

YeniŞarık
SABAHA
AKSAM
Milliyet
star
MILLİGAZETE

BASINDA

EĞİTİM-BİR-SEN



EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI

www.ebs.org.tr

YeniŞafak

SABAH

AKŞAM

MILLİYET

VAHİDE

YENİŞAFAK

MILLİYET

VAHİDE

YENİŞAFAK

MILLİYET

VAHİDE

YENİŞAFAK

MILLİYET

VAHİDE

BASINDA

star
MILLİGAZETE

EĞİTİM-BİR-SEN



EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI



EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI

www.ebs.org.tr

Eğitim-Bir-Sen Yayınları	:	121
Sahibi	:	Eğitim-Bir-Sen Adına Ali YALÇIN Genel Başkan
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü	:	Şükrü KOLUKISA Genel Başkan Yardımcısı
Yayın Kurulu	:	Latif SELVİ Ramazan ÇAKIRCI Muammer KARAMAN Şükrü KOLUKISA Hasan Yalçın YAYLA Atilla OLÇUM
Yayına Hazırlayan	:	Öznur OLAÇ
Grafik Tasarım - Baskı	:	Hermes Ofset / 0312 384 34 32
Baskı Tarihi - Adet	:	10.02.2023 / 1000
Adres	:	Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi No: 86 Kat: 14-15-16 (06070) İskitler-Altındağ/ANKARA
Tel	:	(0.312) 231 23 06
Bürocell	:	(0.533) 485 20 53
Faks	:	(0.312) 230 65 28
E-posta	:	ebs@ebs.org.tr

Editörden



Şükrü KOLUKISA
Genel Başkan Yardımcısı

ZAMANI ÖLÜMSÜZLEŞTİRMEK ANI YÖNETMEKLE MÜMKÜN

Tarih bilinci, zamanın dilini, ruhunu, mantığını bilmekle doğru orantılıdır. Zamanı bilmek, zamana teslim olmak değildir; bilakis varlığın ve hayatın temeli olan değerlere zamanla yüksek bir boyut katmak demektir. İster özel ister tüzel bağlamda olsun, bu varoluşu şuurlu bir şekilde gerçekleştirenler, daha çok zamanı dinleyen, zamanı konuşan, zamana konuşanlardır.

Yüksek bir şuurla zamanın idrakinde olmak, zamana tanıklık etmekle mümkündür. Zamana tanıklık, zamanı konuşmak kadar zamana konuşmakla, yani bir medeniyet tasavvuru ile mümkündür. Tarihin ihmal etse de imhal etmediği değerler, dar açılırları aşmış geniş vizyon, palyatif hesapları geçmiş ahlaki ilkeler, gündelik hesaplara takılmayan medeniyet tasavvuru ve esasa yönelen özlü kavrayışın kalıcı kararlılığıyla oluşur. Bu işleyişin ayırımında olan vâsi insanlar, konjonktürün geçici, anlık cazibesine kapılmadan toplumu ayakta tutan temel dinamikleri inşa ve ihya ederler. Onlar, tasavvurda kalmasının ötesinde bir medeniyete alttan alta, dipten dibe oluşan bir canlılık kazandırır; toplumu nakış nakış işler, motif motif örür, örgütlerler. Onlarla ayağa kalkan hak, onların ayağa kaldırdığı haklılık, bütün sarsıntılara dayanmış, kökleri sağlam bir çınar gibidir. Bu ruh ve dinamizmle köklerini geçmişe salan, umudu, heyecanı ile yarınlara ufku ışık olan Eğitim-Bir-Sen'in tarih ve toplum karşısındaki yeri ve önemi işte budur, böyledir.

Yaptığımız her işte, attığımız her adımda eğitim çalışanlarının hak ve hukuka, bilgiye, emeğe saygıya, adil paylaşıma olan özlemini merkeze aldık. Her bir faaliyetimizde eğitim çalışanlarımızın bir meselesini çözdük, mali ve sosyal kazanımlarını genişlettik, hak ve özgürlük mücadelesinde tarihî kazanımlar elde ettik. Toplumun genel gündemini oluşturan faaliyetlerimiz medyada da geniş yer buldu. Bu almanak, Eğitim-Bir-Sen'e ilişkin veya Eğitim-Bir-Sen kaynaklı haber, bilgi, yazı ve yorumların sıralı sistemle arşivlenmesiyle oluşmuştur. Basının yansıttığı haber, bilgi ve yorumların farklı anlayış ve değerlendirmeler içermesi, bizce ayrıca önemlidir.

Bu almanakta, 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin özetini bulacaksınız. Zorlu çabalar, çalışmalar, mücadeleler sonrasında elde edilen 3600 ek gösterge, eksiklikleri olmakla birlikte Öğretmenlik Meslek Kanunu, sözleşmelilerin kadroya alınması, 6. Dönem Toplu Sözleşme'deki artışlara ilaveten alınan yüzdeler önemli kazanımlardır. Başta siyasi ve ideolojik saptırma ve hazımsızlık sebebiyle yer yer bugün bile karşılaştığımız gibi, belki yarın bu hakların hangi sabırlı, kararlı mücadelelerle elde edildiğini dahi bilmeyenler olacaktır. Onlar unutsa da bu almanakta kayda alınan gerçekleri tarih unutmayacaktır, unutturmayacaktır.

Kurumsal kimliğin, aklın, kültürün, geleneğin oluşmasında tartışmasız kaynak olan bu eser, her zaman, hepimize ışık tutan, yol gösteren bir ayna gibi değer-



lendirilmelidir. Bu ayna, geçmişimizi yansıtmakta, geleceğimizi aydınlatmaktadır. Bu aynada, yılmadan, yorulmadan verilen mücadelenin inancı, azmi, kararlılığı, vefakârlığı, fedakârlığı; yerelden evrensele yürüyüş, yeryüzünü saran umuda yöneliş var; akış, atılım var. Sebep-sonuç ilişkisi ve etkileşimi içinde birbirine bağlı gelişen hadiseler karşısında aldığımız tutum, sadece eğitim penceresinden dünyaya, topluma bakışımızı değil, hayat ve insan tasavvurumuzu da yansıtmaktadır.

'Basında Eğitim-Bir-Sen 2022'yi sizlerle buluşturmanın kıvancı içindeyiz. Sendikal faaliyetlerimizin anlam alan ve etkisinin yaygınlaşmasında her zaman yanımızda olan basınımız mensuplarına ve bu almanağın hazırlanıp yayınlanmasında emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

Takdim

ZAMANI ZİYAN EDENLER, ZAMANLA ZİYAN EDENLERDİR



Ali YALÇIN
Eğitim-Bir-Sen
ve
Memur-Sen
Genel Başkanı

30 yıldır eğitim merkezli olarak kademe kademe bütün bir toplumun dönüşümünde öncü rol üstlenmiş bir hareketin kurumsal başarı öyküsü Eğitim-Bir-Sen'in, her yıl yayınladığımız almanakların sonuncusu olan bu albüm, tarihe mal olmuş mücadelemizin son yılına ilişkin yazılı basına yansımış haberleri, yazı ve yorumları içermektedir.

Pandemiyle birlikte neredeyse iki yılı bulan eve kapanma daha doğrusu içimize kapanma döneminden sonra 2022 yılı çok hızlı geçti. Birikmiş birçok faaliyetimiz çevremizden başlamak üzere dünyanın birçok yerinde çatışmaların arttığı, sıcak savaşların küresel barışı tehdit eder boyuta geldiği, yurt içinde cumhurbaşkanlığı ve parlamento seçiminin bağımsızlık ve bekamızı ilgilendirecek sonuçlarıyla yapılacağı bir süreçte verdiğimiz emek, ekmek ve özgürlük mücadelemiz daha bir önem arz etmektedir. Cumhuriyetimizin yeni yüzyılında ülkemiz ve milletimiz adına hep heyecanını duyduğumuz yeni hamleler, yeni uyanışlar, yeni doğruluşlar, yeni başlangıçlar, milli ruh ve hassasiyetle yeni baştan gözden geçirilmelidir. Bu basın albümü, ewela böyle bir gözden geçirme aracı olması yanında, hayata sendikal vizyondan ayna tutmayı da amaçlamaktadır.

Bu albüm, kurumsal akıl ve hafızamızın, tarihsel sıraya göre düzenlenmiş faaliyetlerimizin, dünden bugüne sürüp gelen, geleceğe yönelen bakış açımızın derli toplu özetidir. Gerek bu sayfalarda gerekse yayınladığımız bütün basın özeti kitaplarımızda, emek ve demokrasi mücadelesi adına iftihar vesilesi olan bakış açımızın ve duruş yerimizin anlam ve önemi açıkça anlaşılmaktadır. Her yılsonu itibarıyla attığımız adımları, aldığımız mesafeyi gözden geçirme anlamı da içeren bu çalışma, geleceğe yönelen ideallerimizin, dünün yani tarihin şuurundan uzak ve kopuk olmayan bir zaman bilinciyle yapılmasının unutulmaz, unutturamaz referanslarıdır. Hafıza-ı beşerin nisyan ile malul olduğu gerçeğinden hareketle kurumsal hafızamızı unutmalara ve unutturmalara karşı koruyup kayıt altına almak, hayati önemdedir. Bu vesileyle sadece kendimiz için değil, gelecek kuşakların da istifade edecekleri değerler, birikimler üretme çabası içindeyiz. Zaten geçici olan değer olamaz; değer kalıcı olmalıdır, değer bir vasfı da kalıcı olmasıdır.

Gerçek manada talihsiz olmak, gerçek manada tarihsiz olmaktır. Geçmişini olmayanların geleceği olmaz. Geçmişini bilemeyenler geleceğe yürüyemez. Bugünü geçmiş ve gelecek arasında gerçekliğe dönüşmüş zaman bilinciyle yaşayamayanlar, Ali Şeriatî'nin dediği gibi tarih zindanında kalır veya geleceğin uçarılığında kaybolurlar. Biz, tarihin ve zamanın akışı içinde yaşadığımız anın ve günün bir köprü olduğunu; buradan ancak hayatla, dünyayla, toplumla yüzleşerek sınanmış değerlerin geçip yarınlara ulaşacağını biliyoruz. Tarihte hep böyle olmuştur, böyle olmaktadır. Çünkü hakikat, değişen zaman ve mekâna göre değişmeyen doğrudur. Biz sendikal mücadelemizi bu evrensel doğruları yani hayatın ve varlığın temel varoluş yasası olan hakikatleri ölçü edinerek sürdürdük. Bu sebeple bir yandan yönünü anlık değişkenlere göre belirleyen konjonktürel hesaplardan uzak durduk, diğer yandan eylem ve söylemlerimizde kalıcı değerlere dayanma ahlakiliğini elden bırakmadık.



Zaman, inancımızın, irademizin, tasarılarımızın, amaçlarımızın özetle bütün bir varlığımızın eşsiz imkânıdır ama tek başına değer değildir. Zaman, mekân ve hareketle birlikte varlığın boyutudur. Zaman karşısında müsterih ve güvende olmak onun yıpratamayacağı, eskitemeyeceği gerçeklere dayanmakla mümkündür. Kararlılık en gerçekçi desteğini zamanla ve zamanda bulur. Gerçekleştirmeyi düşündüğünüz bir hayaliniz, yarınlara dönük umudunuz, beklentiniz yoksa, sizde hareket bilinciyle birlikte zaman bilinci de oluşmaz. Amaç ve idealin sorumluluk ve heyecanı insanı tarihsel ölçekte zamanın yakın perspektifinden şimdiki anın canlı, kararlı bilincini oluşturur. O bilinç bir medeniyet tasavvurunun dün ve yarın bağlantıları ile zamana kök saldığı için kendinden emindir.

Hayatı bir tarih ve medeniyet şuuruyla yaşamayanlar, zamanı anlayamaz, zamanın ruhuna uygun davranamazlar. Zamanı israf ederler. Bir hazine olan zaman, kum saatindeki gibi akıp tükenir; tükenir ve tüketir. Zamanla ziyan ederler, zamanı ziyan edenlerdir. Zamanın değerini bilemeyenler hüsrandır. Vaktin sorumluluğunu yerine getirip gerisini tarihin adaletine, sağduyusuna havale edenler için zaman, yelkenlerini şişiren bir rüzgâr gibidir. Onlar inanç ve ideallerini zamanla eğip büken değil, inanç ve idealleriyle zamana yön veren insanlardır. Zamanı bile değiştiren güç, zamanla değişmeyen hakkın ve haklılığın gücüdür. Bu davalar zamanla topluma, tarihe kök salarlar. Hakikat nezdinde, varlığın ve doğanın fitri işleyişine uyumsuz olanlar zamanın rüzgârı karşısında toz duman olurlar. Zaman hakikate yaslananlara destek, hakikate toslayanlara köstek olur.

Eğitim çalışanlarının yetkili sendikası Eğitim-Bir-Sen olarak zamanı kuşanarak, sorumsuzluğa ve tembelliğe bahane üretmeksizin, erdirildiğimiz her zamanın mesuliyetini yerine getirmeye gayret ettik. Her anın, inancımız, umudumuz, ideallerimiz, özgürlüğümüz, bilincimiz için bize bahşedilmiş imkân olduğundan gafil olmadık, olmayacağız. Karanlıkların üzerine, yolumuzu bilginin ışığıyla aydınlatan meşalelerle yürüdük. Bu yolda elde ettiğimiz kazanımlar, sadece üyelerimizin veya eğitim çalışanlarının değil, yasaklarla sınırlandırılmış insanlarımızın hak ve özgürlük özlemini, yasalarla güvence altına alarak, genişletmek içindi aynı zamanda. Örgütlü gücümüzün eylem ve söylemi ile milletimizin önüne çıkarılan nice zorlukları bir bir aştık. Artık tarihi ölçeklerle ifade edilen ve tarihe mal olan yürüyüşümüzün başladığı günden beri varoluş özümüzde muhafaza ettiğimiz değer ve değerlendirmelerin izinde, yeni ufuklara, yeni umutlara yürüdük. Yaşadığımız zamanın bilincini inşa ettik. Yürüyüşümüz, ihanetle, vesayetle, gaflet ve cehaletle karartılmış bilinci aydınlatmaya, zamanı onarmaya yönelik olduğu için tarihsel anlama ve öneme sahip olmuştur. Bundan böyle Türkiye'nin yakın dönem hak ve özgürlük tarihi, Eğitim-Bir-Sen'den ve onun mücadelesinden bağımsız anlaşılabilir, yazılamaz!

Eğitim-Bir-Sen olarak zaten tarihin kaydettiği birikim ve tecrübelerimizi, daha görünür, erişilebilir kılmak, kalıcı değere dönüştürmek için kayıt altına aldık. Her yıl düzenli olarak faaliyetlerimizin özeti niteliğinde yayınladığımız almanaklar, sadece kurumsal hafızamız, kurumsal dilimiz, tavrımız, yolumuz, geçmişimiz, aklımız, kimliğimiz için değil, yasaklarla sınırlanan zorlu yıllardan yasalarla kazanımları genişlemiş yeni Türkiye'nin yakın tarihini farklı bir damardan belgeleyen önemli bir kaynak niteliğindedir. Paylaştığımız haber ve bilgilerden, faaliyetlerimizin sadece bizim ve üyelerimiz için değil bütün bir Türkiye için kazanımlar ürettiğine şahit olunacaktır. Özellikle demokrasi ve özgürlük mücadelemizde elde ettiğimiz kazanımların Türkiye'nin yolunu, ufkunu açan nitelikte olduğu ortadadır. Bu niteliğiyle gelecekte Türkiye'nin ekonomik, sosyal, siyasal, kültürel, özellikle de sendikal tarihini araştıranlara ayrıntılı, eşsiz bir kaynak da hazırlamış oluyoruz. Böyle olmakla birlikte albüm, bir faaliyet raporu gibi anlaşılmalıdır. Faaliyetlerimizin farklı kalem, bakış ve perspektiflerden yansıtılması, anlaşılması veya yorumlanmasına imkân vermesiyle de karakteristiktir. Böylece bir açıdan kendimizi insanlarımızın takdir, denetim ve eleştirisine açmak gibi de düşünülmalıdır.

Bu albüme konu olan faaliyetlerde olduğu gibi bizimle birlikte çalışan arkadaşlarımıza, kamuoyunu çalışmalarımız hakkında bilgilendiren basın mensuplarına, yayın kuruluşlarımıza teşekkür ediyor, 2023'ün ülkemiz, milletimiz, tüm insanlar için hayırlar getirmesini temenni ediyorum.

EĞİTİM-BİR-SEN "EĞİTİME BAKIŞ: 2021 İZLEME VE DEĞERLENDİRME" RAPORUNU AÇIKLADI

LİSE MEZUNU OLMA ORANI DÜŞÜK

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Ortaöğretim kademesinin zorunlu olmasına rağmen lise mezunu olma oranlarının, özellikle de erkeklerin mezun olma oranlarının düşük olmasının nedenleri araştırılmalıdır" dedi

MEMUR-SEN ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, okul öncesi okullaşma oranı düşük bölgelere yeni okul öncesi kurumların yapılmasına öncelik verilmesi gerektiğini belirtti. Yalçın, Eğitim-Bir-Sen tarafından hazırlanan "Eğitime Bakış: 2021 İzleme ve Değerlendirme" raporuna ilişkin yaptığı yazılı açıklamada, eğitim sisteminin kalitesini artırmanın önündeki engelleri en aza indirmek ve daha nitelikli eğitim sistemi tesis etmek amacıyla üzerlerine düşen görevi yaptıklarını ve veri temelli politika önerileri geliştirdiklerini anlattı. Bu yıl altıncısını yayımladıkları raporu ile sistematik olarak Türkiye eğitim sistemini çeşitli göstergelerle, veriye dayalı olarak izlediklerini ve değerlendirdiklerini hatırlatan Yalçın, rapordaki önemli bazı bulguları paylaştı.

Okullaşma oranı düştü

Yalçın, 5 yaş grubunda net okullaşma oranının geçen yıla göre yüzde 16,6 puan düştüğünü ve yüzde 58,5 olarak gerçekleştiğini kaydederek, 14-17 yaş grubunda net okullaşma oranının yüzde 90,76 olduğunu aktardı. Ortaöğretim kademesinin zorunlu eğitim kapsamında olmasına rağmen çoğu ilde hem kızların hem de erkeklerin eğitimin dışında kalmasının üzerinde düşünülmesi ve yeni politikaların üretilmesi gereken bir konu olduğunu vurgulayan Yalçın, "Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin eğitime erişimlerinde son yıllarda önemli artış olmasına rağmen öğrencilerin yüzde 37'si kız

olup, bu oran son beş yıldır neredeyse aynı kalmıştır." ifadesini kullandı.

Alınan ücret kaldırılmalı

Yalçın, 14-17 yaş grubunda okullaşma oranının düşük olduğu illerde ortaöğretime erişimin artırılmasına, kız çocukların aleyhine olan bölgelerde eğitimin dışında kalma nedenlerinin araştırılmasına ve eğitime erişimlerini için yeni politikaların geliştirilmesine öncelik verilmesi gerektiğini ifade etti.

"Özellikle okul öncesi okullaşma oranı düşük olan bölgelere ile dezavantajlı yerleşim bölgelerine yeni okul öncesi kurumların yapılmasına öncelik verilmeli," önerisinde bulunan Yalçın, okul öncesi eğitime erişim ve katılımın önünde bir engel olarak duran okul öncesinde alınan ücretin kaldırılmasını istedi.

Yalçın, özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin eğitime erişimlerinde son yıllarda önemli artış olmasına rağmen bu çocukların ortaöğretime devamına ve özelliklerine göre de mesleki eğitime yönlendirilmelerine ilişkin politikaların uygulanması veya mevcut politikaların gözden geçirilmesinin önemine işaret etti.

Yalçın, şunları kaydetti: "Özel eğitim ihtiyacı olan kız çocuklarının okullaşma oranlarını artırmaya yönelik daha etkin politikalara ihtiyaç vardır. Ortaöğretim kademesinin zorunlu olmasına rağmen lise mezunu olma oranlarının, özellikle de erkeklerin mezun olma oranlarının düşük olmasının nedenleri araştırılmalıdır. Kaynakların daha verimli kullanılması ve



mezun olamayan veya okul terkine giden gençler için gerekli olan politika değişiklikleri yapılmalıdır."

Eğitimde fırsat eşitliği şart

Bölgeler arasında eğitimde fırsat eşitliğini sağlayacak yapıcı politikalar geliştirilmesi gerektiğinin altını çizen Yalçın, şöyle devam etti:

"Mevcut sistem içerisinde genç öğretmenlerin deneyim kazanması ve daha verimli olabilmelerine yönelik politikalar geliştirilebilir. Son on yıl içerisinde ele alındığında, son beş yıllık periyotta öğretmen atamaları düşmüştür. Dahası 2021 yılında yapılan atamaların yarısı Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ne yapılmıştır. Sistem

içerisindeki öğretmen ihtiyacının karşılanmasına yönelik hesaplamalar ve buna yönelik atamalar yapılmalıdır.

Türkiye'de özel harcama oranlarının bu denli yüksek olması eğitimsel eşitsizlikleri artırıcı bir fonksiyona sahip olabilmektedir. Farklı sosyoekonomik sınıflardan gelen öğrencilerin özel eğitim harcamalarının bu denli yüksek olması eğitimsel eşitsizliklerin yeniden üretilmesine ve dezavantajlı ailelerden gelen çocukların dezavantajlarını arttırmasına neden olmaktadır. Bu noktada eğitimde özel ve kamu harcamalarının gözden geçirilmesi ve eğitimsel eşitsizliklerin önüne geçilmesi için kamusal kaynakların daha da artırılması gerekmektedir."

18,5 milyona vergi indirimi

2021'in sonunda damga vuran bir gelişme de ücret ve maaşların asgari ücret tutarından bazı vergilerin alınmamasını da içeren Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması na Dair Kanun Teklifinin kabul edilmesi oldu.

Yıllardır asgari ücret için talep edilen vergi muafiyeti tüm ücret ve maaşların asgari ücret tutarı kısmından gelir ve damga vergisi alınmaması şeklinde genişletildi. Asgari ücret yüzde 50'lik bir artışla 4253 TL olarak açıklandı. Taraflar, işçi olmadan üretim olmayacağını vurguladı. Millet'in gündemi ise asgari ücretin satın alma gücünün ne kadar korunabileceği oldu.



MEMURA 38 LİRA YETMEZ

Memurların toplu sözleşmesinin ardından artan enflasyon ve yaşam giderleri ise "ek zam ve refah payı" talebini gündeme getirdi. Memur toplu sözleşmelerinde yetkili sendika Memur-Sen vergi muafiyetinin yeterli olmadığını söyledi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Biz ek zam konusunda ısrarcıyız ve ısrarımızı sürdüreceğiz. Kamu görevlilerinin alım gücü düşüklüğü 38 lira ilave iyileşme ile onarılmaz. Kamu görevlileri ek zam bekliyor, biz bunun için tüm gücümüzü saha-yansıtacağız" ifadelerini kullandı.

HÜKÜMETİN MEMURA VERECEĞİ ZAM İLE İLGİLİ SON KARARDAN ÖNCE, MEMUR-SEN BAŞKANLAR KURULU'NU TOPLADI...

MEMURUN ALIM GÜCÜ 38 TL İLE İYİLEŞTİRİLEMEZ

Memur-Sen Başkanlar Kurulu, zam gündemiyle toplandı. Toplantı da Genel Başkan Yalçın, "Biz ek zam konusunda ısrarcıyız ve ısrarımızı sürdüreceğiz. Kamu görevlilerinin alım gücü düşüklüğü 38 lira ilave iyileşme ile onarılamaz" dedi.

■ **MEMUR-SEN** Genel Başkanı Ali Yalçın, toplantıda yaptığı konuşmada "Biz ek zam konusunda ısrarcıyız ve ısrarımızı sürdüreceğiz. Kamu görevlileri ek zam bekliyor, biz bunun için tüm gücümüzü sahaya yansıtacağız" dedi. Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısına Genel Başkan Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Yönetim Kurulu, bağlı sendikaların genel başkanları ile genel başkan yardımcılarını katıldı. Toplantının gündeminde kamu görevlilerine yönelik vergi muafiyeti ve ek zam protokolü vardı.

AHMET
SESİLİ
ANKARA

duğunu belirtti, ancak son üç ayda ekonomide yaşanan dalgalanmayı hatırlattı, kamu çalışanları için vergi muafiyetinin yeterli olmadığını kaydetti. Yalçın, "Kamu görevlilerinin alım gücü düşüklüğü 38 lira ilave iyileşme ile onarılamaz. Kamu görevlileri ek zam bekliyor, biz bunun için tüm gücümüzü sahaya yansıtacağız" ifadelerini kullandı.

MEMURUN BEKLENTİSİ EK ZAM
Cumhurbaşkanı Erdoğan'a vergi muafiyetinin kamu görevlilerine getirisini net ifadelerle anlattığını belirten Yalçın, evli ve iki çocuklu bir memura 38 lira kazanç sağlayan düzenlemenin yeterli olmadığını ifade etti. Yalçın, konuşmasını kamu çalışanlarının beklentisinin ek zam olduğunu yineleyerek bitirdi.

38 TL İLE ALIM GÜCÜ ONARILAMAZ

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, vergi muafiyeti konusunda yıllardır sürdürdükleri çabanın karşılık bulunmasının önemli olduğunu belirtti.



MEMURUN ALIM GÜCÜ 38 TL İLE İYİLEŞTİRİLEMEZ

■ **MEMUR-SEN** Başkanlar Kurulu, zam gündemiyle toplandı. Toplantıda Genel Başkan Yalçın, "Biz ek zam konusunda ısrarcıyız ve ısrarımızı sürdüreceğiz. Kamu görevlilerinin alım gücü düşüklüğü 38 lira ilave iyileşme ile onarılamaz" dedi. ■04

MİLLİGAZETE | 1 Ocak 2022

EĞİTİM-BİR-SEN, "EĞİTİME BAKIŞ 2021: İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU"NU KAMUOYUYLA PAYLAŞTI...



EĞİTİM-BİR-SEN "EĞİTİMİN RÖNTGENİNİ" ÇEKTİ

■ **EĞİTİM-BİR-SEN**, Eğitime Bakış 2021: İzleme ve Değerlendirme Raporu'nu dün kamuoyuyla paylaştı. Bu alanda halen çok caba sarf edilmesinin gerekliliği rapora yansırken, ortaya çıkan rakamlar ise özellikle bazı alanların düşündürücü boyutlarda olduğunu ortaya koydu.

AHMET
AÇIKKAY
ANKARA

5 YAŞ OKULLAŞMA ORANINDA ŞOK DÜŞÜŞ

Rapora yansıyan en önemli verilerin başında ise okul öncesi okullaşma oranı oldu. MEB'in yeni hedefleri arasında olan bu alanla ilgili pandeminin olumsuz etkisinin en çok okul öncesinde görüldüğü raporla kayıt altına alındı. 5 yaş grubunda net okullaşma oranı geçen yıla göre yüzde 16,6 puan gerilediği ve yüzde 58,5 olarak gerçekleştiği raporda yer aldı.

GENEL RAKAM YÜKSEK, SON SINIF KAYGI VERİCİ

Raporda özellikle lise düzeyindeki okullaşma oranının yüksek olduğu görüldü. Rakamlara göre 14-17 yaş grubunda ise net okullaşma oranı yüzde 90,76 olup erkeklerin okullaşma oranı (yüzde 91,01) kızların net okullaşma oranından (yüzde 90,49) biraz fazla. 17 yaş için net okullaşma oranı OECD ülkeleri ortalaması yüzde 90, Türkiye'de ise yüzde 82. Lise son sınıf için rakam düşük olsa bile lise düzeyinde de genel olarak yüzde 10 oranında öğrenci eğitim sisteminin dışında kaldığı raporda yer aldı.

KOLOMBİYA'NIN GERİSİNDE KALDIK

Raporda açıklanan bir diğer veri ise lise mezunlarının istihdamına yönelik. Raporda yer alan öneriler bölümünde, "Son beş yıllık periyotta hem genel hem de lise dengi mesleki okul mezunlarının istihdam oranları azalırken, işsizlik oranlarında artış yaşanmaktadır. Buna ilaveten Türkiye'nin (yüzde 32) 18-24 yaş arası ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerinin oranı OECD ülkeleri ortalamasının (yüzde 15) oldukça gerisinde kalarak Kolombiya'dan sonra son sıradadır. Ne eğitimde ne istihdamda olanların oranının bu denli yüksek oluşu oldukça kaygı vericidir" uyarısı yer aldı.

YALÇIN: "FIRSAT EŞİTSİZLİĞİ SORUNU ÖNCELLENMELİ"

Raporu değerlendiren Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, eğitim fırsatlarındaki eşitsizliği kaldırmanın kritik derecede önemli olduğunu belirterek, "Tüm çocuklara daha eşit eğitim imkânları sağlamaya yönelik politika ve uygulamalar sınıf, okul ve eğitim sistemi düzeyinde uygulanabilir. Son yıllarda Türkiye eğitim sisteminde gerçekleştirilen birçok olumlu göstergeye rağmen kronik sorun haline gelen eğitimde bölgesel eşitsizlikler, fırsat eşitliği, kademe-ler arası geçiş ve eğitimin niteliği gibi konular hâlâ çözüm beklemektedir" dedi.

MEMURA VE EMEKLİYE 3 OCAK'TA REKOR ZAM BEKLENİYOR



Posta | 1 Ocak 2022

13.5 MİLYONUN GÖZÜ BU RAKAMDA

Memur ve emekli toplam 13.5 milyon vatandaş 3 Ocak'ta açıklanacak zam oranına odaklandı. Aralık enflasyonunun ardından ek zam da gündeme gelecek. Açıklamayı Cumhurbaşkanı Erdoğan yapacak. Ocak itibarıyla maaşlarda rekor artış olması bekleniyor.

CUMHURBAŞKANI AÇIKLAYACAK

Asgari ücrete yapılan yüzde 50.5'lik zammın ardından sırada memur ve emekliler var. Ocak itibarıyla bu kesimin maaşında hatırı sayılır artışlar olması bekleniyor. Açıklamalar da o yöndeydi. 3 Ocak'ta, aralık enflasyonu açıklanacak ve dolayısıyla 2021'in ikinci 6 aylık enflasyonu da netleşmiş olacak. Buna bağlı olarak memur ve emekliye zam oranı da kesinleşecek. Bunu, aynı gün Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan'ın açıklaması bekleniyor.

BEKLENTİ BÜYÜK

Son 5 aylık enflasyona göre memura yüzde 12.46'lık zam şimdiden kesinleşmişti. Aralık enflasyonu ile ilgili piyasada farklı beklentiler mevcut. Yüzde 5-10 arasında yoğunlaşan tahminler var. Bu da son 6 aylık enflasyonun yüzde 15-20 arasında değişebileceğine işaret ediyor. Ayrıca ek zammın da gündeme gelmesi bekleniyor. Hem memur hem de emekli kesiminde asgari ücretin ardından büyük bir beklenti oluştu.

TOPLU SÖZLEŞME DE DAHİL

Memur ve memur emeklisi, temmuzda yüzde 3 toplu sözleşme zammı artı yüzde 5.45 enflasyon farkı almıştı. Şimdi son 6 aylık enflasyon yüzde 15 çıkarsa yüzde 12 fark olacak. Bu farka bir de 1 Ocak itibarıyla geçerli yüzde 5'lik toplu sözleşme zammı eklenecek yani ek zam hariç yüzde 17 olacak. Enflasyon daha yüksek çıkarsa bu zam yüzde 20'ye dayanacak. Memur kesimine seyyanen artış veya temmuzdaki yüzde 7'lik zammın öne çekilmesi gibi seçenekler de konuşuluyor.

HANGİ ORANDA, YÜZDE KAC ÇIKAR?

- Son 5 aylık enflasyon yüzde 10.46 (temmuzda yüzde 1.80, ağustosta yüzde 1.12, eylülde yüzde 1.25, ekimde yüzde 2.39, kasımda ise yüzde 3.51 olmuştu).
- Aralık enflasyonu yüzde 5 olursa 6 aylık enflasyon yüzde 15.99 olur.
- Aralık enflasyonu yüzde 6.5 olursa 6 aylık enflasyon yüzde 17.64 olur.
- Aralık enflasyonu yüzde 8 olursa 6 aylık enflasyon yüzde 19.30 olur.

ARALIK ENFLASYONUNA GÖRE

Geçtiğimiz günlerde Cumhurbaşkanı Erdoğan, Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) Genel Başkanı Ali Yalçın ve Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Kamu-Sen) Genel Başkanı Önder Kahveci ile ek zam konusunu görüşmüştü. Görüşmeye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin de katılmıştı. Ali Yalçın, daha sonraki açıklamasında Bakan Bilgin'in aralık ayı

enflasyonunun beklenmesi gerektiğine işaret ettiğini belirterek, "Enflasyon rakamı aralık ayını geçtikten sonra ortaya çıkacak rakam yüzde 15-16 belki daha yüksek olabilir. Bakanlık o rakamı görelim yaklaşımında" demişti. 3600 gösterge düzenlemesi de 2022'de çıkacak. Bu düzenleme memur emeklisinin maaşında 1.000 liraya, ikramiyede ise 35 bin liraya varan artışlar sağlayacak.

VERGİ İNDİRİMİ NE KADAR ETKİ EDECEK?

Bu arada yeni asgari ücrete yapılan yüzde 50.5'lik zamlarla birlikte tüm ücretli çalışanların asgari ücrete kadar olan gelirlerinden Gelir ve Damga Vergisi kaldırılmıştı. 1 Ocak itibarıyla yeni bir dönem başlayacak. Yeni uygulama, çalışanların maaşına 38-380 lira arasında yansıtacak. Yasal düzenleme tüm çalışanları kapsadığı için vergi istisnasının memur maaşlarına da yansımaları olacak.

Vergi muafiyetiyle memur maaşlarında 300 liraya yakın artış sağlanacaktı. Vergi muafiyetinden düşük maaş alanların daha az etkilendiğini belirten Ali Yalçın, "Mutlaka ama mutlaka ek zam uygulamasının devreye alınması gerekiyor. Vergi muafiyetinde düşük maaş alanlar nasıl daha az etkileniyorsa ve ek zam için de oransal bir artış sağlanacaksa bu, makası daha çok açacaktır. Onun için biz Memur-Sen olarak seyyanen zammı önceliyoruz. Seyyanen bir iyileştirmeye ihtiyaç var. En düşük memur maaşının ücretini yükseltecek parametrelerini tartışmalıyız" demişti.



Türkiye | 01 Ocak 2022

EĞİTİM-BİR-SEN:

Okul öncesindeki ücret kalksın

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, okul öncesi okullaşma oranı düşük bölgeler ile dezavantajlı yerleşim bölgelerine yeni okul öncesi kurumların yapılmasına öncelik verilmesi gerektiğini belirtti. Yalçın, Eğitim-Bir-Sen tarafından hazırlanan "Eğitime Bakış: 2021 İzleme ve Değerlendirme" raporuna ilişkin yaptığı yazılı açıklamada, eğitim sis-

teminin kalitesini artırmanın önündeki engelleri en aza indirmek ve daha nitelikli eğitim sistemi tesis etmek amacıyla üzerlerine düşen görevi yaptıklarını ve veri temelli politika önerileri geliştirdiklerini anlattı. Yalçın, okul öncesi eğitime erişim ve katılımın önünde bir engel olarak duran okul öncesinde alınan ücretin kaldırılmasını istedi.

YENİASYA | 1 Ocak 2022



Eğitim-Bir-Sen sözleşmeli öğretmen istihdamında uygulanan mülakat sürecinin adaletsizliklere sebep olduğu, adayların mağdur edildiği yönünde şikâyetlere zemin hazırladığı, sosyal adalet ilkesinin ihlal edildiği algısını doğurduğunu için kaldırılmasını istedi.

Mülakat kaldırılmalı

ANKARA

FATİH KARAGÖZ

EĞİTİMCİLER Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) sözleşmeli öğretmen istihdamında uygulanan mülakat sürecinin adaletsizliklere sebep olduğu, adayların mağdur edildiği yönünde şikâyetlere zemin hazırladığı, sosyal adalet ilkesinin ihlal edildiği algısını doğurduğunu için kaldırılmasını istedi. Sendikadan yapılan açıklamada, "Bugüne kadar yapılan uygulama göstermektedir ki, öğretmen

atamalarında mülakat, öğretmen adayının mesleki bilgi ve mesleki yeterlik düzeyini ölçmeyi önceliklememekte, adayın öğretmenlik mesleğine uygunluğunu ve yetkinliğini değerlendirememekte, öğretmen yeterliliklerinin ve eğitim-öğretimin niteliğinin artırılmasına herhangi bir katkısı bulunmamaktadır. Bunun yanı sıra, sürecin şeffaf ve denetlenebilir bir tarzda yürütülmemesi, gerçekte mülakatın istenen amacı sağlamadığını, başlı başına bir sorun alanına dönüştüğünü ortaya koymaktadır" denildi.

PUAN ÜSTÜNLÜĞÜNE GÖRE KADRO İSTİHDAM EDİLMELİ

MÜLAKAT yerine, daha adil, hakkaniyetli bir uygulama olan ve toplum vicdanında karşılığı bulunan KPSS puan üstünlüğüne göre kadrolu istihdam yapılması istenilen açıklamada şöyle denildi: "Mülakat uygulamasından kaynaklanan şikâyetler gündeme alınmalı, öğretmen adaylarının itirazları bir an önce neticelendirilmeli, sosyal hukuk devletin gereği yerine getirilmelidir" değerlendirilmesinde bulunuldu.

"Eğitimde fırsat eşitliğini sağlayacak yapıcı politikalar geliştirilmeli"

MEMUR Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) ve Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) Genel Başkanı Ali Yalçın, "Okul öncesi okullaşma oranı düşük olan bölgeler ile dezavantajlı yerleşim bölgelerine yeni okul öncesi kurumların yapılmasına öncelik verilmeli ve okul öncesi eğitime erişim ve katılımın önünde bir engel olarak duran okul öncesinde alınan ücret kaldırılarak ücretsiz yapılmalıdır. Bölgeler arasında eğitimde fırsat eşitliğini sağlayacak yapıcı politikalar geliştirilmelidir" dedi.

Eğitim-Bir-Sen, Türkiye'de eğitimin mevcut durumunu ve politika önerilerini ortaya koymak amacıyla, 'Eğitime Bakış 2021: İzleme ve Değerlendirme Raporu' hazırladı. Rapora ilişkin açıklama yapan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Toplumda her çocuğun yüksek kaliteli bir eğitim alması için eşit fırsatlar sunmak, sosyal devletin temel bir görevidir. Dolayısıyla toplumda sosyal hareketliliği ve sosyoekonomik sonuçları iyileştirmek için, eğitim fırsatlarındaki eşitsizlikleri ortadan kaldırmak ya da en aza indirmek kritik derecede önemlidir. Bu nedenle günümüzde Türkiye'nin de içinde olduğu pek çok ülkede eğitim sistemlerini karşı karşıya olduğu zorlukların başında, eğitim fırsatlarına erişimi genişletme, eşit fırsatlar sunma ve yüksek kaliteli eğitim sağlama konuları yer almaktadır" dedi.

"Türkiye eğitim sistemini veriyeye dayalı olarak değerlendirdik"

Tüm çocuklara daha eşit eğitim imkanları sağlamakla ilgili politika ve uygulamaların sınıf, okul

ve eğitim sistemi düzeyinde uygulanabilir olduğunu vurgulayan Yalçın, "Bu tür eğitim politikaları mümkün olduğu kadar erken uygulanırsa, dezavantajlı öğrencilerin karşılaştığı öğrenme önündeki engellerin kalkmasına, öğrencilerin tutumlarına, sosyal ve duygusal becerilerine, okul dışındaki ortamlarının iyileşmesine, gelecekteki sosyal hayatına ve daha iyi iş imkanlarına sahip olmasına yardımcı olur. Son yıllarda Türkiye eğitim sisteminde gerçekleştirilen birçok olumlu göstergeye rağmen kronik sorun haline gelen eğitimde bölgesel eşitsizlikler, fırsat eşitliği, kademeler arası geçiş ve eğitimin niteliği gibi konular hala çözüm beklemektedir. Eğitim sisteminin kalitesini artırmanın önündeki engelleri en aza indirmek ve daha nitelikli bir eğitim sistemi tesis etmek adına üzerimize düşen görevi yapıyor ve veri temelli politika önerileri geliştirmiyoruz. Eğitim-Bir-Sen olarak Türkiye'de eğitimin mevcut durumunu ve politika önerilerini ortaya koymak amacıyla bu yıl altıncısını yayımladığımız 'Eğitime Bakış 2021: İzleme ve Değerlendirme Raporu' ile sistematik olarak Türkiye eğitim sistemini çeşitli göstergelerle veriyeye dayalı olarak izledik ve değerlendirdik" diye konuştu.

Ardından rapora ilişkin bazı önemli bulguları paylaşan Yalçın, "2020/21 eğitim-öğretim yılında yükseköğretim hariç tüm eğitim kademelerinde toplam öğrenci sayısı 18 milyon 85 bin 943 olmuştur. Genel ortaöğretime 838 bin 587, mesleki ve teknik ortaöğretime ise 652 bin 880 öğrenci yeni kayıt yaptırmıştır. Ortaöğretimden toplamda ise 1 milyon 156 bin kişi mezun olmuştur" ifadelerini kullandı.

'Okullaşma ve mezuniyet oranlarında istenilen düzeyde yakalanamadı'

5 yaş grubunda net okullaşma oranının geçen yıla göre yüzde 16,6 puan düştüğünü ve yüzde 58,5 olarak gerçekleştiğini belirten Yalçın, şunları kaydetti:

"Okul öncesi ve ortaöğretimde okullaşma, ortaöğretimde ise mezuniyet oranları hala istenilen düzeyde yakalanamadı. 14-17 yaş grubunda ise net okullaşma oranı yüzde 90,76'dır. Ortaöğretim kademesinin zorunlu eğitim kapsamında olmasına rağmen çoğu ilde hem kızların hem de erkeklerin eğitimin dışında kalması, üzerinde düşünülmesi ve yeni politikaların üretilmesi gereken bir konudur. Dahası 17 yaş için net okullaşma oranı OECD ülkeleri ortalaması yüzde 90 olup Türkiye'nin bu oranı ise yüzde 82'dir. 2020 yılında 18-21 yaş arası en az lise mezunu olanların oranı erkeklerde yüzde 65,9, kadınlarda ise yüzde 73,3'tür. Buna ilaveten çoğu OECD ülkelerinde lise kademesinin zorunlu olmamasına rağmen 25 yaş altı en az lise mezunu olma oranları bakımından yüzde 76 ile Türkiye son sıradadır. Türkiye'nin 18-24 yaş arası ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerinin oranı, OECD ülkeleri ortalamasının oldukça gerisinde kalarak Kolombiya'dan sonra sıradadır."

'Özel eğitime erişimde kızlarımız dezavantajlı'

Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin eğitime erişimlerinde de son yıllarda önemli artış olmasına rağmen öğrencilerin yüzde 37'sinin kız olup bu oranın son 5 yıldır neredeyse aynı kaldığını ifade eden Yalçın, şöyle dedi:

"Her dört ortaöğretim son sınıf öğrencisinden üçü, bir yükseköğretim programına yerleşmemiştir. ÖSYS'ye başvuran ve yerleşen aday sayısı arasındaki makas yıllar itibarıyla sürekli açılmış ve 2021 yılında aradaki fark bir milyon 792 bin 528'e yükselmiştir. 2021 yılında ortaöğretim son sınıfta üniversite giriş sınavına başvuranların yüzde 14,5'i lisans düzeyinde, yüzde 10'u ön lisans düzeyinde ve yüzde 1,8'i açıköğretim düzeyinde bir yükseköğretim programına yerleşirken toplamda ise her dört ortaöğretim son sınıf öğrencisinden üçü, bir yükseköğretim programına

yerleşmemiştir. 2020/21 eğitim-öğretim yılında toplamda 1 milyon 112 bin 305 öğretmen görev yapmakta olup kadın öğretmenlerin oranı yüzde 59,2'dir. OECD verilerine göre Türkiye 30-49 yaş arası genç öğretmen oranı yüzde 67 ile en yüksek olan ülkelerin başında gelmektedir. 2012 ile 2016 yıllarını kapsayan beş yıllık süreç içerisinde toplamda 250 bin 731 öğretmen ataması yapılırken 2017 ile 2021 yılları arasında kapsayan son beş yıllık dönemde ise toplamda 167 bin 718 öğretmen ataması yapılmıştır."

'Türkiye, okul yöneticilerinin en fazla çalıştığı ülkelerin başında'

Türkiye'nin OECD ülkeleri arasında okul yöneticilerinin en fazla çalıştığı ülkelerin başında geldiğini belirten Yalçın, şu ifadelere yer verdi:

"OECD ülkelerinde ortaokul yöneticileri yılda ortalama toplam 1626 saat çalışırken Türkiye'de 1856 saat çalışmaktadır. Bu veri OECD ülkeleri ortalamalarının oldukça üstündedir. Türkiye OECD ülkeleri arasında eğitim harcamaları içinde hane halkı harcama oranı en yüksek olan ülkelerin başında gelmektedir. Türkiye'de eğitime yapılan kamu ve özel harcamalar, OECD ülkeleri ortalaması ile karşılaştırıldığında oldukça farklılaşmaktadır. Kamu harcamaları bakımından OECD ülkeleri ortalaması yüzde 90 iken Türkiye'nin kamu harcamaları ortalaması yüzde 73'tür. Özel harcamalar noktasında ise OECD ülkeleri ortalaması yüzde 10 iken Türkiye'nin özel harcamaları ortalaması yüzde 29 ile OECD ortalamasının oldukça üzerindedir. Dahası eğitim harcamaları arasında hane halkı harcama oranı (yüzde 14) en yüksek olan ülkeler arasındadır."

'Fırsat eşitliğini sağlayacak yapıcı politikalar geliştirilmeli'

Ardından önerilerini sıralayan Yalçın, şunları söyledi:

"14-17 yaş grubunda okullaşma oranının düşük olduğu illerde ortaöğretime erişimi artırmaya, özellikle de kız çocukların aleyhine olan bölgelerde eğitimin dışında kalma nedenleri araştırılmalı ve eğitime erişimi artırmaya, özellikle de kız çocukların aleyhine olan bölgelerde eğitimin dışında kalma nedenleri araştırılmalı ve eğitime erişimi artırmaya öncelik verilmelidir. Özellikle okul öncesi okullaşma oranı düşük

olan bölgeler ile dezavantajlı yerleşim bölgelerine yeni okul öncesi kurumların yapılmasına öncelik verilmeli ve okul öncesi eğitime erişim ve katılımın önünde bir engel olarak duran okul öncesinde alınan ücret kaldırılarak ücretsiz yapılmalıdır. Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin eğitime erişimlerinde son yıllarda önemli artışların olmasına rağmen bu çocukların ortaöğretime devarına ve özelliklerine göre de mesleki eğitime yönlendirilmelerine ilişkin politikaların uygulanması veya mevcut politikaların gözden geçirilmesi gerekmektedir. Özel eğitim ihtiyacı olan kız çocuklarının okullaşma oranlarını artırmaya yönelik daha etkin politikalara ihtiyaç vardır. Ortaöğretim kademesinin zorunlu olmasına rağmen lise mezunu olma oranlarının özellikle de erkeklerin mezun olma oranlarının düşük olmasının nedenleri araştırılmalıdır. Kaynakların daha verimli kullanılmasına ve mezun olmayan veya okul terkine giden gençler için gerekli olan politika değişiklikleri yapılmalıdır. Bölgeler arasında eğitimde fırsat eşitliğini sağlayacak yapıcı politikalar geliştirilmelidir."

Mevcut sistem içerisinde genç öğretmenlerin deneyim kazanması ve daha verimli olabilmelerine yönelik politikaların geliştirilebileceğini vurgulayan Yalçın, "Öğretmen atamaları son on yıl içerisinde ele alındığında, son beş yıllık periyotta öğretmen atamaları düşmüştür. Dahası 2021 yılında yapılan atamaların yarısı Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ne yapılmıştır. Sistem içerisindeki öğretmen ihtiyacını karşılamasına yönelik hesaplamalara buna yönelik atamalar yapılmalıdır. Türkiye özel harcama oranlarının bu denli yüksek olması eğitimsel eşitsizlikleri artırıcı bir fonksiyona sahip olabilmektedir. Farklı sosyoekonomik ailelerden gelen öğrencilerin özel eğitim harcamalarının bu denli yüksek olması eğitimsel eşitsizliklerin yeniden üretilmesine ve dezavantajlı ailelerden gelen çocukların dezavantajlarını artırmasına neden olmaktadır. Bu noktada eğitimde özel ve kamu harcamalarının gözden geçirilmesi ve eğitimsel eşitsizliklerin önüne geçilmesi için kamusal kaynakların daha da artırılması gerekmektedir" dedi.





Diriliş Postası | 4 Ocak 2022

Hacı Sarı

hacisari@dirilispostasi.com



Öğretmenlik meslek kanunu beklentileri karşılamadı

Olumsuzlukların çokça yaşandığı bir 2021 yılını geride bıraktık. Özellikle orman yangınları, deprem, sel ve heyelan felaketlerinin yanında ekonomik gelişmeler insanımızın hayatını ciddi şekilde zora soktu.

Medeniyet değerlerimiz arasında bulunan zor zamanlarda yardımlaşma ve problemleri azaltma eğiliminin maalesef bu dönemde kaybedildiğine şahit olduk. Yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen Anadolu insanı, olgunlukla süreci yönetme maharetini gösterdi.

2022 yılı genelde tüm kamu çalışanları özeldede eğitim çalışanları açısından verilen sözlerin kanunlaşması heyecanı ile başladı. Bilindiği üzere yıllardır Eğitim Bir Sen, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun çıkarılması için mücadele etmektedir. 1 Aralık'ta Milli Eğitim Şurası'nın açılışında Sayın Cumhurbaşkanı öğretmenlik meslek kanununun çıkarılacağını dile getirmiş, sahada bu açıklama beklentileri artırmıştı.

Öğretmenliğin kariyer mesleği olması açısından bu kanun çok önemliydi ve öğretmenlerin on yıllardır çözülemeyen sorunları bu kanunla çözülecekti. Geçtiğimiz günlerde Öğretmenlik Meslek Kanununun meclise sunuldu. Çok kapsayıcı bir kanun beklenirken sadece 3 konunun gündeme alındığı oldukça dar kapsamda bir kanun teklifi ile karşılaşıldı.

Kanunda teklifinde, kariyer basamaklarının düzenlenmesi, 3600 ek göstergesi meselesi ve aday öğretmenlik sınavının kaldırılması maddeleri yer aldı. Eğitim Bir Sen genel merkezinin teklifin yetersizliği ve teklifle olması gereken hususlar ilgili açıklamasında dile getirilen hususlar şu şekilde:

Teklif muadil kanunların çok gerisinde kalmaktadır

Teklif, Yükseköğretim Personel Kanunu, Hâkimler ve Savcılar Kanunu gibi muadil düzenlemelerin çok gerisinde kalmasına sebep olmaktadır.

Özel sektörde çalışan öğretmenler de düzenleme kapsamına alınmalıdır

Özel eğitim kurumlarında çalışan veya diğer kamu kurumlarında görev yapan öğretmenlere yönelik hiçbir düzenleme içermemektedir.

Sözleşmeli öğretmenliğin kaldırılması sorunları devam ettirecektir

Sözleşmeli öğretmenlik uygulamasının kaldırılmasına ve kadrolu öğretmenliğin esas alınmasına dair bir hükmün teklifte yer almaması en büyük eksikliklerden biridir.

Ödül ve disiplin hükümlerinin kanun teklifinde yer almaması eksikliklerdir

Bütün meslek mensuplarını kapsayan, eşit, adil, ölçülebilir ve uygunluk denetimine elverişli bir düzenleme yapılmalıdır.

Eğitim kurumu yöneticiliği münhasıran ele alınmalıdır

Eğitim kurumu yöneticiliğinin yasal bir statüye kavuşturulma imkânı göz ardı edilmiştir.

İstihdamda güçlük çekilen yerlerde teşvik uygulanmalıdır

Öğretmen istihdamında zorluk çekilen bölgelerde görev yapan öğretmenlere ilave tazminat ödemesi yapılması konusu teklifte yer almamıştır.

Ücretli öğretmenlik bir istihdam modeli olmamalıdır

Ücretli öğretmenlerin, kadrolu öğretmenlerin haklarına denk düzenlemeler yapılmalıdır.

Mülakat uygulaması kaldırılmıdır Öğretmen yeterliliklerinin ve eğitim-öğretimin niteliğinin artırılmasına herhangi bir katkısı bulunmayan mülakat usulünün teklifle kaldırılması büyük bir eksikliklerdir.

Öğretmenleri şiddete karşı koruyacak hükümlere yer verilmelidir

Eğitimi tehdit ve tahdit edecek boyuta varan okullarımızda meydana gelen şiddet olaylarını önleyecek düzenlemeler bu kanun kapsamında ele alınmalıdır.

Özellikle kanun teklifinin komisyonlarda ihtiyacı ve beklentileri karşılayacak şekilde yeniden yazılması, öğretmenlerin taleplerinin kanun teklifine yansıtılması Türk eğitim sistemi açısından çok yerinde olacaktır.

Memur ve emekli ücretlerine zamma esas oran belli oldu

04

Dünya | 4 Ocak 2022

MEMUR MAAŞ ZAMMINA ESAS ARTIŞ ORANI %27,9

Enflasyon oranlarının açıklanmasıyla memur ve emeklilerin maaşlarına yapılacak zam oranları da belli oldu. Baz alınan orana göre memurların Ocak ayında alacağı zam toplamı da yüzde 27,9 olarak hesaplandı. Memurlar ve memur emeklilerinin ücret artışları toplu sözleşme ile belirleniyor. SSK ve Bağ-Kur emeklileri maaş artışları ise enflasyon oranındaki artışla belirleniyor. Haziran sonu itibariyle 547,48 olan TÜFE endeksi, Aralık 2021 sonunda 686,95'e geldi. Böylece 6 aylık enflasyon 25,47 olarak belirlendi. Memurlar, Temmuz 2021 dönemi yüzde 3 zam almıştı. Bunun üzerine oluşan enflasyon farkı ile 2022-2023 toplu sözleşme dönemi 1. altı aylık yüzde 5 ücret artışı zammı gerçekleşmiş oldu. Memurların ve memur emeklilerinin maaş artışı

yüzde 27,9 oranında hesaplandı. Memur emeklileri için de aynı oranda ücret artışı gerçekleşecek. 4-A ve A-B (Eski SSK ve Bağ-Kur) emeklilerinin maaşları ise yüzde 25,5 oranında artacak. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, asgari ücretteki yüzde 50 artışa işaret ederek, 15 Ocak'taki maaşlara yansıtılacak şekilde ilave bir düzenleme beklentisi içinde olduklarını söyledi. Yalçın, enflasyondaki yükselişe dikkat çekerek, "Memurlar, enflasyona sadece yenilmedi, ezildi. Enflasyon farkı memurun düşen alım gücünü yükseltmek için asla yeterli değildir. 1 Eylül - 31 Aralık tarihleri arasında ekonomide yaşanan dalgalanmalar sonucu kur ve enflasyon artarken maaşlar erimeye, devam etti. Nitekim buna bağlı olarak yeni yılla birlikte, zamlar da peş peşe gelmeye devam ediyor" dedi.

EK ZAM ŞART OLDU!

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, açıklanan enflasyon rakamları ile netleşen memur zammı oranlarını yetersiz bularak, memurların enflasyon karşısında ezildiğini belirterek, ek zammın şart olduğunu vurguladı.

■ **TÜRKİYE** İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından açıklanan enflasyon rakamları ile memur ve memur emeklilerine verilecek zam oranı da netleşti. Buna göre kamu görevlileri 2022 Oca maaş ve ücretlerine bu aydan itibaren yüzde 5 toplu sözleşme zammının yanı sıra yüzde 22,48 enflasyon farkı yansıyacak. **Açıklanan zam oranına kamu görevlilerden tepki geldi. Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, rakamların yetersiz olduğunu ifade ederek, "Mutabakatsızlıkla sonuçlanan ve Hakem Kurulu kararı ile 2021 için yüzde 3 artı yüzde 3 oranındaki artışlar; enflasyona sadece yenilmedi, ezildi. Enflasyon farkı memurun düşen alım gücünü yükseltmek için asla yeterli değildir. Şimdi kamu görevlilerinin alım gücünü yükseltme zamanıdır" dedi.**

İLAVE ÖDEME İLE KAYIPLAR TELAFİ EDİLMELİDİR

Eylül-Aralık arasında yaşanan kur ve enflasyon artışlarının maaşları erittiğine ve gelir dağılımındaki adaletsizliği büyüttüğüne dikkat çeken Yalçın, "Yeni yıla birlikte; dogalgaza, elektri-

AHMET
SESİLİ
ANKARA

ge, benzine, motorine, MTV ve ÖTV'ye, harclara, vergilere, toplu taşımaya ve bunun yanında gıda ürünlerine azımsanmayacak oranda zam yapıldı. Bu gerçekler görülmezli, 'Ek Protokol' ile ilave ödeme yapılarak kayıplar telafi edilmelidir" ifadelerini kullandı. Yalçın, getirilen vergi muafiyetinin zam olarak gösterilmeye çalışılmasını da kabul etmediklerini söyleyerek hükümete su çağrıda bulundu: "Alım gücündeki kaybın enflasyon farkı ödemesiyle telafi edilemeyecek olduğu net olarak bilinmelidir. Bu itibarla, 15 Ocak'ta maaşlara yansıyacak şekilde ek protokol ile ek zam/ilave ödeme yapılması için kararlı duruşumuzu yineliyor, şu an itibarıyla hükümetin de irade ortaya koymasını bekliyoruz."



ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU'NDAKİ EKSİKLİKLER GİDERİLMELİ

Eğitim sendikaları, Meclis'e sunulan 'Öğretmenlik Meslek Kanunu' teklifinin olumlu yanları olmakla birlikte, eksikliklerinin bulunduğunu söyledi. Bu eksikliklerin giderilerek, kanun teklifinin yeniden düzenlenmesini talep eden sendikaların önerileri şöyle:



KANUNDA NELER VAR?

Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda öne çıkan bazı maddeler şöyle:

- Sözleşmeli ve kadrolu öğretmen ayrımı ortadan kalkacak. Mecburi hizmet hariç tüm öğretmenler aynı haklara sahip olacak.
- 10 yılını doldurmuş öğretmenlere uzman öğretmenlik imkânı getirilecek. Eğitimlerini tamamlayan ve sınavdan başarıyla geçen uzman öğretmenlerin maaşları 1000 lira artacak. Yüksek lisans yapmış öğretmenler ise sınavdan muaf tutulacak.
- 10 yıllık uzman öğretmenler eğitimlerini tamamlayıp sınavda başarılı oldukları takdirde başöğretmen unvanı ile görev yapacaklar.
- Maaşları da 2 bin lira artacak. Doktora yapmış öğretmenler ise bu sınavdan muaf tutulacak.
- Adaylık kaldırma sınavı kaldırılacak. Bunun yerine öğretmenlerin mesleki gelişmeleri temelinde bir program uygulanarak adaylara destek olunacak.
- Birinci derecedeki öğretmenlerin ek göstergeleri 3600'e çıkarılacak.
- Mesleki gelişim programlarında, yeni atanana ya da deneyimi 5 yılın altında olanlara öncelik veren uygulama hayata geçirilecek.

EĞİTİM BİR-SEN

Kanun; adaylık kaldırma sınavının kaldırılacak olması, kariyer basamaklarını yeniden hayata geçirecek olması ve 3600 ek gösterge vadinin sonuçlandırılması anlamında olumlu bir gelişme. Ancak, teklifin içeriği öğretmenlerimizin beklentilerini kısmen karşılamış olsa da mesleği tüm yönleriyle ele almadığı açık. Öğretmenler olarak, atamadan yer değiştirmeye, yetiştirme sürecinden mesleki gelişime, kariyer basamaklarına kadar objektif hükümler içeren bir kanun beklentisi içerisindeyiz.

Maaşlara ek zam şart oldu

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın: "Aralık enflasyon rakamları göstermektedir ki hedefler tutmadı. Şimdi kamu görevlilerinin alım gücünü yükseltme zamanıdır." ► **6'DA**

YENİASYA | 4 Ocak 2022

Maaşlara ek zam şart oldu

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, TÜİK'in enflasyon rakamlarını açıklamasının ardından memura ek zam talebini yineledi. Yalçın, "Aralık ayı enflasyon rakamları göstermektedir ki hedefler tutmadı, tahminler şaşıtı. Enflasyon farkı memurun düşen alım gücünü yükseltmek için asla yeterli değildir. Şimdi kamu görevlilerinin alım gücünü yükseltme zamanıdır. Ek zam şart olmuştur" dedi. Yalçın, "Asgari ücrete yapılan yüzde 50 zam sahada memnuniyet

üretmişken aynı zorluklarla geçim mücadelesi veren kamu görevlileri ve emeklileri görmezden gelinemez, vergi muafiyetinin 'yeterli zam' olarak gösterilmeye çalışılması da kabul edilemez. Vergi muafiyetinin eşit gelir artışı sağlamadığı, yaptığımız analizler sonucunda herkes tarafından anlaşılmıştır. Yine alım gücündeki kaybın enflasyon farkı ödemesiyle telâfi edilemeyecek olduğu da net olarak bilinmelidir" ifadelerini kullandı. **Ankara - Anka**



Ek zam beklentimiz tam olarak karşılanmadı

MEMUR-SEN Başkanı Ali Yalçın, Bloomberg HT yayınında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan' tarafından memurlar için açıkladığı yüzde 2,5'lik ek zammın beklentiyi karşılamadığını belirterek şunları söyledi:

"Memurlar olarak uzun süredir ek zam beklentimizi ifade ediyorduk. Hem Sayın Cumhurbaşkanı ile hem de Sayın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ile konuya ilişkin görüşmeler yaptık. Elimizden gelen tüm gayreti

ortaya koyduk, süreç yüzde 30,5 iyileştirmeyle noktalandı. Fakat burada ek zam olarak ifade edilen rakam 2,5'lik ilave bir artıştır. Burada dikkatten kaçmaması gereken husus şudur. Zammın ısrar bizim ama miktar değil. Zammın ek protokolle masa başı bir yöntem değil torba kanunla kapsam dışı bir tercih ortaya konmuştur. Hükümet tarafı doğru olanı değil kolay olanı seçmiştir. Yöntem ve miktar mevcut şartlarda anlaşılabilir gibi dursa da uzun vadede bu yöntem tartışılacaktır. Tar-

tışmaları bitirecek esas adım ise piyasada oluşturulacak istikrardır. Herkes gibi sabit gelirli için en önemli beklenti ekonomideki dalgalanmanın durması ve yükselen fiyatların yeniden aşağıya inmesidir. Sabit gelirli için en iyi zam düşük enflasyon ve piyasa istikrarıdır. Bu yüzden mevcut verilen zam bir miktar rahatlatma sağlamış gibi bir hava estirilmiş olsa da uzun vadede bu oran sıkıntı üretmeye devam edecektir. Ek zam beklentisi tam olarak karşılanmış değil."

DİRİLİŞ POSTASI | 5 Ocak 2022

Yalçın: En iyi zam düşük enflasyon ve piyasa istikrarı

MEMUR-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, memur ve memur emeklilerine verilen ek zammın ardından değerlendirilmelerde bulundu. Yalçın, aralık ayı enflasyon verisiyle eylül ayından itibaren kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerindeki alım gücü kayıplarının gün yüzüne çıktığını ifade ederek, "Hükümet tarafından ek zam gündeme alınmış ancak sadece yüzde 2,5'lik bir artış yapılmıştır. Ocak ayı itibarıyla maaşlara yansıtılacak yüzde 22,48'lik enflasyon farkının toplu sözleşme hükmü

olduğu, ocak zammı olan yüzde 5'in ise toplu sözleşme kararı gereği olduğu unutulmamalıdır" dedi. Hükümetin yaptığı ilave zam ile 2022'nin ilk altı ayı için maaş ve ücretlerde yüzde 30,5'lik artış olacağını vurgulayan Yalçın, "Yüzde 30,5'lik artış ateşi bir miktar alır fakat közü söndürmeye yetmez.

Bir an önce ekonomideki dalgalanmayı durdurmak, yükselen fiyatları indirmek gerekir. Bir kez daha ifade ediyoruz ki sabit gelirliler için en iyi zam düşük enflasyon ve piyasa istikrarıdır. Memur-Sen olarak; gelir dağılımında adaleti sağlama ve kamu görevlilerinin alım gücünü yükseltme mücadelemiz kararlılıkla sürecektir" diye konuştu.



MEMURLAR YÜZDE 30,5'LİK ARTIŞI YETERLİ BULMADI...

ATEŞİ ALIR AMA KÖZÜ SÖNDÜRMEZ!



Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, kamu görevlilerinin ücretlerine yapılacak yüzde 30,5 oranındaki artışın yetersiz olduğunu kaydederek, "Yüzde 30,5'lik artış, ateşi bir miktar alır fakat közü söndürmeye yetmez. Bir an önce ekonomideki dalgalanmayı durdurmak, yükselen fiyatları indirmek gerekir. Ocak ayı itibarıyla maaşlara yansıtılacak yüzde 22,48'lik enflasyon farkının toplu sözleşme hükmü sonucu olduğu, Ocak zammı olan yüzde 5'in ise toplu sözleşme kararı gereği olduğu unutulmamalıdır" dedi.

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın kabine toplantısı sonrası yaptığı zam açıklamasını değerlendirdi. Yalçın, sosyal medya hesabından yaptığı açıklamada, yüzde 2,5 artırılarak yüzde 30,5'e yükseltilen ücret artışının yetersiz olduğunu kaydetti. Aralık ayı enflasyon verisiyle Eylül ayından itibaren kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerindeki alım gücü kayıplarının gün yüzüne

çıktığını belirten Yalçın, "Ek zam/ilave ödeme teklifimizin bütün kamu görevlilerine eşit yansımaları için seyyanen olmasını istedik. Hükümet tarafından ek zam gündeme alınmış ancak sadece yüzde 2,5'lik bir artış yapılmıştır. Ocak ayı itibarıyla maaşlara yansıtılacak yüzde 22,48'lik enflasyon farkının toplu sözleşme hükmü sonucu olduğu, Ocak zammı olan yüzde 5'in ise toplu sözleşme kararı gereği olduğu unutulmamalıdır" dedi.

AHMET
SESİLİ
ANKARA

"YAPILAN ZAM GEÇİMDE YAŞANAN YANGINA ÇÖZÜM OLMAZ"

Yüzde 30,5 oranındaki artışın memuru kısmen rahatlatacağını ancak geçim sıkıntısına çare olmayacağını vurgulayan Yalçın, şunları kaydetti: "Yüzde 30,5'lik artış ateşi bir miktar alır fakat közü söndürmeye yetmez. Bir an önce ekonomideki dalgalanmayı durdurmak, yükselen fiyatları indirmek gerekir. Bir kez daha ifade ediyoruz ki, sabit gelirli için en iyi zam düşük enflasyon ve piyasa istikrarıdır. Memur-Sen olarak; gelir dağılımında adaleti sağlama ve kamu görevlilerinin alım gücünü yükseltme mücadelemiz kararlılıkla sürecektir."

MEMUR VE EMEKLİDE HAYAL KIRIKLIĞI

ERDOĞAN'IN AÇIKLADIĞI MEMUR VE EMEKLİLERİN YÜZDE 30,5, SGK VE BAĞKUR EMEKLİLERİNİN YÜZDE 25,47 ZAM, BEKLENTİLERİN ÇOK ALTINDA KALDI.

ENFLASYON FARKI DAHI VERİLMEDİ

MAAŞLARDAKİ zam oranları, asgari ücret için yapılan zammın çok gerisinde kalırken, TÜİK'in en son açıkladığı yüzde 36,08'lik tüketici ve yüzde 79,89'luk üretici resmi enflasyon oranları karşısında, enflasyon farkının dahi göz önüne alınmadığını gösterdi.

MAAŞLARDAKİ ERİMEYİ KARŞILAMIYOR

MEMUR-SEN Genel Başkan Ali Yalçın: "Yüzde 30,5'lik artış, atışı bir miktar alır, fakat közü söndürmeye yetmez." Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci: "Zam maaşlardaki erimeyi karşılamıyor ve ekonomik gerçeklerle de bağdaşmıyor." ► HABERİ 6'DA

YENİASYA | 5 Ocak 2022

MEMUR VE EMEKLİDE HAYAL KIRIKLIĞI

CUMHURBAŞKANI RECEP TAYYİP ERDOĞAN TARAFINDAN AÇIKLANAN MEMUR VE EMEKLİ ZAMMI HAYAL KIRIKLIĞINA SEBEP OLDU.

ANKARA

FATİH KARAGÖZ

CUMHURBAŞKANI Recep Tayyip Erdoğan, 2022'nin ilk kabine toplantısı sonrasında, kamuoyundaki beklentilerin aksine emekliler ve memurlar için düşük oranda maaş artışları açıkladı. Erdoğan, üç saatlik kabine toplantısı sonrasında kameralar karşısına geçtiğinde, TÜİK'in açıkladığı yüzde 36,08'lik tüketici ve yüzde 79,89'luk üretici resmi enflasyon oranları doğrultusunda maaş artışı öngörülerini boşa çıkardı. Memur-Sen Genel Başkan Ali Yalçın, hükümet tarafından yapılan ilave zam ile birlikte ilk altı ay için maaş ve ücretlerde yüzde 30,5'lik bir artış olacağını söyleyerek, "Yüzde 30,5'lik artış, atışı bir miktar alır fakat közü söndürmeye yetmez" dedi.

YÜKSELEN FİYATLAR DÜŞÜRÜLMELİ

Sosyal medya hesabından yaptığı açıklamada, Aralık ayı enflasyon verisiyle Eylül ayından itibaren kamu görevlilerinin maaş ve ücret-



lerindeki alım gücü kayıplarının gün yüzüne çıktığını ifade eden Yalçın, "Özellikle toplu sözleşme sonrası etkisini gösteren fiyat artışlarının oluşturduğu alım gücü kayıplarının giderilmesi için hükümet nezdinde gerekli girişimleri yaptık. 'Ek zam/ilave ödeme' teklifimizin bütün kamu görevlilerine eşit yansımaları için 'seyyane' olmasını istedik. Hükümet tarafından ek zam gündeme alınmış ancak sadece yüzde 2,5'lik bir artış yapılmıştır.

Ocak ayı itibarıyla maaşlara yansıtacak yüzde 22,48'lik enflasyon farkının toplu sözleşme hükmü sonucu olduğu, ocak zammı olan yüzde 5'in ise toplu sözleşme kararı gereği olduğu unutulmamalıdır." Bir an önce ekonomideki dalgalanmayı durdurmak ve yükselen fiyatları indirmek gerektiğini söyleyen Ali Yalçın, "Bir kez daha ifade ediyoruz ki sabit gelirliler için en iyi zam düşük enflasyon ve piyasa istikrarıdır" ifadelerini kullandı.

MİLAT | 8 Ocak 2022



Ali Yalçın

Mehmet Akif İnan Ödülleri sahiplerini buldu

YEDİ Güzel Adam'ın aksiyoneri, şair-yazar, Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ın hatırasını yaşatmak adına bu yıl 3.'sü düzenlenen Mehmet Akif İnan Ödülleri, Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ödül töreni ile sahiplerini buldu.

Ödül töreninde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Mehmet Akif İnan'ın şair, mütefekkir, öğretmen ve aynı zamanda bir eylem adamı olduğunu belirterek, "Bugün Türkiye'nin en büyük emek örgütüysek ve bununla birlikte cesametimizle dünyanın dört bir yanına ulaşabilmişsek, bunda Akif İnan ağabeyin kurucu fikirlerinin payı büyüktür. Bizi bugün burada toplayan da işte bu vefayla örgütlenmiş fikirlerdir" diye konuştu. Protokol konuşmalarının ardından geçilen ödül töreninde 6 farklı kategoride ödüller sahiplerini buldu.



Mehmet Akif İnan
1880-1952



MİLLİGAZETE | 8 Ocak 2022

GELENEKSELLESEN MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ'NİN 3'ÜNCÜSÜ DÜZENLENDİ... DÜZENLENEN TÖRENDE BİRCOK KATEGORİDE ÖDÜL VERİLİRKEN, TÜRKOVAC AŞISINI ORTAYA ÇIKARAN DOKTOR DA UNUTULMADI...



MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU

MEHMET AKİF İNAN VAKFI TARAFINDAN BU YIL ÜÇÜNCÜSÜ GERÇEKLEŞTİRİLEN MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ, MEMUR-SEN GENEL MERKEZİ'NDE DÜZENLENEN TÖRENLE SAHİPLERİNİ BULDU. ADALET BAKANI ABDÜLHAMİD GÜL'ÜN KATILDIĞI ÖDÜL TÖRENİNDE ALTI KATEGORİDE ÖDÜLLER SAHİPLERİNİ BULDU.

YEDI Güzel Adam'ın aksiyoneri, şair-yazar, Mehmet Akif İnan'ın hatırasını yaşatmak adına bu yıl 3'üncüsü düzenlenen Mehmet Akif İnan Ödülleri, Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ödül töreni ile sahiplerini buldu. 6 kategoride ödülleri sahiplerine verilirken, programa Adalet Bakanı Abdülhamit Gül de katıldı. Gül, ödül töreninde yaptığı konuşmada, Mehmet Akif İnan'ın öncü ve cesur bir sendikacı olduğunu ve eserleri ile hala aramızda olduğunu kaydetti.

"AKİF İNAN, DAVA ADAMI OLARAK MÜCADELE VERDİ"

Akif İnan'ın öncü ve cesur bir sendikacı olduğunu belirten Adalet Bakanı Abdülhamit Gül, İnan'ın bir dava adamı olduğunu hatırlatarak, "Akif İnan ağabey, bir dava insanı olarak hak ve özgürlüklerin mücadelesini verdi. Akif İnan, entelektüel duruşuyla, fikri zenginliğiyle bu ülkeye çok önemli katkılarda bulundu. Kalemle eylem olan, kalemle aynı zamanda kalemi olan, kalemle çok önemli kilometre taşlarından biriydi. Akif İnan, düşünde Mescid-i Aksa'yı görür, uyanığında ise adil bir dünyanın gerçekleştirilmesi için, yeniden büyük Türkiye'nin oluşması için çalıştı. Kendisini bu davaya adanmıştı" diye konuştu.

"SİVİL VE YENİ BİR ANAYASA ÖNÜMÜZDE DURAN BİR ÖDEVİR"

Türkiye'nin hakları güvenceye alan yeni bir anayasaya ihtiyaç olduğunu altını çizen Adalet Bakanı Abdülhamit Gül, "Türkiye'nin demokratik kazanımlar ve insan hakları alanında önemli adımlar attığı-



nı söyleyen Bakan Gül, "Kazanılmış hakları Anayasa güvenceye kavuşturmak gibi bir misyonumuz var. Memur-Sen'in de mücadelesini verdiği sivil ve yeni bir anayasa ön-

münde duran bir ödevdir. Hep birlikte memuruyla işçisiyle, kadınıyla erkeğiyle, gençle yaşlıyla 84 milyon bütün vatandaşlarımızın 'bu benim anayasam' diye savunaca-

ğı bir anayasaya hepimizin ihtiyacı vardır. Bu konuda Memur-Sen gibi sivil toplum kuruluşlarına ihtiyacımız vardır" ifadelerini kullandı.

BAŞARI VE TESVİK ÖDÜLÜ TÜRKOVAC AŞISININ MUCİDİNE VERİLDİ

Protokol konuşmalarının ardından verilen ödül töreninde 6 farklı kategoride ödülleri sahiplerini buldu. Mehmet Akif İnan Ödülleri kapsamında Başarı ve Tesvik Ödülü Covid-19 salgınına karşı geliştirilen Türkovac aşısının mucidi Erciyes Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıbbi Mikrobiyoloji Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aykut Özdarendeli'ye verildi. Ödülünü Adalet Bakanı Abdülhamit Gül'den alan Özdarendeli "TÜRKOVAC aşısı ülkemize ve milletimize hayırlı olsun. İnsanımıza hayırlı olsun. Bu aşının geliştirilmesinde birçok aşamada o kadar çok insanın emeği var ki. Ben bu ödülü onlara adanmış olurum" dedi.

ÖDÜLLER SAHİPLERİNE TESLİM EDİLDİ

Bu sene 3'üncüsü düzenlenen Mehmet Akif İnan Ödülleri, "Türkiye Özel Ödülleri", Pandemi döneminde kendi kendine gerçekleştirdiği çalışmalarla birden fazla yabancı dili öğrenmesi nedeniyle Kartal Anadolu İmam Hatip Lisesi Öğrencisi İclal Dağcı'ya, "Kültür Sanat ve Edebiyat Ödülü", Yönetmen Mesut Uçakar'a, "Çalışma Hayatı ve Emek Ödülü", yaz aylarında yaşanan orman yangınlarındaki fedakarca çalışmalarından dolayı Orman İşçisi Özgür Şimşek'e, "Uluslararası Değer Ödülü", İHH tarafından yürütülen Yetim Projesi'ne, "Üstün Hizmet Vefa Ödülü", Türk edebiyatına ve fikir dünyasına katkılarından dolayı Basım Özdenören'e verildi.

Cumhuriyet | 12 Ocak 2022

ÖĞRETMENLİK MESLEK YASASI TEKLİFİ KOMİSYONDAN GEÇTİ

Tek maddede iki kelime değişti!

SEFA UYAR

Öğretmenlerin ve eğitim sendikalarının tepkisini çeken 12 maddelik Öğretmenlik Meslek Yasası teklifi, önceki gün TBMM Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu'nda görüşülerek kabul edildi. Muhalefetin yoğun şekilde eleştirdiği teklifin görüşmeleri 13.5 saat sürerken, tek bir maddede iki sözcüklük değişiklik yapıldı.

Görüşmeler sırasında AKP'li Hacı Ahmet Özdemir'in, "teklifin siyaset yatırımı olduğu" yönündeki açıklaması ise dikkat çekti. Özdemir, "Biz partiyiz ya, AK Parti'yiz. Siz değişik isimler, tabelalar altında parti olarak faaliyetinizi sürdürürken nasıl iktidar olmayı, seçmenin tercihlerini kendi lehinize çevirmeyi düşünüyorsanız, elbette biz de böyle bir düşünce içerisinde olacağız" dedi. "Öyle bir zamanlama yapın ki bir kanun yaptığınız-

Teklif, 13.5 saat süren görüşmeler sonunda kabul edildi. Görüşmeler sırasında muhalefetin tüm değişiklik önerileri reddedildi. Muhalefetin uyarıları üzerine AKP'lilerin verdiği bir önerge ile bir maddede iki sözcüklük değişiklik yapıldı.

da, seçimi etkilemeyecek bir zamanlamada yapın" eleştirisine katılmadığını da belirten Özdemir, "Böyle bir şey siyasetin ruhuna aykırıdır" diye konuştu. CHP'li Burcu Özdemir ise "Seçim yatırımı olduğunu itiraf ettiniz" ifadelerini kullandı.

AKP'li Cemel Taşar ise sözleşmeli öğretmenliği savunarak, sözleşmeli öğretmenlerin olmaması durumunda Doğu illerinde öğrencilerin öğretmen göremeyeceğini iddia etti. Taşar, "Ben Bitlis milletvekiliyim. Doğu'dan gelen bir kardeşinizim. Eğer bu sözleşmeli mecburi eğitim olmasa bizim orada çocuklarımızın öğretmen görme şansı yok. Öğretmen bu-

lamazsınız. Bu halimizle öğretmen bulamıyoruz orada, gerçekçi olalım" dedi.

'Parmak sallanamaz'

Görüşmelerde sendika temsilcileri de konuştu.

Eğitim Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, teklifi eleştirdi. Teklifin, "istenilen çerçevede olmadığını" söyleyen Selvi, "Keşke kadrolu ve sözleşmeli farkı ortadan kalkmış olsaydı ve sözleşmelilik sona erdirilmiş olsaydı" dedi. Türk Eğitim-Sen, Eğitim-İş, Eğitim Sen, Anadolu Eğitim Sendikası, Özel Sektör Öğretmenleri Sendikası da teklife eleştirilerini yöneltti.

Eğitim-İş Genel Başkanı Kadem Özbay'ın konuşması sırasında ise tartışma yaşandı. Özbay, konuşmasına tepki gösteren AKP'li vekillere yönelik "Konuştuğumuz konu benim mesleğim. Öğretmene parmak sallayarak konuşmak sizin geleneğiniz olabilir ama öğretmene parmak sallanmaz" ifadelerini kullandı.

Sözcük değişimi!

Muhalefetin uyarıları üzerine AKP'lilerin verdiği bir önerge ile bir maddede iki sözcüklük değişiklik yapıldı. Böylece, "güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması" ibaresi "güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması" şeklinde değiştirilirken, "Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi" ibaresinden sonra gelmek üzere "Başkanlığı" ibaresi eklendi. "Öğretmen adaylarının" ibaresi de "Aday öğretmenlerin" şeklinde değiştirildi. ● ANKARA

MİLLİGAZETE | 22 Ocak 2022

2021-2022 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILININ İLK YARISI SONA ERDİ... EĞİTİM-BİR-SEN, EĞİTİM SEZONUNU DEĞERLENDİRİRKEN, SORUNLARIN ÇÖZÜLMESİ İÇİN ÇAĞRIDA BULUNDU...

KRONİK SORUNLARA ÇÖZÜM BULUNMALI

2021-2022 eğitim-öğretim yılı ilk yarısı sona erdi. Büyük sorunlarla başlayan eğitim ve öğretim sezonu sürecinde sorunlara bir çözüm üretilmezken, sorunlar da kronikleşti. Eğitim-Bir-Sen, eğitim sezonunu değerlendirdi, kronik sorunlara karşı çözüm bulunmasını istedi. Ayrıca TBMM'de olan "Öğretmenlik Meslek Kanunu" nun beklentileri kapsayacak şekilde düzenlenmesi gerektiği ifade edildi.

BÜYÜK sorunlarla başlayan ve sorunlara çözüm bulunamayan 2021-2022 eğitim-öğretim yılının ilk yarısı dün sona erdi. Eğitim ve öğretim sezonu boyunca sorunlar kronikleşirken, Eğitim-Bir-Sen sona eren sezonu yazılı bir açıklama ile değerlendirdi. Değerlendirmede sorunlara çözüm bulunması için çağrıda bulunulurken, "Öğretmenlik Meslek Kanunu" ile ilgili olarak da beklentilerin karşılanması talebinde bulunuldu.

MEHMET FAHRI
ÖZKAN
ANKARA

"İLK DÖNEM KRONİK SORUNLARA ÇÖZÜM BULUNMADAN SONA ERDİ"

Eğitim-Bir-Sen'den yapılan yazılı açıklamada, 2021-2022 eğitim-öğretim yılının birinci döneminde kronik sorunlara çözüm üretilmeden ve okulların temizlik ve güvenlik personeli ihtiyacı giderilmeden sona erdiği ifade edildi. Salgın döneminde eğitim çalışanlarının gayretli çalışmaları ile sona eren ilk dönemde, her şeyden önce eğitim ve öğretim-

den vazgeçilmemesinin doğru bir karar olduğunun altı çizildi.

"MESLEK KANUNU BEKLENTİLERİ KARŞILAMADI"

"Öğretmenlik Meslek Kanunu" nun Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulu'nda görüşme aşamasına geldiği hatırlatılan açıklamada, atılan bazı olumlu, sorun çözmeye yönelik adım ile ilgili eğitim camiasının olumlu karşıladığı belirtilirken, Meclis'e sunulan hali ile beklentileri karşılamaktan uzak olduğunun altı çizildi. Kanunun öğretmenliği bütün boyutları ile ele alması gerektiği ifade edilen açıklamada, kanun ile öğretmenlik her açıdan yapılandırılmalı, sadece kariyere hapsedilmeli, öğretmenlerin sosyal ve mali haklarını geliştirmelidir" ifadeleri yer aldı.

"EĞİTİM ÇALIŞANLARINA SİDDETE DÜZENLEME ŞART"

Eğitimcilere şiddet konusunda düzenlemelerin yapılması için çağrıda bulunulan açıklamada, eğitim çalışanlarına karşı şiddet veya tehdit kullanan kişilerin cezalandırılması ve yaralama olaylarında ise suçluların tutuklama suçlarından sayılması gerektiği kaydedildi. Yürütülen davalarda ise personelin talebi kapsamında Milli Eğitim Bakanlığının hukuki destekte bulunması gerektiği vurgulandı.



"SÖZLEŞMELİ VE ÜCRETLİ ÖĞRETMENLİKTE VAZGEÇİLMELİ"

■ SÖZLEŞMELİ ve ücretli öğretmenliğin sonlandırılması gerektiği ifade edilen açıklamada, eğitimde verimli olunması için sözleşmeli istihdamın sonlandırılması ve ücretli öğretmenlikten vazgeçilmesi gerektiğinin altı çizildi. Öğretmen atamalarında mülakat sisteminin kaldırılması gerektiği ifade edilirken, ilave olarak istihdamda zorluk çekilen

bölgelerde görev yapan eğitim çalışanlarına ilave teşviklerin verilmesi gerektiği kaydedildi. Öğretmenlerin yer değişikliği taleplerinin karşılanmaması sonucu doğan mağduriyetlerin de giderilmesi gerektiği vurgulandı. Ek gösterge ile ilgili yapılacak düzenlemenin ise tüm kamu görevlileri kapsayacak bir şekilde çıkarılması gerektiği ifade edildi.





Eğitimde sorunlara kalıcı çözümler üretilmedi

EĞİTİMCİLER Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) 2021-2022 eğitim-öğretim yılının birinci döneminin, kronik sorunlara çözüm üretilmeden, okulların temizlik ve güvenlik personeli ihtiyacı giderilmeden, meslek kanunuyla beklentiler karşılanmadan sona erdiği belirtildi. Eğitim-Bir-sen açıklamasında şöyle denildi: "Sözleşmeli ve ücretli öğretmenliğe son verilmesi, öğretmen atamalarında mülakatın kaldırılmaması, istihdamda güçlük çekilen bölgelerde görev yapan eğitim çalışanlarına ilâve teşviklerin verilmemesi, birim ek ders ücret miktarının düşüklüğü, eğitim kurumu yöneticiliğinde özlük haklarını ve yetkileri geliştiren kariyer odaklı sürdürülebilir bir sistemin halen hayata geçirilememesi, eğitimin rehberlik ayağının eksikliği, öğretmenleri şiddete karşı koruyacak bir yasal düzenlemenin çıkarılmaması, öğretmenlerin yer değişikliği taleplerinin karşılanmamasının doğurduğu mağduriyetler, okulların ödenek ihtiyacı ve yardımcı personel istihdamı gibi sorunlar konusunda ivedi çözümler beklenmektedir." -

Ankara - Ahmet Terzi

“ÖĞRETMENE SINAV”A TEPKİ

■ **ÖĞRETMENLİK** Meslek Kanunu düzenlemesine tepkiler gelmeye devam ediyor. Düzenleme içerisinde olan uzman ve basöğretmenlik ile ilgili maddelerinde yer alan sınav zorunluluğuna sendikalar tepki gösteriyor. Uzman öğretmenlik ve basöğretmenlik için sınav değil, kıdemın dikkate alınması çağrısında bulunulurken Eğitim-Bir-Sen ise kariyer basamakları için mutlaka bir kriterin uygulanması gerektiğini ifade etti. ■09



MİLLİGAZETE | 25 Ocak 2022

ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU'NDA YER ALAN VE ÖĞRETMENLERE VERİLECEK OLAN UZMAN VE BAŞ ÖĞRETMENLİK UNVANLARI İÇİN SINAV UYGULAMASINA TEPKİLER GECİKMEDİ...

