

Kimle Yapmalı?

İLKSAN, üyeleri için vardır ve üyeleriyle birlikte var olmalıdır. Üyenin iradesinin yansımadağı, fikir, görüş, istek ve önerilerinin dikkate alınmadığı bir Sandığın, üyeleri nezdinde aidiyeti sağlayamayacağı, **geleceğinin olmayacağı bilinmektedir.** O hâlde, öncelikle yapılması gereken, üyeyi önceleyen bir yönetim anlayışının benimsenmesi için, **üyenin iradesinin Sandık yönetimine yansımaları sağlamaktır.**

Sandığın yönetim ve denetleme kurullarında **yüzde 60 oranında söz sahibi olan Millî Eğitim Bakanlığı'nın sorumluluğu inkâr edilemez.** Bakanlık, İLKSAN konusuna seyirci kalmaktan vazgeçmeli ve **sorumluluğunun gereğini yerine getirmelidir.**

Denetim faaliyetlerine verilen önemin bir göstergesi olarak Sandık Denetleme Kurulu üyeliklerine, kamu idareleri ile sosyal güvenlik kurumlarının bütün gelir ve giderlerini denetleyen, Türkiye'nin tek yüksek denetim kurumu olan Sayıştay Başkanlığı'ndan ve devletin hazine, maliye, gelir, gider ve kambiyo rejimi gibi politikalarını hazırlayıp uygulayan **Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan denetim elemanı kökenli kişiler seçilmelidir.**

Nereye Varmalı?

İLKSAN'a yüklenen misyonun aynısına sahip **OYAK, bugün dönüşümünü tamamlayarak kurumsal kimliğine kavuşmuş,** tamamlayıcı mesleki emeklilik kurumu niteliğinde bir kurum hâline gelmiştir. OYAK, piyasa kârlılık oranlarının çok üstünde katılımcılarına nema dağıtmaktadır. 2020 yılında emekli olan OYAK üyelerine yapılan ortalama ikramiye ödemesi 400-500 bin TL aralığındadır. **Kurum, nema oranlarını her yıl ilan etmekte, bunu bir övünç ve performans göstergesi olarak kamuoyuyla paylaşmaktadır.** Örneğin, 2007 yılında Tüketici Fiyat Endeksi oranı yüzde 8,4 iken, OYAK tarafından dağıtılan nema oranı yüzde 54,2'yi bulmuştur.

İLKSAN'la yıllarca mukayese edilen POLSAN, yönetim anlayışındaki değişimin sonucu olarak **son dört yılda örnek bir performans ortaya koymuştur. POLSAN, kârlılık, verimlilik, iyi portföy yönetimi ortaya koyarak öz varlığını iki katının üzerine çıkarmış, bakanın ifadesine göre bugün mesleğe giren polislere, bugünün parasıyla 350 bin lira emekli ikramiyesi verebilecek konuma gelmiştir.**

Bu iki örnek dahi, İLKSAN'da **değişim ve dönüşümün hem mümkün hem de zorunlu olduğunu ortaya koymaktadır.** İLKSAN'ın, OYAK ve POLSAN gibi tamamlayıcı mesleki emeklilik kurumu fonksiyonu üstlenmesi kaçınılmazdır.

İLKSAN'a gereken dönüşüm ve değişim ancak **seçim sandığında sağlanabilir.** Sandığın içinde bulunduğu duruma son vermek, **üyenin elindedir. İLKSAN üyesi, haklarını, birikimlerini, alın teriyle elde ettiği kazancını ve Sandığın geleceğini korumak için iradesini ortaya koymalıdır.**

Çaresiz Değilsiniz Çare Sizzsiniz



//
**İlksan'a Yön Ver
Zarara Son Ver**



'2021
#İlksanadaDeğişimZamanı



**İLKSAN'DA
SORUNU GÖRELİM
GERÇEKLERİ BİLELİM
SEÇİMLE ÇÖZELİM**



Bu Kötü Gidiş
İTİRAZIMIZ VAR



Birikimi
BÜYÜTEMİYEN
Mali Anlayış



İslah Olmazsa,
SONU İFLAS OLUR

BU KÖTÜ GİDİŞE İTİRAZIMIZ VAR

İLKSAN, 1943 yılında Türkiye'de henüz merkezî bir sosyal güvenlik kurumunun olmadığı bir zaman diliminde, **ilkokul öğretmenlerinin konut, sağlık, doğum, ölüm ve emeklilik gibi problemlerini çözmek amacıyla** 4357 sayılı Kanun'la kurulmuştur. Sandık üyelerinin brüt maaşından yüzde 2'si tutarında her ay aidat kesilmektedir. 78 yıl önce kurulan Sandık, **bugün 285 bin 830 üyeye sahiptir.** Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde görev yapan yaklaşık **üç çalışandan biri** İLKSAN üyesidir.