“ÖĞRETMENE SINAV”A TEPKİ

2006 YILINDA UYGULANAN SINAV İPTAL EDİLDİ ELDE EDİLEN HAKTAN YARARLANILAMADI

Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, uygulanacak sınav sisteminin tek olmadığını belirterek, kariyer basamakları ile ilgili yükselmelerde mutlaka bir kriter uygulandığını kaydetti. Selvi, “Kariyer ba-

samakları daha önce 1739 No’lu kanun çerçevesinde uygulanıyordu. 2006 yılında uygulanan sınavda kontenjan sınırlaması vardı. Şimdi uygulanması planlanan kanunda kontenjan sınırlaması yok. Ön-

ceki sınavda 60 puan sınırı vardı, şimdi 70 puana çıkarıldı. Önceden sınav direkt uygulanıyordu, şimdi ise eğitimin ardından uygulanacak. 2006 yılında uygulanan sınavı Anayasa Mahkemesi kısmen

iptal etmişti, alanında doktora yapan öğretmenler dışında bu sınavda faydalanılamadı. Kariyer basamaklarında uygulanan sistemde eğer sınav kaldırılırsa da yerine başka bir kriter getirilmeli” dedi.

MEHMET FAHİR
 ÖZKAN
 ANKARA

BARİ ARA TATİLDE BUNU YAPIN!

AYNI okulda ders verip aynı öğretmenler odasında oturmalarına rağmen statü farkları ile ayırım gözler önüne seriliyor. Kadrolu öğretmenlerin statülerinden kaynaklı haklarından olan aile birliği hakkından sözleşmeli öğretmenler faydalanamazken, Eğitim-Bir-Sen sözleşmeli öğretmenler için aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği hakkı için Millî Eğitim Bakanlığına başvuruda bulundu. Eğitim-Bir-Sen'den yapılan açıklamada, aile birliğinin sağlanması talebinin 2022 Şubat ayında gerçekleştirilmesini talep etti.

“GEÇMİŞTE YER DEĞİŞTİRME İŞLEMLERİ GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİ”

Eğitim-Bir-Sen, Millî Eğitim Bakanlığı'na başvurarak, farklı illerde sözleşmeli öğretmen olarak görev yapan eslerin aile birliğini sağlamak amacıyla iller arası yer değiştirme işlemlerinin 2022 Şubat ayı içinde gerçekleştirilmesini talep etti. Geçen yıllarda bakanlığa bağlı resmî eğitim kurumlarında her ikisi de 4/B maddesi kapsamında farklı illerde sözleşmeli öğretmen olarak görev yapan eslerin aile birliğini sağlamak amacıyla iller arası yer değiştirme işlemleri gerçekleştirildiği de hatırlatıldı.

“ANAYASAL BİR HAK OLAN ‘AİLE BÜTÜNLÜĞÜNÜN SAĞLANMASI’ GERÇEKLEŞTİRİLMELİ”

MEB kadrolarındaki sözleşmeli öğretmenlerin, aile birliğine dayalı olarak taleplerinin bulunduğu ifade edilen açıklamada, “Anayasal bir hak ve evrensel hukukun bir gereği olan aile bütünlüğünün sağlanması için geçmiş yıllardaki uygulama 2022 yılı Şubat ayı içinde de gerçekleştirilmelidir” ifadelerine yer verildi.

“YER DEĞİŞTİRMELER 2022 ŞUBAT AYINDA GERÇEKLEŞTİRİLMELİ”

Eğitim-Bir-Sen tarafından MEB'e gönderilen yazıda, geçtiğimiz yıllarda gerçekleştirilen sözleşmeli öğretmenlerin ve ailelerinin birliğinin sağlanması amacıyla iller arası yer değiştirme işlemlerinin gerçekleştirildiği hatırlatıldı. Yazıda, “Sözleşmeli öğretmen pozisyonunda görev yapan eslerin, aile bütünlüğüne dayalı yer değişikliği işlemlerinin 2022 yılı Şubat ayı içinde gerçekleştirilmesi elzemdir” denildi.

Aydınlık | 1 Şubat 2022

Ücretli öğretmen sayısı kadar atama

EĞİTİM sendikaları, 15 bin yeni öğretmenin eğitim öğretimdeki açığı kapatmayacağını savundu.

Memur Sen ve Eğitim Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da, görev yerleri belli olan 15 bin öğretmene “hayırlı olsun” dileklerini ilettiler. Yalçın yaptığı paylaşımda “Ek atama talebini hashtag ile duyurmaya çalışan genç meslektaşlarımızın; Ücretli Öğretmen olarak hayat geçmez, ihtiyaç var #OnBeşBinAtamaYetmez çağrısını @EgitimBirSen olarak destekliyoruz” ifadelerine yer verdi.

Hacı Sarı

hacisari@dirilispostasi.com



Öğretmenlik Meslek Kanunu öğretmenleri memnun etti mi?

Öğretmenlik Meslek Kanunu TBMM'den geçti ve yasalaştı. Meslek Kanunu'nun çıkması tek başına bile olumlu bir adım. 6. Toplu Sözleşme görüşmelerinde mutabakata varılan bir çalışmadı. Kanunun özünde kariyer basamaklarının uygulanacak olması, 3600 ek göstergenin kanunlaşması ve öğretmenlerin adaylık kaldırma sınavının kaldırılması bulunmaktadır.

Milli Eğitim Bakanı Sayın Mahmut Özer'in açıklamalarında bu kanunun bir başlangıç olduğu Meclis'te bu kanuna ilerleyen yıllarda ilaveler yapılabileceği ifade edildi. Fakat öğretmenlerin beklentileri çok fazlaydı bu Meslek Kanunu'ndan.

Öğretmenler için mali kazanımlar barındıran bu çalışmadan genel bir memnuniyet yok maalesef. Beklenti çok yüksek. Mesela öğretmenlerin şiddete uğraması karşısında öğretmeni koruyan ve şiddeti caydırıcı bir madde olabilirdi.

Okul idarecilerinin görevlerinin asli görev olarak tanınması beklentisi çok yüksekti sahada. Okul idarecileri 8 yıllık süreleri dolduğunda yerleşeceği okul bulunamadığı zaman ve idarecilerin başka bir ile tayin isteme durumu olduğu zaman idarecilik görevleri sona ermektedir. Diğer kamu kurumlarında böyle bir yöneticilik uygulaması yok. İdarecilik asli görev olarak tanımlanabilirdi.

Öğretmenlerin ödül beklentileri daha objektif kriterlerle kanunda yer alabilirdi. Zira yönetmelikte belirlenen ödüllerin bile verilmesi Mülki idare amirlerinin tasarrufunda. Herhangi bir mülki amir, ben ödül vermek istemiyorum, dediği zaman kimse ödül alamıyor ya da ödüller kişisel ilişkilerin ön plana çıkması ile veriliyor. Kimsenin itiraz etmeyeceği, çalışmayı özendirerek ve şartlar oluştuğunda verilecek bir ödül sistemi talebi Meslek Kanunu'nda yer alabilirdi.

Öğretmenlik, sadece kamuda çalışan eğitimcilerden müteşekkil bir meslek değil. Özel kurumlarda çalışan on binlerce öğretmen için de aylık haklarını güvenceye alacak bir yoldışım Meslek Kanununda kendisine yer bulabilirdi.

Ücretli öğretmenlik meselesi Türk eğitim sisteminin kamburu. Ücretli öğretmenlik bir istisna fakat 80 bin civarında ücretli öğretmenin halen görev yaptığı ifade ediliyor. Ücretli bir öğretmen ek ders karşılığı ücretlendirilmekte. Bir ücretli öğretmen haftada 30 saat derse girse bu öğretmenin alacağı maksimum ücret 3500 TL. Yani okulda çalışan hizmetli 4253 TL asgari ücret alırken ücretli öğretmen 3500 TL ücret alıyor. Bu konu da düzenlenebilirdi bu kanunla.

1 milyon 2 yüz bin eğitim çalışanı var. Her çalışma grubu Meslek Kanunu'nda kendisiyle ilgili problem noktalarını görmek istedi. Çok sınırlı kapsamda çıkan Meslek Kanunu önümüzdeki yıllarda sürekli eklemelerle olgunlaşacağı benziyor.

Yukarıda bahsedilen problem noktaları yönetmeliklerle çözülebilir. Fakat sahaya yansın durum şu: MEB, birçok yeniliğe imza atıyor. Olgusal yetkinlik elbette var. Alınanın yönetilmesinde başanlı olunduğu söylenemez. Eğitim Bir-Sen Genel Başkanı Sayın Ali Yalçın Meslek Kanunu'nun komisyonlar ve Meclis aşamasında çok önemli görüşmeler yaptı. Sahanın beklentilerini ilgililere aktardı. Keşke bu önerilere kulak verilseydi.

Keşke kamu maliyesine yük teşkil etmeyecek önerilere kanunda yer olsaydı da eleştiriler karşısında karşı bir savunma hattı oluşturulsaydı.

Eksikliklere rağmen Öğretmenlik Meslek Kanunu öğretmenlere hayırlı olsun.

EĞİTİM-BİR-SEN "30'UNCU YIL VEFA BULUŞMASI" ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİ... PROGRAMDA EĞİTİM-BİR-SEN'İN, KURULUSUNDAN BUGÜNE SENDİKAL MÜCADELESİ ANILDI...

"VEFA KELİMESİ MÜCADELENİN DEVAMLILIĞINI HATIRLATIYOR"



Memur-Sen Konfederasyonuna bağlı Eğitim-Bir-Sen, kuruluşunun 30'uncu yılını Ankara Kızılcahamam'da düzenlediği "30'uncu yıl vefa buluşması" ile kutladı. Programda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın birer konuşma gerçekleştirdi. Bilgin, düzenlenen programın adının vefa olmasının mücadelenin devamlılığını hatırlattığını kaydetti. Yalçın ise emekçilerin emeklerinin sömürülmemesi için çalıştıklarını altını çizdi.

EĞİTİM-BİR-SEN'İN 30'uncu kuruluş yıl dönümü vesilesiyle gerçekleştirilen programda, Eğitim-Bir-Sen'in 30 yıllık sendikal mücadelesi dile getirilirken, mücadele sonucu elde edilen kazanımlar hatırlatıldı. Programda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın birer konuşma gerçekleştirdi.

"VEFA İSMİ, MÜCADELENİN DEVAMLILIĞINI ORTAYA KOYUYOR"

Vefa kavramının çok önemli bir kavram olduğunu belirten Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, "Vefa kavramı çok önemli bir kavram. Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen'in vefaya gösterdiği bu değer bizi duyulandırdı. Hem de anlamı ve bize birçok şey, çağrıştıran bir cümle. Verilen mücadelenin süre-



liğini ortaya koyuyor. Ben, Eğitim-Bir-Sen'in kurulmasından bu yana birçok toplantısına katıldım. Süreci içerisinde yaşanan sorunlara bende şahit oldum ve Memur-Sen ailesinin

mağdurlara nasıl sahip çıktığına şahit oldum" dedi.

"BATI, KİMLİK KRİZİ İÇERİSİNDE"

İçerisinde bulunduğumuz çağda çok hızlı gelişmelerin yaşandığını ifade eden Bilgin, "Bunu kendisi için kullanmaya çalışan Batı'nın ise kimlik krizi içerisinde olduğunu kaydetti. Bilgin, "Batı, büyük bir kriz içerisinde, çünkü kendi uygarlık geleneği içerisindeki değerler sistemi içerisinde yeni bir kültür oluşturma kabiliyetini kaybetmiştir. Batı'nın asıl görünmeyen krizi burası. Batı hızlı bir şekilde saldırganlaşıyor. Kaybettiği kendi kimliğini üretmede dahi kriz yaşadığını hissettikçe daha saldırgan hale geliyor. Daha acımasız hale geliyor. Var olan insani değerlerini daha hızlı bir şekilde kaybetmeye başlıyor. Batı, bahsettiğim tarihsel dayanaklarını kaybettiği için, bu kabiliyetini kaybetmiş bulunuyor" diye konuştu.



"GASP EDİLEN HAKLARIN İADESİ İÇİN HER ZAMAN EN ÖN SAFTA YER ALDIK"

Eğitim-Bir-Sen'in kurulduğu süreçten itibaren antidemokratik süreçleri aşgının altını çizen Yalçın, "Kurucu liderimiz Mehmet Akif İnan'ın önderliğinde antidemokratik süreçleri aşarak 4688 sayılı İnan'ın çıkarıldığı günleri eristik. Özgürlük alanlarının genişletilmesi, gasp edilen hakların iadesi için hep ön saflarda yer aldık. Türkiye'de sendikal çalışmalara arasında kodemiller ile genç sendikacıları baska bulusturan yok. Bizim arkamızda Akif İnan'ın öğretileri var. Biz vefa göstermeye devam edeceğiz. Geldiğimiz noktada dönüşüm destansı bir mücadele, bugünümüzde ise dünden aldığımız tecrübe ile teşkilatımızın yolculuğunu devam ettirdik. Yarın ise çalışmalarımızda teşkilatımızı sen yoksan bir eksizdiyerek, herkesi kapsayarak çalışmalarımıza devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.

"EMEĞİN SÖMÜRÜLMESİNE İZİN VERMEDİK"

Eğitim-Bir-Sen'in kurulduğu günden bugüne emeği ve emekçileri sömürmesine izin vermediklerinin altını çizen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "14 Şubat 1992 tarihinde, büyük bir umut, yep-

yeni bir ufukla kurulan, hokleri medeniyetimizin derinliklerine uzanan, dalları insanlığı kucaklayan, gölgesinde mazlumların barındığı hareketimiz 30 yaşında. 30 yıllık mücadeleimizde, ideolojilerini

emeğin önüne koyanların, örgütü güç çatsma aparatı olarak kullananların, üyelerini ideolojilerinin kursun askeri sayanların emeği ve emekçiyi sömürmesine izin vermedik" dedi.

"BATILIK HASTALIGINDAN KURTULMALIYIZ"

Yeryüzünde evrensel kurallara dayalı yeni bir medeniyetin kurulması gerektiğini ifade eden Bilgin, "Bundan dolayı gözlerin Türkiye'nin bulunduğu topraklara yöneldiğini kaydederek, "Batı'da yaşanan krizin neticesinde gözler doğuya çevrilmiştir. Asya'ya, bizim coğrafyamıza çevrilmiştir. Burada çok büyük sorunlar var, buradaki sorunların başında gelen şey Batı karşısında kimlik krizi yaşayan, Batılı olmayan aydınların Batı taklitçiliği, Batıcılık denilen bir hastalıktır" ifadelerini kullandı.



Türkiye | 13 Şubat 2022

3600 gösterge de masaya geliyor

■ Memurun uzun süredir beklediği 3600 gösterge nihayet masaya geliyor. Eğitim Bir-Sen'in kuruluşunun 30. yıl dönümü dolayısıyla Kızılcahamam'da düzenlenen "Vefa Buluşması" programına katılan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, gelecek hafta 3600 ek göstergeyle ilgili toplantı yapılacağını belirterek "Memur-Sen de o masada olacak. 3600'ü en adil bir şekilde çalışanların hukukunu, haklarını ve emeklerini gözeten bir şekilde düzenleyeceğiz" dedi.

Eğitim-Bir-Sen 30. yaşını kutluyor

- 1992 yılında Mehmet Akif İnan ve arkadaşlarının öncülüğünde kurulan Eğitim-Bir-Sen, 30'uncu yılında tüm teşkilatları ve yönetimleri ile Kızılcahamam'da "Büyük Vefa" buluşması gerçekleştirdi.
- Etkinlikte konuşan Memur-Sen Konfederasyonu ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Dalları insanlığı kucaklayan, gölgesinde mazlumların barındığı hareketimiz tam 30 yaşına bastı" dedi. Etkinliğe, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin de katıldı. • 8'DE



akıt | 13 Şubat 2022

İNAN'IN EMANETİ 30 YAŞINDA

1992 yılında Mehmet Akif İnan ve arkadaşlarının öncülüğünde kurulan Eğitim-Bir-Sen'nin "Vefa Buluşması" programında konuşan Bakan Vedat Bilgin, "3600'ü en adil bir şekilde çalışanların hukukunu, haklarını ve emeklerini gözetten bir şekilde düzenleyeceğiz" dedi.

EĞİTİM-BİR-SEN'İN 30. YIL DÖNÜMÜ



"Vefa Buluşması"nda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın (sağda) birer konuşma yaptılar.

Eğitim Bir-Sen'in kuruluşunun 30. yıl dönümü dolayısıyla Kızılcahamam'da "Vefa Buluşması" programı düzenlendi. Çok sayıda sendika temsilcisini katıldığı programda konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Eğitim Bir-Sen'in vefaya gösterdiği saygı ve değerini çok anlamlı olduğunu söyledi.

İMKANLARI ÇALIŞAN İÇİN ZORLADIK

Türkiye'nin, toplu sözleşmeler ve asgari ücretin belirlenmesi, memur ve emeklilerin ücretlerinin düzenlenmesinde imkanları sonuna kadar zorladığını beliren Bilgin, şunları dile getirdi: "Yıllık enflasyonun yüzde 36 olduğu bir dönemde 6 aylık zammı yüzde 31 olarak verdik. Önümüzdeki temmuz ayında da yeniden toplu sözleşme, enflasyon ve sosyal refah farkını dikkate alan çalışmalarını yapacağız." Memurlarla ilgili toplu sözleşmede 3600 ek göstergenin kayıt altına alındığını da hatırlatan Bilgin, şöyle devam etti: "Önümüzdeki hafta da toplantısını yapacağız. Memur-Sen, toplu sözleşmeye imza koyan sosyal ortağımız olarak o masada olacak. A-

çıklamam uygun olmaz, orada müzakere edeceğiz. 3600'ü de en adil bir şekilde çalışanların hukukunu, haklarını ve emeklerini gözetten bir şekilde düzenleyeceğiz."

EĞİTİM BİR-SEN, ADANMIŞ TEŞKİLAT

Memur-Sen ve Eğitim Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da, Memur-Sen'in büyük bir mefkurenin, iddianın ve davanın adı olduğunu belirterek, şunları dile getirdi: "14 Şubat 1992 tarihinde büyük bir umut, yepyeni bir ufukla kurulan Eğitim-Bir-Sen geldiğimiz noktada yüz binlerle buluştu, Türkiye'nin en büyük sendikası oldu. Kökleri medeniyetimizin derinliklerine uzanan, dalları insanlığı kucaklayan, gölgesinde mazlumların barındığı hareketimiz tam 30 yaşına bastı. Eğitim Bir-Sen, zor zamanlarda varlık mücadelesi vermiş, ülkenin demokratikleşmesinin yolunu açma konusunda, özgürleşmesinin, temel hak ve hürriyetlerinin genişlemesi ve kazanım skalasının çoğalması konusunda her zaman ter aktırmış ve adanmışlık örneği bir teşkilat." Konuşmaların ardından Ali Yalçın, Bakan Bilgin'e hediye takdim etti.

3600 ek gösterge maratonu başlıyor

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, gelecek hafta 3600 ek göstergeyle ilgili toplantı yapılacağını bildirerek, “3600’ü en adil bir şekilde çalışanların hukukunu, haklarını ve emeklerini gözeten bir şekilde düzenleyeceğiz” dedi.

Bakan Bilgin, Eğitim Bir-Sen’in kuruluşunun 30. yıl dönümü dolayısıyla Kızılcahamam’da bir otelde düzenlenen “Vefa Buluşması” programına katıldı.

Türkiye’nin, toplu sözleşmeler ve asgari ücretin belirlenmesi, memur ve emeklilerin ücretlerinin düzenlenmesinde imkanları sonuna kadar zorladığının altını çizen Bilgin, “Yıllık enflasyonun yüzde 36 olduğu bir dönemde 6 aylık zammı yüzde 31 olarak verdik. Önümüzdeki temmuz ayında da yeniden toplu sözleşme, enflasyon ve sosyal refah farkını dikkate alan çalışmaları yapacağız” bilgisini verdi. Bilgin, memurlarla ilgili toplu sözleşmede 3600 ek göstergenin kayıt altına alındığını hatırlatarak, şöyle devam etti: “Önümüzdeki hafta da toplantısını yapacağız. Önümüzdeki haftanın gündeminde Memur-Sen, toplu sözleşmeye imza koyan sosyal ortağımız olarak o masada olacak. Buradan şimdiden açıklamam uygun olmaz, orada müzakere edeceğiz. 3600’ü de en adil bir şekilde çalışanların hukukunu, haklarını ve emeklerini gözeten bir şekilde düzenleyeceğiz.”

YeniBirlik | 13 Şubat 2022



3600 EK GÖSTERGE İÇİN TARİH

EĞİTİM Bir-Sen'in ve faya gösterdiği saygı ve değer çok anlamlı olduğunu belirten Bilgin, akademik hayatı sürecinde Eğitim Bir-Sen'in kuruluşundan beri birçok toplantıya katıldığını ve çalışmalarında yer aldığını söyledi.

Bilgin, güçlendirilmiş parlamenter sistem tartışmalarına değinerek, "Güçlendirilmiş, güçlendirilmemiş diye bir ayrım olmaz. Türkiye'deki parlamenter rejim, militarizmin gölgesinde, millet iradesini hapseden bir rejimdi. Türkiye, başkanlık sistemiyle onu yıkmıştır." diye konuştu.

Bilgin, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nin diğer kurumlarının da güçlü şekilde inşa edilmesi gerektiğini ifade ederek, şunları kaydetti:

"Sadece sistemin yapısını, çatısını değiştirdik. Bunun seçim sisteminden siyasi partiler sistemine, parlamentonun işleyişine kadar birçok hukuki anayasal temelini değiştirmek lazım. Bunun için de köklü bir anayasa reformuna, Türkiye'nin hala bugün demokratikleşme sürecini ileriye taşımak için ihtiyaç duyuyoruz. Bu, fevkalade önemli bir şey."

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Eğitim Bir-Sen'in kuruluşunun 30. yıl dönümü dolayısıyla Kızılcahamam'da bir otelde düzenlenen "Vefa Buluşması" programına katıldı.

"İMKANLARI SONUNA KADAR ZORLADIK"

Türkiye'nin, toplu sözleşmeler ve asgari ücretin belirlenmesi, memur ve emeklilerin ücretlerinin düzenlenmesinde imkanları sonuna kadar zorladığını altını çizen Bilgin, "Yıllık enflasyonun yüzde 36 olduğu bir dönemde 6 aylık zammı yüzde 31 olarak verdik. Önümüzdeki temmuz ayında da yeniden toplu sözleşme, enflasyon ve sosyal refah farkını dikkate alan çalışmaları yapacağız." bilgisini verdi.

Bilgin, memurlarla ilgili toplu sözleşmede 3600 ek göstergenin kayıt altına alındığını hatırlatarak, şöyle devam etti:

"Önümüzdeki hafta da toplantısını yapacağız. Önümüzdeki haftanın gündeminde Memur-Sen, toplu sözleşmeye imza koyan sosyal ortamımız olarak o masada olacak. Buradan şimdiden açıklamam uygun olmaz, orada müzakere edeceğiz. 3600'ü de en adil bir şekilde çalışanların hukukunu, haklarını ve emeklerini gözeten bir şekilde düzenleyeceğiz."

"EĞİTİM BİR-SEN ADANMIŞLIK ÖRNEĞİ BİR TEŞKİLAT"

Memur-Sen ve Eğitim Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da Memur-Sen'in büyük bir mefkurenin, iddianın ve davanın adı olduğunu belirterek, "Eğitim Bir-Sen, zor zamanlarda varlık mücadelesi vermiş, ülkenin demokratikleşmesinin yolunu açma konusunda, özgürleşmesinin, temel hak ve hürriyetlerinin genişlemesi ve kazanım skalasının çoğalması konusunda her zaman ter akıtmış ve adanmışlık örneği bir teşkilat." değerlendirmesini yaptı.

Memur-Sen Konfederasyonuna bağlı Eğitim-Bir-Sen, kuruluşunun 30'uncu yılını Ankara Kızılcahamam'da düzenlediği "30'uncu yıl vefa buluşması"na katılan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin:

Yer yüzünde evrensel kurallara dayalı YENİ BİR MEDENİYET KURULMALI

Eğitim-Bir-Sen'in kurulduğu süreçten itibaren antidemokratik süreçleri aştığımız altını çizen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Kurucu liderimiz Mehmet Akif İnan'ın önderliğinde antidemokratik süreçleri aşarak 4688 sayılı Kanun'un çıkarıldığı günlere eriştik." dedi.

EĞİTİM-BİR-SEN'İN 30'uncu kuruluş yıl dönümü vesilesiyle gerçekleştirilen programda, Eğitim-Bir-Sen'in 30 yıllık sendikal mücadelesi dile getirilirken, mücadele sonucu elde edilen kazanımlar hatırlatıldı. Programda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın birer konuşma gerçekleştirdi.

"MEMUR-SEN AİLESİNİN MAĞDURLARA NASIL SAHİP ÇIKTIĞINA ŞAHİT OLDUM"

Vefa kavramının çok önemli bir kavram olduğunu belirten Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, "Vefa kavramı çok önemli bir kavram. Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen'in vefaya gösterdiği bu değer bizi duygulandırdı. Hem de anlamlı ve bize birçok şey, çağrıştıran bir cümle. Verilen mücadelenin

sürekliliğini ortaya koyuyor. Ben, Eğitim-Bir-Sen'in kurulmasından bu yana birçok toplantısına katıldım. Süreç içerisinde yaşanan sorunlara bende şahit oldum ve Memur-Sen ailesinin mağdurlara nasıl sahip çıktığına şahit oldum" dedi.



"BATI HIZLI BİR ŞEKİLDE SALDIRGANLAŞIYOR"

İçerisinde bulunduğumuz çağda çok hızlı gelişmelerin yaşandığını ifade eden Bilgin, "Bunu kendisi için kullanmaya çalışan Batı'nın ise kimlik krizi içerisinde olduğunu kaydetti. Bilgin, "Batı, büyük bir kriz içerisinde, çünkü kendi uygarlık geleneği içerisindeki değerler sistemi içerisinde yeni bir kültür oluşturma kabiliyetini kaybetmiştir. Batı'nın asıl görünmeyen krizi burası. Batı hızlı bir şekilde saldırganlaşıyor. Kaybettiği kendi kimliğini üretmede dahi kriz yaşadığını hissettikçe daha saldırgan hale geliyor. Daha acımasız hale geliyor. Var olan insani değerlerini daha hızlı bir şekilde kaybetmeye başlıyor. Batı, bahsettiğim tarihsel dayanaklarını kaybettiği için, bu kabiliyetini kaybetmiş bulunuyor" diye konuştu.

"KÖKLERİ MEDENİYETİMİZİN DERİNLİKLERİNE UZANAN HAREKETİMİZ 30 YAŞINDA"

Eğitim-Bir-Sen'in kurulduğu günden bugüne emeği ve emekçileri sömürmesine izin vermediklerinin altını çizen



Eğitim-Bir-Sen'in kurulduğu süreçten itibaren antidemokratik süreçleri aştığımız altını çizen Yalçın, "Kurucu liderimiz Mehmet Akif İnan'ın önderliğinde antidemokratik süreçleri aşarak 4688 sayılı Kanun'un çıkarıldığı günlere eriştik. Özgürlük

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "14 Şubat 1992 tarihinde, büyük bir umut, yepyeni bir ufukla kurulan, kökleri medeniyetimizin derinliklerine uzanan, dalları insanlığı kucaklayan, gölgesinde mazlumların barındığı hareketimiz 30

yaşında. 30 yıllık mücadelemizde; ideolojilerini emeğin önüne koyanların, örgütlü gücü çatışma aparatı olarak kullananların, üyelerini ideolojilerinin kurşun askeri sayanların emeği ve emekçiyi sömürmesine izin vermedik" dedi.

"ANTİDEMOKRATİK SÜREÇLERİ AŞTIK"

alanlarının genişletilmesi, gasp edilen hakların iadesi için hep ön saflarda yer aldık. Türkiye'de sendikal çalışmalara arasında kıdemliler ile genç sendikacıları başka buluşturan yok. Bizim arkamızda Akif İnan'ın öğretileri var. Biz vefa göstermeye devam edeceğiz. Geldiğimiz

noktada dönümüz destansı bir mücadele, bugünümüzde ise dünden aldığımız tecrübe ile teşkilatımızın yolculuğunu devam ettirdik. Yarın ise çalışmalarımızda teşkilatımızı sen yoksan bir eksilgi diyerek, herkesi kapsayarak çalışmalarımıza devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.

"YENİ BİR MEDENİYET KURULMALI"

Yeryüzünde evrensel kurallara dayalı yeni bir medeniyetin kurulması gerektiğini ifade eden Bilgin, bundan dolayı gözlerin Türkiye'nin bulunduğu topraklara yöneldiğini kaydederek, "Batı'da yaşanan krizin neticesinde gözler doğuya çevrilmiştir. Asya'ya, bizim coğrafyamıza çevrilmiştir. Burada çok büyük sorunlar var, buradaki sorunların başında gelen şey Batı karşısında kimlik krizi yaşayan, Batılı olmayan aydınların Batı taklitçiliği, Batıcılık denilen bir hastalıktır" ifadelerini kullandı.

MILLİGAZETE | 16 Şubat 2022

3600'DE İLK TOPLANTI BUGÜN

Memur ve memur emeklilerinin gözü bugün Çalışma Bakanlığı'nda olacak. Yıllardır kamu görevlilerinin gündeminde olan 3600 Ek Gösterge düzenlemesi ile ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Memur-Sen arasında yapılacak ilk toplantı bugün gerçekleşecek.

MİLYONLARCA memur ve memur emeklisini yakından ilgilendiren 3600 Ek Gösterge düzenlemesi ile ilgili ilk toplantı bugün yapılacak. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in başkanlığında yapılacak toplantıda Memur-Sen Konfederasyonu da düzenleme ile ilgili hazırladıkları talepler ile masada olacak. Memur maaşlarına, emekli aylıklar ve ikramiyelerine etki edecek olan 3600 Ek Gösterge düzenlemesi polis, hemşire ve din görevlileri dahil kamudaki birçok meslek görevlisini kapsayacak. Milyonlarca memur ve emeklisinin merakla beklediği düzenlemenin ise bu yıl sonuna kadar tamamlanması bekleniyor.

ÜCRETLERE ÖNEMLİ ETKİSİ OLACAK Masada kamu çalışanlarını temsil edecek Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, süreç ile ilgili yaptığı değerlendirmede, yetkili kon-



AHMET SESLİ
ANKARA

federasyon olarak hedeflerinin adil bir düzenleme yapılması olduğunun altını çizdi. Düzenlemenin tüm kamu görevlilerini kapsamasını arzu ettiklerini ifade eden Yalçın, "Kamu görevlileri açısından son derece önemli bir kazanım. Çünkü bu emekli ikramiyelerinde ciddi bir iyileştirme oluşturacak. Emekli maaşlarında değişen oranlarda bir iyileştirmeyi sağlayacak" dedi.

BAKANLIĞIN ÖN HAZIRLIĞINI GÖRECEĞİZ

Sörecin nasıl devam edeceği ile ilgili de konuşan Yalçın, "Çalışma Bakanlığı'nın ön hazırlığı olduğu kamuya yansıdı. Bu ön hazırlığın ne olduğu görülecek ve onun üzerinden tartışılıp, geliştirilip hakkaniyetli bir düzenleme yapılması için çalışanları temsilen masada bulunacağız" ifadelerini kullandı.

Posta | 16 Şubat 2022

3600 EK GÖSTERGE ZAMMINDA GERİ SAYIM

Milyonlarca memurun gözü ocak zammından sonra 3600 ek gösterge düzenlemesine çevrildi. Ek göstergeyle ilgili komisyon çalışmaları bugün başlayacak. Bu arada ek gösterge düzenlemesiyle ilgili taslak çalışmalar da oluşmaya başladı.

İSTE ÖNE ÇIKAN BAZI YENİLİKLER

Ek göstergesi olmayan yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan kamu personeli için eğitim durumu da dikkate alınarak ek gösterge rakamı belirlenecek.

Şube müdürü unvanlı kadronun ek gösterge rakamının sorumluluk düzeyi ve hiyerarşik konumu da dikkate alınarak 3600'e yükseltilmesi amaçlanıyor.

Kamuda genel müdür yardımcısı olarak görev yapan personelin ek göstergesi 5300 veya 6400'e kadar çıkacak. Burada kesin rakam çalışmaları sonunda belirlenecek.

Üniversite genel sekreterleri, genel sekreter yardımcıları ve üniversite daire başkanlarının ek göstergeleri de yükseliyor.

Mahallî idareler ile bağlı ve ilgili kuruluşlarda büyükşehir belediye teftiş kurulu müdürü, büyükşehir belediye genel sekreter yardımcısı, teftiş kurulu başkanı, genel müdür yardımcılar ve daire başkanlarının ek göstergeleri de yükselcek.

Ürün denetmenleri, gümrük ve ticaret denetmenleri, defterdarlık uzmanları ve gelir uzmanları mali hizmetler uzmanlarının ek göstergeleri yeniden masaya yitirilecek. 2200 olan ek göstergeleri yükseltilecek. Aralık hizmetleri sınıfında yer alan avukatların da ek göstergeleri artacak.



50 BİN LIRAYI AŞAN ARTIŞ

Milyonlarca memur ve memur emeklisinin maaşında 1.300 lirayı ve ikramiyesinde 50 bin lirayı aşan artışlar sağlayacak 3600 ek gösterge zammında sona yaklaşıyor. Mayıs veya haziran ayında Meclis'e gelmesi beklenen ek gösterge düzenlemesiyle ilgili çalışmalar da hız kazandı. Yeni yol haritasının belirlenmesi için bugün Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin başkanlığında toplantı gerçekleştirilecek.

ÖĞRETMENLER İÇİN TAMAM

Ek gösterge düzenlemesinin başta öğretmen, polis, hemşire, din görevlileri ve yöneticileri kapsayacağı belirtilmişti. Hatta geçtiğimiz günlerde öğretmenlerle ilgili olan 3600 ek gösterge düzenlemesi Ocak 2023'te yürürlüğe girecek şekilde yasalaşmıştı. Memur sendikaları ise ek gösterge artışıyla ilgili düzenlemenin kapsamının genişletilmesini istiyor.

'HEPSİNE VERİLSİN' TALEBİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, yaptığı açıklamada, "Teknik hizmetlerden tutun genel idari hizmetlere, sağlık hizmetlerinden tutun da diğer alanlara varana kadar konuyla bütün kamu görevlilerinin bu anlamda içerisinde bulunabileceği bir süreç yönetimi arzuluyoruz" dedi. Yalçın, 3600 ek gösterge düzenlemesinin kamu görevlileri açısından son derece önemli bir kazanım olduğuna dikkat çekti.

SUREC NASIL İŞLEYECEK?

Ali Yalçın, "Çalışma Bakanlığı'nın bir ön hazırlığı olduğu belirtildi. Bu ön hazırlık görülecek ve buna göre tartışmalar yürütülerek adaletli, hakkaniyetli bir düzenleme ortaya çıkarmak için çalışanlarımızı temsilen masada olacağız" dedi. Düzenlemenin bu yıl sonuna kadar tamamlanması bekleniyor. Bu arada unvan, görev ve hiyerarşik yapı dikkate alınarak hazırlanan taslak çalışmalarının ipuçları da ortaya çıkmaya başladı.

SABAH | 16 Şubat 2022

3600 ek göstergede ilk toplantı bugün

Hazal ATEŞ/ANKARA

MİLYONLARCA memur ve memur emeklisinin hem geliri ni hem emekli aylığını artıracak 3600 ek göstergede bugün önemli bir viraj dönüyor. Hükümet ve Memur-Sen, birçok meslek grubunu etkileyecek 3600 ek gösterge gündemiyle ilk değerlendirme toplantısını bugün yapıyor. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in başkanlığında yapılacak toplantıya Memur-Sen yönetiminin yanı sıra Hazine ve Maliye Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile İdari İşler Başkanlığı, Personel ve Prensipier Genel

Müdürlüğü yetkilileri katılacak. Bakan Bilgin, düzenlemenin mayısta Meclis'e geleceğini söylemişti.

İKRAMİYE 30 BİN TL ARTAR

Ek gösterge rakamları unvan, hizmet sınıfı ve derecelere göre farklılık gösteriyor. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bu düzenleme öğretmen, polis, hemşire, din görevlileri dâhil birçok meslek grubunu kapsayacak. Emekli ikramiyelerinde 30 bin lira civarında ciddi bir iyileştirmeye tekabül edecek. Emekli aylıklarında iyileşme sağlayacak" dedi. Düzenleme çalışan ile emekli arasında ücret kaybını giderecek. Maaş, emekli aylıkları ve ikramiyeleri yüzde

25-30 artırması beklenen yeni düzenleme öğretmen, polis, hemşire, din görevlilerinin yanı sıra idari kadro, yardımcı hizmetler sınıfını da kapsayacak. Emekli aylığı, ikramiyeleri 2200'ün altı, 2200 ve 3000 ek göstergeye hesaplanan memurlardan 3600'e yükseltilenlerin toplam sayısının yüzde 90'ı olduğu belirtiliyor. Müfettiş, uzman, şube müdürleri başta olmak üzere, idari kadrolara yönelik düzenleme yapılacaktır.

CETVEL YENİDEN DÜZENLENİYOR
Ek gösterge düzenlemesi yaşama geçtiğinde öğretmen, polis, hemşire ve diğer kamu çalışanlarının ek gösterge cetveli yeniden düzenlenecek. Emekli aylığı, ikramiye artışı ile birlikte kamuda yükselmenin de önü açılacak. Hizmet süresi 25 yıl olan öğretmenin emekli aylığı 1.150, ikramiyesi 37 bin lira artacak.

MEMURA YENİ GÖSTERGE

TASLAK TAMAM
MÜZAKERE BUGÜN

3600 ek gösterge için süreç hızlandı. Hükümet ile Memur-Sen bugün bir araya geliyor. Masada konuşulacak alternatif tasarlarda tüm unvanlarda ek gösterge yeniden düzenleniyor

MİLYONLARCA memurun ve memur emeklisinin merakla beklediği 3600 ek gösterge düzenlenmesinde önemli viraja girildi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın bir süredir Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı koordinasyonunda yürüttüğü düzenleme şekillenmeye başlarken; ilk değerlendirme toplantısı bugün gerçekleştirilecek.

KİMLER KATILIYOR?

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in başkanlığındaki toplantıya, Memur-Sen yönetiminin yanı sıra Hazine ve Maliye Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipier Genel

BAŞTAN AŞAĞI YENİLENİYOR

■ **ÇALIŞMALAR** kapsamında en yüksek devlet memuru olan idari işler başkanının ek göstergesi yeniden tespit edilecek. Piramit şeklinde kamuda yer alan diğer unvanlar tespit edilerek aşağıya doğru ek göstergeler belirlenecek. Bu rakamın 8000'den 9000'e kadar düzenlenmesi bekleniyor. Bakan

Müdürlüğü yetkilileri katılacak. Memur maaşlarına, emekli aylıklarına ve emekli ikramiyelerine etki edecek düzenlemeye ilişkin taslağın detayları da belli oldu.

ALTERNATİFLİ TASLAK

Hazırlanan tasarlara göre, kademeli geçiş ile kadro unvanı, görevin önemi, sorumluluk düzeyi ve hiyerarşik yapı dikkate alınarak ek göstergeler hazırlanacak. Yapılan çalışma kamu personelinin geneline yönelik bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriliyor. Böylece tüm unvanlar kapsama alınıyor.

Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, "Teknik hizmetlerden genel idari hizmetlere, sağlık hizmetlerinden diğer alanlara kadar kamu görevlilerinin içinde bulunabileceği süreç yönetimi arzuluyoruz" dedi.

yardımcılarından genel müdürlere, genel müdür yardımcılardan müstakid daire başkanlarına kadar herkesin ek göstergesi gözden geçiriliyor. Daire başkanları, şube müdürleri, şef ve diğer kadrolara yönelik düzenlemeler yapılıyor. Düzenlemeyle kurum başkanları arasında da denge sağlanacak.



DÜZENLEMEDE NELER VAR?

- Ek göstergesi olmayan yardımcı hizmetler sınıfı için eğitime göre ek gösterge rakamı belirlenecek.
- Şube müdürleri sorumluluk düzeyi ve hiyerarşik konumuna göre 3600 ek gösterge alacak.
- Genel müdür yardımcısının ek göstergesi 5300 veya 6400 olarak bekleniyor.
- Bakanlıklardaki daire başkanlarının ek göstergesi 4800 olarak bekleniyor.
- Üniversite yöneticilerinin ek göstergeleri yükseliyor.
- Mahalli idareler ile bağlı ve ilgili kuruluşlarda yönetici olanlara ek gösterge artışı yapılacak.
- Kariyer kadrolarda görev yapanların da ek göstergesi artacak.
- İl müdürleri ile bölge müdür ve yardımcılara ek gösterge artışı yapılacak.
- Tüm unvanlardaki dengesiz ek göstergeler düzeltilecek.

YENİASYA | 16 Şubat 2022

3600 EK GÖSTERGEDE SÜREÇ HIZLANDI**Hükümet ve Memur-Sen'in ilk toplantısı bugün**

■ **HÜKÜMET** ve Memur-Sen, 3600 ek gösterge gündemiyle ilk değerlendirme toplantısını bugün yapacak. Yüz binlerce kamu çalışanın merakla yasallaşmasını beklediği 3600 ek gösterge düzenlemede süreç hızlandı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bir şubedir Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı koordinasyonunda yürütüldüğü düzenleme, şekillenmeye başladı. Memur maaşlarına, emekli aylıklarına ve emekli ikramiyelerine etki edecek düzenlemenin görüşüleceği ilk değerlendirme toplantısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in başkanlığında ve Bakanlığın ev sahipliğinde gerçekleşecek.

MAYIS'TA MECLİS'E GELECEK

■ **TOPLANTIYA**, Memur-Sen yönetiminin yanı sıra Hazine ve Maliye Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü yetkilileri katılacak. 3600 ek gösterge düzenlemesine dair sunumun yapılacağı toplantıda, Memur-Sen'in görüşlerinin de alınması bekleniyor. Bakan Bilgin,



daha önce yaptığı açıklamada, 3600 ek gösterge düzenlemesinin Mayıs ayında Türkiye Büyük Millet Meclisi gündemine geleceğini söylemişti.

■ **MEMUR-SEN** Genel Başkanı Ali Yalçın, emekli ikramiyelerinde 30 bin lira civarında ciddi bir iyileştirme sağlayacak düzenlemenin kamu görevlileri açısından büyük bir kazanım olduğunu

söyledi. Yalçın, "Emekli aylıklarında iyileşme sağlanacak. Teknik hizmetlerden genel idari hizmetlere, sağlık hizmetlerinden diğer alanlara kadar kamu görevlilerinin içinde bulunabileceği bir süreç yönetimi arzuluyoruz. Bakanlığın ön hazırlığı var, bunu görerek adaletli çalışma çıkarmak için masaya oturacağız" dedi. ■ **HAZAL ATEŞ**

ADALETİ TEMİN ETMEK İÇİN GAYRET GÖSTERECEĞİZ

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu görevlilerinin sosyal refahına katkıda bulunmayı, mesleki motivasyonlarını artırmayı ve beklentilerini karşılamayı amaçladıklarını söyledi. Yalçın, "Ek gösterge sistematigi, kamuda çalışanların hem hiyerarşiyi hem de mesleki sorumlulukları dikkate alarak oluşturulan bir düzenleme. Belli aralıklarla yapılan düzenlemelerle omurga bozukluklarının olduğu bu zemini, yeniden toparlama ve beklentiyi karşılayacak şekilde neticelendirme konusunda masada olacak ve katkı sunacağız." diye konuştu. Yalçın, şu ifadeleri kullandı: "3600 Ek Gösterge beklentisiyle ilgili konu, bir takvim dahilinde beraber çalışmamızla neticelenecek ve hayata geçecektir. Bizim aldığımız karar, sadece belli meslek grupları şeklinde değil. Kararımız çok nettir, Sayın Bakan'ımızla imzaladığımız toplu sözleşmede, 3600 Ek Gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesi şeklinde geniş bir çerçeve ortaya koyduk. Çünkü ek gösterge sisteminde belli aralıklarla yapılan düzenlemelerle oluşan omurga bozuklukları nedeniyle, bir adaletin tesis edilmesine, topyekun ele alınmasına ihtiyaç var. Bu masada bunu temin etmek için beraber, olağanüstü gayret göstereceğiz."

Aydınlık | 17 Şubat 2022



3600 ek gösterge için ilk komisyon toplantısı yapıldı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, kamu çalışanlarını ilgilendiren 3600 ek gösterge düzenlemesi çalışmalarına dair açıklamasında "3600 ek göstergeyle kamu çalışanlarımızın beklentilerini karşılayacak bir düzenleme yapmaya kararlıyız." diye konuştu

ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Memur-Sen tarafından 6. Dönem Toplu Sözleşme'de karara bağlanan "3600 ek gösterge ve ek göstergelerin görüşülmesi" konusunda ilk komisyon toplantısı yapıldı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Morali Toplantı Salonu'nda yapılan toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve hükümet katedanından yetkililer katıldı.

'BÜYÜK BİR ADIM ATACAĞIZ'

Toplantıda 3600 ek gösterge konusunun küresel salgının getirdiği ekonomik sorunlarla

birlikte daha önemli hale geldiğine dikkat çeken Bakan Bilgin, "Küresel salgın ile birlikte enerji fiyatlarındaki artış, maliyet artışları ve lojistik problemler tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de ekonomik olarak olumsuz etkilere sebep olmuştur. Türkiye'nin mevcut sorunlara karşı ekonomik politikalarla verdiği cevapların yanında sosyal politikalarla verdiği cevaplar da vardır. Bakanlık olarak yeni ekonomik modelin yanında yeni sosyal politikaları da uygulamaya sokarak toplumun krizlere karşı korunmasını sağlayacak tedbirler aldık. Yaptığımız toplu sözleşmeler de bu konuda önemli adımlardan biridir. Fakat enflasyonist ortam yapı-

lıyoruz toplu sözleşmelerde ciddi aşımalarla yol açtı. Bu aşımalara karşı enflasyon farkı ve sosyal denge desteği gibi unsurlar devreye soktuk. Bu çalışmaların yeteri olduğunu söylemek mümkün değil ancak yapılacak ilavelerle bunları yeterli hale getireceğiz. Bugün de 3600 ek gösterge ile kamu çalışanlarımızın adil bir şekilde beklentilerini karşılayacak bir düzenleme yapacak kararlıyız." diye konuştu.

'3600 EK GÖSTERGE VAAT OLMAKTAN ÇIKMIŞTIR'

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 3600 ek gösterge çalışmalarındaki temel ama-

cını; kamu görevlilerinin ekonomik olarak iyileşmesini sağlamak, sosyal refahına katkıda bulunmak, mesleki motivasyonunu artırmak ve beklentilerini karşılamak olduğunu altını çizerek, "Toplu sözleşme kararı gereği 2022 yılı içerisinde tamamlanması gereken 3600 ek gösterge konusunun yılın ilk yarısında tamamlanması için karşılık teyit sağladık. Ek gösterge sistematiği kamuda çalışanların hiyerarşik düzen ve mesleki sorumluluklarını dikkate alarak yapılan bir düzenlemedir. Zamanla çeşitli bozulukların oluştuğu bu düzenlemenin yeniden toparlanması ve beklentileri karşılaması adına biz de katkı sunacağız. 3600 ek gösterge konusunu toplu sözleşme ile vaat olmaktan çıkıp bir yol haritasına dönüştürdük. 6. Dönem Toplu Sözleşme ile 3600 ek göstergenin sadece belirli meslek grupları üzerinden değil daha geniş bir çerçeveden ele alınmasına karar vermiştik. Ara düzenlemelerle ortaya çıkan sorunların çözümü için adaletin yeniden tesis edilmesine ve topyekün ele alınmasına ihtiyaç vardır. Bu masada adaletin yeniden tesis edilmesi için olağanüstü bir gayret göstereceğiz. Bu konunun akabinde yine toplu sözleşme ile karara bağladığımız sözleşmeli personellerin kadroya geçilmesi konusunun da bakanlık ile eşzamanlı olarak görüşülmesi adına çalışmalarımıza ilerleyen günlerde başlayacağız" diye konuştu.

Toplantının ardından basın mensuplarına kısa bir açıklamada bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ilk toplantıda teknik detaylarını gördüklerini ifade ederek ikinci toplantının ise 16 Mart'ta yapılacağını aktardı.

Dünya | 17 Şubat 2022

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI BİLGİN:

3600 ek göstergede çalışanların beklentilerini karşılayacağız

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, kamu çalışanlarının 3600 ek gösterge düzenlemesiyle ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda düzenlenen ilk komisyon toplantısına başkanlık yaptı. Bakan Bilgin, 3600 Ek Gösterge Komisyonu'nda hem kamu hem sosyal tarafların olduğunu belirterek, şöyle devam etti:

"3600 ek göstergeyle kamu çalışanlarımızın beklentilerini adil şekilde karşılayacak bir düzenlemeyi yapma kararlılığımızdayız. Sayın Cumhurbaşkanımız, bunu bu sene içerisinde çözüleceğini söyledi. Biz de ilk komisyon toplantımızı gerçekleştireyoruz. Bu komisyonda meseleler ele alınacak, sosyal tarafların talepleri dile getirilecek, kamu kuruluşlarının imkan ve bakış açıları, teknik olarak bu sorunun çözümüne dair önerileri değerlendirilecek. Komisyon nihai olarak bu kararı birkaç toplantı içerisinde verecek. Bunun adil bir çözüm olacağına dair şimdiden kanaatimi belirtmek isterim."

Adaletsizlik duygusu ortadan kalkacak

Tüm ücretlerde asgari ücret kadar olan kısmın vergi dışı bira-



kılmasıyla büyük bir adım atıldığını ifade eden Bilgin, "3600 ek göstergede de büyük bir adım atacağız. Kamu personeli arasındaki adaletsizlik duygusunu ortadan kaldıran bir düzenlemeyle beklentileri karşılayacağımıza inanıyorum. İnşallah Türkiye için beklentileri karşılayacak bir sonuç ortaya çıkacaktır." dedi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise, 3600 ek göstergeye ilişkin hükümetle yürütülen çalışmalarda, adaleti temin etmek için gayret gösterileceğini kaydetti.

Kamu görevlilerinin sosyal refahına katkıda bulunmayı, mesleki motivasyonlarını artırmayı ve beklentilerini karşılamayı amaçladıklarını vurgulayan Yalçın, "3600 ek gösterge beklentisiyle ilgili konu,

bir takvim dahilinde beraber çalışmamızla neticelenecek ve hayata geçecektir. Bizim aldığımız karar, sadece belli meslek grupları şeklinde değil. Kararımız çok nettir, Sayın Bakan'ımızla imzaladığımız toplu sözleşmede, 3600 ek göstergelerin düzenlenmesi şeklinde geniş bir çerçeveye ortaya koyduk. Çünkü ek gösterge sisteminde belli aralıklarla yapılan düzenlemelerle oluşan omurga bozuklukları nedeniyle, bir adaletin tesis edilmesine, topyekun ele alınmasına ihtiyaç var. Bu masada bunu temin etmek için beraber, olağanüstü gayret göstereceğiz" dedi.

İkinci toplantı 16 Mart'ta

Toplantı, Bilgin ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın ko-

nuşmasının ardından basına kapalı devam etti.

Toplantıya, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan yardımcısı Ertuğrul Soysal, Adnan Ertem, Faruk Özçelik ve Lutfihak Alpkan, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Cevdet Ceylan, Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürü Yakup Tekin, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Bütçe Genel Müdürü Bahtiyar Sazlık, Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürü Bilal Şentürk ve Memur-Sen yetkilileri katıldı.

Öte yandan, 3600 Ek Gösterge Komisyonu'nun ikinci toplantısının 16 Mart'ta yapılacağı duyuruldu.

Milliyet | 17 Şubat 2022

'3600'de büyük adım atılacak'



Geniş kapsamlı toplantı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in başkanlığında düzenlenen toplantıya; Bakan Yardımcısı Ertuğrul Soysal, Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Cevdet Ceylan, Kamu Mali Yönetim ve

Dönüşüm Genel Müdürü Yakup Tekin, Bütçe Genel Müdürü Bahtiyar Sazlık, Personel ve Prensipier Genel Müdürü Bilal Şentürk, Memur - Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve konfederasyona bağlı 11 sendikaların temsilcileri katıldı.

ANKARA Milliyet

Kamu çalışanlarına yönelik yapılması planlanan 3600 ek gösterge düzenlemesi kapsamında ilk toplantı dün gerçekleştirildi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, "3600'de büyük ve önemli bir adım atacağız. Kamu personeli arasındaki adaletsizlik duygusunu ortadan kaldıran bir düzenlemeyle beklentileri karşılayacağımıza inanıyorum" dedi.

Bilgin, bakanlıkta düzenlenen toplantıda, kamu personel rejiminde reform adı altında yapılan düzenlemelere rağmen sistemin bütünüyle ele alınmadığını ifade ederek, şunları söyledi:

"Özellikle kariyerde ilerleme ve bunun bir anlamda ödül sistemi olan çeşitli yükseltme kararları; ücret de dahil, emeklilik dönemi de dahil olmak üzere kamu

Memur ek göstergesi için yapılan ilk toplantıda konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, "3600 ek göstergede büyük ve önemli bir adım atacağız. Beklentileri karşılayacağımıza inanıyorum" dedi. İkinci toplantı 16 Mart'ta

personelinin birçok sorunu içinden farklı düzenlemelerle çıkılmaz hale gelmiştir; çeşitsizlikler meydana gelmiştir; adalet duygusunu zedeleyen düzenlemeler yapılmıştır. Sayın Cumhurbaşkanımızın bu konuda ortaya koyduğu karar, kamuda 3600 ek gösterge meselesinin adil bir şekilde, kamu çalışanları arasında adalet duygusunu yaygınlaştıracak şekilde düzenlenmesini kapsamaktaydı." Kamu çalışanlarının 3600 ek gösterge ile taleplerini, adil ve beklentilerini karşılayacak şekilde yapacaklarını ifade eden Bilgin, "Bunun adil bir çözüm olacağına dair şimdiden kanaatimi belirtmek isterim.

3600'de büyük ve önemli bir adım atacağız. Kamu personeli arasındaki adaletsizlik duygusunu ortadan kaldıran bir düzenlemeyle beklentileri karşılayacağımıza inanıyorum" dedi.

Geniş çerçeve olacak

Memur - Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da, "2022'nin sonuna kadar hayata geçirilmesi konusunda uzlaştığımız ama birinci yarısında bitirmek konusunda karşılıklı teyitleştirmemiz bir çalışmanın başlangıcını yapıyoruz. Ek gösterge sistematigi kamuda çalışanların hem hiyerarşiyi dikkate alarak hem de mesleki

sorumluluklarını dikkate alarak oluşturulmuş olan bir düzenleme" dedi. Yalçın, "Belirli aralıklarla yapılan düzenlemelerle omurga bozukluğunun olduğu bu zemini yeniden toparlama ve beklentiyi karşılayacak şekilde neticelendirme konusunda masada olacak ve katkı sunacağız" diye konuştu. Yalçın, çalışmanın bir takvim dahilinde yürütüleceğini ifade ederek, "Belirli meslek grupları değil, 3600 ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesine" diyerek geniş bir çerçeve ortaya koyduklarını vurgulamasını yaptı. Memur - Sen Başkanı Yalçın, ikinci toplantının 16 Mart'ta yapılacağını bildirdi.

Posta | 17 Şubat 2022

3600 EK GÖSTERGEDE BEKLENTİLER KARŞILANACAK

İKİNCİSİ 16 MART'TA

Milyonlarca memur ve memur emeklisinin maaşında 1.300 lirayı ve ikramiyesinde 50 bin lirayı aşan artışlar sağlayacak 3600 ek gösterge düzenlemesinde süreç hızlandı. Mayıs veya haziran ayında Meclis'e gelmesi beklenen ek gösterge konusunda yol haritasının belirlenmesi için dün Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin başkanlığında ilk toplantı gerçekleştirildi. Komisyon toplantılarının ikincisi de 16 Mart'ta yapılacak.

ADIL BİR DÜZENLEME OLACAK

Dün 11 sendika temsilcisiyle yaptığı toplantı öncesinde açıklamalarda bulunan Bakan Bilgin, şunları söyledi: "3600 ek göstergeyle kamu personeli arasındaki adaletsizlik duygusunu ortadan kaldıran, kamu çalışanlarımızın beklentilerini adil şekilde karşılayacak bir düzenlemeyi yapma kararlılığımızda. Tüm ücretlerde asgari ücret kadar olan kısmın vergi dışı bırakılmasıyla büyük bir adım atıldı. 3600 ek göstergede de büyük bir adım atacağız."



Bakan Vedat Bilgin başkanlığında toplantıya katılan kamu yöneticileri ve Memur-Sen yetkilileri katıldı.

KARAR BİRKAÇ TOPLANTIDAN SONRA KAPSAM GENİŞLETİLECEK

3600 Ek Gösterge Komisyonu'nda hem kamu hem de sosyal tarafların bulunduğunu belirten Bilgin, "Bu komisyonda meseleler ele alınacak, sosyal tarafların talepleri dile getirilecek, kamu kuruluşlarının imkan ve bakış açıları,

teknik olarak bu sorunun çözümüne dair önerileri değerlendirilecek. Komisyon nihai olarak bu kararını birkaç toplantı içerisinde verecek. İnşallah Türkiye için beklentileri karşılayacak bir sonuç ortaya çıkacaktır" dedi.

Düzenlemenin bu yılın sonuna kadar tamamlanmasını beklediklerini belirten Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) Genel Başkanı Ali Yalçın da düzenlemenin sadece belli kesimi değil, teknik ve idari hizmetler ile sağlık hizmetleri dahil konuyla ilgili bütün kamu

görevlerini kapsamını istediklerini söyledi. Ek gösterge düzenlemesinin başta öğretmen, polis, hemşire, din görevlileri ve yöneticileri kapsayacağı belirtilmişti. Geçtiğimiz günlerde öğretmenlerle ilgili olan 3600 ek gösterge düzenlemesi de Ocak 2023'te yürürlüğe girecek şekilde yasalaşmıştı.

SABAH | 17 Şubat 2022

3600 ek göstergede detaylar SABAH'ta

MEMURLARIN % 90'I 3600'E YÜKSELECEK

Memurların hem gelirini hem de emekli aylığını artıracak 3600 ek göstergede ayrıntılar netleşiyor. Öğretmen, polis, hemşire, din görevlilerinin yanı sıra yöneticiler, avukatlar, teknik, sağlık hizmetleri, genel idare, yardımcı hizmetler sınıfı da kapsama alınacak



TAZMİNAT YANSITMA ORANI DA MASADA

MEMUR-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ek göstergenin kamuda çalışanların hem hiyerarşiyi hem de mesleki sorumlulukları dikkate alan düzenleme olduğunu anımsatarak, "Yaklaşımımız ek göstergenin kamunun tamamını ilgilendiren

boyutuyla ele alınması yönünde. Tazminat yansıtma oranları da emekliliğe etki eden alanlardan birisi. Bunu da gündeme koyduk. 55 ve 255 yansıtma oranı var. Buradan da düzenleme yapılabilir. Emekli ikramiyesine tekabül ediyor" diye konuştu.

BİLGİN: ADİL BİR DÜZENLEME OLACAK

BAKAN Bilgin, kamu çalışanlarının beklentilerini adil şekilde karşılayacak bir düzenleme yapma kararlığında olduklarını söyledi. Bakan Bilgin, "3600 ek göstergede de büyük bir adım atacağız. Komisyonunda meseleler ele alınacak, sosyal

tarafın talepleri dile getirecek, kamu kuruluşlarının imkân ve bakış açıları, teknik olarak bu sorunun çözümüne dair önerileri değerlendirilecek. Komisyon nihai olarak bu kararını birkaç toplantı içerisinde verecek. Adil bir çözüm olacak" dedi.

3600 EK GÖSTERGEDE KAPSAM BÜYÜYOR

İLK TOPLANTI YAPILDI. KİMLERİ KAPSAYACAK? GÖSTERGELER NASIL DEĞİŞECEK?

6'DA

Takvim | 17 Şubat 2022

3600 ek göstergede KAPSAM GENİŞLİYOR



Bilgin: Adil bir düzenleme olacak

■ **BAKAN** Bilgin, kamu çalışanlarının beklentilerini adil şekilde karşılayacak bir düzenleme yapma kararlılığında olduklarını belirterek, şöyle konuştu: "3600 ek göstergede büyük bir adım atacağız. Komisyon nihai olarak kararını birkaç toplantı içerisinde verecek. Bunun adil bir çözüm olacağına dair kanaatimi belirtmek isterim. Beklentileri karşılayacak bir sonuç ortaya çıkacaktır."

MİLYONLARCA memurun hem gelirini hem de emekli aylığı ve ikramiyesini artıracak 3600 ek göstergede meslek grupları genişliyor. Yeni düzenleme öğretmen, polis, hemşire, din görevlilerinin yanı sıra yöneticiler, avukatlar, teknik, sağlık hizmetleri, genel idare, yardımcı hizmetler sınıfını da kapsayacak. Kademeler arasında ücret dengesizliğine son verecek düzenleme ile kariyer mesleklerde 600 puanlık artış olacak.

2. TOPLANTI 16 MART'TA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin başkanlığında Memur-Sen ve 11 sendika temsilcisinin katıldığı 3600 Ek Gösterge Komisyonu, ilk toplantısını dün yaptı. İkinci toplantı da 16 Mart'ta yapılacak.

İLK TOPLANTI YAPILDI

Milyonlarca memurun merakla beklediği 3600 ek göstergede meslek grupları genişliyor. Öğretmen, polis, hemşire ve din görevlilerinin yanı sıra yöneticiler, avukatlar, teknik, sağlık hizmetleri, genel idare, yardımcı hizmetler sınıfını da kapsayacak...

İlk toplantıda, ek göstergeye ilişkin teknik bilgiler paylaşılırken, 3600 ek gösterge kapsamında 3 milyon 175 bin kamu çalışanı bulunduğu ifade edildi. Kamuda ek gösterge dışında kalan personelle birlikte 4 milyona yakın çalışan, 2 milyon 88 bin de emekli bulunuyor. Komisyon

YÜZLER TEMMUZ'DA DA GÜLECEK

■ **BAKAN** Bilgin, çalışanları ve emeklileri enflasyona ezdirmediklerini belirterek, "Bin 500 lira olan en düşük emekli maaşını 2 bin 500 liraya çıkarttık. Çalışanlara enflasyon farkını vermekle kalmadık, sosyal denge desteği verdik. Yıllık enflasyon yüzde 36 iken, biz 6 ay için yüzde 31 zam yaptık. Temmuz'da da benzeri bir durumda karşı karşıya kaldığımız zaman, Temmuz'da da bu düzenlemeleri yapacağız. Çalışanlarımızı enflasyona ezdirmeme sözününü gereğini yapacağız" dedi.

Sözleşmeliye kadro da bu yıl tamam

■ **MEMUR-SEN** Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bizim yaklaşımımız ek göstergenin belli meslek gruplarının üzerinden değil, kamunun tamamını ilgilendiren boyutuyla ele alınması yönünde" dedi. Bu çalışmanın ardından sözleşmeliler konusunda da bir komisyon çalışması başlatılacağını anlatan Yalçın "Onu da bu yıl içinde bitireceğiz" diye konuştu.

toplantısında taraflar bütün çalışanları dikkate alan düzenleme konusundaki hassasiyetleri paylaşırken, 16 Mart'a kadar meslek gruplarına ilişkin mutlak çalışması yapılacak.

DÜZELTME YAPILACAK

Kamuda 4 meslek dışında yöneticiler, avukatlar, teknik hizmetler, sağlık hizmetleri, genel idare sınıfı, düşük ek gösterge ve ek göstergesi olmayan personel de dahil olmak üzere bütün kesimleri kapsayan bir yaklaşım ortaya konuldu. Bütün unvanlardaki dengesiz olan ek göstergeler düzeltilecek.

Emekli aylığı, ikramiyeleri 2200'in altı, 2200 ve 3000 ek göstergeye göre hesaplanan memurlardan 3600'e yükseltilenlerin toplam sayısının yüzde 90'ı olduğu belirtiliyor.

Bilgin: Beklentileri karşılayacak düzenleme yapacağız

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, 3600 ek gösterge düzenlemesiyle ilgili ilk komisyon toplantısına başkanlık yaptı.

Toplantıda 3600 ek gösterge meselesini Memur-Sen'le yaptıkları toplu sözleşmeyle kayıt altına aldıklarını anımsatan Bilgin, böylece konunun temenni olmaktan çıktığını söyledi. Bilgin, konuyla ilgili teknik çalışmalar yürüttüklerini vurguladı. Kamuda çalışan herkesin 3600 ek gösterge sorununun çözülmesini beklediğine dikkati çeken Bilgin, meseleyi sosyal paydaş olan sendikaların da yer alacağı komisyonunda ele alacaklarına işaret etti.

ADIMLAR ATILYOR

3600 ek gösterge konusunun çalışanlar açısından önemine değinen Bilgin, şöyle konuştu: "Kamu personel sisteminde çok eskiden reform adı altında bazı düzenlemeler yapılmış. Ama sistem bütünüyle ele alınmadığı için ücret ve emeklilik de dahil olmak üzere kamu personelinin birçok sorunu farklı düzenlemelerle içerisinden çıkılmaz hale gelmiş, adalet duygusunu zedeleyen düzenlemelere gidilmiş. Sayın Cumhurbaşkanımızın bu konuda ortaya koyduğu karar, kamuda 3600 ek gösterge meselesinin adil bir şekilde, kamu çalışanları arasında adalet duygusunu yaygınlaştıracak şekilde düzenlenmesini kapsamaktaydı. Biz de bu çerçevede meseleyi ele aldık." Bilgin, Covid-19 salgınının yaşandığı bu dönemde 3600 ek gösterge meselesinin daha da önem kazandığını dile getirdi.

Bilgin, Türkiye'nin karşı karşıya kaldığı ekonomik problemlerin aşılması ko-

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, 3600 ek göstergeyle kamu çalışanlarının beklentilerini adil şekilde karşılayacak bir düzenleme yapma kararlığında olduklarını belirtti.



Vedat Bilgin

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "2022 ortasına kadar tamamlanıp sene sonuna kadar hayata geçirilmesi planlanan 3600 ek göstergeyle ilgili çalışmalarımıza başladık" şeklinde konuştu. Yalçın, şu açıklamalarda bulundu: "3600 ek gösterge beklentisiyle ilgili konu, bir takvim dahilinde beraber çalışmamızla neticelenecek ve hayata geçecektir. Bizim aldığımız karar, sadece belli meslek grupları şeklinde değildir. Kararımız çok nettir, Sayın Bakanımızla imzaladığımız toplu sözleşmede 3600



ek göstergenin düzenlenmesi şeklinde geniş bir çerçevede ortaya koyduk. Çünkü ek gösterge sisteminde belli aralıklarla yapılan düzenlemelerle oluşan omurga bozuklukları nedeniyle bir adaletin tesis edilmesine, topyekün ele alınmasına ihtiyaç var. Bu masada bunu temin etmek için beraber, olağanüstü gayret göstereceğiz." Yalçın, "3600 ek gösterge konusunda kamu görevlilerinin beklentilerini karşılamak için Memur-Sen olarak üzerimize düşen sorumluluğu yerine getireceğiz" sözü verdi.

nusunda önemli adımlar atıldığını belirtti. Yeni ekonomi modelinin bu problemlerin geride kalması için önemli bir imkân olduğunu ifade etti. Bilgin, paketin uygulanma sürecini hızlandırarak ekonomi sorunlarını daha etkin çözüme olanağı elde edeceklerini anlattı.

"Bakanlık olarak öncelikle sosyal po-

litikaları uygulamakla görevliyiz" diyen Bilgin, sunuları kaydetti: "Çalışanları korumakla yükümlüyük. Geçtiğimiz dönem uyguladığımız bu yaklaşımla yeni ekonomik modelin yanında yeni sosyal politikalar devreye sokarak toplumun krizlere karşı korunmasını sağlayacak tedbirler aldık. Yaptığımız toplu sözleşmeler

bu konuda çok önemli adımlardı. Fakat enflasyonist ortam bu toplu sözleşmelerde ciddi aşınmalara yol açtı. Ama ona karşı da başka tedbirleri hayata geçirdik. Enflasyon farkının yanı sıra sosyal denge desteği verdik. Netice itibarıyla emekçilerimizin bin 500 lira olan emekli maaşını 2 bin 500 liraya çıkararak önlemler almaya devam ediyoruz. Elbette zor bir dönemden geçiyoruz. Bunların yerli olduğunu söylemek mümkün değil ancak bunlara ilaveleri yapacağız. Yıllık enflasyon yüzde 36 iken, biz 6 ay için yüzde 31 zam uyguladık. Temmuzda da benzeri bir durumda karşı karşıya kaldığımız zaman gerekli düzenlemeleri yapacağız. Çalışanlarımızı enflasyona ezdirme sözününün gereğini yapacağız. Bundan hiç kimsenin endişesi olmasın."

BİRKAÇ TOPLANTI YAPILACAK

3600 Ek Gösterge Komisyonu'nda hem kamu hem sosyal tarafların olduğunu hatırlatan Bilgin, şöyle devam etti: "3600 ek göstergeyle kamu çalışanlarımızın beklentilerini adil şekilde karşılayacak bir düzenlemeyi yapma kararlığındaız. Sayın Cumhurbaşkanımız, bunu bu sene içerisinde çözüleceğini söyledi. Biz de ilk komisyon toplantımızı gerçekleştireyoruz. Bu komisyonunda meseleler ele alınacak, sosyal tarafların talepleri dile getirilecek, kamu kuruluşlarının imkânları ve bakiş açılarının yanı sıra teknik olarak bu sorunun çözümüne dair önerileri değerlendirilecek. Komisyon nihai olarak bu kararını birkaç toplantı içerisinde verecek. Bunun adil bir çözüm olacağına dair şimdiden kanaatimi belirtmek isterim."

Öte yandan 3600 Ek Gösterge Komisyonunun ikinci toplantısının 16 Mart'ta yapılacağı duyuruldu.

Yeni Asır | 17 Şubat 2022

A black and white photograph of a meeting. A man in a suit is seated at a long table, speaking into a microphone. Other people are seated around the table. In the background, there are two Turkish flags and a banner that reads 'T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI 17 ŞUBAT 2022'. The name 'Ali Yalçın' is visible on the table.

3600 düzenlemesiyle beklentiler karşılanacak

**SADECE BELLİ
MESLEKLERİ
KAPSAMIYOR**

■ **MEMUR-SEN** Genel Başkanı Ali Yalçın toplantıda yaptığı açıklamada, çalışmanın yıl ortasına kadar tamamlanıp bu yıl sonuna kadar hayata geçirilmesinin planlandığını söyledi. Yalçın, "Sadece belli meslek gruplarını kapsamayacak. Kararımız çok nettir. Daha sonra sözleşmeliler konusunda da bir komisyon çalışması başlatacağız" diye konuştu.

YeniBirlik | 17 Şubat 2022

3600 EK GÖSTERGEDE İLK TOPLANTI YAPILDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, 3600 ek göstergeye ilişkin, "İlk komisyon toplantımızı başlatmış bulunuyoruz. Bugüne kadar bütün teknik çalışmalarını gerçekleştirdik" dedi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, kamu çalışanlarının 3600 ek göstergesi düzenlemesiyle ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında düzenlenen ilk komisyon toplantısına başkanlık yaptı.

3600 ek gösterge meselesini Memur-Sen ile yaptıkları toplu sözleşmeyle kayıt altına aldıklarını anımsatan Bilgin, böylece konunun temenni olmaktan çıktığını söyledi. Bakanlık bünyesinde bugüne kadar konuyla ilgili teknik çalışmalar yürüttüklerini vurgulayan Bilgin, konunun bakanlığının yanında Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı gibi bazı kamu kurumlarını da ilgilendirdiğine değindi.

Kamuda çalışan herkesin 3600 ek gösterge sorununun çözümüne ilişkin beklentileri olduğuna dikkati çeken Bilgin, meseleyi sosyal paydaş olan sendikaların da yer alacağı komisyonunda ele alacaklarını aktardı.

Bakan Bilgin, 3600 ek gösterge konusunun çalışanlar açısından önemine işaret ederek, şöyle konuştu:

"Kamu personeli sisteminde çok eskiden reform adı altında bazı düzenlemeler yapılmıştır. Ama kamu personeli sistemi bütünüyle ele alınmadığı için özellikle kariyerde ilerleme ve bunun bir anlamda ödül sistemi olan çeşitli yükseltme kararları, ücret ve emeklilik de dahil olmak üzere kamu personelinin birçok sorunu farklı düzenlemelerle içerisinde çıkmaz hale gelmiş, eşitsizlikler meydana gelmiş, adalet duygusunu zedeleyen düzenlemeler yapılmış. Sayın Cumhurbaşkanımızın bu konuda ortaya koyduğu karar, kamuda 3600 ek gösterge meselesinin adil bir şekilde, kamu çalışanları arasında adalet duygusunu yaygınlaştıracak şekilde düzenlenmesini kapsamaktaydı. Biz de bu çerçevede meseleyi ele aldık."

Covid-19 salgınının yaşandığı dönemde 3600 ek gösterge meselesinin daha da önem kazandığını belirten Bilgin, salgın tüm dünyada ekonomik dalgalanmaya yol açtığı hatırlattı.

"BAKANLIĞIMIZ, ÇALIŞANLARI KORUMAKLA GÖREVLİ BİR BAKANLIK"

Türkiye'nin yaşadığı ekonomik problemlerin aşılması konusunda önemli adımlar atıldığını vurgulayan Bilgin, yeni ekonomi modeli çerçevesinde uygulanan politikaların, bu sorunların aşılması için Türkiye'nin önündeki önemli bir imkan olduğunu ifade etti. Paketin



uygulanma sürecini hızlandırarak ekonomi sorunlarını daha etkin çözüme imkanı sağladıklarını dile getiren Bilgin, ekonomi alanında son açıklanan büyüme rakamlarının da buna işaret ettiğini belirtti.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının her şeyden önce sosyal politikaları uygulamada görevli bir bakanlık olduğunu anımsatan Bilgin, şunları kaydetti:

"Bakanlığımız, çalışanları korumakla görevli bir bakanlık. Geçtiğimiz dönem uyguladığımız bu yaklaşımla yeni ekonomik modelin yanında yeni sosyal politikalar devreye sokarak toplumun krizlere karşı korunmasını sağlayacak tedbirleri de devreye aldık. Yaptığımız toplu sözleşmeler bu konuda çok önemli adımlardı. Fakat enflasyonist ortam bu toplu sözleşmelerde ciddi aşınmalara yol açtı. Ama ona karşı da başka tedbirleri devreye soktuk. Biliyorsunuz enflasyon farkını vermekle kalmadık, sosyal denge desteği verdik. Netice itibarıyla emeklilerimizin 1500 lira olan emekli maaşını 2 bin 500 liraya çıkartarak, onların üzerinde yüzde artışları gerçekleştirerek tedbirler almaya devam ediyoruz. Elbette zor bir dönemden geçiyoruz. Bunların yeterli olduğunu söylemek mümkün değil ama bunlara ilaveleri yapacağız. Yıllık enflasyon yüzde 36 iken, biz altı aylık enflasyon için yüzde 31 zam yaptık. Temmuzda da benzeri bir durumda karşı karşıya kaldığımız zaman temmuzda da bu düzenlemeleri yapacağız. Çalışanlarımızı enflasyona ezdirme sözünün gereğini yapacağız. Bundan hiç kimsenin endişesi olmasın."

"NİHAİ KARAR BİRKAÇ TOPLANTININ ARDINDAN VERİLECEK"

Bakan Bilgin, 3600 Ek Gösterge Komisyonu'nda hem kamu hem sosyal tarafların olduğunu belirterek, şöyle devam etti:

"3600 ek göstergesyle kamu çalışanlarımızın beklentilerini adil şekilde karşılayacak bir düzenlemeyi yapma kararlığında. Sayın Cumhurbaşkanımız, bunu bu sene içerisinde çözüleceğini söyledi. Biz de ilk komisyon toplantımızı gerçekleştiriyoruz. Bu komisyonunda meseleler ele alınacak, sosyal tarafların talepleri dile getirilecek, kamu kuruluşlarının imkan ve bakış açıları, teknik olarak bu sorunun çözümüne dair önerileri değerlendirilecek. Komisyon nihai olarak bu kararını birkaç toplantı içerisinde verecek. Bunun adil bir çözüm olacağına dair şimdiden kanaatimi belirtmek isterim."

Tüm ücretlerde asgari ücret kadar olan kısmın vergi dışı bırakılmasıyla büyük bir adım atıldığını ifade eden Bilgin, "3600 ek göstergede de büyük bir adım atacağız. Kamu personeli

arasındaki, adaletsizlik duygusunu ortadan kaldıran bir düzenlemeyle beklentileri karşılayacağımıza inanıyoruz. İnşallah Türkiye için beklentileri karşılayacak bir sonuç ortaya çıkacaktır" dedi.

Toplantı, Bilgin ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın konuşmasının ardından basına kapalı devam etti. Toplantıya, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcıları Ertuğrul Soysal, Adnan Ertem, Faruk Özçelik ve Lutfihak Alpkın, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Cevdet Ceylan, Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürü Yakup Tekin, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Bütçe Genel Müdürü Bahtiyar Sazlık, Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürü Bilal Şentürk ve Memur-Sen yetkilileri katıldı.

Öte yandan, 3600 Ek Gösterge Komisyonunun ikinci toplantısının 16 Mart'ta yapılacağı duyuruldu.

EK GÖSTERGE UNVAN VE DERECELERE GÖRE FARKLILIK GÖSTERİYOR

Memurların aylık ücretlerinin, emekli aylıklarının ve emekli ikramiyelerinin hesaplanmasında uygulanan bir hesaplama yöntemi olan ek göstergenin yüksek olması, emekli aylığı ve ikramiyesinin yüksek olması anlamına geliyor. Ek gösterge rakamları unvan, hizmet sınıfı ve derecelere göre farklılık gösteriyor.



3600 ek göstergede adalet sağlanacak

Yüz binlerce kamu çalışanının merakla yasallaşmasını beklediği 3600 ek gösterge düzenlemesi için hükümet ve Memur-Sen ilk değerlendirme toplantısını yaptı. Adalet duygusunu zedeleyen düzenlemeleri ortadan kaldıracaklarını belirten Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, "3600 ek göstergesyle kamu çalışanlarımızın beklentilerini adil şekilde karşılayacak bir düzenlemeyi yapma kararlılığımızda" dedi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'nın 3600 ek gösterge çalışmasında son aşamaya gelindi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Bilgin, dün Memur-Sen ile ilk toplantıyı gerçekleştirdi.

HAKSIZ YÜKSELTME HUZURU BOZMUS

Komisyon toplantısına başkanlık yapan Bilgin, "Kamu personel sisteminde çok eskiden reform adı altında bazı düzenlemeler yapılmıştır. Ama kamu personel sistemi bütünüyle ele alınmadığı için özellikle kariyerde ilerleme ve bunun bir anlamda ödül sistemi olan çeşitli yükseltme kararları, ücret ve emeklilik de dahil olmak üzere kamu personelinin birçok sorunu farklı düzenlemelerle içerisinden çıkmaz hale gelmiş, eşitsizlikler



Nur Banu Aras

meydana gelmiş, adalet duygusunu zedeleyen düzenlemeler yapılmış. Sayın Cumhurbaşkanımızın bu konuda ortaya koyduğu karar, kamuda 3600 ek gösterge meselesinin adil bir şekilde, kamu çalışanları arasında adalet duygusunu yaygınlaştıracak şekilde düzenlenmesini kapsamaktaydı. Biz de bu çerçevede meseleyi ele aldık" diye konuştu.

SOSYAL TARAF LAR DİNLENECEK

3600 Ek Gösterge Komisyonu'nda hem kamu hem sosyal tarafların bulunduğunu söyleyen Bilgin, "3600 ek göstergesyle kamu çalışanlarımızın beklentilerini adil şekilde karşılayacak bir düzenlemeyi yapma kararlılığımızda. Sayın Cumhurbaşkanımız, bunu bu sene içerisinde çözüleceğini söyledi. Biz de ilk komisyon toplantımızı gerçekleştiriyoruz. Bu komisyonunda meseleler

ele alınacak, sosyal tarafların talepleri dile getirilecek, kamu kuruluşlarının imkan ve bakış açıları, teknik olarak bu sorunun çözümüne dair önerileri değerlendirilecek. Komisyon nihai olarak bu kararı birkaç toplantı içerisinde verecek. Bunun adil bir çözüm olacağına dair şimdiden kanaatimi belirtmek isterim" dedi.

İKİNCİ TOPLANTI 16 MART'TA

Tüm ücretlerde asgari ücret kadar olan kısmın vergi dışı bırakılmasıyla büyük bir adım atıldığını hatırlatan Bilgin, şunları kaydetti: "3600 ek göstergede de büyük bir adım atacağız. Kamu personeli arasındaki, adaletsizlik duygusunu ortadan kaldıran bir düzenlemeyle beklentileri karşılayacağımıza inanıyorum. İnşallah Türkiye için beklentileri karşılayacak bir sonuç ortaya çıkacaktır." Komisyon ikinci toplantısını 16 Mart'ta yapacak. ■ ANKARA

Memurun hepsi masada olacak

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise kamu çalışanlarının 3600 ek gösterge düzenlemesiyle ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda düzenlenen ilk komisyon toplantısında, yıl ortasına kadar tamamlanıp bu yıl sonuna kadar hayata geçirilmesi planlanan çalışmanın başlangıcını yaptıklarını söyledi. Yalçın, şu ifadeleri kullandı: "Bizim aldığımız karar, sadece belli meslek grupları şeklinde değil. Kararımız çok nettir, Sayın Bakanımızla imzaladığımız toplu sözleşmede, 3600 ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesi şeklinde geniş bir çerçevede ortaya koyduk. Ek göstergenin topyekun ele alınmasına ihtiyaç var. Bu masada bunu temin etmek için beraber, olağanüstü gayret göstereceğiz."

**Hacı
Sarı**

hacisari@dirilispostasi.com



Şube müdürleri ve ilçe müdürlerinin MEB'den talepleri

Şube müdürleri MEB teşkilatı içerisinde önemli görevleri ifa etmektedir ve bir milyon iki yüz bin çalışanın olduğu bir teşkilatta genel idari hizmetler sınıfında yer almaktadırlar. İlçe milli eğitim müdürleri de aynı sınıf içerisinde yer alan ve MEB teşkilatının en ücra yerlerinde görev yapan eğitim çalışanları durumundadır.

Bilindiği üzere Öğretmenlik Meslek Kanunu TBMM'den çıktı, Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Çok kapsamlı olması beklentisi ile eğitim çalışanlarının hemen her grubu büyük beklentiler içerisinde girdi. Fakat Öğretmenlik Meslek Kanunu sadece 3600 ek gösterge, kariyer basamakları sistemi gibi birkaç konu ile sınırlı kaldı.

İlçe milli eğitim müdürleri ve şube müdürleri genel idari hizmetler sınıfında yer aldıkları için uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik imkanlarını kullanamamaktadırlar. Kamuda sorumluluk ile yetki dengesi çok önemlidir. Ücretlerde de bu dengenin gözetilmesi gerekmektedir. Şube müdürleri ve ilçe milli eğitim müdürlerinden gelen serzenişlere kulak verilmesi gerekmektedir bu serzenişleri kendi ağızlarından aktarmak istiyorum: "Bizler okul müdürlerinin aldığı toplam ücrette kadar ücret alamıyoruz. Okul müdürleri uzman ve başöğretmen olabilirken şube müdürleri bu imkânlardan mahrum bırakılmaktadır.

Okul idarecileri nöbet ücreti alabilmektedir, pansiyonlu okullarda nöbet tutabilmekte ve ücretini alabilmektedir. Okul idarecileri DYK kurslarında görev alabilmekte, duruma göre okullarında fazladan ders verebilmektedir. Netice itibarı ile 4000-45000 tl ek ders alan okul idarecileri bulunmakta ve toplam gelirler itibarı ile şube müdürleri ve ilçe milli eğitim müdürleri birçok okul idaresinden daha az ücretle görev yapmaya çalışmaktayız."

DIRILIŞ POSTASI | 22 Şubat 2022

Ek Gösterge şube müdürlerine ve ilçe milli eğitim müdürlerine 4200 olarak uygulanmalıdır. Eğitime hazırlık ödeneğinin kendilerine de ödenmesi gerektiğini vurgulayan şube müdürleri ve ilçe milli eğitim müdürleri 2006 yılında uzmanlık sınavına girerek uzman öğretmen vasfını kazananların bu haklarının verilmesini talep etmektedirler.

MEB'in kamuoyuyla paylaştığı Öğretmenlik Meslek Kanunu ile ilgili yönetmelik çalışmasında bu taleplerin dikkate alınmasını bekleyen şube müdürleri çalışma başının bozulmaması için özlük durumlarının gözden geçirilmesini talep etmektedirler.

Burada salt ücret karşılaştırması yaparak Milli Eğitim Teşkilatı'nın iki kıymetli çalışma grubunu karşı karşıya getirmek niyetinde değiliz. Tüm okul idarecilerinin de yukarıda belirtilen kadar ücret almadığı da bir gerçek. Fakat sahada böyle bir sorun var, bir eğitim yazarı olarak sorunu gündeme taşımak yazırlık sorumluluğudur düşüncesindeyiz.

Tüm bu taleplerin kapsamlı bir çalışma ortamında ele alınması, sendikaların ve konunun taraflarının mutlaka dinlenmesi ve niteliği artıracak bir orta yolun bulunması önem arz etmektedir. Konu, Eğitim Bir-Sen Genel Merkezine de iletilmiş durumdadır. Türkiye'nin en büyük eğitim sendikası olan Eğitim Bir-Sen ve Genel Başkanı Sayın Ali Yalçın bu ve buna benzer problem noktalarının çözüme kavuşması için MEB ile sürekli görüşmeler yapmaktadır. Aslolan sorunların iyi niyetle dile getirilmesi ve yetkililerin iyi niyetle sorunlara yaklaşmasıdır.



Aydınlık | 1 Şubat 2022

Ücretli öğretmen sayısı kadar atama

EĞİTİM sendikaları, 15 bin yeni öğretmenin eğitim öğretimdeki açığı kapatmayacağını savundu.

Memur Sen ve Eğitim Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da, görev yerleri belli olan 15 bin öğretmene “hayırlı olsun” dileklerini ilettiler. Yalçın yaptığı paylaşımında “Ek atama talebini hashtag ile duyurmaya çalışan genç meslektaşlarımızın; Ücretli Öğretmen olarak hayat geçmez, ihtiyaç var #OnBeşBinAtamaYetmez çağrısını @EgitimBirSen olarak destekliyoruz” ifadelerine yer verdi.

MILLİGAZETE | 3 Mart 2022

M. AKİF İNAN SALONU VE KİTAPLIĞI HİZMETE AÇILDI

Türkiye'nin en önemli okulları arasında olan Ankara Fen Lisesi'nde Mehmet Akif İnan Salonu ve Kitaplığı hizmete açıldı. Memur-Sen'in masraflarını karşıladığı salon ve kitaplık, Genel Başkan Ali Yalcın'ın katıldığı törenle açıldı.

ANKARA
BÜROSU

■ **EĞİTİM-BİR-SEN** Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ın uzun yıllar görev yaptığı Ankara Fen Lisesi'nde Mehmet Akif İnan Salonu ve Kitaplığı, Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalcın, Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, Eğitim-Bir-Sen üyeleri, Ankara Fen Lisesi Müdürü Dr. Sinan Dağ, öğretmen ve öğrencilerin katılımıyla hizmete açıldı.

YALCIN: "İNAN, SENDİKACILIĞA YENİ BİR SOLUK GETİRMİŞTİR"

Programda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalcın, Mehmet Akif İnan'ın kıymetli eserlere imza attığının altını çizerek, "Akif İnan, milli ve manevi değerlere sevdalı bir fikir ve hareket adamı, sair, yazar, 'Yedi Güzel Adam'dan biridir. Yasadığı dönemde çevresindeki insanların dostu, arkadaşısı, ağabeyi veya öğretmeni, asla vazgeçmeyerek bir ömür mücadelesini verdiği idealleri, bilgi, kültürü, hatipliği, heyecanı, örgütçülüğü, eylemciliği ile tam bir dava adamıdır. 'Her eylem yeniden diriltir beni/ Nehirler döşerim gol kenarında' diyerek çıktığı hak, emek ve özgürlük mücadelesinde sendikacılığa yeni bir soluk getirmiştir" şeklinde konuştu.



"YEDİ BÖLGEDE YEDİ GÜZEL ADAM KÜTÜPHANESİ PROJESİNİ HAYATA GEÇİRDİK"

Sosyal ve kültürel faaliyetlere önem verdiklerinin altını çizen Yalcın, "Yedi Bölgede Yedi Güzel Adam Kütüphanesi projesini hayata geçirdik. Amacımız, bir sair, yazar ve münevverin kurduğu bir eğitim sendikası olarak kitapla ilgili buluşmaları artırmak, bunun neticesinde ortaya bir verimin çıkmasını sağlamak ve toplumu geleceğe hazırlamaktır" diye konuştu.



M. AKİF İNAN KÜTÜPHANESİ HİZMETE AÇILDI

Mehmet Akif İnan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Hidir Yıldırım ise Akif İnan'ın, eseri ve tesiri olan bir öğretmen olduğunu söyledi. Ankara Fen Lisesi Müdürü Dr. Sinan Dağ ise salonun ve kitaplığın okula kazandırılması için vermiş olduğu destek ve katkılardan dolayı Eğitim-Bir-Sen yöneticilerine teşekkür etti. Konuşmaların ardından, Mehmet Akif İnan Salonu ve Kitaplığı hizmete açıldı.

Hacı Sarı

hacisari@dirilispostasi.com



Şefler sorunlarına çözüm bekliyor

Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde farklı statüde 1 milyon 300 bin civarında çalışan, kamu hizmeti yürütmektedir. Öğretmenler, okul idarecileri, şube müdürleri, memurlar ve diğer çalışanlar çeşitli taleplerle kamuoyunun gündemine ve elbette MEB'in gündemine gelmektedirler.

Bu yazımızda MEB bünyesinde çalışan şeflerin mevcut durumlarını ve taleplerini irdedeceğiz. Şefler memur kadrolarında görev yapmaktadır. Üniversite mezunu memurlar arasında yapılan görevde yükselme sınavlarında başarılı olan memurlar, yönetici kadrosuna geçmektedir. Yani şefler yönetim hizmetleri içinde yer almakta ve kamu hizmeti yürütmektedir.

Her kurumda olduğu gibi MEB'de de bir hiyerarşi bulunmakta ve yetki ve sorumluluklar bu hiyerarşiye göre belirlenmektedir. Şefler, memurlar ile şube müdürleri arasında görev yapmaktadır. Esasında şefler mutfaktaki aşçıbaşları gibidir. Ortaya çıkan hizmetin icrası şeflerin gözetiminde ve katkısıyla ortaya çıkmaktadır.

Peki, şefler MEB'den neleri talep etmektedir?

MEB'de çalışan şefler özel hizmet tazminatlarını 70 puandan yine şeflik görevi yürüten Adalet Bakanlığı bünyesinde çalışan şeflerin yararlandığı 110 puana çıkartılmasını talep etmektedirler. Farklı Bakanlıklarda aynı işi yapan ve aynı unvanında olan kamu çalışanların aynı ücreti alması çalışma başının tesisi bakımından oldukça önemlidir.

Yine Şefler Ek Ödeme sistematiği içerisinde memur ve teknisyenlerden daha az el ödeme katsayısına sahip olduklarını belirterek Ek Ödeme katsayılarının 105'ten 150 çarpanına çıkartılmasını talep etmektedirler.

Bilindiği üzere 3600 Ek Gösterge talepleri MEB çalışanları açısından çözüme kavuştu ve 15 Ocak 2023 tarihinden itibaren yürürlüğe girecek. Hemşire, polis, öğretmen ve din görevlileri ile sınırlandırılan Ek Göstergenin 3600'e çıkartılması olumlu fakat diğer kamu çalışanları bakımından yetersiz bir uygulamadır.

Memur-Sen Genel Başkanı Sayın Ali Yalçın, Çalışma Bakanı Vedat Bilgin ile yaptığı ve ikincisi 16 Mart 2022'de yapılacak olan 3600 Ek Gösterge çalışmalarında tüm kamu çalışanlarına adil bir şekilde Ek Gösterge iyileştirmesinin yapılması gerektiğini vurgulamıştır.

Şefler, 3600 Ek Göstergelerinin 3600 olmasını talep etmektedirler. Yine kadro ve derecelerinin 3. derecede takılı kaldığını, kadro ve derecelerinin 1/4 olmasını talep etmektedirler. Tüm bu talep ve beklentilerin dışında Şefler üst kadrolara geçişlerde suni bir engelin bulunduğu ifade edilmekte Şube Müdürü görevlendirmelerinde şeflerin deneyimlerinden istifade edilmediği dile getirilmektedir.

Kamu çalışanlarının genelinin problemlerinden biri de görev tanımlarının net olarak belirlenmemiş olmasıdır. Aynı durum MEB'e atanan aşçı ve aşçı yardımcılarının da sorunu gibi gözükmektedir. Aşçı olarak atanan kamu çalışanları mutfakta ve okulda hangi görev tanımları ile çalışacakları konusunda belirsizlikler bulunmaktadır.

Şeflerin mutlaka görev tanımının yapılması, kamu hiyerarşisi içerisinde tüm sistemin yeniden gözden geçirilmesi elzemdir. Hatta sadece MEB değil 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu ve alt mevzuat birimleri, kamu çalışanlarının tamamını içine alacak şekilde reforme edilmesi iş başının sağlanması bakımından önem arz etmektedir.

EK GÖSTERGE TÜM KAMUYU KAPSAMALI

3600 Ek Gösterge Komisyonu ek gösterge düzenlemesinin çerçevesini görüştü. Görüşme sonrası açıklama yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bizim temel yaklaşımımız, sadece dört meslek grubu için 3600 ek gösterge yerine, tüm kamuyu içerisine alan 3600 ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesi şeklindedir" dedi. Yalçın, üçüncü toplantının 10 Mayıs'ta yapılacağını bilgisini verdi. **7'de**



Analiz | 17 Mart 2022

3600 KAMUNUN TAMAMINI KAPSAMALI



MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında düzenlenen 3600 Ek Gösterge Komisyonu'nun ikinci toplantısının ardından basın mensuplarına açıklamada bulundu. Komisyon toplantısının basına kapalı olarak yaklaşık 1,5 saat sürdüğünü belirten Yalçın, şu bilgileri paylaştı: "Toplantıda, ek gösterge düzenlemesinin çerçevesine dair teknik tartışmalar yapıldı. Bizim temel yaklaşımımız sadece dört meslek grubu için 3600 ek gösterge yerine, tüm kamuyu içerisine alan 3600 ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesi şeklindedir."

Toplantıda, tüm kamu çalışanlarının içerisinde yer aldığı adaletli bir düzenleme konusundaki taleplerini dile getirdiklerini aktaran Yalçın, şunları kaydetti: "Kamudaki personel rejimi içerisinde ek gösterge sistematüğünü dikkate alarak, tüm kamu çalışanlarının içerisinde kendisini bulacağı bir çerçevede, tazminat yansıtma oranlarını da alarak emekli aylığı ve emekli ikramiyelerine dokunacak şekilde bir memnuniyet üretilmesini kamu tarafıyla paylaştık. Bu anlamda kamu tarafının bir taslak çalışmasının olduğunu gördük. Bu taslak bizimle paylaşılmadı, bunun yerine bizim hizmet bazlı yaklaşımımız alınmak istendi."

Aydınlık | 17 Mart 2022

3600 EK GÖSTERGE İÇİN İKİNCİ TOPLANTI SONA ERDİ

'Yaklaşımımız tüm kamuyu içeren düzenleme'



Toplantıya Memur-Sen ve konfederasyona bağlı 11 sendika temsilcisi katıldı.

Milyonların gözünü çevirdiği 3600 Ek Gösterge için yapılan ikinci toplantının ardından Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, düzenlemenin çerçevesine dair teknik tartışmalar yapıldığını bildirdi. Yalçın, tüm kamuyu içeren düzenlemelere işaret etti

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bizim temel yaklaşımımız, sadece dört meslek grubu için 3600 ek gösterge yerine, tüm kamuyu içersine alan 3600 ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesi şeklindedir." dedi. Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında düzenlenen 3600 Ek Gösterge Komisyonu'nun ikinci toplantısının ardından basın mensuplarına açıklamada bulundu. Komisyon toplantısının basına kapalı olarak yaklaşık 1,5 saat sürdüğünü belirten Yalçın, şu bilgileri paylaştı: "Toplantıda, ek gösterge düzenlemesinin çerçevesine dair teknik tartışmalar yapıldı. Bizim temel yaklaşımımız sadece dört meslek

grubu için 3600 ek gösterge yerine, tüm kamuyu içersine alan 3600 ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesi şeklindedir."

ÜÇÜNCÜ TOPLANTI 10 MAYIS'TA

Toplantıda, tüm kamu çalışanlarının içersinde yer aldığı adaletli bir düzenleme konusundaki taleplerini dile getirdiklerini aktaran Yalçın, şunları kaydetti:

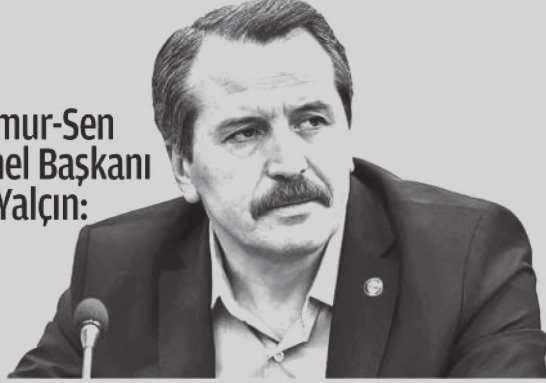
"Kamudaki personel rejimi içersinde ek gösterge sistematüğını dikkate alarak, tüm kamu çalışanlarının içersinde kendisini bulacağı bir çerçevede, tazminat yansıtma oranlarını da alarak emekli aylığı ve emekli ikramiyelerine dokunacak şekilde bir memnuniyet

üretilmesini kamu tarafıyla paylaştık. Bu anlamda kamu tarafının bir taslak çalışmasının olduğunu gördük. Bu taslak bizimle paylaşılmadı, bunun yerine bizim hizmet bazı yaklaşımımız alınmak istendi."

Bundan sonraki süreçte 10 Mayıs'ta üçüncü kez bir araya gelececeklerini aktaran Yalçın, "10 Mayıs'a kadar Konfederasyonumuzun mutfağıyla Çalışma Genel Müdürlüğü görüşerek iş belli bir yere kadar taşınacak. Çalışma Genel Müdürlüğü, hizmet kollarımızın başkanlarını ve teknik ekiplerini dinleyerek, herhangi bir boşluk olmaması için süreç yönetimi yapacak." değerlendirmesinde bulundu.

MİLAT | 17 Mart 2022

Memur-Sen
Genel Başkanı
Ali Yalçın:



'3600 EK GÖSTERGE tüm kamuyu kapsasın'

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında düzenlenen 3600 Ek Gösterge Komisyonu'nun ikinci toplantısının ardından basın mensuplarına açıklamada bulundu. Komisyon toplantısının basına kapalı olarak yaklaşık 1,5 saat sürdüğünü belirten Yalçın, şu bilgileri paylaştı:

Üçüncü toplantı 10 Mayıs'ta

"Toplantıda, ek gösterge düzenlemesinin çerçevesine dair teknik tartışmalar yapıldı. Bizim temel yaklaşımımız sadece dört meslek grubu için 3600 ek gösterge yerine, tüm kamuyu içersine alan 3600 ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesi şeklindedir."

Toplantıda, tüm kamu çalışanlarının içerisinde yer aldığı adaletli bir düzenleme konusundaki taleplerini dile getirdiklerini aktaran Yalçın, şunları kaydetti:

"Kamudaki personel rejimi içerisinde ek gösterge sistematikliğini dikkate alarak, tüm kamu çalışanlarının içerisinde kendisini bulacağı bir çerçevede, tazminat yansıtma oranlarını da alarak emekli aylığı ve emekli ikramiyelerine dokunacak şekilde bir memnuniyet üretilmesini kamu tarafıyla paylaştık."

Bundan sonraki süreçte 10 Mayıs'ta üçüncü kez bir araya geleceklerini aktaran Yalçın, "10 Mayıs'a kadar Konfederasyonumuzun mutfağıyla Çalışma Genel Müdürlüğü görüşerek iş belli bir yere kadar taşınacak." dedi.

3600 EK GÖSTERGEDE KRİTİK VİRAJ

İKRAMİYEDE 50 BİN TL FARK

Öğretmen, hemşire, polis, din görevlisi, sağlık ve teknik hizmetler dahil milyonlarca memur ve memur emeklisinin maaşında 1.300 lirayı ve ikramiyesinde 50 bin lirayı aşan artışlar sağlayacak 3600 ek gösterge düzenlemesinde süreç hızlandı. Mayıs veya haziran ayında Meclis'e gelmesi beklenen ek gösterge konusunda yol haritasının belirlenmesi için 16 Şubat'ta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin başkanlığında, sendikaların katılımıyla ilk toplantı yapılmıştı.

TEKNİK ÇALIŞMA YAPILDI

Bakan Bilgin o toplantıda, düzenlemenin beklentileri karşılayacağını belirtmiş, Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın da çalışmanın tüm memurları kapsaması gerektiği yönünde taleplerini iletti. Ali Yalçın, dün yapılan ikinci toplantının ardından şunları dile getirdi: "Toplantıda, ek gösterge düzenlemesinin çerçevesine dair teknik tartışmalar yapıldı. Bizim temel yaklaşımımız sadece dört meslek grubu için 3600 ek gösterge yerine, tüm kamuyu içerisine alan 3600 ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesi şeklindedir."



3600 ek göstergenin yıl sonunda yasalması bekleniyor.

EK GÖSTERGE GÖRE ÇALIŞAN VE EMELİ SAYISI (OCAK 2022)

Ek gösterge	Çalışan	Emekli
0-2200	1.273.454	529.650
2200-3000	464.112	267.145
3000-3600	598.766	489.270
3600-4800	205.122	232.845
4800-5300	23.383	10.784
5300-6400	15.251	33.687
6400-7600	20.760	18.596
7600 ve üzeri	6.258	9.524
Ek göstergesiz	567.729	496.981
TOPLAM	3.174.835	2.088.482

10 MAYIS'TA ÜÇÜNCÜ KEZ

Kamunun da bir taslak çalışması olduğuna işaret eden Yalçın, "Bu taslak bizimle paylaşılmadı, bunun yerine bizim hizmet bazlı yaklaşımımız alınmak istendi" dedi. Bundan sonraki süreçte 10 Mayıs'ta üçüncü kez bir araya geleceklerini aktaran Yalçın, "10 Mayıs'a kadar konfederasyonumuzun mutfağıyla Çalışma Genel Müdürlüğü görüşerek iş belli bir yere kadar taşınacak. Çalışma Genel Müdürlüğü, hizmet kollarımızın başkanlarını ve teknik ekiplerini dinleyerek, herhangi bir boşluk olmaması için süreç yönetimi yapacak" diye konuştu.

Takvim | 17 Mart 2022

HER MEMURA EK GÖSTERGE

3600 Ek Gösterge Komisyonu ikinci toplantısını gerçekleştirirken, üçüncü toplantı için tarih 10 Mayıs olarak belirlendi. Ek göstergede meslek grupları genişlerken, çalışmalar tüm kamu personelini kapsayacak şekilde yürütülüyor



değil bütün kamu çalışanlarını kapsayan düzenleme olduğunu söyledi.


ÇALIŞMALARLA DEVAM

Toplantıda, ek gösterge düzenlemesinin çerçevesine dair teknik tartışmalar yapıldığını belirten Yalçın, "Kamudaki personel rejimi içerisinde ek gösterge sistematüğünü dikkate alarak, tüm kamu çalışanlarının içerisinde kendisini bulacağı bir çerçevede, tazminat yansıtma oranlarını da alarak emekli aylığı ve ikramiyelerine dokunacak şekilde bir memnuniyet üretilmesini kamu tarafıyla paylaştık" diye konuştu. Yalçın, Mayıs'ta gerçekleştirilecek üçüncü toplantıya kadar Çalışma Genel Müdürlüğü'nün hizmet kolları ve teknik ekiplerle çalışacağını söyledi.

MILYONLARCA memurun hem emekli aylığını, ikramiyesini artıracak 3600 ek göstergede meslek grupları genişliyor. Yeni düzenleme öğretmen, polis, hemşire, din görevlilerinin yanı sıra yöneticiler, avukatlar, teknik, sağlık hizmetleri, genel idare, yardımcı hizmetler sınıfını da kapsayacak. Kıdemler arasında ücret dengesizliğine son verecek düzenleme ile kariyer mesleklerde 600 puanlık artış olacak. Hükümet ve Memur-Sen'in taraf olduğu 3600 Ek Gösterge Komisyonu, dün ikinci toplantısını gerçekleştirdi. Üçüncü toplantının tarihi de 10 Mayıs olarak belirlendi. Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, temel yaklaşımlarının sadece 4 meslek grubu için

MESLEK GRUBU GENİŞLİYOR

■EK gösterge artışı kamuda kapsamlı bir düzenlemeyi beraberinde getirecek. Daire başkanı, genel müdür yardımcısı, müfettiş, uzman gibi kadrolarda görev yapanların statü farklılıklarını korumak amacıyla bu tür görevlerde bulunanların ek göstergelerinde de 600 puanlık artış yapılacak. Çalışma Bakanlığı, tüm unvanları ve hiyerarşiyi de dikkate alarak kapsamlı bir çalışma yürütüyor. Meslek gruplarında ek gösterge sorunu bütüncül bir yaklaşımla çözülecek. Şube müdürleri, daire başkanları da kamudaki hiyerarşiyeye göre gösterge alırken, üniversite yöneticilerinin göstergesi de düzenlenecek. Kadro unvanı, sorumluluk düzeyi ve hiyerarşik konuma göre yeniden belirlenecek ek göstergede emekliliğe yansıtma oranları da çalışılıyor.


 17 Mart 2022

Ek gösterge düzenlemesinin çerçevesi ele alındı



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 3600 Ek Gösterge Komisyonu'nun ikinci toplantısıyla ilgili bilgi verdi. Yalçın, toplantıda ek gösterge düzenlemesinin çerçevesine dair teknik tartışmalar yapıldığını aktardı. Yalçın, "Bizim temel yaklaşımımız dört meslek grubu yerine tüm kamuyu içerisine alan ek göstergelerin düzenlenmesi şeklindedir" dedi.

TASLAK ÇALIŞMASI VAR

Adaletli bir düzenlemeyle ilgili taleplerini dile getirdiklerini belirten Yalçın, şunlara işaret etti: "Personel rejimi içerisinde ek gösterge sistematiğine bakarak tüm çalışanların içerisinde kendilerini bulacakları bir çerçevede tazminat yansıtma oranlarını da alıp emekli aylığı



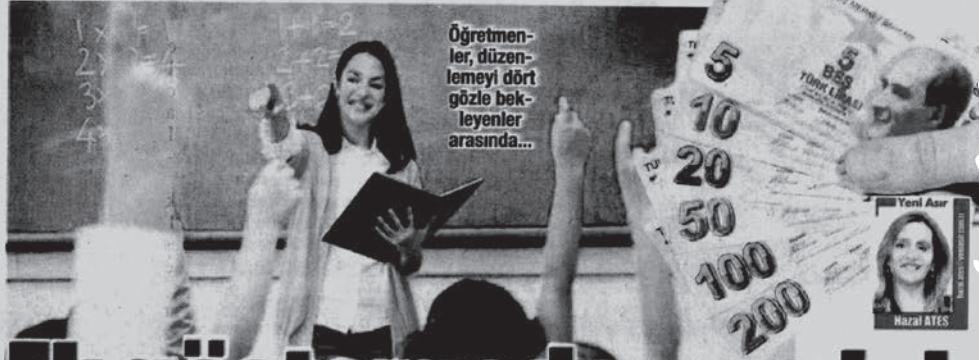
ve ikramiyesine dokunacak şekilde bir memnuniyet üretilmesini kamu tarafıyla paylaştık. Bu anlamda kamu tarafının bir taslak çalışmasının olduğunu gördük. Bu taslak bizimle paylaşılmadı, bunun yerine bizim hizmet bazlı yaklaşımımız alınmak istendi."

3. TOPLANTI 10 MAYIS'TA

Bundan sonraki süreçte 10 Mayıs'ta 3. kez bir araya gelecekelere dikkat çeken Yalçın, "10 Mayıs'a kadar konfederasyonumuzun mutfağıyla Çalışma Genel Müdürlüğü görüşerek iş belli bir yere kadar taşınacak. Çalışma Genel Müdürlüğü, hizmet kollarımızın başkanlarını ve teknik ekiplerini dinleyerek herhangi bir boşluk olmaması için süreç yönetimi yapacak" açıklamalarında bulundu.

Ali Yalçın

Yeni Asır | 17 Mart 2022



Öğretmenler, düzenlemeyi dört gözle bekleyenler arasında...

Ek göstergede meslek grupları genişliyor

Milyonlarca memurun gelirini ve emekli aylığını artıracak 3600 ek göstergede meslek grupları genişliyor. Düzenleme öğretmen, polis, hemşire ve din görevlilerinin yanında yöneticiler, avukatlar, teknik, sağlık hizmetleri, genel idare ve yardımcı hizmetleri de kapsayacak

Hükümet ve Memur-Sen'in taraf olduğu 3600 Ek Gösterge Komisyonu dün ikinci toplantısını gerçekleştirdi. Üçüncü toplantı da 10 Mayıs'ta yapılacaktır. Memur-Sen, sadece dört meslek grubu için değil, tüm kamu personeli içine alan bir düzenleme talep etti. Ayrıca idari hizmetler sınıfı, göstergesiz memurlar, yöneticiler, avukatlar ve teknik hizmetler sınıfındaki çalışanların da ek göstergelerinin yeniden düzenlenmesini istedi.

TAZMİNAT YANSITMA ORANI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, temel yaklaşımlarının sadece dört meslek grubu için değil bütün kamu çalışanlarını kapsayan düzen-

leme olduğunu söyledi.

Toplantıda, ek gösterge düzenlemesinin çerçevesine dair teknik tartışmalar yapıldığını belirten Yalçın,



Ali Yalçın

"Kamudaki personel rejimi içindeki ek gösterge sistematiğini dikkate alarak, tüm kamu çalışanlarını kapsayacak bir çerçevede, tazminat yansıtma oranlarını da alarak emekli aylığı ve ikramiyelerine dokunacak şekilde bir memnuniyet üretmesini kamu tarafıyla paylaştık. Kamu tarafının

bir taslak çalışmasının olduğunu gördük. Bu taslak bizimle paylaşılmadı, bunun yerine bizim hizmet bazlı yaklaşımımız alınmak istendi" diye konuştu. Yalçın, üçüncü toplantıya kadar Çalışma Genel Müdürlüğü'nün hizmet kolları ve teknik ekiplerle çalışacağını söyledi.

YENİ MESLEKLER EKLENİYOR

■ EK gösterge artışı her ne kadar söz konusu meslekler ile sınırlı görünse de kamuda kapsamlı bir düzenlemeyi de beraberinde getirecek. Daire başkanı, genel müdür yardımcısı, müfettiş, uzman gibi kadrolardakilerin statü farklılıklarını korumak amacıyla bu tür görevlerde bulunanların ek göstergelerinde de 600 puanlık artış yapılacak. Meslek gruplarında adil olmayan ek gösterge sorunu bütüncül bir yaklaşımla çözülecek. Şube müdürleri, daire başkanları da kamudaki hiyerarşiye göre gösterge alırken, üniversite yöneticilerinin göstergesi de düzenlenecek. Kadro unvanı, sorumluluk düzeyi ve hiyerarşik konuma göre yenisinden belirlenecek ek göstergede emekliliğe yansıtma oranları da çalışılıyor.



MEMUR-SEN: 3600 ek gösterge herkesi kapsasın

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında, 3600 Ek Gösterge Komisyonu'nun ikinci toplantısı gerçekleştirildi. Toplantının ardından konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bizim temel yaklaşımımız, sadece dört meslek grubu için 3600 ek gösterge yerine, tüm kamuyu içerisine alan 3600 ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesi şeklindedir" dedi. Yalçın, şu bilgileri paylaştı: "Toplantıda, ek gösterge düzenlemesinin çerçevesine dair teknik tartışmalar yapıldı. Bizim temel yaklaşımımız sadece dört meslek grubu için 3600 ek gösterge yerine, tüm kamuyu içerisine alan 3600 ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesi şeklindedir."

ÜÇÜNCÜ TOPLANTI 10 MAYIS'TA

Toplantıda, adaletli bir düzenleme konusundaki taleplerini dile getirdiklerini aktaran Yalçın, 10 Mayıs'ta üçüncü kez bir araya geleceklerini söyledi. Yalçın, "10 Mayıs'a kadar Konfederasyonumuzun mutfağıyla, Çalışma Genel Müdürlüğü görüşerek iş belli bir yere kadar taşınacak" diye konuştu.

YeniŞafak | 17 Mart 2022

MİLLİ GAZETE | 18 Mart 2022

3600 EK GÖSTERGE İLE İLGİLİ İKİNCİ KOMİSYON TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ...

MEMUR TARAFI 'ADİL BİR SİSTEM' İSTİYOR

Memur-Sen ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 6. Dönem Toplu Sözleşme'de imza altına alınan "**3600 EK GÖSTERGE VE EK GÖSTERGELERE İLİŞKİN DÜZENLEME YAPILMASI**" konusunda ikinci komisyon toplantısı gerçekleşti. Gerçekleştirilen toplantıda memur tarafı kapsam konusuna itiraz ederken, ek göstergenin adil bir sistem ile bütün memurları kapsamasını istedi. **ÜÇÜNCÜ TOPLANTI İŞE MAYIS AYININ BAŞINDA.**

GALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Moralı Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen toplantıda memur tarafının 3600 ek gösterge düzenlemesinin tüm kamu çalışanlarını kapsaması ve Tazminat Yansıtma Oranları'na ilişkin adaletsizliğin giderilmesi yönünde ki talepleri öne çıkarken, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, bir sonraki toplantıya kadar kamu idaresi ile Memur-Sen'e bağlı sendikaların teknik heyetlerinin periyodik şekilde istişarelerde bulunarak kamu görevlilerinin beklentilerini aktaracağını ifade etti.

10 MAYIS'A KADAR KARSILIKLI ÇALIŞMAMIZ KESİNTİSİZ DEVAM EDECEK

Bakanlıkta yapılan görüşmenin ardından açıklamada bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ek gösterge komisyo-



nunun 10 Mayıs'ta üçüncü toplantı için tekrar bir araya geleceğini belirterek, "**İlk toplantıda kamu idaresi tarafından mevcut personel sayıları ve ek gösterge sistemine ilişkin verilerin yer aldığı bir sunum yapılmıştı. İkinci toplantıda, ek göstergelere yönelik düzenlemenin bütün kamu görevlilerini kapsamasını ve tazminat yansıtma oranlarına ilişkin adaletsizliğin giderilmesi gerektiğini aktardık. 10 Mayıs'a kadar karşılıklı çalışmamız kesintisiz devam edecek**" ifadelerini kullandı.



"ATILACAK ADIMLARLA KÖKLÜ BİR REFORMA İMZA ATMAYI AMAÇLIYORUZ"

Memur-Sen ve bağlı sendikalar olarak kamu görevlilerinin beklentilerini karşılamak üzere görüşmelerin devam edeceğini vurgulayan Yalçın, 10 Mayıs'ta ek gösterge ve tazminat yansıtma oranlarına ilişkin taslak oluşmasını beklediklerini ifade ederek, "Amacımız 6'ncı Dönem Toplu Sözleşme kararımız gereği ek gösterge sisteminin adil sonuç üretecek şekilde sonuçlanması, yeni mağduriyetlere yol açmaması ve bu konuda atılacak adımlarla köklü bir reforma imza atılmasıdır" dedi.



LATİF SELVİ

Sendikadan da YÖK'e çağrı: "Sorunu çözün"

■ **GAZEMİZİN** ısrarla takip ettiği 50/d sorunu çözüme doğru ilerliyor. Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, "İş güvencesinden yoksun 50/d kadrosunun neden olduğu belirsizlik giderilmeli, araştırma görevliliği kadrosu iş güvencesine kavuşturulmalıdır" çağrısında bulundu. ■ **MEHMET FAHRİ ÖZKAN'IN HABERİ 11'DE**

MİLLİGAZETE | 25 Mart 2022

AKADEMİDE 50/D STATÜSÜNDE ÇALIŞAN ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİNİN İŞ GÜVENCESİ SORUNUNA KARŞI EĞİTİM-BİR-SEN, YÖK'E ÇAĞRIDA BULUNDU...

SENDİKADAN DA YÖK'E ÇAĞRI: SORUNU ÇÖZÜN

Gazetemizin ısrarla takip ettiği 50/d sorunu çözüme doğru ilerliyor. Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, "İş güvencesinden yoksun 50/d kadrosunun neden olduğu belirsizlik giderilmeli, araştırma görevliliği kadrosu iş güvencesine kavuşturulmalıdır" çağrısında bulundu.

MİLLİ Gazete'nin ısrarla gündeme getirdiği akademideki 50/d sorunu çözüme doğru ilerliyor. Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, katıldığı bir toplantıda, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına (YÖK) çağrıda bulunarak, sorunun çözülmesi gerektiğini belirtti. Selvi, "İş güvencesinden yoksun 50/d kadrosunun neden olduğu belirsizlik giderilmeli, araştırma görevliliği kadrosu iş güvencesine kavuşturulmalıdır" ifadelerini kullandı.

"İŞ GÜVENCESİNDEN YOKSUN BİR İSTİHDAM KABUL EDİLEMEZ"

Akademide 50/d statüsünde görev yapan araştırma görevlileri doktoralarını tamamladıktan sonra yürürlükte bulunan bir madde dolayısıyla işsizlik ile karşı karşıya kalıyordu. Geçtiğimiz günlerde de YÖK Başkanı Erol Özvar tarafından soruna ilişkin olarak gerçekleştirilen açıklamada belirsizlik ile ilgili süreli görevlendirmelerin yapılabileceği açıklanmıştı. Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, belirsizli-



MEHMET FAHRİ ÖZKAN ANKARA

ğın bir an önce çözüme kavuşturulması için çağrıda bulunurken, akademisyenlerin iş güvencesi olmadan istihdamının kabul edilemez bir durum olduğuna dikkat çekti.

"AKADEMİSYENLERİN VERİMLİ ÇALIŞMALARI İÇİN ORTAMLARI OLUŞTURULMALI"

Araştırma faaliyetlerinin daha rahat ve verimli şekilde yapılabilmesi için akademisyen başına düşen öğrenci sayısının, haftalık ders sayısının ve idari görev sayısının azaltılmasının elzem ol-

duğunu söyleyen Selvi, akademisyenlerin araştırma yapımlarını ve bunların sonuçlarını nitelikli yayınlara dönüştürebilmelerini sağlayacak ortamların oluşturulması gerektiğini ifade etti.



"BELİRSİZLİK GİDERİLMELİ, KADROLAR İŞ GÜVENCESİNE KAVUŞTURULMALI"

■ **50/d** statüsünde görev yapan araştırma görevlilerinin sorunlarına ivedilikle çözüm bulunması gerektiğini belirten Selvi, "Türkiye'nin yatırım yaptığı, en verimli oldukları dönemde, 30-35 yaşındaki bir bilim insanının doktorasını bitirdiği gün işsizliğe mahkûm edilmesi kabul edilemez. Biz sözleşmeli istihdamın sona erdirmesi, sözleşmelerin

kadroya geçirilmesi için mücadele ederken, araştırma görevlilerinin iki farklı statüde, iş güvencesinden yoksun biçimde istihdam edilmesini kabul etmemiz mümkün değildir. İş güvencesinden yoksun 50/d kadrosunun neden olduğu belirsizlik giderilmeli, araştırma görevliliği kadrosu iş güvencesine kavuşturulmalıdır" ifadelerini kullandı.

Takvim | 25 Mart 2022

EMEKLİYE EK GÖSTERGE ZAMMI

**SORUN
10 MAYIS'TA
ÇÖZÜLÜYOR**

3600 ek gösterge için 10 Mayıs'ta yapılacak 3. toplantıya kadar teknik çalışmaların süreceğini belirten Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, 'Memur maaşları artacak. Emekli maaşlarında bin, ikramiyelerde 30 bin liraya varan farklar oluşacak' dedi

MİLYONLARCA memur ve memur emeklisini ilgilendiren 3600 ek gösterge çalışmaları sürerken; bu amaçla oluşturulan komisyonda yer alan Memur-Sen'in Başkanı Ali Yalçın, yol haritasına ilişkin detayları açıkladı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'yla 3600 ek gösterge konusunu görüştiklerini belirten Yalçın, "2'nci toplantıyı bitirdik. 3'üncü toplantımız 10 Mayıs'ta gerçekleşecek" dedi.



Ali Yalçın

Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın bakanlıklarla görüşmelerin devam ettiğini ve Mayıs ayında tamamlanacağını söyledi.

'Sözleşmeliye kadroda kararlıyız'

■ **'SÖZLEŞMELİ'**, 'sürelî sözleşmeli', 'kadrolu' gibi farklı istihdam türlerinin kamudaki çalışma barışını zorladığını, bozduğunu söyleyen Yalçın, "Son toplu sözleşmede kadro talebimizin 2022'de çalışılıp tamamlanması konusunda bir masa kararı aldık" dedi. Masanın tarafı olarak çalışmanın tamamlanması için Çalışma Bakanlığı ile bir araya geleceklerini ifade eden Yalçın, kadro taleplerinin sağlanması için bütün gayreti göstereceklerini dile getirdi. Yalçın, Bunun için de iddialıyız, kararlıyız" ifadesini kullandı.

12 BAKANLIKLA BULUŞMA

Yalçın, o zamana kadar 12 ayrı bakanlıkla bir araya gelme süreci olacağını, bu süreçte hizmet kollarına ilişkin teknik ekiplerinin Çalışma Genel Müdürlüğü ile bir araya geleceğini kaydederek, "3600 ek gösterge ve ek göstergelerin yeniden düzenlenmesi konusunda bir memnuniyet üretmek, adaletli bir çerçeve meydana getirebilmek için kendi cephemizden katkı sunmuş olacağız" diye konuştu. Ek göstergelerin memurlara ve emeklilere

nasıl yansıtılacağına ilişkin de Yalçın, şu bilgileri verdi:

MAAŞLAR ARTACAK

"Ek göstergelerin hayata geçmesi durumunda memurların maaşları artacak, emekli olanların da emekli maaşları artacak. Emekli ikramiyelerinde 30 bin lira bir fark olacak. Emekli maaşında da bin liraya varan farklar meydana gelecek. Bu da bir emekli zammı anlamına geliyor. Ek gösterge ile ilgili samimiyetle ter akıtmaya, konuya ilişkin katkı sunmaya devam edeceğiz."

Türkiye | 25 Mart 2022

“GÖREVİNE İADE EDİLSİN”

Açığa alınan müdüre velilerden destek geldi

Bursa Osmangazi'deki Mithatpaşa Ortaokulunda bazı öğrencilerin dersi kaynatmalarından şikâyet eden veliler, okul müdürü Haydar Akın'dan oturma düzeninde değişiklik yapmasını istedi. Bu talebi dikkate alan müdür, durumu İngilizce öğretmenine bildirdi. Bu yöndeki yazılı talimat, bir süre sonra sosyal medyada paylaşıldı. Ardından İl Millî Eğitim Müdürlüğü, Akın'ın idari soruşturması tamamlanana kadar görevinden alındığını açıkladı. Karara tepki gösteren öğrenci velileri ile Eğitim-Bir-Sen, Memur-Sen ve DAĞDER üyeleri okul önünde toplanıp eylem yaptı. Velilerden Ra-



ziye Kocabıyık “Biz isteklerimizi müdürümüze ilettik, bu karar sebebiyle görevden aldılar. Müdürlüğümü geri istiyoruz. Haydar Akın yalnız değildir” dedi. Neriman Altuntaş da “Müdürümüzden çok memnunuz. Efendi, naif, nezaketli bir insan. Çocuklarımız onun babacan tavrından çok memnun” diye konuştu. **İHA**

ÖĞRETMEN AÇIĞI KAPATILMALI

■ **MEMUR-SEN** Genel Başkanı Ali Yalçın, 100 binin üzerinde öğretmen açığı olduğunu hatırlatarak, bu açığın kapatılması için çağrıda bulundu. Yalçın, "Gecici tedbirler, 20 binlik atamalar sorunu çözmektedir. Millî Eğitim Bakanlığı, öğretmen ihtiyacı konusunda gerekli adımları atmalıdır" ifadelerini kullandı. ■ 10



MİLLİGAZETE | 30 Mart 2022

“Öğretmen açığı kapatılmalı”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 100 binin üzerinde öğretmen açığı olduğunu hatırlatarak bu açığın kapatılması için çağrıda bulundu. Yalçın, "Gecici tedbirler, 20 binlik atamalar sorunu çözmektedir. Millî Eğitim Bakanlığı, öğretmen ihtiyacı konusunda gerekli adımları atmalıdır" ifadelerini kullandı.

■ **MEMUR-SEN** Genel Başkanı Ali Yalçın, Millî Eğitim Bakanlığına öğretmen atamaların gerçekleştirilmesi için çağrıda bulunurken, 100 binden fazla öğretmenin atamasının yapılması gerektiğini vurguladı. Yalçın, "Sayısı 80 binin üzerinde olan ücretli öğretmen gerçeği yeni öğretmen ataması ihtiyacını net bir şekilde ortaya koymaktadır. Öğrencinin, eğitimin ve bu ülkenin geleceği için 'Öğretmen ataması yapılınsın' talebine kulak verilmelidir. Görmezden gelmek, sorunu ortadan kaldırmamakta, bilakis katmerleştirmektedir. Gecici tedbirler, 20 binlik atamalar sorunu çözmektedir. Millî Eğitim Bakanlığı öğretmen ihtiyacı konusunda gerekli adımları atmalıdır" dedi.



“ÜCRETLİ YERİNE KADROLU ATAMA YAPILMALIDIR”

Atama talebinin haklı ve yerinde bir talep olduğunu dile getiren Yalçın, öğretmen açığının ücretli ile değil atama ile karşılanması gerektiğini vurgulayarak, "Öğretmen açığının ücretli öğretmenlerle kapatılmaya çalışılması kısa dönemde kârlı bir uygulama gibi görünse de uzun vadede eğitimin çıktıları üzerinde olumsuz etkiler oluşturmaktadır. Öğrencinin, eğitimin ve ülkemizin geleceği için atama bekleyen öğretmen adaylarının 'Öğretmen ataması yapılınsın' talebine kulak verilmelidir. Sorunu görmezden gelmek, sorunu ortadan kaldırmamakta, bilakis katmerleştirmektedir. Gecici tedbirler, 20 binlik atamalar sorunu çözmektedir. Millî Eğitim Bakanlığı öğretmen ihtiyacı konusunda gerekli adımları atmalıdır" diye konuştu.

ALİ ERKAN KAVAKLI



ae kavakli@gmail.com

Karma eğitim pedagojik ham ölü

İdeolojik körlük sebebiyle bazıları karma eğitimin karaya oturduğunu ve pedagojik ham ölü olduğunu görmüyor. Bursa Mithat Paşa Ortaokulu Müdürü Haydar Akin, ideolojik esiri eğitimcilerin şikayetleri sonucu görevinden alındı; duyarlı ve bilinçli velilerin, Yeni Akit'in ve karma eğitim konusunda epeyce araştırmalar yayınlamış olan Eğitim Bir-Senli eğitimcilerin tepkileri sonucu görevine iade edildi, Haydar Akin hakkındaki soruşturma sürüyor.

Karma eğitim toplumda kadın erkek eşitliğini sağlamak amacıyla 1968'li yıllarda feministlerin çabaları sonucu ortaya konmuş bir projeydi. Toplumsal projeler en geç 20 yılda sonuç verir. Batı'da eğitimciler 1988'lere gelindiğinde karma eğitimi masaya yatırdılar çünkü toplumda kadın erkek eşitliği sağlanmamıştı. Der Spiegel, konuyu kapak yaptı ve şöyle yazdı:

"Karma eğitim, 60'lı yılların sonunda büyük bir reform olarak kutlandı. Yanlış o zaman yapıldı. O zaman öğretmenler, bilim adamları ve politikacılar karma sınıfların otomatik olarak toplumda kadın erkek eşitliğini sağlayacağına inanıyorlardı. Araştırmalar daha net gösteriyor ki reform düşüncesi, son yüz yılın en büyük pedagojik yanlış idi."

Karma eğitim, 1960'lı yılların sonunda Batı'da yaygın bir şekilde, özellikle resmî okullara tatbik edildi. Kilise okulları ve özel okullar, istisna kabul edildi.

Bir proje 20 sene içinde netice vermemelidir. 1980'li yılların sonuna gelindiğinde toplumda kadın-erkek eşitliği sağlanamadı, kadınlar toplumun üst kademesinde yer almadı, kadın-erkek arasındaki ücret farkı giderilemedi, kadınlar daha az kazanıyor, daha çok işsiz kalıyor.

Bunun üzerine karma eğitim yeniden tartışılmaya başlandı.

Okullarda cinsel taciz önlenemedi. Karma eğitim kadınlarla bir şey kazandırmadı, üstelik erkeklerle zarar veriyor.

Araştırmaların ortaya koyduğu gerçekler, politikacıların, eğitimcilerin ve pedagoğların, karma eğitime bakış açısını değiştirdi. Kuzey Rhein Westfalen eyaletinin sosyal demokrat Eğitim ve Bilim Bakanı Gabriele Behler, 2000-2001 öğretim yılı başında bütün okullara birer yazı göndererek, imkânları ölçüsünde ve kademeli olarak ayrı eğitime geçmelerini emretti.

Bakan Behler fizik, kimya, matematik, bilgisayar, el işi derslerinde kızlara ayrı eğitim verilmesini istedi.

Sosyal demokrat Eğitim ve Bilim Bakanı Behler, karma eğitimin getirdiği zararları dolayısıyla sorgulanmasını istedi, şöyle dedi:

"Benim yaşındaki bütün hanımlar gibi ben de kız lisesinde okudum. O zamanlar bu ayrımı can sıkıcı buluyordum. 70'li yıllarda hepimiz, karma eğitimin erkeklerle kızlar arasında şans eşitliğini sağlayacağına inandık. Meğer bu, aşırı iyimser bir bakış açısı imiş zira bugün sadece azınlık denemek kadar az kız, üniversitede elektronik, fizik eğitimi görüyor. Buna karşılık, kızlarımız çoğunlukla edebiyat ve dil bölümlerini seçiyor. Oysa bu bölümler onlara daha az ücret ödenen ve sıklıkla işsiz kalılabilen meslekleri kazandırıyor."

Der Spiegel netice olarak şunu yazdı: **"Yüzyılın en büyük pedagojik yanlış karma eğitim, karaya oturdu."**

Amerikalı bilim kadını Prof. Dr. Sigrid Metz-Göckel, ayrı eğitimin kadınları hayata iyi hazırladığını ve hayatta başarılı hâle getirdiğini tespit etti. Şöyle diyor:

"Kız üniversitelerinden mezun olan kadınlar, yeni araştırmalara göre, iş hayatında ve bilimsel çalışmalarda çok başarılı."

Bayern Kültür Bakanlığı dergisi Schule-Aktuel şunları yazdı:

"Pedagojik bir ham ölü. Karma okul kızları aptallaştırıyor."

Kültür Bakanlığı adına araştırmalar yapan Doç. Dr. Ilse Brehmer, şu tespitleri yapıyor:

"Tekrar tekrar yapılan araştırmalar gösteriyor ki radikal çözüm kız okullarının açılmasıdır. Geleneksel kız okulları korunmalı, kız okulu isteyen inisiyatif engellenmemeli. Karma okullar, mutlaka reforma tabi tutulmalı."

Baden Württemberg eyaleti eğitim bakanı Hristiyan demokrat Anette Schawan, sosyal demokrat Gabriele Behler, Yeşiller Partisi başkanı Claudie Rott, Schleswig Holstein eyaleti eski başbakanı sosyal demokrat Heide Simones, feminist Dr. Maria Anna Kreienbaum aynı fikirde. Hepsi araştırma sonuçlarına saygılı.

Araştırmalar ortaya koydu ki, kadın ve erkeklerin ilgi alanları farklı, hedefleri, öğrenme biçimleri farklı. Kadınların beyinlerinin sözel zekâ bölümü erkeklerden %11 daha büyük. Bu sebeple sözel derslerde erkekler kızlara yetişmiyor.

Erkeklerin beyinlerinin toplam ağırlığı kadınlardan büyük. Erkekler bir alanda kendilerini ispatlamak zorunda hissettiklerinde bütün güçlerini harcıyor ve mutlaka sonuca gitmek istiyorlar, sonuç alınca kadar çalışıyorlar. Güçlü olma, kazanma yarışını sonuna kadar sürdürüyorlar.

Her iki cinsin düşünme, ilgi ve hedefleri farklı. Karma eğitim hem erkeklerle hem kızlara zarar veriyor. İdeal olan ayrı eğitim.

Millî Eğitim Bakanlığı, Anayasa'nın 10. Maddesini dikkate alarak ayrı eğitim isteyen velilerin çocuklarına ayrı eğitim alma fırsatı vermemeli, pedagojik olmayan karma eğitim dayatması son bulmalı.

Beşin Vitamini: Yüzyılın Pedagojik Yanlış Karma Eğitim isimli eserimde Batı'daki karma eğitim araştırmalarını tercüme edip yayınladım ve bir eğitimci olarak değerlendirdim. Konuya ilgi duyanlara tavsiye ederim.

Analiz | 7 Nisan 2022

5. Eğitimden Bir Kare Fotoğraf Yarışması başladı



EĞİTİM-Bir-Sen tarafından 5'incisi düzenlenen 'Eğitimden Bir Kare Fotoğraf' adlı yarışmanın başvuruları başladı.

4 yıldır eğitimin önemine dikkat çekmek, eğitim çalışanlarının fedakarlıklarını gözler önüne sermek, eğitimcilerin çarpıcı hikayelerini fotoğraf sanatı aracılığıyla kamuoyuna

mal etmek amacıyla 'Eğitimden Bir Kare Fotoğraf' adlı fotoğraf yarışması düzenleniyor. 5'incisi düzenlenen yarışmanın seçici kurulunda fotoğraf sanatçıları Tekin Ertuğ, İsmail Küçük, Mustafa Binol, Hakan Acar ve Anadolu Ajansı Fotoğraf Editörü Fırat Yurdakul'un yer alacağı yarışmada birinci olacak eser

sahibine 10 bin lira, ikinciye 7 bin lira, üçüncüye 5 bin lira ve Mehmet Akif İnan Özel Ödülü için 3 bin lira ödül verilecek. Son katılım tarihi 3 Ekim olan yarışmada dereceye giren eser sahipleri, ödülleri tarihi daha sonra açıklanacak törenle alacak. (İHA)

Eğitim-Bir-Sen'in yarışmasına başvurular başladı



EĞİTİM-BİR-SEN 5. Eğitimden Bir Kare Fotoğraf Yarışması başvuruları başladı. Sendikadan yapılan açıklamada, eğitimin önemine dikkati çekmek, eğitim çalışanlarının fedakarlıklarını gözler önüne sermek, eğitimcilerin çarpıcı hikayelerini fotoğraf sanatı aracılığıyla kamuoyuna mal etmek, üyelerle, eğitim çalışanlarıyla sanat alanında buluşmak, fotoğraf sanatçılarıyla bir araya gelmek

amacıyla 4 yıldır "Eğitimden Bir Kare Fotoğraf Yarışması"nın düzenlendiği anımsatıldı. Açıklamada, "Seçici kurulda fotoğraf sanatçıları Tekin Ertuğ, İsmail Küçük, Mustafa Binol, Hakan Acar ve Anadolu Ajansı Fotoğraf Editörü Fırat Yurdakul'un yer alacağı yarışmada, birinci olacak eser sahibine 10 bin lira verilecek. Yarışmaya son katılım tarihi, 3 Ekim olarak belirlendi" denildi.

MİLAT | 7 Nisan 2022

KADRAJLAR EĞİTİME ÇEVİRİLECEK!

MEMUR-SEN Konfederasyonuna bağlı Eğitim-Bir-Sen tarafından düzenlenen "Eğitimden Bir Kare Fotoğraf Yarışması"nın beşincisi başladı. Düzenlenecek fotoğraf yarışması ile, eğitimin önemine dikkat çekmek ve eğitim çalışanlarının fedakarlıklarının gözler önüne serilmesi amaçlanıyor.

"SANATI EĞİTİMLE BULUŞTURMAYA ÇALIŞIYORUZ"

Yarışmanın önemi ve amacı ile ilgili açıklama yapan sendika yönetimi, "30 yıllık sendikal mücadelemizde, eğitim çalışanlarının mali, özlük ve sosyal haklarının korunup geliştirilmesi, iyileştirilmesi, sorunlarının çözü-



me kavuşturulması başta olmak üzere, her zaman sanatsal ve kültürel faaliyetlerin destekçisi olduk. Bu tür etkinliklerimizde, sanatı eğitimle buluşturuyor, sanata emek verenlerin eğitime odaklanmasını sağlamaya çalışıyoruz" ifadelerini kullandı.

SON KATILIM TARİHİ 3 EKİM 2022

Son katılım tarihi 3 Ekim 2022 olan yarışmada dereceye giren fotoğraflar, fotoğraf sanatçıları Tekin Ertuğ, İsmail



Küçük, Mustafa Binol, Hakan Acar ve Anadolu Ajansı Fotoğraf Editörü Fırat Yurdakul tarafından oluşan seçici kurul tarafından belirlenecek. Buna göre, yarışmada birinci olacak eser sahibine 10 bin TL, ikinciye 7 bin TL, üçüncüye 5 bin TL ve Mehmet Akif İnan Özel Ödülü için 3 bin TL ödül; ayrıca sergileme hakkı kazanan eserler için 250 TL verilecek. Fotoğraf yarışması ile

detaylı bilgiye ise www.egitimdenbirkare.org sitesinden ulaşılabilir.

‘Eğitimden Bir Kare Fotoğraf Yarışması’na başvurular başladı

Eğitim-Bir-Sen 5. Eğitimden Bir Kare Fotoğraf Yarışması başvuruları başladı. Yarışmayla eğitim süreçlerinin arkasındaki emeğin en özel karelerle görünür kılınmasının hedeflendiği ifade edilerek sanatsal ve kültürel faaliyetlerin destekçisi olan sendikanın bu etkinliklerle sanatı eğitimle buluşturmaya, sanata emek verenlerin eğitime odaklanmasını sağlamaya çalıştığı belirtildi.

SON BAŞVURU 3 EKİM

Açıklamada, yarışmayla ilgili şu bilgilere yer verildi: “Birinci olacak eser sahibine 10 bin lira, ikinciye 7 bin lira, üçüncüye 5 bin lira ve Mehmet Akif İnan Özel Ödülü için 3 bin lira ödül, ayrıca sergileme hakkı kazanan eserler için 250 lira verilecek.”

Yarışmanın detaylarına, “www.egitimdenbirkare.org” internet adresinden ulaşılabilecek.

Memur-Sen "eşel mobil" sistemi önerdi **Memur ve emekliye 3 ayda 1 zam olsun**

Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, enflasyona ezilen çalışanların sorunlarını dile getirdi

BAŞKAN Yalçın şöyle konuştu: "Enflasyon kaybının telafisi için en iyi yöntem eşel mobil sistemidir. Maaş zamları 3'er aylık dönemler halinde yılda 4 kez yapılmalıdır."



Erdoğan SÜZER'in haberi sayfa 7'de

SÖZCÜ | 12 Nisan 2022

Maaş zamları da, iyileştirme de enflasyon karşısında anlamını yitirdi

MEMUR VE EMEKLİ 3 AYDA BİR ZAM VE EŞEL MOBİL İSTİYOR

Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, maaşlara 6 ay yerine 3 ayda bir zam yapılması ve enflasyon kaybını önlemek için eşel mobil sistemine geçilmesini istedi

Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, yılın başında aldıkları maaş zamları daha ilk aydan enflasyon karşısında eriyip yok olan işçi, memur ve emeklilerin kaybının "eşel mobil" yöntemiyle önenebileceği söyledi. Yüksek enflasyon döneminde memur ve emekliye her 6 ayda bir yerine her 3 ayda bir zam verilmesinin daha doğru olacağını belirten Yalçın, aylık enflasyon kaybının önlenmesi için ise 1997'de Necmettin Erbakan'ın başbakanlığı döneminde ücretlere uygulanan eşel mobil sisteminin yeniden getirilmesini istedi.

ZAMLAR KAVIP

Memur-Sen Başkanı Yalçın, yüksek enflasyon karşısında maaş zamlarının anlamını yitirdiğini, daha ilk aydan enflasyon farkı alacağı oluştuğunu söyledi. Alım gücünün düşmemesi için 6 ay beklemenden her ay ya da en geç 3 ayda bir enflasyon farkı verilmesi gerektiğini ifade eden Yalçın, toplu sözleşme gereği altı-

şar aylık dönemlerle yılda 2 kez yapılan zamların da üçer aylık dönemler halinde yılda 4 kez yapılmasının daha doğru olacağını belirtti.

EN İYİ YÖNTEM

Yalçın, "Enflasyon kaybının telafisi için aslında en iyi yöntem Erbakan döneminde uygulanan eşel mobil sistemidir. Eşel mobil sisteminde her ay gerçekleşen enflasyon bir sonraki ayın maaşına zam olarak yansıtılıyor. Bu sayede enflasyon kaybı kısmen de olsa giderilmiş oluyor. Aksi halde enflasyon kaybı geç giderilirse bordro mahkumları ve dar gelirli yüksek enflasyon karşısında ezilir, alım gücü düşer, gelir dağılımı bozulur" dedi.

Ek göstergenin emekli aylığını 1.300 TL artırır



MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, 3.600 ek göstergenin kamuda hiyerarşiyi bozmaması için bütün memurları kapsayacak şekilde kademeli bir şekilde yapılması gerektiğini söyledi. Yalçın, "Tek başına ek göstergenin artırılması bir anlam ifade etmez.

Emekli aylıklarının artması için asıl tazminat yanıtı oranlarının artırılması lazım. Oranlar artırılırsa örneğin öğretmenlerin emekli aylığı da bin 300 TL artış oluyor. Düzenlemenin 1 Ocak 2023 yılında yürürlüğe gireceğini tahmin ediyoruz" dedi.



Emekliler sendikali olmalı

EMEKLİLERİN de sendika üyesi olmasının şart olduğunu söyleyen Ali Yalçın, ayrı bir sendika kurmalarına gerek olmadığını savundu. Bunun için emekliye ayrılanların sendika üyeliklerinin devam etmesini sağlayacak bir düzenlemenin yeterli olduğunu ifade eden Yalçın, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) de emeklilerin sendikali olmalarını desteklediğini söyledi. Yalçın, kamuya personel alımlarında sözleşmeli çalıştırmaya son verilip doğrudan kadroya geçirmesi gerektiğini de bildirdi.



Takvim | 13 Nisan 2022

Memura-emekliye

MEMUR-SEN ÖNERDİ

3 AYLIK ZAM

**1300 TL EK GÖSTERGE ARTIŞI**

■ **ALİ** Yalçın, 3600 ek gösterge verilmesi öngörülen öğretmen, polis, hemşire ve din görevlilerinin kamu çalışanlarının yaklaşık yüzde 80'ini oluşturduğunu söyledi. Yalçın, 3600 ek gösterge ve yeni tazminat yansıtma oranı ile öğretmenlerin emekli aylığını bin 300 lira dolayında artış olacağını kaydetti.

Temmuz'da % 7 zamma ilaveten 6 aylık enflasyon farkı almaya hazırlanan memurlar ve emeklileri için yeni öneri geldi. Memur-Sen, 'Enflasyon farkı aylık ya da 3 aylık dilimlerde halinde ödenmeli' dedi

Memur-Sen Başkanı Yalçın, 3600 ek gösterge için Mayıs'ta bir toplantı daha yapacaklarını, hizmet kollarının Çalışma Bakanlığı ile ayrı ayrı görüşerek önerilerini anlattıklarını söyledi.

yon farkını almak için 6 ay beklenmemeli. Aylık ya da en geç 3 aylık dilimlerde halinde enflasyon farkları ödenmeli. Ayda bir olmasa da 3 ayda bir fark verilmeli" dedi.

3 AYDA % 15.31 FARK

Memurlar ve memur emeklileri Ocak'ta zam, enflasyon farkı ve ek iyileştirmeyle yüzde 30.95 zam almıştı. Temmuz'da ise maaşlarına yüzde 7 zam ve bu yılın ilk 6 aylık döneminde gerçekleşen enflasyonun yüzde 7.5'i aşan kısmı kadar fark alacak. 3 aylık TÜFE'ye göre yüzde 15.31 enflasyon farkı oluştu. Merkez Bankası'nın yaptığı Piyasa Katılımcıları Anketi'ndeki yüzde 34.62'lik 6 aylık enflasyon tahminine göre ise fark yüzde 27.12 olacak. Böylece Temmuz zammı yüzde 7 zam ve farkla yüzde 34.12'ye ulaşacak. Ayrıca ek iyileştirme beklentileri de var.



Ali Yalçın

MEMURLAR ve memur emeklileri Temmuz'da yüzde 7 zam ve enflasyon farkı almaya hazırlanırken, Memur-Sen'den yeni bir öneri geldi. Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, maaş zamlarında geçmişte olduğu gibi eşel mobil sistemi uygulanmasını önerdi. Yalçın, "Zammı ve enflasyon farkını almak için 6 ay beklenmemeli. Aylık ya da en geç 3 aylık dilimlerde halinde enflasyon farkları ödenmeli. Ayda bir olmasa da 3 ayda bir fark verilmeli" dedi.

YA İSTİKRAR SAĞLANMALI YA DA ÜCRETLER ARTIRILMALI

PANDEMİ İLE BAŞLAYAN, ARDINDAN İSE RUSYA UKRAYNA SAVAŞI İLE DAHA DA ŞİDDETLENEN EKONOMİK KRİZ ORTAMI, VATANDAŞIN BELİNİ BÜKMEYE DEVAM EDİYOR.

■ MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, birinci önceliğin hayat pahalılığı ile mücadele olması gerektiğini belirterek, iktidara çağrıda bulundu. Yalçın, krizden sabit gelirli vatandaşların çok ciddi seviyede etkilendiğini belirtti. ■05



EĞİTİM-BİR-SEN

MILLİGAZETE | 14 Nisan 2022

YAŞANAN EKONOMİK KRİZ EN ÇOK SABİT GELİRLİ VATANDAŞI VE MEMURU ETKİLERKEN MEMUR-SEN'DEN İKTİDARA ZAMLAR VE ENFLASYON GERÇEĞİ İLE İLGİLİ MÜCADELE ÇAĞRISI GELDİ...

YA İSTİKRAR SAĞLANMALI YA DA ÜCRETLER ARTIRILMALI

Pandemi ile başlayan, ardından ise Rusya Ukrayna Savaşı ile daha da şiddetlenen ekonomik kriz ortamı vatandaşın belini bükme devam ediyor. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, birinci önceliğin hayat pahalılığı mücadele olması gerektiğini belirterek, iktidara çağrıda bulundu. Yalçın, krizden sabit gelirli vatandaşların çok ciddi seviyede etkilendiğini belirtti.

YAŞANAN ekonomik kriz ortamından toplumun her kesimi zedelenirken, sabit gelirli vatandaşlara zarar daha fazla oldu. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, yaşanan ekonomik kriz ile alakalı olarak iktidarın hayat pahalılığı ile ilgili olarak bir çözüm bulması için çağrıda bulunurken, "Gıda fiyatları, hayat pahalılığı normal seyrini aşmış, kamu görevlilerinin, sabit gelirlinin telasını artırmıştır. İlave iyileştirmelerle memurun alım gücünün korunması sağlanmalıdır" ifadelerini kullandı. Maaşlara yapılan zam oranlarının ilk ayda enflasyon karşısında eridiğine dikkat çeken Yalçın, enflasyon gerçeği ve hayat pahalılığı ile ilgili olarak çözüm bulunması gerektiğini belirterek, "Enflasyonist ortamda ya eşel mobil devreye girmeli ya da bir an önce enflasyonun düşmesi sağlanmalıdır. Ekonomideki dalgalanmaların, akaryakıt, enerji ve gıda fiyatlarındaki artışın şu an sadece ülkemizin değil, birçok ülkenin sorunu

olduğunu biliyoruz. Gıda fiyatları, hayat pahalılığı normal seyrini aşmış, emekçinin, sabit gelirlinin telasını artırmıştır. Her zaman söylediğimiz gibi, bir kez daha söylüyoruz. Sabit gelirli çalışan için en iyi zam, sıfır ya da çok düşük enflasyon ile piyasa istikrarıdır, ya istikrar sağlanmalı ya da ücretler artırılmalıdır" ifadelerini kullandı.

"KAMU GÖREVLİLERİ VE SABİT GELİRLİLER ENFLASYONA EZDİRİLMEMELİDİR"

Enflasyonun sadece rakamsal bir veri olmaktan çıktığını, bütün kesimlerin bizzat odak noktası haline geldiğini kaydeden Yalçın, "Önceliğimiz, enflasyonun durdurulması, enflasyona dair atılacak adımların kapsamının genişletilmesi, enflasyonla mücadelede topyekün kararlı bir duruş ortaya konulması, eşel mobil sistemi gibi ek tedbirler alınarak alım gücünün korunması, basta kamu görevlileri ve sabit gelirli olmak üzere çalışanların enflasyona ezdirilmemesidir" şeklinde konuştu.



MEHMET FAHRI
ÖZKAN
ANKARA

EĞİTİM-BİR-SEN

KAYSERİ / NOLU ŞUBE

MİLLİ GAZETE | 28 Nisan 2022

EKONOMİK SORUNLARA KARŞI ÖĞRETMENLERE BİR NEBZE DE OLSA BAYRAMDA FAYDA SAĞLAMASI AMACIYLA EK DERS ÜCRETLERİNİN BAYRAM ÖNCESİNDE YATMASI İÇİN SENDİKALAR ÇAĞRIDA BULUNDU...

SENDİKALARDAN EK DERS ÜCRETİ ÇAĞRISI

Yasanan ekonomik kriz ortamı her geçen gün daha da zorlaşırken, önümüzdeki günlerde başlayacak olan Ramazan Bayramı için hazırlıklar da devam ediyor. Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen), Anadolu Eğitim Sendikası (AES) ve Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası (Eğitim-İş) ayrı ayrı Millî Eğitim Bakanlığı ve Hazine Maliye bakanlıklarına yazılar göndererek öğretmenlerin ek ders ücretlerinin erkenden yatırılması için başvuruda bulundu.

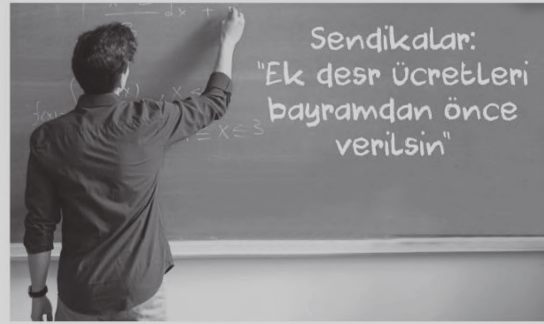
YAŞANAN ekonomik kriz ortamı her geçen gün daha da derinleşirken, vatandaşlar Ramazan Bayramı'na ilişkin hazırlıklarını tamamlamaya çalışıyor. Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası (Eğitim-İş), Anadolu Eğitim Sendikası (AES) ve Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) ayrı ayrı öğretmenlerin ek ders ücretlerinin bayram öncesinde yatırılarak rahat bir nefes alınması için çağrıda bulundu. Sendikalar Millî Eğitim Bakanlığına ve Hazine Maliye Bakanlığına yazı göndererek taleplerini dile getirdi.

BAYRAM ÖNCESİ YATIRILMASI ÖĞRETMENLERİ RAHATLATIR
Millî Eğitim Bakanlığına bağıl

MEHMET FAHRİ ÖZKAN ANKARA

eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin, bayram süresi boyunca mağduriyet yaşamalarının önüne geçilmesi için Nisan ayı ek ders ücretlerinin bayram öncesinde yatırılması için Millî Eğitim Bakanlığı ve Hazine Maliye Bakanlığına yazı göndererek konu ile ilgili çağrıda bulunan sendikalar, her ay başında verilen ek ders ücretlerindeki aksama ihtimalinin önüne geçilerek bayram öncesinde verilmesi ile birlikte öğretmenlerin rahat bir bayram geçirmesi için gerekli olduğuna dikkat çekildi.

MAYIS BASI HEM HAFTA SONU HEM DE RESMİ TATİL BU YÜZDEN ERKEN YATIRILMALI
Sendikalar, öğretmenlerin aldığı ek ders ücretlerinin ödeme-



lerinde olası gecikmelerin önüne geçilerek Ramazan Bayramı öncesinde verilmesi için çağrıda bulundu. Normalde her ayın 1'i itibarı ile ek ders ücretlerinin yatırıldığına dikkat çekilirken, Mayıs ayının ilk haftasında hem hafta sonu hem de bayram dolayısıyla resmi tati-

le denk gelmesi sebebiyle ödemelerin sonraki haftaya kalabileceği ifade edildi. Bu durumun önüne geçilmesi için ise ek ders ödemelerinin bayram öncesinde öğretmenlere verilerek bayram başında rahat etmelerinin sağlanması talebi dile getirildi.

MİLLİGAZETE | 1 Mayıs 2022

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU 1 MAYIS ALANLARINDAN
ÇAĞRIDA BULUNDU...

Kamu görevlileri 3600 ek gösterge için 1 Mayıs alanlarından çağrıda bulundu. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, toplu sözleşme hükümlerimiz gereğince vaat olmaktan çıkan ek göstergenin bütün kamu görevlilerini kapsayacak şekilde sonuçlanmasını beklediklerini ifade etti.

EK GÖSTERGE VAADI YERİNE GETİRİLSİN

TÜRKİYE'NİN en büyük konfederasyonu Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Millî Gazete 1 Mayıs Özel Eki için önemli değerlendirmelerde bulundu.

1 MAYIS BÜYÜK BİR SESLENİŞTİR
Değerlendirmelerine 1 Mayıs'ın anlam ve önemini anlatarak başlayan Yalçın, şunları söyledi: "Yalçın, şunları kaydetti: "Her şeyin alınabilir ve satılabilir olması için ağır bir meta-

laştırma sürecinin son reddesi küresel kapitalizmin yıkıcı etkilerinin çok daha fazla hissedildiği bir dönemde, emek ve emekçilerin bayramı '1 Mayıs' üzerine söz söylerken kendimize bir soru yöneltmenin faydalı olacağına inanıyorum. Gerçekte 1 Mayıs nedir? Öncelikle 1 Mayıs, emekçilerin birlik ve beraberliğini sembolize eden bir imge olmaktan öte tüm dünyanın emekçilerine hitap eden büyük bir sesleniştir. Politik bir karakterle geleceği öngören bir tasavvur biçimidir.

MEMUR-SEN EMEĞİN YABANCILAŞMASINA KARŞI BİR TAVIR ALMIŞTIR

Türkiye'nin en büyük emek hareketi olarak bizim yani kadim bir medeniyetin köklerinde hayat bulan Memur-Sen'in '1 Mayıs' çağrısında ve tasavvurunda, etten-kemikten yaratılan ve ruha buluşmasıyla hayat bulan insanın sermaye birikimi için bir araç olarak kullanılmasına; kendisine, çevresine ve doğaya yabancılaşmasına karşı duruş bulunmaktadır.

1 MAYIS KÜRESEL KAPİTALİZME KARŞI BİR İRADE BİÇİMİDİR

1 Mayıs işçi ve Emekçiler Bayramı, kaynakların sınırlı, ihtiyaçların ise sınırsız olduğu temel yaklaşımdan hareketle dünyayı çatlatıp ortadan bölecek kadar sıkıcı ve zorlayan açgözlülüğün ve sömürünün karşısında mevzilenmiş, sermayeyi değil insan olmanın temel değerlerini önceleyen bir bilincin aynadaki karşılığıdır. Küresel kapitalizme, emperyalizme ve çıkar odaklarına karşı çelikleşmiş, birleşmiş, bütünleşmiş bir irade biçimidir.

Yüksek enflasyona 'eşel-mobil' önerisi



MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, sosyal medya hesabından enflasyonun yüksek çıkması üzerine sabit gelirlili memurların alım gücünün korunması için zamlara karşı devletin 'eşel-mobil' uygulamasını getirmesinin bir zorunluluk olduğunu savundu. Yalçın şu ifadeleri kullandı:

“Enflasyonun alım gücümüzü düşürmesi için eşel-mobil şart! TÜİK tarafından açıklanan Nisan ayı enflasyon verilerine göre; Nisan enflasyonu %7,25, Ocak-Nisan enflasyonu %31,70, yıllık enflasyon %69,97 oldu. Nisan ayı itibarıyla ise enflasyon farkı %22,51 olarak gerçekleşti. Pandemiye bağlı olarak gelişen ve devamında bölgesel ve küresel düzlemde oluşan siyasi krizlerin yansımasıyla enflasyon oranları; gerek aylık gerekse yıllık olarak son yıllarda görülme-ye düzeyde artış göstermiş ve yüksek enflasyon rakamlarına maruz kalmamıza neden olmuştur. Özellikle enerji, yakıt, emtia ürünleri başta olmak üzere bütün tüketim ürünlerinde yaşanan fiyat artışları, başta kamu görevlilerimiz olmak üzere sabit gelirlilerin alım gücünü ciddi oranda düşürdü, gelir dağılımında adaletsizliği artırdı. Eşel-mobil sistemi devreye girmelidir. Memur-Sen olarak; fiyat istikrarını gerçekleştiren devlet, devletini her koşulda destekleyen millet şeklinde enflasyonla topyekun mücadele olmalı diyor, bu mücadelede başta kamu görevlileri olmak üzere sabit gelirlilerin alım gücünün korunması gerektiğini bir kez daha yineliyoruz.”

Aydınlık | 6 Mayıs 2022

KAYIPLARA KARŞI
EŞEL-MOBİL
SİSTEM ÖNERİSİ

■ TÜİK'E göre Nisan enflasyonu yüzde 7,25, enflasyon farkı ise yüzde 22,51 olarak gerçekleşti. Memur Sendikaları, yaptıkları Eşel-Mobil sistemi çağrısı ile enflasyon karşısında yaşanan maaş kayıplarının karşılanması gerektiğine dikkat çekti. **109**



MİLLİGAZETE | 6 Mayıs 2022

ACIKLANAN YÜKSEK ENFLASYON RAKAMLARI, VATANDAŞLARI ZORLARKEN MEMUR VE EMEKLİLER İLE İLGİLİ SENDİKALARDAN, 6 AYLIK DEĞİL AYLIK İYİLEŞTİRME ÇAĞRISI GELDİ...

KAYIPLARA KARŞI EŞEL-MOBİL SİSTEM ÖNERİSİ

MEHMET FAHİR
ÖZKAN
ANKARA



TÜİK'E GÖRE NİSAN ENFLASYONU YÜZDE 7,25, OCAK-NİSAN ENFLASYONU YÜZDE 31,70, YILLIK ENFLASYON YÜZDE 69,97 OLDU. NİSAN AYI İTİBARIYLA İŞE ENFLASYON FARKI YÜZDE 22,51 OLARAK GERÇEKLEŞTİ. MEMUR SENDİKALARI İŞE YAPTIKLARI EŞEL-MOBİL SİSTEMİ ÇAĞRISI İLE ENFLASYON KARSISINDA YAŞANAN MAŞ KAYIPLARININ KARŞILANMASI GEREKTİĞİNE DİKKAT ÇEKTİ.

PANDEMİDEN önce başlayan pandemi ile şiddeti artan ardından ise Rusya, Ukrayna savaşı ile birlikte zirveye ulaşan ekonomik kriz enflasyon rakamlarına da yansdı. TÜİK'e göre Nisan enflasyonu yüzde 7,25 olarak gerçekleşirken yüksek enflasyon rakamları vatandaşların alım gücünü aşağıya çekti. Memur ve emeklilerin yaşadığı hak kayıplarının karşılanması için ise memur sendikalarından dikkat çeken Eşel-Mobil sistemi çağrısı geldi.

"ALIM GÜÇLERİ KORUNMALI"

Son yıllarda enflasyon rakamlarındaki artışın ciddi seviyede olduğuna dikkat çeken Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) Genel Başkanı Ali Yalçın, yüksek

enflasyon verilerinin vatandaşların alım gücünü ciddi seviyede düşürdüğünü vurguladı. Yalçın, "Özellikle enerji, yakıt, emtia ürünleri başta olmak üzere bütün tüketim ürünlerinde yaşanan fiyat artışları, başta kamu görevlilerimiz olmak üzere sabit gelirliilerin alım gücünü ciddi oranda düşürdü, gelir dağılımında adaletsizliği artırdı. Eşel-Mobil sistemi devreye girmelidir. Memur-Sen olarak fiyat istikrarını gerçekleştiren devlet, devletini her koşulda destekleyen millet şeklinde enflasyonla topyekün mücadele olmalı diyor, bu mücadelede başta kamu görevlileri olmak üzere sabit gelirliilerin alım gücünün korunması gerektiğini bir kez daha yineliyoruz" dedi.



Analiz | 8 Mayıs 2022



Ek göstergelerle ilgili teklif bekliyorlar

KAMU işvereni ile Memur-Sen arasında devam eden ek gösterge görüşmelerinin 3. toplantısı 10 Mayıs'ta yapılacak. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Toplu sözleşme masasında aldığımız ek göstergelerin yeniden düzenlenmesi kararımızda 3. toplantıya kadar söyleyeceklerimizi aktardık. Şimdi teklifi bekliyoruz" dedi. **6'da**



Ek göstergelerle ilgili teklif bekliyor

KAMU işvereni ile Memur-Sen arasında devam eden ek gösterge görüşmelerinin 3'üncü toplantısı 10 Mayıs'ta yapılacak. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Erzincan İl Divanı'nda yaptığı konuşmada, "Toplu sözleşme masasında aldığımız ek göstergelerin yeniden düzenlenmesi kararımızda 3'üncü toplantıya kadar Memur-Sen tarafı olarak söyleyeceklerimizi aktardık. Şimdi teklifi bekliyoruz. Ek göstergesi olmayan kamu görevlilerini de gösterge içerisine almak, kamu görevlilerinin ek gösterge düzenlemesindeki asıl muradı olan emekli maaşı ve ikramiyesine dokunacak adımları atmak için hükümet tarafı bu çalışmayı tarihi bir fırsat olarak kullanmalıdır" ifadelerini kullandı. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ise, "2200 ek gösterge ve göstergesi bunun altında olanlar için; en yüksek devlet memuru maaşının yüzde 55'i, emekliliğe esas aylığın bir birleşeni. Bu yüzde 55'lik yansıtma oranının da yüzde 75'e yükseltilmesini istiyoruz" dedi.



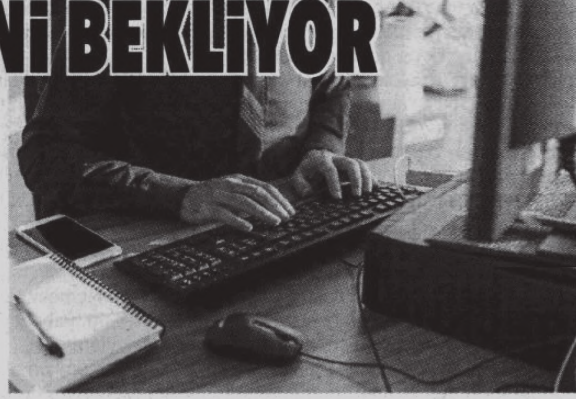
3600 için geri sayım başladı

3600 ek gösterge düzenlemesi için geri sayım başladı. Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) Genel Başkanı Ali Yalçın, Elazığ'da sendika şubesi tarafından düzenlenen İl Divan Toplantısı'na katıldı. Burada ek göstergeye ilişkin dikkat çeken değerlendirmelerde bulunan Yalçın, "2 toplantı yaptık. 3'üncü toplantı için gün sayıyoruz. Şimdi kamu işveren tarafı bize bir öneri getirecek ve onun üzerinden tartışmamız devam edecek." diye konuştu.

Posta | 8 Mayıs 2022

SENDİKALAR EK GÖSTERGE TEKLİFİNİ BEKLİYOR

Öğretmen, hemşire, polis, din görevlisi, sağlık ve teknik hizmetler dahil milyonlarca memur ve memur emeklisinin maaşında 1.300 lirayı ve ikramiyesinde 50 bin lirayı aşan artışlar sağlayacak 3600 ek gösterge için ilk toplantı 16 Şubat'ta, ikincisi de 16 Mart'ta yapılmıştı. Üçüncü ve son toplantı da 10 Mayıs'ta yapılacak. Önceki toplantılarda ve komisyon çalışmalarında hükümet kanadına teklif ve taleplerini sunan Memur-Sen, ek gösterge çalışmalarıyla ilgili hükümetten teklif bekliyor.



'TÜMÜ DAHİL EDİLMELİ'



Ali Yalçın

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Erzincan İl Divanı'nda yaptığı konuşmada, şöyle dedi: "Toplu sözleşme masasında aldığımız ek göstergelerin yeniden düzenlenmesi kararımızda üçüncü toplantıya kadar Memur-Sen tarafı olarak söyleyeceklerimizi aktardık. Şimdi teklifi bekliyoruz. Ek göstergesi olmayan kamu görevlilerini de gösterge içine almak, kamu görevlilerinin ek gösterge düzenlemesindeki asıl muradı olan emekli maaşı ve ikramiyesine dokunacak adımları atmak için hükümet tarafı bu çalışmayı tarihi bir fırsat olarak kullanmalıdır."



Takvim | 8 Mayıs 2022

EK GÖSTERGE NETLEŞİYOR

MEMURUN
GELİRİ
ARTIYOR

Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, 'Ek gösterge komisyonu çalışıyor; 3'üncü toplantı için gün sayıyoruz. Kamu bir öneri getirecek ve üzerinden tartışmamız devam edecek' dedi.

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, Elazığ'da İl Divan Toplantısı'na katıldı. Gündemlerinde 2 hassas madde olduğuna da dikkat çeken Yalçın, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Biri ek gösterge düzenlemesi diğeri de sözleşmeliler düzenlemesi. 3600 ek göstergesi yukarıdan aşağı doğru bir omurga sistemi gibi düzenlerseniz ki buna göre yapıldı. 3600'ün altında kalanların tazminat oranlarını biraz yukarı doğru çektiğiniz zaman o da amacına ulaşmış olur çünkü buradaki esas maksat şu, çalışırken katkısı olacağından değil emekli

olduğunda maaşı ve ikramiyesi artsın beklentisinden kaynaklı millet ek gösterge istiyor. Onun için bunların tamamını paylaştık. Yardımcı hizmetler sınıfını da ek gösterge sisteminin içine çekin, diyerek bu konuda önerilerimizi sunduk. Şimdi kamu işvereni öneri getirecek."



Yeni Asır | 8 Mayıs 2022

'3600 ek göstergede önerileri tartışacağız'

■ **MEMUR** Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) Genel Başkanı Ali Yalçın, Elazığ'daki toplantıda 3600 ek göstergeye ilişkin "Ek gösterge komisyonu çalışıyor; 2 toplantı yaptık, 3üncü toplantı için gün sayıyoruz" dedi. Yalçın, "Görev sorumluluk ve pozisyon boyutuyla ek gösterge sistemi anlamlandırılmış ve takvimlendirilmiş durum-



Ali Yalçın

da. Emekli olduğunda maaşı ve ikramiyesi artsın beklentisinden kaynaklı millet ek gösterge istiyor. Onun için bunların tamamını paylaştık. Yardımcı hizmetler sınıfını da ek gösterge sisteminin içine çekin, diyerek bu konuda önerilerimizi sunduk. Şimdi kamu işveren tarafı bize bir öneri getirecek ve onun üzerinden tartışmamız devam edecek" dedi.



3600 EK GÖSTERGE İÇİN GERİ SAYIM

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, "Enflasyon yüksek olduğu zaman iki zam arasındaki süreçte alım gücü düşüyor. Onun için bu tip durumlarda istikrar yakalayana kadarki süreçte mutlaka aylık eşel mobil sistemi devreye girsin istiyoruz. Gelen enflasyon ne ise aylık yansıtıl-sın, yükselmezse bile en azından alım gücümüzü koruyalım," dedi.

Yalçın, Elazığ Belediyesi Ahmet Tevfik Ozan Fuar ve Kongre Merkezi'nde Memur-Sen Elazığ İl Temsilciliğine düzenlenen İl Divan Toplantısı'nda yaptığı konuşmada, bayram vesilesiyle İdil'de bulduklarını, burada Mehmet Akif İnan Vakfı aracılığıyla yapılan 400 briket ev, okul ve caminin açılışını gerçekleştirdiklerini belirtti.

Bu çalışmalarla yaklaşık 2 bin 500 kişinin cadırda yaşamaktan kurtulduğunu ifade eden Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Türkiye'de göçmen karşıtlığı, sığınmacı karşıtlığı konusunda çok büyük bir gayret var. Bu konuyu kaşyarak Türkiye'de bir manipülasyon oluşturma, Türkiye'yi bir iç gerginliğin içerisinde çekme anlamında özel uğraş var. Çanakkale'de en fazla Bursalı daha sonrada Halepli şehit var. Onların ne işi vardı o zaman orada? Suriye'de 2011'den beri devam eden savaş nedeniyle insanlar evinden, yurdundan oldu. Dünyanın sağır ve dilsiz kesildiği insanlara Türkiye kucak açtı. Türkiye'nin ortaya koyduğu bu insani yaklaşım üzerinden muhalefet geliştirmeye çalışanlar bu tavırlarını kabul etmek mümkün değil. Onların burada geçici olarak barındığı, güvenli bölge sağlandığında ülkelerine kavuşabilecekleri bir zemin kurguladığı ortadayken bu konuda Türkiye'de bir göçmen karşıtlığı üzerinden mühendislik yapılmak istiyor."

"EŞEL MOBİL SİSTEMİ DEVREYE GİRSİN İSTİYORUZ"

Yalçın, eşel mobil sistemine değinerek, bu konuyu toplu sözleşmelerde birçok kez masaya getirdiklerini aktardı.

Enflasyonist ortamlarda altışar aylık zam almanın ve enflasyon farkıyla bunun teminat altına alınmasının önemli olduğunu ancak yeterli bulmadıklarını ifade eden Yalçın, şunları kaydetti:

"Enflasyon yüksek olduğu zaman iki zam arasındaki süreçte alım gücü düşüyor. Onun için bu tip durumlarda istikrar yakalayana kadarki süreçte mutlaka aylık eşel mobil sistemi devreye girsin istiyoruz. Gelen enflasyon ne ise aylık yansıtıl-sın, yükselmezse bile en azından alım gücümüzü koruyalım."

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, 10 Mayıs'ta gerçekleştirilecek 3. toplantı öncesi yaptığı açıklamada, "3600 ek gösterge düzenlemesi yapılırken emekli ikramiyesi ve emekli maaşı artırılabilir," dedi.

Enflasyonist sistemini devreye girsin istiyoruz. Gelen enflasyon ne ise aylık yansıtıl-sın, yükselmezse bile en azından alım gücümüzü koruyalım."

Enflasyonist ortamlarda istikrar yakalayana kadarki süreçte mutlaka aylık eşel mobil sistemi devreye girsin istiyoruz. Gelen enflasyon ne ise aylık yansıtıl-sın, yükselmezse bile en azından alım gücümüzü koruyalım."

"3600 EK GÖSTERGE DÜZENLEMESİ YAPILIRKEN EMELİ İKRAMİYESİ VE EMELİ MAASİ ARTIRILABİLİR"

Yalçın, 3600 ek gösterge düzenlemesine ilişkin gelişmelere değinerek, 3600 ek gösterge konusunda sadece belli meslek gruplarında yapılacak düzenlemenin bir memnuniyet içermeyeceğini söyledi.

Ek gösterge düzenlemesinin herkesin hakkını gözeterek bir düzenleme olması gerektiğine işaret eden Yalçın, şöyle konuştu:

"3600 rakımına herkesin çıkması teknik olarak ek gösterge içerisinde mümkün olmayabilir ama herkesin 3600 ek gösterge düzenlemesi yapılırken emekli ikramiyesi ve emekli maaşı artırılabilir, bu mümkün. Bu nasıl mümkün? Tazminat yansıtma oranları var. Tazminat yansıtma oranlarından yukarı doğru 20'er puan kaldırdığımız zaman direkt emekli ikramiyesi ve emekli maaşına yansıyor. Onun için 3600 ek göstergeyi yukarıdan aşağı doğru bir omurga sistemi gibi düzenlerse ne ki buna göre yapıldı, görev, sorumluluk ve pozisyon boyutuyla ek göstergesi anlamlandırılmış ve takvimlendirilmiş durumda. 3600'ün altında kalanların tazminat oranlarını biraz yukarı doğru çektiğiniz zaman o da amacına ulaşmış olur. Çünkü buradaki esas amaç şu, çalışan bir katkısı olacağından değil, emekli olduğunda emekli maaşı ve ikramiyesi artırsın beklentisinden kaynaklı ek gösterge istiyoruz. Bu konudaki önerilerimizi sunduk."