İTİRAZIMIZ;

Üretimden, yatırımdan kaçan, ülkemiz için neredeyse sıfır istihdam oluşturan, millî gelire herhangi bir katkıda bulunamayan, **üyesinin birikimini heba eden, üyelerine katma değer oluşturmayan,** faiz kısır döngüsüyle zincirlenmiş olan **Sandiğın mevcut yönetim tarzıdır.**

Üyeleri arasında yardımlaşma ve dayanışmanın sağlanması amacıyla kurulan **İLKSAN, yolsuzluk ve usulsüzlüklerle anılır hâle getirilmiştir.** Sandık, yıpratılmış, itibarsızlaştırılmış, mevcut sorunları halinin altına süpürülmüş, derde deva, sadra şifa **hiçbir faaliyet gerçekleştirilememiştir.** Ne yazık ki, bugüne kadar misyonunu kaybetmiş ve yönünü şaşırması bir hâlde, fırtınada sürüklenen gemi misali **kaçınılmaz sonuna doğru sürüklenmektedir.**

Birikimi Büyütemeyen Mali Anlayış

2020 Eylül ayı verilerine göre 28 yıl boyunca İLKSAN'a aidat ödeyen bir öğretmenin alacağı **emekli yardımının toplam tutarı sadece ve sadece 40 bin TL'dir.** İLKSAN'ın herhangi bir üretim tesisi veya fabrikası yoktur. Enflasyon oranlarının altında emeklilik yardımı yapmaktadır. **300 bine yaklaşan üye sayısı ve toplamda 1,9 milyar liralık varlığı ile** İLKSAN, birkaç basit bankacılık işlemi yapan **küçük bir işletme görünümündedir.**

Sandiğın gelirlerinin yüzde **98,49'unu faiz oluşturmaktadır.** Üyelerden toplanan aidatlar, Sandiğın net faaliyet gelirinden daha fazladır. Örneğin, **2019 yılında üyelerden toplam 253,2 milyon TL aidat toplanmasına rağmen,** bu rakama bir kuruluş ilave edilememiş, bilakis **1,8 milyon TL zarar edilmiştir.**

Bugün İLKSAN, yerinde sayan, üyesine yeni imkânlar sunamayan, üyelerinin birikimini büyütemeyen, kaynaklarını değerlendiremeyen, en önemlisi çağın gerisinde kalmış, **atıl bir yapıya bürünmüştür.** Sandiğın amacının ne olduğu, **hangi hedefe doğru yol aldığı belirsizdir.** Yapılan harcamaların yerindeliğini **sorgulayacak bir merci bulunmamaktadır.**

Basiretsiz Yönetim Kaybettiriyor

Bürokratik Atalet

İLKSAN, **bürokratik ataletten bir türlü kurtulamayan, Sandiğın malvarlığını büyütecek bağımsız iş görme becerisi de sergileyemeyen** yönetimin elinde heba olmuştur. Sandık, verimsizliğin, piyasa gerçekliğinden koparak **ideolojik bir siyasallaşmanın içine düşürülmüştür.**

Dokunulmazlık Zırhı

Anastatü değişiklikleriyle dokunulmazlık zırhına bürünen **yönetim, hesap vermekten ve sorumluluk üstlenmekten kaçınmaktadır.**

Mağdur Edebiyatı

Sürekli şikâyet etmek, ötekiyi suçlamak ve mağdur edebiyatı yapmak dışında Türkiye'nin üretim gücü için iş gücü yaratmayı, sanayileşmeye katkı sağlamayı, tuğla üzerine bir tuğla daha eklemeyi amaç edinmiş bir akıl bugüne kadar **Sandiğı yönetmemiştir.**

İslah Olmazsa, Sonu İflas Olur

İLKSAN'ın Misyonu

78 yıl önce yola çıkan **İLKSAN'ın misyonu,** öğretmenler arasında yardımlaşmayı ve dayanışmayı oluşturmak, geliştirmek, öğretmenlerin birbirlerine yardım ederek bir meslektaş dayanışması ve **bilinci geliştirmekti.** Ne yazık ki, **İLKSAN,** bugün bu **misyonundan fersah fersah uzak kalmıştır.**

İLKSAN'ın Vizyonu

Misyonunu kaybetmiş Sandiğın **bir vizyonu da bulunmamaktadır.** Profesyonel yönetim eksikliği yüzünden **bir başarı hikâyesi bulunmayan İLKSAN,** sosyal ve iktisadi alanda üyesine **dişe dokunur hiçbir katkı sağlayamamaktadır.**