Sözleşmeler konusunda da değinen Yalçın, geline süreçte 500 bin sözleşmeli sayısına ulaşıldığını, bunların haklarının iyileştirilmesi için de çalışmaların aralıksız sürdürüldüklerini sözlerine ekledi.



YENİASYA | 8 Mayıs 2022

Memur-Sen, ek gösterge çalışmalarlarıyla ilgili hükümetten teklif bekliyor

► **MEMUR-SEN** Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, milyonlarca kamu görevlisinin beklediği 3600 ek gösterge ile ilgili teklifini sunmuş çağrısında bulundu.



Erzincan'da konfederasyonlarının düzenlendiği "Teşkilat Buluşması"nda konuşan Yalçın, 10 Mayıs tarihinde üçüncüsü gerçekleştirilecek ek gösterge görüşmelerinde hükümetin teklifini beklediklerini kaydetti.

"HÜKÜMET TARAFI BU ÇALIŞMAYI TARİHİ BİR FIRSAT OLARAK KULLANMALIDIR"

Gerçekleştirilen ilk iki toplantıda Memur-Sen olarak taleplerini hükümete aktardıklarını belirten Yalçın, "Şimdi teklifi bekliyoruz. Ek göstergesi olmayan kamu görevlilerini de gösterge

kapsamına almak, kamu görevlilerinin ek gösterge düzenlenmesindeki asıl amacı olan emekli maaşı ve ikramiyesine dokunacak adımları atmak için hükümet tarafı bu çalışmayı tarihi bir fırsat olarak kullanmalıdır" ifadelerini kullanan Yalçın, 3600 ek gösterge düzenlenmesinde herkesin memnuniyetini sağlayacak adil bir düzenleme talep ettiklerini belirterek, "Ek gösterge ve tazminat yansıtma oranları üzerinden yapılabilecek adaletli bir yaklaşımla herkesi memnun edecek bir düzenleme mümkündür." dedi.



Milyonlara ek gösterge zammı

Hazal ATEŞ/ANKARA

MİLYONLARCA kamu çalışanın merakla beklediği, Hükümet ve Memur-Sen'in taraf olduğu 3600 Ek Gösterge Komisyonu üçüncü toplantısını yapın yapacak. Ardından taslak teklif haline getirilen Meclis'e sevk edilecek. Ek göstergenin yükselmesi üç farklı ödeme türünü doğrudan etkileyecek. Memur maaşları, emekli aylıkları ve emekli olurluk alınan ikramiyeler artacak. Polis, hemşire, öğretmen, din görevlilerinin yanı sıra diğer kamu görevlilerine ek gösterge konusu bu toplantıda netleşecek. Doktorların bordroya tabi maaşları dikkate alınarak emekli olduktan sonraki maaş kayıpları telafi edilecek şekilde emekli aylıkları da iyileştirilecek.

12 MUTFAK ÇALIŞMASI YAPILDI

Ek gösterge düzenlemesine ilişkin 12 mutfak çalışması yapıldı. Memur maaşı, memur emekli aylığı ve ikramiyelerde hesaplama kalemi olan ek gösterge uygulaması kadro, hizmet sınıfı, derecelere göre farklılık gösteriyor. Polis, hemşire, öğretmen, din görevlilerinin yanı sıra ek göstergesi 2200'den düşük olanlar, göstergesi olmayanları da kapsayacak şekilde kapsamlı bir çalışma yapıldı. Hükümet ek gösterge teklifini bugün taraflarla paylaşacak. Dört hizmet kolunun esas olmakla beraber birlikte kamu avukatları, il müdürleri, müftüleri gibi bazı statü gruplarına yönelik de düzenleme yapılacak.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, bugüne kadar 12 mutfak çalışması yapıldığını belirterek, "Şimdi istiyoruz geneli kapsayacak şekilde bir teklif gelsin. Ek göstergedeki talebin temel nedeni emekli aylığı ve ikramiyesinin yükseltilmesi. Teknik olarak herkesin 3600 ek gösterge içinde olması mümkün olmayabilir. Ancak düzenleme yapılırken emekli ikramiyesi ve emekli maaşı artırılabilir. Tazminat yansıtma oralarından yukarı doğru 20'şer puan kaldırdığımız zaman direkt emekli ikramiyesi ve emekli maaşına yansıyor. Onun için 3600 ek göstergeyi yukarıdan aşağı doğru bir omurga sistemi gibi düzenlerseniz ki buna göre yapıldı, görev, sorumluluk ve pozisyon boyutuyla ek göstergesi takvime bağlanmış durumda. 3600'ün altında kalanların tazminat oranlarını biraz yukarı doğru çektiğiniz zaman o da amacına ulaşmış olur" dedi.



“KADRO BEKLİYORUZ”

■ **KAMUDA** devam eden sözleşmeli istihdamın büyük mağduriyetlere yol açtığını belirten Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sözleşmeli istihdamın en yakın zamanda sonlanması ve kamu görevlilerine kadro verilmesi talebinde bulundu. ■ **AHMET SESLİ’NİN HABERİ 5’TE**

MİLLİGAZETE | 12 Mayıs 2022

“KADRO BEKLİYORUZ”

Kamuda devam eden sözleşmeli istihdamın büyük mağduriyetlere yol açtığını belirten Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sözleşmeli istihdamın en yakın zamanda sonlanmasını ve kamu görevlilerine kadro verilmesi talebinde bulundu.

KONFEDERASYONLARININ düzenlediği toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamuda büyük mağduriyetlere neden olan sözleşmeli istihdam ile ilgili konuştu. Yalçın, sözleşmeli istihdamda en yakın zamanda son verilmesini ve kamu görevlilerinin kadrolarına kavuşması gerektiğini kaydetti. Ek gösterge ve sözleşmeliler konusunun çalışma hayatı için iki önemli başlık olduğunu belirten Yalçın, “Toplu sözleşmede aldığımız karar gereği 2022 yılı iki önemli konunun enine boyuna çalışılacak ve sonuca ulaştırılacak. Sözleşmelilere kadro ısrarımızda gerçekler de gerekçeler de haklılığımızı ortaya koyuyor. İstihdamın çeşitlendiği, kadrolu-sürelî sözleşmeli-süresiz sözleşmeli-5393’lü, İHS’li gibi çeşitliliğin 39 ayın mevzuata dönüştüğü istihdam alanı çalışma barışı açısından alarm veriyor.

AHMET SESLİ
ANKARA

Bu alan toparlanmak ve çalışanın iç huzuru ve iş huzuru temin edilmek zorunda” ifadelerini kullandı.

SÖZLEŞMELİ İSTİHDAM SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞİL

Sözleşmeli istihdamın istisnai bir uygulama olarak başladığını ancak gelinen noktada bir norm haline geldiğinin altını çizen Yalçın, “Aynı camide kadrolu-sürelî sözleşmeli-süresiz sözleşmeli-fahri olmak üzere farklı haklara sahip din görevlisi var. Hastanede aynı serviste yine kadrolu-sürelî sözleşmeli-süresiz sözleşmeli-vekil olmak üzere farklı hemşire istihdamı var. Bu tablo ne yönetilebilir ne de sürdürülebilir bir tablodur” diye konuştu.

YÖNETİM DEĞİŞİYOR OLAN SÖZLEŞMELİ PERSONELE OLUYOR

31 Mart 2019’da gerçekleştirilen yerel seçimler sonrası yönetimi değişen belediyelerde en büyük mağduriyeti söz-

leşmeli personelin yaşadığını hatırlatan Yalçın, “Belediyede 5393’e tabi sözleşmeli var. Yerel yönetimde başkan değişti mi, sözleşmeli memur ipin ucunda. İki satır yazıyla ‘Görülen lüzum üzerine işinize son verilmiştir’ denip ekmeği alıp kapının önüne konuluyor. İşine geri dönmelerini sağladığımız arkadaşlarımız var, dava süreci devam edenler var. İşini kaybettiği için canına kıyan arkadaşlarımız var maalesef. Bu sorunun çözülmesi için elimizden ne geliyorsa yapacağız” şeklinde konuştu.

CALIŞMA BİR AN ÖNCE BAŞLATILMALI

Sözleşmelilere ilişkin çalışmanın bir an önce başlatılması gerektiğini belirten Yalçın, Çalışma Bakanlığına çağrıda bulunarak, “Toplu sözleşmemizde aldığımız hüküm gereği bu konuyu çalışıp tamamlayacak ve yasal düzenleme için siyasi iradeye sunacağız bakanlıkta sosyal taraf olarak. Zamana yayılmadan zamanında adım atılсын diye ısrarımız var. Bakanlık çalışmanın başlatılacağı tarihi bir an önce duyurmalı” dedi.





MEHMET FAHRI
ÖZKAN
ANKARA

ILKSAN'DA

ZARAR ÜSTÜNE ZARAR

■ **KANUN** ile üye öğretmenlerin aylıklarından zorunlu olarak kesinti yapılarak kurulan ILKSAN'da sorunlar bitmek bilmiyor. Her sene zarar etmesine rağmen türlü oyunlarla kârlı gösterilmeye çalışılan kurum ile ilgili Eğitim-Bir-Sen, kurumun sürekli zarar ettiğini duyurdu. ■09

MİLLİGAZETE | 17 Mayıs 2022

SİK SİK MADDİ KONULARDA GÜNDEME GELEN İLKSAN ŞİMDİ DE ZARARI İLE GÜNDEMDE...

İLKSAN'DA ZARAR ÜSTÜNE ZARAR

Kanun ile üye öğretmenlerin aylıklarından zorunlu olarak kesinti yapılarak kurulan ILKSAN'da sorunlar bitmek bilmiyor. Her sene zarar etmesine rağmen türlü oyunlarla kârlı gösterilmeye çalışılan kurum ile ilgili Eğitim-Bir-Sen, kurumun sürekli zarar ettiğini duyurdu.

SANDIK İFLASA SÜRÜKLENİYOR

Acıklanan veriler ile gerçeğin bağdışmadığına dikkat çeken Çakırcı, özellikle mal varlığı konusunda gösterilen artış miktarının resmi rakamların çok altında kaldığını belirterek, "Yıllık TÜFE oranının altında kalan her türlü nominal artış, kâr değil bütakıs zarardır. 2020 Aralık ayındaki 2 milyar 178 milyon TL'nin 2021 yılı Aralık ayında 2 milyar 964 milyon TL olması gerekmektedir. Yani ILKSAN 2021 yılında faaliyet raporunun gösterdiği verilere göre 368 milyon TL boyumemis, aksine net 417 milyon TL zarar etmiştir. ILKSAN'ın yerinde saymaması, yani mevcut varlıklarını koruyabilmesi için en az TÜFE oranında varlıklarını artırmak zorundadır. Aksi takdirde TL'de duran varlıkları enflasyona yenik düşecek, eriyecek ve Sandık İflasa sürüklenecektir" ifadelerini kullandı.



ACIKLANAN VERİLER İLE GERÇEĞİN BAGDİŞMADIGINA DİKKAT ÇEKEN ÇAKIRCI, ÖZELLİKLE MAL VARLIĞI KONUSUNDA GÖSTERİLEN ARTIŞ MİKTARININ RESMİ RAKAMLARIN ÇOK ALTINDA KALDIGINI BELİRTTİ.

■ **MALİ** konularda sık sık gündeme gelen ILKSAN, şimdi de üstü kapatılmaya çalışılan zarar ile gündemde. Dyesi olan öğretmenlerin aylıklarından zorunlu olarak kesinti yapılarak alınan aylıklar üzerinden gelir elde etmeye çalışan sandık, yaptığı yatırımlar ile zarar etmeye devam ediyor. Eğitim-Bir-Sen, sandığın kâğıt üzerinde kâr elde edildiğini beyan etse de kurumun devamlı zarar ettiğini ifade etti.

"KÂĞIT ÜZERİNDE KÂRLI GÖSTERİLMEME ÇALIŞILMIŞTIR"

Sandık yönetimi tarafından gelirin verimsiz olarak kullanılması sebebiyle kurumun her sene zarar ederken, 2021 yılı faaliyet raporunda geçen yılların aksine bilanço verilerinin daha az başlık altında belirtildiğine dikkat çeken Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, kamuoyu ile paylaşılan raporda kurumun kârda olduğu ifade edildiğini belirterek, "Piyasa verileri ve ekonomik göstergeler yok sayılmak suretiyle ILKSAN'ın kârda olduğu yönünde yanlış ve yanıltıcı bilgi verilmiştir. 2021 yılını zararla kapatan Sandık, zorlama muhasebe oyunları ile kâğıt üzerinde kârı gösterilmeye çalışılmıştır" dedi.

YÖNETİCİLER FAİZ TUZAĞINDA

Sandığın gelirleri içerisinde en çok payın faiz kaynaklı olduğuna dikkat çeken Çakırcı, bu gidis ile sandığın zararının ikiye katlanacağına vurgu yaparak, "Sandığın tüm gelirleri içinde faiz kaynaklı gelirlerin oranı yüzde 97, faiz dışı kira ve diğer gelirlerin oranı ise yüzde 3'tür. Sandık yönetimi, faiz geliri elde etmenin kolaylığı

tuzağına düşmüş ve faiz dışındaki gelir kaynaklarından uzaklaşmayı tercih etmiştir. Kurumun 2021 yılını 417 milyon zararla kapatması tesadüf değildir. Nisan 2022 TÜFE oranının yıllık yüzde 69,97'ye yükseldiği bir ortamda herhangi bir tedbir alınmadığı takdirde 2022 yılında ILKSAN'ın zararı ikiye katlanacaktır" dedi.



'Yeni atamaya ihtiyaç vardır'

MEMUR-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın sosyal medya hesabından, yeni bir öğretmen atamasına ihtiyacına ilişkin açıklamada bulundu. Yalçın, Twitter paylaşımında "Öğretmen atamalarında sadece son on yıl bile dikkate alındığında hükümet çok önemli bir istihdam gerçekleştirmiştir. 2012'den bugüne kadar 433 bin öğretmen ataması yapılmıştır. Bu hakikaten takdir edilecek bir sayıdır. Fakat yeni bir atamaya da ihtiyaç vardır... Öğretmen ataması sevindirir." ifadelerini kullandı.

MİLLİGAZETE | 21 Mayıs 2022

AÇIĞI KAPATAÇAK ATAMA YAPILSIN

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, aylardır gündemi meşgul eden öğretmen atamalarına ilişkin çağrıda bulundu. Büyük bir beklenti haline gelen atamalara ilişkin Yalçın, "Millî Eğitim Bakanlığı'nın sistem içerisindeki öğretmen ihtiyacını karşılamaya yönelik hesaplamalar yapması, buna bağlı olarak yeni atama için adım atması, memnuniyet üretecek ve dört gözle atama bekleyen meslektaşlarımızın destek ve duasını alacaktır" dedi.

■ SON dönemde sık sık gündeme gelen öğretmen atamaları ile ilgili olarak Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, var olan açığı kapatacak atamanın yapılması için Millî Eğitim Bakanlığı'na çağrıda bulundu. Yalçın, öğretmen ihtiyacının her yıl artarak devam ettiğine dikkat çekti. Okullarda öğretmen ihtiyacının her yıl arttığına dikkat çeken Yalçın, bu açıkların ise ücretli öğretmenler ile kapatılmaya çalışıldığını hatırlatarak, "Okullardaki acil öğretmen ihtiyacı, her yıl ortalama 60-80 bin arasında ücretli öğretmenle karşılanmaktadır. 2018 yılında

MEHMET FAHRI
ÜZKAN
ANKARA

145 bin civarında olan öğretmen ihtiyacı, 2022 yılı itibarıyla 100 Bin civarındadır. Yeni öğretmen ataması güzel bir adım olur" ifadelerini kullandı.

ACIĞA UYGUN ATAMA YAPILMASI MEMNUNİYETLE KARŞILANACAKTIR

Sistem içerisinde var olan öğretmen açığına ilişkin olarak Millî Eğitim Bakanlığı tarafından acık kapanacak şekilde bir atama yapılması gerektiğine dikkat çeken Yalçın, bu adımın öğretmen adayları tarafından memnuniyetle karşılanacağını altını çizerek, "Millî Eğitim Bakanlığı'nın sistem içe-



risindeki öğretmen ihtiyacını karşılanmaya yönelik hesaplamalar yapması, buna bağlı olarak yeni atama için adım atması,

memnuniyet üretecek ve dört gözle atama bekleyen meslektaşlarımızın destek ve duasını alacaktır" dedi.

YENİASYA | 22 Mayıs 2022

Öğretmen atamalarına ilişkin çağrıda bulunan
 Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın:

ÖĞRETMEN İHTİYACI HER YIL ARTIYOR

Son dönemde sık sık gündeme gelen öğretmen atamaları ile ilgili olarak Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, var olan açığı kapatacak atamanın yapılması için Milli Eğitim Bakanlığı'na çağrıda bulundu. Yalçın, öğretmen ihtiyacının her yıl artarak devam ettiğine dikkat çekti.



OKULLARDA öğretmen ihtiyacının her yıl arttığına dikkat çeken Yalçın, bu açıkların ise ücretli öğretmenler ile kapatılmaya çalışıldığını hatırlatarak, "Okullardaki acil öğretmen ihtiyacı, her yıl ortalama 60-80 bin arasında ücretli öğretmenle karşılanmaktadır. 2018 yılında 145 bin civarında olan öğretmen ihtiyacı, 2022 yılı itibarıyla 100 Bin civarındadır. Yeni öğ-

retmen ataması güzel bir adım olur" ifadelerini kullandı.

YENİ ATAMA İÇİN ADIM ATILMALI

Sistem içerisinde var olan öğretmen açığına ilişkin olarak Milli Eğitim Bakanlığı tarafından açık kapanacak şekilde bir atama yapılması gerektiğine dikkat çeken Yalçın, bu adımın öğretmen adayları tarafın-

dan memnuniyetle karşılanacağını altını çizerek, "Milli Eğitim Bakanlığı'nın sistem içerisindeki öğretmen ihtiyacını karşılanmaya yönelik hesaplamalar yapması, buna bağlı olarak yeni atama için adım atması, memnuniyet üretecek ve dört gözle atama bekleyen meslektaşlarımızın destek ve duasını alacaktır" dedi.



MILLÎGAZETE | 25 Mayıs 2022

MEMUR-SEN
BAŞKANI YALÇIN,
3600 EK GÖSTERGE
İLE İLGİLİ KONUŞTU:

“ADİL BİR DÜZENLEME TALEP EDİYORUZ!”

MEMUR-SEN BASKANI ALİ YALÇIN, 3600 EK GÖSTERGE İLE İLGİLİ KAMU GÖREVLİLERİNİ TEDİRGİN EDEN TARTIŞMALARA DEĞİNDİ. KAMU GÖREVLİLERİNİN MÜSTERİH OLMASINI DİLE GETİREN YALÇIN, KONFEDERASYON OLARAK HAKKANİYETLİ BİR DÜZENLEMENİN YAPILMASI İÇİN GAYRET ETTİKLERİNİ VURGULADI.



AHMET
SESLİ
ANKARA

■ **MİLYONLARCA** memur ve memur emeklisinin beklediği 3600 ek gösterge düzenlemesinin kapsamı ile ilgili tartışmalar devam ediyor. Konu ile ilgili açıklama yapan Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, hiçbir memur ve emeklinin kapsam dışı kalmaması için çalıştıklarını ifade etti.

“HAKKANİYETLİ BİR DÜZENLEME YAPILMASINA GAYRET EDİYORUZ”

DÜZENLEME ile ilgili yapılan bazı haberler nedeniyle kamu görevlilerinin tedirgin olduğunu belirten Yalçın, Memur-Sen olarak düzenleme ile ilgili tekliflerini en ince detayına kadar sunduklarını açıkladı. Yalçın, “Bizim talebimiz acık ve net. Herkesin emekli maaşını ve emekli ikramiyesini artıracak formül var çünkü. Bu iki türlü olabilir. Ya ek göstergeleri yükselteceksiniz ya da ek göstergeyi yükseltmenin getirdi-

ği faydayı sağlayacak şekilde ‘tazminat yansıtma oranını’ yükselteceksiniz. Bu düzenlemede ana beklenti; emekli aylığı ve emekli tazminatının yükseltilemesidir. Ek göstergesi olmayan Yardımcı Hizmetlileri de kapsama dâhil edip adaletli ve hakkaniyetli bir çalışma yapılınsı derdindeyiz” dedi.

“BU TOPLANTI UMARIZ SON OLUR”

ÖNÜMÜZDEKİ günlerde yapılması planlanan üçüncü toplantı ile ilgili de açıklama yapan Yalçın, toplantıda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilk defa teklifini masaya sunacağını da belirtti. Yalçın, “Umuyorum, 3 toplantıda gelecek ilk teklif, beklentileri karşılayan bir teklif ve son toplantı olur. Son toplantı mı ön toplantı mı teklifi görmeden bizim bu konuda cümle kurmamız mümkün değil. Bakanlıkta, herkesi memnun edecek adil, hakkaniyetli bir düzenleme arayışı içinde olduklarını cesitli vesilelerle ifade etti. Umudumuz, gayretimiz ve beklentimiz de budur zaten” şeklinde konuştu.


 27 Mayıs 2022


SELVİ: BÜROKRATLARI TEHDİT EDEN KILIÇDAROĞLU, ÖRGÜT LİDERİ GİBİ

● Kamuda görevini yapan bürokratları sürekli tehdit eden CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'na geçmişte kendisinin de 'bürokrat' olduğunu hatırlatan Eğitim-Bir Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, "Kılıçdaroğlu ana muhalefet partisi lideri gibi değil de bir örgütün lideri gibi davranıyor" sözleriyle tepki gösterdi. • HABERİ 8. SAYFADA



Kılıçdaroğlu örgüt lideri gibi davranıyor

OĞUZHAN GÜLTEKİN / ANKARA

CHP Lideri Kılıçdaroğlu'nun bürokratlara ve STK temsilcilerine yönelik savurduğu tehditlere Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Eğitim-Bir-Sen'den tepki geldi. Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, yaptığı açıklamada şunları ifade etti: "Kemal Kılıçdaroğlu, Türkiye'nin ana muhalefet partisi lideri gibi değil de bir örgütün lideri gibi davranıyor. Kurduğu bütün cümleler saldırganlık ve tehdit içeriyor. Bu söylemler son derece rahatsızlık vericidir. Kılıçdaroğlu, 'Korkmayın ben varım' diyor. Bu ifadeleri düşündüğümüz zaman 'Eğer benim dediğimi yapmazsanız, ben iktidara geldiğim zaman size neler olacağını bir düşünsün' diye mesaj veriyor. Bu tamamen örgüt yönetim üslubudur. Her mevzuyu düşmanlık unsuruna dönüştürüyor. Kılıçdaroğlu'nun kendisi de bürokrattır. İşleyişi bilir. Bu söylemler ülkeyi yönetmeye aday bir kişiye yakışmıyor. Bir sendika yöneticisi olarak kendisini uyarıyorum. Hukuk devletinin mantığına uygun hareket etmeyip, çetevari bir yaklaşım ile hareket eden kim olursa olsun pabuç bırakmayız. Kamuda çalışan her arkadaşımız görevini layıkıyla yapmaktadır. Kanunlar ve mevzuatlara aykırı hareket eden zaten gereken cezaları alıyor. Onun için kimse korkmasın, endişe etmesin."



MİLLİ GAZETE | 29 Mayıs 2022



EĞİTİM-BİR-SEN, TÜZÜK KONGRESİNE GİDİYOR

Türkiye'nin en büyük eğitim sendikası Eğitim-Bir-Sen, önümüzdeki günlerde tüzük tadil kongresine gidiyor.

Eğitimci Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) tarafından yapılan duyuruya göre sendika önümüzdeki günlerde tüzük tadil kongresine gidiyor. Geçtiğimiz günlerde toplanan sendika yönetimi, aldığı karar ile 11 Haziran 2022 günü

tüzük tadil kongresi yapacak.

Yapılan duyuruya göre kongrenin gündem maddeleri arasında, "**Seçim is ve işlemlerini düzenleyen usul ve esaslara ilişkin komisyonca hazırlanan usul ve esasların görüşülmesi ve karara bağlanması**" yer alıyor.

nin alınması, görüşülmesi, karara bağlanması, seçim is ve işlemlerini düzenleyen usul ve esaslara ilişkin komisyonca hazırlanan usul ve esasların görüşülmesi ve karara bağlanması" yer alıyor.

MEMUR-SEN'DEN DİYARBAKIRLI ANNELERE DESTEK...

■ **HDP** Diyarbakır il binası önündeki bekleyişleri süren anneler, bin günden fazladır çocuklarının gelmesini istiyor. Diyarbakır Anneleri'nin mücadeleleri devam ederken, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu üyeleri anneleri yalnız bırakmadı.

“ANNELERİN DİRENİŞİNİN YANINDAYIZ”

Ziyaretleri ile ilgili açıklama yapan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Merkez Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, ilk gününde olduğu gibi bininci gününde de Diyarbakır Anneleri'nin yanında olduklarını ve her zaman yanlarında olacaklarını kaydetti.

“TÜM TÜRKİYE'NİN SELAMINI GETİRDİK”

Diyarbakır Anneleri'ne 83 milyon vatandaşın selamını getirdiklerini ifade eden Aydın, sunları kaydetti: “Emsalsiz direnişinizde terörün karşısına anne sevgisini, namlunun karşısına ana yüreğini koydunuz. Bin gün, bin umut olup 35 evladı kurtardınız. Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak her geçen gün daha da büyüyen bu kutlu direnişinizi, yürüyüşünüzü destekliyoruz.”

/ANKARA BÜROSU

MILLİGAZETE | 1 Haziran 2022

MEHMET AKİF İNAN TARAFINDAN KURULAN EĞİTİM-BİR-SEN
ÜYE SAYISINDA REKOR KIRMAYA DEVAM EDİYOR...

EĞİTİM-BİR-SEN YİNE ZİRVEDE

Türkiye'de eğitim alanında en büyük sendika olan ve Mehmet Akif İnan tarafından kurulan Eğitim-Bir-Sen, üye sayısında rekor kırmaya devam ediyor. 12 yıldır yetkili olan Eğitim-Bir-Sen, üye sayısında bir kez daha zirvede.

Eğitim alanında Türkiye'nin en büyük sendikası olan Eğitim-Bir-Sen, üye konusunda tekrar bir rekor kırmayı başardı. 12 yıldır alanında yetkili olan sendika 429 bin 793 üye sayısı ile yetkili sendika olmaya devam ediyor.

2011 YILINDAN BERİ GENEL YETKİLİ SENDİKA EĞİTİM-BİR-SEN
Mehmet Akif İnan tarafından kurulan Eğitim-Bir-Sen, 2011 yılında aldığı genel yetkili sendika unvanını korurken üye sayısındaki artış ile yeni bir rekor daha kırdı. Genel Yetkili Sendika olması ile birlikte sürekli artışa geçen üye sayısını bu sene de artırmayı başaran sendika, 429 bin 793 üye ile bu sene de yetkili sendika hakkını elinde bulundurmaya devam edecek.

ÜYE SAYISI HER YIL DAHA DA ARTMAYA DEVAM EDİYOR

2011 yılında 195 bin 695 üye sayısı ile yetkili sendika olmaya hak kazanan, üye sayısını her geçen gün daha da artırarak,

ANKARA
BÜROSUHAK ve ÖZGÜRLÜK MÜCADELESİNDE
İSTİKRARLA BÜYÜMEYE DEVAM EDİYORUZ

“MESULİYETİMİZ MENSUBİYETİMİZDİR”

■ ÜYE sayısındaki artışı sosyal medya hesabından kutlayan Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Eğitim-Bir-Sen'in kazanımlarının merkezi olduğuna dikkat çekerek, "Yetkide istikrarın, sendikacılığın itibarın adresi, kazanımların

merkezi Türkiye'nin en büyük sendikası Eğitim-Bir-Sen olarak gücümüze güç kattık. Emek, ömür, gönül verenlere 'mesuliyetimiz mensubiyetimizdir' suuruyla çalışan tüm teşkilatımıza, üyelerimize yürekten teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

2016 yılında 402 bin 171, 2021 yılında 427 bin 386 ve 2022 yılında 429 bin 793

üye sayısına ulaşarak genel yetkili sendika olmaya 12 yıldır devam ediyor.

DİRİLİŞ POSTASI | 7 Haziran 2022

Hacı Sarı

hacisari@dirilispostasi.com



Öğretmen yer değiştirmelerinde yaşanan sorunlar

Eğitim kamuoyu okulları kapanması ve öğretmen yer değiştirme işlemlerinin başlamasıyla yoğun günler yaşamaya başlıyor. Öncelikle öğretmenlerin yer değiştirme takvimi açıklandı. Buna göre il içi isteğe bağlı yer değiştirmeler 4-8 Temmuz'da başlayan süre. 23 Ağustos'ta sona erecek.

Bu uygulamalar Milli Eğitim Bakanlığının rutin uygulamaları fakat özellikle eğitim camiasının bazı talepleri var. İl içi yer değiştirme atamalarında öğretmenlerin işletilmesini özellikle istemektedir çünkü normal yer değiştirmelerde illerdeki boş okulları çok az bir kısmı açık olarak ilan edilmektedir. Bu durum, 300-400 puan olmasına rağmen ilçelerden şehir merkezlerine geleme-yen eğitimciler ordusunu ortaya çıkarmıştır. Tüm boş kadrolar özür grubuna tahsis edilmektedir.

Elbette özür grubu öncelenmeli fakat Milli Eğitim Bakanlığının çalışanları neredeyse yarı bu özür grubuna dahil değil, böyle olunca 300-400 puanla şehir merkezindeki bir okula geleme-yen bir öğretmen yerine özür grubu ile 50-60 puana sahip bir öğretmen gelebiliyor. Bu durum eğitimciler arasında ciddi rahatsızlıklara sebep oluyor. Mevzu önemli ve bu sese mutlaka kulak verilmeli.

UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BELGE TOPLAMA SORUNU

Memur-sen ve Çalışma Bakanlığı arasında imzalanan 6 Toplu sözleşme görüşmeleri neticesinde uzman öğretmenlik çıkarılmıştı. 10 yılını dolduran öğretmenlerin sınava girebileceği ifade edilmişti daha sonra yayınlanan yönetmelikle eğitim ve yönetim hizmetleri anlamında sertifikaların toplanması gerektiği ifade edildi. Yapılan çalışmalar MEBBİS sistemi üzerinde zaten varken böyle bir belgelendirme çalışması yapılmalı mıydı?

LGS SINAVI VE SORULARIN ZORLUK DERECESESİ

LGS bir milyon 300 bin öğrencinin katılımı yapıldı. Bir önceki hafta bu köşede matematik fobisi oluşmasını şeklinde bir köşe yazısı paylaşmıştık. Yapılan sınavda eleştirel soruların matematik Türkçe ve fen branşlarına yayıldığı görüldü. Bu anlamda kamuoyunun bu taleplerini dikkate alan sınav komisyonuna teşekkür ediyorum Zira bir ders çok önceler diğer ders çok önemsizleştirilmiştir. Artık öğrencilerimiz şunu gördü Türkçe, Fen bilimleri, matematik ana branşlar ve tarih din kültürü gibi diğer yan branşların tamamına çalışarak LGS de istenilen başarı elde edilecek.

3600 meselesi son 4-5 yılın bir numaralı meselesi. Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan hafta sonu yaptığı açıklamada 5 milyon memur ve memur emeklisine kapsayacak bir çalışma yapıldığını ifade etti. Kamu çalışanlarının beklentisi de bu yöneydi. Zira sadece öğretmenler, polisler, hemşireler ve din görevlileri ile sınırlı bir 3600 uygulaması çalışma başına ciddi zararlar verecekti. Memur-sen Genel Başkanı Sayın Ali Yalçın'ın günlerdir tüm kamu çalışanlarını kapsayan bir 3600 çıkarılması konusundaki çağrılar karşılık bulmuş görünüyor Kamu'da çalışan herkese belli oranda 3600 ya da Tazminat kat sayısının arttırılması şeklinde talepler dile getirilmişti. Anlaşılan 3600 konusu tüm kamu çalışanları kapsayacak ve onları rahatlatacak bir şekilde geliyor.

Aydınlık | 8 Haziran 2022

Sendikalardan 3600'e tazminat artış oranı şerhi

Hükümetin gösterge kararı Memur-Sen ve Kamu-Sen'de olumlu karşılandı. İki sendika da ek olarak, tazminat yansıtma oranlarında düzenleme yapılmasını istedi. Birleşik Kamu-İş ise ek göstergenin kısa bir sürede enflasyon karşısında eriyeceğini söyledi



AYDINLIK / ANKARA

'TAZMİNAT YANSITMA ORANLARI ARTMALI'

MEMUR sendikaları 3600 ek gösterge düzenlemelerinde görüş ayrılığına düştü. Memur-Sen ve Kamu-Sen düzenlemeyi eksikler olmakla beraber olumlu değerlendiren, Birleşik Kamu-İş ise olumsuz olarak yorumladı.

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın duyurduğu tüm memurları kapsayan ek gösterge düzenlemesinin yankıları sürüyor. Memurlar karardan genelde memnun. Sendikalar arasında görüş ayrılığı olsa da düzenlemeye temkinli yaklaşıyorlar. Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Kamu-Sen) ve Birleşik Kamu İş Görenleri Sendikaları Konfederasyonu (Birleşik Kamu-İş)'nin açıklamalarında artış oranları ve enflasyon çekincesi dikkat çekti.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın imzasıyla yayınlanan açıklamada, ortaya konulan tablonun önemli bir adım olduğu vurgulandı. Açıklamada,

"Boşlukların giderilmesi ve tazminat yansıtma oranlarında düzenleme yapılması halinde kamu görevlilerinin beklentileri tamamen karşılanacaktır," denildi.

Memur-Sen düzenlemesinin tüm meslek gruplarını ve ek göstergesi olmayanları kapsamaması, emeklileri de içine alması ve 600 puan yükselmesini olumlu bir gelişme olarak değerlendirdi.



YeniŞafak | 8 Haziran 2022





MİLLÎ GAZETE | 9 Haziran 2022

“AİLE BİRLİKTELİĞİ İÇİN BU ADIMI ATIN”

EĞİTİM-BİR-SEN, MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA BASVURARAK, FARKLI İLLERDE SÖZLESMELİ ÖĞRETMEN OLARAK GÖREV YAPAN ESLERİN AİLE BİRLİKTELİĞİNİ SAĞLAMAK AMACIYLA İLLER ARASI YER DEĞİŞTİRME SİSTEMİNE DAHİL EDİLMESİNİ İSTEDİ.

EĞİTİM-Bir-Sen, Millî Eğitim Bakanlığına başvurarak, farklı illerde sözleşmeli öğretmen olarak görev yapan eslerin aile birlikteliğini sağlamak amacıyla iller arası yer değiştirme sistemine dahil edilmesini istedi. Eğitim-Bir-Sen, Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgeleri dışında kalan illerde görev yapan öğretmenlerin, istemeleri halinde süre şartı aranmaksızın istihdamda güçlük

çekilen yerlere yer değiştirme işlemlerinin, öğretmenlerin 2022 yılı yer değiştirme dönemi içinde gerçekleştirilmesini talep etti.

“HAKLI VE YERİNDE TALEPLERİ VAR”

Eğitim-Bir-Sen, kanayan yara haline gelen öğretmenlerin yer değiştirme sistemiyle ilgili çağrıda bulundu. Bakanlık kadrolarında farklı illerde sözleşmeli öğretmen pozisyonunda görev yapan eslerin olduğunun hatırlatıldığı açık-

lamada, “Aile bütünlüğüne dayalı yer değişikliği işlemlerinin yapılması konusunda haklı ve yerinde talepleri bulunmaktadır. Anayasal bir hak ve evrensel hukukun bir gereği olan aile bütünlüğünün sağlanmasını teminen geçmiş yıllardaki uygulamanın, öğretmenlerin 2022 yılı yer değiştirme takvimi içinde de gerçekleştirilmesi elzemdir” ifadeleri kullanıldı.

“GECMİŞTE İMKÂN SAĞLANMISTI”

Geçmişte Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgeleri dışında kalan illerde görev yapan öğretmenlerin süre şartı aranmaksızın istihdamda güçlük çekilen bölgelerde yer değiştirme isteğinde bulunabilmelerine imkân sağlandığı hatırlatıldı. Geçmişte yapılan bu uygulamanın tekrar getirilmesini isteyen Eğitim-Bir-Sen, açıklamasında şu ifadelere yer verdi: “Öğretmen açığı bulunan yerlerin öğretmen ihtiyacının karşılanmasının yanı sıra, yer değişikliği başvurusunda bulunan öğretmenlerin taleplerinin karşılanmasına da hizmet eden bu uygulamanın yeniden hayata geçirilerek 2022 yılı yer değiştirme takvimi içinde de gerçekleştirilmesi yerinde olacaktır.”



Diriliş Postası | 14 Haziran 2022

Hacı Sarı

hacisari@dirilispostasi.com



Bir sendika kongresi ve demokrasinin işlenmesi

Demokrasi bir kültür, demokrat olmaksa bu kültürün içselleştirilmesidir. Türkiye'de sivil toplum kuruluşlarında ve siyasi partilerde yıllardır seçimler yapılır. Seçimlerin çoğunda sandalyeler ve tekmeleler havada uçuşur, masalar devrilir, hakareter ve sinkaflı sözler acımasızca muhababına gönderilir.

Bazı STK'larda hakim anlayışın dışında davranan olursa o kişi dövülür, ibreti alem için fotoğrafları sosyal medya kanallarından yayınlanır. Genel başkanlar delegelerin tamamını kendiliğinden seçer ve daha seçim başlamadan başkanın iktidarı seçilmiş olur. Tabii bu örnekler demokratik anlayışla asla uyumlanmaz. Farklılık, zenginlik olarak kabul edilmeli sözü herkesin dilindedir fakat asla kimsenin gönlünde kendisine yer bulamaz.

Pazar günü Eğitim Bir-Sen Olağanüstü Tüzük Tadil Kongresi düzenlendi. Eğitim Bir-Sen 2002 yılında genel merkez ve şube yönetimine, ilçe temsililerine en fazla 3 dönem yöneticilik yapma sınırı getirilmişti. Bu uygulama 20 yıldır uygulanıyordu. Süreci içerisinde 3 dönemin tamamlayıp görevi başka sendikacılara bırakan onlarca şube başkanı oldu.

Gelinen noktada birçok şube başkanından üç dönem kuralının kaldırılmasıyla ilgili talepler dilendirilmeğe başlandı. Konu illerde tartışıldı ve delegelerin imzalarıyla nihayet Olağanüstü Tüzük Tadil Kongresi yapılmasına karar verildi.

Eğitim Bir-Sen ve sağ muhalifler kurumlarda seçimlerde kavga gürültüye pek şahit olunmaz. Seçim dönemlerinde farklı istisnalar yaşanır, seçimden sonra herkes işine bakar ve seçilen yönetimler görevlerini yapmaya çalışırlar.

Eğitim Bir-Sen'in en üst karar mercii olan Genel kurul delegelerince 3 dönem kuralının değiştirilip değiştirilmesi konusunda uzun tartışıldı. Oylamanın gizli ya da açık olması bile tartışıldı ve oylama neticesinde delegeler 3 dönem kuralının oylamasının gizli yapılmasına karar verdi.

Burada benim özellikle vurgulamak istediğim husus 3 dönem kuralının kaldırılması ya da kalkması değil. Demokrasi, demokratik tavır, hoşgörü, tahammül, eleştiri, yumrukların değil fikirlerin mücadelesi gibi kavramları ete kemiğe büründüğü bir yarış sizlerle paylaşmak amaçlıdır.

Memur-Sen ve Eğitim Bir-Sen Genel Başkanı Sayın Ali Yalçın tüm delegelerle tek tek görüşüldü, farklı şube başkanları birbiriyle ziddi önergeller verildi fakat Genel Başkan farklı görüşlerin karşısında objektif duruşunu bozmadı. Genel merkez yöneticilerinin bile önergellere verdikleri oylar farklıydı. Bu anlamda seçim, oylama kavramlarının anlamı bulduğu bir kongre izlenmiş oldu.

Şube başkanları 3 dönem kuralı kaldırılmı ve kaldırılmıyan savlarını künsüden herhangi bir sınırlama ve yönlendirme olmadan açıkça delegelere açıklama imkanı buldular. Söz isteyen tüm delegelere söz verildi ve konuşmak isteyen herkes görüşünü genel kurula paylaştı.

Oylamanın sonunda 128 oy 3 dönem sınırı kaldırılmıyan derken 136 delege kaldırılmıyan yönünde görüş bildirdi. Böylece Eğitim Bir-Sen teşkilatlarında en fazla 3 dönem yöneticilik yapma sınırı kaldırılmış oldu.

Tabii burada yöneticiler saltanatını sürülecek eleştirileri yapıyor. Fakat başka hiçbir sendikada, STK'da böyle bir sınırlama yok. Süreci içerisinde seçimi kaybederek görevi bırakan onlarca şube başkanının olduğu bilinmektedir. Keşke tüm seçimler Eğitim Bir-Sen seçimleri gibi özgür ve alçgun geçse.

YeniŞafak | 14 Haziran 2022

Eğitim temalı film yarışması başlıyor

■ Eğitim-Bir-Sen, 2014 yılında "Öğretmen" temasıyla başlattığı kısa film yarışmasını bu yıl 7. kez düzenliyor. Son 5 yıldır "Eğitim" temasıyla yapılan yarışma, bu yıl ilk kez uluslararası katılıma açıldı ve başvuruları başladı. Eğitim süreçlerinde yaşananları, eğitimin önemli ve özel taraflarına odaklanacak hikâyeleri ortaya çıkaracak

yarışmada birinciye 20 bin, ikinciye 15 bin, üçüncüye ise 10 bin lira ödül verilecek. Özel ödülleri birlikte toplamda 56 bin lira ödül dağıtılacak. Yarışmaya katılacak filmler kurmaca dalında olacak ve süresi 10 dakikayı geçmeyecek.

Son başvuru tarihi 17 Mart 2023 olan yarışmanın detaylarına ebskisafilm.org üzerinden erişilebilecek.





3600 TÜM MEMURLARI KAPSAMALI!

■ **ÇALIŞMA** ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile görüşen Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, açıklanan ek gösterge düzenlemesinde eksiklikler olduğunu belirterek, "Bütün kamu görevlilerini kapsayacak şekilde ek gösterge düzenlenmelidir" dedi. #AHMET SESLİ'NİN HABERİ 8'DE

MİLLİGAZETE | 16 Haziran 2022



MEMUR-SEN BAŞKANI
ALİ YALÇIN, BAKAN
BİLGİN İLE GÖRÜSTÜ...

3600 TÜM MEMURLARI KAPSAMALI!

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile görüşen Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, açıklanan ek gösterge düzenlemesinde eksiklikler olduğunu belirterek, "Bütün kamu görevlilerini kapsayacak şekilde ek gösterge düzenlenmelidir" dedi.

■ **MEMUR-SEN** Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile görüşte. Çalışma Bakanlığı'nda gerçekleştirilen görüşmede önceki hafta açıklanan ek gösterge düzenlemesine ilişkin kamu görevlilerinin talepleri aktarıldı. Gerçekleştirilen toplantıda konuşan Yalçın, ek gösterge düzenlemesinde eksiklikler olduğunu belirterek, "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayınlanan tabloya bakıldığında; acıklık getirilmesi gereken konular, giderilmesi gereken eksiklikler mevcut. Kamu görevlileri arasında hiyerarsik ve adil düzenin sağlanması için aşağıda belirtilen hususlara dikkat edilmesi halinde memnuniyet üretecek bir sonucu ortaya çıkacağını düşünüyoruz" ifadelerini kullandı.

"HERKESİ KAPSAMALI"

Ek gösterge artısına ilave olarak tazminat yansıtma oranlarına iyileştirme yapılması talebinde de bulunan Yalçın, sunuları kaydetti: "Düşük maaşlı emekli kamu görevlilerinin ekonomik durumlarında iyileştirme yapılmalı ve gelir seviyeleri artırılmalıdır. Bu amaçla mevcut sistemi ve hiyerarsik yapıyı bozmadan, özellikle ek göstergesiz ve düşük ek gösterge kamu görevlileri ile genel idari hizmetleri sınıftaki kamu görevlilerini, ayrıca sube müdürleri, sef, amir gibi yöneticileri göz ardı etmeden genelde bütün kamu görevlilerini kapsayacak şekilde ek gösterge düzenlenmelidir."

MİLLİGAZETE | 22 Haziran 2022

MEMUR-SEN: “SÖZLEŞMELİLER BAŞAT GÜNDEMİMİZ”

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalcın, ek gösterge düzenlemesinden sonra artık gündemlerinin sözleşmeliler olduğunun altını çizerek, “İstiyoruz ki kamuda İstihdam tiplessin, mevzuat teklessin. Aynı işi yapanlara farklı bakılmasın, aralarında özlük farkı olmasın” dedi.

■ **MEMUR-SEN** Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalcın, Trabzon İl Divan Toplantısı'nda önemli açıklamalarda bulundu. Yaptığı açıklamalarda, ek gösterge düzenlemesinden sonra artık tek gündemlerinin sözleşmeliler olduğunu kaydeden Yalcın, “Yıllardır verdiğimiz mücadele, Sözleşmeliler Sürası ile ortaya koyduğumuz fotoğraf ve 6. Dönem Toplu Sözleşme kararımız gereği sözleşmeliye kadro talebimizde komisyonun kurulması için bakanlık ek gösterge çalışmasının tamamlanmasını bekliyor” dedi.

“İSTİHDAM TİPLESSİN, MEVZUAT TEKLESSİN”

“Sözleşmeli çalışan kamu görevlileri Memur-Sen'in bu konudaki gayretini görüyor” diyen Yalcın, açıklamalarını şöyle noktalandı: “Getirdiğimiz noktada hakkımızı teslim, sonuca ulaştırmak için verdiğimiz mücadeleyi ise takdir ediyorlar. 4/C'den 4 /B'ye geçenler dahil olmak üzere süreli, süresiz tüm sözleşmeliler gündemimizdedir. İstiyoruz ki kamuda İstihdam tiplessin, mevzuat teklessin. Aynı işi yapanlara farklı bakılmasın, aralarında özlük farkı olmasın. Çalışma barışı sağlansın, çalışanların iş huzuru da iç huzuru da sağlansın. Gayretimiz sürüyor. Bu sorunu da kararımız gereği bakanlıkla birlikte çözeceğiz.” ■ **ANKARA BÜROSU**





MİLLİGAZETE | 23 Haziran 2022

EĞİTİM-BİR-SEN, 50/D SORUNUNU TAKİP EDİYOR

AKADEMİDEKİ EN BÜYÜK SORUNLARDAN BİRİ OLAN 50/D İLE İLGİLİ HENÜZ NET BİR ADIM ATILAMADI. 50/D İLE İLGİLİ VERİLEN SÖZLER TUTULMAZKEN EĞİTİM-BİR-SEN, KONUYU TAKİBE ALDI. DAHA ÖNCE BU KONUDA BİR ÇALIŞTAY GERÇEKLEŞTİREN EĞİTİM-BİR-SEN'DE SON OLARAK GENEL BAŞKAN ALİ YALÇIN, KONUYU YÖK BAŞKANI ÖZVAR'A TAŞIDI.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar'ı ziyaret ederek, idari personelin yer değiştirme hakkını ve 50/d sorununu görüştü. Üniversite çalışanlarının sorunlarının ele alındığı, çözüm önerilerinin görüşüldüğü ziyarette, idari personelin yer değiştirme hakkı ve araştırma görevlilerinin 50/d ile istihdamının oluşturduğu sorunlar üzerinde duruldu.

YALÇIN: "SONA GELMİŞ BULUNMAKTAYIZ"

Genel Başkan Ali Yalçın, toplu sözleşme karar gereği üniversite idari personeline yer değiştirebilme hakkı için YÖK

ANKARA
BÜROSU



Yalçın ve Selvi, YÖK Başkanı Vekilli Prof. Dr. Haldun Göktaş'ı ve Prof. Dr. Cevahir Üzkurt'u da ziyaret ederek, yeni görevlerinin hayırlı olması temennisinde bulundu.

ile yapılan çalışmalarda sona yaklaşıldığını belirterek, "İdari personelin sorunu olarak yıllardır dile getirdiğimiz, nihayetinde toplu sözleşme kararına dönüştürdüğümüz idari personelin yer değiştire-

bilmesine kapı açacak adımda sona gelmiş bulunmaktayız" dedi.

50/D'NİN DE ÇÖZÜMÜ YAKIN

Araştırma görevlilerinin 50/d ile istihdamının oluşturduğu sorunların çözümünün de yakın olduğunu vurgulayan Yalçın, "50/d kapsamındaki araştırma görevlilerinin iş güvencesine kavuşmasını sağlayacak bir düzenleme yapılması ve bu düzenlemenin bir an evvel hayata geçirilmesi talebiyle imza kampanyası başlatmıştık. İmzalanın dilekçeleri Sayın Özvar'a ilettik. Ayrıca 2547 sayılı kanunun 33/a ve 50/d maddesi kapsamında çalışan araştırma görevlilerinin iş güvencesine kavuşturulması; doktora eğitimini tamamlayanların doktor öğretim üyesi, doçent unvanını alanların doçentlik kadrolarına atanmaları gerektiğini de bir kez daha dile getirdik" şeklinde konuştu.

Dünya | 4 Temmuz 2022

DEVLET MEMURLARININ YÜZDE 72,6'SI SENDİKALI

Memurların sendikalılık oranı işçilerden daha yüksek. İşçilerin yüzde 14'ü sendikalı iken devlet memurlarının sendikalılık oranı yüzde 72,6 düzeyinde. 2 milyon 746 bin 681 memurdan 1 milyon 994 bin 845'inin sendika üyeliği bulunuyor. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Gereğince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin 2022 Temmuz İstatistikleri Hakkında Tebliğ'i Resmi Gazete'de yayımlandı. Tebliğe göre, 2 milyon 746 bin 681 memurdan, yüzde 72,63'üne karşılık gelen 1 milyon 994 bin 845'inin memur sendikalarına üyeliği bulunuyor.

Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) 1 milyon 54 bin 642 ile en fazla üyeye sahip konfederasyon oldu. Memur-Sen'i 526 bin 684 üyeye Türkiye Kamu-Sen, 150 bin 338 üyeye Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) takip ediyor. Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri, 1 milyon 256 bin 576 sendikalı memur sayısı ile örgütlülüğün en fazla olduğu hizmet kolu oldu. Bu hizmet kolunda Eğitim-Bir-Sen 429 bin 792, Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası'nın (Türk Eğitim-Sen) 251 bin 809, Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası'nın (Eğitim Sen) da 78 bin 304 üyesi bulunuyor. 680 bin 785 sendikalı memur sayısına sahip Sağlık ve Sosyal Hizmetler

hizmet kolunda, Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası'nın (Sağlık-Sen) 265 bin 377, Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası'nın (Türk Sağlık-Sen) 122 bin 610, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası'nın (SES) ise 25 bin 133 üyesi var. Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri hizmet kolunda ise 294 bin 141 sendikalı kamu görevlisi yer alıyor. Bu hizmet kolunda Büro Memurları Sendikası (Büro Memur-Sen) 90 bin 805, Türkiye Büro Çalışanları Sendikası (Türk Büro-Sen) 67 bin 381, Adalet Çalışanları Sendikası (Adalet Sen) 18 bin 332 üyeye sahip bulunuyor.

ANKARA-DÜNYA

Diriliş Postası | 5 Temmuz 2022



Memur-Sen'den seyyanen zam talebi

MEMUR ve memur emeklilerinin zam oranının yüzde 41,69 olarak belirlenmesi sonrasında Memur-Sen'den açıklama geldi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, enflasyon kaynaklı gelir kaybının karşılanması ve maaşlar arası makasın büyümemesi için seyyanen iyileştirme yapılması gerektiğini belirtti. Sosyal medya hesabından açıklama yapan Yalçın, "Başta kamu görevlilerimiz olmak üzere çalışanlarıyla büyüyen "Büyük ve Güçlü Türkiye" ile uyumlu olarak kayıpların tazmini için seyyanen zam yapılmalı, vergi matrahları yükseltilmeli, ikinci 6 aylık dönemde enflasyonun zam oranını aştığı durumda eşel mobil uygulanmalıdır" dedi.

MAAŞLAR ARASI MAKAS BÜYÜMEMELİ!

■ **MEMUR-SEN**, memur ve memur emeklilerinin ücretlerine yapılacak yüzde 41,69 oranındaki zam oranı ile ilgili bir çağrı yaptı. **Memur-Sen Başkanı Ali Yalcın**, zam oranına ilave olarak ücretlere seyyanen iyileştirme yapılması çağrısında bulundu. ■ 04



MİLLİGAZETE | 5 Temmuz 2022

SEYYANEN ZAM YAPILMALI

Memur ve memur emeklilerinin ücretlerine yapılacak yüzde 41,69 oranındaki zam oranı ile ilgili Memur-Sen çağrıda bulundu. Memur-Sen Başkanı Ali Yalcın, zam oranına ilave olarak ücretlere seyyanen iyileştirme yapılması çağrısında bulundu.

■ **MEMUR-SEN** Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalcın, enflasyon kaynaklı gelir kaybının karşılanması maaşlar arası makasın büyümemesi için seyyanen iyileştirme yapılması çağrısında bulundu. Son dönemlerde yaşanan yüksek enflasyonun kamu görevlilerinin maaşlarında büyük kayıplara neden olduğunu belirten Yalcın, özellikle kira, emtia, enerji vb. zorunlu harcama kalemlerindeki beklenmedik artışlar emekçinin cüzdanını yakmakta; basta kamu görevlilerimiz ve sabit gelirli olan yasanan artışları derinden hissetmektedirler. Özetle enflasyon, sadece rakam olmaktan çıkmış, maaş ve ücretleri eritmiş, alım gücünü ciddi oranda düşürmüş ve gelir dağılımındaki adaletsizliği maaşlesef büyötmüştür.

ESEL MOBİL UYGULANMALI
Ekonomide yaşanan olumsuz tablonun göz önüne alınarak memur ve memur emeklilerine ya-

pılacak yüzde 41,69 oranındaki artışa ilave olarak seyyanen zam yapılmasının gerekli olduğunu vurgulayarak taleplerini şöyle sıraladı: "Memur-Sen olarak; en iyi zammın fiyat istikrarı olduğunu, enflasyon korkusunun fiyat istikrarı ile son bulacağını, enflasyon farkının ise geçmiş kayıpları telafi etmediği gerçeğini bir kez daha hatırlatıyoruz. Basta kamu görevlilerimiz olmak üzere çalışanlarıyla büyüyen 'Büyük

ve Güçlü Türkiye' ile uyumlu olarak kayıpların tazmini için seyyanen zam yapılmalı, vergi matrahları yükseltilmeli, ikinci 6 aylık dönemde enflasyonun zammını astığı durumda esel mobil uygulanmalıdır."



AHMET
SESLİ
ANKARA



BAYRAM ÖNCESİ HESAPLARA YATACAK EMEKLİ VE MEMURA YÜZDE 42 ZAM

Haziran ayı enflasyon rakamlarının açıklanmasıyla memur ve emeklilerin alacağı zam oranları belli oldu. Enflasyon oranlarına göre memur ve memur emeklileri yüzde 41,69, SGK ve Bağ-Kur'lular ise yüzde 42,35 oranında zam alacak. Altı aylık rakamlara göre memur ve memur emeklileri yüzde 34,69 enflasyon farkı alacak. Yüzde 7'lik toplu sözleşme zammıyla temmuz ayı toplam zam oranı yüzde 41,69 olacak. SGK ve Bağ-Kur'lular ise yüzde 42,35 oranında zam alacak. En düşük memur maaşı 9 bin lira, emekli memur maaşı 6 bin TL oldu. Verilere göre en düşük SSK 2000 öncesi emekli maaşı ise 4 bin 678 TL, SSK 2000 sonrası emekli maaşı 3 bin 500 liraya çıkacak.

GÖZLER ERDOĞAN'DA

Memur ve memur emeklileri yılda iki defa maaşlarını zamlı alıyor. Zam oranları toplu sözleşmeye göre önceden belirleniyor ve geçmiş 6 aylık enflasyondan kaynaklı fark olursa maaş zammına yansıyor. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan özellikle emeklilere enflasyon üzerinde zam yapacaklarını açıklamıştı. Yeni bir karar olmaz ise bu oranlar temmuz ayı itibarıyla geçerli olacak. Zamlı maaşlar bayram öncesi hesaplara yatacak.

SEYYANEN ZAM TALEBİ

Öte yandan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, enflasyon kaynaklı gelir kaybının karşılanması ve maaşlar arası makasın büyümemesi için seyyanen zam talebinde bulundu. Yalçın, "Başta kamu görevlilerimiz olmak üzere kayıpların tazmini için seyyanen zam yapılmalı, vergi matrahları yükseltilmeli, ikinci 6 aylık dönemde enflasyonun zam oranını aştığı durumda eşel mobil uygulanmalıdır" dedi.

Enflasyon farkıyla birlikte en düşük memur maaşı 9 bin lira, emekli memur maaşı 6 bin TL oldu. Verilere göre en düşük SSK 2000 öncesi emekli maaşı ise 4 bin 678 TL, SSK 2000 sonrası emekli maaşı 3 bin 500 liraya çıkacak.

ZAMLİ MEMUR MAASLARI

	ESKİ	YENİ
En düşük memur maaşı:	6.429	9.105 TL
En düşük memur emeklisi:	4.289	6.078 TL
GENEL MÜDÜR 1/4:	21.330	29.809 TL
ŞUBE MÜDÜRÜ (Lisans mezunu)1/4:	11.188	15.848 TL
MEMUR (Lisans mezunu)9/1:	6.854	9.707 TL
ÖĞRETMEN 1/4:	8.668	12.276 TL
KAYMAKAM 1. SINIF 1/4:	19.510	27.574 TL
BAŞKOMİSER 3/1:	11.162	15.810 TL
POLİS MEMURU 8/1:	9.706	13.747 TL
UZ. DOKTOR 1/4:	13.312	18.853 TL
HEMŞİRE (Lisans mezunu) 5/1:	8.351	11.828 TL
MÜHENDİS 1/4:	11.440	16.205 TL
TEKNİSYEN (Lise mezunu) 11/1:	7.132	10.100 TL
PROFESÖR 1/4:	18.369	25.984 TL
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ 7/1:	10.809	15.311 TL
VAİZ 1/4:	9.003	12.752 TL
AVUKAT 1/4:	10.934	15.485 TL

ZAMLİ MEMUR EMEKLİSİ MAASLARI

	ESKİ	YENİ
Müşteşar (1/1):	15.459	21.903 TL
Genel Müdür (1/1):	13.664	19.360 TL
Şube Müdürü (Lisans - 1/4):	5.243	7.428 TL
Memur (Lisans - 1/4)	5.130	7.268 TL
Kaymakam 1. Sınıf (1/4):	8.956	12.689 TL
Polis memuru (8/1):	5.456	7.730 TL
Hemşire (Lisans - 1/4):	5.128	7.265 TL
Mühendis (1/4):	6.433	9.114 TL
Teknisyen (Lise-1/4):	4.477	6.343 TL
Profesör (1/4):	12.238	17.340 TL
İmam-hatip:	5.275	7.474 TL
Avukat (1/4):	5.275	7.474 TL

YENİASYA | 6 Temmuz 2022

Maaşlar seyyanen iyileştirilmeli

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, “Enflasyon kaynaklı gelir kaybının karşılanması, maaşlar arası makasın büyümemesi için seyyanen iyileştirme yapılmalı” dedi. ► SAYFA 3’TE



Memur-Sen
Genel Başkanı
Ali Yalçın

Maaşlar seyyanen iyileştirilmeli

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, “Enflasyon kaynaklı gelir kaybının karşılanması, maaşlar arası makasın büyümemesi için seyyanen iyileştirme yapılmalı” dedi. Haziran enflasyonunu yüzde 4,95, Ocak-Haziran enflasyonunun ise yüzde 42,35 olarak açıkladığını, kamu görevlileri ve emekliler için maaş/ücret artışının ise toplamda yüzde 41,69 olarak gerçekleştiğini belirterek, Son dönemlerde üretim ve tedarik zincirinde yaşanan problemler, dövizdeki dalgalanmalar ve küresel krizin yansımaları sonucu oluşan enflasyon, bir dünya sorunu haline gelmiştir. Bu durum fiyat artışlarına, kamu görevlilerinin maaşlarında kayıp oluşmasına neden olmuştur” dedi.

ENFLASYON, GELİR DAĞILIMINDAKİ ADALETSİZLİĞİ BÜYÜTTÜ

Enflasyon rakamlarının büyüklüğü; alım gücünün küçüldüğünün ve sabit gelirlilerin ekonomik kayıplar yaşadığının göstergesi olduğunu ifade eden Yalçın, “Son 6 aylık süreçte yaşanan beklenmedik fiyat artışları, kamu görevlilerinin maaş/ücretinde azımsanmayacak oranda kayıp oluşmasına neden olmuştur. Özellikle kira, emtia, enerji vb zorunlu harcama kalemlerindeki beklenmedik artışlar emekçinin cüzdanını yakmakta; başta kamu görevlilerimiz ve sabit gelirliler yaşanan artışları derinden hissetmektedirler. Özetle enflasyon, sadece rakam olmaktan çıkmış, maaş ve ücretleri eritmiş, alım gücünü ciddi oranda düşürmüş ve gelir dağılımındaki adaletsizliği maalesef büyütüştür” diye konuştu. Ankara - Recep Gören

15 Temmuz'da direniş manifestosu yazıldı!

FETÜLLAHCİ Terör Örgütü'nün FETÖ 15 Temmuz darbesinde parçalanmaya çalışıldığı hain darbe girişiminin 61 gününde kadrolu İşçiler Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) Başkanı Ali Yalçın "Yedigü ekmeğe, hizmet ettiği vatana, imrendiren emeği ülke hararet odasına bu millet en büyük derdi verdi." ifadelerini kullandı. Darbe gecesi tüm sendika ve komitelerine mektuplar gönderildi. Mektupların başta "Her Şeyimiz Millet" olmak üzere çok sayıda mesaj içeriyor. Konfederasyon Başkanı Ali Yalçın şu ifadeleri yer verdi:

"MİLLET, İRADESİNE SAHİP ÇIKTI"

O gece, emperyalizmi işçilerin FETÖ darbesine araladığı, kemalizmi ve asayiş, yargıya, orduya sığınarak milletimizin başına bir yasa yazdı. Milletimizin silah doğurması, haraketlerini milletimiz için biriktiren ordudan kalkmaya, ötekizci saptaklıklarla terörün emperyalizmi karşılıklı masumlar ve yalı gözyaşlarıyla emildi. Türkiye'nin emendesinde beklenen çere...

İçkelerini sandılar. Fikret basarmaları! Kâhret tarihini derinliklerine kadar imti bu atız millet diti çökmemeleri! Milletimizin cumhurbaşkanının çağrısına orantılı darbeciler kamu idarelerini ve iradesine bilim pahasına sahip çıkacağına gösterdi.

"DİRENİŞ MANİFESTOSU YAZILDI"

Türkiye o gece, büyük ve yekpare bir meydana döndü ve bir zafer kazandı. Biz meydana ilk çıkan ve görevleri mevzuda ilk çıkan birlikler olarak; halklere karşı ilimimiz, irademizi, ötekizci parçaklık, şahitler verdik, gazlettik, emdik. Bu tarihte, halkla operasyon yapmaya kalkışanlara en büyük gösteriyi yazan halklarımızın kamu görevlileri...

konfederasyonu olarak milletle yazınca. Yaradılan kurumsuzluklar, doktorlarımızı kopkı, TRT'yi harakata geçirenler, basını harakata geçirenler. Milletle yungüne coşku, zaferimizle okumaya imtiaz, mücazimiz kopkı. O gece, Türkiye'nin emendesinde birleşen, tankları toplaman karşısında bir direniş manifestosu yazdı. Bilginlerimizin emendesinde, bütün komitelerimizde o meydana yazıldı. Camia Şah'ımızda, Ad'larımızla, Tuzul Filan'larımızda, İhanet Yavaş'larımızda o meydana yazıldı.

"İHANETİ VE SADAKATI UNUTMAYACAĞIZ"

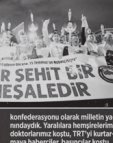
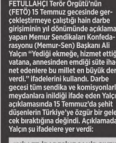
Bu milletle vergiyle masas alıp, emine emine gütöten ve yedigü ekmeğe, hizmet ettiği vatana, imrendiren emeği ülke hararet odasına bu millet en büyük derdi verdi. Millet olanları tarihle dop saptaklıklarını, göçsahı memnune saptaklıklarını milletle...

tarihte alın hariflerle not değildi. Onun için bu tarihte tepdik sızıyoruz. 15 Temmuz; şahitler, şahitler, gazler gütöten. Bir şahitler, bir direniş gütöten! Yeni bir Canak'ın bir yasa bir kâhret emendesinde, Demagojinin güvencisi imanasına sızıyoruz. Milletle diti çökme, diti çökme diti çökme, diti çökme diti çökme diti çökme. Dünyamızın neresinde diti çökme sızıyoruz. Dünyamızın zirvesi, kâhretçilerin simgesi, emendesinde beklenen, şahitlerimiz o gece bize kopkı bir gelecek, bağımız bir vatan hediye etti. Daba diti çökme, diti çökme, diti çökme büyük bir Türkiye'nin önünde açıldı. Başlıklarımız diti çökme diti çökme diti çökme.

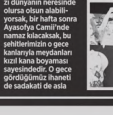
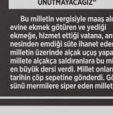
unutmayacağız ve unutturmayacağız.

"15 TEMMUZ UNUTMAYACAĞIZ DİRENİŞ UNUTMAYACAĞIZ"

15 Temmuz'un unutmak demek; hainlerin başını, milletli direnişini unutmaktır. Ditemiz şuurunu kaybetmek, vatan iftarını yitirmektir. Bu meydan hararetinde beklenen, bu ülkenin geleceğine göz koyanların başını hararetinde beklenen, bu ülkenin geleceğine göz koyanların başını hararetinde beklenen için 15 Temmuz'un unutmayacağız ve unutturmayacağız.



15 Temmuz'da milletin tarihte alın hariflerle not değildi. Onun için bu tarihte tepdik sızıyoruz. 15 Temmuz; şahitler, şahitler, gazler gütöten. Bir şahitler, bir direniş gütöten! Yeni bir Canak'ın bir yasa bir kâhret emendesinde, Demagojinin güvencisi imanasına sızıyoruz. Milletle diti çökme, diti çökme diti çökme, diti çökme diti çökme diti çökme. Dünyamızın neresinde diti çökme sızıyoruz. Dünyamızın zirvesi, kâhretçilerin simgesi, emendesinde beklenen, şahitlerimiz o gece bize kopkı bir gelecek, bağımız bir vatan hediye etti. Daba diti çökme, diti çökme, diti çökme büyük bir Türkiye'nin önünde açıldı. Başlıklarımız diti çökme diti çökme diti çökme.



Takvimler 15 Temmuz 2016'yı gösterdiğinde devletin içine sızmış paralel yapılanma saat 21 sularında milli iradeyi hedef almak için harekete geçti.

İstanbul ve Ankara'daki stratejik noktalara konuşlanan hain darbe girişimine kalkışan FETÖ terör örgütü militanları top ve tüfeklerle devleti ve sivilleri hedef aldı. Ancak hain kalkışma kahraman Türk halkının kendi iradesine sahip çıkmak için sokakları doldurmaya başlamasıyla sona erdi. Türkiye'de yeni bir sayfaının da başlangıcı olan tarihi 15 Temmuz gecesi saat saat sizlere aktarıyoruz.

15 Temmuz 2016

22:00

ANKARA'da Genelkurmay Başkanlığı ve TRT Genel Müdürlüğü bir grup askerler tarafından ele geçirildi. Aynı saatlerde İstanbul'da Boğaziçi ve Fatih sultan Mehmet köprüleri geçişlere kapatıldı. Tanklarla Asya'dan Avrupa yakasına gidici tutarak trafik akışına son verildi.

22:10

GENELKURMAY ve Kuvvet Komutanları rehin alındı.

22:37

Genel Yayın Yönetmenimiz Recep Yeter o dönem haber müdürü olduğu Yenişafak Gazetesi'nin web sitesinde askeri hareketliliğin FETÖ tarafından gerçekleştirilen bir darbe girişimi olduğunu tüm dünyaya duyurdu. Televizyonlar bu haberi bir biri ardına son dakika gelişmesi olarak aktardı.

23:00

ANKARA Gölbaşı'nda bulunan Özel Harekât merkezi darbeci teröristler tarafından F-16 uçaklarıyla ağır bombardıman altına alındı, 17 polis şehit oldu. Başbakan Binali Yıldırım NTV yayınına bağlanarak darbe kalkışması ile karşı karşıya olduklarını duyurdu ve yapılanların bir an önce durdurulmasını, aksi takdirde sonuçlarını çok ağır ödeyeceklerini söyledi. Genelkurmay Başkanı Hulusi Akar, darbe girişiminde bulunan FETÖ'cü askerler tarafından rehin alınarak Akıncı üssüne götürüldü.

FETÖ'cü hainler devlet için kritik öneme sahip MITİ de hedef alarak havadan helikopterlerle saldırdı.

23:40

MHP Genel Başkanı Devlet Bahçeli darbe teşebbüsünün ilk saatlerinde yazılı açıklamada bulunarak darbeyi asla kabul etmediklerini beyan etti.

16 Temmuz 2016

00:00

GÜVENLİK kaynakları "Askeri kalkışma, ordu içerisindeki Fetullahçı Terör Örgütü/Paralel Devlet Yapılanması (FETÖ/PDY) mensubu bir grup subay tarafından yapılmaya çalışılmaktadır." açıklamasını yaptı.

Marmaris'te bulunan Cumhurbaşkanı Erdoğan, tüm Türkiye'yi meydanlara davet ederek "Türkiye Cumhuriyeti, Pensilvanya'dan yönetilecek bir ülke değildir." açıklamasını yaptı.

00:14

TRT'yi işgal eden kalkışmacı askerler korsan darbe bildirisini okuttu. Darbe girişiminde bulunan FETÖ'cü hainler, TRT yayınlarını kesen TÜRK-SAT'ın Gölbaşı'ndaki tesislerine askeri helikopterlerle saldırdı.

01:00

HAVA saldırılarına devam eden FETÖ unsurları bu kez F Ankara Emniyet Müdürlüğü'nü hedefine koydu. Darbeciler F-16 ve helikopterlerle Ankara Emniyeti'ne saldırdı.

01:30

HAVA saldırılarına devam eden darbeciler Türkiye Bülük



YeniŞafak | 15 Temmuz 2022

15 Temmuz sisteme atılmış bir düğümdür

Türkiye'nin 15 Temmuz'da kirli işgal stratejisine karşı bağımsızlığına sahip çıktığını ifade eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Son 6 yıldır gerçekleştirilen atılımlar yaşanan sıkıntıların miladı niteliğindedir" dedi. Yalçın, 15 Temmuz mücadelesinin tarihe ve sisteme atılan bir düğüm olduğunu ifade etti.



TÜRKİYE GÜÇLÜ İNİŞİYATİF KULLANDI

► Türkiye'nin, 15 Temmuz gecesinde güçlü bir inisiyatif aldığını söyleyen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Türkiye artık bölgesini de aşacak şekilde stratejiler geliştirebiliyor. 15 Temmuz'un neye tekabül ettiğini görmek isteniyorsa, terörle mücadeleden dış politikaya, Akdeniz'de yaşanan gerilimlerden Karabağ'a ve Afrika açılımından Türk Devletleri Teşkilatına kadar birçok alanda geliştirilen politikalara bakılması yeterlidir" şeklinde konuştu. Gerek içeride gerekse uluslararası alanda gerçekleştirilen toplantılarda çok güçlü bir değişim iradesine şahitlik ettiklerini dile getiren Ali Yalçın, "Bunun sürdürülebilir olabilmesi için bir an ekonomik sistem başta olmak üzere bir çok konudaki alt yapı sorunlarının giderilmesi, hatta geliştirilmesi yönünde adım atılmalıdır. Eğer bunlar yapılabilsen, 15 Temmuz'dan bu yana atılan adımlar daha sağlam bir zemine oturacak, güçlü ve büyük Türkiye idealimiz reel bir perspektife kavuşacaktır" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 15 Temmuz darbe girişimini, emperyalistlerin kurgulayıp hain taşeronlara havale ettikleri kirli işgal stratejisine karşı, bir milletin yekpare bir şekilde ayağa kalkarak kendi özgürlüğüne ve ülkesinin bağımsızlığına sahip çıkması olarak nitelendirdi. "

HALKLA BİRLİKTE SOKAKLARA İNDİK

Türkiye'nin son 6 yıldır gerçekleştirdiği atılımların yaşadığı sıkıntıların miladı niteliğinde olduğunu söyleyen Yalçın, "O gün, kalkışmanın ilk saatlerinden itibaren halkımızla birlikte sokaklara inerek direnişi tahkim etmek için milleti sokaklara çağıran bir emek örgütü lideri olarak söyleyebilirim ki, o gün ayaklanan inançla yoğunlaşmış tarihin bizde şekillendirdiği bağımsızlık bilinci, özgürlük şuuruydu" dedi. Ali Yalçın, 15 Temmuz'un tarihi ve

sisteme atılan bir düğüm olduğunu belirtti. FETÖ, PKK ve DEAŞ'ın aynı stratejinin kirli taşeronları olduğunu dile getiren Yalçın, şöyle konuştu: "O gece, havadan ve karadan ölüm kusarken, sınırmızın güneyinde DEAŞ ve PKK/PYD konuşlanmış işgal için hazır beklemekteydiler. Aslında ilk günden itibaren içeride 15 Temmuz'u sulandırmaya çalışanlar asıl gizlemek istedikleri işgal planı da buydu. Yani bağımsız Türkiye'yi de terör örgütlerinin oluşturduğu şiddete esir etmekte. İşte, o gece, böylesine kirli bir stratejiye karşı da büyük bir düğüm atılmıştı."

İŞGALCİLERE KARŞI VATANI SAVUNDUK

Memur-Sen olarak kavramların istismar edildiği böylesi bir ortamda, milletin değerlerinin yanında yer aldıklarını vurgulayan Yalçın, "Biz o gece çağrı yaparken işgale ve işgalcilere

karşı vatani, bağımsızlığı savunduk. Biz o gece, oluşturulmak istenen sömürü düzenine karşı, emeğin ve adaletin sözünü yükseltmek için sokaklara indik. Ve biz biliyoruz ki bu aziz millet tarihte olduğu gibi o gün de aynı umudu yeşertmek, ve oligarşik dünya sistemine karşı ahlaki ve adaleti yükseltmek için şehadete koştu" diye konuştu. Yalçın, 28 Şubatta darbelerin yanında saf tutan sözde emek örgütleri ve sivil toplum kuruluşlarının 15 Temmuz gecesi de sessiz kahşlarına şahit olduklarına dikkat çekerken, "Memur-Sen nasıl ki 28 Şubatta direniş hattının bir parçası olmuşsa, değerleri ve savunduğu kavramlar adına 15 Temmuz gecesi de en ön safta, aziz milletimizle birlikte direniş hattını tahkim etmiş, işgal stratejisini tersyüz edilmesinin öznelerinden biri olmuştur" dedi.



MİLLÎGAZETE | 22 Temmuz 2022

(MAHKEMEDEN EK DERS ÜCRETLERİ İLE İLGİLİ ÖRNEK OLABİLECEK KARAR...)

SINIFTA BULUNAN ÖĞRETMENE EK DERS ÜCRETİ ÖDENMELİ

Bursa'da bir özel eğitim öğretmeni öğrencinin derse girmediği döneme ait ek ders ücretlerinin ödenmesi için mahkemeye gitti. Mahkeme ise örnek olabilecek bir karar ile öğretmenin kendi kusuru olmaksızın fiili imkânsızlık nedeniyle ek ders görevinin yerine getirilemediği gerekçesiyle, talep edilen ek ders ücretlerinin ödenmesi gerektiğine hükmetti.

BURSA'DA bir özel eğitim öğretmeni, öğrencinin derslere katılmamasından dolayı ödenmeyen ek ders ücretinin kendisine ödenmesi istemiyle mahkemeye başvurdu. Öğretmen okula gittiği halde, sınıfta öğrenci olmaması durumunda ek ders ücreti ödenip ödenemeyeceği yönündeki durumu değerlendiren mahkeme, örnek bir karar vererek öğretmenlere ek ders ücreti ile ilgili umut ışığını yaktı. Konuyla ilgili olarak Eğitimciler Birliği Sendikası'ndan (Eğitim-Bir-Sen) yapılan açıklamada, öğretmenin Eğitim-Bir-Sen'e üye olduğu ifade edilirken, "Özel eğitim öğretmeni üyemizin öğrencinin okula gelmediği döneme ait ek ders ücretlerinin ödenmesi talebinin reddine ilişkin işlemin iptali için açmış olduğumuz davada, mahkeme, üyemizin kendi kusuru olmaksızın fiili imkânsızlık nedeniyle ek ders görevinin yerine getirilemediği gerekçesiyle, talep edilen ek ders ücretlerinin ödenmesi gerektiğine hükmetti" ifadeleri kullandı.

MEHMET FAHRİ
ÖZKAN
ANKARA



YAPILAMAYAN DERSLERDE ÖĞRETMENİN BİR KUSURU BULUNMADI

■ BURSA 2. İdare Mahkemesi tarafından açıklanan kararda, görevin öğretmenden kaynaklanmadığı belirtilirken, sınıfta olması gereken öğrencinin okula gelmemesinden dolayı ders gerçekleştirilemediğine dikkat çekildi. Öğretmenin ise ek ders uygulamasının yapıla-

cağı ders saatlerinde öğretmenin okulda hazır bulunduğu ifade edilirken, yapılamayan derslerin gerçekleştirilmemesinde öğretmenin bir kusuru bulunmadığı için ek ders süreci boyunca ödenmesi gereken ek ders ücretlerinin ödenmesine karar verildiği belirtildi.

Hacı Sarı

hacisari@dirilispostasi.com



Uzman öğretmenlik eğitimi süreci nasıl karşılandı?

Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun Meclis'ten geçmesi ile birlikte öğretmenlik, kariyer mesleği oldu. Öğretmenler; aday öğretmen, öğretmen, uzman öğretmen ve başöğretmen olarak sınıflandırıldı.

An itibarı ile uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik sınav süreci başlamış durumda. Öğretmenler, uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik hizmet içi eğitimlerini 18 Temmuz-5 Eylül tarihleri arasında öğretmen Bilişim Ağı (OBA) sistemi üzerinden online olarak almak zorundalar.

18 Temmuz'da başlayan hizmet içi eğitim süreci devam ediyor. Öğretmenler, mevcut haliyle video izlemekten çok da memnun değil, zira videolar hem hazırlanış itibarıyla çok ilgi çekici görülüyor hem de öğretmenlerin tatilde olmaları nedeniyle internet problemi yaşandığı ifade ediliyor.

Genel kanaat, uzman ve başöğretmenlik sınavlarının video içeriklerinde olduğu gibi sorularsa öğretmenlerin bu sınavda zorlanacağı yönünde.

Eğitim Bir-Sen, üyelerine yönelik soru kitabı ve deneme sınavları hazırlayacağını duyurdu. EBS Akademi üzerinden üyelerine sunulacak bu hizmet beklenmekte fakat öğretmenlerin hazırlık kitabını matbu bir şekilde elde etmek istedikleri sendika şubelerine gelen taleplerden anlaşılıyor.

LGS SONUÇLARI AÇIKLANDI

Türkiye'de sınavla öğrenci alan Fen Liseleri, Sosyal Bilimler Liseleri, proje Anadolu İmam Hatip Liseleri ve proje Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri öğrencilerini merkezi yerleştirme sonucunda aldılar. Sınavla öğrenci alan okul türlerinin kontenjanlarının büyük oranda dolduğu görüldü.

Adrese dayalı yerleştirmeler de yapıldı, adrese dayalı yerleştirmelerde öğrencilerin birçoğu istediği okula gitmek için bundan sonraki tercih süreçlerini beklemeye koyuldu. Adrese dayalı yerleştirmelerde öğrencilerin talep ettikleri okulların adres bölgelerinde olmaları ilk şart, diploma notu üstünlüğüne göre yerleştirme yapıldı.

Fakat maalesef Türkiye'de meslek liselerine yönelim yerine akademik liseler olan Anadolu liselerine teveccüh daha fazla. Bu anlamda meslek liseleri yerine mahalle okulları arasındaki Anadolu liselerine kayıt olmak isteyen öğrencilerin sayısı oldukça fazla, bu durum öğrenci nakillerini ve hareketliliğini artırmakta.

Merkezi yerleştirme ile öğrenci alan ilçelerdeki fen liseleri ve Anadolu imam hatip liseleri farklı bir çıkmazı yaşıyor. Zira ilçelerdeki proje okulları il içi ve il dışı öğretmen tayinlerine kapalı. Bu öğretmenlerin okul idarelerinde teklif edilmeleri gerekiyor fakat ilçelerde teklif edilecek öğretmen bulunamayan çok fazla okul olduğu ifade ediliyor.

İlçelerdeki fen liselerinin idarecileri okullarının il içi ve il dışı öğretmen atamalarına açılmalarını ısrarla istiyorlar. Zira öğrencisi sınavla alınan okullarda ücretli öğretmenlerle eğitim vermek zorunda kalınıyor. Bu da ilçelerdeki okullarda ciddi bir nitelik problemi ortaya çıkarıyor.

Üniversite tercihleri başladı, sonuçlarını öğrenen milyonlarca öğrenci yoğun ve titiz bir tercih süreci yaşıyor. Bu öğrencilerin meslek ve üniversite tercihleri konusunda ciddi aydınlanmaya ihtiyaçları var. Mezuniyet sonrası iş bulma olanakları öğrencilerin tercihlerini belirliyor. Çünkü yapılan bu tercihler, milyonlarca öğrencinin hayatlarının bundan sonraki sürecini belirleyecek.

YENİ ÖSYM BAŞKANI ERSOY: KPSS İPTAL... HİÇBİR VATANDAŞIMIZI MAĞDUR ETMEYECEĞİZ

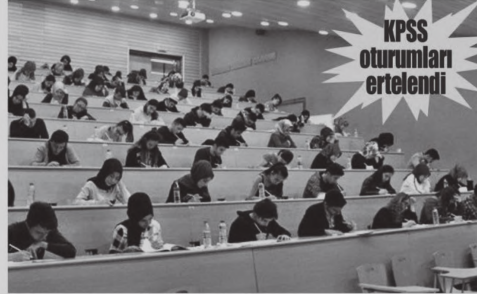
'Sızıntı'cılara değil DEVLETE GÜVENİNİN

KPSS'deki bazı soruların bir yayınevini test sorularıyla birebir aynı çıkması üzerine 5 koldan soruşturma başlatan devlet, ÖSYM'nin başına Bayram Ali Ersoy'u atadı. Yeni Başkan KPSS'nin iptal edildiğini açıkladı. Sızıntı şüphesi üzerinden iktidarı hedef alarak "sarayın şaibesi", "gençlerin umutları çalındı" şeklinde algı yürüten FETÖ destekçisi siyasi oluşumlara tepki gösteren siyasetçiler ve eğitimciler, "Soru hırsızlarına destek verip, KHK'lıları geri alacağız" diyenlere değil, devletinize güvenin" çağrısı yaptı.

- AK Parti Grup Yönetim Kurulu Üyesi ve Erzurum Milletvekili İbrahim Aydemir: "Bir yanlış, ihmal, kusur veya kasıt varsa bunun hesabı sorulur. Milletimiz, memur adaylarımız müsterih olsun. AK Parti bu ülkede 85 milyondan 1'inin bile hakkının gasp edilmesine müsaade etmez."
- Siyaset Bilimci Yılmaz Altunsoy: "Bu işin sorumluları ortaya çıkarılıp cezaları verilecektir. Hassas bir soruşturma yürütülüyor. Daha önce ÖSYM sorularını çalıp kendi yandaşlarına aktaran FETÖ ile iş tutanların buradan siyasi rant devşirmeye çalışması ikiyezülüdür."
- Memur-Sen Konfederasyonu ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın: "Bu olayın soruşturması derinlikli bir şekilde yapılmalı, sorumlular ortaya çıkarılmalı; çıkar hesapları peşinde koşan tetikçilere fırsat verilmemeli, suçlular adalet önünde hesap vermelidir."




Bayram Ali Ersoy



KPSS için yeni takvim 17 Eylül'de başlayacak

Görevden alınan Halis Aygün'ün yerine ÖSYM Başkanlığına getirilen Bayram Ali Ersoy, 31 Temmuz'da yapılan KPSS'nin iptal edildiğini duyurdu. "6-7 Ağustos 2022 ve 14 Ağustos 2022'de yapılacak KPSS oturumları ertelenmiştir" diyen ÖSYM Başkanı Ersoy, tüm adaylardan özür dilediklerini söyledi. Prof. Dr. Ersoy, yeni sınav takviminin

17 Eylül'de başlayacağını da belirterek "Sınavı iptal edilen KPSS adaylarından, gireceği yeni sınav için herhangi bir ilave ücret talep edilmeyecektir" açıklamasında bulundu. Skandalın ardından ÖSYM Başkanını jet hızıyla görevden alan AK Parti iktidarının; DDK, Emniyet, Savcılık, YÖK ve ÖSYM eliyle 5 koldan başlattığı incelemeler sürüyor.

 5 Ağustos 2022

Menfaat peşindeki tetikçilere de fırsat verilmesin

Memur-Sen Konfederasyonu ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın:

"İnsanımızın iş sahibi olma konusundaki en büyük umutlarından biri olan KPSS sürecinin hukuka uygun, adil ve şeffaf bir biçimde yürütülmesi isteğimizdir. İnfiale

neden olan bu olayın soruşturması derinlikli bir şekilde yapılmalı, sorumlular ortaya çıkarılmalı; çıkar hesapları peşinde koşarak bu süreci baltalamaya veya bunun üzerinden haksız menfaat elde etmeye kalkışan tetikçilere fırsat verilmemeli, suçlular adalet önünde hesap vermelidir."





Memur-Sen
Genel Başkanı
Ali Yalçın

MEMUR-SEN'DEN ÜSTÜN
DÖKMEN'E SUÇ DUYURUSU:

Cinsiyete ve inanca dayalı ayrımcılık

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, Prof. Dr. Üstün Dökmen hakkında, başörtülü kadınları hedef alan söylemleri nedeniyle İstanbul Anadolu Cumhuriyet Başsavcılığı'na suç duyurusu yaparak, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'na (TİHEK) da insan hakları ihlalinin yapıldığının tespiti istemiyle başvuruda bulundu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın adına Avukat Ahmet Güneç tarafından yapılan suç duyurusunda şu ifadelere yer verildi: "İnançlı ve değerlerine bağlı milleti tasfiye, vesayeti takviye etmeyi amaçlayan 28 Şubat darbeci

zihniyetinin bir dışavurumu olan, başörtülü kızlarımızın üniversite turnikeleri önünde bekletildiği, başörtülerini çıkarmak amacıyla ikna odalarında imha süreçlerine sokuldukları,



Prof. Dr. Üstün
Dökmen

kamu görevlilerinin fişlendiği karanlık dönemin günümüzde hâlâ yaşadığını örnekleyen söz konusu şahsın tutumu; nefret suçu-na, cinsiyete ve inanca dayalı

ayrımcılığa neden olmuş, insan haklarına, insan onuruna açık saldırı, ayrımcılık yasağına dair kesin ihlal kapsamındadır." Memur-Sen ayrıca, "Ayrımcılık yasağı ihlali yapıldığının tespiti" için de TİHEK'e başvuru yaptı. **Harun SEKMEN / SABAH**



MİLLİGAZETE | 20 Ağustos 2022

MEMUR-SEN, ÇALIŞANIN DAHA MAAŞINI ALMADAN ERİTEN VERGİ DİLİMİ İÇİN BAKANLIKTAN YENİ DÜZENLEME TALEP ETTİ...

VERGİ DİLİMLERİ YENİDEN BELİRLENSİN



MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın'ın imzasını taşıyan yazıda küresel gelişmelere bağlı olarak yaşanan iş gücü maliyetlerinin zincirleme etki oluşturarak hem arz-talep dengesinde değişimlere hem de ülke ve konum fark etmeksizin ürün temininde çıkmazlara sebep olduğu vurgulanarak enerji krizi ve savaş ortamıyla birlikte enflasyonun tahmin edilmedik ölçüde yükseldiğine dikkat çekildi.



ANKARA BÜROSU

“MEMUR, VERGİ DİLİMİNE TAKILIYOR”



6. Dönem Toplu Sözleşme'de Memur-Sen'in "Gelir Vergisi muafiyeti" ve "Vergide %15'i aşan kısmın iade edilmesi" teklifinin hatırlatıldığı yazıda; asgari ücret tutarı kadar Gelir Vergisi muafiyeti uygulamasının önemli ve kapsayıcı olduğu dile getirilirken 2022 yılı Ocak ayında belirlenen vergi dilimlerinin 2021 yılına göre yüzde 34 oranında artmış olmasına rağmen asgari ücretli dâhil olmak üzere başta kamu görevlilerinin, yüzde 20'lik hatta yüzde 27'lik vergi dilimlerine girerek önemli bir gelir kaybı yaşadığı aktarıldı.



“SİKINTIYI DAHA DERİNDEN HİSSEDİYOR”

2022 yılı Temmuz ayı itibarıyla asgari ücrete yapılan ara zamlarla birlikte vergi muafiyeti tutarlarının arttığını ancak vergi dilimlerinde düzenleme yapılmamasından kaynaklı olarak başta kamu görevlileri olmak üzere sabit gelirliilerin azımsanmayacak tutarda gelir kaybı yaşadığı, enflasyon baskısını daha derinden hissettiği vurgulandı.



“6 AYLIK ENFLASYON ORANINDA ARTIRILMALI”

Memur-Sen'in Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderdiği yazıda, kamu görevlilerinin maaş ve ücret artışlarının geri alınır nitelikte olmaması için vergi muafiyeti ile atılan önemli adımla destekleyici nitelikte vergi dilimlerinin yeniden belirlenmesi ve 6 aylık enflasyon oranında artırılması talep edildi.

Sınavsız bir uygulama olur mu?

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, "Öğretmenlik Meslek Kanunu'na ilişkin çeşitli itirazlar söz konusu. Biz de süreç içerisinde itirazlarımızı ifade ettik. Meclis Milli Eğitim Komisyonu sürecinde temel tekliflerimizi gündeme getirdik ve Genel Kurul sürecinde de konuya ilişkin tekliflerimizi, tepkilerimizi ortaya koyduk. Ama neticede, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin ortaya koyduğu bir irade ve çıkmış olan cari bir yasa var. Cari yasaya rağmen de sınavsız bir uygulamanın olması konusunda canlı talep var. Yani bizim ilk başlangıçta kurduğumuz cümleye geri dönmüş durumda. Bu açıdan süreç devam ediyor. Eğitim Bir-Sen olarak biz, yetkili sendika olarak bu konuda gerekli diplomasiyi yapıyoruz. Konu bizim de gündemimizde" dedi. **Burdur** - anka



MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, "Öğretmenlik Meslek Kanunu'na ilişkin çeşitli itirazlar söz konusu. Biz de süreç içerisinde itirazlarımızı ifade ettik. Meclis Milli Eğitim Komisyonu sürecinde temel tekliflerimizi gündeme getirdik ve Genel Kurul sürecinde de konuya ilişkin tekliflerimizi, tepkilerimizi ortaya koyduk. Ama neticede, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin ortaya koyduğu bir irade ve çıkmış olan cari bir yasa var. Cari yasaya rağmen de sınavsız bir uygulamanın olması konusunda canlı talep var. Yani bizim ilk başlangıçta kurduğumuz cümleye geri dönmüş durumda. Bu açıdan süreç devam ediyor. Eğitim Bir-Sen olarak biz, yetkili sendika olarak bu konuda gerekli diplomasiyi yapıyoruz. Konu bizim de gündemimizde" dedi. **Burdur** - anka

KARİYER BASAMAKLARI MECLİS'TE YENİDEN ELE ALINMALI

ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU İLE YÜRÜRLÜĞE GİREN KARİYER BASAMAKLARI SINAVLARINA TEPKİLER GELMEYE DEVAM EDİYOR... EĞİTİM-BİR-SEN, KANUNUN SORUN ÇIKARAN NOKTALARININ ELDEN GEÇİRİLMESİ İÇİN ÇAĞRIDA BULUNDU...
■ MEHMET FAHRİ ÖZKAN'IN HABERİ 2'DE



MİLLİGAZETE | 25 Ağustos 2022

ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU İLE YÜRÜRLÜĞE GİREN KARİYER BASAMAKLARI SINAVLARINA TEPKİLER GELMEYE DEVAM EDİYOR... EĞİTİM-BİR-SEN, KANUNUN SORUN ÇIKARAN NOKTALARININ ELDEN GEÇİRİLMESİ İÇİN ÇAĞRIDA BULUNDU...

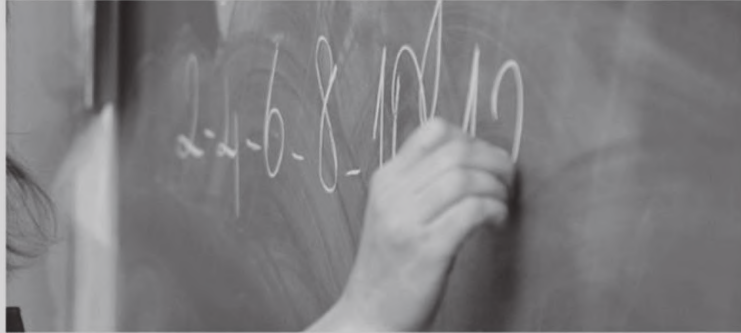
KARİYER BASAMAKLARI MECLİS'TE YENİDEN ELE ALINMALI

Öğretmenlik Meslek Kanunu ile birlikte yürürlüğe giren kariyer basamakları sınavlarına ilişkin tepkiler gelmeye devam ediyor. Eğitim-Bir-Sen, kariyer basamakları ile ilgili olarak sorun çıkaran aşamaların TBMM'de tekrar düzenlenmesi için çağrıda bulundu.

■ SUBAT ayında Resmî Gazete'de yayınlanmasının ardından yürürlüğe giren Öğretmenlik Meslek Kanunu ile ilgili tartışmalar devam ediyor. Öğretmenlik Meslek Kanunu kapsamında getirilen uzman öğretmen ve başöğretmen kariyer basamakları sistemine ilişkin tartışmalar üzerine bir açıklama yapan Eğitim-Bir-Sen, sınav ve eğitim programlarının adil olmayan sonuçlara sebep olabileceğine dikkat çekilen açıklamada, "Öğretmenlik kariyer basamakları siyasi polemik konusuna dönüştürülmemeli, sürecin sorun üreten aşamaları Meclis'te yeniden ele alınmalıdır" ifadelerine yer verildi.

"SÜREÇLER SUBJEKTİF VE ADİL OLMAYAN YERLER BARINDIRMAKTA"

Yetkili sendika olarak toplu sözleşme hakkının elde edildiği tarihten itibaren öğretmenlik kariyer basamaklarının hayata geçirilmesi için çağrıda bulunulduğuna dikkat çekilen açıklamada, geçmişte kariyer basamakları bünyesinde yaşanan adaletsizliklerin yerine uygun bir adım atıldığı belirtilerek, "Kanunda yer alan sınav, mesleki çalışmaların içeriği ve eğitim programlarının niteliği gibi süreçler ne yazık ki subjektif ve adil olmayan sonuçlar üretme ihtimalini barındırmaktadır. 'Uzman ve başöğretmenlik hizmet yılına bağlı olsun' talebi Eğitim-Bir-Sen'in, 'Ka-



"KARİYER BASAMAKLARI, SİYASİ ÇEKİŞMELERE KURBAN EDİLMEMELİ"

Sürecin siyasileştirilmemesi gerektiğine dikkat çekilen açıklamada, sürecin manipüle edilerek binlerce öğretmenin mağdur edilmemesi gerektiği belirtildi. Açıklamada, "Kanuna, kanunun getirdiği uygulamaya ve sınava karşı çıkmak ne kadar doğalsa; süreci manipüle ederek siyasi çekişme malzemesi hâline getirmek, umut tacirliği yaparak 614 bin öğretmenin elde ede-

ceği bir hakkı kullanılmaz hâle getirmek, belirsizlik ve süphe tohumları ekerek öğretmenlerin moral ve motivasyonunu bozmak da o kadar art niyetli bir siyasettir. Siyasilere ve sorumlulara çağrımız, kariyer basamakları uygulaması ve getireceği özlük haklarının sorumsuz, ciddiyetsiz ve tutarsız siyasete, kısır çekişmelere kurban edilmemesidir" ifadeleri kullanıldı.

muda kariyer meslek uygulaması sınavla olmaktadır. Millî Eğitim Bakanlığı'nda da öyle olacaktır" yaklaşımı bakanlığın, meslek kanunu ve kariyer basamakları-

nı hayata geçirme iradesi ise TBMM'nindir. Yazılı sınav şartı gibi sorunlu görülen alanlar TBMM tarafından yeniden ele alınmalıdır" denildi.



MILLÎ GAZETE | 26 Ağustos 2022

KONSERLERİNDEKİ GAYRİ AHLAKİ MANZARALARLA "SAPKINLIĞIN BAYRAKTARLIĞI"NI YAPMAYA KADAR UZANAN SARKICI, SON OLARAK İMAM HATİPLERE DİL UZATINCA BÜYÜK TEPKİ ALDI...

SAPKIN HADSİZLEŞTİ

İMAM HATİPLER İLE İLGİLİ SÖZLERİ BÜYÜK İNFİAL UYANDIRAN SARKICIYA SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI DA BİR BİR TEPKİ GÖSTERMEYE BAŞLADI. ANADOLU GENÇLİK DERNEĞİ (AGD), MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI, SUURLU ÖĞRETMENLER DERNEĞİ, ÖNDER İMAM HATİPLER DERNEĞİ, MEMUR-SEN, DİYANET-SEN, HAK-İS VE DAHA PEK ÇOK SİVİL TOPLUM KURULUŞU, SARKICININ SÖZLERİNE TEPKİ GÖSTERDİ.

TUTUKLANIP CEZAEVİNE GÖNDERİLDİ

İMAM hatip İtsettire yönelik sözleri nedeniyle hakkında soruşturma başlatılan sarkıcı Gül-İmAM hatip İtsettire yönelik sözleri nedeniyle hakkında soruşturma başlatılan sarkıcı Gül-İmAM hatip İtsettire yönelik sözleri nedeniyle hakkında soruşturma başlatılan sarkıcı Gül-

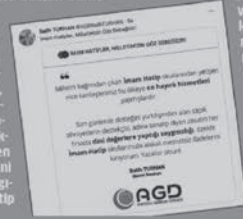


SARKICI Gülşen'in, Nisan ayında verdiği bir konserte imam hatiplere okuyanlara yönelik tehdidi anan ifadeleri ortaya çıktı. Gülşen, sahne-nde, "İmam hatipte okumak daha önce kendisi-şi, sapıldığı oradan geliyor" gibi aklı dışı bir ifade kullanarak imam hatipleri hedef alma-sı tepki çekerken birçok sivil toplum kuruluşu tepki gösterdi.

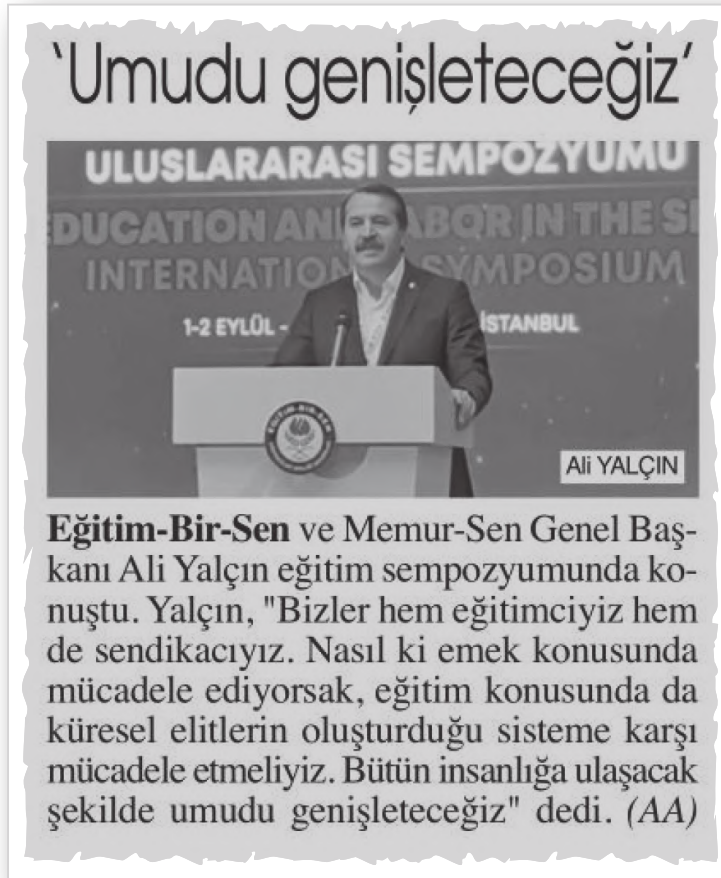
okullarımızda alakalı mesnetsiz ifadelerini ko-nuyoruz. Yazıklar olsun!" ifadelerini kullandı.

"SON ZAMANLARDA AHLAKA TABİ OLMAYI REDDEDEN BİR PROPAGANDA YÜRÜTÜLÜYOR": Sözde sanatçının imam hatipleri ile ilgili söz-lerini kınadığını ifade eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sözlerin sahibinin amacının sadece sarkı söylemek olmadığını ifade ede-rek, "Politik doğruculugun kendisine vaz et-tiği şeyler dışında herhangi bir fikri olmayan bu sözde sanatçının; cıpladığı ve teshirciği makul gösterme konusundaki cabası tek derdinin sarkı söylemek olmadığını da ortaya koyuyor. Nerede nasıl davranacağımızı, nasıl duracağımızı ve ne diyeceğimizi belirleyen şey medeni-yet ve ahlakıdır. Fakat görü-yoruz ki son zamanlarda her ikisine tabi olmayı redde-den, hatta reddetmeye ca-gıran bir propaganda süre-ci işletiliyor" diye belirtti.

"SAYGISIZLIĞI KINIYORUM" İmam hatiplerin, milletin göz bebeği oldu-ğuna dilkakt ceken Anadolu Gençlik Derne-ği (AGD) Genel Baska-nı Salih Turhan, İmam hatiplerden ökan bir-cok kişinin Türkiye için birçok hizmette bu-lundugunu belirterek, "Son günlerde destegi-ni yurtdışından alan sapık zihniyetlerin destek-cisi, adana sanatçı diyen zevatin her fırsatta dini değerlere yaptığı saygı-sızlığı, özde İmam-hatip



YENİASYA | 2 Eylül 2022



Diriliş Postası | 2 Eylül 2022

‘Eğitim anlayışını sorgulamalıyız’

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, küresel düzenin kurguladığı eko sistemin insani dar kalıplara sokmaya çalışan eğitim anlayışının sorgulanması gerektiğine dikkati çekti. Yalçın, ekonomik krizlerin ilk vurduğu kalemin eğitim olduğunu belirterek güdülen değil öğrenen bir nesil yetiştirmek gerektiğine vurgu yaptı.

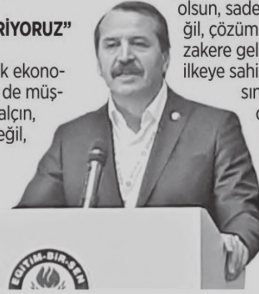
EĞİTİM-Bir-Sen, bu yıl ikincisini gerçekleştirdiği uluslararası eğitim sempozyumunu “Krizlerin Gölgesinde Eğitimin ve Emelin Geleceği” başlığıyla düzenledi. Düzenlenen sempozyuma, Lübnan, Mali, Sırbistan, Tacikistan, Malezya gibi 54 ülkeden eğitim sendikaları temsilcileri ve eğitimciler katıldı. İnsani dar bir perspektife indirgeyen eğitim anlayışını masaya yatırmak zorunda olduklarının altını çizen Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Örneğin, insani gelecek için bir proje olarak gören eğitim anlayışı insani endüstrinin bir ürünü olarak ele alıyor. Aslında içinden geçtiğimiz krizi oluşturan,

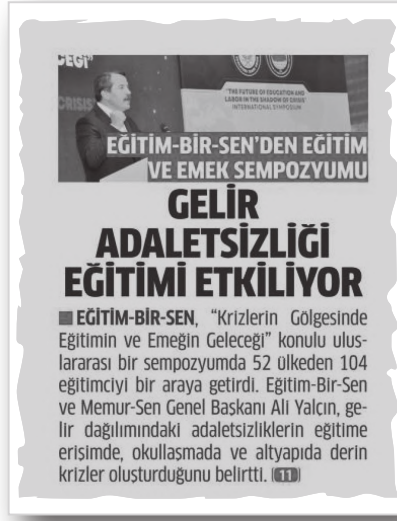
hatta krizi derinleştiren en temel sebeplerden biri işte bu ve benzeri anlayışla daraltılan eğitim anlayışıdır” dedi.

“UMUT İLKESİNİ DERİNLEŞTİRİYORUZ”

“Bu anlayış, gençleri büyük ekonomik sistemin hem ürünü hem de müşterisi olarak görüyor” diyen Yalçın, “Burada yerel bir sorundan değil, yerküreye yayılmış sistemsel krizden bahsediyorum. Okul yalnızca bilen insanın değil, meraklı insanın da

yaşayıp kıymet göreceği bir atmosfer olmalıdır. Eğitim-Bir-Sen olarak, biz, karşımızda her ne sorun olursa olsun, sadece eleştirmek değil, çözüm üretmek ve müzakere geliştirmek gibi bir ilkeye sahibiz. Kriz noktasında da aynı ilkeyi ortaya koyuyoruz ve umut ilkesini derinleştiriyoruz. Biz gerçeğin farkındayız” değerlendirmesinde bulundu.





MILLİGAZETE | 2 Eylül 2022

EĞİTİM-BİR-SEN'DEN EĞİTİM VE EMEK SEMPOZYUMU

Gelir dağılımındaki ADALETSİZLİK EĞİTİMİ ETKİLİYOR

EĞİTİM-BİR-SEN, "KRİZLERİN GÖLGESİNDE EĞİTİMİN VE EMERİN GELECEĞİ" KONULU ULUSLARARASI BİR SEMPOZYUMDA 52 ÜLKEDEN 104 EĞİTİMCİYİ BİR ARAYA GETİRDİ. İKİ GÜN SÜRECEK OLAN SEMPOZYUMUN İLKİ DÜN KÜÇÜKÇEKMECE'DE GERÇEKLEŞTİRİLDİ. AÇILIŞ KONUŞMALARINI GERÇEKLEŞTİREN EĞİTİM-BİR-SEN VE MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI ALI YALÇIN, GELİR DAĞILIMINDAKİ ADALETSİZLİKLERİN EĞİTİME ERİŞİMDE, OKULLARMADA VE ALTYAPIDA DERİN KRİZLER OLUSTURDUĞUNU BELİRTTİ.

Eğitim-Bir-Sen tarafından düzenlenen, "Krizlerin Gölgesinde Eğitim ve Emek Geleceği" konulu uluslararası sempozyum 52 ülkeden 104 eğitimci katılım sağladı. Elite World Europe Hotel'de 2 gün sürecek olan sempozyumun ilk günü gerçekleştirildi. Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın açılış konuşmalarıyla başlayan sempozyum, panel ve çalıştaylarla devam etti. İki panelden oluşan sempozyumun ilk etabında "Krizlerin Gölgesinde Eğitim Geleceği" konuşulurken, ikinci panelinde "Krizlerin Gölgesinde Emek Geleceği" dair sorular ele alındı.

"EMEKÇİ KESİMİ FAKİRLEŞİYOR"

Gelir dağılımındaki adaletsizliklere dik- kat çeken Ali Yalçın, "Dünya nüfusunun en zengin yüzde 10'u yeryüzündeki servetin yüzde 76'sına sahip, yani kişi başı ortalama 771 bin 300 dolar. Buna karşılık, en yoksul yüzde 50'si toplam zenginliğin sadece yüzde 2'sini elinde bulunduruyor. Bu da kişi başı ortalama 4 bin 100 dolara denk geliyor. Kapitalizmin son teorisi neo-liberalist modelin uygulandığı 40 yılda bir avuç sermayedar önemli ölçüde zenginleşirken, dünya nüfusunun büyük çoğunluğunu oluşturan emekçi kesimi fakirleşiyor. Gelir dağılımında en üstte bulunanlar iklim değişikliğinde de en büyük sorumluluğa sahip ama bir bakıyorsun, bazı söylemlerle deyim yerindeyse günah çıkarma niteliğindeki teorilerle bu gerçeğin üzeri perdeleniyor. En



zengin yüzde 10'luk kesim emisyonların yaklaşık yüzde 50'sinden sorumlu. Buna karşın en yoksul yüzde 50'lik kesim toplam emisyonun ancak yüzde 12'sini oluşturuyor" ifadelerini kullandı.

"DÜNYANIN ÜÇTE BİRİ SAVAŞ VE ÇATISMA HÂLİNİ YAŞIYOR"

Hassas ve zorlu bir dönemin içinden geçildiğini dile getiren Ali Yalçın, "Ekonomik ve siyasal krizler, salgın, savaşlar, göç, iklim felaketleri ve muhtemelen toplumsal altüst oluşlar. Her biri yıkıcı niteliğe sahip bu olgular, tarihin değişik dönemlerinde ayrı ayrı ve farklı farklı bölgelerde yaşanırken, bugün topyekün bir şekilde bütün küreyi etkileyecek şekilde yaşanıyor. Yine dünyanın üçte biri savaş ve çatışma hâlini yaşıyor. Öte yandan, yarım milyara yakın insan yerinden yurdundan edilmiş, başka bölgelere göç etmek zorunda kalmış" şeklinde konuştu.

"KÜRESEL ELİTLERİN OLUSTURDUĞU SİSTEME KARŞI DA MÜCADELE EDİYORUZ"

Ali Yalçın, yaşanan çelişkilerin eğitim sürecini de olumsuz etkilediğini söyleyerek, "Eğitime ulaşma, okullaşma ve nihayet eğitim altyapısına ilişkin çelişkiler, kapatılmaz bir şekilde devam ediyor. Öyle ki, sistemin geçmiş zamanlardaki vaatlerinin hiçbirinin gerçekleşmediğine hepimiz şahit olduk. Bizler hem eğitimciyiz hem de sendikacıyız. Nasıl ki, emek konusunda mücadele ediyorsak, eğitim konusunda da küresel elitlerin oluşturduğu sisteme karşı da mücadele ediyoruz, etmeliyiz de! Bugün eğitimin yeryüzü ölçeğinde büyük sorunları olduğunu hepimiz biliyoruz. Eğitime ulaşmadan okullaşmaya, eğitim altyapısından eğitim kalitesine ve müfredata kadar birçok konuda fikirlerimizi, eylemlerimizi ortaya koyuyoruz. İşte bu bizim, hem eğitimci olarak hem bir sendikacı olarak en büyük gücümüzdür" diye konuştu.

Küresel elitlerin eğitim sistemini sorgulamalıyız

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Bizler hem eğitimciyiz hem de sendikacıyız. Nasıl ki emek konusunda mücadele ediyorsak, eğitim konusunda da küresel elitlerin oluşturduğu sisteme karşı mücadele etmeliyiz” dedi.



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Küçükçekmece’de bir otelde düzenlenen, Krizlerin Gölgesinde Eğitim ve Emegin Geleceği Uluslararası Sempozyumu’nun açılışında konuştu. Yalçın; ekonomik ve siyasal krizler, salgın, savaşlar, göç ve iklim felaketlerinin artık tüm dünyayı etkilediğini, gelişmiş ekonomilerin dahi durgunluk tehlikesiyle karşı karşıya olduğunu söyledi.

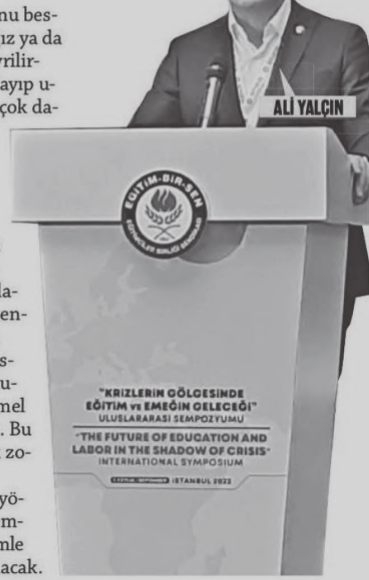
Dünyanın üçte birinin savaş ve çatışma halinde olduğuna dikkati çeken Yalçın, yarım milyara yakın insanın başka bölgelere göçe zorlandığını, iklim felaketlerinin her geçen gün kendini daha derinden hissettirdiğini dile getirdi.

Yalçın, eğitime erişim, okullaşma ve eğitim altyapısındaki çelişkilerin de devam ettiğini belirterek, şöyle konuştu: “Bizler hem eğitimciyiz hem de sendikacıyız. Nasıl ki emek konusunda mücadele ediyorsak, eğitim konusunda da küresel elitlerin oluşturduğu sisteme karşı mücadele etmeliyiz. Bu, eğitim sendikalarının en önemli görevidir. Önümüzde iki yol var. Ya kriz

söylemleriyle karamsarlık anaforumu besleyerek geleceğe ilişkin kör kalacağız ya da ne olursa olsun, nasıl bir sonuca evrilirse evrilsin gerçekliği doğru yorumlayıp umut ilkesini, yarına ilişkin umudu çok daha büyüteceğiz. Bütün insanlığa ulaşacak şekilde umudu genişleteceğiz.”

Eğitimin insan demek olduğunu, insanı dar bir perspektife indirgeyen anlayışı masaya yatırmak zorunda olduklarını kaydeden Yalçın, “İnsanı gelecek için bir proje olarak gören eğitim anlayışını, insanı endüstrinin bir ürünü olarak ele alan anlayışı sorgulamak zorundayız. Aslında içinden geçtiğimiz krizi oluşturan, hatta krizi derinleştiren en temel sebeplerden biri işte tam da burası. Bu ve benzeri anlayışları iyi irdelemek zorundayız” dedi.

Sempozyumda 52 ülkeden 104 yönetici bulunuyor. Bugün bitecek sempozyumda, dünya genelinde, eğitimle ilgili sorunlar ve çözümler konuşulacak.



Aydınlık | 4 Eylül 2022

Memur-Sen taleplerini iletti



MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile bir araya geldi. Görüşmede; sözleşmeliler, meslek kanunu, öğretim yılına hazırlık ödeneği, promosyon konuları başta olmak üzere kamu görevlilerinin beklentileri ve çalışma hayatına ilişkin beklentiler Cumhurbaşkanı Erdoğan'a aktarıldı.

Memur-Sen'in sözleşmeli istihdam çalışmaları kapsamında kamu görevlilerinin beklentilerini ve Memur-Sen'in kadro talebini aktaran Yalçın, 4/C'den 4/B'ye geçen sözleşmeli personelin hizmet sürelerinin tamamının dikkate alınarak eğitim durumlarına uygun kadrolara geçirilmesi konusundaki talepleri de iletti.

Memurların promosyon dosyası Cumhurbaşkanı'nda

MEMURLARIN banka promosyonları için hazırlanan dosya Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan'a sunuldu. Memur-Sen Başkanı Başkan Ali Yalçın promosyonla ilgili talepleri Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan'a aktardı. Memur-Sen Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tombul "Sadece bana her gün 50-60 şikayet geliyor. Tüm yöneticilerimizde durum böyle. Biz

de gereğini yapmak zorundayız. Konuyla ilgili dosyayı sayın Cumhurbaşkanına ilettik" dedi. Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan önceki gün Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı kabul etti. Görüşme sonrası Memur-Sen'den yapılan açıklamada sözleşmeliler, meslek kanunu gibi konuların yanı sıra banka promosyonlarının da gündemde olduğu belirtildi. Açıklamada, "Yalçın, kamu görevlilerine uygulanan promosyon ödemelerinin

artırılması konusunda merkezi bir düzenleme yapılması gerektiğini ve banka promosyon tutarlarının güncellenmesi talebini Cumhurbaşkanı Erdoğan'a aktardı" denildi.

CİDDİ TALEP VAR

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tombul bu konudaki taleplerini Hürriyet'e anlattı. Daha önce bankalarla yapılan sözleşmelerdeki rakamların 2 bin 700 gibi çok düşük

düzeyde kaldığını belirten Tombul, "Ama mesela yakınlarda Adalet Bakanlığı 3 yıllığına 25 bin lira üzerinden bir anlaşma yaptı. Daha önceki rakamların ne kadar düşük kaldığı buradan da görülebilir" dedi. Banka promosyonlarının yenilenmesi için memurlardan ciddi bir talep geldiğini kaydeden Tombul şöyle devam etti: "Biz bu konuda taleplerimizi ilettik ve Cumhurbaşkanımıza bir dosya halinde sunduk. İstiyoruz ki geçmiştaki anlaşmalarımızda kalan

tutarlar için mahsuplaşma yapalım ve yeniden masaya oturalım. Adalet Bakanlığı'nın anlaşması bana kalırsa iyi bir başlangıç noktası olabilir. Hatta bir üniversite 41 bin 500 lira üzerinden anlaştı. Memurlar süreci çok yakından takip ediyor. Artık iletişim çok hızlı. Yapılan anlaşmaları birbirlerine gönderiyorlar ve haklı olarak 'Bu enflasyon ortamında neden biz bu düşük rakamlara tabiyiz?' diyorlar. Biz de bu haklı sorunun takipçisiyiz. Kesin olarak bu



rakam olacak gibi bir dayatmamız yok, ama örneklere ve yaşanan enflasyona bağlı olarak bir güncelleme istiyoruz. Bu konuda yetkililerin harekete geçmesini istiyoruz. Sürecin memurların taleplerini karşılayacak olumlu bir noktaya evrilebileceğini düşünüyoruz."



MEMURLAR TALEPLERİNİ ERDOĞAN'A ANLATTI!

MEMUR-SEN, TALEPLERİNİ CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN'A YÜZ YÜZE İLETTİ.

CUMHURBAŞKANI Erdoğan'ın kendisini kabul ettiği Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, sözleşmeliler, meslek kanunu, öğretim yılına hazırlık ödeneği başta olmak üzere kamu görevlilerinin beklentileri ve çalışma hayatına ilişkin beklentilerini Cumhurbaşkanı'na iletti. (C3)

MİLLİGAZETE | 4 Eylül 2022

CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN, MEMUR-SEN
KONFEDERASYONU'NU KABUL ETTİ...

MEMURLAR TALEPLERİNİ ERDOĞAN'A ANLATTI!

Memur-Sen taleplerini Cumhurbaşkanı Erdoğan'a yüz yüze iletti. Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın kendisini kabul ettiği Memur-Sen Başkanı Yalçın, sözleşmeliler, meslek kanunu, öğretim yılına hazırlık ödeneği başta olmak üzere kamu görevlilerinin beklentileri ve çalışma hayatına ilişkin beklentilerini Cumhurbaşkanı'na iletti.

■ **CUMHURBAŞKANI** Recep Tayyip Erdoğan, Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın'ı kabul etti. **Görüşmede, memurların yasadıkları sorunlar ile konfederasyonun bunlara yönelik çözüm talepleri Erdoğan'a aktarıldı.**

SÖZLEŞMELİ PERSONELİN TALEPLERİ DİLE GETİRİLDİ

Yalçın, görüşmede Memur-Sen'in 6. Dönem Toplu Sözleşme'de karara bağlanan hüküm gereği yakında başlayacak olan ve 2022 yılı içerisinde tamamlanması beklenen sözleşmeli istihdam çalışmaları ile taleplerini aktardı.

AHMET
SESİLİ
ANKARA



Memurlar promosyona 'zam' istiyor

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Memur Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı kabul etti. Memur Sen'den yapılan açıklamada Yalçın'ın, 2022 yılı içerisinde tamamlanması beklenen sözleşmeli personel istihdam çalışmaları kapsamındaki beklentileri ile kamu görevlilerine uygulanan banka promosyon ödemelerinin artırılması için merkezî bir düzenleme yapılması taleplerini Cumhurbaşkanı Erdoğan'a iletmiş olduğu belirtildi. Görüşmede eğitim yılına hazırlık ödeneğinin yanı sıra Öğretmenlik Meslek Kanunu ile ilgili konuların da ele alındığı kaydedildi.

Türkiye | 4 Eylül 2022

YeniBirlik | 4 Eylül 2022



Erdoğan, Ali Yalçın'ı kabul etti

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine yönelik hazırlıklar sürüyor. Cumhurbaşkanı Erdoğan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı kabul etti. Görüşmenin gündeminde sözleşmeliler, meslek kanunu, öğretim yılına hazırlık ödeneği, promosyon konuları başta olmak üzere kamu görevlilerinin beklentileri vardı. Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, sözleşmeli istihdam çalışmaları kapsamında kamu görevlilerinin beklentilerini aktardı. 4/C'den 4/B'ye geçen sözleşmeli personelin hizmet sürelerinin tamamının dikkate

alınarak, eğitim durumlarına uygun kadrolara geçirilmesi konusundaki talepler iletildi.

ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU DA MASADAYDI

Toplu sözleşme kazanımı olan eğitim yılına hazırlık ödeneğinin yanı sıra Öğretmenlik Meslek Kanunu ile ilgili beklentiler dile getirildi. Kamu görevlilerine uygulanan promosyon ödemelerinin artırılması konusu da gündemdedi. Merkezi bir düzenleme yapılması ve promosyon turlarının artırılmasına yönelik talepleri aktardı.

MEB, GEÇEN YILIN İSTATİSTİKLERİNİ YAYINLADI... TOPLAM 19 MİLYON 155 BİN ÖĞRENCİYE KARŞI 1 MİLYON 139 BİN 673 ÖĞRETMEN GÖREV ALDI...

GEÇEN SENE 19 MİLYON ÖĞRENCİ EĞİTİM ALDI

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI 2021-2022 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILINA İLİŞKİN İSTATİSTİKLERİ YAYINLADI. YAYINLANAN VERİLERE GÖRE GEÇEN SENE OKUL ÖNCESİ EĞİTİM, İLKÖĞRETİM VE ORTAĞRETİM DÜZEYİNDE 19 MİLYON 155 BİN 571 ÖĞRENCİ ÖRGÜN EĞİTİM ALDI. OKULLARDA GÖREV YAPAN ÖĞRETMEN SAYISI İSE, 1 MİLYON 139 BİN 673 ÖLÜK İN İSTATİSTİKLERİN İÇERİSİNDE ÜCRETLİ ÖĞRETMENLER İLE İLGİLİ VERİLERE YER VERİLMEMESİ DİKKAT ÇEKTİ.

MİLLÎ Eğitim Bakanlığı 2021-2022 eğitim-öğretim yılına ilişkin istatistikleri yayınladı. İstatistiklere göre, geçen eğitim ve öğretim döneminde okul öncesi eğitim, ilköğretim ve ortaöğretim düzeyinde 19 milyon 155 bin 571 öğrencinin eğitim aldığı belirtildi. Bu öğrencilerin ise 15 milyon 839 bin 140'ü devlet okullarında, 1 milyon 578 bin 233'ü özel ve 1 milyon 738 bin 198'i ise açık öğretim kurumlarında eğitim gördü.



EN FAZLA ÖĞRENCİ ORTAĞRETİMDE
 Kurumlar arası öğrenci yoğunluğunun da paylaşıldığı verilerde, örgün eğitimde en yoğun öğrenci sayısı ortaöğretimde bulunduğu belirtildi. Örgün eğitimdeki öğrencilerin 1 milyonu 839 bin 40'ü okul öncesi eğitimde, 5 milyon 433 bin 901'i ilköğretimde, 5 milyon 293 bin 673'ü ortaokulda, 6 milyon 543 bin 599'u ortaöğretimde yer aldığı belirtildi. Ortaöğretimdeki 6

milyon 543 bin 599 öğrencinin 4 milyon 92 bin 604'ü genel liselerde, 1 milyon 833 bin 717'si mesleki ve teknik liselerde, 617 bin 278'i de İmam hatip liselerinde eğitim aldı. Mesleki eğitim merkezlerinde ise bir önceki yıl 159 bin 723 olan öğrenci sayısı, 2021-2022 eğitim-öğretim yılında Haziran ayı itibarıyla 400 bin 219'a ulaştığına dikkat çekildi.

163 BİN 975 ÖĞRETMEN ÖZEL OKULLARDA
 Kurumlarda bulunan öğretmenler ile

ilgili verilere de yer verilirken, örgün eğitim kapsamındaki okullarda görev yapan öğretmen sayısı, 2021-2022 eğitim-öğretim yılında 1 milyon 139 bin 673 iken bu öğretmenlerin, 975 bin 688'i devlet okullarında, 163 bin 975'i özel okullarda görev yaptığı ifade edildi. Öğretmenlerin 63 bin 142'si okul öncesi eğitimde, 310 bin 477'si ilköğretimde, 376 bin 747'si ortaokulda ve 389 bin 307'si ortaöğretimde çalıştı. Öğretmenlere ilişkin verilerin içerisinde ücretli öğretmenlere ilişkin verilerin olmaması ise dikkat çekti.

Örgün eğitim bünyesinde toplam 70 bin 383 okulun hizmet verdiği ifade edilen istatistiklerde, bu okulların 56 bin 200'ü devlet okulu, 14 bin 179'u özel okul ve 4'ü açık öğretim okulu olarak ayrıldı. 70 bin 383 okulun 14 bin 124'ü okul öncesi eğitim, 24 bin 519'u ilköğretim, 18 bin 936'sı ortaokul ve 12 bin 804'ü de ortaöğretim kademesinde yer alırken, Devlet okullarında 608 bin 903, özel okullarda 140 bin 551 olmak üzere örgün eğitimde toplam 749 bin 454 derslik bulunduğu belirtildi.



YENİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM SEZONU PAZARTESİ BAŞLIYOR... SORUNLAR ÇÖZÜM BEKLİYOR...

EĞİTİM-BİR-SEN, SEZON ÖNCESİ SORUNLARI SIRALADI

EĞİTİM VE ÖĞRETİM SEZONU PAZARTESİ GÜNÜ BAŞLIYOR. EĞİTİM-BİR-SEN ÖNCESİNDE ÇÖZÜM BEKLEYEN SORUNLARIN SIRALADI. SORUNLARIN GÖZ ARDI EDİLMEMESİ GEREKTİĞİNİ VE KARAR ALINMASINI BEKLENDİĞİNİ KAYDETTİ.

Yeni eğitim ve öğretim sezonu Pazartesi günü başlıyor. Eğitim-Bir-Sen ise yeni dönemin hayat şartlarının zorlaşması, alım gücünün düştüğü, eğitim-öğretim masraflarının arttığı, bir dönemde sorunların çözümlenmesiyle başlayacak yeni eğitim ve öğretim yılında çözüm bekleyen sorunları sıraladı. Sorunların bir an önce çözülmesi için çağrıda bulundu.

SORUNLAR ÇÖZÜM BEKLİYOR
 Yeni eğitim ve öğretim yılında var olan sorunlara ilişkin olarak Eğitim-Bir-Sen'den yapılan yazılı açıklamada eğitimcilerin bekleyen birçok sorunun çözülmesi için çağrıda bulunuldu. Başta Öğretmenlik Meslek Kanunu, mali ve özlük hakları, statü sorunlarının çözüm beklendiği ifade edilirken, eğitimde şiddet konusunda ise yasal bir düzenleme için çağrıda bulunuldu.

MESLEK KANUNUNUN KAPSAMI GENİŞLEMELİ SINAV TARTIŞMASI SON BULMALI
 Subat ayında yürürlüğe giren Öğretmenlik Meslek Kanununun kapsamının genişletilmesi gerektiği ifade edilen açıklamada, kariyer basamakları kapsamında bulunan uygulamaların sorunlu taraflarının giderilmesi gerektiği kaydedildi. Uygulamada bulunan sınav şartının yerine çalışma sürelerinin baz alınması gerektiği ifade edilirken, "8 yılını dolduran öğretmenlere uzman öğretmen, 12 yılını tamamlayanlara da başöğretmen unvanı verilmelidir. Böylece sınav tartışması son bulmalıdır" denildi.

EĞİTİM ÇALIŞANLARININ MALİ VE ÖZLÜK HAKLARINDA İYİLEŞTİRMELER YAPILMALI
 Enflasyonda yaşanan artışlar

ile temel tüketim mallarının fiyatlarının artması, yasal olarak artıran artırların sebebiyle çalışanların alım gücünün ciddi seviyelerde düştüğüne dikkat çekilen açıklamada, yaşanan bu sorunlara karşı kamu çalışanlarının maaşlarında yasal olarak karşı düzenleme talebi dile getirildi. Açıklamada, "Eğitim çalışanlarının ve kamu görevlilerinin ücretlerinde oluşan kayıpları ve enflasyona yenilme riskini giderecek mahiyette mali ve özlük haklarında iyileştirmeler yapılmalıdır" ifadeleri kullanıldı.

AYRIMA SON VERİLMELİ MÜLAKAT KALDIRILMALI
 Öğretmenlik mesleğinde uygulanan ücretli, sözleşmeli ve kadrolu ayrıma son verilmesi gerektiği ifade edilen açıklamada, uygulanan mülakat sisteminin de sona ermesi için çağrıda bulunuldu. Açıklamada, "Öğretmenlerin anayasal haklarını koruyarak, aile bütünlüğünü bozan, öğretmenler odasında ayrımcılık oluşturan, mesleği ve öğretmenin itibarını zedeleyen sözleşmeli öğretmenlik uygulamasına son verilmesi, sözleşmeli öğretmenler kadroya geçirilmelidir. Öğretmen adaylarının istihdamındaki mülakat uygulaması, adaylar arasında mağduriyete yol açmaktadır. Bu nedenle, öğretmen adaylarıyla ilgili karar verme süreçlerinde mülakat yöntemi kaldırılmalıdır" denildi.

EĞİTİMDE ŞİDDETE KARŞI YASAL DÜZENLEMELER YAPILMALI
 Eğitimde yaşanan şiddet vakalarına dikkat çekilen açıklamada, şiddet vakalarına karşı ise bir düzenleme çağrısında bulunulurken, "Eğitim kurumlarında görev yapan personele karşı işlenen kasten yaralama suçunun tutuklama nedeni varsa, yılan suçlardan noltasında düzenleme yapılmalıdır" ifadeleri kullanıldı.



MİLLÎGAZETE | 11 Eylül 2022



EĞİTİM-BİR-SEN, SEZON ÖNCESİ SORUNLARI SIRALADI

Eğitim ve öğretim sezonu Pazartesi günü başlıyor. Eğitim-Bir-Sen, öncesinde çözüm bekleyen sorunları sıraladı, sorunların göz ardı edilmemesi gerektiğini ve karar alınmasını beklediğini kaydetti. #02

DIRILIŞ POSTASI | 13 Eylül 2022

Hacı Sarı

hacisari@dirilispostasi.com



Kamuda işiğare mekanizması neden işletilmez?

Ortak aklın işletilmesi, alınan kararların kalitesini artırmaktadır. İşiğare ortamının oluşturulması ve işiğare müessesesinin işletilmesi alınan kararların meşruiyetini ve sürecin sahiplenilmesini sağlar.

Eleştiril, alınan kararların karşı cepheden nasıl algılandığını ortaya koyan bir ölçüm aracıdır. Yapılan her eleştiriyi kötü niyetli saf-satalar olarak kabul etmek doğru bir yaklaşım değildir. Ama şunu da ifade etmek gerekir ki bürokratlar ve siyasiler olarak eleştiriden hazzetmeyen bir yanımız var.

Kamu hizmeti yürüten tüm makam sahipleri verdikleri hükümün sorumluluğunu her iki cihanda da yüklenecilerinin bilincinde olmalıdır. Kamu hizmeti verenlerin de alanların da farklı hassasiyetleri ortaya çıkmaktadır. Bu anlamda kurumların muhatapları ve paydaşları yürütülen hizmetlerde dairenin dışında tutulmamalıdır.

Milli Eğitim Bakanlığının son yıllarda almış olduğu çok önemli kararlar bulunmaktadır. Özellikle Öğretmenlik Meslek Kanunu tüm öğretmenlerin kanaat belirttikleri bir kanun halinde tartışılmaya devam etmektedir.

Kariyer basamakları uygulaması ile 650 bin öğretmen mutlu olacak ve ek gelir elde edecektir. Yıllardır beklenen bir uygulamaydı ve yasalaşması ile MEB ve hükümet yetkilileri güzel bir iş çıkarmasının keyfini süreceklere.

Fakat bırakın keyif sürmeyi neredeyse çıkarılan kanun MEB'in ve hükümetin en çok eleştirildiği alan haline geldi. Her gün Twitter'da yarım milyondan fazla öğretmen, serzenişlerini dile getiriyor, çözüm önerileri ileri sürüyor ve Kariyer Basamakları Sınavı'nın yapılamaması yönündeki beklentilerini diri tutmaya çalışıyor.

Tüm bu olumsuzlukların yaşanacağı neden öngörülmedi? Öğretmenlik Meslek Kanunu kamuoyuyla paylaşılmadan önce Eğitim Bir Sen önerilerini Bakanlıkla paylaştı. Türk Eğitim Sen ve diğer sendikalar kendi hassasiyetleri bakımından eleştirilerini ve önerilerini hem kamuoyuyla hem de Milli Eğitim Bakanlığı ile paylaştı.

Hatta Eğitim Bir Sen Genel Başkanı Ali Yalçın heyet halinde TBMM sürecinde Mecliste çeşitli görüşmeler yaptı. Sendikalar, eğitim kamuoyunun zerreden küreye her görüşün tartışıldığı STK'lerdir. Milli Eğitim Bakanlığı tüm eleştirileri ve önerileri yok saydı. Yapılan devrim niteliğindeki bir düzenleme Bakanlığın ve hükümetin en büyük eleştirisi sahasına dönüştü.

Milli Eğitim camiası 1 milyon 200 binlere ulaşan sayısı ile dev bir camia. Şu anda tüm eğitim camiasının beklentisi banka promosyonlarının güncellenmesi veya sözleşmelerin iptal edilmesi. Konu yine Memur Sen Genel Başkanı Sayın Ali Yalçın tarafında ilgili tüm Bakanlara ve Cumhurbaşkanına Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a iletilti.

Çözüm odaklı gidilmesi beklentisi çok yüksek. Artık kamuoyu daha fazla yorulmadan ve art niyetli insanlara fırsat verilmenden talepler karşılanmalı. Banka promosyonları, eğitim öğretime hazırlık ödeneği, Kariyer Basamakları Sınavı gibi sorunlar artık çözülmeli.

Son günlerde Milli Eğitim Bakanlığı ve diğer Bakanlıklarda liyakat ölçüleri tartışmaya açılacak şekilde 76. Maddeden şartları tutmasa da Bakan imzasıyla atamalar yapılmaktadır. 3-5 kişiyi memnun eden fakat binlerce kişinin adalet duygusunu zedeleyen bu tür davranışlardan uzak durulması önerisinde bulunmak isterim.

Yeni eğitim öğretim yılının hayırlara vesile olmasını diliyorum.

MİLLİGAZETE | 17 Eylül 2022

3600'ÜN EKSİKLERİ TAMAMLANSIN

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, 3600 ek gösterge ile haksızlığa sebep olunan, teknikerler ve şefler ile ilgili yeni torba kanun talep ederken, bu haksızlığın giderilmesini istedi. Sözleşmelilerin mağduriyetlerinin de giderilerek kadroya geçirilmesi için talepte bulundu.

■ **MEMUR-SEN** Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, başta 3600 ek gösterge olmak üzere, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi gibi konularda açıklamalarda bulundu. Yalçın, 3600 ek göstergede yeni bir düzenleme yapılması gerektiğini ifade ederken, eksikliklerin bir

ANKARA
BÜROSU

torba yasa ile düzenlenmesi gerektiğini ifade etti.

“ÇALIŞMA BARISINI BOZAN DURUMLARLA İLGİLİ ADIMLAR ATILMALI”

Kamuda çalışan şefler ve teknikerler başta olmak üzere birçok çalışanın düzenleme beklediğini ifade eden Yalçın, “3600 ek gösterge düzenlemesinde başta şefler ve teknikerler olmak üzere çalışma barışının bozulmasına neden olan hususlara yönelik adımlar atılmasını bekliyoruz. Bu hususlara ilişkin mücadelemiz kesintisiz bir şekilde devam ediyor” dedi.

“KAMUDA ASIL İSTİHDAM KADROLU OLMALI”

Toplu sözleşme ile karara bağlanan sözleşmeli, personelin kadroya geçişi ile alakalı olarak gerekli tekliflerin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na ilettiklerini belirten Yalçın, “Teklifimiz net; kamuda asıl istihdam biçimi kadrolu olmalı, mevcut 4/B sözleşmeli personelin tamamı, geçmiş dönem hizmet süreleri dikkate alınarak 4/C'den 4/B'ye geçen personel ve özellikle belediyelerdeki sözleşmeliler mağduriyetleri de gözetilerek kadroya geçirilmeli” dedi.

MİLLİGAZETE | 19 Eylül 2022

MEB, ÖĞRETMENEVLERİNDE YÜZDE 50 İNDİRİM KARARI ALDI... EĞİTİM-BİR-SEN İSE TÜM EĞİTİMCİLERİN FAYDALANMASI İÇİN ÇAĞRIDA BULUNDU...

İNDİRİMDEN BÜTÜN EĞİTİM ÇALIŞANLARI YARARLANSIN



MEB'in öğretmenlerinde yüzde 50 indirim kararına ilişkin Eğitim-Bir-Sen'den "ayrımcılık yapmayın" uyarısı geldi. Sendika, bütün eğitim çalışanlarının bu haklardan yararlanmasını talep etti.

■ **MİLLİ** Eğitim Bakanı Mahmut Özer, geçtiğimiz gün öğretmenlerin öğretmenlerinde yüzde 50 indirimle kalacağını duyurdu. Eğitim-Bir-Sen ise konuyla ilgili olarak Millî Eğitim Bakanlığı'na başvurarak uygulamanın bütün eğitim çalışanlarına, öğretmenlerinde sunulan konaklama hizmetlerinde yüzde 50 oranında indirim yapılmasını ve mevcut kapasitenin öncelikle konaklama ihtiyacı olan eğitim çalışanları için kullanılmasını talep etti.



“YÜZDE 50 İNDİRİM BÜTÜN EĞİTİM ÇALIŞANLARINI KAPSAMALI VE DÜZENLEME YAPILMALI”



Öğretmenevlerine ilişkin yönetmelikte öğretmenlerini kullanma konusunda bütün eğitim çalışanlarının öncelik hakkına sahip olduğuna ilişkin madde hatırlatılan açıklamada, “Bütün eğitim çalışanlarına, öğretmen-

lerinde sunulan konaklama hizmetlerinde yüzde 50 oranında indirim yapılması ve 2023 yılı sonuna kadar mevcut kapasitenin öncelikle konaklama ihtiyacı olan eğitim çalışanları için kullanılması konusunda düzenleme yapılması elzemdir” denildi.

Bİ BİTMEDİNİZ!..



28 Şubat sevdalısı albay görevden alındı

HABER MERKEZİ

Yayımladığı emirle 28 Şubat ruhunu yeniden hortlatan ve Kayseri 2'nci Ana Bakım Müdürlüğü'nde görev yapan subay astsubay ile misafirlerin başörtüsü takmasını ve sakal bırakmasını yasaklayan Fabrika Müdürü Albay İlhan Coşkun'a yönelik tepkiler dinmiyor. Rezaletin ortaya çıkmasının ardından cunta heveslisi albay, emir "sehven" yazıldı diyerek skandal talimatı geri çekse de Milli Savunma Bakanlığı tarafından görevden alarak hakkında soruşturma başlatıldı. Zorba müdüre tepki gösteren Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın da sosyal medya hesabından yaptığı paylaşımında, 28 Şubat sevdalısı albay hakkında suç duyurusunda bulduklarını açıkladı. Yalçın paylaşımında, "Başörtüsünü irticai bir tehdit olarak gören, başörtülülerin komutanlık içerisinde olmalarını yasaklama gafletine düşen, verdiği emrin kanunsuzluğu yanında nefret ve ayrımcılık suçunu işleyen, 28 Şubat benzeri süreç sevdalısı Alb. İlhan Coşkun hakkında suç duyurusunda bulunduk" ifadelerini kullandı.

SÖZLEŞMELİYE KADRO EKİM'DE

✓ KAMU ÇALIŞANLARI İÇİN SÜRECİ BAŞLIYOR

HABERİ 6'DA

Takvim | 1 Ekim 2022

SÖZLEŞMELİYE KADRO EKİM'DE

MİLYONLARIN beklediği yenilikler birbiri ardına hayata geçiyor. 3600 ek gösterge düzenlemesinin ardından hız verilen sözleşmelilere kadro çalışmasında da sona gelindi. Çalışmalar kapsamında Memur-Sen ile de görüşmeler yapılarak konfederasyonun talepleri alındı. Alınan talepler ve yapılan teknik çalışma bir araya getirilerek bir taslak oluşturulacak. Bu taslak Başkan Recep Tayyip Erdoğan'a sunulduktan sonra son şekli verilerek Ekim ayında Meclis'e gönderilecek. Geçtiğimiz günlerde Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, Başkan Recep Tayyip Erdoğan ile görüşerek taleplerini iletmişti. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin de bu hafta başında yaptığı açıklamada masalarında ilk olarak sözleşmeli personel konusunun olduğunu vurgulayarak, "516 bin kişinin kadro haklarına kavuşması meselesi. Çalışması bitti, zaman meselesi var. Kamu sendikalarından gelen talepleri de dikkate alıyoruz. Geçenlerde arkadaşlarımız bir görüşme yaptı. Bunları da değerlendiriyoruz" demişti.

KONFEDERASYON NE İSTİYOR?

Memur-Sen tarafından Bakanlık'a iletilen taleplerin başında süreli-süresiz ayrımı yapılmaksızın mevcuttaki tüm sözleşmeli personelin kadroya geçirmesi yer alıyor. Sözleşmeli personel mevzuatının değiştirilmesi, bu kapsamda sosyal güvenceye tabi olma ayrımının ortadan kaldırılması, yer değişikliği hakkına ilişkin eşitsizliğin



516 BİN ÇALIŞANI KAPSIYOR

Hazırlanan düzenlemenin Ekim ayı içerisinde Meclis'e sunulması bekleniyor.

giderilmesi, görevde yükselme ve unvan değişikliği hakkı önündeki engellerin kaldırılması, tayin, terfi, nakil, izin hakları ve disiplin cezalarının kadrolu kamu görevlisi ile eşitlenmesi de Memur-Sen'in talepleri arasında. Ayrıca eşit işe eşit ücret, kadro için mecburi hizmet süresi uygulamasının kaldırılması, 4C'den 4B'ye geçen sözleşmeli personele uygulanan re'sen emeklilik uygulamasının sona erdirilmesi ve yine bu kapsamdaki personelin geçici personel pozisyonundaki hizmet sürelerinin memuriyet hizmet süresinden sayılması diğer talepler arasında bulunuyor.

Kamudaki sözleşmeli çalışanlara yönelik çalışmada teknik bölüm tamamlandı. Detaylar önümüzdeki günlerde açıklanacak. Ekim ayında Meclis'te yasalaşması bekleniyor...

ÜÇÜNCÜ YASA GELİYOR

■ DAHA önce 4B'li personele iki ayrı tarihte 4A kadroları verilmişti. 2011'de çıkarılan bir KHK ile 4B'li personel 4A'lı olmuştu. 632 sayılı KHK düzenlemesinde "657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası ile 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanların memur kadrolarına atanması amacıyla Devlet Memurları Kanununda değişiklik yapılması; 6/4/2011 tarihli ve 6223 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanarak, Bakanlar Kurulu'nca 2/6/2011 tarihinde kararlaştırılmıştır" denilmişti. Daha sonra 12 Temmuz 2013'te çıkarılan 6495 sayılı Kanun'un 9. maddesi ile de yine 4B'li personel 4A'lı kadrolara geçirilmişti.



Diriliş Postası | 6 Ekim 2022



STAJ VE ÇIRAKLIK DAHİL DEĞİL GENİŞ KAPSAMLI TEK TİP EYT

Çalışma Bakanı Bilgin, kapsamı geniş tutulan EYT'de tek formül üzerinde çalıştıklarını söyledi:



■ "Aralıkta Meclis'e intikal ettireceğimizi açıkladık. Tek tip bir düzenleme. Bazı televizyon kanallarında hesaplamalar yapılıyor, bu rakamlar doğru değil."

■ "Bütün çalışanların yaşı, günü ve prim sayısı gibi tüm verileri elimizde. Staj ve çıraklık dönemleri EYT kapsamında değil. Bunlar sigorta girişi değil." » 4TE

AKŞAM GAZETESİ | 7 Ekim 2022

EYT'YE TEK TİP ÇÖZÜM

Bakan Bilgin, 6 milyon kişiyi ilgilendiren EYT düzenlemesinin 'tek tip' olacağını belirterek "Aralık sonu Meclis'e gelecek" dedi. Bilgin, 550 bin sözleşmeliye kadro için de bu ay sonunu işaret etti.

TASERON İŞÇİ SORUNU KASIMDA SONUCLANACAK



KAMUDAki taşeron işçilere ilişkin soru üzerine Bilgin, geçen yıl 1 milyon taşeron işçisine kadro verildiğini anımsattı. O dönem KİT'lerde çalışan 90 bin işçinin, çeşitli sebeplerle kadro imkanından faydalanamadığını belirten Bakan Bilgin, "Onların kadroya alınması çalışmamız devam ediyor. Kasım ayı içerisinde sonuçlandırırız. Daha erken de tamamlayabiliriz. Yani bu ay sonunda veya kasımda o işi tamamlandı" yanıtını verdi. Geçici işçilerin ise 10 ay 29 gün çalıştıkları bilgisini veren Bilgin, "Onu biz 12 aya, 1 yıl çalışmaya çıkaracağız ve 1 yıl çalışacak şekilde kurumlarda çalışma imkanı sağlayacağız" dedi.

ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, kamuoyunda "EYT" olarak bilinen 'emeklilikte yaşa takılanlar'la ilgili düzenlemenin 'tek tip' olacağını söyledi. TRT Haber'in yayınına katılan Bakan Bilgin 6 milyon kişiyi ilgilendiren EYT'le ilgili soruya "Biz 1999 öncesi işe girmiş olanların yaş sorunu yüzünden emeklilikte karşılaştıkları sorunun çözümüne dönük düzenleme hazırlığı içerisindeyiz. Bu tek tip bir düzenleme. Bazı televizyonlarda uzman diye elinde kalemle hesaplamalar yapıyorlar, bu rakamlar onlar açısından maalesef doğru değil. Ellerinde veriler yok" dedi.

ARALIKTA MECLİS'TE
Bilgin bütün çalışanların yaşı, günü ve prim sayısı gibi tüm verilerin ellerinde olduğunu belirterek "O gerçek veriler üzerinde çalışıyoruz."

Aralık ayında bunu Meclis'e intikal ettireceğimizi kamuoyuna açıkladık ve Sayın Cumhurbaşkanımıza da bu konuda bilgi verdik" diye konuştu.

ÇIRAKLIK SİGORTA DIŞI

Staj ve çıraklık dönemi sigortalıların EYT için başlangıç sayılı sayılmayacağıyla ilgili bir soruya Bilgin, "Onlar farklı. Onlar EYT kapsamında değil zaten. Sigorta girişi olanlarda bir sorun yok. Çıraklık ve stajyerlik bir sigorta girişi değil. Onlar sağlık sigortasını korumak üzere geliştirilmiş bir sistem" yanıtını verdi. EYT konusunda bir düzenlemenin çıkacağını bildiren Bilgin, bu düzenlemenin ayrıntılarını gerekli hesaplamaların ardından kamuoyuyla paylaşacaklarını dile getirdi.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindekiler dün Bakan Bilgin'le sözleşmeli personelle ilgili düzenlemeyi görüştü.

Memur-Sen: Mutabakata vardık

Bütün sözleşme türleri tek tipe dönüşüyor

KAMUDA çok sayıda sözleşmeli çalışma modelinin bulunduğunu işaret eden Bilgin, "Biz bunları islah etmek istiyoruz" dedi. Bilgin "özel sözleşmeler" dışındaki bütün sözleşme türlerini tek tipe indireceklerini belirterek "Bunların sayısı 550 bin. Bu çalışmayı tahminen bu ay bitireceğiz" dedi.

HÜKÜMET ile Memur-Sen arasında imzalanan 6. Dönem Toplu Sözleşmeyle hüküm altına alınan sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesiyle ilgili düzenlemede sona yaklaşıldı. Bu kapsamda son değerlendirmeleri yapmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile Memur-Sen yönetimi, dün bakanlıkta bir araya geldi. Görüşme sonrası açıklama yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Geniş çerçevede süreli sözleşmeli, süreli sözleşmeli gibi farklı mevzuatlar üretilerek kamudaki bütünlüğün dağıldığı alan toparlanıyor ve sözleşmeli kadroya geçirilerek bu tartışma tamamen bitirilsin istiyoruz. Görüşmemizde 'Ekim ayında bu işi bitirelimiz' diye ortaklaşa sözlü bir mutabakatımız var" dedi.



Vedat Bilgin

Sözleşmeliye kadro çözüme kavuşuyor!

Sözleşmelilere yönelik kadro talebiyle Çalışma Bakanlığı'yla görüşme gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Ekim ayında bu işi bitirelim diye ortaklaşa sözel bir mutabakatımız var. Ekim ayında bitirmek nihai hedefimiz." dedi.



ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet ile dün 560 bin sözleşmeliye yönelik kadro düzenlenmesi görüşmeleri için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda bir araya geldi. Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın toplantı sonrası açıklamalarda bulundu.

"AYRIMLARI KALDIRMAK İSTİYORUZ"

Açıklamasında tüm ayrımların ortadan kalkması gerektiğine vurgu yapan Yalçın, "Memur-Sen olarak, bizim buradaki temel yaklaşımımız, kamuda kadrolu, süreli sözleşmeli, süresiz sözleşmeli gibi ayrımların olmasından ziyade kamuda



Vedat Bilgin

bir bütünlüğün olması, istihdamın bu anlamda tekleşmesi ve mevzuatın da tekipleşmesi boyutuyla bir süreç yönetimi yapıyoruz. Aynı kurumda aynı işi yapan farklı statüde insanlar var. Bu çalışma barışını hiçbir zaman sağlamıyor." diye konuştu.

"KEYFİLİĞİN KALKMASINI İSTİYORUZ"

CHP'li Kırşehir Belediye- diyesinde bazı sözleşmeli çalışanların işten atıldığını anımsatan Yalçın, bu keyfiliklerin ortadan kalkmasını, insanların güvenceye kavuşmalarını istediklerini söyledi. Yalçın, 4/C'den



Ali Yalçın

'Ekimde bu işi bitireceğiz'

BAKANLIĞIN konuyla ilgili özverili çalışmalarını gördüklerini anlatan Yalçın, sonuçta herkesi memnun edecek bir çalışmaya vesile olmak istediklerini söyledi. Yalçın, "Az önceki görüşmemizde 'Ekim ayında bu işi bitirelim' diye ortaklaşa sözel bir mutabakatımız var. Ekim ayında bitirmek nihai hedefimiz." dedi.

4/B'ye geçemeyip arafta kalanlarla ilgili tartışmaların da sürdüğünü dile getirerek, bunlara gerek olmadığını ve temel yaklaşımlarının belli olduğunu ifade etti.



Kamu personellerinin sorunları Bakan Bilgin'e anlatıldı

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen'e bağlı 11 sendikanın genel başkanları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile bir araya geldi. Görüşmede, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi başta olmak üzere kamu personel sisteminde yaşanan sorunlar ve kamu personellerinin beklentileri üzerine görüşme gerçekleştirildi. #09

MİLLİ GAZETE | 7 Ekim 2022

ÇALIŞMASINDA SONA YAKLAŞILAN SÖZLEŞMELİ PERSONELİN KADROYA GEÇİRİLMESİ İLE İLGİLİ MEMUR-SEN HEYETİ BAKAN BİLGİN İLE BİR ARAYA GELDİ...

KAMU PERSONELLERİNİN SORUNLARI BAKAN BİLGİN'E ANLATILDI

MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI ALI YALÇIN VE MEMUR-SEN'E BAĞLI 11 SENDİKANIN GENEL BAŞKANLARI ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI VEDAT BİLGİN İLE BİR ARAYA GELDİ. GÖRÜŞMEDE, SÖZLEŞMELİ PERSONELİN KADROYA GEÇİRİLMESİ BAŞTA OLMAK ÜZERE KAMU PERSONEL SİSTEMİNDE YASANAN SORUNLAR VE KAMU PERSONELLERİNİN BEKLENTİLERİ ÜZERİNE GÖRÜŞME GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen'e bağlı 11 sendikanın genel başkanlarından oluşan heyet, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile bir araya geldi. 6'ncı Dönem Toplu Sözleşme'de kabul edilen sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi ile ilgili Memur-Sen tarafından gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin veriler Bakan Bilgin ile paylaşıldı.

SÖZLEŞMELİLERE KADRO ÇALIŞMASI TİM SÖZLEŞMELERİ KAPSAMALI

Görüşme ile ilgili açıklamalarda bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, süreli süresiz ayrımı yapılmaksızın tüm sözleşmeli personelin kadroya istihdam edilmesi gerektiğinin altını çizerek, "Kamu görevlisi eliyle yürütülmesi gereken işlerde çalışan işçilerin de kadroya geçirilmesi noktasındaki beklentilerimizi Bakan Bilgin'e aktardık. Nitekim Sayın Cumhurbaşkanımızın da ifade ettiği gibi, 'Toplumun temel taşı olan ailenin tehdit altında olduğu' gerçeği iskanlanmadan aile birliğinin sağlanması noktasındaki hassasiyet gözlemlenmelidir. 4/C'den 4/B'ye geçen personelin, bu konuda verilen yargı kararları da göz önünde bulundurularak hizmet sürelerinin tamamının dikkate alınması ve özellikle el değiştiren belediyelerde yaşanan emekli kıyımının giderilecek şekilde çalışmanın tamamlanması gerektiğini dile getirdik" ifadelerini kullandı.



YALÇIN, ÇALIŞMANIN HAYATA GEÇİRİLMESİYLE BİRLİKTE TOPLUMSAL ALANDA ÖNEMLİ MEMNUNİYET OLUŞTURACAĞINA VE KAMU HİZMETLERİNDE VERİMLİLİĞİN ARTACAĞINA DA DİKKAT ÇEKTİ.

3600 EK GÖSTERGEDEKİ EKSİKLİKLER BAKAN'A İLETİLDİ

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesinin kamu isverenine ve maliyesine hiçbir yük getirmesine vurgu yapan Yalçın, çalışmanın hayata geçirilmesiyle birlikte toplumsal alanda önemli memnuniyet oluşturmaya ve kamu hizmetlerinde verimliliğin artacağına da dikkat çekti. Memur-Sen'in teklif, değerlendirme ve raporları da dikkate alınarak ortaya konan ek gösterge düzenlemesinde EKSİK kalan bazı noktaları aktaran Ali Yalçın, "Yapılan önemli iyileştirmeler yanında başta zef ve tehnikler olmak üzere kamu görevlilerinin birinci dereceye gelmek şartıyla 3600 ek göstergedeki yararlandırılması ve 3600 ek göstergedeki daha az ek göstergeye sahip başta YHS personeli olmak üzere Tazminat Vansatma Oranları'nda ilave artış sağlanması ve YHS'nin kaldırılarak GİH'e aktarılması için düzenleme yapılması durumunda genel memnuniyet üreteceğini belirtti" dedi.

KAMU ÇALIŞANLARININ ENFLASYONA KARŞI GELİR KAYIPLARI GİDERİLMELİ

Enflasyon rakamlarının artışı ile ilgili olarak gelir kaybı yaşayan kamu görevlilerinin maaşlarına ilave bir iyileştirme yapılması için teklifte bulduklarını ifade eden Yalçın, "Kamu görevlilerinin yaşadığı gelir kayıplarının telafisi için enflasyon farkına ilave bir iyileştirme ile kayıpların giderilmesi gerektiğini belirttik" dedi. Bunlara ilave olarak heyet, kamu görevlilerinin tamamına yemek yardı-

mı verilmesi, emekli kamu görevlilerine aile yardımı ödenmesi, engelli kamu görevlilerine yönelik işe terminde sıkıntı çekilen ortez, protez, insülin pompası, ısıtma cihazı ve pilleri vb. tıbbi yardımcı araç gereçlerin teminini kolaylaştırmak için Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) ve ilgili mevzuatta değişiklik yapılması, ayrıca engelli bireylerin araç alımlarında tamamen ÖTV muafiyetine ilişkin 450 bin 500 TL olan üst sınırlamanın artırılması gibi konular da dile getirildi.

MEHMET FARUK ÜZKAN ANKARA

EYT'YE TEK TİP DÜZENLEME GELİYOR

EYT'de tek tip düzenleme yapacaklarını kaydeden Bakan Bilgin, geçici işçilerin statülerini koruyacak bir düzenleme yaptıklarını söyledi. Bilgin, staj ve çıraklığın ise sigorta girişi olmadığını anlattı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Emeklilikte Yaşa Takılanlar (EYT) konusunda "1999 öncesi işe girmiş olanların yaş sorunu yüzünden emeklilikte karşılaştıkları sorunun çözümüne dönük düzenleme hazırlığı içerisindeyiz. Bu, tek tip bir düzenleme" dedi. Bir TV kanalında soruları yanıtlayan Bakan Bilgin, staj ve çıraklık dönemi sigortaların EYT için başlangıç sayılıp sayılmayacağıyla ilgili soruya ise "Onlar farklı. EYT kapsamında değil zaten. Sigorta girişi olanlarda bir sorun yok. Çıraklık ve stajyerlik bir sigorta girişi değil. Sağlık sigortasını korumak üzere geliştirilmiş bir sistem" yanıtını verdi. Kamudaki 90 bin taşeron



işçinin kadroya alınması konusunda da çalışmanın sürdüğünü belirten Bilgin, "Tahmin ediyorum onu kasım ayı içerisinde sonuçlandırırız" dedi.

Bilgin, geçici işçilerin hukukunu koruyacak bir düzenleme yaptıklarını ve onların statülerini bütünüyle değiştireceklerini söyledi.

ISLAH EDECEĞİZ

Kamuda çok sayıda sözleşmeli çalışma modelinin bulunduğunu işaret eden Bilgin, "Biz bunları ıslah etmek istiyoruz" değerlendirmesinde bulundu.

Bilgin, kamudaki sözleşmeli personelin

kadro talebi ile ilgili de Memur-Sen yönetimiyle bir araya geldi. Toplantıda 550 bin civarındaki sözleşmeli kadroya alınma sürecindeki son durum değerlendirildi. 300 bini öğretmen, sağlık personeli ve din görevlisi olmak üzere kamuda 550 bin civarında sözleşmeli personelin kadro alması için düzenlenen toplantının ardından açıklama yapan Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, "Daha önce 280 bin sözleşmeli kadroya alınması gibi bugün de kamuda 600 bine yakın sözleşmeli personelin kadroya alınması çalışma barışını sağlayacaktır" dedi.



Takvim | 7 Ekim 2022

Sözleşmeliye kadro EKİM'DE TAMAM

TASLAK METİN NETLEŞTİ


Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, konfederasyonun hazırladığı raporu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'e takdim etti.

Çalışma Bakanı Bilgin ve Memur-Sen yönetimi kamudaki 550 bin sözleşmeli personele kadro için bir araya geldi. Memur-Sen Başkanı Yalçın, 'Bu işi Ekim ayında bitirmek nihai hedefimiz' dedi

TAŞERON işçiler, EYT, geçici ve mevsimlik işçilerle ilgili çalışmalarını sürdüren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, kamuda 550 bin civarındaki sözleşmeli personelin kadroya alınmasıyla ilgili süreci de devam ettiriyor. Bu kapsamda son değerlendirmeleri yapmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile Memur-Sen yönetimi, dün Bakanlık'ta bir araya geldi. Toplantıda, Memur-Sen yönetimi sözleşmelilere kadro konusundaki taleplerini dile getirdi.

ÖZVERİLİ ÇALIŞILIYOR

Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, toplantının ardından, "Geniş çerçevede süreli sözleşmeli, süresiz sözleşmeli gibi farklı mevzuatlar üretilecek kamudaki bitiriliğün dağılığı alan toparlansın ve sözleşmeliler kadroya geçirilerek bu tartışma tamamen bitirilsin istiyoruz" dedi. Çalışma Bakanlığ'ın konuyla ilgili özverili çalışmalarını gördüklerini anlatan Yalçın, sonuçta herkesi memnun edecek bir çalışmaya vesile olmak istediklerini söyledi. Yalçın, "Görüşmemizde 'Ekim ayında bu işi bitirelim' diye ortaklaşa sözel bir mutabakatımız var. Ekim ayında bitirmek nihai hedefimiz" ifadesini kullandı.

MEMURA-EMEKLİYE EK ZAM

■TOPLANTIDA aktardıkları diğer taleplere de değinen Ali Yalçın, "Promosyon konusunda kamu kurum ve kuruluşları ile kamu bankalarının ortaklaşa hareket ederek öncülük etme noktasında sorumluluk üstlenmesi ve gelir vergisi matrahlarının 6 aylık enflasyon oranı kadar artırılması konularını paylaştık" dedi. Yalçın ayrıca, enflasyon farkına ilave bir iyileştirme talebini ilettili. Kamu görevlilerinin tamamına yemek yardımı verilmesi, emeklilere aile yardımı ödenmesi de talep edildi.

Taslaklarda neler var?

■SÖZLEŞMELİLERE yönelik çalışmalar kapsamında 2 taslak gündeme geldi. Birinci taslakta kamudaki mevcut sözleşmeli personelin otomatik olarak kadroya geçirilmesi yer alıyor. Diğer taslakta ise kamudaki sözleşmeli çalışanlardan 3 yılı dolduranların kadroya geçirilmesi,

3 yılı tamamlayamayanların ise süreyi doldurduklarında kadroya alınması üzerinde duruluyor. Hazırlanan taslaklara göre kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda çalışan sözleşmeli personel kadroya geçirilecek.

Yeni Asır | 7 Ekim 2022

Sözleşmeliye kadroda ÇÖZÜM BULUŞMASI

KAMUDAKİ sözleşmeli personelin kadro talebi ile ilgili Çalışma Bakanı Vedat Bilgin ile Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın bir araya geldi. Yalçın, “600 bine yakın kişinin kadroya alınması çalışma barışını sağlayacaktır” dedi

Kamudaki sözleşmeli personelin kadro talebi ile ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile Memur-Sen yönetimi bir araya geldi.

550 binden fazla sözleşmeli kadroya alınma süreci ve Hükümet ile Memur-Sen arasında imzalanan 6. Dönem Toplu Sözleşmeyle hüküm altına alınan sözleşmeli kamu çalışanlarıyla ilgili düzenlemenin son durumu değerlendirilirken, Memur-Sen yönetimi sözleşmelilere kadro konusunda talep ve raporlarını sundu.

300 bini öğretmen, sağlık personeli

ve din görevlisi olmak üzere kamuda 550 bini aşan sayıda sözleşmeli personelin kadro alması için düzenlenen toplantının ardından açıklama yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Bakanımızın özverili çalışmalarıyla güzel bir sonuca varacağımızı düşünüyorum” dedi.

BÜTÜNLÜK SAĞLANMALI

Yalçın, “Daha önce 280 bin sözleşmeli kadroya alınması gibi bugün de kamuda 600 bine yakın sözleşmeli personelin kadroya alınması çalışma barışını sağlayacaktır. Ekim ayında

bu işi bitirelim’ diye ortaklaşa sözel bir mutabakatımız var” dedi. Yalçın, temel taleplerinin kamuda kadro, süreli sözleşmeli ve süresiz sözleşmeli gibi ayrımların olmasından ziyade bir bütünlüğün olması olduğunu söyledi. Çalışma Bakanlığı’nın devam ettirdiği kamuda sözleşmeli personelin kadroya alınması hakkındaki çalışmaların yanında taşeron işçiler, EYT, geçici ve mevsimlik işçilerle ilgili çalışmalar da devam ediyor. TEDAŞ, Türkiye Şeker Fabrikaları ve benzeri kurum ve kuruluşlara işçi statüsünde alınan mühendis, mimar, avukatla-



rın da memur kadrosuna geçirilmesi talep edilirken, kamunun özel alan ve mesleklerde 4/B’li sözleşmeli personele ihtiyaç duyduğuna dikkati çekildi. ■ RANA BÜYÜKTAŞ/ANKARA

YeniŞafak | 7 Ekim 2022

600 bin personel için kadro istedik

▶ Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile yaptıkları toplantının ardından açıklamada bulundu. Toplantıda 600 bine yaklaşan sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesini talep ettiklerini belirten Yalçın, "Tartışmalar tamamen sona ersin istiyoruz. Görüşmemizde 'Ekim ayında bu işi bitirelim' diye ortaklaşa sözel bir mutabakatımız var" dedi.



'MEMUR İŞİ YAPAN MEMUR OLSUN'

■ **MEMUR-SEN** Genel Başkanı Ali Yalçın, "Sözleşmeli istihdam ara yol olmaktan ana yol olmaya dönüştü. Aynı işi yapan hem memur hem işçi, süreli sözleşmeli, süresiz sözleşmeli gibi ayrımlar ortadan kalksın. Kamuda bu anlamda bütünlük sağlanabilsin" dedi. Katıldığı bir televizyon programında soruları yanıtlayan Ali Yalçın, şu değerlendirmeleri yaptı:

● **KAMUDA** sözleşmeliler kadrolularla aynı işi yapıp farklı statüye sahip. Bu da anlaşmazlıkları oluşturuyor. Ana konumuz sözleşmeliler ile ilgili sorunlar.

● **VERGİ** dilimi, görevde yükselme, yer değişikliği,



ücretsiz izin, yemek ücreti, bunların tamamında kadrolu ve sözleşmelilerde farklılıklar mevcut. Bunun toparlanması gerekiyor.

● **SÖZLEŞ-**

MELİDEN kamuya geçmek istemeyenler kalsın fakat isteyenler de kamuya geçsin. Memurun işini yapan memur olsun.

● **KAMUDA** kadroya geçişte 3+1 sistemine döndük. 550 bin kişiyi kapsayan bir kitleden söz ediyoruz. Ekim ayı içerisinde genel memnuniyeti oluşturacak bir çözüm bulacağız. Ekim ayı içinde bu iş bitsin istiyoruz. Bu tartışmayı bitirmek ve kamuyu bir bütün olarak görmek lazım.



DIRILIŞ POSTASI | 13 Ekim 2022

Sınıflar iyilikte yarışıyor

İHH'nin 2013 yılından bu yana Millî Eğitim Bakanlığı ve Eğitim-Bir-Sen ile koordineli şekilde uyguladığı "İyilikte Yarışan Sınıflar" projesi devam ediyor. Yeni Eğitim-Öğretim döneminin başlamasıyla birlikte Türkiye'nin dört bir yanındaki okullarda eğitim gören öğrenciler, harçlıklarından ayırdıkları paraları yetim kardeşlerine destek olacak.

OKUL öncesi eğitim kurumları, ilköğretim, ortaokul, lise ve özel okullardaki öğrencilerin katılabildiği "İyilikte Yarışan Sınıflar" projesi ile öğrenciler, harçlıklarından biriktirdikleri 250 lira ile yetim bir çocuğun ihtiyaçlarının karşılanmasına destek veriyor. Bu sene 10. yılına giren proje vesilesiyle bugüne kadar 1 milyonu aşkın öğrenci, binlerce yetim kardeşine destek oldu. Öğrenciler, Türkiye dâhil dünyanın 49 farklı ülke ve bölgesine iyiliklerini ulaştırırlar.

55 ÜLKEDEN İSTEDİKLERİNİ SEÇEBİLİYORLAR

Yeni Eğitim-Öğretim yılının başlamasıyla birlikte, proje yeniden okullarda uygulanmaya başlandı. Türkiye'nin dört bir yanındaki öğrenciler, İHH aracılığıyla yetim kardeşlerine desteklerini ulaştırarak. Öğrenciler, İHH'nin Yetim Sponsorluk Sistemi kapsamındaki 55 ülke ve bölgeden dilediklerini seçebiliyor.

"İyilikte Yarışan Sınıflar" projesine katılan sınıfların bir yetimi desteklemeye karar verdikten sonra en az bir yıl boyunca (birden fazla yetim kardeş edinmek de mümkün) her ay düzenli olarak 250 TL toplamaları gerekiyor. Sponsorluk süreci başlatıldıktan sonra sınıflar adına eşleştirilen yetimlerin ülkesi, adı, yaşı ve fotoğrafını içeren "Yetim Özet Bilgi For-



mu" posta veya e-posta ile İHH tarafından her sınıfa gönderiliyor. Proje, Millî Eğitim Bakanlığı'nın E-84037561-821.05-58445818 sayılı ve 21.09.2022 tarihli onayıyla sürdürülüyor.

7 YETİME SPONSOR OLMUŞLARDI

Bu yıl "İyilikte Yarışan Sınıflar" projesinin uygulandığı okullardan biri de Diyarbakır'ın Kayapınar İlçesindeki Piri Reis Ortaokulu. Pandemi süreci öncesinde de sonradan de projeye

destek veren okul öğrencileri, 2018-2021 yılları arasında Yemen, Sudan, Suriye, Hindistan, Sri Lanka, Eritre ve Türkiye'de 7 yetime sponsor olmuştur. Öğrenciler, İHH ile okulları arasında imzalanan protokol çerçevesinde yeni eğitim-öğretim döneminde de yetimlere destek olacak.

PROJEYE NASIL DAHİL OLUNUYOR?

Ergani ilçesine bağlı Gözekaya Köyü'nde bulunan Gözekaya İmam Hatip Ortaokulu da bu yıl ilk kez İHH'nin "Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var - İyilikte Yarışan Sınıflar"

133 bin yetim çocuğa sponsorluk

İHH İnsani Yardım Vakfı, uzun yıllardır yetimlere yönelik yardım çalışmalarını düzenliyor. İHH, yetimlere yönelik yardım çalışmalarını kapsamında, 120 ülkedeki 1 milyondan fazla yetime dönemsel yardım ulaştırırken, Türkiye dâhil 49 ülkedeki 133 binden fazla yetime ise Yetim Sponsorluk Sistemi ile düzenli destek veriyor. 12 ülkede 42 yetimhanesi bulunan İHH, 1 Yetim Eğitim Merkezi ve 1 Çocuk Yaşam Merkezi ile de yetimlere destek sağlıyor.

projesi ile yetimlere destek verecek. Projeye destek olmak isteyen sınıflar, okul idaresinin bilgisi dâhilinde öğretmenleri aracılığıyla yetim sponsoru olmak için başvuruda bulunabiliyor. Yetim Sponsorluk Formu elden teslim edilebildiği gibi, <https://www.ihh.org.tr/bagis/yetim-sayfasi> üzerinden de doldurulabiliyor. Yetim Özet Bilgi Formu sınıflara ulaştırıldıktan sonra yetim bilgilerine www.ihh.org.tr/yetimlerim üzerinden ulaşılabiliyor.



FAÇIYA İLİSKİN KONFEDERASYONLARDAN
BASSAĞLIĞI VE TAZİVE MESAJI

BARTIN'DAKİ FAÇIYA İLİSKİN STK'LARDAN TAZİVE MESAJI

BARTIN'DA MEYDANA GELEN FAÇIA ÜZERİNE SİVİL TOPLUM KURULUSLARI TAZİVE VE BASSAĞLIĞI MESAJLARI YAYINLADI. HAK-İS, TÜRK-İS VE MEMUR-SEN KONFEDERASYONLARI MESAJLAR YAYINLADI. ÖTE YANDAN MEMUR-SEN ARAMA-KURTARMA TIMİ DE FAÇIADA AFAD EKİPLERİNE YARDIMCI OLDU.



■ BARTIN'DA meydana gelen maden faciası üzerine sivil toplum kuruluşları tazive ve bassağlığı mesajları yayınladı. HAK-İS, TÜRK-İS ve MEMUR-SEN konfederasyonları mesaj yayınlarken, MEMUR-SEN'e bağlı arama-kurtarma timi bölgede AFAD ekiplerine yardımcı olmak için bölgeye ulaştı.

"MADEN KAZASI BÜTÜN YÖNLERİYLE İNCELENEREK VARSA EKSIKLER TESPİT EDİLMELİ"

HAK-İS Genel Başkanı Mahmut Arslan yayınladığı mesajda, Bartın'da Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) Amasra Müessesesi Müdürlüğü'ne bağlı maden ocagında meydana gelen patlamadan duyduğu üzüntüyü belirterek, "HAK-İS Konfederasyonu olarak, göçük altındaki madenci kardeşlerimizin sağ salım kurtarılmasını temenni ediyoruz. Yaralanan madencilerimize acil şifalar diliyoruz, geçmiş olsun dileklerimizizi iletiyoruz. Hayatını kaybeden madenci kardeşlerimize de Allah'tan rahmet diliyoruz. Başta madenci kardeşlerimizin aileleri olmak üzere tüm Türkiye'ye geçmiş olsun ve bassağlığı dileğinde bulunuyoruz. Maden kazası bütün yönleriyle incelenerek varsa eksiklikler tespit edilmeli, gerekli tedbirler acilen alınarak bir daha benzer kazaların yaşanmasının önüne geçilmelidir" ifadelerini kullandı.

MEMUR-SEN

ARAMA-KURTARMA
EKİBİ OLAYIN İLK
SAATLERİNDE

İTİBAREN BÖLGEDE MEMUR-SEN'e ait sosyal medya hesaplarından maden faciasına ilişkin olarak göçük altında mahsur kalan maden emekçilerinin sağ salım kurtarılmasını temenni edildiği ifade edilirken, MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, MEMUR-SEN'e bağlı arama-kurtarma ekiplerinin bölgede olduğunu ifade ederek, "Rabbim işinizi kolay kulsun, kurtarılacak her cana sizi vesile kulsun. MEMUR-SEN arama-kurtarma ekibimiz, olayın ilk saatlerinden itibaren AFAD'ın koordinasyonunda maden faciasındaki emekçilerimizin kurtarılması için Bartın'da" diye belirtti.