Basit Bir İşletme

Sandık, üyelerinden topladığı **parayı üyelere ikraz, diğer adıyla ihtiyaç kredisi olarak dağıtan, buradan ve diğer banka mevduat hesaplarından gelen faiz geliri ile de emekli olan üyelere emekli yardımı yapan** basit bir işletme vasfında çakılıp kalmıştır. İkrız faaliyetleri, **üyeyi bankalara muhtaç olmaktan kurtaramamaktadır.** Emekli yardımı adı altındaki ödeme ise ortalama yasal faiz oranı kadar bir karşılığın **emekliliği hak eden üyelere ödenmesinden ibarettir.** Bu hâliyle İLKSAN, **ne bir yardım sandığıdır ne de bir sosyal yardımlaşma kurumudur.**

Sorgulanamamaktadır

Bugün, İLKSAN'da yapılan harcamaların yerindeliğini ve ekonomikliğini **sorgulayacak bir merci bulunmamaktadır.** Sandiğın 78 yıllık tarihinde, başarılı olmuş, **kârlı tek bir iktisadi girişimi, sanayi tesisi, fabrikası, işletmesi veya markası yoktur.**

Kolaya Kaçmaktadır

Sandiğı büyütmeye dönük yatırımı olmayan, üyenin birikimini artırmak yerine ziyan eden, yokuş çıkmanın zahmetine katlanmayıp düzlüğü ve inişi tercih eden, süregelen girdaptan kurtulmak için **yaratıcı hiçbir hamlede bulunmayan,** çare arama hususunda çaba göstermeyen bir kurum kültürü ile **karşı karşıyayız.**

BİRİKİMİMİZİ BÜYÜTEN, KATMA DEĞER ÜRETEEN İLKSAN İÇİN;

Ne Yapmalı?

İLKSAN için hâlâ umut vardır.

Güçlü, kararlı, azimli ve irade sahibi bir yönetim altında Sandiğın, yüksek bilgiye, tecrübeye, gerekli profesyonelliğe ve görev yetkinliğine sahip kişilerden müteşekkil bir idareyle sürdürülebilir bir finansal performans sergilemesi, zarardan, eski alışkanlıklarından ve modası geçmiş zihniyetinden **kurtulması mümkündür.**

Bu amaçla;

Sandık için sürekli yatırım stratejileri ve politikaları geliştirilmeli,	1
Yönetim kadrosu liyakat esaslı, organizasyon yapısı da günün şartlarına uygun hâle getirilmeli,	2
Üyelerden toplanan aidatlar faiz sarmalından kurtarılmalı, yüksek getirili ve istihdam yaratan diğer yatırım araçlarına yoğunlaşılmalı,	3
En kötü seçenekte bile enflasyonun, banka mevduat oranlarının ve bireysel emeklilik fonlarının ortalama getirisinin üstünde üyelere nema sağlamak hedeflenmeli,	4
Aktüeryal denge ciddiyetle korunmalıdır.	5

Nasıl Yapmalı?

İLKSAN, **nitelikli aktüerya uzmanlarından faydalanmalı,** bu kişilerden alacağı danışmanlık desteğiyle sürekli **yatırım stratejileri ve politikalar geliştirmeli;** önemli kararların alınma sürecinde **uzmanlara değerlendirme raporları hazırlatmalı,** organizasyon yapısını günün koşullarına uygun hâle getirmeli, **kurumsal kimlik oluşturma çabalarını kesintisiz sürdürmelidir.**

Sandık, tamamlayıcı mesleki emeklilik fonu olma iddiasını kendisine vizyon edinmelidir. Profesyonel bir mali yönetim altında **üyenin birikiminin en yüksek getiri hedefiyle işletilmesi ve büyütülmesi hedeflenmelidir.** Zayıf düşürülmüş bir denetim sistemi yerine, güçlendirilmiş fonksiyonel denetim süreci işletilmeli; **denetim mekanizmasının, ulaştığı verileri sorgulama, inceleme ve üyelere duyuracak şekilde paylaşma hakkına sahip olması sağlanmalıdır.**

Bir yardımlaşma ve dayanışma Sandiğı olmanın gereği olarak **üyelerine, birikimleri hakkında düzenli ve anlık bilgi aktarımı imkânı sunarak** kurumsal şeffaflığı ve kendisine duyulan **güveni kanıtlamalıdır.**

Yönetim kurulundan denetleme kuruluna, Sandiğı idare eden tüm yönetim kadrosunun yanında **genel müdürlük personelini de** ekonomi, maliye, hukuk, banka ve sigorta alanlarında yüksek bilgiye, eğitime, tecrübeye, **gerekli profesyonelliğe ve görev yetkinliğine sahip kişilerden seçmeye özen göstermeli** ve sürdürülebilir bir finansal performans sergilemeyi şiar edinmelidir.