ATALAY, BÖLGEDE
İNCELEMELERDE
BULUNDU

TÜRK-İS Konfederasyonu tarafından yapılan açıklamada, maden ocagında meydana gelen patlamada mahsur kalan işçilerin sağ salım kurtarılması dilerken, "Bartın'da maden ocagında meydana gelen patlama sonucu hayatını kaybeden madencilerimize Allah'tan rahmet, yakınlarına bassağlığı; yaralanan madencilerimize acil şifalar dileriz" ifadeleri kullanıldı. TÜRK-İS Genel Başkanı Ergün Atalay ise bölgede incelemelerde bulundu. ■ ANKARA BÜROSU

MİLLİGAZETE | 16 Ekim 2022

MILLİGAZETE | 16 Ekim 2022

IHH TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN "İYİLİKTE YARIŞAN SINIFLAR" PROJESİ
KAPSAMINDA, EĞİTİM-BİR-SEN İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI...

"YETİM AĞLARKEN BİZ GÜLEMİYİZ"

Eğitim-Bir-Sen ve IHH arasında 2013 yılından bu yana istikrarlı bir şekilde yürütülen "İyilikte Yarışan Sınıflar" projesi iş birliği protokolü. Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve IHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım tarafından imzalandı.

iHH tarafından 2013 yılından beri yürütülen "İyilikte Yarışan Sınıflar" projesi kapsamında Eğitim-Bir-Sen ve IHH arasında iş birliği protokolü imzalandı. İş birliği protokolü, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve IHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım tarafından imzalanırken, Yalçın, projeye destek vermeye devam edeceklerini ifade ederek, "Yetimler ağlarken bizler gülemeyiz. Onlara yakın olmak, ellerinden tutmak ve acılarını paylaşmak vicdani sorumluluğumuzdur" dedi.



"GELECEK NESİLLERİN RUHU İYİLİK DÜŞÜNCESİ İLE MAYALANMALIDIR"

Acının da sevincin de ırkı, rengi, sınıf ve sınıfı olmayacağına vurgu yapan Yalçın, hem İslami hem de insani değerlere göre yetimler ağlarken, gülmenin uygun olmadığını altını çizerek, "Onlara yakın olmak, ellerinden tutmak ve acılarını paylaşmak vicdani sorumluluğumuzdur. Bu konuda oluşturduğumuz sorumluluk bilincini en yüksek düzeyde fiili faaliyetle yaygınlaştırmak, bu konuda etkili bir farkındalık oluşturmak onur duyduğumuz görevlerimiz arasındadır. Geçmişte olduğu gibi günümüzde de gelecek nesillerin ruhu iyilik düşüncesiyle mayalanmalıdır" şeklinde konuştu.

"GELECEK NESİLLERİN İYİLİĞİ İÇİN İŞ BİRLİĞİNE DEVAM EDECEĞİZ"

■ **GÖNÜLLÜLÜK** esasına dayanan kampanyaya katılan öğrencilerin uzak-yakın coğrafyaların yetim kalmış çocuklarıyla iyilik ve kardeşlik köprüleri kurduklarını kaydeden Yalçın, çocukların benliğinin gelişmesi için benzer projelerin önemli olduğunu belirterek, "Çocuklarımızda karakter ve değerler eğitimi son derece önemlidir. Çocuklarımızın benliğine doğrudan yansıyan bu güzel etkiler, fiili bir karakter eğitimidir. Çağımızın derman-

sız hastalığı bireysellikten çocuklarımızı korumak, baskalarının dertleriyle dertlenen, paylaşmayı seven, duyarlı ve erdemli nesiller yetiştirmek bunun gibi projelerle mümkündür. Bu vesileyle çocuklarımız sadece iyilik yapma ahlakı değil, iyilik ve yardımlaşmayı örgütlü yapma alışkanlığı da edinmektedir. Gelecek nesillerin iyiliği için istikrarlı iş birliğimizi sürdürmeye devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.

Cumhuriyet | 17 Ekim 2022



MEMUR-SEN'DEN ELEŞTİRİ:

'Kamuda aslolan kadrolu istihdamdır'

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın sözleşmeli memur konusunun önemli bir sorun olduğunu belirterek "Kamuda asıl olan şey kadrolu istihdamdır. Sözleşme sadece bazı personelin temininde zorlandığınızda ruhsattır" dedi. Yalçın, bu konunun çözümü için çalıştıklarını belirterek, şunları söyledi:

"Her kurum kendine göre bir istihdam alanı çiziyor 'bizim sözleşmemiz buna göre' diyerek kamu dağılmış durumda. Kamuda bütünlük kaybolmuş durumda. İstiyoruz ki kadroyla bu iş neticelensin ve kamuda çalışma barışı sağlansın."

Diriliş Postası | 18 Ekim 2022

Hacı Sarı

hacisari@dirilispostasi.com



Eğitim-Bir-Sen kongreleri ve demokratik olgunluk

Demokrasi, bir kültür işidir. İnsanların aynı konuda farklı düşünceleri yaratışlarının gereğidir. Merhum Aşık Veysel, "Koyun kurt ile gezerdi, fikir başka başka olmasa." dizeleriyle konuyu Anadolu irfanı açısından özetlemiştir. İstisare mekanizması da İslam medeniyetinin karar alma aşamalarında başvurmayı önerdiği kıymetli bir yol ve yöntem olmuştur asırlardır.

Seçim kavramı hafızalarda farklı çağışmalar bırakmaktadır. Seçim, demokrasi, adaylar, yarış gibi kavramlar Doğu toplumlarında kendisine tam anlamıyla yer bulamayan kavramlardır. İslam ülkeleri bu anlamda farklılıkların serbestçe dile getirildiği ve uygulamaya konulduğu güzel örneklerle sahip olamıyor maalesef.

Esasında farklılık insanlık tarihi kadar eski ve kadim bir değer. Fakat farklı olanın hisim olarak algılandığı bir iklim yerine hasım olarak algılandığı bir anlayış ne yazık ki karşılıklı durumlar arasında.

Eğitim-Bir-Sen Türkiye'nin tüm illerinde ve ilçelerinde örgütlü bir sivil toplum kuruluşu. Ekim ayı, Eğitim-Bir-Sen'in sonraki 4 yılını yönetecek yöneticilerin belirlendiği seçimlere ev sahipliği yapmaktadır.

Seçimin olduğu her yerde farklı adayların göreve tabi olması normal bir durumdur. Bu anlamda EBS teşkilatlarında da bazı illerde farklı listeler yarışıyor. Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Sayın Ali Yalçın ve Genel Merkez yöneticileri illerin genel kurullarına katılarak sürecin olgun ve verimli geçmesine katkı sağlıyorlar.

"Sendika" kavramı muhafazakâr kitlenin sonradan aşına olduğu bir kavram. Sendikacılık daha çok sol ve marjinal örgütlerin sahiplendiği çalışma alanları olarak görüldü yıllarca.

Merhum Mehmet Akif İnan, sendikacılığa değer ve duruş boyutunu ekledi ve sendikacılığın kavgasız, gülümsüz değerler üzerinden de yapılacağını gösterdi. Mevcut Eğitim-Bir-Sen teşkilatları bu anlayışın en olgun uygulamalarını hâlen devam eden genel kurul seçimlerinde göstermektedir.

Fikirlerin alabilirdiğine çatıştığı, projelerin havalarda uçtuğu, eleştirilerin kendi mecrasında korkusuzca dile getirildiği bir teşkilat oldu EBS teşkilatları.

İllerde farklı düşünen ve aday olmak isteyenlerin dövüldüğü, her türlü şiddetin uygulandığı sendikacılık anlayışı da yok, havalarda sandalyelerin uçtuğu genel kurullar da yok bu teşkilatta. Bu anlayışın toplumun kültür ve bilgi anlamında önderi olacak eğitim çalışanlarında karşılık bulması sevindirici.

Eleştiriye ve farklılıklara tahammül bir erdemdir. Yarış demokratik bir ortamda sürdürmek, kaybedenin de kazandığı bir hizmet yarış serüveni yaşamak ve yaşatmak, Eğitim-Bir-Sen teşkilatında hayat bulmaktadır.

Türkiye'nin tüm STK'lerinde, siyasi partilerde böyle serbest ve nezaket kuralları içerisinde seçimlerin yapılması herkesin özlemi.

Türkiye seçim sahn-i mailine girmektedir. Tüm siyasal kurumlar delegelerine ve üyelerine güvenmelidir. Zorlama listeler ve güdümlü adaylar ön plana çıkmamalıdır. Oyunu istediğiniz seçme güvenmelisiniz. Çıkan sonuç, hoşunuza gitmese de o sonuca saygı göstermek durumundasınız.

Vakıfçılık ve demekçilik alanında çok önemli deneyimlere sahip olan sağ-muhafazakâr camianın sendikacılık ve farklı STK çalışmalarında kendi geleceğini oluşturuyor olması sevindirici bir gelişmedir.

MEB KURUM İDARİ KURULU EKİM TOPLANTISINDA EĞİTİMİN ACIL SORUNLARI TARTIŞILDI...

SORUNLARA KARŞI YÖNETMELİK DEĞİŞİMİ

Millî Eğitim Bakanlığı Kurum İdari Kurulu (KİK) Ekim 2022 toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda eğitim çalışanlarının acil çözüm bekleyen sorunları görüşülürken, Eğitim-Bir-Sen adına toplantıya katılan heyet, öğretmenlerin sorunlarını tek tek sıralayarak, çözüm yollarına ilişkin de yönetmelik değişimleri önerdi.



MİLLÎ Eğitim Bakanlığı Kurum İdari Kurulu (KİK) Ekim 2022 toplantısı, Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, Genel Başkan Yardımcısı Hasan Yağcı, Hukuk Müşaviri Av. Harun Kale, Millî Eğitim Bakan Yardımcısı Nazif Yılmaz, Personel Genel Müdürü Fehmi Rasim Çelik ve Ortaöğretim Genel Müdürü Halil İbrahim Topçu'nun katılımıyla yapıldı. Toplantıda birçok soruna ilişkin çözüm arandı.

GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN SINAVLARI 2 YILLIK PERİYOTLAR İLE DÜZENLENMELİ

KİK toplantısında Eğitim-Bir-Sen heyeti eğitim alanında çalışan personelin sorunlarının çözüm beklediğini ifade ederken, sorunlara ilişkin çözüm önerilerini de sıraladı. Özellikle bir süredir gerçekleştirilmediği ifade edilen görev-

de yükselme ve unvan değişimi sınavlarının gerçekleştirilmesi gerektiği ifade edilirken, sınavların da en geç 2 yıllık periyotlar halinde düzenli olarak yapılması gerektiği ifade edildi.

KURS MERKEZLERİNDE ÖĞRENCİ VE VELİLERİN İSTEKLERİNE BAĞLI KURSLAR AÇILABİLMELİ

Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan ve çalışan kurs merkezlerinde görev yapacak memur ve hizmetli personelin sayı sınırlaması olmadan görevlendirme yapılabilmesi ile ilgili düzenleme yapılması gerektiğine dikkat çekilirken, yine aynı yönerge kapsamında çalışan kurs merkezlerinde belirlenen derslerin yanı sıra öğrenci ve velilerden gelen istekler doğrultusunda diğer derslerinde kurs olarak

açılabilmesi için de bir düzenlemenin yapılması gerektiği ifade edildi.

ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU REVİZE EDİLMELİ

Öğretmenlik Meslek Kanunu ile birlikte yürürlüğe giren kariyer basamakları düzenlemesinde uygulanan sınav yerine hizmet süresinin baz alındığı bir sürecin tasarlanması gerektiği ifade edilirken, 8 yıllık hizmet süresini tamamlayan öğretmenlerin uzman öğretmen, 12 yıllık hizmet süresini tamamlayan öğretmenlerin ise başöğretmen unvanını alması yönünde düzenleme gerekliliğine dikkat çekildi. Öğretmenlik Meslek Kanunu Cumhurbaşkanlığı ve TBMM nezdinde girişimler ile revize edilmesi için ise çağrıda bulunuldu.

ÖĞRETMENLERİN İL İÇİ YER DEĞİŞİTİRMELERİ İLE İLGİLİ YÖNETMELİK DÜZENLENMELİ

Öğretmenlerin il içi yer değişikliği işlemlerinin mağduriyet üretmeden ve hakkaniyetle gerçekleştirilmesinin önemli olduğu ifade edilerek, öğretmenlerin tercihleri itibarıyla hizmet puanı üstünlüğüne göre sıraya konularak norm açığı oluştuğunda yer değişikliği taleplerinin bu sıraya göre karşılanması konularında Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde düzenleme yapılması gerektiğine dikkat çekildi.

MEHMET FAHRI
ÖZKAN
ANKARA



İyilikte Yarışan Sınıflar projesi devam edecek

İNSAN Hak ve Hürriyetleri (İHH) İnsani Yardım Vakfı, 2013'ten itibaren Milli Eğitim Bakanlığı ve Eğitim-Bir-Sen ile koordineli yürüttüğü "İyilikte Yarışan Sınıflar" projesini devam ettirecek. Vakıftan yapılan açıklamaya göre, okul öncesi eğitim kurumları, ilkokul, ortaokul, lise ve özel okullardaki öğrencilerin katılabileceği "İyilikte Yarışan Sınıflar" projesi kapsamında öğrenciler, harçlıklarından biriktirdiği 250 lira ile yetim bir çocuğun ihtiyaçlarının karşılanmasına destek veriyor. Bugüne kadar bir milyona aşkın öğrenciye destek sağlanan proje, yeni eğitim-öğretim yılı itibarıyla yeniden uygulanmaya başlandı.

"İyilikte Yarışan Sınıflar" projesine katılan sınıfların bir veya birden fazla yetimi desteklemeye karar verdikten sonra en az bir yıl boyunca her ay düzenli olarak 250 lira toplamaları gerekiyor. Sınıflar adına eşleştirilen yetimlerin ülkesi, adı, yaşı ve fotoğrafını içeren "Yetim Özet Bilgi Formu" da posta veya e-posta ile her sınıfa gönderiliyor. Diyarbakır'da 2 okula destek Projenin uygulandığı Diyarbakır'ın Kayapınar ilçesindeki Piri Reis Ortaokulu öğrencilerinin, 2018-2021 yılları arasında Yemen, Sudan, Suriye, Hindistan, Sri Lanka, Eritre ve Türkiye'de 7 yetim için yaptığı sponsorluk, bu yıl da devam edecek.

Öğrenciler, İHH ile okulları arasında imzalanan protokol çerçevesinde eğitim-öğretim döneminde yetimlere destek olacak. Ayrıca, Ergani ilçesine bağlı Gözekaya Köyü'ndeki Gözekaya İmam Hatip Ortaokulu da bu yıl ilk kez projeye destek verecek. Projeye destek olmak isteyen sınıflar, okul idaresinin bilgisi dâhilinde öğretmenleri aracılığıyla yetim sponsoru olmak için başvuruda bulunabiliyor.



DIRILIŞ POSTASI | 21 Ekim 2022



Öğrenciler yetimlere el uzattı

İNSAN Hak ve Hürriyetleri (İHH) İnsani Yardım Vakfının 2013'ten bu yana Eğitim-Bir-Sen ve Milli Eğitim Bakanlığı ile koordineli şekilde yürüttüğü "İyilikte Yarışan Sınıflar" projesinin uzatılmasına yönelik protokol imzalandı. Vakıftan yapılan açıklamaya göre, Türkiye'nin dört bir yanındaki okullarda eğitim gören öğrencilerin harçlıklarından ayırdıkları paralarla yetim kardeşlerine



destek olduğu projenin uzatılmasına ilişkin protokole, İHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım ile Memur-Sen ve Eği-

tim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın imza attı. Bu sene onuncu yılına giren proje ile bugüne kadar 1 milyonu aşkın öğrenci binlerce yetim kardeşine destek oldu. Öğrenciler, Türkiye dahil dünyanın 49 farklı ülkesi ve bölgesine iyiliklerini ulaştırdı.

İHH, EĞİTİM-BİR-SEN VE MEB



“İyilikte Yarışan Sınıflar” projesinin protokolü uzatıldı

İnsan Hak ve Hürriyetleri (İHH) İnsani Yardım Vakfının 2013'ten bu yana Eğitim-Bir-Sen ve Milli Eğitim Bakanlığı ile koordineli şekilde yürüttüğü “İyilikte Yarışan Sınıflar” projesinin uzatılmasına yönelik protokol imzalandı. Vakıftan yapılan açıklamaya göre, Türkiye'nin dört bir yanındaki okullarda eğitim gören öğrencilerin harçlıklarından ayırdıkları paralarla yetim kardeşlerine destek olduğu projenin uzatılmasına ilişkin protokole, İHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım ile Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın imza attı. Törende konuşan Bülent Yıldırım, projeye hem yetimlerin desteklendiğini hem de öğrencilerin daha yardımsever ve duyarlı yetişmeleri noktasında katkı sunulduğunu belirtti. Ali Yalçın ise öğrencilerin uzak-yakın coğrafyaların yetim kalmış çocuklarıyla iyilik ve kardeşlik köprüleri kurduklarını belirtti. Bu sene onuncu yılına giren proje ile bugüne kadar 1 milyonu aşkın öğrenci binlerce yetim kardeşine destek oldu.

Avrasya'nın emek hareketi birleşti

23 ülkeden 35 konfederasyon, uluslararası sendikal dayanışmayı artırmak amacıyla İstanbul'da toplandı. Kongre sonunda Emek Konfederasyonu (International Labour Confederation-ILC) kuruldu



KONFEDERASYON un kuruluş deklarasyonunda, "Egemenlerin, küresel elitlerin çıkarlarını koruyan değil bütün insanlığı kuşatan adalet istiyoruz. Finansal tekelleşmenin değil adil bölüşümün hakim olduğu bir dünya için mücadele etmekte kararlıyız." denildi.

» MELİKE GÜLER KADAN'ın haberi 5'te

Aydınlık | 22 Ekim 2022

AVRASYA'NIN
EMEK HAREKETİ
İSTANBUL'DA
BİRLEŞTİ

ULUSLARARASI EMEK KONFEDERASYONU KURULDU:

INTERNATIONAL LABOUR CONFEDERATION | ULUSLARARASI EMEK KONFEDERASYONU

19-23 OCTOBER / EKİM 2022

Türkiye, Birleşik Arap Emirlikleri, Bangladeş, Bahreyn, Endonezya, Irak, Kuveyt, Liberya, Makedonya, Malezya, Pakistan, Filipinler, Slovenya, Arnavutluk, Yemen, Tayland, Fildişi, Birleşik Arap Emirlikleri, Sri Lanka, Romanya, Portekiz, Maldivler ve İtalya'nın kuruluş üyeleri arasında bulunduğu konfederasyona İtalya, Moğolistan, Ürdün, Karadağ ve Kamboçya da gözlemci üye olarak katıldı.



Finansal tekelleşme değil adil bölüşüm

Uluslararası sendikal dayanışmayı artırmak amacıyla Memur-Sen'in öncülüğünde, 20'den fazla ülkeden emek örgütlerinin katılımıyla ILC kuruldu. Konfederasyonun kuruluş deklarasyonunda 'Egemenlerin, küresel elitlerin çıkarlarını koruyan değil bütün insanlığı kuşatan adalet istiyoruz.' denildi

MELİKE GÜLER KADAN

MEMUR-SEN'in, dünyanın içinde bulunduğu küresel krizlere ve sorunlara karşı işbirliğini artırmak amacıyla çağrıda bulunduğu Uluslararası Emek Kongresi, İstanbul'da yapıldı. Kongrede 23 ülkeden 35 konfederasyon yer aldı. Kongre katılımcılarının katılımıyla Emek Konfederasyonu (International Labour Confederation-ILC) kuruldu. ILC, üye ülkelerin katılımıyla kararlaştırılan kararları aldı. Avrupa ve Asya kıtasındaki 25 milyondan fazla emekçiyi temsil edecek olan konfederasyonun kurulduğu Uluslararası Emek Kongresi'ne Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu ve güdümlü konfederasyonların temsilcileri katıldı.

Acılı konuşmasını yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ekonomik ve siyasi krizlerle mücadelede alınan yolların yeterli gelmeyeceğini altını çizdi. Yalçın, şöyle konuştu:

"Özellikle neoliberal sistem tarafından son 40 yıl boyunca sistemin dönüştürülmesiyle yapılan sendikalar, bu süreçten sonra yeni düzenin inşasında daha güçlü bir misiyata almıştır. Çünkü biz, dünya emekçi olarak sermaye karşısında çoğunluğuz ve bu krizlerin en çok bizi etkileyen, ekmeğimizi, refahımız, özgürlüğümüzü alıp götürüyor."

'EMEK MALİYET DEĞİL ÜRETİMİN ÖZNESİDİR'

Yalçın sunuları kaydetti: "Bugün dünyada yaşanan kriz bir sistem krizidir. Bize dayatılan teoriler, ezberletilmemiş istenilen yöntemler bizzat krizin sebepleri. Kapitalist sistemin son politik yöntemi neoliberal sistem, finansal piyasaları merkezde alan reel üretim olgusuna dayanmayan reel ekonomiyi, dolayısıyla reel ekonominin öznesinden biri olan emeği dışlamıştır. Daha açık bir de-

yiye; insanın en kıymetli eylemi olan emeği maliyete indirgerek büyük bir yabancılaşmaya sebep olmuştur. Bu dışlanmaya karşı, küresel çapta örgütlü emek kurumlarının hak ettiği düzeyde bir karşılık vermemesi ve bu durumun açığı bir küresel sendikal krize dönüşmesi bugün burada bir arada olmanın temel gereksinimi olmaktadır."

Küresel Covid-19 salgını sırasında dünyanın gündüğü krize dikkat çekti. Yalçın, "Evet, salgın birçok çelişkinin gün yüzüne çıkmasına, daha geniş kitleler tarafından görülmesini sağladı. Yine belirtiyim ki, salgın krizinin sebebi değil, kriz yaşanırken bir salgınla karşı karşıya kaldık. Onun için gerekliliği doğru analiz etmemiz gerekiyor" dedi.

'SORUMLU OLMADIKLARI BEDEL ÖDÜYORLAR'

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Bilgin de kongrede konuştu. Küresel çapta yaşanan bu zor dönemde dayanışma ve birliğin büyük önem arz ettiğini dile getirdi. Emekçilerin dünyadaki küresel kapitalist sistemin krizinin derinleşmesine ve bu derinleşmenin de emekçilerin başta olmak üzere birçok konumun daha yoğun şekilde hissedilmesine yol açtığını söyledi.

'NEYİ SÜRDÜRECEKSİNİZ?'

Böyle bir ortamda krizin iyi analiz edilmesi gerektiğini belirten Bilgin, sunuları kaydetti: "Bugün sık kullanılan kavramlar var. Sürdürülebilirlik diye. Neyi sürdürülebilir-

ni? Değil mi? Bunu sormak lazım. Bir kavram niye bu kadar çok kullanılıyor? Çünkü birçok şey sürdürülemez hale gelmiştir. Soluk aldığımız havanın temizliği sürdürülemez hale gelmiştir. Değil mi? Kyoto Sözleşmesi'nin kim imzalamıyor? Başta Amerika Birleşik Devletleri, dünya kapitalizminin merkezi olan ülke olmak üzere, dünyayı en fazla kirletenler imzalamadılar. Barakın havayı, insanların en tabii hakkı olan su, toprak kirlenmeye başlamıştır. Yani gıda üretimi besin değerlerini ortaya çıkaran toprak kirlenmiştir. Su, uyarı verilmiştir. Nehirler, koca nehirler kirlenmiştir. Şimdi denizler tehlike sinyali vermektedir. Buna bütün insanlık boyunca milyonlarca yıl tutsun tutan insan hayatı, daha önceki yaşama biçimleri, nasıl olmuş bu bunları gerçekleştirirken, böyle bir felakete yol açmamışken, 200 yılda dünya sistemine hakim olan dünya kapitalizmi, bu felakete insanlığın başına bela olarak açmıştır, bunu eleştirmemiz, bunu sorgulamamız lazım."

'KAPITALİZM EMEKÇİLERİN HAYATINI YOK EDİYOR'

Salgın sonrası ortaya çıkan krizin, kapitalizmin sürdürülemez olduğunu ortaya çıkarıldığını altını çizen Bilgin, sözlerini şöyle devam ettirdi:

"Aslında reel ekonominin üretimi aritmetik olarak artıyor. Reel ekonominin aritmetik oranlarda artıyor ama finans kapitalin karları geometrik olarak artıyor. 2008'de yaşanan ekonomik kriz aslında rakamsal olarak bunu doğruladı. Bugün de bu devam ediyor. Demek ki ortada kapitalizmin sağlığı, insan hayatını tahrip eden bir yapıya dönüşmüş. Bu yapıya emekçilerin tahrip ediyor. Her şeyden önce emekçilerin tahrip ediyor. Emekçilerin hayatını yok ediyor. Onun için tam bu aşamada, uluslararası emek örgütlerinin, sendikaların, emeğin yanında olan siyaset yapışmalarını, siyaset anlayışlarını, uluslararası kuruluşların, yardım kuruluşlarının, dayanışma kuruluşlarının mücadelelerini yeni bir

stratejiye dayandırarak sürdürmeleri lazım."

DEKLARASYON

Kongrede ilan edilen kuruluş deklarasyonunun ardından Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, merkezi İstanbul'da olacak konfederasyona bağlı üye ülkelerin temsilcilerini kabul etti. Deklarasyonda şu ifadeler yer aldı:

"İnsan ve alanları azdır. İnsanı için sadece emeğinin karşılığı vardır; emeği dışarı tutan insana dair hiçbir tanım yerleri değildir. Hayat emektir; dolayısıyla emek maliyet değil, üretimin öznesidir. Önce insan ve insan onuruna yarayan iş için örgütlü mücadele ediyoruz. Emeğin hakkı için uluslararası dayanışma ediyoruz."

Egemenlerin, küresel elitlerin çıkarlarını koruyan değil bütün insanlığı kuşatan adalet istiyoruz.

Finansal tekelleşmenin değil adil bölüşümün hakim olduğu bir dünya için mücadele etmekte kararlıyız.

Manipülasyonu dayalı parasal büyüme değil, emeğin üretimiyle dayalı reel ekonomiyi büyütüyoruz.

Yasalarla bir yeriyiz için sürdürülebilir, adil iklim politikaları diyoruz.

Kavramları ve değerleri istismar etmemesi ve sağlıklı bir gelecek için kadın ve erkek eşit hak, eşit fırsat için mücadelede kararlıyız.

Sarılmaz temelce dayalı bir toplum için sağlıklı ve sağlıklı bir aile diyoruz.

Ötekileştirilmenin ve ayrımcılığın olmadığı bir dünya için inanç ve vicdan özgürlüğü istiyoruz.

Savaşın değil barışın hüküm sürdüğü bir dünya için yeraltı ve yerüstü kaynakların sürdürülebilir ve üretildiği; topraklarda yaşayanlar tarafından adil bölüşüleceği bir dünya için kararlıyız. Daha adil bir dünya için yaşamın insan, yaşam emek.

EĞİTİM-BİR-SEN'DEN ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU'NA İLİŞKİN TASLAK ÖNERİSİ

İHTİYACI KARŞILAYAMAYAN KANUNA YENİ ÖNERİLER

■ **ÖĞRETMENLİK** Meslek Kanunu, eğitim dünyasında beklentileri karşılamadı. Bu konuda sendikaların çağrıları sürerken Eğitim-Bir-Sen, önemli bir çalışmaya imza atarak, bu alandaki beklentiyi raporlaştırdı, madde madde kamuoyuna duyurdu. ■09



MİLLİ GAZETE | 22 Ekim 2022

(EĞİTİM-BİR-SEN'DEN ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNUNA İLİŞKİN TASLAK ÖNERİSİ)

İHTİYACI KARŞILAYAMAYAN KANUNA YENİ ÖNERİLER

Öğretmenlik Meslek Kanunu, eğitim dünyasında beklentileri karşılamadı. Bu konuda sendikaların çağrıları sürerken, Eğitim-Bir-Sen, önemli bir çalışmaya imza atarak, bu alandaki beklentiyi raporlaştırdı, madde madde kamuoyuna duyurdu.



SUBAT ayının başlarında kabul edilerek yürürlüğe giren Öğretmenlik Meslek Kanunu ile ilgili tartışmalar devam ediyor. Beklentileri karşılamayan kanuna ilişkin Eğitim-Bir-Sen, bir taslak önerisini kamuoyuna sundu. Yürürlüğe giren Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun bir meslek kanunu olarak sayılması için yeterli olmadığına dikkat çekilirken eksikliklerin giderilmesi için düzenleme yapılması gerektiğine dikkat çekildi.

"MESLEK KANUNU OLABİLMESİ İÇİN EK DÜZENLEMELER YAPILMALI"

Eğitim-Bir-Sen tarafından hazırlanan taslak önerisinde düzenlemelere madde madde yer verilirken, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun, kariyer basamaklarının yeniden hayata geçirilmesi, uzman ve başöğretmenlere ücret ve ilave derece artışı getirilmesi, adaylık sü-

recindeki yazılı sınavın kaldırılması, öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesi gibi düzenlemeler ile önemli noktalara el atılmasına karşın meslek kanunu olarak nitelendirilmesi için ek düzenlemelerin gerekli olduğuna dikkat çekildi.

"ÖĞRETMENLİK MESLEĞİ ÖZEL İHTİSAS MESLEĞİ OLARAK ELE ALINMALI"

Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun, öğretmenlerin beklentileri ile tekrar düzenlenmesi için hazırlanan taslak önerisini Millî Eğitim Bakanlığı'na, TBMM Başkanlığı'na, Meclis'te grubu bulunan partilerin yöneticilerine sunacakları ifade edildi. Tasan önerisinde, öğretmenlik mesleğinin özel bir ihtisas mesleği olarak ele alınması gerektiği ve resmi eğitim kurumları ile diğer kamu kurumlarında öğretmenlik, öğretmen kadro unvanındaki kadrolu memurlar eliyle yürütülmesi gerektiği belirtildi. Öğretmen atamalarında sadece KPSS puan

üstünlüğünün esas alınması gerektiği ifadeleri kullanıldı.

"KARİYER BASAMAKLARINDA HİZMET YILI BAZ ALINMALI"

Kariyer basamakları ilerlemenin öğretmenlikte hizmet süresi ile eğitim programı ve mesleki çalışmaya bağlanması gerektiği ifade edilirken, öğretmenlikte 8 yılını tamamlamış olanların uzman öğretmenlik, 12 yılını tamamlamış olanların başöğretmenlik unvanı alma hakkına sahip olması gerektiği belirtildi. Yüksek lisans eğitimini tamamlayanlar uzman öğretmen unvanı için öngörülen eğitim programından, doktora eğitimini tamamlayanlar ise uzman öğretmen ve başöğretmen unvanı için öngörülen eğitim programından muaf tutulmalıdır. Öğretmenlikte en az 8 yıl hizmeti bulunanlardan doktora eğitimini tamamlayanların başöğretmen unvanı alma hakkına sahip olduğuna dikkat çekildi.

"SİDDET VAKALARINA KARŞI YASAL DÜZENLEME GEREKLİ"

Öğretmenlere karşı şiddet vakalarında şiddet uygulayan kişilere hapis cezası verilmesi ve görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen yaralama suçlarının tutuklama nedeni varsayılan suçlardan sayılması gerektiği belirtildi. Eğitim kurumlarında çalışan personele karşı işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuku kapsamında yürütülmekte olan işlemler ve davalarla personelin talebi üzerine bakanlıkca hukuki yardım yapılması noktasında düzenleme yapılması gerektiğine dikkat çekildi.

"ÖZEL OKUL, SÖZLESMELİ VE ÜCRETLİ ÖĞRETMENLER İÇİN DE DÜZENLEME GEREKLİ"

Özel eğitim kurumlarında çalışan eğitim kurum yöneticileri ile öğretmenlerin maaşlarına ilişkin düzenleme yapılması gerektiğine dikkat çekilirken, verilen maaşların dengi olan resmi okullarda görevli yönetici ve öğretmenler için tespit edilen miktardan az olmaması gerektiği belirtildi. Sözleşmeli öğretmenlerin sartsız ve doğrudan öğretmen kadrolarına atanması ve sözleşmeli olarak geçen sürelerinin ise hizmet süresinden sayılması gerektiğine dikkat çekildi. Ücretli öğretmenlerde aldıkları düşük ücretlerin düzenlenerek, aylık net asgari ücretten az olmaması ve bu kişilerin sigorta prim ödeme gün sayıları aylık 30 gün üzerinden hesaplanması gerektiği vurgulandı.

ÖĞRETMENLER 1 KASIM'DA, OKULDAKİ İLK DERSLERİNE GİRMEMEYİCEK 102



MİLLİGAZETE | 30 Ekim 2022

ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU'NUN YETERLİ HALE GELMESİ İÇİN EĞİTİM-BİR-SEN'DEN EYLEM KARARI...

1 KASIM'DA İLK DERSE GİRMEMEYİCEKLER



Şubat ayında yürürlüğe giren Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun, öğretmenlerin beklentilerine ve toplu sözleşme taleplerini karşılayacak şekilde düzenlenmesi için Eğitim-Bir-Sen eylem kararı aldı. Sendikadan yapılan açıklamaya göre, 1 Kasım tarihinde tüm resmi eğitim kurumlarında öğretmenler ilk derse girmeyecek ve tüm Türkiye'de ortak basın açıklaması gerçekleştirilecek.



YETERSİZ kalan Öğretmenlik Meslek Kanunu'na tepkiler gelmeye devam ediyor. Eğitim-Bir-Sen ise Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun bir meslek kanunu içerisinde olması gereken unsurlar içinde barındıracak değişiklik ve düzenlemeler yapılması konusunda çağrıda bulunmak için resmi eğitim kurumlarında çalışan öğretmenlerin 1 Kasım'da ilk derslere girmeme ve tüm Türkiye'de ortak basın açıklaması yapma yönünde karar aldıklarını duyurdu.

ÇAĞRILARA DUYARSIZ KALINMASI NETİCESİNDE EYLEM KARARI ALINDI

Eğitim-Bir-Sen'den eylem kararına ilişkin yapılan açıklamada, Şubat ayının başında TBMM tarafından kabul edilen Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun, beklentileri karşılamadığına dikkat çekilirken, kanunun eksikliklerinin giderilmesi ve ilave düzenlemelerin yapılması gerektiği belirtilirken, "Gelinen noktada öğretmenlerin talep ve hak beklentilerini karşılayacak somut bir adımın hâlâ atılmamış olması, belirsizliğin eğitim çalı-



şanlar ve öğretmenler üzerinde oluşturduğu moral ve motivasyon kaybı, yerinde ve gerçekli düzenleme öneri ve çağrılarına duyarsız kalınması üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak eylem kararı almış bulunmaktayız" ifadeleri kullanıldı.

"BEKLENTİLER DOĞRULTUSUNDA ADIMLAR ATILMALI"

Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun kapsamının genişletilmesi gerektiği ifade edilirken, başta kariyer basamakları olmak üzere sorunlar barındıran diğer noktaların düzenlenmesi gerektiğinin altı çizilerek, "Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun kapsamının genişletilmesi, başta kariyer basamakları olmak üzere, sorun-

lu yönlerinin giderilmesi; yıllardır çözüm bekleyen kariyer basamakları sorununa çözüm olmak üzere getirilmiş bir kanunun, eksiklik ve hatalı ön kabullerle malul yeni bir sorun kaynağı haline gelmesini önleyecektir. Sorumluların ve yetkili makamların, eğitim çalışanlarının taleplerine kayıtsız kalmaması, sahadan yükselen sese kulak vermesi, eğitim paydaşlarının tekliflerini göz ardı etmeden kararlar alması, yukarıda tasarımı yapılan teorinin aşağıdaki pratiklerle örtüşmesi, eğitimin niteliğini ve verimliliğini artıracaktır. Beklentiler doğrultusunda atılacak hızlı adımlar, eğitim çalışanlarının yüksek motivasyonla işe başlamalarını sağlayacaktır" denildi.

YENİASYA | 2 Kasım 2022

Öğretmenlerin taleplerine kulak verilsin

EĞİTİM-Bir-Sen, meslek kanununda değişiklik yapılmasına taleplerine duyarsız kalınmasına karşı eylem yaptı. Eylemde, Öğretmen atamalarında mülakat kaldırılması ve öğretmenlerin beklentilerinin karşılanması istendi. TBMM tarafından 3/2/2022 tarihinde kabul edilen Öğretmenlik Meslek Kanununun, olumlu bir adım olmanın ötesine geçemediği, öğretmenlerin beklentilerini karşılayamadığı, kanunun eksikliklerinin giderilmesi ve ilave düzenleme yapılması gerekliliğine işaret edildiği belirtilen açıklamada, "Sorumluların ve yetkili makamların, eğitim çalışanlarının taleplerine kayıtsız kalmaması, sahadan yükselen sese kulak vermesi, eğitim paydaşlarının tekliflerini göz ardı etmeden kararları alması, yukarıda tasarımı yapılan teorinin aşağıdaki pratiklerle örtüşmesi, eğitimin niteliğini ve verimliliğini artıracaktır" değerlendirilmesinde bulunuldu. Ankara - Recep Gören

**EN DÜŞÜK
EMEKLİ MAASI**

ASGARİ ÜCRETİN ALTINDA OLMAMALI

MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI ALİ YALÇIN, EMEKLİ MEMUR-SEN TARAFINDAN DÜZENLENEN "EMEKLİLERİN SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ PANELİ"NDE KONUŞTU.



MEHMET FAHİRİ
ÖZKAN
ANKARA

YÜKSEK enflasyon rakamlarının en çok emeklileri etkilediğini ve aktif çalışma ücreti ile emekli aylığı arasındaki uçurumun ortadan kaldırılması gerektiğini ifade eden Yalçın, "Sosyal devletin gereği olarak; emeklilerin mali durumu iyileştirilmeli, hayat standardı yükseltilmelidir. En düşük emekli maaşı, asgari ücretin altında olmamalıdır" dedi.

Türkiye | 12 Kasım 2022

19 KASIM'DA YAPILACAK KARIYER SINAVI İÇİN KİTAPÇIKLAR TAMAM

MEB davanın reddini isteyecek

Muhalefet, dinlenecek sendikaların ortak kararıyla AYM'ye gitmesi için çalışıyor.

Anayasa Mahkemesinin (AYM), Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun bazı hükümlerinin iptali ve yürürlüğünün durdurulması istemiyle yapılan başvuruda verdiği karar tartışılmaya devam ediyor. AYM'nin 'MEB ve sendikalar sözlü olarak dinlenecek' açıklaması ve toplantıyı başka bir tarihe ertelemesi 19 Kasım'da gerçekleşecek Öğretmenlik Kariyer Sınavı'nı akıllara getirdi. CHP'nin AYM'ye verdiği dava dilekçesinde uzman öğretmen ve başöğretmen unvanları için yapılacak yazılı sınava ilişkin yürütmeyi durdurma ve iptal

talebi bulunmadığından, 19 Kasım'da sınavın yapılacağı ve kitapçıkların hazır olduğu öğrenildi.

ŞİMDİ NE OLACAK?

Yeni süreç AYM'nin MEB'e yazacağı bildirim yazısı ile başlayacak. Ardından Eğitim Bir Sen, Türk Eğitim-Sen, Eğitim Sen'e resmî davet yazısı gidecek. Yüksek Mahkeme Genel Kurulda Millî Eğitim Bakanlığı yetkililerinden bu düzenlemenin neden gerekli olduğunun bilgisini alacak. Eğitim sendikalarından ise bu düzen-

lemenin neden iptalinin istendiği ve anayasal açıdan neden engel teşkil ettiğinin gerekçeleri sözlü olarak dinlenecek.

Edindiğimiz bilgilere göre, MEB'in anayasa aykırı bir durum olmadığı ifade edip davanın reddini isteyeceği öğrenildi. Muhalefet yetkilileri ise bu süreçte üç sendikanın ortak bir kararla çıkması için çalışmalarını sürdürüyor. Bütün bu işlemlerin kariyer sınavı sonrasına kalacağı ifade ediliyor. Bu arada MEB "soruların elde ele dolandığı" iddialarına yönelik suç duyurusunda bulundu.

Karar | 13 Kasım 2022

Eğitimcilerden AYM'ye 80 maddelik öneri

AYM, Öğretmenlik Meslek Kanunu için 3 sendikayla görüşecek. Eğitim Bir-Sen "Taleplerimizi sıralayacağız" dedi.



■ Eğitimciler, Öğretmenlik Meslek Kanunu'na karşı uzun süredir mücadele ediyor. Anayasa Mahkemesi'ne taşınan kanun, heyetin Milli Eğitim Bakanlığı ve üye sayısı en yüksek olan üç büyük eğitim sendikasının dinlenmesiyle karara bağlanacak. Gazete Duvar'dan Nur Kaplan'ın haberine göre Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu

Çalışanları Sendikası (Türk Eğitim-Sen), Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim Bir-Sen) ve Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası'nın (Eğitim-Sen) dinleneceği mahkemede, eğitim sendikaları kanuna karşı sunum yapmaya hazırlanıyor. Eğitim-Sen, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun iptal edilerek yeniden düzenlenmesini isterken, Eğitim Bir-Sen var olan

kanunun 'kıymetli' olduğunu ifade ederek, 80 maddelik öneri ve öğretmenlerin sınava tabii olarak değil, kıdemine bağlı olarak kademelendirebileceğini savunacak. Geçtiğimiz günlerde eğitim sendikalarının, CHP'nin Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun iptali istemiyle açtığı dava öncesi, polis eğitimcilere sert şekilde müdahale etmişti. **-KARAR**



MİLLİGAZETE | 13 Kasım 2022

ANAYASA MAHKEMESİ’NİN ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU İLE İLGİLİ ALDIĞI KARARA İLİŞKİN AÇIKLAMALARDA BULUNAN ALI YALÇIN, ALINAN KARARIN ÖNEMLİ OLDUĞUNA DİKKAT ÇEKTI...

“EN BÜYÜK TEMENNİMİZ MAĞDURİYETLERİN TEKRAR YAŞANMAMASI”

Anayasa Mahkemesi (AYM), Öğretmenlik Meslek Kanunu’nun bazı hükümlerinin iptali istemiy-le açılan davada bir ara karar açıkladı. MEB ve 3 büyük sendikanın dinlenmesi kararı alınırken, Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, alınan kararın önemli bir karar olduğunu belirterek, **geçmişte alınan kararlarda oluşan hak kayıplarının ve mağduriyetlerin te-kerrür etmemesinin en büyük temennileri olduğuna dikkat çekti.**

ÖĞRETMENLİK Meslek Kanunu’nun bazı hükümlerinin iptali istemiy-le Anayasa Mahkemesi’nde yürütülen davada ara karar çıktı. Karara göre AYM, Milli Eğitim Bakanlığı ve en yüksek üyeye sahip 3 sendikadan görüşlerini alacak. Alınan karar ile ilgili açıklamalarda bulunan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, alınan kararın katılımcı demok-rasi ve hak arama özgürlüğü adı-na olumlu bir adım olduğuna dik-kat çekti.

MEHMET FAHRI
ÖZKAN
ANKARA

“PAYLAŞACAĞIMIZ GÖRÜŞLERİN SAĞLIKLI BİR KARARA KAPI ARALAYACAĞINI UMUYORUZ”

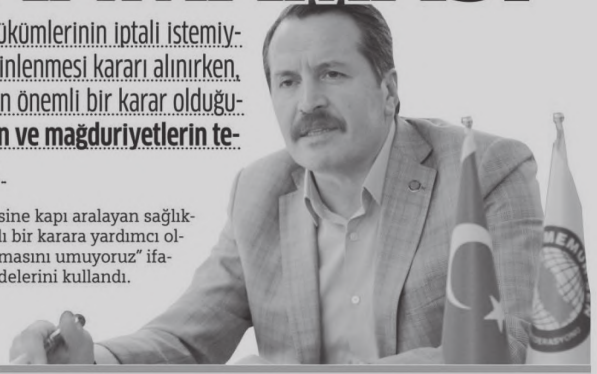
Karar için görüş belirtecek olan Eğitim-Bir-Sen tarafından hazırlanan Öğretmenlik Meslek Kanunu tas-lanının daha iyi anlaşılmasına fay-da sağlayacağına dikkat çeken Yalçın, kanunun aksayan ve düzenleme gerektiren yerlerini ve öğretmenlerin beklentilerini dile getireceklerini ifade ederek, “Paylaşacağımız görüşlerin, öğretmenlerin beklentilerini karşılayacak, toplu sözleşme talebimiz ekseninde öğretmenlikte geçen hizmet süresinin esas alındığı bir kariyer düzenleme-

sine kapı aralayan sağlıklı bir karara yardımcı ol-masını umuyoruz” ifadelerini kullandı.

“2008 YILINDA YAŞANANLARIN TEKRAR TEKERRÜR ETMEMESİ EN BÜYÜK TEMENNİ”

■ ANAYASA Mahkemesi tarafından geçmiş yıllarda alınan kararlar sebebiyle yaşanan mağduriyetleri hatırlatan Yalçın, bir daha mağduriyetlerin yaşanmaması gerektiğini ifade ederek, “Anayasa Mahke-

mesinin 2008 yılındaki kararıyla oluşan kaosu, yaşanan hak kayıplarının, mağduriyetlerin, adaletsizliklerin ve eşitsizliklerin, verilecek yeni karar ile tekrarı etmemesi en büyük temennimizdir” dedi.



DIRILIŞ POSTASI | 22 Kasım 2022

Hacı Sarı

hacisari@dirilispostasi.com



Uzman öğretmenlik sınavı ve koparılan fırtına

Uzman ve başöğretmenlik sınavı geçtiğimiz cumartesi günü yapıldı. Sınavla ilgili günlerce sosyal medya çalışması yapıldı. Uzmanlık ve başöğretmenlik uygulaması eğitim camiasının tamamı için turmusol kâğıdı görevi gördü.

Yapılan sınav esnasında sayısı 1 milyonu bulan eğitim ordusunun, MEB bürokratlarının, sendikaların, sendika olma yolunda fırsat kollayan küçük grupların hâl-i pürmelâlini gözler önüne serdi. MEB Bakanı Sayın Mahmut Özer, sadece yüksek lisans ve doktora yapanlara uzmanlık ve başöğretmenlik hakkı verilmesi görüşünü Eğitim Bir Sen yetkilileri ile paylaştığını açıkladı. Eğitim Bir Sen Genel Başkanı Sayın Ali Yalçın bu kapsamın çok dar olacağı gerekçesiyle Sayın Bakan'ın önerisine karşı çıktı. ÖMK'nin ilgili maddesine yaklaşık 650 bin öğretmeni kapsayan 10 yılını dolduran tüm öğretmenlerin sınavı girmesi kararı yazıldı.

Uzmanlık başöğretmenlik sınavına kim ne dedi?

Eğitim kamuoyu, sınav meselesini yaklaşık 6 ay boyunca tartıştı. Öncelikle Eğitim Bir Sen büyük bir mücadele ile elde ettiği başarının mağduru oldu. 16 yıldır beklenen kazanım hayata geçti fakat saha irili ufaklı sendikalar, öğretmen grupları tarafından negatif algıyla manipüle edildi. Eğitim Bir Sen 8 yıla uzmanlık 12 yıla başöğretmenlik verilsin görüşünü ilk başlarda çok gündeme taşıyamadı ve bu algı iyi yönetilemedi.

Türk Eğitim Sen, kendi yetkili olduğu 2006 yılında uzmanlık sınavı yapılmamış gibi "sınava karşısız, sınavla olmaz" sloganlarıyla öğretmenlerden pozitif karşılık gördü. 7 Ekim tarihleri dillendirildi ve Meclisin sınavı iptal edeceğini bunu da kendilerinin gerçekleştireceğini hatta sınavı iptal edilmezse eylem kararları yaydılar.

7 Ekim geldi geçti TES yönetimi iş bırakma eylemi almadı ve Meclis de sınavı iptal etmedi. Bu durum eğitimcilerin TES yönetimine tepki göstermelerine ve istifalara neden oldu.

Eğitim iş, bu süreci en iyi kullanan ve puslu havayı lehlerine çeviren sendika oldu. Öğretmen grupları, sendika olmak için ortam arayan dernek görünümü yapılar sınav üzerinden Bakanlığa, EBS ve TES'i acımasızca eleştirdiler, kısmen de başarılı oldular.

Uzmanlık sınavı algıyı değiştirdi

Uzmanlık sınavı yapıldı. Süreci manipüle eden sendikalar ve gruplar sınavın çok zor geçmesini ve öğretmenlerin Bakanlığa, EBS'ye tepki göstermelerini belediler şiddetle.

Sınav soruları Sayın Mahmut Özer'in söylediği gibi örnek sorular paralelinde çok kolay çıktı. Eğitim Bir Sen'in elde ettiği kazanım sayesinde 600 binden fazla öğretmen uzmanlığı hak etmiş durumda.

Her şeyi eleştirenler bu sefer de bu kadar kolay soru olur mu, ilkökul çocuğuna sorulur gibi soru mu sorulur, öğretmenlerin aklıyla dalga geçildi, öğretmenler bursluluk sınavına girdi gibi eleştirilerle sahada kaybettikleri mevzii tekrar elde etmenin peşine düştüler.

Günün sonunda uzmanlık sınavı yapıldı ve yüz binlerce öğretmen uzman öğretmen oldu. Ocak ayından itibaren uzman öğretmenlere yaklaşık 2500 liralık bir ilave artış yapılacak, başarılı olan öğretmenlerin maaşlarında. Başöğretmenlerin maaş artışı ise yaklaşık 5000 lira olacak.

Soruları kolay sorarak olumsuz algıyı dağıtan Millî Eğitim Bakanlığına, bu kazanımın mimarı Eğitim Bir Sen ve Sayın Ali Yalçın'a, tüm olumsuz algılara rağmen sağduyulu hareket eden milyona yakın öğretmene teşekkür etmek, hakkı teslim etmek anlamında çok önemli.



MİLLİGAZETE | 24 Kasım 2022

EĞİTİM-BİR-SEN, ÖĞRETMENLER GÜNÜ MESAJINDA MEB'E SESLENDİ...

MESLEK KANUNU DEĞİŞTİRİLMELİ

Eğitim-Bir-Sen, Öğretmenler Günü nedeniyle yayınladığı mesajında, meslek kanunu ile ilgili çağrıda bulundu. Sendika, "Meslek kanununun eksikliklerinin giderilmesi, ihtiyaçları karşılayacak şekilde sınırlarının genişletilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı'na ve TBMM'ye çağrıda bulunuyoruz" ifadelerini kullandı.

ÖĞRETMENLER Günü nedeniyle Eğitim-Bir-Sen tarafından paylaşılan mesajda, öğretmenlerin her zaman hatırlanması gerektiği ifade edilerek, "Ülkemizi hedeflerine ulaştıracak, milletimizi geleceğe taşıyacak nesillerin ruh, fikir ve bilgi dünyalarını inşa eden öğretmenlerimizin sadece belli gün ve dönemlerde değil, her zaman kadri bilinmeli, değerli olduklarını hissettirecek işlere imza atılmalıdır" denildi.

"MESLEK KANUNU OLMAKTAN YOKSUN"

Yapılan açıklamada, "Kariyer basamaklarının yeniden hayata geçirilmesi, uzman ve başöğretmenlere ücret ve ilave derece artışı getirilmesi, adaylık sürecindeki yazılı sınavın kaldırılması, çıkmasında çabamızın ve mücadelemizin olduğu 3600 ek gösterge gibi önemli özlük haklarını ihtiva eden 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun mevcut hâliyle öğretmenlerimizin beklentilerini ve toplu sözleşme masasına taşıdığımız talepleri karşılamadığını, 'meslek kanunu' olarak nitelendirilmeyi hak ede-



cek içerikten yoksun olduğunu; öğretmenin itibarını koruyacak, motivasyonunu artıracak, beklentilerini karşılayacak şekilde re-

vize edilmesi gerektiğini bir defa daha dile getiriyoruz. Bu bağlamda, bütün aşama ve süreçlerinde öğretmenin kariyer basamakları, statüsü, çalışma şartları, mükâfat ve müeyyideleri, özlük hakları, şiddete karşı korunması konularında iyileştirici düzenlemelerin yapılması zorunludur" ifadeleri kullanıldı.

"İVEDİ OLARAK DEĞİŞİKLİKLER YAPILMALI"

Eğitim-Bir-Sen açıklamasının son bölümündü ise, "Mesleğin hak ettiği şekilde tanınması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağınıklığının giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişiklikler yapılmalıdır. Meslek kanununun eksikliklerinin giderilmesi, ihtiyaçları karşılayacak şekilde sınırlarının genişletilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı'na ve TBMM'ye çağrıda bulunuyoruz" denildi. **ANKARA BÜROSU**



ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU İLE İLGİLİ ANAYASA MAHKEMESİ GÖRÜŞ İSTEMİŞTİ... 3 SENDİKA, ARALIK AYININ BAŞINDA GÖRÜŞ VERECEK...

ARALIK'TA GÖRÜŞ VERECEKLER

Kamuyunda büyük tartışmalara sebep olan Öğretmenlik Meslek Kanunu ile ilgili süreç devam ediyor. Anayasa Mahkemesi'ndeki (AYM) iptal başvurusu talepli dava, 9 Kasım'da ele alındı. AYM, konuyu sendikalara sormak için görüş istedi. **SENDİKALARA VERİLEN RANDEVU ARALIK AYININ İLK HAFTA-SI. AYM, SONRASINDA İSE İPTAL BAŞVURUSUNU ESASTAN ELE ALACAK.** Sendikaların bu konuda hazırlık yaptığı ve sözlü görüş vereceği belirtiliyor.

GEÇTİĞİMİZ Şubat ayında yürürlüğe giren Öğretmenlik Meslek Kanunu ile ilgili tartışmalar devam ediyor. Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun iptali istemiyen Anayasa Mahkemesi'ndeki ilk dava 9 Kasım'da görüldü. Görülen davanın ardından AYM, en çok üyeye sahip 3 sendikadan dinlenmesi kararını verirken, sendikalar Aralık ayının ilk haftasında görüş vermeye çağrıldı. Görüş verecek 3 sendikadan ise süreçle ilişkin hazırlık yaptığı öğrenildi.

EN YÜKSEK ÜYEYE SAHİP 3 SENDİKA GÖRÜŞ VERECEK

Anayasa Mahkemesi, CHP'nin Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun bazı hükümlerinin iptali ve yürürlüğünün durdurulmasına ilişkin başvurusu üzerine MEB ve en yüksek üyeye sahip 3 sendikayı sözlü olarak dinlemek üzere karar vermişti. Verilen karar ile ilgili olarak Eğitim-Bir-Sen, Türk Eğitim-Sen ve Eğitim-Sen, Aralık ayının ilk haftasında sözlü olarak görüş verecek.

EKSİKLİKLER VE HATALAR GÜNDEME GETİRİLECEK

Kanun ile ilgili mahkemede görüş verecek olan sendikaların kanun ile ilgili hazırlıklar yaptığı öğrenilirken, Öğretmenlik Meslek Kanunu'ndaki eksiklikler ve hatalar ile düzenlemelere ilişkin talepler gündeme getirilecek.

AYM KARARI BEKLENMEDEN KARIYER BASAMAKLARI SINAVI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Büyük tartışmalara rağmen Öğretmenlik Meslek Kanunu ile birlikte yürürlüğe giren Kariyer Basamakları Sınavı ise geçtiğimiz günlerde gerçekleştirildi. AYM tarafından 3 sendikadan istenen görüş Aralık ayının başında gelecek. 81 ilde gerçekleştirilen Kariyer Basamakları Sınavı'na 595 bin başvuru yapılırken, AYM tarafından alınacak kararın beklenmemesi ise tepkilere neden oldu.



MEHMET FAHİR
ÖZKAN
ANKARA

GÖRÜLEN DAVANIN ARDINDAN AYM, EN ÇOK ÜYEYE SAHİP 3 SENDİKANIN DİNLENMESİ KARARINI VERİRKEN, SENDİKALAR ARALIK AYININ İLK HAFTASINDA GÖRÜŞ VERMEYE ÇAĞRILDI. GÖRÜŞ VERECEK 3 SENDİKANIN İSE SÜRECE İLİSKİN HAZIRLIK YAPTIĞI ÖĞRENİLDİ.



“GELİR KAYBI YAŞANMAMASI İÇİN ISRARIMIZ DEVAM EDECEK”

MEMUR-SEN TARAFINDAN GELİR VERGİSİ DİLİMLERİNDE DÜZENLEME TALEBİ İLE HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINA GÖNDERİLEN YAZIYA OLUMSUZ YANIT VERİLDİ... KONFEDERASYON İSE DÜZENLEME İLE İLGİLİ TALEBİNİN DEVAM EDECEĞİNİ DUYURDU...



MEHMET FAHİRİ ÖZKAN ANKARA

EMUR-SEN Konfederasyonu tarafından Hazine ve Maliye Bakanlığına kamu görevlilerinin gelir vergisi dilimleri ile ilgili düzenleme talebiyle resmi yazı gönderilmisti. Bakanlık tarafından yazıya verilen cevapta olumsuz yanıt gelirken, Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, “Memurların gelir kaybı yaşanmaması için ısrarımız devam edecek” dedi. 105

MİLLİ GAZETE | 27 Kasım 2022

“GELİR KAYBI YAŞANMAMASI İÇİN ISRARIMIZ DEVAM EDECEK”

Memur-Sen'den Hazine ve Maliye Bakanlığı'na kamu görevlilerinin gelir vergisi dilimleri ile ilgili düzenleme talebiyle resmi yazı gönderilmisti. Bakanlıktan ilgili yazıya olumsuz yanıt gelirken, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Kamu görevlilerimiz bosta olmak üzere sabit gelirli olanların yıl ortasında yüzde 20’lik dilime, yıl sonuna doğru ise yüzde 27’lik dilime girerek gelir kaybı yaşamaması için ısrarımız sürecektir ve konunun takipçisi olmaya devam edeceğiz” dedi.

M **EMUR-SEN** Konfederasyonu, memur çalışanların maaşlarından alınan gelir vergilerinin dilimleri ile ilgili Hazine ve Maliye Bakanlığı'na geçtiğimiz günlerde bir yazı göndererek taleplerini dile getirmişti. Gönderilen yazıya bakanlık tarafından verilen yanıt olumsuz olması ile birlikte Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın yaptığı açıklamada talepleri-

MEHMET FAHİRİ ÖZKAN ANKARA

nin devam edeceğini ifade etti. **SABİT GELİRLİLER AZIMSANMAYACAK SEKİLDE KAYIP YAŞADI**

Memur-Sen, tarafından Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilen yazı ile kamu çalışanlarının gelir vergisi ödemeleri ile yaşayacakları gelir kaybına karşı düzenleme yapılması için talepte bulunulurken, “2022 yılı Temmuz ayı itibarıyla asgari ücrete yapılan ara-

zamlarla birlikte vergi muafiyeti tutarları da artmış fakat vergi dilimlerinde düzenleme yapılmamasından kaynaklı olarak başta kamu görevlilerimiz olmak üzere sabit gelirli olanların azimsanmayacak tutarda gelir kaybı yaşamıştı” ifadeleri kullanıldı.

GELİR VERGİSİ TARİFESİ YENİDEN BELİRLEME ORANI NEDENİYLE ÖNEMLİ ORANDA ARTACAK

Bakanlığa gönderilen yazıya verilen cevapta asgari ücretin vergi dışı bırakıldığı hatırlatılarak, gelir vergisi tarifisinin her yıl yeniden belirlenmesi oranında artırılması ile uygulandığı kaydedilirken, yeniden belirlenmesi oranının yüzde 122,93 olarak belirlendiği ifade edildi. Yazıda, gelir tarifisinin ise belirlenen yeniden belirlenme oranında artırılacağı ve bu yüzden de gelir vergisi tarifesinde önemli tutarlarda artırılabileceğinin altı çizilerek, talebin değerlendirilerek üzere kayıtlara alındığı belirtildi.

“KONUNUN TAKİPÇİSİ OLMAYA DEVAM EDECEĞİZ”

Gelen cevap yazısına ilişkin açıklamalarda bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, çalışanların gelir kaybı yaşamaması için taleplerini dile getirmeye devam edeceklerini belirterek, “Hazine ve Maliye Bakanlığı cevap yazısında mev-

cut gelir vergisi dilimlerinin yeniden değerlendirilmesinde artırılabileceğinin ve asgari ücrette yapılacak artışa göre de asgari ücret istisnası nedeniyle muafiyet tutarlarının da artacağı belirtilmiştir. Kamu görevlilerimiz bosta olmak üzere sabit gelirli olan-

ların yıl ortasında yüzde 20’lik dilime, yıl sonuna doğru ise yüzde 27’lik dilime girerek gelir kaybı yaşamaması için ısrarımız sürecektir ve konunun takipçisi olmaya devam edeceğiz” dedi.



Hacı Sarı

hacisari@dirilispostasi.com



Algı yap, değersizleştir, hazıra kon tayfası

Ahlak, her alanda ahlak... Buna "etik" diyenler de var. İnsanların, toplumların hatta devletlerin iş ve işlemlerinde kanunilik geçerliliği olsa da ilişkilerde aranan en önemli özellik ahlaklıdır.

İnsanların ilgisini, teveccühünü, desteğini kazanmanın şart olduğu çalışma alanları vardır. Sendikalar çalışmalar bu alanların başında gelmektedir. Bir üye yapabilmek için şehir merkezine 200 km uzaktaki bir köy okuluna gidip öğretmeni ziyaret ettikten sonra o öğretmenin problemleriyle ilgilenerek o öğretmeni sendikasına üye yapmanın zorluğunu ve hazırlığı yaşadığı ilk dönem sendikacıları.

Hepimizin malumu olduğu üzere 2022 yılının başında Öğretmenlik Meslek Kanunu, Meclisten geçti. ÖMK, beklentileri karşılama da özellikle 3600 Ek Gösterge ve kariyer basamakları uygulamasının tekrar gelmesi, yıllardır dile getirilen taleplerin karşılanması anlamında önemliydi.

Öğretmenlerin uzman ve başöğretmen olması için 2006 yılında yapıldığı gibi sınav yapılacaktır.

Tam da burada uyanık sendikacılar, algı mühendisleri, hazırcılar devreye girdi. 16 yıl boyunca hemen her öğretmenin "uzmanlık sınavı neden 1 kere yapıldı ve başka yapılmadı, bir an önce sınav açılmalı" talepleri ters algıyla "neden sınav yapılıyor, uzmanlık, başöğretmenlik sınavsız verilsin" diyen sosyal medya sendikacıları tarafından manipüle edildi.

"Sınavla asla olmaz, sınav kesinlikle kabul etmiyoruz" takımı, sanki uzmanlık sınavı kendi yetkili oldukları dönemde yapılmamış gibi sahanın psikolojisinden yararlanarak epeyce üye yaptı. Burada işte etik kavramı devreye girmeliydi. Sadece akademik çalışma yapanlar için tasarlanan kariyer basamakları uygulaması, yetkili sendika Eğitim Bir Sen tarafından 650 bin öğretmeni kapsayacak şekilde genişletildi. Fakat algı mühendisleri havayı tersine çevirerek hazıra konu emek vermeden yüzlerce üye yaptılar.

Basına yansıyan ibret verici bir olaya şahit oldu, eğitim camiası. Türkiye Gazetesinden Mahmut Özyay'ın haberi aynen şöyle: Protesto için öğretmenleri sınava girmemeye davet eden Eğitim-İş'in eski başkanı Orhan Yıldırım, polise zorluk çıkarmış, arbede sonrası gözaltına alınmıştı. Aynı Yıldırımın, Ankara Anıttepe Lisesinde öğretmen kariyer sınavına girip başöğretmen unvanını aldığı ortaya çıktı.

Orhan Yıldırım meydanlara inmiş ve sınavın boykot edilmesini istemişse sınava girmemeliydi. Neredesin ey ahlak, doğruluk, etik, hümanizm, yoldaşlık...

Acaba sınava girmeyin yaygarası koparıp da binlerce öğretmeni etkileyen ve onların sınava girmemelerine sebep olan fakat kendisi sınava gizlice giren başka çakma sendikacı var mı? Varsa bu sendikacılar hak, adalet, özlük, özgürlük mücadelesi yaparken "varsa" vicdanları az da olsa sızlamayacak mı?

Üye sayısı yüzlerle ifade edilen küçük sendikalar ve yetkili olma hayaliyle sosyal medya sendikacılığı yapan sendikalar; mücadele ederek, proje geliştirerek, kazanım elde ederek, ilkesel davranarak, başkalarını kötülemek ve karalamak yerine emek sarf ederek, ter akıtarak, kafa yorarak üye yapma yolunu tercih etseler daha iyi iş yapmış olmazlar mı?

Emek veren ve işin hakkını veren tüm sendikaları ve sendikacıları tebrik etmek ve hakkı teslim etmek herkesin ahlaki sorumluluğudur.

Aydınlık | 30 Kasım 2022

'Sürelî sözleşmeliler için gayretimiz sürecektir'

SAYILARI 520 bini bulan kamudaki sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine ilişkin düzenlemeyi değerlendiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sürelî sözleşmeliler için çalışmalarına devam edeceklerini söyledi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın "Memur-Sen olarak; kamuda asli istihdam türünün tek ve kadrolu olması yönündeki ısrarımız, mücadelemiz sürecektir; kadro müjdesinin süresizlerde oluşturduğu sevincin sürelî sözleşmelilerde de yankı bulması için TBMM Komisyon/Genel Kurul aşamasında gayretimiz devam edecektir." dedi.



3+1 ESAS ALINACAK

Sözleşmelilerin kadroya geçirilmesine ilişkin ayrıntıları önceki gün Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan açıkladı. Buna göre, mahalli idareler dahil olmak üzere; bundan sonra sözleşmeli personelin kadroya geçişinde 3+1 formülü esas alınacak. Üç yıl bu statüde çalışmış olan personel bir yıl da aday memurluk süresini tamamlayarak kadroya geçebilecek. Kamudaki çalışma süresi halihazırda 3 yılı geçen personel kadroya geçiş yapabilecek. Daha önceki kadro düzenlemesinde kapsam dışında tutulan 227 bin kişi ise doğrudan bu hakkı kullanabilecek.

227 BİN SÖZLEŞMELİ PERSONELE doğrudan kadro

CUMHURBAŞKANI Erdoğan'ın ka-
madaki sözleşmeli personele kad-
ro çalışmasına yönelik açıklamala-
rına yönelik değerlendirmelerde bul-
nan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yal-
çın, "Sözleşmeli personelin kadroya
geçirilmesi çalış-
ması Memur-

Sen'in toplu söz-
leşme kazanımla-
rından biri. 424
bin sözleşmeli per-
sonel kadroya ka-
vuşacak" dedi.

Süresini tamamla-
yan 227 bin sözleş-
meli personelin
doğrudan kadroya
gececeğini söyle-

yen Yalçın, "Sözleşmeli personelin
kadroya geçişiyle özellikle belediye-
lerde iş güvencesine ilişkin tartışma-
lar önemli oranda azalacak. Personel,
görevde yükselme ve unvan değişikliği
sınavlarına girilebilecek, aile bütünlü-
ğünü bozan kaygılar sona erecek, uzun
süredir gündemi meşgul eden 4/C'den
4/B'ye geçen personelin mağduriyeti
son bulacak ve çalışma barışı sağlana-
cak" beyanında bulundu.



MİLAT | 30 Kasım 2022

“424 BİN SÖZLEŞMELİ, KADROYA GEÇİRİLECEK”



MEMUR-SEN
GENEL BAŞKANI
ALİ YALÇIN

SÖZLEŞMELİLERİN kadroya geçmesi ile ilgili yapılan açıklamaya ilişkin açıklamalarda bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 424 bin sözleşmeli kadroya geçirileceğini ifade etti. Yalçın, süresiz sözleşmeli uygulamasının son bulacağını belirtti. 04



MEHMET FAHİR
ÖZKAN
ANKARA

MİLLİGAZETE | 30 Kasım 2022

424 BİN SÖZLEŞMELİ KADROYA GEÇİRİLECEK

Sözleşmelilerin kadroya geçmesi ile ilgili kabine toplantısının ardından Cumhurbaşkanı Erdoğan tarafından yapılan açıklamaya ilişkin açıklamalarda bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 424 bin sözleşmeli kadroya geçirileceğini ifade ederek, **süresiz sözleşmeli uygulamasının son bulacağını belirtirken, süreli sözleşmeli uygulamasının da son bulması için çalışmalarının devam edeceğini kaydetti.**

SÖZLEŞMELİLERE kadro düzenlemesi kabine toplantısının ardından Cumhurbaşkanı Erdoğan tarafından duyuruldu. Açıklamaya göre sözleşmelilere kadro düzenlemesinde bundan sonra 3 yıl sözleşmeli 1 yıl da aday memur olarak çalışma halinde kadroya geçiş sağlanacak. Böylece Memur-Sen'in yıllardır üstünde durduğu sözleşmeliye kadro düzenlemesi kadro hakkı ile sonuçlanırken, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, süresiz sözleşmeliğin tarih olacağına dikkat çekerek, "Mücadelemiz sonucunda 424 Bin sözleşmeli personel kadroyla buluşacak" dedi.

**BELLİ DÖNEMLERDE
KADROYA GEÇİRİLME
BEKLENTİSİ SON BULACAK**
Sözleşmelilerin kadroya geçi-



sine ilişkin düzenlemeye dair açıklamalarda bulunan Yalçın, yıllardır sözleşmelilerin kadroya geçişi ile ilgili çalışmaları ve ardından 6'ncı Dönem Toplu Sözleşme ile hüküm altına alındığını hatırlatarak, "Açıklanan ve yakın zamanda Meclis'e gelecek olan çalışmayla, 2011 ve 2013 yıllarında olduğu gibi sürecin tamamında gösterdiği-

miz katkı ve çabalarımızla, 424 Bin sözleşmeli personel kadroyla buluşacak ve 657 4/B'ye göre süresiz sözleşmelilik tarih olacaktır. Kamuda süresiz sözleşmeli olarak belli dönemlerde kadroya geçirilme beklentisi son bulacak, süresini tamamlayan 227 Bin sözleşmeli personel ise doğrudan kadroya kavuşacaktır" dedi.

SÜRELİ SÖZLEŞMELİLİĞİN SON BULMASI İÇİN MÜCADELE DEVAM EDECEK

Memur-Sen tarafından yürütülen çalışmaların devam edeceğine dikkat çeken Yalçın, süresiz sözleşmelilik gibi süreli sözleşmeliliğin de son bulması için çalışmaya devam edeceğini belirterek, "Memur-Sen olarak; kamuda asli istihdam türünün tek ve kadrolu olması yönündeki ısrarımız, mücadelemiz sürecektir. Süreli sözleşmeli uygulamasının da tarih olması için gayretimiz ve mücadelemiz sürecektir" ifadelerini kullandı.



 30 Kasım 2022

Sözleşmeli personele kadroda gayretimiz devam edecek

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamudaki sözleşmeli personele kadro düzenlemesi için Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'e teşekkür etti. Yalçın, "Kadro müjdesinin süresizlerde olduğu sevincin süreli sözleşmelilerde de yankı bulması için TBMM Komisyon ve Genel Kurul aşamasında gayretimiz devam edecektir" ifadesini kullandı.





“PİYASA KONTROL ALTINA ALINMALI”

■ **EĞİTİM-BİR-SEN**, 17. Türkiye Buluşması'nı geniş bir katılımıyla Antalya'da gerçekleştirdi. Buluşmada konuşan Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, vatandaşın alım gücünün düştüğünü dile getirerek, “Kamu görevlilerinin alım gücünün yükseltilmesi gerekiyor. Ev kiralari ateş pahası. En ufak artışa eş değer zamlar geliyor” dedi. ■05

MİLLİGAZETE | 5 Aralık 2022

“ÇALIŞAN, ENFLASYONA KARŞI KORUNMALI”



MUHAMMED VEFA ANKARA

EĞİTİM-BİR-SEN, 17. TÜRKİYE BULUŞMASINI ANTALYADA GERÇEKLEŞTİRDİ. BULUŞMADA KONUŞAN EĞİTİM-BİR-SEN GENEL BAŞKANI ALI YALÇIN, VATANDAŞIN ALIM GÜCÜNÜN DÜŞÜĞÜNÜ DİLE GETİREREK, “KAMU GÖREVLİLERİNİN ALIM GÜCÜNÜN YÜKSELTİLMESİ GEREKİYOR. EV KİRALARI ATEŞ PAHASI. EN UFAK ARTIŞA EŞ DEĞER ZAMLAR GELİYOR. PİYASA KONTROL ALTINA ALINMALI. HAKSIZ KAZANÇIN, TEKELİ ESMEYİNİN ÖNÜNE GEÇİLMELİ. EKONOMİK İSTİKRAR SAĞLANMALI, SABİT GELİRLER, KAMU GÖREVLİLERİ ENFLASYONA KARŞI KORUNMALIDIR” DEDİ.

EĞİTİM-BİR-SEN 17. Türkiye Buluşması, şube yönetimleri, ilçe temsilcileri ve kadın komisyonlarının katılımıyla Antalya'da yapıldı. Düzenlenen programda Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 3600 ek gösterge, alım gücünde yaşanan düşüş, Öğretmenlik Meslek Kanunu'yla ilgili önemli değerlendirmelerde bulundu. Yalçın, 3600 ek gösterge başta olmak üzere bir-

çok kazanım elde ettiklerini belirterek, “Mevcut sorunların çözümünü sağlayacak olan da biziz. Diğerleri sorunları konuşadursun, biz bir sorunları çözdük, çözmeye devam ediyoruz. Toplu sözleşme hakkını alan, eksiklerine rağmen Öğretmenlik Meslek Kanunu için adım atılmasını sağlayan, uzman öğretmenlik ve başöğretmenlikte 600 bini bulan çerçeveyi genişleten, 3600 ek göstergenin mimarı biziz. Sözleşmelerin kadroya geçi-


rilmesini, nöbet görevine ücret ödenmesini sağlayan, öğretmen ve öğretim elementlerinin ek ödemelerini artıran, geliştirme ödeneğinin ödenmesine devam edilmesini, jüri üyelerine ücret verilmesini, sınıf öğretmenlerine haftada iki saat ilave ek ders ücreti ödenmesini, üniversite disiplin kurullarında sendika temsilcisinin yer almasını, toplu sözleşme ikramiyesi ile örgütlülüğü anlamlı kılan ve üyeye kazanç sağlayan yine biz” dedi.

“KASIKLA VERİLEN, KEPÇEYLE ALINMAMALI”

Vatandaşın alım gücünün düştüğünü dile getiren Yalçın, “Kamu görevlilerinin alım gücünün yükseltilmesi gerekiyor. Ev kiralari ateş pahası. En ufak artışa eş değer zamlar geliyor. Hatta ücret artışı haberi bile zammı gerektirebilir. Piyasa kontrol altına alınmalı, haksız kazanç, tekelleşmenin önüne geçilmeli, ekonomik istikrar sağlanmalı, sabit gelirli, kamu görevlileri enflasyona karşı korunmalıdır. Biz önceden söyledik, bugün yine söylüyoruz. Memur için en iyi zam, düşük enflasyon ve piyasa

istikrarıdır. Alım gücünün korunmadığı hiçbir zam, zam değildir. Bu enflasyonist ortamda altı ayda bir yapılan artışlar, üzerinden üç ay geçmeden eriyor. Biz bunu önlemenin formülünü daha önce de açıkladık. Dedik ki, esel mobil sistemine geçilmeli, Ocak ayında toplu sözleşmeden kaynaklı maaş zammı ve enflasyon farkı ödemesine ek olarak refah payı artışı gerçekleştirilmeli, gelir vergisi yüzde 15'e sabitlenmeli, kasıkla verilen de kepçeyle alınmalıdır” diye konuştu.



 6 Aralık 2022

EĞİTİM-BİR-SEN VE MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI ALI YALÇIN:

ALIM GÜCÜNÜN KORUNMADIĞI HİÇBİR ZAM, ZAM DEĞİLDİR

EĞİTİM-BİR-SEN 17. Türkiye Buluşması, şube yönetimleri, ilçe temsilcileri ve kadın komisyonlarının katılımıyla Antalya'da yapıldı. Düzenlenen programda Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 3600 ek gösterge, alım gücünde yaşanan düşüş, Öğretmenlik Meslek Kanunu'na ilgili önemli değerlendirmelerde bulundu.



YALÇIN. 3600 ek gösterge başta olmak üzere birçok kazanım elde ettiklerini belirterek, "Mevcut sorunların çözümünü sağlayacak olan da biziz. Diğerleri sorunları konuşadursun, biz bir bir sorunları çözdük, çözmeye devam ediyoruz. Toplu sözleşme hakkını alan, eksiklerine rağmen Öğretmenlik Meslek Kanunu için adım atılmasını sağlayan, uzman öğretmenlik ve başöğretmenlikte 600 bini bulan çerçeveyi genişleten, 3600 ek göstergenin mimarı biziz. Sözleşmelerin kadroya geçirilmesini, nöbet görevine ücret ödenmesini sağlayan, öğretmen ve öğretim elemanlarının ek ödemelerini artıran, geliştirme ödeneğinin ödenmesine devam edilmesini, jüri üyelerine ücret verilmesini, sınıf

öğretmenlerine haftada iki saat ilave ek ders ücreti ödenmesini, üniversite disiplin kurullarında sendika temsilcisinin yer almasını, toplu sözleşme ikramiyesi ile örgütlülüğü anlamlı kılan ve üyeye kazanç sağlayan yine biz" dedi.

"HAKSIZ KAZANCIN, TEKELLEŞMENİN ÖNÜNE GEÇİLMELİ"

Vatandaşın alım gücünün düştüğünü dile getiren Yalçın, "Kamu görevlilerinin alım gücünün yükseltilmesi gerekiyor. Ev kiraları ateş pahası. En ufak artışa eş değer zamlar geliyor. Hatta ücret artışı haberi bile zamma gerekçe oluyor. Piyasa kontrol altına alınmalı, haksız kazancın, tekelleşmenin önüne geçilme-

li, ekonomik istikrar sağlanmalı, sabit gelirli, kamu görevlileri enflasyona karşı korunmalıdır. Biz önceden söyledik, bugün yine söylüyoruz. Memur için en iyi zam, düşük enflasyon ve piyasa istikrarıdır. Alım gücünün korunmadığı hiçbir zam, zam değildir. Bu enflasyonist ortamda altı ayda bir yapılan artışlar, üzerinden üç ay geçmeden eriyor. Biz bunu önlemenin formülünü daha önce de açıkladık. Dedik ki, eşel mobil sistemine geçilmeli, Ocak ayında toplu sözleşmeden kaynaklı maaş zammı ve enflasyon farkı ödemesine ek olarak refah payı artışı gerçekleştirilmeli, gelir vergisi yüzde 15'e sabitlenmeli, kaşıkla verilen de kepçeyle alınmamalıdır" diye konuştu. /İHA

“SABİT GELİRLİNİN ALIM GÜCÜ YÜKSELTİLMELİ”



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, fiyat istikrarı için yapılan çalışmalarla enflasyon rakamlarının tek haneye indirilmesi gerektiğini ifade etti.



SABİT geliri vatandaşlara yapılacak iyileştirmeler ile alım gücünün yükseltilmesi için çağrıda bulunan Yalçın, “İlave iyileştirme külfet değil, kuvvet oluşturur” dedi. #04

MİLLİGAZETE | 7 Aralık 2022

“SABİT GELİRLİNİN ALIM GÜCÜ YÜKSELTİLMELİ”

TÜİK tarafından Kasım ayı enflasyon rakamının yüzde 2,88 olarak açıklanması üzerine Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın bir açıklama gerçekleştirdi. Açıklamada, fiyat istikrarı için yapılan çalışmalarla enflasyon rakamlarının tek haneye indirilmesi gerektiğini ifade ederek, sabit geliri vatandaşlara yapılacak iyileştirmeler ile alım gücünün yükseltilmesi için çağrıda bulunarak, “İlave iyileştirme külfet değil kuvvet oluşturur” dedi.

TÜİK tarafından açıklanan Kasım ayı enflasyonu yüzde 2,88 olarak açıklanırken, Temmuz-Kasım enflasyonu yüzde 14,05, yıllık enflasyon ise yüzde 84,39 olarak gerçekleşti. Açıklanan enflasyon rakamlarının ardından sosyal medya hesabından bir açıklama yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, enflasyon rakamlarının en büyük tehdit

dinin sabit geliri vatandaşlara olduğuna dikkat çekerek, “Yatırım-istihdam-üretim-ihracat ve büyüme alanında atılan adımlara eşgüdümlü olarak fiyat istikrarı için yapılan çalışmalarla enflasyon rakamları tek haneye indirilmelidir. Yüksek enflasyon, tehdit olarak çok sabit gelirliğin düşmanıdır” ifadelerini kullandı.



“SABİT GELİRLİLERİ RAHATLATACAK DÜZENLEMELER YAPILMALI”

Sözleşmeli personel düzenlemesi ile 424 binden fazla sözleşmeli kadroya geçirilecek olması ve 5 milyon 300 bin kamu görevlisini kapsayan ek gösterge düzenlemesi ile önemli adımlar atıldığına vurgu yapan Yalçın, “Sorunları gören ve çözüm üreten devletimiz, kayıpları telafi edecek ilave iyileştirme ile enflasyon sorununa da çözüm üreteceğine inanıyoruz. 2022 yılında atılan

olumlu adımlara bir yenisini daha eklenerek; Türkiye Yüzyılımı taçlandırarak, Türkiye’yi sahıplandıracak, sabit gelirliyi rahatlatacak ilave iyileştirme yapılmalı. Kıra, gıda gibi artışlar karşısında bordroluların alım gücü yükseltilmelidir. Türkiye’nin yıllardır özlemini kurduğu 2023 hedefinde, devletin hizmet sunumunda aslı özne olan kamu görevlilerimizin unutulmamasına inanıyoruz. Kamu görevlilerimize yapılacak ilave iyileştirmenin devletimize külfet değil, kuvvet oluşturmağının bilinmesini istiyoruz” dedi.



MİLLİGAZETE | 10 Aralık 2022

EĞİTİM-BİR-SEN'DEN DÜNYA İNSAN HAKLARI GÜNÜ DOLAYISIYLA
ULUSLARARASI KURULUŞLARIN TAVIRLARINA ELEŞTİRİ:

**“ULUSLARARASI KURULUŞLAR,
İNSAN HAKLARI İHLALLERİNE
SEYİRCİ KALİYOR”**



■ EĞİTİM-BİR-SEN, “10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü” vesilesi ile bir yazılı açıklama yayımladı. Açıklamada, uluslararası kuruluşların insan hakları ihlallerine karşı vurdumduymaz tavırlarına dikkat çekilirken, bu kurumların ihlallere seyirci kaldığı belirtildi.

ANKARA
BÜROSU

MEMUR-SEN'DEN BAŞÖRTÜSÜ DÜZENLEMESİNE DESTEK

MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI ALI YALCIN, SOSYAL MEDYA HESABINDAN YAPTIĞI AÇIKLAMA İLE TBMM BAŞKANLIĞINA SUNULAN BAŞÖRTÜSÜ DÜZENLEMESİNE İLİŞKİN ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİ TEKLİFİNE DESTEK VERDİKLERİNİ DUYURDU.

M

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalcın, sosyal medya hesabından yaptığı paylaşım ile başörtüsüne ilişkin düzenlemenin yer aldığı anayasa değişikliği teklifine desteklediklerini belirtti. Yalcın yaptığı paylaşımında, geçmişte gasp edilen hakların tekrar yaşanmaması için düzenlemeye destek verdiklerini belirtti.

TARİHİ BİR ADIM OLARAK GÖRÜYOR VE DESTEKLİYORUZ

Aileye yönelik saldırılara dikkat çeken Yalcın, devletin aileyi koruma yükümlülüğünün gereğine dikkat çekerek, "Evliliğin taraflarının fitrat gereği 'kadın' ve 'erkek' olduğunu vurgulayan anayasa değişikliği teklifi ile geçmişte anayasanın ideolojik yorumuyla kadınların inanç, eğitim ve çalışma özgürlüğünü gasp eden başörtüsü yasasını tekrar yaşamamak için; başörtüsü, eğitim ve çalışma hürriyetini anayasal güvence altına alan değişiklik teklifini tarihi bir adım olarak görüyor ve destekliyoruz" ifadelerini kullandı.



MİLLÎ GAZETE | 13 Aralık 2022



MİLLÎ GAZETE | 16 Aralık 2022

MEMURUN GÖZÜ REFAH PAYINDA

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, artan enflasyon karşısında aldıkları ücretlerin sürekli azaldığına dikkat çekerek, iktidara refah payı yapılması çağrısında bulundu.

E KONOMİDE yaşanan dalgalanmalar ve yükselen enflasyon karşısında aldıkları ücretlerin sürekli azalması nedeniyle memurlar gözünü refah payına çevirdi. Konuya dair açıklama yapan Memur-Sen Konfederasyonu Başkanı Ali Yalçın, iktidara refah payı çağrısında bulundu. Konuya dair açıklamalarda bulunan Me-



mur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Aralık enflasyonundan sonra yılın ilk 6 ayı için memur maaşlarındaki artış da belli olacak. Ek gösterge ve sözleşmeliye kadro, 50/d'nin 33/a'ya geçirilmesi gibi adımlar devam etmeli, Ocak'ta refah payı ile memur gözetilmeli, alım gücü yükseltilmelidir" dedi. Yalçın paylaşımlarının devamında ek gösterge düzenlemesine dikkat çekerek, "Ek gösterge düzenlenmesinde eksik kalan kısımların, kör noktalar giderilmesi için kurulan cümleleri, tamirat için taahhüt olarak görüyor, sözleşmeliye kadro düzenlenmesinde gayretlerimiz eş değer atılan olumlu adımları, kapsam genişlemesini takdir ediyor ve son derece önemsiyoruz" ifadelerini kullandı.



ASGARİ ÜCRETE GÖSTERİLEN HASSASİYET MEMURUN ALIM GÜCÜ İÇİN DE GÖSTERİLSİN

Yalçın, açıklamasının devamında asgarî ücretin olumlu sonuçlanmasını arzu ettiklerini belirterek, sunları kaydetti: "Asgari ücret düzenlenmesinde sabit ücretliyi, dar gelirliyi gözetme konusundaki hassasiyeti

takip ediyor, görüşmelerin olumlu sonuçlanmasını arzu ediyoruz. Aynı hassasiyetin kira ve ağırlaşan yaşam koşulları karşısında memurun alım gücünü yükseltmek için de gösterileceğine inanıyoruz."

akıt 18 Aralık 2022

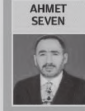
Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın: BAŞÖRTÜSÜ YASAĞINI TEKRAR YAŞAMAMAK İÇİN DÜZENLEMeye DESTEK VERİYORUZ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sosyal medya hesabından yaptığı paylaşım ile başörtüsüne ilişkin düzenlemenin yer aldığı anayasa değişikliği teklifini desteklediklerini belirtti. Yalçın yaptığı paylaşımında, geçmişte gasp edilen hakların tekrar yaşanmaması için düzenlemeye destek verdiklerini belirtti.



EVLİLİĞİN TARAFLARI FITRATGEREĞİ KADIN' VE 'ERKEK'TİR

▶ AİLEYE yönelik saldırılara dikkat çeken Yalçın, devletin aileyi koruma yükümlülüğünün gereğine dikkat çekerek, "Evliliğin taraflarının



fitrat gereği 'kadın' ve 'erkek' olduğunu vurgulayan anayasa değişikliği teklifi ile geçmişte anayasanın ideolojik yorumuyla kadınların inanç, eğitim ve çalışma özgürlüğünü gasp eden başörtüsü yasağını tekrar yaşamamak için; başörtüsü, eğitim ve çalışma hürriyetini anayasal güvence altına alan değişiklik teklifini tarihi bir adım olarak görüyor ve destekliyoruz" ifadelerini kullandı.



MİLLİ GAZETE | 21 Aralık 2022

KÜSTAHLIĞI YENİ DEĞİLMİŞ



Yıldız Teknik Üniversitesi öğrencileri, Fahr-i Kainat Efendimiz Hz. Muhammed'e (S.A.V.) dil uzatma hadsizliğinde bulunan Sanat ve Tasarım Fakültesi Öğretim Görevlisi ve Birgün Gazetesi yazarı Uğur Kutay'a karşı bildiri yayınladı. Senelerdir derslerinde İslâm'a, Peygamberimiz'e (S.A.V.) ve Müslümanlara dil uzattığı öğrenilen Kutay'ın en ağır cezayı alması talep ediliyor.

YILDIZ Teknik Üniversitesi (YTÜ), geçtiğimiz günlerde büyük bir alçaklığa sahne olmuştu. Üniversitenin Sanat ve Tasarım Fakültesi Öğretim Görevlisi ve Birgün Gazetesi yazarı Uğur Kutay, ders esnasında, Fahr-i Kainat Efendimiz Hz. Muhammed'e (S.A.V.) dil uzatmıştı. 5 Aralık günü gerçekleşen olayda ağza alınmayacak sözler sarf eden Kutay, kendisine tepki gösteren bir öğrenciyi yönelik de, "Sen İslam propagandasının dayattığı zekânın bir ürünüdür" ifadelerini kullan-

mıştı. Anadolu Gençlik Derneği'ne mensup olan öğrencilerin yanı sıra okulun diğer öğrencileri, Yıldız Teknik Üniversitesi Sanat ve Tasarım Fakültesi Öğretim Görevlisi ve Birgün Gazetesi yazarı Uğur Kutay'ın Peygamber Efendimiz Hz. Muhammed'e (S.A.V.) çirkin bir saldırıda bulunmasına tepki göstermişti. Yaptıkları basın açıklaması ile Kutay'a tepki gösteren gençler, "Bu sözde akademisyen hakkında gerekenin yapılmasını temenni ediyor ve üniversitemizde inancımıza saygı duymayan akademisyenler istemiyoruz" demişti.



"BEKLENTİMİZ, EN CAYDIRICI CEZANIN VERİLMESİ"



Yıldız Teknik Üniversitesi öğrencileri, küstah akademisyen Uğur Kutay hakkında bir de bildiri yayınladı. YTÜ'nün bir akademisyen skandalı ile gündeme gelmesinden dolayı büyük bir özünü ve utanç duyduklarını kaydeden öğrenciler, "Akademisyenler de her-

kes gibi farklı dinî ve siyasî görüşlere, ülkenin ortak değerlerine saygı göstermelidir. Nihai olarak, yetkili mercilerden beklentimizin Peygamber Efendimize hakaret eden ve Müslümanları aşağılayan Uğur Kutay'a en caydırıcı cezanın verilmesi olduğunu be-

lirtirken sürecin yakından takipçisi olacağımızı bildirmek istiyoruz" sözlerini sarf etti. YTÜ öğrencileri tarafından yayınlanan bildiriye Uğur Kutay hakkında önemli bir bilgiye de yer verildi. Aktarılan bilgiye göre küstah akademisyen Kutay, söz konusu hadsizliği daha önce de defalarca yapmış. Bu bağlamda bildiriye, "Mezun ve şikâyetçi öğrencilerin ifade ettiklerine göre Kutay, yıllardır derslerinde pervasızca İslâm'ı, Peygamberimiz'i (S.A.V.) ve Müslümanları (hâsâ) aşağılamaktadır. Burada vermeyi kendimize bir zül olarak gördüğümüz ifadelerle Kutay sadece vicdanları yaralamasın aynı zamanda kendisine verilen müfredatın tamamen dışına çıkıp kendi ideolojik fikirlerinin propagandasını yaparak kamu görevini kotuye kullanmış, bununla beraber dinimizi, Peygamberimizi ve Müslümanları hedef alarak TCK'nın 216/1 ve 216/3 maddelerinde 'halki kin ve düşmanlığa tahrik veya aşağılama' ile 'dini değerleri aşağılama' suçlarını işlemiştir" denildi.



“Sebepermperyalizm, sebepermperyalizm, sebepermperyalizm”

■ EĞİTİM-BİR-SEN tarafından düzenlenen “Eğitim ve G c Sempozyumu”nda konuşan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, dünyadaki mülteciler sorununun temelinde Batılı ve sömürgeci devletler olduğunu söyledi. Yalçın, “Krizler derinleştikçe jeopolitik hareketlilikler artacak ve düzensiz g c her geçen gün artacak. Sebepermperyalizm, sebepermperyalizm, sebepermperyalizm...” dedi. ■05

MILLİGAZETE | 23 Aralık 2022

SEBEP EMPERYALİZM VE S M RGEÇİ POLİTİKALAR

Eğitim-Bir-Sen tarafından düzenlenen “Eğitim ve G c Sempozyumu”nda konuşan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, dünyadaki mülteciler sorununun temelinde Batılı ve sömürgeci devletler olduğunu söyledi. Yalçın, “Krizler derinleştikçe jeopolitik hareketlilikler artacak ve düzensiz g c her geçen gün artacak. Sebepermperyalizm, sebepermperyalizm, sebepermperyalizm...” dedi.

■ EĞİTİMCİLER Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) tarafından düzenlenen ve Memur-Sen merkez binasında gerçekleştirilen “Eğitim ve G c Sempozyumu” akademisyenlerin sunumu ve ilgililerin katılımıyla düzenlendi. Sempozyumda konuşan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ortaya çıkan soruna c z m için büyük adımlar attıklarını ifade ederek, gücün temelindeki asil nedenle odaklanılması gerektiğine işaret etti.

“KRİZ OLURSA DÜZENSİZ G C ARTACAK”

Yalçın, Batılı ülkelerin uyguladıkları politikaların ikiyüzlülüğünü de konuşmasında ifşa ederek, özellikle ortaya çıkan sonuçlar üzerinden de bir düzensizlik cıkarmayı amaçladıklarını da söyledi. Yalçın, “Sömürgecilik dayanan refahlarını, hatta oluşturdıkları dengeslerini korumak ve de sömürdükleri ülkelerin insanlarına karşı kendilerini korumak için her türlü siddeti üreten bazı Batılı  lkeler, bu da yetmemiş gibi, sömürdükleri insanlara karşı yabancı düşmanlığına dayanan politikaları, deyim yerindeyse, ülke politikası haline getirdiler. Ne kadar ahlaki, ne kadar hu-



kuki değil mi? Ama iskaladıkları bir sey var... Krizler derinleştikçe jeopolitik hareketlilikler artacak ve düzensiz g c her geçen gün artacak. Sebepermperyalizm, sebepermperyalizm, sebepermperyalizm...” dedi.

“SERİNKANLI BİR SEKİLDE HAREKET EDİLMELİ”

Yalçın, söz konusu g c meselesinin önümüzdeki dönemde de ülkeleri meşgul edeceğini söyleyerek, “Dünya  lceindeki gelişmele-

re baktığımız zaman g c olgusu, yine dediğimiz gibi jeopolitik kırılmalara bağlı olarak daha uzun bir süre bizi meşgul edecek gibi duruyor. Biz, her zaman, bir şey diyoruz... Gerçekliği en cıplak sekilde kavramak, c z m  kolaylaştırır. İdeolojilerin, keskin inançların oluşturduğu yargıların yerine, biz, g c olgusunda da serinkanlı bir sekilde sorunların üzerine eğilmek durumundayız” uyarısını yaptı.



Karar | 28 Aralık 2022

MEMURA ZARURİ ZAM ŞART

■ Çalışma Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen heyeti ile bir araya geldi. Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, toplantının ardından yaptığı açıklamada vergi matrahlarının yükseltilmesini talep ettiklerini belirterek "Oran yüzde 15'e sabitlenmeli. Memurlara enflasyon farkının dışında bir zam yapılması zaruri hale geldi" diye konuştu. – **EKONOMİ SERVİSİ**



MEMUR AYLIKLARINA EK ARTIŞ TALEBİ

■ **MEMUR-SEN** Genel Başkanı Ali Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile görüşmeden sonra yaptığı açıklamada, memur aylıklarına için de artış taleplerini dile getirdiklerini ifade etti. ■06

MİLLİGAZETE | 28 Aralık 2022

MEMUR-SEN HEYETİ ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI İLE GÖRÜŞTÜ... MEMUR AYLIKLARINA EK ARTIŞ TALEBİ İLETİLDİ

■ **MEMUR-SEN** Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile görüşme gerçekleştirdi. Görüşmede, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, memur aylıklarında yaşanan kayıpların telafisi için ek artış talebini dile getirdiklerinin altını çizerek, "asgari ücretteki düzenleme gibi burada da bir düzenleme yapılması gerektiğini ifade etti" dedi.

KAŞIKLA ALDIĞIMIZ KEPÇE İLE GİDİYOR

Vergi düzenlemesinin gerekli olduğuna dikkat çeken Yalçın, memurların kayıplarının artmasına sebep olduğunu belirterek, "Vergi düzenlemesi konusunda kaşıkla aldığımız kepçe ile geri gidiyor gibi bir durum var. Memurlarımız matrahlardan dolayı aldıklarını kaybediyor. Vergi matrahları yüzde 15'e sabitlenmesi konusunda beklentimizi ifade ettik" diye konuştu.

İYİLEŞTİRME MEMURLARA DA YAPILMALI

Memurların yaşam şartlarından dolayı



büyükşehirlerden kaçtığını ifade eden Yalçın, memur maaşlarında artış yapılması gerektiğinin altını çizerek, "Asgari ücrette yapılan düzenleme sahanın okunduğunu gösteriyor. Bu şartların memurlar içinde geçerli olduğunu belirttik. Bunun bir an önce toparlanması ve asgari ücretteki düzenleme gibi burada da bir düzenleme yapılması gerektiğini ifade ettik. İstiyoruz ki kamu görevlilerinin durumu bir an önce görülsün ve Ocak'ta yapılacak zamma ik bir ek zam yapılması konusunda beklentimizi ifade ettik" dedi.

BİZ MEVCUT DURUMU RESMETTİK

Memur aylıklarına zam yapmanın birçok yolu olduğuna dikkat çeken Yalçın, zam kararının verilmesinin önemli olduğunu belirterek, "Memurlar için zam yapılmasında birçok yol var. Yeterki ek zam konusunda karar verilmiş olsun. Bakanımızla bu durumu görüştük ve bu konuda adım atılması gerektiğini belirttik. Aralık ayı enflasyonunun beklendiği ifade edildi. Oran konusunda henüz tartışmaya girilmedi. En düşük memur maaşına dikkat çektik." ifadelerini kullandı.

 **Milliyet** | 28 Aralık 2022

Memurlara 'ek zam' görüşmesi

ANKARA Milliyet

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın ve memur sendikalarının temsilcileriyle bir araya geldi. Görüşmenin ardından açıklama yapan Ali Yalçın, memur için ek zam talebini dile getirdiklerini belirterek, asgari ücretteki artışın memurlar için de geçerli olması gerektiğini söyledi. Yalçın, "Ek zam yapılması zaruret olmuştur. Asgari ücrete iyileştirme sonrası etiketler de değişti. Bakan Bilgin, aralık ayı enflasyonu sonrası bu konuyu belirleyeceklerini söyledi" dedi. Yalçın, 1. dereceye gelen tüm personele 3600 ek gösterge verilmesi, tazminat yansıtma oranlarında düzenleme yapılması taleplerinde de bulduklarını kaydetti.

MEMUR SENDİKALARINDAN EK ZAM TALEBİ

ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen'e bağlı 11 sendikanın temsilcileriyle bir araya geldi. Yeni asgari ücret açıklandı. Sırada milyonlarca memur ve emeklisinin yeni yılda alacağı zam oranı var. Aralık ayı enflasyon rakamlarının açıklanmasının ardından bu oran netleşecek.

6

YeniBirlik | 28 Aralık 2022

Memur sendikalarından EK ZAM TALEBİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen'e bağlı 11 sendikanın temsilcileriyle bir araya geldi.

Yeni asgari ücret açıklandı. Sırada milyonlarca memur ve emeklisinin yeni yılda alacağı zam oranı var. Aralık ayı enflasyon rakamlarının açıklanmasının ardından bu oran netleşecek.

Toplu sözleşme zammı ve 6 aylık enflasyon üzerinden hesaplanan enflasyon farkı, memur ve emeklisinin maaşına yansıtılacak. Temmuz ile kasım aylarını kapsayan 5 aylık dönemde enflasyon farkı yüzde 14,04 oldu. Söz konusu oranlara ilaveten bir refah payının uygulanıp uygulanmayacağı da merak konusu. Kesin rakamlar 3 Ocak'ta açıklanacak enflasyon rakamlarıyla netleşecek. SSK ve Bağkur emeklileri de 6 aylık enflasyon oranına göre maaş zammı alacak.

BAKAN BİLGİN, SENDİKA TEMSİLCİLERİ İLE BİR ARAYA GELDİ

Öte yandan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen'e bağlı 11 sendikanın temsilcileriyle bir araya geldi.

Bakanlıktaki görüşmede, sendika temsilcileri memur maaşlarına ek zam talep etti.

"MEMUR İŞİ YAPAN İŞÇİLER BUNLAR MEMUR KADROSU BEKLİYOR"

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, görüşme sonrası yaptığı açıklamada şunları kaydetti;

Tamamı sözleşmeli olan kurumlardaki personelin durumuna ilişkin temel yaklaşımlarımız bir kez daha paylaştık. Memur işi yapan işçiler

bunlar memur kadrosu bekliyor bu konudaki talebi aktardık. Kadroya geçen personelin emekli aylığı noktasında mağduriyet üretilmemesi hususunda genel yaklaşımımızı iletme imkanı bulduk. Ek gösterge düzenlemesi konusunda da kamuoyuna 5 milyon 300 bin insanı ilgilendiren büyük bir düzenleme yapıldığı için bu konuda memnuniyetimizi ifade etmiş fakat orada şefler, teknikerler başta olmak üzere bu ek gösterge düzenlemesinde adalet ve hakkaniyetin tamamen sağlanması ve birinci dereceye kadar yükselenlerin 3600 ek gösterge alabilmesi emekli olabilmeleri konusundaki beklentimizi bir kez daha ifade etme fırsatı bulduk.

"VERGİNİN YÜZDE 15'E SABİTLENMESİ VE VERGİ MATRAHLARININ BU ANLAMDA YÜKSELTİLMESİ KONUSUNU AKTARDIK"

Vergi matrahları konusunda kamu görevlileri olarak huzursuzluğumuz var. Çünkü aldığımız ücret bir taraftan geri düşüyor. Son bir kaç ay kamu görevlileri burada matrahlardan kaynaklı olarak aldıkları ücreti kaybediyorlar. Bu açıdan verginin yüzde 15'e sabitlenmesi ve vergi matrahlarının bu anlamda yükseltilmesi konusunu aktardık.

Kamu görevlileri boyutuyla yaşadığımız ekonomik durumu, zorluğu ifade ettik ve özellikle büyükşehirlerde kira tutarlarının artık memurlar açısından kabusa döndüğünü, mevsimsel giderler,

zorunlu harcamalar, sabit yerlerin belini büktüğünü biliyoruz. Memur artık büyükşehirlerden kaçmaya başladı. Kira ciddi anlamda zorluyor. Memur maaşlarının yükseltilmesine olan ihtiyacımızı tekrar ifade ettik. Bu konuda beklentimizi ortaya koyduk. Asgari ücrette yapılan düzenlemenin çıtası ve çıpası ortada. Bu düzenleme aynı zamanda sahanın okunduğunu ve görüldüğünü gösteriyor. Bunun memurlar tarafından da aynı şekilde memurlar açısından da görülmesi gerektiğini belirttik. Çünkü aynı şartların memurlar için de geçerli olduğunu, en düşük memur maaşını biz son toplu sözleşme ile önemli bir aşamaya taşımıştık fakat ekonomik göstergeler, alım gücü kaybı ve enflasyon boyutuyla bu artık geride kaldı ve 8 bin 39 TL en düşük memur maaşı. Bunun bir an önce toparlanması ve asgari ücretteki iyileştirmenin burada da aynı şekilde yapılması konusunda temel yaklaşımımızı ortaya koyduk.

"MEMURLAR İÇİN ZAM YAPMANIN BİRÇOK SEÇENEĞİ VAR"

Onun için toplu sözleşmeye giderken biz beklenti anketini bazen baz alırdık dolayısıyla beklenti anketinin bile üzerinde tahmin edilmeyen sonuçlarla karşılaşıldı. Bu açıdan istiyoruz ki kamu görevlilerinin durumu bir an önce görülsün ve bu ocakta enflasyon farkıyla beraber yüzdelik zammın yansıtacağı zamlarla birlikte ek bir zammın yapılması artık zaruret olmuştur. Bunu bir kez daha ifade ettik ve temel beklentimizi ortaya koyduk. Bu

nasıl yapılabilir konusunda, memurlar için zam yapmanın birçok seçeneği var. Sız bunu taban aylığa yaparsınız, seyyanen zam yaparsınız, oran olarak yüzdelik zam yaparsınız, bir kısmını oran bir kısmını seyyanen yaparsınız. Onun için kamu görevlilerinin bordrolarında çeşitli kalemler var. Yeterki bu anlamda ek zam yapılması konusundaki karar verilmiş ve çalışanların beklentileri görülmüş olsun.

"MEMUR OLARAK EK ZAM BEKLİYORUZ"

Bunları Çalışma Bakanımız ile paylaştık. Memurların durumunun gerçekten zor olduğunu, en düşük memur maaşına tekrar dikkat çekerek bu konuda hiç vakit kaybetmeden adım atılması gerektiğini ifade ettik. Aralık ayı enflasyonunun açıklanması bekleniyor. Ondan sonra hükümetin bu anlamda cümle kullanacağı konusu ifade edildi. Dolayısıyla biz temel beklentiyi asgari ücrette yapılan iyileştirmenin piyasa gerçeklerini dikkate alarak yapıldığını, aynı piyasa bizim için de geçerli ve hatta şu an asgari ücrette yapılacak olan iyileştirme ifade edildikten sonra etiketler bir anda değişti.

Bunu bir kez daha ifade ediyoruz ve memur olarak ek zam bekliyoruz. Oran konusunda tartışmalara girilmedi. Biz bu konuda asgari ücreti zorunlu kılan nedenlerin aynısının memurlar için de geçerli olduğunu ifade ettik. En düşük memur maaşına dikkat çektik. Ek zammın yapılması gerektiğini ifade

YeniŞafak | 28 Aralık 2022

Memur-Sen ek zam talep etti

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Bilgin, Memur-Sen heyeti ile bir araya geldi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, görüşme sonrası yaptığı açıklamada, Bakan Bilgin'e memurların ocak ayında ek zam talebini ilettiklerini, asgari ücreti artırmayı zorunlu kılan nedenlerin kendileri için de geçerli olduğunu söyledi. Yalçın, "Asgari ücreti artırmayı zorunlu kılan nedenlerin bizim için de geçerli olduğunu ifade ettik.

Ocakta ek zam talep ediyoruz. Ek zam zaruri oldu" dedi. Vergi dilimi nedeniyle yılın son aylarında gelirlere "büyük kayıp" yaşandığını da vurgulayan Yalçın, gelir vergisinin yüzde 15'e sabitlenmesi ya da matrahların yükseltilmesi yoluyla kaybın önüne geçilmesi gerektiğini söyledi. Zam ihtiyacını dile getirdiklerini belirten Yalçın, özellikle büyükşehirlerde kiraların memurlar için 'kabus' haline dönüştüğünü bildirdi.



Basında Eğitim-Bir-Sen 2022

BASINDA ŞUBELERİMİZ

Cesur ve İnkeli Gazete www.egemengzt.com

EGEMEN

13 ARALIK 2022 SALI | Günlük Yerel Süreli Yayın | YIL:18 SAYI:4913 | Fiyatı 1,5 TL

BELEDİYE MODELİ TEKLİFİ HAYATA GEÇTİ

Eğitim-Bir-Sen Adana Şube Başkanı Mehmet Sezer Milli Eğitim Bakanlığı'na yazdığı mektupla Bakan Mahmut Özer'e 'Belediye Modeli' teklifini sundu. Bakan Özer'in yazdığı mektupla Bakan Mahmut Özer'e 'Belediye Modeli' teklifini sundu. Bakan Özer'in yazdığı mektupla Bakan Mahmut Özer'e 'Belediye Modeli' teklifini sundu.

Eğitim-Bir-Sen Adana Şube Başkanı Mehmet Sezer

BAŞKAN MEHMET SEZER'DEN BAKAN ÖZER'E 'BELEDİYE MODELİ' TEŞEKKÜRÜ

Eğitim-Bir-Sen Adana Şube Başkanı Mehmet Sezer Milli Eğitim Bakanlığı tarafından bu yıl ilk kez uygulanan okullara bütçe ayrılmasıyla ilgili Bakan Mahmut Özer ve bürokratlarına teşekkür etti.

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı okulların yaşadığı en büyük iki sorundan birisi hijyen diğeri ise güvenlik konusuydu. Bu sorunların kayıt dönemlerinde velilerin bağışlarıyla çözülmeye çalışılması zaman zaman tartışmaları da beraberinde getiriyordu. Bu yıl ilk kez okullara bütçe ayrıldı ve Milli Eğitim Bakanlığı 2022-2023 eğitim-öğretim yılı başlarken okullara ayrılan bütçeyi hesaplara yatırdı. Böylece bu sene kayıt parası vb. isimler altında okula bağış istenmesinin dolayısıyla okul idaresi ve öğretmenlerle velilerin karşı karşıya gelmesinin de önüne geçilmiş oldu. Konuyla ilgili bir açıklama yapan Eğitim-Bir-Sen Adana Şube Başkanı Mehmet Sezer yıllardan beri dile getirdikleri ve adına Belediye Modeli dedikleri bu sorunun çözümünde irade ortaya koyan Bakan Mahmut Özer'e teşekkür etti.

Başkan Sezer; "Okullarımızda yaşanan sorunları biliyoruz. Bu sorunların aşılabilmesi için de on yıla yakın bir süredir okullara bütçe ayrılmasıyla ilgili Bakanlık özelinde yetkililere çağırıda bulunuyoruz. Adına 'Belediye Modeli' dediğimiz bu uygulamayla talebimiz şuydu; Nasıl ki belediyeler nüfus oranlarına göre İller Bankası aracılığıyla bütçeden pay alabiliyorsa okullar da öğrenci oranlarına göre bütçeden pay alsın.

Yıllarca bıkmadan, usanmadan gerek alandaki sendikal çalışmalarımızda, gerek basın açıklamalarımızda, gerek katıldığımız radyo ve televizyon programlarında gerekse yetkililerle her görüşmemizde konuyu gündemde tuttuk" dedi.

Okullarda güvenlik konusunun bazı dönemler İŞ-KUR tarafından gerçekleştirilen Toplum Yararı-

na Programlar (TYP) ile giderilmeye çalışıldığını ancak hijyen konusunun ve okulların diğer ihtiyaçlarının tam olarak çözülemediğini hatırlatan Eğitim-Bir-Sen Adana Şube Başkanı Mehmet Sezer; "Belediye Modeli teklifimiz ilk kez bu yıl uygulandı. Okul idarecilerimiz ilk kez rahat bir nefes aldılar. Okullarının eksiklerini giderdiler. Bu hem öğrencilerimize, hem velilerimize hem de tüm eğitim çalışanlarımıza olumlu yansıdı. Okullardaki fiziki problemleri nasıl çözeceğini düşünmesine



gerek kalmayan idarecilerimiz asli işlerine eğitim konusuna daha çok zaman ayırmaya başladılar. Bu da okullarımızda başarı oranını arttırdı. Ben Belediye Modeli'nin hayata geçmesine onay veren başta Sayın Cumhurbaşkanımıza, ortaya irade koyan Milli Eğitim Bakanımıza ve emeği geçen tüm eğitim paydaşlarına teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı. Mehmet Sezer okul idarecilerinin de durumdan bir hayli memnun olduğunu ve Belediye Modeli'nin yasalaşarak her yıl iki dönem başında da okullara bütçe ayrılmasına devam edilmesini istedi. **EGEMEN GAZETESİ**

ADANA 2 | 2022

Benli, güven tazeledi

Eğitim-Bir-Sen Adana 2 Nolu Şube 4. Olağan Genel Kurulunu yaptı. Genel Kurula tek listeyle giren mevcut Başkan Mehmet Benli, delegelerin oylarını alarak yeniden Şube Başkanı seçildi.



ADANA (5 OCAK) Adana Öğretmenevi'nde düzenlenen Eğitim-Bir-Sen Adana 2. Nolu (Üniversiteler) Şube Olağan Genel Kurulu'na, Memur-sen Adana İl Temsilcisi ve Eğitim-Bir-Sen Adana Şube Başkanı Mehmet Sezer, STK başkan ve temsilcileri, Memur Sen'e bağlı sendika başkanları, delegeler ve üyeler katıldı.

Eğitim-Bir-Sen Adana 2 Nolu Şube'nin Olağan Kongresi'nde güven tazeleyerek bir kez daha başkanlığa seçilen Mehmet Benli; "Bizim kongrelerimiz, daha iyisini yapmanın, daha güzel olana ulaşmanın, daha doğruyu birlikte başarmanın, iyi niyetli, cesur, samimi arayışların, birlikte bulmanın, birlikte var, birlikte güçlü olmanın buluşmasıdır.

Eğitim-Bir-Sen, üyemiz için emek, ekmek, temel hak ve özgürlük mücadelesi olmasının yanı sıra, yerelden evrensele doğru kötülükleri eliyle düzelter, sözüyle müdahale eden, hiç olmazsa kalbiyle buğzeden bir dayanışma hareketidir.

Bu köklü, ilkeli, inançlı hareket, aklını istişareyle oluşturmakla, yolunu, yöntemini danişarak, konuşarak belirlemekle daha bir önem kazanmaktadır. Bu yönüyle tam bir demokrasi şöleni olan kongrelerimiz, en yaygın, en verimli istişare zeminleri, imkânları olmuştur. Bu münasebetle her birinizi tekrar selamlar, kongremizin hayırlara vesile olmasını dilerim." dedi.

Eğitim-Bir-Sen'in toplu sözleşmelerdeki kazanımlarından da bahseden benli konuşmasını; "Bu kararlılığı gösteren eğitim çalışanlarının, ufkunu aydınlatan kahraman, bilge öncüleri sizlersiniz. Sizleri can-ı gönülden kutluyorum. Bugüne kadar görev yapan arkadaşlara teşekkür ediyor, yeni yönetimimizin hayırlı olmasını diliyorum" diyerek sözlerini tamamladı.

Genel Kurul'a, Memur-Sen ve Eğitim Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da bir kutlama mesajı gönderdi.



Ali Deniz:

“Temel sorunlar ivedilikle çözümlenmeli; kalıcı politikalar üretilmelidir”



2021-2022 Eğitim Yılı 17 Haziran Cuma günü sona eriyor. Eğitim öğretim yılı değerlendirilen Eğitim Bir Sen Adiyaman Şube Başkanı Ali Deniz, “2021-2022 eğitim-öğretim yılı, eğitim çalışanlarının büyük emek harcadıkları, zorluklara karşı fedakarlık anıldığı bir dönem olarak tamamlanmış bulunmaktadır. Fedakarcı çalışmalarından dolayı tüm eğitim çalışanlarına teşekkür ediyor, öğrencilerimize geçireceği sınavlarda başarılar diliyoruz” dedi.

“Sağlığın hayatı olumsuz etkilediği, eğitimde devamlılığın sekteye uğraması neticesinde nitelikten ve verimlilikten taviz verilmek zorunda kaldığımız dönemde eğitim çalışanlarının ortaya koyduğu azim ve kararlılık, Vefa Sosyal Destek Gruplarında üstlendiği rol önemli bir dönem olarak tarihe geçmiştir. Sağlığın sonlarına doğru okulları açık tutmak iradesi, devamlılığın sağlanması ve ortaya çıkacak telafi yükünün azaltılması açısından yerinde bir karar olmuştur” ifadelerini kullanan Deniz, “zor dönemlerde bile üzerine düşeni fazlasıyla yerine getirmeye çalışan eğitimcilerin çözüm bekleyen sorunları, getirilen yenilikler ve tammam haklarda eksik bırakılan tarafların varlığı, şiddet karşısındaki savunmasızlığı gibi, eğitim niteliğini ve verimliliğini doğrudan etkileyen tüm konulara, başta hükümet yetkilileri ve kamu koyucular olmak üzere, sorumluluk sahibi herkes üzerine düşeni, elinden geleni yapmalı; eğitim çalışanlarının içinde bulunduğu durum göz önüne alınmalı, ‘mutmuz mecbur’ üretme potansiyeline sahip gündüştür edilmelidir” şeklinde konuştu. Öğretmenlik Meslek Kanununu çıkarılması önemli bir adım olarak gördüğünü ancak, müddet meslek kanunlarıyla mukayese edildiğinde kapsamın dar, tammam hakların da geride kaldığını dile getiren Deniz, “Toplu sözleşme masasında ‘çalışma yapısını’ karara bağladığımız konulardan biri olan 3600 ek gösterge konusunda yapılan çalışma reform niteliğindedir, ancak adaletin gereği olarak bazı eksikliklerinin giderilmesi gerekmektedir” dedi. **Ali Deniz sözlerini şöyle sürdürdü:** “Haklı taleplere, geçerli mazeretlere duyarsız kalınması, eğitim çalışanlarının moral ve motivasyonunu olumsuz etkilemekte, eğitimde verimliliği düşürmektedir. Sözleşmeli ve ücretli öğretmenliğe son verilmesi, öğretmen atamalarında değişiklik kaldırılmaması, istihdamda güllük çökük bölgelerde görev yapan eğitimcilerle ilave teşviklerin verilmesi, birim ek ders ücreti miktarının düşüklüğü, eğitim kurumu yöneticiliğinde özlük haklarını ve yetkilileri gelistiren kariyer odaklı sürdürülebilir bir sistemin halen hayata geçirilememesi, eğitimde rehberlik ayağının

eksikliği, öğretmenleri şiddete karşı koruyacak bir yasal düzenlemenin çıkarılmaması, öğretmenlerin yer değişikliği taleplerinin karşılanmamasının doğurduğu mağduriyetler, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının düzenli bir şekilde gerçekleştirilmesi, okulların ödenek ihtiyacı ve yardımcı personel istihdamı gibi sorunlar konusunda ivedi çözümler beklenmektedir.”

“Eğitim çalışanlarının düşen alım gücü telafi edilmelidir.” “Enflasyonun arttığı, hayat pahalılığının sabit gelirleri ve tüketicileri bunalığı, temel tüketim maddeleri ve emtia fiyatlarının yükselmesi, eğitimde yüksek ücretli öğretmenlerin sayısının arttığı bir süreçtir. Günlük hayatı zorlaştıran, yoksulluğu hissi artıran, yokluk koşullarına yaklaşılan, güven azaltıcı etkisini yoğunlaştıran ekonomik sarsıntı, kamu görevlileri başta olmak üzere, en çok sabit gelirli olan eğitim çalışanlarını etkilemektedir. Ekonominin mikro ve makro düzey rakamları, enflasyon ve döviz oranları dikkate alındığında, kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğü net bir şekilde görülmektedir. Bu çerçevede, eğitim çalışanlarının ve kamu görevlilerinin ücretlerinde oluşan kayıplar ve düşen alım gücüne telafi edilmelidir.”

“Sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik kaldırılmalı, kadro istihdam esas alınmalıdır.” “Kamu personel sisteminin temel yaklaşımı; insan onurunu önceliklemek, insan haklarına saygılı olmak, saygın iş ilkesine dayanan mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartları olmalıdır. Bu ekseninde öğretmen istihdamında sözleşmeli öğretmenliğin temel istihdam şekli olarak kabul edildiği algısını güçlendiren adımlar ve uygulamalar, büyük Türkiye iddiası ve hedefleriyle bağdaştırılabilmelidir. Öğretmenlerin anayasal haklarını sınırlayan, aile bütünlüğünü bozan, eşleri birbirlerinden, çocukları da anne babalarından ayırarak, öğretmeni eşi ile işi, sağlık ile işsizlik arasında tercihte bulunmaya zorlayan, öğretmenler odasında ayrımcılık oluşturan, öğretmenlik mesleğini ve öğretmenin itibarını zedeleyen sözleşmeli öğretmenlik uygulamasına derhal son verilmeli, sözleşmeli öğretmenler kadroya geçirilmelidir.”

“Ek gösterge konusundaki eksiklikler giderilmelidir”

“Ek gösterge rakamlarının artırılması konusundaki kararın, Memur-Sen’in çalışmalarını ve çabalarını neticesinde yardımcı hizmetler sınıfı başta olmak üzere, hem bütün kamu görevlilerinin kapsaması hem de 1992 yılından bugüne gerçekleştirilen en kapsamlı çalışma olmasını bekliyoruz. Sözleşmeli öğretmenlik reformu bir öncelikli sahnede. Ortaya konan bu önemli çalışma sonrası, halen açıklık getirilmesi

gerekten konular, giderilmesi gereken eksiklikler mevcuttur. Bunların giderilmesi kamu görevlileri arasında hiyerarşik ve adil düzeni sağlayacak ve memnuniyet üretecek bir sonuç ortaya çıkaracaktır. Bu minvalde yönetici sınıfında yer alan emsiller, yükseköğretim sekreteri, şube müdürü, ilçe müdürleri ve şeflerin ek gösterge rakamları da 3600’e çıkarılmalı; ek gösterge rakamı 3600’ün altında olan bütün kamu görevlilerinin tazminat yansıtma oranları artırılmalıdır.”

“Eğitimcilerle şiddet karşı yasal düzenleme yapılmalıdır”

“Eğitim ve öğretim hizmeti sunumu esnasında veya verilen eğitim ve öğretim hizmetinden kaynaklanan nedenlerle eğitim çalışanlarına karşı cebir, şiddet veya tehdit kullanan kişilere hapis cezası verilmesi; eğitim kurumlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya

davalarda personelin talebi üzerine Millî Eğitim Bakanlığının hukuki yardımına bulunması noktasında düzenleme yapılmalıdır.”

“Yönetici görevlendirme mevzuatı kalıcı ve sürdürülebilir hâle getirilmelidir”

“Sen yıllardır eğitim kurumları yönetici görevlendirme yönetmeliğinin sürekli değiştirilmesi, yeniden değiştirilmesine ve görevlendirme usulünün yeni baştan ele alınacağına dair her söyleme hayret vermektedir; yöneticiler arasında huzursuzluğa ve tedirginliğe yol açmaktadır. Eğitim yöneticiliği alanında sürdürülebilir ve kabul edilebilir bir sistem inşa edilmelidir. Eğitim kurumu yöneticiliğinin eğitim liderliği dönüşürülmesi, yöneticiliğin profesyonel bir meslek olarak ele alınarak ‘kıncil görev’ ve ‘görevlendirme’ kapsamından çıkarılarak kadro unvanı bir uzmanlık mesleği haline dönüştürülmesiyle mümkündür. Eğitim kurumu yöneticilerinin bir eğitim ve okul lideri olarak inisiyatif alanları genişletilmeli, mevzuat kısıtlamasından kurtarılmalı, bürokratik rolleri azaltılmalı, yetkilendirilip güçlendirilerek eğitim yönetimi ilgili rolleri öne çıkarılmalıdır.”

“Öğretmen açığı sorunu köklü bir şekilde çözümlenmelidir”

Eğitimin niteliğinin artırılması ve okullar/bölgeler arasındaki nitelik farkının kapatılması, okullarda boş ders kalmamasına ve sınıflarda sadece kadro öğretmenlerinin bulunmasına bağlıdır. Halen Türkiye’nin OECD ortalamalarında öğretmen başına düşen öğrenci sayılarının ulaşması için toplamda 100 bini aşkın öğretmen açığı var. İhtiyaç olmasına rağmen yeterli atama yapılmamakta, yeterli aday bulundukça hâlde atama yapılarak ihtiyaç karşılanmaktadır; bu durum ‘önce eğitim’ iradesiyle çözümlenmelidir. Eğitimde fırsat eşitliği vurgusu yapılan bir sistemde, öğretmen açığını kapatmaya yönelik nitelikli politikalar yürütülmesi konulmalıdır.

“Öğretmen atamalarında mülakat kaldırılmalıdır”

“Öğretmen atamaları için uygulanan seçme, değerlendirme ve atama yöntemi işlevini yerine getirememektedir. Öğretmen atamaları için mevcut durumda uygulanan, KPSS ve sözlü sınavdan oluşan atama yöntemi uzun yıllardır devam eden, toplumsal maliyet üreten, mağduriyetler oluşturduğu kronik sorunlar ve sorun yetersiz değerlendirilmeler marifetle adayların sıralamasına esas teşkil edecek eş değerliği sağlayamayan, amacını yerine getirmekte teknik kusurlarla mücehhez mülakat yöntemi, öğretmen adayları öğretmekte, mağdur

öretmektedir. Bu nedenle, öğretmen atamaları ile ilgili karar verme süreçlerinde mülakat yöntemi kaldırılmalıdır.”

“Öğretmenlerin yer değişikliği sürecindeki aksaklıklar giderilmelidir”

“Öğretmen atama ve yer değiştirme iş ve işlemlerinde eğitim ve öğretim faaliyetlerini sekteye uğratan düzeydeki tasarrım eksiklikleri, öğretmenlerin yer değişikliği taleplerinin karşılanmamasına, mağduriyetlerin yanı sıra çalışma banyosunun bozulmasına ve motivasyon kaybına neden olmaktadır. Dezavantajlı ve elverişsiz şartların hüküm sürdüğü yerleşim yerlerinde görev yapan eğitim çalışanlarına yönelik gönüllülüğü esas alacak tedbirlerin alınması, rasyonel atama ve yer değiştirme sistemlerinin kurulması, eğitimcilerin en büyük beklentilerindedir.”

“Eğitim hizmeti bir bütün olarak değerlendirilmeli, hizmetli ve memurların hakları iyileştirilmelidir”

“Eğitimin kalitesi için ter döken memur ve hizmetlilerin özlük hakları iyileştirilmelidir. Millî Eğitim Bakanlığında kadrolarında genel idare hizmetleri sınıfı, teknik hizmetler sınıfı, yardımcı hizmetler sınıfı ve diğer hizmet sınıflarında çalışanların eğitim-öğretim hizmetinin aksamasından emin şekilde yürütülmesi için emek sarf ettiği gereği görülmeli; eğitim-öğretim sınıfı çalışanlarına tammam haklar kendilerine de verilmelidir. Bu çerçevede, hazzirik ödeneği, öğretmenlerle birlikte eğitim ve öğretim hizmetlerinin yürütülmesinde emek sarf eden Millî Eğitim Bakanlığında merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında görevli tüm hizmet sınıflarındaki eğitim çalışanlarına da ödenmelidir.”

“Memur ve hizmetliler başta olmak üzere, genel idare hizmetleri sınıfı, teknik hizmetler sınıfı, yardımcı hizmetler sınıfı ve diğer hizmet sınıflarında yer alan eğitim çalışanlarının liyakat ve kariyer ilerletici çerçevede mesleki ilerlemelerini sağlayan en önemli araçlardan biri olan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları konusunda somut adım atılmalı, sınav ve atama takvimi Bakanlık çalışma takvimine alınarak belirsizliği giderilmelidir.”

“Yardımcı personel ihtiyacı karşılanmalı, okullara doğrudan ödenek tahsis edilmelidir”

“Okullar arasındaki nitelik farkının sebeplerinden biri de okulların fiziki altyapı ve donanım eksiklikleridir. Okulların laboratuvar, yabancıl dil sınıfı, bilgisayar sınıfı ve ders kitabı haricindeki öğretim materyali ihtiyacı had safhadadır. Hâlihazırda ilköğretim kurumları yönetiminin kullanımına tahsis edilmiş hiçbir ödenek mevcut değildir.

Hizmetlilerin özel güvenlik görevlilerinin ücret, vergi ve sosyal güvenlik primleri, basit onarım, günlük rutin giderler, internet faturaları ödemeleri, sosyal faaliyetler için yol ve benzeri giderler, katıyese masrafları gibi zorunlu harcamalar, okul aile birliklerine yapılan bağışlardan karşılanmaktadır. Eğitim-öğretim yılı başlamadan önce, sınıf ve öğrenci sayısı, personel sayısı, büyüklük gibi kısıtlar esas alınarak her okula mülhasırlar bir ödenek tahsis edilmelidir.”

“20. Milli Eğitim Şurası kararları hayata geçirilmelidir”

“20. Milli Eğitim Şurası’nda, eğitimden kalitesi, eşitlik, hakkaniyet, eğitimden finansman, eğitim çalışanlarının özlük haklarının artırılması, okuldaki öğrenme süreçleri ve okulların liyakat ilkesine göre daha etkili nasıl yönetilebileceği konularında alınan kararlar hayata geçirilmelidir. Sistemli yaklaşımlarla eğitimde kararlılık, tutarlılık, bütünlük, süreklilik sağlanmalı ve kamu yararına hedeflenen eğitim politikalarının üretilmesine gayret edilmelidir.”

“Eğitim çalışanlarına ve öğrencilerine hayatlarına yenilikler katacak, huzurlu ve nitelikli bir düşünme dönemi diliyoruz, mezun olan öğrencilerimizin yeni başarılarına inza atamalarını temenni ediyoruz.” **Haber: Rabia ATABAY**

AFYONKARAHİSAR 2 | 2022

Vehbi Gülseren, güven tazeledi

Eğitim Bir- Sen Afyon Üniversiteler Şubesi 4. Olağan Genel Kurulu yapıldı. Mevcut Başkan Vehbi Gülseren tek liste olarak girdiği seçimlerde güven tazeleyerek yeniden başkan seçildi



Eğitim Bir- Sen Afyon Üniversiteler Şubesi 4. Olağan Genel Kurulu AKÜ Sosyal Tesisleri'nde gerçekleştirildi. Saygı duruşu ve İstiklal Marşı okunmasıyla başlayan genel kurul, Kuran-ı Kerim tilaveti ile devam etti.

"NEREDE BİR İYİLİK HAREKETİ VARSA, ONUN PAYDAŞI OLARAK ÇALIŞMAKTAYIZ"

Divan başkanlığını Sağlık- Sen Afyonkarahisar Şube Başkanı Abdülkadir Hız'ın yaptığı toplantının açılış konuşmasını Başkan Vehbi Gülseren yaptı: "Eğitim Bir- Sen ve Memur-Sen olarak bir medeniyet tasavvuru üzerine inşa edilmiş sendikacılık yapmaktayız. Nerede bir iyilik hareketi varsa, onun paydaşı olarak çalışmaktayız. Gözyaşının rengi dünyanın her yerinde aynıdır" düşüncesiyle Bosna Hersek'ten Orta Asya'ya, Afrika'dan Kobani'ye Filistin'den İdilb'e kadar nerede sıcak bir bölge varsa oradayız. O bölgelere yardım ulaştırmaktayız."

**VEHBI GÜLSEREN
TEK ADAY**

Daha sonra ise AK Parti İl Başkan Yardımcısı Ömer Dayı konuşarak genel kurulun hayırlı



olmasını diledi: "Ben değerli sendika başkanımızı çalışmalarından dolayı tebrik ediyorum. Yeni seçilecek arkadaşlara başarılar diliyorum. Sayın divana teşekkür ediyorum." Memur-Sen Afyonkarahisar İl Temsilcisi Ali Keskin de konuşmasında gündeme ilişkin değerlendirmeler yaptı: "Yeniden seçilecek arkadaşlarımızı tebrik ediyorum. Onlara hayırlı vazifeler diliyorum. Katılımlarınızdan dolayı çok teşekkür ediyorum." Daha sonra yönetim kurulu faaliyet raporu, denetim kurulu raporu ve hesap raporları okunarak oylandı. Divan Başkanı Hız, başkan ve yönetim kurulu için tek liste geldiğini belirterek, Vehbi Gülseren'in ye-



niden aday olduğunu duyurdu. Genel kurulun ardından yapılan seçimlerde Gülseren yeniden başkan seçildi. Yönetim Kurulu'nu tanıttı.
>>>Mustafa BAYER



Eğitim Bir-Sen Ağrı Şube Başkanlığına Süleyman Gümüşer seçildi

Eğitim Bir-Sen Ağrı Şubesi 7. Olağan Genel Kurulu gerçekleştirildi. Tek liste ile gidilen seçimlerde Süleyman Gümüşer başkan seçildi.

Halk Eğitim Merkezi salonunda düzenlenen Eğitim-Bir-Sen 7. Olağan Genel Kurulu saygı duruşu ve akabinde İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. Divan oluşması, gündem maddelerinin okunmasının ardından günün anlam ve önemini belirten konuşmasını yapan başkan adayı Süleyman Gümüşer, "Eğitim-Bir-Sen, Mehmet Akif İnan'ın 'Türkümüz dünyayı kardeş bilendir. Göklere insanın ortak tarlası' dizelerindeki kuşatıcılıkla 14 Şubat 1992'de yola koyulup yeni bir çığır açarak başlattığı soylu yolculuk, bütün engelleri ve badireleri aşarak eğitim hizmet kolunun genel yetkili sendikası olmanın yanında ülkemizdeki en büyük sendika olmayı da başarmıştır. Eğitim-Bir-Sen ülke ve millet sevgisinden ödün vermemiş, 84 milyonun kardeşliğini hedefleyen, özelde eğitim çalışanlarının genelde ise milletimizin hak ve menfaatlerini, insanlığın huzurunu önceleyen, zulmün karşısında mazlumun yanında bir teşkilattir. Genelde ülkemizin ve insanlığın, özelde ise eğitim çalışanlarının sorunlarına çözüm üretmek, mazlumun ve mağdurun yanında, zalimin karşısında yer almak şiarıyla başlayan özlük ve özgürlük mücadelemiz, kuruluş amacımızda da olduğu gibi hak aramanın merkezi, çözümün adresi olmayı başarmıştır. Her türlü oligarşiye karşı demokratik sistem içerisinde katılımı esas alarak sendikalar arası açtığımız yeni sayfa, sendikacılığın ideolojik kavga alanı olmaktan çıkmasına ve hizmet alanına dönüşmesine de vesile olmuştur. İnsanları ötekileştirmeyen, kucaklayan ve kuşatan misyonun temsilcileri olarak 'iyilikleri artıranın, kötülükleri engellemenin' iddüsümü olarak algıladığımız sendikalar mücadelemiz genel yetkili buluşmuş ve aynı zamanda dünya mazlumlarının da sesi olmuştur. Üyelerinden aldığı güçle kamunun çözüm ortağı haline gelmeyi başaran sendikamız, kavga zemininde rekabeti değil, rekabet zemininde hizmeti ilke olarak benimsemiştir. Eğitim-öğretim ve bilim hizmet kolunda yaşanan problemlerin çözümünde aktifliği ter ve çözüme attığı imza ile elde ettiği kazanımların sayısını her geçen gün artıran Eğitim-Bir-Sen, ülkemizin demokratikleşmesinde yol açmaya ve yol almaya devam etmektedir. Antidemokratik süreçlerin miras olarak bıraktığı ve muhkemleştirmeye çalıştığı bütün tortuların sökülüp atılmasına vesile olan Eğitim-Bir-Sen, Akif İnan'ın, 'Yoluna dikenler diken ellerin/Gün gelir görülür hep kurduğuş' dizesi doğrultusunda ortaya koyduğu gayretle can yakan birçok sorunun çözümüne katkı sunmuştur." diye konuştu.



Gümüşer, şöyle devam etti: "Ek gösterge düzenlemesi de 6. Dönem Toplu Sözleşme ile mutabakat altına alınarak çözüme kavuşturuldu. Bu düzenleme ile birlikte 5 milyondan fazla insanı kapsayan bir çalışma gerçekleştirdik. 3600 ek gösterge düzenlemesinde onarılması gereken, yasal bir düzenleme ile yeni bir torba kanunla atılması gereken adımlar vardır. Bu yönde çalışmalarımız ve gayretlerimiz devam etmektedir. Öğretmenlik Meslek Kanunu için mevcuttan daha iyisini amaçlayan, sahanın sesini duyan ve beklentilerini içeren bir kanun için 'Kanun Tasarısı' çalışmamızı kamuoyuna sunduk. Öğretmenlik Meslek Kanunu geliştirilsin istiyoruz. Çözüm odaklı sendikacılığın gereği olarak; nasıl bir kanun olmalı diye politika belgesi niteliği taşıyacak olan kanun tasarısı planı üzerinde çalıştık. Amacımız, mesleğimiz için atılmış kıymetli adımları ve çıkarılan kanunu yeterli seviyeye taşımaktır. Slogan atmak, kuru muhalefet yapmak değil; çözüm ortaya koymaktır niyetimiz. Evet, biz düşünen ve üreten erdemli bir davanın mensuplarıyız. Soylu mücadelemizin adresi Eğitim-Bir-Sen olarak, yapacağımız ve yapmamız gereken daha çok iş olduğunu söylemek istiyorum. Çalışanlarımızın hakkını, hukukunu korumaya, eğitim çalışanlarına özel kazanımlar üretmeye devam ettikçe, inşallah daha büyük başarılarla da imza atacağız. Mesuliyetimiz ve yükümüz ağırdır. Aydınlik yarınlarmızı beraber inşa edeceğimiz dava arkadaşlarımız olan sizlerle her zorluğu birlikte aşacağımıza olan inancım tamdir." Konuşmaların ardından tek listeye yapılan seçimde Eğitim Bir-Sen Ağrı Şube Başkanlığına Süleyman Gümüşer seçildi. (İHA)

AĞRI | 2022

Eğitim Bir-Sen Ağrı Şube Başkanlığına Süleyman Gümüşer seçildi

Halk Eğitim Merkezi salonunda düzenlenen Eğitim-Bir-Sen 7. Olağan Genel Kurulu saygı duruşu ve akabinde İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. Divan oluşması, gündem maddelerinin okunmasının ardından günün anlam ve önemini belirten konuşmasını yapan başkan adayı Süleyman Gümüşer, "Eğitim-Bir-Sen, Mehmet Akif İnan'ın 'Türkümüz dünyayı kardeş bilendir. 2'DE





AKSARAY 1 | 2022

MESLEK KANUNU YENİDEN DÜZENLENMELİ



Aksaray Eğitim Bir Sen Başkanı Murat Görmez; Meslek kanunu mevcut haklarımızı koruyacak, kariyer basamaklarında hizmet süresini önceleyecek şekilde yeniden düzenlenmelidir dedi. Eğitim Camiası Meslek Kanununun yeniden düzenlenmesini istedi.

Aksaray Eğitim Bir Sen Başkanı Murat Görmez başkanlığında bir araya gelen eğitim camiası sendika binasında bir basın açıklaması yaptı. Aksaray Eğitim Bir Sen Başkanı Murat Görmez sendika binasında yaptığı açıklamada; Eğitimin verimliliği ve niteliği, eğitim çalışanlarının hak ettiği değeri görmesi, özlük hakları boyutuyla da emeklerinin karşılığını verilmesiyle mümkündür. Meslek kanununun beklentileri yeterince karşılanmaması üzerine talep ve önerilerimizi yetkililerle ve kamuoyuyla paylaşmak için bugün burada toplanmış bulunmaktayız. Hep birlikte ses vermemizin, ortak iradeyle söz söylememizin nedeni; önemi büyük, değeri yüksek, tarihsel rolü güçlü öğretmenlik mesleğinin ve öğretmenlerin meslek kanunundaki değışiklik ve revizyon talebini ve ihtiyacını haykırmağımızdır.

Aksaray Eğitim Bir Sen Başkanı Murat Görmez konuşmasının devamında; 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmenlik

mesleğini düzenleyen müstakil bir kanun beklentisini karşılama yönünde olumlu bir adım olmanın ötesine geçememiş, öğretmenlerin beklentilerini karşılayamamıştır. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, bu kanunun kariyer basamaklarının yeniden hayata geçirilmesi, uzman ve başöğretmenlere ücret ve ilave derece artışı getirilmesi, adaylık sürecindeki yazılı sınavın kaldırılması, öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesi gibi önemli özlük hakları ihtiyacı olduğunu, bu yönüyle öğretmenlerimizin bir kısmı beklenti ve taleplerini karşıladığını, bu anlamda olumlu bir ilk adım olduğunu dile getirdik. Ancak hemen ardından, kanunun bu hâliyle öğretmenlerimizin beklentilerini ve toplu sözleşme masasına taşıdığımız talepleri karşılamadığı, 'meslek kanunu' olarak nitelendirilmeyi hak edecek içerikten yoksun olduğu uyarısını yaptık.

Devam eden süreçte sorumlular ve yetkililerle gerçekleştirdiğimiz görüşmelerde, kanunun, bir milyonu aşkın öğretmenin hak, yetki, görev ve sorumlulukları noktasında bir meslek kanununda olması gerekenleri kapsamadığını, ilave düzenlemelere ihtiyaç olduğunu, özellikle sınav dayalı bir kariyer basamakları sistemi yerine toplu sözleşmeyle dile getirdiğimiz öğretmenlikte hizmet süresini esas alan bir

kariyer sistemi ihtiyacını vurguladık. Son olarak, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun, öğretmenlerin beklentilerini karşılayacak bir içerikle yeniden düzenlenmesi amacıyla Eğitim-Bir-Sen olarak hazırladığımız kanun taslağı/önerisini Millî Eğitim Bakanlığı'nın, TBMM'nin, Cumhurbaşkanlığı Eğitim ve Öğretim Politikaları Kurulu'nun ve kamuoyunun dikkatine sunduk.

Kanun taslağımızda, sözleşmeli ve ücretli öğretmenliğin kaldırılarak öğretmenliğin resmî eğitim kurumları ile diğer kamu kurumlarında öğretmen kadro unvanındaki kadrolu memurlar eliyle yürütülmesi; kariyer basamaklarında ilerlemeye öğretmenlikte 8 yılını tamamlamış olanlar yönünde uzman öğretmenlik, 12 yılını tamamlamış olanlar yönünden başöğretmenlik unvanı alınabilmesi; eğitim kurumu yöneticiliğinin özlük hakları, atama ve terfi yönünden yeniden düzenlenerek iyileştirilmesi; öğretmenlerin ek ödeme, eğitim-öğretim tazminatı, hazırlık ödeneği ve ek ders ücretlerinde artış yapılması, zorunlu hizmet bölgelerinde çalışanlara ilave tazminat ödenmesi; öğretmenlerin görev, hak, yetki ve sorumlulukları mesleki özelliğe ve akademik özgürlük ekseninde kurgulanarak ayrıntılı bir şekilde düzenlenmesi; şiddete karşı caydırıcı hükümler getirilmesi gibi somut ve açık öneriler yer almaktadır.

Genelinde noktada öğretmenlerimizin talep ve haklı beklentilerini karşılayacak somut bir adımın hâlâ atılmaması, belirsizliğin eğitim çalışanları ve öğretmenlerimiz üzerinde oluşturduğu moral ve motivasyon kaybı, yerinde ve gerekli düzenleme öneri ve çağrılarımıza duyarsız kalınması üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak eylem karar aldık diye konuşan Başkan Murat Görmez; Öğretmenlerin ve öğretmenliğin hayattaki karşılığının, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle meslek kanunu içerisinde olması noktasında artık daha fazla geç kalınmamalıdır. Mesleğin hak ettiği şekilde tanınmaması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağınıklığının giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişikliklerin yapılarak hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa daha hatırlatıyoruz. Ülkemizde fiilen görev yapan 1 milyonu aşkın öğretmen var iken, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda öğretmenin

yetştirilmesinden emekliliğine kadar mesleğin bütün olarak ele alınmaması; hukuki açıdan boşluk, mesleki açıdan ise yoksunluktur. Biz, meslek kanununda, öğretmenlerin özlük haklarının tanınmasını ve geliştirilmesini istiyoruz. Sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik gibi uygulamalar yerine kadrolu istihdamın esas alınmasını istiyoruz diye konuştu.

Öğretmenlerin mesleki ilerlemelerini sağlayacak şekilde kariyer basamaklarının sınav yerine öğretmenlikte hizmet süresine dayalı olarak kurulmasının meslek kanunu iddiasının ispatı için şart olduğuna değinen Aksaray Eğitim Bir Sen Başkanı Murat Görmez; İstihdamda güçlük çekilen bölgeler başta olmak üzere, zorunlu hizmet gibi dayatmalara son verecek, öğretmeni motive ve teşvik etmeye, imkânlar, fırsatlar ve artırılmış haklarla ödüllendirmeye dair hükümlerin mesleği özendirilmeye, mesleği yürütenleri güçlendirmeye ilişkin ön şart olduğunu biliyoruz. Öğretmenlerin atanmadan yer değıştirmeye, yetişmeden gelişmeye, eğitim imkânlarından kariyer fırsatlarına, ehliyetten liyakate her konuda belirsizlikten, ayrımcılığa ya da ayrıcalık kusurlarından kurtarmaya dönük hükümleri olmasa olmaz add ediyoruz. Eğitim ve öğretim süreçlerindeki vazgeçilmez unsurlardan biri olan eğitim kurumu yöneticiliği ve eğitim liderliğinin meslek kanunu kapsamında düzenlenmesini, yöneticilik ve liderlik süreçlerine katılım, bu pozisyonlardaki mali, sosyal ve özlük hakların da mutlaka kanuni bir dayanak ve güvenceyle tanınmamasını istiyoruz.

Biz, Eğitim-Bir-Sen olarak, hedefler ve gerçekler bağlamında her şeyi içinde barındıran bir kanun içeriğinin oluşmasını mümkün, öğretmenin itibarını hem yükseltmeye hem de korumaya garantör vasfı taşıyan hükümlerin elzem olduğuna inanıyoruz diye konuşan Başkan Murat Görmez sözlerine öğretmen hak ve yetkilerini genişleten, ona destek olan bir içerikle Öğretmenlik Meslek Kanunu konusundaki beklenti karşılmalıdır. Eğitim-Bir-Sen'in bu hususlar temelinde katkı ve destek sunacağını bu vesileyle bir kez daha temin ve teyit ediyor; siyasi iradeyi, TBMM'yi ve Millî Eğitim Bakanlığını meslek kanununda beklentileri karşılayan değışikliklerin ve dönüşümün bir an evvel hayata geçirilmesi konusunda adım atmaya çağırıyoruz diye konuştu.

Haber: Yaşar Karatay

"Beklentileri karşılayacak şekilde yeniden düzenlenmelidir"



Eğitim-Bir-Sen Amasya Şube Başkanı Kerem Camcı, "Öğretmenlik Meslek Kanunu beklentileri karşılayacak şekilde yeniden düzenlenmelidir" dedi.

devamı sayfa 3'de

AMASYA | 2022

"Beklentileri karşılayacak şekilde yeniden düzenlenmelidir"

sayfa 1'den

Camcı açıklamasının devamında, "TBMM tarafından 3/2/2022 tarihinde kabul edilen 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmenlik mesleğini düzenleyen müstakil bir kanun beklentisini karşılama yönünde olumlu bir adım olmanın ötesine geçememiş, öğretmenlerin beklentilerini karşılayamamıştır.

Meslek kanununun, kariyer basamaklarının yeniden hayata geçirilmesi, uzman ve başöğretmenlere ücret ve ilave derece artışı getirilmesi, adaylık sürecindeki yazılı sınavın kaldırılması, öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesi gibi önemli özlük hakları ihtiva etmesi yönüyle öğretmenlerimiz beklentilerini ve Eğitim-Bir-Sen'in toplu sözleşme masasına taşımış olduğu taleplerini karşıladığını, ancak 'meslek kanunu' olarak nitelendirilmeyi hak edecek içerikten yoksun olduğunu ifade etmiş; bir milyonu aşkın öğretmenin hak, yetki, görev ve sorumlulukları noktasında bir meslek kanununda olması gerekenleri kapsamadığını, ilave düzenlemelere ihtiyaç olduğunu dile getirmiştiği diye konuştu.

Camcı, "Millî Eğitim Bakanlığı'na, TBMM Başkanlığı'na, Meclis'te grubu bulunan partilerin yöneticilerine sunacağımız kanun taslağında şu öneriler yer almaktadır:

Öğretmenlik, "özel bir ihtisas mesleği" olarak ele alınmalı, resmi eğitim kurumları ile diğer kamu kurumlarında öğretmenlik, öğretmen kadro unvanındaki kadrolu memurlar eliyle yürütülmelidir.

Öğretmen kadrosuna yapılacak atamalarda, sadece Kamu Personeli Seçme Sınavı puan üstünlüğü esas alınmalı; kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almış olmak adaylığa son verme şartları arasında çıkarılmalıdır.

Kariyer basamaklarında ilerleme, sadece öğretmenlikteki hizmet süresi ile eğitim programı ve mesleki çalışmaya dayalı olarak tasarlanmalı; öğretmenlikte 8 yılını tamamlamış olanlar uzman öğretmenlik, 12 yılını tamamlamış olanlar başöğretmenlik unvanı alabilmelidir.

Yüksek lisans eğitimini tamamlayanlar uzman öğretmen unvanı için öngörülen eğitim programından, doktora eğitimini tamamlayanlar ise uzman öğretmen ve başöğretmen unvanı için öngörülen eğitim programından muaf tutulmalıdır. Öğretmenlikte en az 8 yıl hizmeti bulunanlardan doktora eğitimini tamamlayanlar başöğretmen unvanı alabilmelidir.

Öğretmen unvanlı kadrolarda bulunmakta iken, fiilen öğretmenlik yapmayanlar veya sonrasında öğretmen kadrosu dışındaki kadrolara atanarlara da uzman/başöğretmenlik için başvuru hakkı tanınmalıdır.

Eğitim kurumu müdürlüğü,



başöğretmenlik unvanı için Millî Eğitim Bakanlığı'na yapılacak yazılı sınavda başarılı olmak şartı aranması yeterli görülmesi; yazılı sınavda 100 üzerinden 60 ve üzerinde puan alanlar eğitim kurumu müdürü, müdür yardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunabilmelidir.

Eğitim kurumu yöneticisi olarak görevlendirilenler, isteğe, mazeret durumuna veya hizmetin gereğine dayalı olarak unvanları üzerinde kalmak üzere il içinde veya iller arasında yer değiştirme suretiyle bir başka eğitim kurumuna görevlendirilebilmelidir.

Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlerin haftalık çalışma süresi 40 saat olmalı; eğitim kurumlarının ve eğitim-öğretim hizmetlerinin özellikleri dikkate alınmak suretiyle haftalık 40 saati aşmamak üzere farklı çalışma süreleri tespit olunabilmesinin yanı sıra ücret ödenmeksizin haftalık 40 saati aşan çalıştırma veya görevlendirme yapılmamalıdır.

Eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlere, 1500 puan karşılığında yan ödeme yapılmalıdır.

Eğitim kurumu müdürlüklerine yüzde 200, eğitim kurumu müdür yardımcılarında yüzde 185, eğitim kurumu müdür yardımcılarında yüzde 175, öğretmenlerden; 1 ve 2. derecelerden aylık alanlara yüzde 150, 3 ve 4. derecelerden aylık alanlara yüzde 125, diğer derecelerden aylık alanlara yüzde 100 oranında eğitim-öğretim tazminatı ödenmelidir.

Ek ders ücreti karşılığında yapılacak ders, ders niteliğinde veya ders dışı görevlendirmede, ders saati başına 200 gösterge rakamının devlet memurları için belirlenen aylık katsayısı ile çarpımından oluşan miktar üzerinden ödenmelidir.

Öğretim yılına hazırlık ödeneği, ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının yüzde 165'i oranında ödenmelidir.

Öğretmenlerin görev, hak, yetki ve sorumlulukları mesleki özzerklik ve akademik özgürlük ekseninde kurgulanarak ayrıntılı bir şekilde düzenlenmelidir.

Eğitim ve öğretim hizmeti sunumu esnasında veya verilen eğitim ve öğretim hizmetinden kaynaklanan nedenlerle eğitim çalışanlarına karşı cebir, şiddet veya tehdit kullanan kişilere yönelik hapis cezası verilmesi; eğitim kurumlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasındaki veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçları tutuklama nedeni vardsayın suçlardan sayılması; eğitim ve öğretim hizmetinin sunumu sırasında veya bu görevlerden dolayı eğitim kurumlarında çalışan personele karşı işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuğu kapsamında yürütülmekte olan işlemler ve davalarda personelin talebi yardım edilmesini gerektiren düzenlemeler yapılmalıdır.

Özel eğitim kurumlarında çalışan eğitim kurumu yöneticileri ile öğretmenlere ödenecek net aylık ücret ile ek ders ücreti, bu kişilerin dengi olan resmi okullarda görevli yönetici ve öğretmenler için tespit edilen miktardan az olmamalıdır.

Millî Eğitim Bakanlığı dışındaki resmi kurumlarda görev yapan öğretmenlere de aranan şartları sağlamak kaydıyla uzman öğretmen ve başöğretmen sertifikası düzenlenebilmelidir.

Sözleşmeli öğretmenler şartsız ve doğrudan öğretmen kadrolarına geçirelmesi ve sözleşmelilikte geçen süreleri hizmet sürelerinden sayılmalıdır.

Ücretli öğretmenlere ödenecek aylık net ücret tutarı, aylık net asgari ücretten az olmamalı; bu kişilerin sigorta prim ödeme gün sayıları aylık 30 gün üzerinden hesaplanmalıdır.

Eğitim kurumu yöneticilerine ve öğretmenlere ilave bir derece verilmelidir." Diye konuştu.

Serkan Atıcı

Öğretmenlerin devletten bekledikleri → TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİMİZ ESAS ALINSIN → ORTAYA ATILAN SINAV TARTIŞMASI SON BULSUN → MESLEK KANUNUMUZ REVİZE EDİLSİN



EĞİTİM BİR SEN ANKARA 2. NOLU ŞUBE BAŞKANI LEVENT KÖSE:

“Öğretmenin hak ve yetkilerini genişleten kanun taslağı önerisini sunduk, kabulünü bekliyoruz”

Meslek kanununun beklentileri yeterince karşılamaması üzerine talep ve önerilerimizi yetkililerle ve kamuoyuyla paylaşmak için basın toplantısı düzenleyen Eğitim Bir Sen Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Levent Köse “Meslek kanunu mevcut haklarımızı koruyacak, kariyer basamaklarında hizmet süresini öncelikle şeklide yeniden düzenlenmelidir” açıklamasını yaptı.

Öğretmenlerin meslek kanunundaki değişiklik ve revizyon talebini ve ihtiyaçlarını karşılamadığını anlatan Başkan Levent Köse “Kanunun yürürlüğe girildiği tarihte, bu kanunun kariyer basamaklarının yeniden hayata geçirilmesi, uzman ve başöğretmenlere ücret ve ilave derece artışı getirilmesi, adaylık sürecindeki yazılı sınavın kaldırılması, öğretmenlere 3600 ek göstere verilmesi gibi önemli özellikler ihtiyacımızı karşılamadığını ve taleplerini karşılamadığını, bu anlamda olumlu bir ilk adım olduğunu dile getirdik. Ancak hemen ardından, kanunun bu hâliyle öğretmenlerimizin beklentilerini ve toplu sözleşme masasına taşıdığımız talepleri karşılamadığı, meslek kanunu olarak nitelendirilmeyi hak edecek içerikten yoksun olduğunu uyarısını yaptık” dedi.

Sendika olarak, devam eden süreçte sorumlular ve yetkililerle gerçekleştirdiğimiz görüşmelerde, kanunun, bir milyonu aşkın öğretmenin hak, yetki, görev ve sorumlulukları noktasında bir meslek kanununda olması gereken ihtiyacı olduğunu, özellikle sinava dayalı bir kariyer basamakları sisteminin yerine toplu sözleşme dile getirdiğimiz

öğretmenlikteki hizmet süresini esas alan bir kariyer sistemi ihtiyacını vurguladıklarını dile getiren Sendika Şube Başkanı Levent Köse süreç içindeki gelişmeleri anlatırken de “Son olarak, Öğretmenlik Meslek Kanunu’nun, öğretmenlerin beklentilerini karşılayacak bir içerikle yeniden düzenlenmesi amacıyla Eğitim-Bir-Sen olarak hazırladığımız kanun taslağı/önerisini Milli Eğitim Bakanlığının, TBMM’nin, Cumhurbaşkanlığı Eğitim ve Öğretim Politikaları Kurulu’nun ve kamuoyunun dikkatine sunduk.” ifadelerinde bulundu

“Öğretmenlikte 8 yılını tamamlamış olanlar yanında uzman öğretmenlik, 12 yılını tamamlamış olanlar yanında başöğretmenlik ünvanı alınabilmesini istiyoruz”

Meslekleri ile ilgili olarak talep ve isteklerinin yer aldığı ve öneri niteliğinde hazırlayıp sundukları, Kanun tasarılarında nelerin yer aldığı da açıklayan Başkan Köse “Sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik kaldırılarak öğretmenliğin resmi eğitim kurumları ile diğer kamu kurumlarında öğretmen kadro unvanındaki kadrolu memurlar eliyle yürütül-

mesi; kariyer basamaklarında ilerleme ve öğretmenlikte 8 yılını tamamlamış olanlar yanında uzman öğretmenlik, 12 yılını tamamlamış olanlar yönünden başöğretmenlik ünvanı alınabilmesi; eğitim kurumları yöneticiliğinin özülük hakları, atama ve terfi yönünden yeniden düzenlenerek iyileştirilmesi; öğretmenlerin ek ödeme, eğitim-öğretim tazminatı, huzur hakları ve ek ders ücretlerinde artış yapılması, zorunlu hizmet bölgelerinde çalışanlara ilave tazminat ödemesi; öğretmenlerin görev, hak, yetki ve sorumlulukları mesleki özzerlik ve akademik özzerlikte ek ödemelerle kurgulanarak ayrıntılı bir şekilde düzenlenmesi; şiddetle karşı çıktığımız hükümler getirilmesi gibi somut ve açık öneriler yer almaktadır.” şunları söyledi.

“Öğretmenlerimizin talep ve haklı beklentilerine somut bir adımın hâle alınması; öneri ve çağrılarımıza duyarlı kalınması üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak eylem kararı aldık.”

“Gönelen noktada öğretmenlerimizin talep ve haklı beklentilerini karşılayacak somut bir adımın hâle alınması, belirsizliğin eğitim çalışanları

ve öğretmenlerimiz üzerinde oluşturduğu moral ve motivasyon kaybı, yerinde ve gerekli düzenleme öneri ve çağrılarımıza duyarlı kalınması üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak eylem kararı aldık. Öğretmenlerin ve öğretmenin hayattaki karşılığını, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönünde meslek kanunu içerisinde olması noktasında artık daha fazla geç kalmamalıdır. “Yönetmelikle ve genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağılımının giderilmesi için meslek kanununda değişiklikler yapılarak hayata geçirilmelidir.”

Mesleğin hak ettiği şekilde tanınması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarını, haklarının korunması ve artırılması, yönetmelikle, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağılımının giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişikliklerin yapılarak hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa daha hatırlatıyoruz.

“Ülkemizde fiilen görev yapan 1 milyon aşkın öğretmen var iken, Öğretmenlik Meslek Kanunu’nda öğretmenin yettirilmesinden emekliliğine kadar mesleğin bütün olarak ele alınması; hukuki açıdan hoşluk, mesleki açıdan ise yoksunluk.”

NE İSTİYORUZ ?

“Biz, meslek kanununda, öğretmenlerin özülük haklarının tanımlanması ve geliştirilmesini istiyoruz.

“Sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik bir uygulamalar yerine kadrolu istihdamın esas alınmasını istiyoruz.

“Öğretmenlerin mesleki ilerlemelerini sağlayacak şekilde kariyer basamaklarının sınav yerine öğretmenlikteki hizmet süresine dayalı olarak kurgulanmasını meslek kanunu iddiasının ispan için şart olduğunu düşünüyoruz.

“İstihdamda güçlük çekilen bölgelerde başta olmak üzere, zorunlu hizmet

gibi dayatmalara son verecek, öğretmeni motive ve teşvik etmeye, imkânlar, fırsatlar ve artırılmış haklarla ödüllendirmeye dair hükümleri mesleği özzerlendirmeye, mesleği yürütenleri güçlendirmeye ilişkin on şart olduğunu biliyoruz.

“Öğretmenlerin atanmadan yer değiştirme, yetişmeden gelişmeye, eğitim imkânlarından kariyer fırsatlarına, ehliyetten liyakate her konuda belirsizlikten, ayrımcılıktan ya da ayrıcalıklı kusurlardan kurtarmaya donuk hükümleri olmazsa olmaz addediyoruz.

“Eğitim ve öğretim süreçlerindeki vazgeçilmez unsurlardan biri olan eğitim kurumunu yöneticiliği ve eğitim liderliğini meslek kanunu kapsamında düzenlenmesini, yöneticilik ve liderlik süreçlerine katılım, bu pozisyonlardaki mali, sosyal ve özülük hakların da mutlaka kanuni bir dayanak ve güvenceyle tanımlanmasını istiyoruz.”

“Yıvası iradeyle, TBMM’yi ve Milli Eğitim Bakanlığını meslek kanununda beklentileri karşılayan değişikliklerin biran evvel eylemleştirmesini konusunda adım atmaya çağırıyoruz.”

Köse; “Biz, Eğitim-Bir-Sen olarak, hedefler ve gerçekler bağlamında her şeyi içinde barındıran bir kanun içerisinde oluşmasının mümkün, öğretmenin itibarını hem yükseltmeye hem de korumaya garantör vasıfı taşıyan hükümlerin elzem olduğuna inanıyoruz. Öğretmenin hak ve yetkilerini genişleten, ona destek olan bir çerçekte Öğretmenlik Meslek Kanunu konusundaki beklenti karşılanmalıdır. Eğitim-Bir-Sen’in bu hususlar temelinde katkı ve destek sunacağına bu vesileyle bir kez daha temin ve teyit ediyor; siyasi iradeyle, TBMM’yi ve Milli Eğitim Bakanlığını meslek kanunundaki beklentileri karşılayan değişiklikleri ve dönüşümler bir an evvel hayata geçirilmesini konusunda adım atmaya çağırıyoruz.” diyerek sözlerini tamamladı.



Saldırgan Babaya Tepki

PURSAKLAR'DA bir lisede karantinadaki öğrencinin derse alınmaması üzerine öğrencinin velisi okul müdürüne saldırdı. Memur Sen Ankara İl Temsilcisi Zahit Şahin, saldırıya tepki göstererek konunun takipçisi olacağını söyledi. » Zde



ANKARA 3 | 2022

Saldırgan Babaya TEPKİ

Pursaklar'da bir lisede karantinadaki öğrencinin derse alınmaması üzerine öğrencinin velisi okul müdürüne saldırdı. Gerçekleştirilen saldırının kabul edilemez olduğunu belirten Memur Sen Ankara İl Temsilcisi Zahit Şahin konunun takipçisi olacağını söyledi.

Pursaklar Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde karantinadaki bir öğrencinin derse girmek istemesi üzerine öğrencinin velisi ile okul müdürü arasında arbede yaşandı. Okulu basarak müdüre saldıran veli, öğretmenlerin araya girmesiyle sakinleşti. Konunun takipçisi olacağını belirten Memur Sen Ankara İl Temsilcisi Zahit Şahin, saldırının kabul edilemez olduğunu, öğretmene şiddeti engelleyecek kanuni hükümlerin meslek kanununun içeriğinde yer alması gerektiğini kaydetti.

KOVİDLİ ÖĞRENCİ DERSE GİRMEK İSTEDİ

Pursaklar Anadolu İmam Hatip Lisesi Fen ve Sosyal Bilimler Proje Okulu'nda Salı günü Kovid-19'lu bir öğrenci okula gelip derse girmek istedi. Okul Müdürü İbrahim Erdoğan karantinada olan öğrencinin derse giremeyeceğini ve evine gitmesi gerektiğini söylemesi üzerine öğrencinin velisi okulu bastı. Müdürün odasına girerek müdüre saldıran veli, öğretmenlerin araya girmesiyle sakinleştirilebildi.

800'E YAKIN ÖĞRENCİ VAR

Emniyet güçlerinin okula gelmesiyle son bulan arbedede soruşturma başlatıldı. Okul Müdürü İbrahim Erdoğan, okulda yaklaşık 800 öğrenci olduğuna işaret ederek, yapılması gerekeni yaptığını belirtti. Okulu ziyaret ederek konu hakkında açıklama yapan Eğitim Bir Sen 3 Nolu Şube Müdürü ve Memur Sen Ankara İl Temsilcisi Zahit Şahin, menfur saldırıyı şiddetle kınadığını dile getirerek konunun takipçisi olacağını söyledi.

TAKİPÇİSİ OLACAGIZ

Okullarda olası bir saldırının önüne geçilmesi için güvenlik tedbirlerinin artırılmasını isteyen Şahin, "Okullarımızda öğretmenin güvenliğinin sağlanmasını ve bunun için gerekli tedbirlerin biran önce alınmasını istiyoruz. Eğitim Bir-Sen olarak bu üzücü olayın her boyutu ile takipçisi olacağız."



KABUL EDİLEMEZ

Sahin yaptığı açıklamada yapılan saldırıyı kınadıklarını belirterek, konunun takipçisi olacağını söyledi. Yapılan saldırının kabul edilemez olduğunu sözlerine ekleyen Şahin, şu ifadeleri kullandı, "Pursaklar Anadolu İmam Hatip Lisesinde okul müdürüne yapılan menfur saldırıyı şiddetle kınıyoruz. Görevi basında kendisini eğitim ve öğretime adanmış okul müdürü ve öğretmen arkadaşların sadece görevlerini yaptıklarından dolayı maruz kaldıkları bu saldırıyı kabul etmemiz mümkün değildir."

mızın bilinmesini isteriz" dedi.

TEDBİRLER ARTIRILMALI

Şahin, "Şiddeti önleyecek önemli bir aktör olması gereken eğitimciler bugün maalesef şiddet mağduru durumuna gelmiştir. Eğitimcinin itibarını daha da artıracak, konumunu güçlendirecek onu tehlikelere karşı koruyacak tedbirleri almak zorundayız. İşte tam da burada öğretmene şiddeti engelleyecek kanuni hükümlerin meslek kanununun içeriğinde yer alması gerektiğinin herkes tarafından görülmesi gerekir. Bu ve benzeri olayların bir daha yaşanmamasını diliyoruz" şeklinde konuştu.



ÖĞRETMENLERİN SINAVLI SİSTEM İSYANI

Kariyer basamakları sınavının yapılmamasını bunun yerine öğretmenlerin hizmet süresine bağlı sınavsız kazanım sağlayacağı bir sistem isteyen Eğitim Bir Sen (EBS) üyeleri ilk derse girmeyip, Antalya İl Millî Eğitim Müdürlüğü'nün önünde basın açıklaması düzenledi

Öğretmenlik Meslek Kanunu doğrultusunda hazırlanan "Aday Öğretmenlik ve Öğretmenlik Kariyer Basamakları Yönetmeliği" mayıs ayında resmi gazete'de yayımlandı. Bu yönetmeliğe göre öğretmenler yılda bir kez yapılacak olan Kariyer Basamakları Sınavına girecek. Öğretmenlik, adaylık döneminden sonra öğretmen, uzman öğretmen ve başöğretmen olmak üzere 3 kariyer basamağına ayrılacak. Eğitim Bir Sen ve Memur Sen Sendika üyeleri, kariyer basamakları sınavına karşı çıkarak, ilk derse girmeyip Antalya İl Millî Eğitim Müdürlüğü önünde basın açıklaması düzenledi. Öğretmenlerin, Öğretmenlik Meslek Kanun'unun da revize istediklerini be-

lirten Eğitim Bir Sen Antalya Şube Başkanı Eyüp Bülent Miran, "Öğretmenlerin ve öğretmenliğin hayattaki karşılığın, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle meslek kanunu içerisinde olması noktasında artık daha fazla geç kalmamalıdır. Mesleğin hak ettiği şekilde tanımlanması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarını, haklarını korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağılımının giderilmesi için meslek kanununda revide olarak değişikliklerin yapılarak hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa daha hatırlatıyoruz." şeklinde konuştu. **ŞTE PİNAR BUDAK/STAJYER MUHABİR/ANTALYA GÜNDEM**



ANTALYA | 2022

ÖĞRETMENLERİN SINAVLI SİSTEM İSYANI

Kariyer basamakları sınavının yapılmamasını bunun yerine öğretmenlerin hizmet süresine bağlı sınavsız kazanım sağlayacağı bir sistem isteyen Eğitim Bir Sen (EBS) üyeleri ilk derse girmeyip, Antalya İl Millî Eğitim Müdürlüğü'nün önünde basın açıklaması düzenledi

Öğretmenlik Meslek Kanunu doğrultusunda hazırlanan "Aday Öğretmenlik ve Öğretmenlik Kariyer Basamakları Yönetmeliği" mayıs ayında resmi gazete'de yayımlandı. Bu yönetmeliğe göre öğretmenler yılda bir kez yapılacak olan Kariyer Basamakları Sınavına girecek. Öğretmenlik, adaylık döneminden sonra öğretmen, uzman öğretmen ve başöğretmen olmak üzere 3 kariyer basamağına ayrılacak. Eğitim Bir Sen ve Memur Sen Sendika üye-



miz talepleri karşılamadığı, 'meslek kanunu' olarak nitelendirilmeyi hak edecek içerikten yoksun olduğu uyarısını yaptık. Devam eden süreçte sorumlular ve yetkililerle gerçekleştirdiğimiz görüşmelerde, kanunun, bir milyonu aşkın öğretmenin hak, yetki, görev ve sorumlulukları noktasında bir meslek kanununda olması gerekenleri kapsamadığını söyledik. İlave düzenlemelere ihtiyaç olduğunu, özellikle sınavla dayalı bir kariyer basamakları sistemi yerine toplu sözleşme dile getirdiğimiz öğretmenlikteki hizmet süresini esas alan bir kariyer sistemi ihtiyacını vurguladık" dedi.

KANUNDA

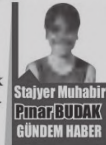
DEĞİŞİKLİK İSTEĞİ

Eğitim-Bir-Sen hazırladığı kanun önerisini, yetkili kurumların dikkatine sunduklarını ancak halen somut bir adım atılmadığını ifade eden Başkan Miran, "Öğretmenlerin ve öğretmenliğin hayattaki karşılığın, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle meslek kanunu içerisinde olması noktasında artık daha fazla geç kalmamalıdır. Mesleğin hak ettiği şekilde tanımlanması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarını, haklarını korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağılımının giderilmesi için meslek kanununda revide olarak değişikliklerin yapılarak hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa daha hatırlatıyoruz" şeklinde konuştu.



leri, kariyer basamakları sınavına karşı çıkarak, ilk derse girmeyip Antalya İl Millî Eğitim Müdürlüğü önünde basın açıklaması düzenledi. Öğretmenlerin,

bir ilk adım olduğunu dile getirdik. Ancak hemen ardından, kanunun bu hâliyle öğretmenlerimizin beklentilerini ve toplu sözleşme masasına taşıdığı-



Stajyer Muhabir Pınar BUDAK GÜNDEM HABER



Yeni başkan çalışmalara hızlı başladı

Şenol Kirman- 16 Ekim 2022 tarihinde Eğitim Bir Sen 4. Olağan Genel Kurulunda delegenin büyük tevecçüğü ile Ardahan Eğitim Bir Sen Şube Başkanlığına seçilen M. Serkan Karataş, mazbatasını alır almaz eğitim çalışanlarının banka promosyon anlaşması güncelleme konusunda çalışma başlattı.

Eğitim Bir Sen Ardahan Şube Başkanı Serkan Karataş, “İl Milli Eğitim Müdürlüğü 1080 personeli adına, 20 ay önce İş Bankası ile yapılan maaş promosyon anlaşmasının günümüz şartlarına göre kalan 16 aylık süre için güncellenmesini talep ediyoruz” dedi.

Taleplerine bankaların teklif sunmadığını söyleyen Başkan Karataş, “20 ay önce İş Bankası tarafından eğitim çalışanlarına 3.225 TL promosyon ödemesi yapılmıştır. Ancak o zamanki maaşlar daha düşüktü.

Yüksek enflasyon sebebiyle maaşlarımıza % 100 yakın zam yapıldı. Dolayısıyla 1080 eğitim çalışanı için bankaya daha yüksek oranlarda ödemeler yapılmaktadır.

Bankalar yüzde 400’ler civarında kar oranları açıklamaktadır. Birçok banka maaş promosyon kampanyaları yapmaktadır. Bizlerin taleplerine kulaklarını tıkamakta ve herhangi bir teklif sunmamaktadır.

Bankaların birer ticari işletme, Eğitim çalışanlarının da bankaların müşterileri olduğu hatırlanmalı. Ticari bir işletmenin müşterilerinin taleplerine duyarsız kalmasını anlamakta zorlanıyoruz.

Maaşlarımız bu bankaya yattığı için faturalarımızın otomatik ödemeleri bu banka kanalıyla yapılmakta, bu bankadan kredi çekmekte ve bu bankanın kredi kartını kullanmaktayız. Tüm bu giderleri yapan bizleri, memnun etmek ve biz müşterilerini kaybetmek istemeyeceğini düşünerek, İş Bankası Şube Yönetimini kalan promosyon süresi için teklif vermeye ve eğitim sendikaları başkanları ile görüşmeye davet ediyoruz.

Çağrımız dikkate alınmadığında banka önünde promosyonla ilgili eylem yapacağımızı buradan bildiririz” diye konuştu.

ARTVİN | 2022

“Mücadelemiz Sonuç Verdi”

Eğitim Bir Sen Artvin Şube Başkanı İbrahim İnce “Mücadelemiz Sonuç Verdi” başlıklı yazılı basın açıklaması yayınladı. İnce açıklamasında “Geleceğimiz belirsiz 50/d kalkıyor 33/a ile yüzler gülüyor” diyerek şu ifadelere yer verdi: “İş güvencesinden yoksun 50/d kadrosunun neden olduğu belirsiz geleceği ortadan kaldıracak ve

geleceğin bili insanlarının yefiştirilmesi adına tahsis edilen araştırma görevliliği kadrosunun öngörülebilir bir gelecek sunmasını sağlayacak bir kadro sisteminin tesisi için toplu sözleşme masasından imza kampanyasına kadar her mecrada çaba gösterdik. İsrarlı mücadelemiz, emeklerimiz ve çağımız sonuç verdi. “Güvencesiz Meslek, Belirsiz Gelecek:

50/d, Tespit ve Öneriler” raporumuzda dile getirdiğimiz çözüm önerisinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından dikkate alındığını görüyoruz. Personele kadro düzenlemesinin kapsamına 33/a kadrolarına geçirilmek suretiyle 50/d’li araştırma görevlileri de dahil edilecek.”

Ayla ALKAN



Aydın'da öğretmenler eylem kararı aldı

ÖĞRETMENLER, meslek kanununda mevcut hakları koruyacak, kariyer basamaklarında hizmet süresini önleyecek şekilde yeni düzenleme talep etti. Eğitim Bir Sen, taleplerine duyarsız kalınmasına karşı eylem kararı aldı. ■ 6'DA

AYDIN 1 | 2022

Aydın'da öğretmenler eylem kararı aldı

Öğretmenler, meslek kanununda mevcut hakları koruyacak, kariyer basamaklarında hizmet süresini önleyecek şekilde yeni düzenleme talep etti. Eğitim Bir Sen, taleplerine duyarsız kalınmasına karşı eylem kararı aldı.

Aydın'da öğretmenler, meslek kanununda değişiklik için taleplerini iletti. Eğitim Bir Sen Aydın Temsilcisi Fatih Taşpınar, yaptığı basın açıklamasıyla kanunun, beklentileri yeterince karşılamadığını belirterek, talep ve önerilerini sıraladı.

Fatih Taşpınar, 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun olumlu bir adım olmanın ötesine geçemediğini ve öğretmenlerin beklentilerini karşılayamadığını söyledi. Uzman ve başöğretmenlere ücret ile ilave derece artışı getirilmesi, adaylık sürecindeki yazılı sınavın kaldırılması, öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesi gibi önemli özlük hakları kapsadığını ve bu yönüyle bir kısım beklentileri karşıladığını belirtti.



“HİZMET SÜRESİNİ ESAS ALAN BİR KARIYER SİSTEMİ İSTİYORUZ”

Eğitim Bir Sen İl Temsilcisi Taşpınar, toplu sözleşme masasına taşınan taleplerin karşılanmadığına dikkat çekti. İlave düzenlemelerin yapılması gerektiğini vurgulayan Taşpınar, “Özellikle sınava dayalı bir kariyer basamakları sistemi yerine öğretmenlikteki hizmet süresini esas alan bir kariyer sistemi ihtiyacını vurguladık. Kanun taslağımızda, sözleşmeli ve ücretli öğretmenliğin kaldırılarak öğretmenliğin resmi eğitim kurumları ile diğer kamu kurumlarında öğretmen kadro unvanındaki kadrolu memurlar eliyle yürütülmesi; kariyer basamaklarında ilerlemede öğretmenlikte 8 yılını tamamlamış olanlar yönünde uzman öğretmenlik, 12 yılını tamamlamış olanlar yönünden başöğretmenlik unvanı alınabilmesi; eğitim kurumu yöneticiliğinin özlük hakları, atama ve terfi yönünden yeniden düzenlenerek iyileştirilmesi; öğretmenlerin ek ödeme, eğitim-öğretim tazminatı, hazırlık ödeneği ve ek ders ücretlerinde artış yapılması, zorunlu hizmet bölgelerinde çalışanlara ilave tazminat ödenmesi; öğretmenlerin görev, hak, yetki ve sorumlulukları mesleki özerklik ve akademik özgürlük ekseninde kurgulanarak ayrıntılı bir şekilde düzenlenmesi; şiddete karşı caydırıcı hükümler getirilmesi gibi somut ve açık öneriler yer almaktadır” dedi.

EYLEM KARARI ALDILAR

Öğretmenlerin beklentilerini karşılayacak somut bir adımın hala atılmadığının altını çizen Fatih Taşpınar, belirsizliğin eğitim çalışanları üzerinde moral motivasyon kaybına neden olduğunu aktardı. Eğitim Bir Sen olarak eylem kararı aldıklarını söyleyen Taşpınar, “Öğretmenlerin ve öğretmenliğin hayattaki karşılığının, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle meslek kanunu içerisinde olması noktasında artık daha fazla geç kalmamalıdır. Mesleğin hak ettiği şekilde tanımlanması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağılımının giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişikliklerin yapılarak hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa daha hatırlatıyoruz” ifadelerini kullandı.

MUSTAFA ÇELİK

AYDIN 2 | 2022

KULİS

Aydın ADÜ Eğitim Bir Sen Yeni Yönetimden Vali Hüseyin AKSOY'a nezaket ziyareti



15 Ekim 2022 tarihinde yapılan Aydın ADÜ Eğitim Bir Sen Şubesi 3. Olağan Kongresinde oluşan il yönetim kurulu yeni üyeleri Aydın Valisi Sayın Hüseyin AKSOY'u makamında ziyaret etti.

Yönetim Kurulu Başkanı Fatih ABBAK, yeni yönetim kurulu olarak ilk ziyaretlerini Valimize yaptıklarını belirtti. Vali AKSOY'un yeni yönetim kuruluna çalışmalarında başarılar dilediği kabulde Aydın Adnan Menderes Üniversitesi idari ve akademik personelin, eğitim ve öğretim sorunları hakkında görüş alışverişinde de bulunuldu.

habercigazetesi.net

habercigazetesi@gmail.com

Eğitim Bir-Sen'den kırsalda kutlama

24 Kasım Öğretmenler Günü'nde Eğitim-Bir-Sen Balıkesir 1 Nolu Şube Başkanı Ercan Kurter ve sendika yöneticileri Yeniköy ve Atköy Kırsal Mahalleri'ndeki okulları ziyaret ederek, öğretmenlerin günlerini kutladı, çiçek ve pasta ikram etti.

Kurter, "Ülkemizi hedeflerine ulaştırarak, milletimizi geleceğe taşıyacak nesillerin ruh, fikir ve bilgi dünyalarını inşa eden öğretmenlerimizin sadece belli gün ve dönemlerde değil, her zaman kadri bilinmeli, değerli olduklarını hissettirecek işlere imza atılmalıdır. Öğretmenlik, bir sevgi, inanma, adanma



getirecek hak ve imkânlarla bağlı olduğundan hareketle, maddi kazanım ve imkanları artırmanın yanı sıra, öğretmenlerin ideal bir meslek kanununa kavuşması için gayret gösterdik, göstermeye de devam

öğretmenlerimizin beklentilerini ve toplu sözleşme masasına taşıdığımız talepleri karşılamadığını, meslek kanunu olarak nitelendirilmeyi hak edecek içerikten yoksun olduğunu öğretmenin itibarını koruyacak, motivasyonunu artıracak,

beklentilerini karşılayacak şekilde revize edilmesi gerektiğini bir defa daha dile getiriyoruz. Bu bağlamda, bütün aşama ve süreçlerinde öğretmenin kariyer basamakları, statüsü, çalışma şartları, mükafat ve müeyyideleri, özlük



mesleğidir. Öğretmenlerimiz, ruhumuzu ilgiyle okuyarak, benliğimizi bilgiyle dokuyarak, hayatımıza rol model olarak dokunarak, nesilleri yarınlar ve nice başarılar hazırlar; milli varlığımıza anlam ve ideal kazandırma yolunda her birimize bilgi kapılarının anahtarını verir. Öğretmenin başarısını artıracak unsurların, rahat çalışma ortamına, mesleği cazip hale

ediyoruz. Kariyer basamaklarının yeniden hayata geçirilmesi, uzman ve başöğretmenlere ücret ve ilave derece artışı getirilmesi, adaylık sürecindeki yazılı sınavın kaldırılması, çıkmasında çabamızın ve mücadelemizin olduğu 3600 ek gösterge gibi önemli özlük haklarını ihtiva eden 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun mevcut haliyle

hakları; şiddete karşı korunması konularında iyileştirici düzenlemelerin yapılması zarurüdür. Öğretmeni, sevecek, isteyerek ve memnun olarak mesleğe bağlayacak, okula ve öğrenciye daha fazla motive ederek ona bütün toplum nezdinde saygınlık kazandıracak düzenlemeler, eğitimin verimliliği ve geleceğimiz adına hayattır, elzemdir" dedi.

■ Mahmut ACARÖZ

EBS Balıkesir 2 Nolu Şubede Prof.Dr.İbrahim AYDIN güven tazeledi



Eğitimciler Birliği Sendikası Balıkesir 2 Nolu Şubenin 2. Olağan Genel Kurulu, Balıkesir Uygulama Otelinde geniş bir katılımı gerçekleştirildi.

Zağnos Paşa Camii müezzinlerinden Nusret Bilal hocanın Kuran-ı Kerim tilaveti ile başlayıp, saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile devam eden kongreye, Ak Parti Balıkesir Milletvekili Mutlu Aydemir, MEMURSEN il başkanı Ahmet Gür, Diyanet Sen başkanı Mehmet Akif Gerboğa, Sağlık

Sen başkanı Nihat Erzi, Enerji Bir Sen başkanı İsmail Kınaş, Ulaştırma Memursen başkanı İbrahim Demiralp, Bayındır Memursen başkanı Mehmet Alabaş, Toç Bir Sen Başkan Vekili İsa Demir, Birlik Haber Sen başkanı Samed Gazan, Ulaştırma Memursen Havaalanı başkanı Veysel Yavuz, Öz Sağlık İş başkanı İsmail Öztürk, Ak Parti Altıeylül İlçe başkan yardımcısı Mustafa Can, PTT baş müdürü Suat Öztürk, PTT baş müdür yardımcısı Salim Kaplan ve delegeler katıldı. Açılış konuşması yapan Şube Başkanı Prof Dr İbrahim AYDIN, özelde Eğitim Bir Sen, kanfederasyonda MEMURSEN, ülkemizin zor zamanlarında ağırlığını ortaya koyan, yerli ve

milli bir kuruluş, sendika ötesi bir hareket olduğunu söyledi. Sendikamızın iki temel ayağı olduğuna dikkat çeken Pof Dr AYDIN, bir yandan üyelerinin sosyo-ekonomik haklarını diğer yandan milli manevi değerleri savunduklarını ifade etti. Sendikamızın faaliyetlerinin ülkenin siyasi sınırları aştığını, küresel boyutta emperyalilerin kurduğu sömürü düzenine oyun bozan teşkilat haline geldiğini söyledi. En son geçen hafta 25 ülkeden, 25 milyondan fazla emekçiyi temsil eden 33 konfederasyonun katılımı ile Uluslararası Emek Federasyonu'nu (ILC) kurduklarına dikkat çekti. Türkiye'de yaşanan yangın, deprem, heyelan gibi afetlere

de seyirci kalmadıklarını, yaptıkları yardım faaliyetleri ile ülkemizin hizmetinde olan yerli ve milli teşkilat olduklarını gösterdiklerini ifade etti. Balıkesir Üniversitesi ve Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi'ndeki üyelerinin acı tatlı günlerinde her zaman yanlarında olduklarını, onlara dönük sınav hazırlık kitapları, geziler, konferanslar, hediyeler, takvimler ve indirim anlaşmaları ile sürekli destek olduklarını ifade etti. Prof Dr Aydın, Balıkesir Üniversitesi'nde son yıllarda yapılan haksız ve adaletsiz uygulamalar olduğunu, bunun da akademik ve idari personelin aidiyet duygularını zayıflattığını söyledi. Ulusal basına kadar

düşen bu uygulamalardan haksızlığa uğrayan üyeleri ile ilgili açtıkları davaları kazandıklarını ancak, üniversitenin marka değerinin zarar görmemesi için ne basında ne de sosyal medyada paylaşmadıklarını kaydetti. Asla yalan söylemediklerini, algı yapmadıklarını kaydeden EBS Balıkesir 2 Nolu Şube Başkanı İbrahim AYDIN, "Çok şükür üzülecek değil, özenilecek haldeyiz" diyerek, 2. Olağan Kongrenin hayırlara vesile olmasını diledi. Tek liste halinde gidilen seçimde delegelerin oy kullanması ile kongre tamamlandı.

Bartın
MANŞET

Sayfa 4

liyor
akını
içi bilgi

Finan
reçliği
netlerini
saldırım,
çıkın bir
r kudret

ur de bir
dilek ve
mayın bir
rakleparak
hale
kacığı
nla hama
yayımayı
darmam

kısapça

darm
atıp

2022 Pazan

a

ı avarında

nde

Detarıkala

nde yer

at

le 40

aklar ve

dilek İnanım

minim

- - Pazan

ak 2022

i

Easideri'

u için 60

p Liseleri

ndik -



Eğitim-Bir-Sen'liler Hamsi Izgara Şenliğinde buluştu

Eğitim-Bir-Sen Bartın 1 No'lu Şubesi üyeleri, Karaçay Mesire alanında düzenledikleri Hamsi Izgara Şenliğinde buluştu. Yaklaşık 400 üyenin katıldığı şenlikte birlik ve beraberlik mesajları verildi.

Düzenlenen Hamsi Izgara Şenliği, Şube ve İlçe yönetimlerimizin, üyeleri temsilcülerimizin, öğrenciler ve ailelerinin yoğun katılımıyla gerçekleştirildi. Eğitim-Bir-Sen Bartın Şubesinin 4 Ocak'tan 24 Kasım'a kadar 24 Kasım Öğretmenler Günü'nü anması birlik ve beraberlik içerisinde gerçekleştirilen Hamsi Izgara Şenliği, denizman yongunluk çaylarının yutulmasıyla, en güzel sohbetlerin yapıldığı, sevgi, saygı, nezakət ve muhabbet içerisinde birlik ve beraberlik mesajları verildiği bir etkinlik oldu.

Şenlikte konuşan Eğitim Bir-Sen Bartın Şubesi Başkanı Mehmet Akça katılımcılara teşekkür ederek, "Yaklaşık 400 üyemizin katıldığı Hamsi Izgara Şenliğimize katılan, her daim girişimlerimizi desteklemeye ve tereddütleri sorularla değil, sorularla arkadaşlıktan yana kullanan,

Eğitim-Bir-Sen'i tercih ederek birlik ve beraberlik mesajlarımızı destekleyen tüm üyelerimize şahsım ve yönetimim adına teşekkür ederim." dedi.

Haber: Haluk Türkoğlu



GÜNCEL

Çağdaş



“MESLEK KANUNU YENİDEN DÜZENLENMELİ”

Eğitim-Bir-Sen Batman Şubesi, öğretmenlik meslek kanunuyla ilgili basın açıklaması gerçekleştirdi. Açıklamayı okuyan Eğitim-Bir-Sen Şube Başkanı Şehmuz Önlü; “Meslek kanunu mevcut haklarımızı koruyacak, kariyer basamaklarında hizmet süresini önceleyecek şekilde yeniden düzenlenmelidir” dedi.

TALEPLERE DİKKAT ÇEKTİLER

Açıklamanın devamında şöyle denildi; “Son olarak, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun, öğretmenlerin beklentilerini karşılayacak bir içerikle yeniden düzenlenmesi amacıyla Eğitim-Bir-Sen olarak hazırladığımız kanun taslağı/önerisini Millî Eğitim Bakanlığı'nın, TBMM'nin, Cumhurbaşkanlığı Eğitim ve Öğretim Politikaları Kurulu'nun ve kamuoyunun dikkatine sunduk. Gelinen noktada öğretmenlerimizin talep ve haklı beklentilerini karşılayacak somut bir adımın hâlâ atılmamış olması, belirsizliğin eğitim çalışanları ve öğretmenlerimiz üzerinde oluşturduğu moral ve motivasyon kaybı, yerinde ve gerekli düzenleme öneri ve çağrılarımıza duyarsız kalınması üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak eylem kararı aldık. -Ülkemizde fiilen görev yapan 1 milyonu aşkın öğretmen var iken, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda öğretmenin yetiştirilmesinden emekliliğine kadar mesleğin bütün olarak ele alınmaması; hukuki açıdan boşluk, mesleki açıdan ise yoksunluktur. -Biz, meslek kanununda, öğretmenlerin öznlük haklarının tanımlanmasını ve geliştirilmesini istiyoruz. -Sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik gibi uygulamalar yerine kadrolu istihdamın esas alınmasını istiyoruz. -Öğretmenlerin mesleki ilerlemelerini sağlayacak şekilde kariyer basamaklarının sınav yerine öğretmenlikteki hizmet süresine dayalı olarak kurgulanmasının meslek kanunu iddiasının ispatı için şart olduğunu düşünüyoruz.” (Altan Ayaz)

KENAN TURAN GÜVEN TAZELEDİ

Bartın'da hayatını kaybeden vatandaşlar adına saygı duruşunda bulunularak, İstiklal Marşı'nın okunması ile başlayan konrede divanda Erzincan'dan Nebi Gül, Habib Tanış, Hamdi Okur görev aldı.

Eğitim Bir-Sen Bayburt Şubesi başkanlığına bir kez daha seçilen Kenan Turan'ın yönetiminde Adem Karabulut, Alim Eskiçi, Ziya Açıkgoz, İsmail Sekmen, Murat Aydın, Adil Kacır isimleri yer aldı. Denetleme kuruluunda Mehmet Akkuş, Hüseyin Akdemir, Nail Eraslan, Bülent Saka, Orhan Akdeniz; disiplin kurulunda ise Hasan Basri Topsakal, Turgut Şahin, Gökhan Akbaş, İsrail Tuluğ ve Muhammet Ali Çebi görev aldı.

Kongrede bir konuşma yapan Başkan Kenan Turan, yerelden evrensele doğru kötülükleri eliyle düzelten, sözüyle müdahale eden bir dayanışma hareketi olduklarını bildirerek, "Medeniyet değerlerimize, irfan kaynaklarımıza, hayat ve dünya görüşümüze uygun olarak konuşup anlaşarak, birleşip güçlenerek ortak bakış ve duruş belirledikten sonra, yaşadığımız zaman ve coğrafyalara, birlikte yaşadığımız insanlara karşı sorumluluğumuzu haklarıyla yerine getirme yolunda yürüyüşümüzü hiçbir engelleme engellemeye çalışınlar, evvela eğitim çalışanlarının, daha geniş sahata milletimizin vicda-



nda mahkûm oldular. Meşru dayanakları da gerekçeleri de kalmadı. Başta sosyal medya olmak üzere birçok mecraada akıl çelmek, suyu bulandırmak, hedef saptırmak, beklentileri istismar etmek, zihin vurguncululuğu yapmak, Eğitim-Bir-Sen'i kötüleyerek gözden düşürmeye çalışmak gibi sefil, dil, tutum ve yöntemi sendikacılık sayanlar, eğitim çalışanlarının akıl ve olgunluğuyla, milletimizin basiret ve ferasetiyle eriyeceklerdir" dedi.

Sendikamızın çalışmalarına değinen Turan, "Sendikala mücadelede büyük kazanımlar elde ettik. Bugün 6. Dönem Toplu

Sözleşme ile elde edilen haklarla sendikal faaliyetler yeni ve ileri bir mesafe kazanmıştır. 3600 ek göstergenin alınması, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun çıkması, sözleşmeli personele kadro verilmesi ve bütün bunların hükümetle ortak çalışma sonucu yapılması, sadece ülkemiz için değil bütün dünya sendikacılığı adına da tarihi nitelikte kazanımlardır.

Üniversite idari personelinin merkezi yer değişikliği konusunda çalışma yapılmasının karara bağlanması, mesleki eğitim koordinatörlük görevlerindeki ek ders saat sınırlamasının kaldırılması, öğretim görevlisi kadrolarında bulunan

akademisyenlere geliştirme ödeneğinin yüzde 60 oranında ödenmesi, memur ve hizmetlilerin DYK ücretlerinde artış sağlanması, geliştirme ödeneğinin 2022 ve 2023 yıllarında da devamının sağlanması, 1 Ocak ve 1 Mayıs günlerinde ödenmeyen ek ders ücretinin ödenmesi, toplu sözleşme ikramiyesinin 700 TL'ye çıkarılması, sözleşmeli personelin kadro sorununun karara bağlanması ve 2022 yılında çözülecek olması, halk eğitim merkezlerinde haftada üç saat nöbet ücreti ödenmesi, müdür ve müdür yardımcılarının, öğretmenleri yöneticilerinin, rehber öğretmenlerin, sınıf ve okul öncesi öğretmenlerinin

ek ders ücretlerinde artış sağlanması gibi, birçok sorunun çözüme kavuşturulmasında, pek çok konunun kazanıma dönüştürülmesini sağladık" diye konuştu.

Eğitim-Bir-Sen olarak, tüm insanlığa karşı sorumluluk hissettiklerini söyleyen Turan, konuşmasını şöyle tamamladı:

"İşte yüreğinde bütün yeryüzü mazlumlarının hüznünü taşıyan sizler, siz dostlarımız, yolumuzun uzun, yükümüzün ağır olduğunu da biliyoruz. Aynı şekilde her birimizin en az ülkemiz kadar geniş yüreklerden, yeryüzünün bütün ufuklarına umudun ışığı yayılıyor.

Bu ışıkla yürüdüğünüzü, yani kalbinizin aydınlatığı yoldan, yürüdüğünüzü de biliyor, görüyorum. Yönetimlerimizde görev alan arkadaşlarımıza hizmetlerinden dolayı teşekkür ediyorum. Seçilecek yeni yönetime de başarılar diliyorum. Kongremizde bizleri yalnız bırakmayan siz değerli dostlarımızı teşekkür ediyorum. Kongremiz hayırlı, yürüyüşünüz kutlu olsun. İlk günkü heyecanla, Niyet hayr, akıbet hayr."

Cengizhan Okutmuş

Bilecik HABER SELÖZ GÜVEN TAZELEDİ



Eğitim Bir Sen Bilecik Şubesi 2. Olağan Genel Kurulu yapıldı. Tek aday olarak seçime giden Ahmet Selöz güven tazeledi.

H. Türker ÇOBAN

Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) Bilecik Şubesi 2. Olağan Genel Kurulu yapıldı. 16 Kasım Pazar günü Bilecik Belediyesi Şeyh Edebali Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleşen genel kurula; İl Genel Meclisi Başkanı Serkan Yıldırım, İl Genel Meclisi Üyesi H. Hüseyin Çelik, İl Millî Eğitim Müdürü İsmail Altınkaynak, Memur Sen Konfederasyonuna bağlı sendikaların temsilcileri ve Eğitim Bir Sen üyeleri katıldı.

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi öğrencisi Taha Yasin Yüksel'in Sakarya Türküsünü seslendirdiği genel kurul toplantısı Eğitim Bir Sen eski başkanlarına ve bazı eğitimcilere plaket verilmesi ile devam etti.

Plaketler, İl Millî Eğitim Müdürü İsmail Altınkaynak, Ensar Vakfı Bilecik Şube Başkanı Cengiz Çelik, İl Genel Meclisi Başkanı Serkan Yıldırım ve Şube Başkanı Ahmet Selöz tarafından verildi.

Daha sonra 2. Olağan Kurul gündemi gereği yönetim kurulu faaliyet raporu okunarak ibraz edildi. Ahmet Selöz'ün tek aday olarak girdiği kongrede öğle yemeğinin ardından seçime gidildi. Eğitim Bir Sen Şube Başkanı Ahmet Selöz'ün tek aday olarak girdiği seçimde; 160 delegenin 114'ü oy kullandı. 114 delegenin oyu ile Ahmet Selöz Eğitim Bir Sen Şube Başkanı olarak yeniden göreve getirildi.



BİNGÖL'DE ÖĞRETMENE ŞİDDETE TEPKİ

Bingöl'de Eğitim Bir-Sen ve Memur-Sen, bir öğrenci velisi tarafından şiddete maruz kalan öğretmen için basın açıklaması yaptı. S/8

BİNGÖL 1 | 2022



Bingöl'de Öğretmene Şiddete Tepki

Bingöl'de Eğitim Bir-Sen ve Memur-Sen, bir öğrenci velisi tarafından şiddete maruz kalan öğretmen için basın açıklaması yaptı.

ve toplumun geleceğine yapılmış bir saldırdır. İlimiz 15 Temmuz Milli İrade Anadolu İmam Hatip Lisesinde görev yapan öğretmenimiz, öğrenci velisinin saldırısına uğramıştır. Bu durum bizleri derinden üzmekte ve geleceğe yönelik endişelerimizi daha da artırmaktadır. Öğretmenlerin hayatına kasteden bu saldırılara karşı önleyici ve caydırıcı tedbirler hayata geçirilmelidir. Psikolojik danışmanlık hizmetleri etkin hâle getirilmelidir. Disiplin yönetmeliklerindeki yetersizlikler giderilerek öğretmene verilen değer hususunda veli bilinçlendirme çalışmaları yapılmalıdır. Okullarda güvenlik önlemleri artırılmalı, bu tür saldırılara karışanların kamu hizmetlerinden faydalanmalarına yönelik kısıtlamalar getirilmelidir. Hayatlarını, çocuklarımızın daha iyi olmasına vakfeden eğitimcilerimize yönelik şiddet olaylarının önü alınmazsa, gereken

tedbirler ivedilikle hayata geçirilmezse, öğretmene iade-i itibarda bulunulmazsa, şiddet hastalığı bütün toplumu saracak, bu cennet vatan cinnet ülkesine dönüşecek, dolayısıyla yarınlarımızı karanlık olacaktır" dedi.

"ŞİDDETİN TAKİPÇİSİ OLACAĞIZ"

Yaşanan olayın takipçisi olacaklarını aktaran Kava, "Öğretmene saldıranlar bilmeliler ki onlar geleceklelerini de yok ediyorlar. Bir eğitimciye saldırmak demek aynı zamanda bilime ve ülkenin geleceğine saldırmak demektir. Öğretmene uygulanan şiddetin temelinde öğretmene olan saygı ve sevginin azalmasının payı elbette çok büyüktür. Bu konuda yetkililere, velilere ve eğitim kurumlarına çok iş düşüyor. Herkes şunu bilmelidir ki öğretmen asla sahipsiz değildir. Bütün gücümüzle arkadaşlarımızın yanında olacak ve arkadaşlarımızın uğradığı şiddetin takipçisi olacağız" diye konuştu. HABER MERKEZİ

Edinilen bilgilere göre olay, geçtiğimiz günlerde 15 Temmuz Milli İrade Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde meydana geldi. İddiaya göre, henüz bilinmeyen bir nedenden dolayı öğretmen sınıfta öğrencisini sınıftan dışarı çıkardı.

Durumu öğrenen öğrenci velisi okula gelerek öğretmene sözlü ve fiziksel şiddette bulundu. Öğretmenin şikayeti üzerine olay savcılığa intikal etti.

Yaşanan olayın ardından kentteki Eğitim Bir-Sen ve Memur-Sen üyeleri, 15 Temmuz Milli İrade Anadolu İmam Hatip Lisesi önünde bir araya gelerek

basın açıklaması düzenledi.

Basın açıklamasını okuyan Memur-Sen Bingöl İl Başkanı Yunus Kava, öğretmene şiddete dair tedbirler alınması gerektiğini söyledi.

Kava, "İlme, âlime, muallime ve müderrise ihtiramı esas alan bir medeniyetin bakiyesi olan ülkemizde, geleceğimizi emanet ettiğimiz eğitimcilerimize yönelik saldırılar, tedbir alınmadığı için, artarak devam etmektedir. Eğitim ve şiddeti aynı cümle içerisinde kullanmak bile bizi derinden yaralamaktadır. Eğitimciye saldırı topluma

Bitlis | 2022

Eğitim Bir-Sen Genişletilmiş Şube Divan Toplantısını Ahlat'ta Yaptı



Durak, "Uzun süren salgın dönemi ayrılığı sonrasında yüz yüze eğitimin başlamasıyla birlikte yeniden sahadayız. Gördük ki, öğretmenler odası bizi, sendika panoları ise afiş ve broşürlerimizi özlemiş. Yeni dönemde daha fazla alanda olmak, üyemizin derdine ortak olmak, sorunlarına çözüm üretmek durumundayız. Gidilmeyen okul, ziyaret edilmeyen kurum, selâm verilmeyen eğitim çalışanı ve hatırı sorulmayan üye bırakmayacak bir kararlılıkla 'vira bismillah' demek için bir aradayız. İşimiz vaktimizden çok ve birlikte başaracağımıza inancım tamdır" dedi. Durak, memur sendikacılığın serencamı hakkında bilgi verirken, "Bizi diğer

sendikalardan ayıran, bizi biz yapan sendikacılığı getirdiğimiz bakış açısıdır. Kamu çalışanların tamamını kucaklayacak, çalışanların tamamının sorunlarına kulak veren hizmet odaklı sendikacılık yapıyoruz. Konjonktüre göre evrilen değil, hakikate göre tavır belirleyen bir sendikal anlayış ile hareket etmek mecburiyetindeyiz" diyerek gücümüzün asıl kaynağının üyelerimiz ile kurulduğumuz bağ olduğunu ifade etti. Toplantı ilçe temsilcileri ve üniversite temsilcisinin konuşması, soru cevap faslından sonra aile fotoğrafı çekilerek sona erdi.

■ Özkan OLCAY



KOÇAK, MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞINA SESLENDİ

Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim Bir-Sen) Bolu 1 Nolu Şube Başkanı Ahmet Koçak, eğitimcilerin yaşadıkları zorluklara değinerek "Meslek kanunu öğretmene köstek değil, öğretmene destek kanunu olsun" dedi.



Bolu İl Millî Eğitim Müdürlüğü önünde Eğitim Bir-Sen ve Memur-Sen tarafından, eğitim-öğretim gündemine dair ortak basın açıklaması yapıldı. Basın metnini, Eğitim Bir-Sen 1 Bolu 1 Nolu Şube Başkanı Ahmet Koçak okudu.

Eğitim alanında hizmet veren tüm emekçilerin haklarının korunması gerektiğine işaret eden Ahmet Koçak, Öğretmenlik Meslek Kanununun kaldırılması getirildiğini, 5. ve 6. dönem toplu sözleşme talepleriyle örtüşmediğini dile getirdi. Sınav esaslı kariyer planlamasının öğretmenlik mesleğine uygun olmadığını anlatan Koçak, "En az 4 yıl süreyle fiilen uzman öğretmen işe başöğretmen özel hizmet tazminatı ödenmesini istiyoruz" dedi.

"MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA VE DEVLETİMİZİN ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİNE SESLENİYORUZ"

Ahmet Koçak yeni eğitim öğretim yılında ekonomik zorlukların daha fazla hissedileceğini vurgulayarak, "Her eğitim öğretim yılına büyük bir heyecan ve mutlulukla başlayan öğretmenlerimiz bu yıl

heyecan ve mutluluklarına gölge düşmüştür. 2022-2023 Eğitim Öğretim yılı eğitim çalışanları açısından önceki yıllara göre ekonomik zorlukları daha fazla hissettiğimiz bir yıl olacak. Eğitim çalışanlarının mali haklarında onlara rahat nefes alacak bir iyileştirme yapılması elzem olmuştur.

Buradan Millî Eğitim Bakanlığına ve devletimizin üst düzey yöneticilerine sesleniyoruz. Eğitim çalışanlarının bütün enerjilerini işine, bütün vakitlerini sevgili öğrencilerine ayırabilmeleri için bu problemlerin çözülmesi gerekmektedir," dedi.

"EĞİTİME HAZIRLIK ÖDENEĞİ EĞİTİM ÇALIŞANLARININ TAMAMINA VERİLSİN"

Eğitim öğretimi çalışanlarının tamamına verilmesi gerektiğini belirten Koçak, "Her eğitim öğretim yılı başında sadece öğretmenlere verilen Eğitim Öğretim tazminatı eğitim çalışanlarının tamamına kapsayacak şekilde genişletilip bir maaş tutarında verilmelidir.

Eğitim çalışanları birbirinden ayrılmaz bir bütündür. Bu sebeple

eğitim çalışanları, arasındaki ayırım son bulsun ve Eğitime Hazırlık ödeneği eğitim çalışanlarının tamamına verilsin. 6. dönem toplu sözleşme masasında tarihi bir başarı olarak elde ettiğimiz 3600 ek gösterge kazanımına şeflerimiz dâhil edilmemiş olması, çalışma barışı ve huzuruna, iş verimine olumsuz etki etmektedir. Bu adaletsizlik giderilmeli şeflerimiz, tekniklerimiz başta olmak üzere bütün kamu çalışanları 3600 ek göstergeye yararlandırılmalıdır.

Eğitim öğretiminin sağlıklı bir şekilde işleyişi ve yönetilmesinde en önemli unsurlardan birisi olan şube müdürlerine makam tazminatı verilmesi ve özel hizmet tazminatlarının artırılması zorunluluk arz etmektedir. Meslek kanununun getirdiği uzman ve başöğretmenlik düzenlemesinin öğretmenlikten gelen şube müdürlerinin ve eğitim yöneticilerimizin de faydalanabileceği şekilde düzenlenmesi zaruri bir durumdur." ifadelerine yer verdi.

"SINAV ESASLI KARIYER PLANLAMASI BİZİM TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ İLE

ÖRTÜŞMEKTEDİR"

Eğitimciler Sendikası Bolu İl Başkanı Koçak, "Kamuda 1 milyonun üzerindeki istihdam sayısı öğretmenlerimiz en büyük çalışan grubunu oluşturmaktadır. Çalışanlar arasında toplumsal saygınlığı en yüksek kesim olan öğretmenlerimizin sorunlarına yasal dayanak oluşturmak adına 14 Şubat 2022 tarihinde yürürlüğe giren öğretmenlik Meslek Kanunu sahanın beklentilerinden uzak bir şekilde öğretmenlerimizin, eğitimin paydaşlarının görüşleri dikkate alınmadan hazırlanmış ve kabul edilmiştir. Sınav esaslı getirilmek istenen kariyer planlaması bizim 5. Dönem ve 6. Dönem toplu sözleşme taleplerimiz ile örtüşmemektedir. Sürecin başından beri ifade ettiğimiz şekliyle 8 yılını dolduran öğretmene uzman öğretmen, 4 yıl uzmanlık yapan, meslekte 12 yılını tamamlayan öğretmene de başöğretmenlik unvan ve hakları verilmelidir." ifadelerini kullandı.

"ÖĞRETMENLİK MESLEĞİ ZATEN KARIYER MESLEĞİDİR"

Toplu sözleşme tekliflerinin esas alınarak öğretmenlere gerekli şartları sağlanması gerektiğinin altını çizen Eğitimci Ahmet Koçak, "Eğitim Bir Sen olarak Toplu Sözleşme Teklifimiz esas olsun sınav tartışması son bulsun diyoruz. Bizler yetkili sendika olmanın omuzlanmıza yüklediği sorumluluğun bilinciyle kanun çıkmadan önce toplu sözleşme döneminde hazırladığımız teklife uygun şekilde B yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara uzman öğretmen, en az 4 yıl süreyle fiilen uzman öğretmenlik yapmış olan öğretmene ise başöğretmen özel hizmet tazminatı ödenmesini istiyoruz. Öğretmenlik mesleği zaten kariyer mesleğidir.

Öğretmenlerimizin tek derdi unvan sahibi olmak değil, ekonomik olarak rahatça geçinebilecekleri ücrete sahip olmaları. Kanunun bu haliyle uygulanması halinde okullardaki çalışma barışı bozulacak bu durum da eğitim öğretime olumsuz yansacaktır. Hükümetimizi ve siyasi partilerimizi meclisin açılması ile birlikte mevcut yasa ile ilgili düzenleme yapmaya davet ediyoruz. Öğretmenlerin 60 yıllık hayali olan ve bir öldüktü ile yasalastırılan Öğretmen Meslek Kanunu; Öğretmene Destek Kanunu olsun, öğretmenlerin kabusu olmasın, Hükümeti sesimizi duy, Meclisin açılması ile birlikte yasal düzenleme yaparak yanlıştan dönmeve çağırıyoruz. Meslek kanunu öğretmene köstek değil, öğretmene destek kanunu olsun." şeklinde konuştu.

"AŞÇI VE AŞÇI YARDIMCISI ARKADAŞLARIMIZIN GÖREV TANIMLARI BİR AN ÖNCE YAPILMALIDIR"

İstihdam edilen aşçı ve aşçı yardımcılarının görev tanımı bir an önce yapılması gerektiğini hatırlatan Sendika Başkanı Koçak, "Enflasyon ateşinin sabit gelirli tüm siddetle yaktığı bugünlerde alınan banka promosyonlarının anlamını yitirdiği, eriyip gittiğini görüyoruz.

Ekonomik dalgalanmadan önce yapılan anlaşmalar karşılığında çalışanlara ödenecek rakamların bir an önce güncellenmesi veya ihalelerin tek taraflı feshedilerek yeniden yapılması gerektiğini savunuyoruz.

Kar oranlarında rekorlar kıran bankaların kazançlarını, başta maaş müşterilerine borçlu olduklarını hatırlatarak; kayıplar önleyici, müşterilerini tatmin edici promosyon artışlarını bir an önce gerçekleştirmelerini

istiyoruz. Geçtiğimiz yıl ilk defa pansiyonlu okullarda ve kurum yemekhanelerinde görev yapmak üzere istihdam edilen ve bu alanda büyük bir açığı kapatan aşçı ve aşçı yardımcısı arkadaşlarımızın görev tanımları bir an önce yapılmalıdır. Bu arkadaşlara aslı görevlerinin dışında başka görevler verilmemelidir." dedi.

"KAMUDA KADROLU İSTİHDAM ESAS ALINMALIDIR"

Eğitimciler Birliği Sendikası Bolu 1 Nolu Şube Başkanı Ahmet Koçak, "MEB Kurul İdari Kurul toplantısında alınan karar gereği, Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları takvime bağlanarak 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilmeli; sınav takvimi bir an önce ilan edilmelidir. Bunun yanında sözleşmeli personel uygulamalarından bir an önce vazgeçilmeli, kamuda kadrolu istihdam esas alınmalıdır. Bütün bunların dışında, yerelde yaşanan, özellikle de eğitim yöneticilerinin, öğretmenlerin, eğitim diğer paydaşlarının görüşleri alınmadan, onların fikirlerine değer vermeden alınan kararların ilimiz eğitimine zarar verdiği bilinmelidir. Üstten bakışlı, ben yaptım öldüdüğü mantığının eğitim sürecini olumsuz etkilediği göz ardı edilmemelidir. Unutulmamalıdır ki eğitimde başarı, bütün unsurların uyumlu, huzurlu ve bariş olmasına bağlıdır.

Bu duygu ve düşüncelerle, öğrencilerin başarılı, eğitim çilletimizin huzurlu bir geçirmesi temennisiyle hepimize saygılar sunuyoruz." ifadelerine yer verdi.

Haber: Serap ÇİĞRİLİ

**EĞİTİM-BİR-SEN'DE
MURAT BULUT,
GÜVEN TAZELEDİ**



**"BİZİM
GERÇEĞİMİZ
TÜRKİYE'DİR"**

Eğitimci Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) Burdur Şube Başkanı İğrı'na Murat Bulut yeniden seçildi. Tek liste ile gidilen Eğitimci Birliği Sendikası Burdur Şubesi'nin dördüncü Olağan Genel Kurulu Pazar günü Öğretmenevi Konferans Salonu'nda yapıldı. **▲DE**

BURDUR | 2022



"BİZİM GERÇEĞİMİZ TÜRKİYE'DİR"

Eğitimci Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) Burdur Şube Başkanlığı'na Murat Bulut yeniden seçildi.

Tek liste ile gidilen Eğitimci Birliği Sendikası Burdur Şubesi'nin dördüncü Olağan Genel Kurulu Pazar günü Öğretmenevi Konferans Salonu'nda yapıldı. Genel Kurulda AK Parti Burdur Milletvekili Bayram Özçelik, AK Parti İl Başkanı Volkan Mengi, önceki dönem Burdur Belediye Başkanı Sebahattin Akkaya, Eğitim-Bir-Sen Afyonkarahisar 1 No'lu Şube Başkanı Mustafa Arslan ile sendika üyeleri katıldı.

Kongrede konuşan Bulut; "Eğitim-Bir-Sen Şube Kongremizi, sendikamızın kuruluşundan beri benlik ve kimlik olarak içselleştirdiği manevî değerler, ahlakî ilkelere, taze heyecanlar, yenilenen duygulara, bize yarışar demokratik olgunlukla, katkı ve katılmı çoğusıyla yapıyoruz. Bizim kongrelerimiz, daha iyisini yapmanın, daha güzel olana ulaşmanın, daha doğruyu birlikte başarmamızın, iyi niyetli, cesur, samimi arayışların, birlikte bulmanın, birlikte var, birlikte güçlü olmanın buluşmasıdır. Kökleri medeniyet ve kültürümüzün derinliklerine uzanarak beslenen, dalları özgürlüğün göğüne uzayan Eğitim-Bir-Sen, iyemiz için emek, emek, temel hak ve özgürlük mücadelesi olmasının yanı sıra, yerelden evrensele doğru köntükleri eliyle düzelen, sözleriyle müdahale eden, hiç olmazsa kalbimize buğzeden bir dayanışma hareketidir. Bu münasebetle her birinizi tekrar selamlar, kongremizin hayırları vesile olmasını dilerim. Medeniyet değerlerimiz, irfan kaynaklarımız, hayat ve dünya görüşümüzü uygun olarak konuşup anlaşarak, birleşip güçlenerek ortak bakış ve duruş belirledikten sonra, yaşadığımız zaman ve coğrafyalara, birlikte yaşadığımız insanlara karşı sorumluluğumuzu hakkıyla yerine getirme yolunda yürüttüğümüzü hiçbir engelleme durduramadı. Tersine kimi karanlık, ideolojik hesaplarıyla

hareketimizi engellemeye çalışılanlar, evvela eğitim çalışanlarının, daha geniş sahayta milletimizin vicdanında mahkûm oldular. Eğitim-Bir-Sen, kurulduğu gündün bu yana, 30 yıllık geçmişine sahip bir örgüt olarak cehaletle karşı bilginin yana, haksızlıklara karşı hukuktan yana, zulme karşı adaleten yana, vesayete karşı özgürlükten yana ilkelik, ahlaklı duruşuyla demokrasinin, millî iradenin teminatı olmuştur." dedi. Bulut konuşmasının devamında şunları söyledi; "Millet iradesinin yanında vesayetin karşısında olduk" "Eğitim-Bir-Sen olarak, baskıya, ihanete, teslimiyetçiliğe bu topraklarda bin yıldır kökleşmiş izan, irfanın, imanın cesareti, direnciyle karşı koyduk. Millet iradesinin yanında vesayetlin karşısında olduk. Çok kısa zamanda ülkemizde normalleşme adımları atıldı. İnanç, düşünce ve yaşayış özgürlüğü başörtü yasağının kalkması üzerinden genelleştirdik. Sekiz yıllık zorunlu eğitim zulmüne de, katıyengellemelerine de son verildi. Sendikamızın mücadelede büyük kazanımlar elde ettik; ulusal ve küresel ölçekte büyük atılımlar, sıçramalar gerçekleştirdik. Üzerimize karabasan gibi çökmiş yasakların kabusu dönmüş, yasağın duvarlarını gümür gümür, blok blok yıktık. Bugün 6.

Dönem Toplu Sözleşme ile elde edilen haklarla sendikal faaliyetler yeni ve ıleri bir mesafe kazanmıştır. 3600 ek göstergenin alınması, beklentileri karşılamaktan uzak olmasına rağmen, öntümüzdeki dönemde iyileştirilmesi için çaba harcayacağımız Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun çıkması, sözleşmeli personele kadro verilmesi ve bütün bunların hükümetle ortak çalışma sonucu yapılması, sadece ülkemiz için değil bütün dünya sendikacılığı adına da tarihi nitelikte kazanımlardır. Üniversite idari personelinin merkezi yer değişikliği konusunda çalışma yapılmasının karara bağlanması, mesleki eğitim koordinatörlük görevlerindeki ek ders saat sınırlamasının kaldırılması, öğretim görevlisi kadrolarında bulunan akademisyenlere geliştirme ödeneğinin yüzde 60 oranında ödemesi, memur ve hizmetlilerin DYK ücretlerinde artış sağlanması, geliştirme ödeneğinin 2022 ve 2023 yıllarında da devamının sağlanması, 1 Ocak ve 1 Mayıs günlerinde öğrenim ek ders ücretinin ödemesi, toplu sözleşme ikramiyesinin 400 Tlye çıkartılması, sözleşmeli personelin kadro sorununun karara bağlanması ve 2022 yılında çözülecek olması, halk eğitim merkezleri ve olgunlaşma enstitülerinde haftada üç

saat nöbet ücreti ödemesi, müdür ve müdür yardımcılarının, öğretmenevi yöneticilerinin, rehber öğretmenlerin ek ders ücretlerinde artış sağlanması gibi, birçok sorun çözüme kavuşturulmasında, pek çok konunun kazanıma dönüştürülmesinde mücadeleimiz, girişimlerimiz, katkımız vardır.

"Eğitim-Bir-Sen, Türkiye'nin unvanık, cesur bilincinin kalesidir"

İlkeleriyle var olan, idealleriyle yol alan, sorunlardan beslenmek yerine çözümler göstererek güçlenen, değerlerine göre değil, değerlerine göre sendikacılık yapan vasfımızla gören eğitim çalışanları, bizi kalbi ve fiili tevaccühleriyle bağrına bastı, büyüdü. 30 yıl önce fikrinden aksiyona, birliktir sendikayın, birlerden yüz binlere doğru büyüyün sendikamız, bugün genel yetkiden zirveye, zirveden yeni ufuklara, yeni ufuklardan yeni umutlara, yerelden evrensele sürdürdüğü hak ve özgürlük mücadelesinin 30. yılı ithafıyla idrak etmektedir. Eğitim-Bir-Sen, Türkiye'nin unvanık, cesur bilincinin kalesidir. Biz birlikte var, birlikte güçlüyüz. Bizi var eden gerçeklik bütün yerli, millî unsur ve kuvvetleriyle Türkiye'nin gerçekliğidir. Bizim amacımız,

idealizm, gücümüz, sesimiz, şarkımız, şirimiz, destanımız, hayalimiz, gerçekmiş Türkiye'dir. Bu büyük ailenin kuruluşunda ve buğzeler gelmesinde emeği geçen, milletin istikbal ve Allah'ın rızasından başka bir şey gözetmemiz azimli, sabırlı, vefakâr, fedakâr dostlarımızın Allah razı olsun. Başta kurucu genel başkanımız Mehmet Akif İnan olmak üzere hakları rahmetine kavuşan başkanlarımız ve mensuplarımız Allah rahmet etsin, mekânları cennet olsun. Sendikal yürüyüşümüz, gerçek anlamda bir kardeşlik; birlik, beraberlik ve dayanışma yürüyüşüdür. Yürüyüşümüz, ykma, bölme, parçalamaya, itme, ötekileştirme değil, birleştirme, kucaklama yürüyüşüdür. Yürüyüşümüz, yapma, onarma, köprüler kurma, gönül alma, sevme, güvenme, kardeş olma, kardeş bulma, kardeş kalma yürüyüşüdür. Kongremiz hayırlı, yürüyüşünüz kutlu olsun. Yaklaşık 8 yıldır birlikte yol yürüdüğümüz, yönetim kurulundaki kardeşlerimiz başta olmak üzere, denetim ve disiplin kurulundaki kardeşlerimiz, kadın kolu başkanımız ve yönetim kurulu üyelerimize, ilçe ve işyeri temsilcilerimize, Genç Meşmur-Sen'deki kardeşlerimize, siz kıymetli delegelerimize ve gönül dostlarımıza teşekkür ediyor, yeni görev alacak kardeşlerimize de başarılar diliyorum. Kongremiz hayırlı, yürüyüşünüz kutlu olsun."

AK Parti Burdur Milletvekili Bayram Özçelik, Volkan Mengi ve Eğitim-Bir-Sen Afyonkarahisar 1 No'lu Şube Başkanı Mustafa Arslan yaptıkları konuşmalarda kongrenin hayırlı olmasını dilediler.

Konuşmaların ardından önceki eksi yönetim listesinde bulunan üyelere plaket takdim edildi ve günün ansısına hatıra fotoğrafı çekildi.

Genel Kurulda Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu; Murat Bulut, Hali Topuz, Tuncay Sakar, İbrahim Köse, Erdem Çalışkuşu, Ömer Şahin, Fikri Uysal.

■ M. Fatih BAŞCI





Sözleşmeli ve ücretli öğretmenliğe karşıyız!

Eğitim-Bir-Sen Bursa 1 Nolu Şube Başkanı Ramazan Acar, sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik gibi istihdam biçimlerine karşı olduklarını söyledi. Aynı yerde kalmak için bile çok hızla koşmaya mecbur olduklarını ifade eden Başkan Ramazan Acar, "Mevcut ile yetinmeyip zirveden yeni ufuklara yelken açmaya devam edeceğiz. Tehdit dili değil, tenkit ve teklif dili kullanan bir sendikacılık yapıyoruz. Ülke ve toplum yararına olan her konuda elini taşın altına koymaya hazırız. Yeni dört yıllık refakat dönemimizde sadece sesimizi değil, sözümüzü de yükseltmeye devam edeceğiz. Eğitimin verimliliğinin ve niteliğinin, eğitim çalışanlarının hak ettiği değeri görmesi, özlük hakları boyutuyla da emeklerinin karşılığının verilmesiyle mümkündür. Öğretmenin başarısını artıracak unsurlar, rahat çalışma ortamına, mesleği cazip hâle getirecek hak ve imkânlarla bağlıdır. Bu sebeple, eğitimcilerin maddi kazanım ve imkânları artırılmalı, meslek kanunu öğretmenlerin beklentilerini karşılayacak bir içeriğe kavuşturulmalıdır. Sendika olarak, bunun gerçekleşmesi için çalışıyor, mücadele veriyoruz" dedi.

Can 'Temel İnsan Hakları Konusunda Geriye Doğru Gidiyoruz'

Eğitim-Bir-Sen Çanakkale 1 Nolu Şube Başkanı Resul Can "10 Aralık Dünya İnsan Hakları günü" nedeni ile açıklama yaptı.

"İnsanın temel hakları korunmadan insanlık onuru ayakta tutulamaz" başlığı ile açıklama yapan Can açıklamasında "Her insan, bazı temel haklara sahip olarak hayata gözlerini açar. Daha sonra, bu haklarını kullanıp kullanamadığı, ne kadar mağdur olduğu, ne kadar ihlale karşı karşıya kaldığı o insanın yaşadığı çağın niteliğini ortaya koyar." ifadelerine yer verdi.

"İNSAN HAKLARI BEYANNAMESİ KALICI, ETKİLİ, ÖNLEYİCİ YASAL METİN OLARAK UYGULANAMAMIŞTIR"

"10 Aralık Dünya İnsan Hakları günü" nedeni ile Eğitim-Bir-Sen Çanakkale 1 Nolu Şube Başkanı Resul Can açıklama yaptı. Açıklamasında "Birçok bakımdan ileride olduğumu düşündüğümüz çağımız, temel insan haklarını koruma ve ihlalleri engelleme konusunda maalesef geriye doğru gitmektedir" diyerek "Savaşın, terörün ve şiddetin birer siyasal aparat haline getirildiği günümüz dünyasında, emperyalist devletlerin amaçları uğruna her şeyi reva görmesi, sözüm ona insan haklarını koruma ve geliştirme amacıyla kurulmuş uluslararası kuruluşların bu ihlallere seyirci ya da alttan alta destek olması, yaşadığımız gerilemenin ve yıkımın en büyük göstergesidir. 20. yüzyılda insanlığın şahit olduğu iki dünya



savaşı, insanların haklarının ihlal edilmesi hâlinde ortaya çıkabilecek tabloları acı tecrübelerle gözler önüne sermiştir. Bilhassa II. Dünya Savaşı ve sonrasında meydana gelen yoğun ve sistematik hak ihlalleri, iş birliği içerisinde hareket etmenin önemini ve gerekliliğini ortaya koymuştur. 10 Aralık 1948 tarihinde Birleşmiş Milletler (BM) Genel Kurulu'nda kabul edilen İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ile insan haklarının kurumsallaşması yolunda önemli bir adım atılmıştır. "İnsan Hakları", bütün milletleri birlikte ve barış içinde yaşatmayı amaçlayan, bağlayıcı bir üst değer olarak kabul görmüş; her insanın, her örgütün ve her devletin uymak zorunda olduğu temel ilke olarak benimsenmiştir. Siyasal iradelerin egemenlik tarz, alan ve anlayışları, haklara zarar vermeyecek, hak ihlallerini önleyecek biçimde tanımlanmıştır. Hatta sosyal hukuk devletlerinin meşriyeti, hak ve özgürlüklere riayetiyile ölçülür olmuştur. İnsan haklarının meşru, yasal dayanağı ve sığınağı diyeceğimiz bu beyanname, 74 yıldır hukuki bir metin olarak kabul edilmesine rağmen, ne yazık ki kalıcı, etkili,

önleyici yasal ve ahlaki değer olarak yaşanır kılınamamıştır. "

İNSAN HAKLARINA KARŞI SALDIRILAR ARTARAK DEVAM EDİYOR

Açıklamasında "Hak adına haksızlığa ortak olmadık, destek vermedik" diyen Can şu cümlelere yer verdi. "Bugün dünyanın birçok coğrafyasında evrensel beyannamenin kabulünü zorunlu kılan ihlal ortamını aratmayacak yaygınlık ve yoğunlukta insan haklarına ve değerlerine karşı korkunç saldırılar, işkence ve zulümler devam etmektedir. Yüz milyonlarca insan savaş ve terör kaynaklı mağduriyetler yaşamaktadır. Artarak devam eden kitlesel kıyım ve katliamlar, toplu ilticalar, insan kaçakçılığı, salgın hastalıklar, açlık ve bütün bunların yol açtığı küresel olayları gibi kanıksanır olmuştur. Hak ihlallerinin dayanılmaz boyutlarda kitlesel yıkım ve kıyımlarla sistemleştirilmesi, adeta politik baskı araç ve yöntemine dönüştürülmüştür. Esasen insanlık barışının çökmesiyle yaşanan bütün bu sıkıntı ve sefaletin ana sebebi, doymak,

tatmin olmak bilmeyen kapitalizmin işgale, talan ve sömürüye dayalı emperyalist politikalarıdır. Ne hazin ve acıdır ki, başta BM olmak üzere kimi sözde insan hakları örgütlerinin, hak ihlalleri karşısında insanlık vicdanı adına cesur bir tepki bile veremeyecek ölçüde işlevsiz kalmaları, mazlum ve mağdurların umudunu zayıflatmakta, zalime imkân, zaman, güç ve cesaret kazandırmaktadır. Başta devletler olmak üzere kuruluşların, özellikle de medya ve iletişim mecralarının, yazarların, gazetecilerin, insan haklarını kayıtsız şartsız, çifte standartsız, samimiyetle başat değer olarak koruyup canlandırmaları insan soyunun varoluşsal mecburiyeti hâline gelmiştir. Eğitim-Bir-Sen olarak, 30 yıldır hak ve özgürlük mücadelemizi, adil, barış ve adalet dayalı bir dünyanın özlemi, ideali ve hayaliyle sürdürdük, sürdürüyoruz. Hak adına haksızlığa ortak olmadık, destek vermedik. İstismar, ayrımcılık, sömürü, şiddet, açlık, sürgün, iltica gibi, insan varlığına ve onuruna yakışmayan hak ihlallerinin olmadığı adil, huzurlu bir dünya temenni ediyoruz"

Şenay Azman

Meslek kanunu değişikliğine son çağrı

Öğretmenin hak ve yetkilerini genişleten, ona destek olan bir İçerikte Öğretmenlik



Meslek Kanunu konusundaki beklentinin karşılanması gerekliliği üzerinde duran Değirmenci Eğitim Bir-Sen'in bu meslek kanununda beklentiler hususlar temelinde katkı ve destek sunacağını bu vesileyle bir kez daha temin ve teyit ediyor; siyasi iradeyi, TBMM'yi ve Millî Eğitim Bakanlığını meslek kanununda beklentileri karşılayan değişikliklerin ve dönüşümün bir an evvel hayata geçirilmesi konusunda adım atmaya çağırıyoruz" şeklinde konuştu. Değirmencinin konuşması sırasında "Sınavla Kariyer Öğretmene Bariyer", "Tecrübeye Evet Sınava Hayır", "Sınav Değil Tecrübeye Güven", "Kanun Köstek Değil Bizde Destek Olsun" sloganları atıldı. Açıklamanın ardından katılımcılar sessizce dağıldı. (MEHMET ATEŞ)

ÇANKIRI | 2022

Eğitim Bir-Sen meydana indi

Meslek kanunu değişikliğine son çağrı

DOĞRUYOL

Eğitim Bir-Sen Çankırı Şubesi, "Öğretmenlik Meslek Kanunu" ile ilgili taleplerini içeren basın açıklaması yaptı.

Dün öğle vakti tüm Türkiye'de olduğu gibi şehrimizde de eş zamanlı olarak Karatekin Parki'nda gerçekleştirilen basın açıklamasına Eğitim Bir-Sen Çankırı Şubesi Başkanı Ahmet Dönmez, yönetim kurulu ile üyeler katıldı.

Basın açıklamasını okuyan Basın ve İletişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı Ahmet



Tuğrul Değirmenci "Meslek kanunu mevcut haklarımızı koruyacak, kariyer basamaklarında hizmet süresini öncelenecek şekilde yeniden düzenlenmeli" dedi.

Eğitimin verimliliği ve niteliği, eğitim çalışanlarının hak ettiği değeri görmesi, özlük hakları boyutuyla da emeklerinin karşılığının verilmesiyle mümkün olduğunu vurgulayan Değirmenci "Hep birlikte

ses vermemizin, ortak iradeyle söz söylememizin nedeni; önemi büyük, değeri yüksek, tarihsel rolü güçlü öğretmenlik mesleğinin ve öğretmenlerin meslek kanunundaki değişiklik ve revizyon talebini ve ihtiyacını haykırmak. Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmenlik mesleğini düzenleyen müstakil bir kanun beklentisini karşı-

lama yönünde olumlu bir adım olmanın ötesine geçemedi, öğretmenlerin beklentilerini karşılayamadı" ifadelerini kullandı.

Değirmenci, gelinen noktada öğretmenlerin talep ve haklı beklentilerini karşılayacak somut bir adımın hâlâ atılmadığını belirterek "Beklentilerin eğitim çalışanları

ve öğretmenlerimiz üzerinde oluşturduğu moral ve motivasyon kaybı, yerinde ve gerekli düzenleme öneri ve çağrılarına duysuz kalınması üzerine Eğitim Bir-Sen olarak eylem kararı aldı. Öğretmenlerin ve öğretmenliğin hayattaki karşılığının, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle meslek kanunu içeri-

sinde olması noktasında artık daha fazla geç kalınmamalı. Mesleğin hak ettiği şekilde tanımlanması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağılıklarının giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişikliklerin yapılarak hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa daha hatırlatıyoruz" diye konuştu.



Basın açıklaması İl Millî Eğitim Müdürlüğü önünde yapıldı.

Eğitim Bir Sen Çorum Şube Başkanı Fatih Okumuş 'Öğretmenlik Meslek Kanunu, beklentileri karşılayamadı'

FATİH OKUMUŞ

Eğitim Bir Sen Çorum Şubesi yaptığı basın açıklamasında Öğretmenlik Meslek Kanunu'na yönelik eleştirileri dile getirdi.

İl Millî Eğitim Müdürlüğü önünde yapılan basın açıklamasında konuşan Eğitim Bir-Sen Çorum Şube Başkanı Fatih Okumuş, meslek kanununda mevcut hakları koruyacak, kariyer basamaklarında hizmet süresini öneleyecek şekilde yeniden düzenlenmesi gerektiğini söyledi.

Eğitimin verimliliği ve niteliğinin, eğitim çalışanlarının hak ettiği değeri görmesi, özlık hakları bccyutyla da emeklerinin karşılığını verimliliğiyle mümkün olacağını belirten Fatih Okumuş, "Meslek kanununun beklentileri yeterince karşılamaması üzerine talep ve önerilerimizi yetkililerle ve kanunlarıyla paylaşmak için bugün burada toplanmış bulunmaktayız. Hep birlikte ses vermemizin, ortak iradeyle söz söylememizin nedeni, önemli büyük, değeri yüksek, tarihsel rolü güçlü öğretmenlik mesleğinin ve öğretmenlerin meslek kanunundaki değişiklik ve revizyon talebini ve ihtiyacını haykarmaktır. 7254 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmenlik mesleğini düzenleyen mistakil bir kanun beklentisini karşılamak üzere önemli bir adım olmanın ötesine geçememiş, öğretmenlerin beklentilerini karşılayamamıştır" dedi.

Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, bu kanunun kariyer basamaklarının yeniden hayata geçirilmesi, uzman ve başöğretmenlere ücret ve ilave derece artışı getirilmesi, adaylık sürecindeki yağı sınavın kaldırılması, öğretmenlere 3600 ek göstere verilmesi gibi önemli özlık haklarını ih-tiva ettiğini ve bu yönüyle öğretmenlerin bir kısmının beklentileri ve taleplerini karşıladığını, bu anlamda önemli bir adım olduğunu dile getirdiklerini ifade eden Okumuş açıklamasında şu ifadeleri kullandı:

"Ancaak hemen ardından, kanunun bu haliyle öğretmenlerimizin beklentilerini ve toplu sözleşme masasına taşıdığımız talepleri karşılamadığı, 'meslek kanunu' olarak nitelendirilmeyi hak edecek terlikten yoksun olduğu uyarısını yaptık.

'KANUNDA İLAVE DÜZENLEMELERE İHTİYAÇ VAR'

Devam eden süreçte sorumlular ve yetkililerle gerçekleştirdiğimiz görüşmelerde, kanunun, bir milyona aşkın öğretmenin hak, yetki, görev ve sorumlulukları noktasında bir meslek kanununda olması gerekenleri kapsadığını, ilave düzenlemelere ihtiyaç olduğunu, özellikle sınavı dayalı bir kariyer basamakları sistemi yerine toplu sözleşmeyle dile getirdiğimiz öğretmenlikteki hizmet süresini esas alan bir kariyer sistemi ihtiyacını vurguladık.

'EĞİTİM BİR SEN OLARAK KANUN TASLAĞI ÖNERİSİ HAZIRLADIK'

Son olarak, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun, öğretmenlerin beklentilerini karşılayacak bir içerikle yeniden düzenlenmesi amacıyla Eğitim-Bir-Sen olarak hazırladığımız kanun taslağı önerisini Millî Eğitim Bakanlığının, TBMM'nin, Cumhuriyetçi Eğitim ve Öğretim Politikaları Kurulu'nun ve kamuoyunun dikkatine sunduk.

Kanun taslağımızda, sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik kaldırılarak öğretmenlik resmî eğitim kurumları ile diğer kamu kurumlarında öğretmen kadro unvanındaki kadrolu memurları eyleyle yürütülmesi; kariyer basamaklarında herlemede öğretmenlikte 8 yılını tamamlamış olanlar yönünde uzman öğretmenlik, 12 yılını tamamlamış olanlar yönünden başöğretmenlik unvanı alınabilmesi; eğitim kanununun yöneticiliğinin özlık hakları, atama ve terfi yönünden yeniden düzenlenerek iyileştirilmesi; öğretmenlerin ek ödeme eğitim-öğretim tazminatı, huzurluk ödeneği ve ek ders ücretlerinde artış yapılması, zorunlu hizmet bölgelerinde çalışanlara ilave tazminat ödenmesi; öğretmenlerin görev, hak, yetki ve sorumlulukları mesleki özzerlik ve akademik özgürlük ekseninde kurgulanarak ayrıntılı bir şekilde düzenlenmesi; şirkete karşı caydırıcı hükümler getirilmesi gibi somut ve açık önerileri yer almaktadır.

Gelinen noktada öğretmenlerimizin talep ve haklı beklentilerini karşılayacak somut bir adım hâli atılmamış olması, belirsizliğin eğitim çalışanları ve öğretmenlerimiz üzerinde oluşturduğu moral ve motivasyon kaybı, yerinde ve ge-



Basın açıklamasını Fatih Okumuş yaptı.

rekli düzenleme öneri ve çağrılarında dayarsız kalınması üzerine Eğitim Bir Sen olarak eylem kararı aldık.

Öğretmenlerin ve öğretmenlerin hayataiki karşılığını, mesleğinin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle meslek kanunu içerisinde olmasın noktasında artık daha fazla geç kalınmamalıdır.

Mesleğinin hak ettiği şekilde tanımlanması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağılımının giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişikliklerin yapılması hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa daha hatırlatıyoruz.

'KANUNDA,

ÖĞRETMENLERİN ÖZLÜK HAKLARI TANIMLANMALI'

Ülkemizde fiilen görev yapan 1 milyona aşkın öğretmen var iken, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda öğretmenin yetiştirilmesinden emekliliğine kadar mesleğinin bütün olarak ele alınmaması; hukuki açıdan boşluk, mesleki açıdan ise yoksunluktur. Biz, meslek kanununda, öğretmenlerin özlık haklarının tanımlanmasını ve geliştirilmesini istiyoruz. Sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik gibi uygulamalar yerine kadrolu istihdamın esas alınmasını istiyoruz. Öğretmenlerin mesleki ilerlemelerini sağlayacak şekilde kariyer basamaklarının sınavı yerine öğretmenlikteki hizmet süresine dayalı olarak kurgulanmasını meslek kanunu iddiasının ispatı için şart olduğunu düşünüyoruz.

İstihdamda güçlük çekilen bölgelerde başta olmak üzere, zorunlu hizmet gibi dayatmalara son verecek, öğretmeni motive ve teşvik etmeye imkânlar, fırsatlar ve ayrımlı haklarla ödüllendirmeye dair hükümlerin mesleği özendirilmeye, mesleği yürütenleri güçlendirmeye ilişkin ön şart olduğunu biliyoruz. Öğretmenlerin atanmadan yer değiştirmeye, yetiştikten gelişmeye, eğitim imkânlarından kariyer fırsatlarına, ehliyetten liyakata her konuda belirsizlikten, ayrımcılığa da ayrıcalık kusurlarından kurtarmaya denük hükümleri olmasın olmasın akdediyoruz.

'MESLEK KANUNUNDA BEKLENTİLERİ KARŞILAYAN DEĞİŞİKLİKLER YAPILMALI'

Eğitim ve öğretim süreçlerindeki vazgeçilmez unsurlardan biri olan eğitim kurumları yöneticiliği ve eğitim liderliğinin meslek kanununa kapsamında düzenlenmesini, yöneticilik ve liderlik süreçlerine katılmı, bu pozisyonlardaki mali, sosyal ve özlık haklarını da mutlaka kanunı bir dayanak ve güvenceyle tanımlanmasını istiyoruz. Biz, Eğitim Bir Sen olarak, beklentiler ve gerçekler boyutunda her şeyi içinde barındıran bir kanun içeriğinin oluşmasını mümkün, öğretmenin itibarını hem yükseltmeye hem de korumaya garantör vasfı taşıyan hükümlerin elzem olduğunu inanıyoruz. Öğretmenin hak ve yetkilerinin genişleten, ona destek olan bir içerikle Öğretmenlik Meslek Kanunu konusundaki beklentileri karşılanmalıdır. Eğitim Bir Sen'in bu hususlar temelinde katkı ve destek sunacağına bu vesileyle bir kez daha temin ve teyid ediyor, siyasi iradeyi, TBMM'yi ve Millî Eğitim Bakanlığını meslek kanununda beklentileri karşılayan değişikliklerin ve dönüşümün bir an evvel hayata geçirilmesi konusunda adım atmaya çağırıyoruz.

“Sınavlı Kariyer değil, tecrübeye itibar edilsin istiyoruz”

Eğitim-Bir-Sen Denizli Şubesi; öğretmenliğin bir kariyer mesleği olduğunu belirterek uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik unvanlarının sınavla değil, çalışma yılı esas alınarak verilmesi gerektiğini ve sınav dayatmasından vazgeçilmesi için Denizli İl Millî Eğitim Müdürlüğü önünden basın açıklaması düzenledi.

HABER MERKEZİ

Eğitim-Bir-Sen üye ve teşkilat mensuplarının katıldığı açıklamayı Şube Başkanı Feyzullah Öselmiş okudu. Öselmiş, “Eğitim sorunları göz ardı edilmemeli, çözüme yönelik kararlar alınmalıdır 2022-2023 eğitim-öğretim yılı, hayat şartlarının zorlaştığı, alım gücünün düştüğü, eğitim-öğretim masraflarının arttığı, iyileştirmelere ve yeni gelişmelere rağmen istenilen seviyeye gelinmediği bir zeminde, sorunların gelişmesinde başlıyor. Bu sorunların en önemlisi; yıllarca mücadelesini verdiğimiz, eylem, söylem ve araştırmalar ile mutlaka olmalı dediğimiz Öğretmenlik Meslek Kanunu'dur. Kanun büyük beklentilerle ortaya çıkmış olsa da içeriği, kapsamı ve çerçevesiyle dar kalmış, beklentiden uzak

şekilde hayata geçirilmiştir. Paydaşların görüşleri, önerileri ve beklentileri karşılıma adına teklifleri dikkate alınmayarak, adı meslek kanunu olsa da içeriği mesleğin öneminden çok uzaktadır” dedi. “Kanun, yeni tartışmalara zemin hazırlayarak; 2006 yılından bu tarafa tekrar yapılması kariyer sistemini de tartışmaya açmış, 16 yıl sonra ilk defa yapılacak olması dikkate alınmayarak ve 16 yıllık mağduriyet hiç sayılarak sınav dayatması yeni mağduriyetlere kapı aralamıştır” diyen Öselmiş, şu ifadeleri kullandı, “Öyle ki; 5 ve 6. Dönem Toplu sözleşmelerde masaya taşındığımız, “Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında, eğitim-öğretim hizmetleri sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en az 8 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yap-



miş olanlara uzman öğretmenler; en az 4 yıl süreyle fiilen uz-

man öğretmenlik yapmış olanlara ise başöğretmenlik için önerülen özel hizmet tazminatı ödenir” teklifi uyarınca, 8 yılını dolduran öğretmenlere uzman öğretmen, 12 yılını tamamlayanlara da başöğretmen unvanı verilmelidir. Bu çerçevede, toplu sözleşme teklifimiz esas olmalı, sınav tartışması da son bulmalıdır. Geleceğimiz olan çocuklarımızı emanet ettiğimiz her öğretmenimiz uzmandır. Öğretmenlerimizin öğrenci statüsüne sokularak mesleki kariyerinin sınav dayatmasıyla belirlenmesi yönteminden yol yakınken dönülmeli, toplu sözleşme teklifimiz esas alınmalıdır. Yine meslek kanunu içerisinde ısrarla olmasını istediğimiz, eylem, söylem ve tüm platformlarda dile getirdiğimiz eğitimciye şiddet önleme yasası, her yıl yüzlerce eğitimciye uygulanan şiddet, darp ve hatta şehit edilmesine kadar varan üzücü olaylar yaşanmasına rağmen meslek kanunu içerisinde yer alması, bakanlığın bu konuda vurdumduymazlığı eğitimin en büyük sorunu olarak karşımıza çıkmaktadır. İvedi olarak eğitimcileri şiddete karşı koruyacak yasal düzenleme yapılmalıdır. Eğitim-öğretim hizmeti esnasında veya verilen eğitim-öğretim hizmetinden kaynaklanan nedenlerle eğitim çalışanlarına karşı cebir, şiddet veya tehdit kullanılan kişilere hapis cezası verilmesi; eğitim kurumlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçunun tutuklama nedeni varsayılan suçlardan sayılması ve eğitim çalışanlarına karşı işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuku kapsamında yürütülmekte olan işlemlerde ve davalarda personelin talebi üzerine bakanlığın hukuki yardımda bulunup bulunmadığına ilişkin düzenleme yapılmalıdır. Öğretmen atama ve yer değiştirme iş ve işlemlerinde eğitim-öğretim faaliyetlerini sekteye uğratancağı düzeydeki tasarruf eksiklikleri, öğretmenlerin yer değişikliği taleplerinin karşılanmamasına, mağduriyetlerin yanı sıra çalışma barışının bozulmasına ve motivasyon

kaybına neden olmaktadır. Dezavantajlı ve elverişsiz şartların hüküm sürdüğü yerleşim yerlerinde görev yapan eğitim çalışanlarına yönelik gönüllülüğü esas alacak tedbirlerin alınması, rasyonel atama ve yer değiştirme sistemlerinin kurulması öncelikli başlıklar içerisinde olmalıdır. GHŞ, THS ve YHS ve diğer hizmet sınıflarına tabi eğitim çalışanlarının hakları iyileştirilmelidir. Eğitim kalitesi için ter döken memur ve hizmetli çalışanlarımızın özlik hakları iyileştirilmelidir. Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında genel idare hizmetleri sınıfı, teknik hizmetler sınıfı, yardımcı hizmetler sınıfı ve diğer hizmet sınıflarında çalışanların eğitim-öğretim hizmetinin aksadığını etkin şekilde yürütülmesi için emek harcadığı gereği görülmelidir. Öğretim yılına hazırlık ödeneği, öğretmenlerle birlikte eğitim ve öğretim hizmetlerinin yürütülmesinde emek sarf eden Millî Eğitim Bakanlığı'nın merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında gö-

karşlanmasını sağlamsa ise de aynı zamanda adil olmayan sonuçlar üretmiştir. Ek gösterge artışına ilişkin düzenlemedeki eksik kalan hususlar giderilmelidir. Bu bağlamda, yönetici sınıfında yer alan şefler ile teknik hizmetler sınıfındaki tekniklerin gösterge rakamları da 3600'e çıkarılmalı; ek gösterge rakamı 3600'in altında olan bütün kamu görevlilerinin tazminat yansıtma oranları artırılmalıdır. Değişen şartlar göz önüne alınarak banka promosyon sözleşmeleri güncellenmelidir.

Kamu kurum ve kuruluşları ile bankalar arasında, ekonomik veriler ve hedefler dikkate alınarak promosyon anlaşması yapılmakta ve kamu görevlilerine ek mali imkân sağlanmaktadır. Salgın süreciyle başlayan küresel kriz insanlığı ekonomik olarak yitirdiği kadar, kamu görevlilerine yönelik rakamları ve yüksek enflasyon rakamları, kamu görevlileri adına bankalara yatırılan paraların hacmini de artırmıştır. Buna rağmen, geçmiş dönemde yapılan anlaşmalar gereği kamu görevlilerine verilen promosyon ödemeleri düşük kalmıştır. Bu çerçevede, yeni yapılan anlaşmalar kapsamındaki promosyon ödemeleri ile geçmiş dönem promosyon ödemeleri arasında uçurum olduğu görülmeli, promosyon ödemelerinin kamu görevlilerinin emek ve ücretlerinden kaynaklanan bir hak olduğu unutulmamalıdır.

Promosyonlar günün şartlarına göre revize edilmeli ya da iptal edilerek ivedi olarak yeniden ihale süreci başlatılmalıdır. Tekrarlıyoruz: Her öğretmen uzmandır, sınavlı kariyer dayatmasından vazgeçilmeli, 8 yıl öğretmenlik yapmış olanlar uzman, 4 yıl uzman öğretmen olarak görev yapanlar başöğretmen sayılmalıdır. Sınav dayatmasından vazgeçilmeli, gündemden çıkartılmalı, eğitimciye şiddet önleme yasası gündeme alınmalıdır. Eğitim öğretimi hazırlık ödeneği enflasyon kaynaklı ekonomik göstergeler göz önüne alınarak artırılmalı ve eğitim çalışanlarının tamamına ödenmelidir. Eğitim öğretimi sınıfı dışından ka-



lan eğitim çalışanlarımızın ek gösterge artışı ve tazminat yansıtma oranları yeniden ele alınmalıdır. Banka promosyonları günün şartlarına göre revize edilmeli ya da yapılan ihaleler iptal edilerek, yeniden ihale süreçleri başlatılmalıdır. Tüm sorunların gölgesinde; Eğitim-Bir-Sen olarak, Türkiye'nin daha müreffeh olma yolundaki uzun vadeli hedeflerine ancak sorunlarını çözümleriyle eğitim sistemiyle erişilebileceğine inanıyor; eğitimcilerin beklentilerinin yerine getirilmesinin önemini ifade ediyor, sorunların çözüme kavuşturulacağı bir eğitim-öğretim sistemi inşa edilecek, bütün eğitim çalışanlarına ve öğrencilerimize başaran dolu bir yıl diliyoruz.”

revli tüm hizmet sınıflarındaki eğitim çalışanlarına da ödenmelidir. Memur ve hizmetliler başta olmak üzere, genel idare hizmetleri sınıfı, teknik hizmetler sınıfı, yardımcı hizmetler sınıfı ve diğer hizmet sınıflarında yer alan eğitim çalışanlarının liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde mesleki ilerlemelerini sağlayan en önemli araçlardan biri olan unvan değişikliği sınavları konusunda somut adım atılmalı; sınav ve atama takvimi, Bakanlık çalışma takvimine alınarak belirsizlik giderilmelidir. Ek gösterge artışına ilişkin düzenleme, verilen sözlerin hayata geçirilmesini ve kamu personelinin haklı beklentilerinin



DENİZLİ 2 | 2022

BAYSAL GÜVEN TAZELEDİ

Eğitim-Bir-Sen Denizli 2. No'lu Şubesi 4. Olağan Genel Kurulu'nu gerçekleştirdi. Yapılan seçim ile birlikte mevcut başkan Mehmet Baysal, yeniden sendika üyelerinin desteğini alarak güven tazeledi.

Genel Kurula AK Parti Denizli Milletvekili Cahit Özkan, Önceki dönem Ak Parti Denizli Milletvekili Mehmet Salih Erdoğan, Memur-Sen Denizli İl Temsilcisi ve Eğitim Bir-Sen Denizli 1 Nolu Şube Başkanı Feyzullah Öselmiş ve Yönetimi, Denizli Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Serhat Akbulut, Büyük Birlik Partisi İl Başkan Yardımcısı Halil Tetik, İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı Hüseyin Başgün, Memur-Sen'e bağlı hizmet kollarının Başkanları, Eğitim Bir-Sen Aydın-1 ve Aydın-2 nolu Şube Başkanları, Sağlık-Sen Denizli Şube Başkanı Metin Yüksel Koçoğlu ve Ulaştırma Memur-Sen Denizli Başkanı Halil IŞIK, Denizli Gönüllü Platformu Başkanı katıldı.

Üyelerinin ve teşkilat mensuplarının desteği ile Mehmet Baysal güven tazeleyerek Eğitim-Bir-Sen Üniversite Şubesinde Şube Başkanı olarak ikinci dönemine başladı. Genel kurulda konuşan Şube Başkanı Mehmet Baysal; Biz emek örgütüydük. Biz kamu görevlilerinin haklarını koruyan, çalışma şartlarını, özlük haklarını insan onuruyla bağdaştırmak için ter akıtan, ülkemizin erdemli sendikal akıyız. Ancak Memur-Sen sadece bir emek hareketi değildir biz aynı zamanda milletin, ümmetin, insanlığın derdiyle dertlenmeyi emek mücadelesinden ayırmayan bir hareketiz. İnsanı ve insanlığı felaha, refaha ve huzura kavuşturmayı vazife bilen soylu bir sendikal hareketiz; işte bu bizi diğer sendikal yapılardan ayıran önemli farklılıklardan biridir. Kamu çalışanları adına alınan her kazanımın altında Sendikamızın imzası var. 3600 ek göstergenin alanının genişletilmesi ve yardımcı hizmetler sınıfı da dahil olmak üzere her kamu çalışanına +600 ek gösterge verilmesini istiyoruz.



Sendika üyelerimizin Ekim ayında 700 TL olarak aldığı "toplu sözleşme ikramiyesi" Üniversite idari personelinin üniversiteler arası geçişinin 2022 sonuna kadar yasal bir zemine oturması gerekiyor. Sözleşmeli kamu personelinin kadroya geçirilmesi sürecinin 2022 yılı içerisinde tamamlanmalıdır.

Zam oranlarının enflasyonun altında kalması halinde aradaki fark kadar enflasyon farkı zammının yapılmasını istiyoruz. Yükseköğretim kurumlarının disiplin ve yüksek disiplin kurullarında sendika temsilcisi yer alması gibi onlarca hatta yüzlerce kazanım sendikamızın başarısıdır. Ayrıca bütün bu kazanımlara ilave Eğitim-Bir-Sen Denizli 2 Nolu Şube olarak, Pamukkale

Üniversitesi özelinde iklere imza attık; İdari personelimize yönelik kurumumuzda uzun süredir yapılamayan ve sendikamızın girişimleriyle, biri 2019 yılında yapılan, diğeri bu yıl yapılıyor olan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının açılmasını sağladık. Akademik personelin, hak ettikleri kadrolarını almalarını sağladık. Hak edilen kadrolar verilmediğinde basın açıklaması da dahil her türlü sendikal kanalı kullandık, gerekli girişimlerde bulunduk, bulunmaya da devam edeceğiz. Üniversitemiz içinde veya dışında meselelere vakıf herkesin ve her kesimin takdir ettiği hatta arayıp teşekkür ettiği sendika yine Eğitim-Bir-Sen... Sözlerimi tamamlamadan önce Şubemizin geçmişinden bu güne kadar emeği geçen dava arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum. Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan'ın "Hangi düşüncede olursa olsun, hangi fikir kampı içerisinde yer alırsa alsın, o kişinin bir insan olarak kabul görmesi, inancından dolayı horlanmaması lazım. İsterse benim inancımın tam zıddı olsun. Ben ona da hakk-ı hayat tanımamasının kavgacıyım" manifestosu her zaman bizim düşünce, eylem ve yaklaşımımızın belirleyicisi olmuştur. Bu düsturla; Eğitim-Bir-Sen Denizli 2 Nolu Şubesi bu toplumun, bu milletin değerleri ekseninde, ilkelerinden taviz vermeden, hakkın, hukukun ve çalışanın yanında olmaya devam edecek" dedi. Fatma TUNÇER

'Liseli çiftçiler' tarımda üretim merkezi olma yolunda

Diyarbakır'ın Ergani ilçesinde tarım bölümünde okuyup taşınmalı eğitim gören lise öğrencileri, devlete ait kullanılmayan arazilerde sebze ve meyve tohumlarını toprakla buluşturarak üretim için ilk adımı attı.



Millî Eğitim Bakanlığının son dönemlerde tarımsal üretimi ve eğitime önem vermesiyle birlikte liseleri sahada uygulamaları olarak eğitim görüyor. Bu çerçevede Ergani ilçesinde 'Liselerin Eğitim Mesleği ve Teknik Anadolu Liselerinde tarım bölümünde teşahül eğitim gören öğrenciler, devlete ait sürülmemiş arazilere ekili yaparak üretimi merkezi olmaya başladı.

Sekizinci Eylül Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Öğretmeni Ferit Kaderci, devlet hazinesindeki sürülmemiş toprak arazisi ile tahsis edilmiş 750 dönümlük alanı kullanabilir hale getirildiklerini kaydetti. **4TE**



Köpeğe çarpan araca çarpmamak için canından oldu

Diyarbakır'da geç saatlerde bir sürücü köpeğe çarptı aracıyla gelen bir hakaretini kaybederek överdi. **3TE**



Göçerlerin çadırında çıkan yangında 55 koyun telef oldu

Diyarbakır'ın Sivriçi ilçesinde göçerlerin barınakları çadırda çıkan yangında 55 koyun telef oldu. **3TE**

GÜNEYDOĞU "Hak, Adalet, Demokrasi"

GÜNCEL

26 KASIM 2022 CUMA/TEŞE
www.guneydoguguncel.com Fiyatı: 2,5 TL.



SMA hastaları için yeni umut

Sadık Bektaş, Fahrettin Koca, SMA hastaları için yaptığı açıklamada, 'Tilman, Rurix, İmmar, ...' oral kullanıma olan etkisini gösteriyor. İlaçlı bir dönem kullanıma girildi' açıklamasını yaptı. **2DE**



Sağlık Bakanlığı atama başvurularında süre uzatıldı

2022 Yılı 4. Dönemi İlk Defa ve Yeniden Atama Kurulunun TakvimiPaz. İhtilafı İlk Resmî Gazetesinde yayımlandı. **2DE**



Eşinin evine çıkıp bıçakladı

Diyarbakır'ın Yüreğir ilçesinde bir kadın anasını öldürdü, eşini yaraladı. **3TE**

'AYET VE HADİSLİ' DAVETİYEYE DESTEK!

Eğitim-Bir-Sen Diyarbakır 1 Nolu Şube Başkanı Ramazan Tekdemir, Diyarbakır merkez Kayapınar ilçesindeki Gazîler Anadolu Lisesi'ndeki okul yönetimi tarafından düzenlenen 'Ayet ve Hadisli Davetiye'ye destek verdiğini açıkladı. Tekdemir, bu türden faaliyetlerin, toplumun ahlakını yükselttiği, insanları Allah'a sevdirdiği ve birbirine sevdirdiği için destek verdiğini söyledi.

Eğitim-Bir-Sen Diyarbakır 1 Nolu Şube Başkanı Ramazan Tekdemir, Diyarbakır merkez Kayapınar ilçesindeki Gazîler Anadolu Lisesi'ndeki okul yönetimi tarafından düzenlenen 'Ayet ve Hadisli Davetiye'ye destek verdiğini açıkladı. Tekdemir, bu türden faaliyetlerin, toplumun ahlakını yükselttiği, insanları Allah'a sevdirdiği ve birbirine sevdirdiği için destek verdiğini söyledi.



'Göçerlerin ve çobanların inançlarını tanıyıp saygı duyan, çocukları eğitimi için destek veren, topluma yararlı olanları destekleyen, topluma yararlı olanları destekleyen, topluma yararlı olanları destekleyen...' diye konuştu. **4TE**

Kısa devre nedeniyle 6 araç ve bir iş yerinin yangında güvenlik ihmali iddiası



Diyarbakır'da dün gece saatlerinde bir otomobilin kısa devre yapmasıyla oto galeriden yangın çıktı. Galeri önündeki yangında 6 araç ve 1 iş yeri kül oldu, olay anında güvenlik güçlerinin bulunması ve itfaiyenin geç haberdar edilmesi ile binayın yangın 10 milyon TL zarara uğradı.

Olay, Diyarbakır-Sanlıurfa karayolu üzerinde bulunan Arnel-2 Galeriler Sitesinde meydana geldi. **3TE**

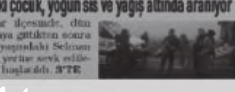
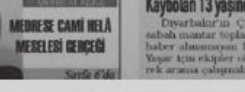
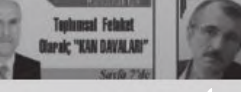
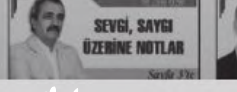
52 yıldır dükkanındaki tek koltukta 7 çocuk büyüttü

Tarhi Sur ilçesinde 5. Harmanlı Şerhi olarak kabul edilen tarihi Ulu Camii'nin çevresinde 3 metre karelik dükkanında yarım asrı aşkın berber ustası olarak görevini sürdürüyor. Dükkanında kullandığı eski berber malzemelerinin günümüzde de müzayitler tarafından tercih edildiğini söyledi. **6DA**



BAĞLAR'DA VATANDAŞLAR KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE KONUSUNDA BİLGİLENDİRİLDİ

Diğer Belediyeleri, 25 Kasım Uluslararası Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü nedeniyle çeşitli etkinlikler düzenlenerek kadınlara şiddet ve kadın hakları konusunda bilgilendirildi. **Abdülhamit ÖZER'in haberi 7de**



SEVGİ, SAYGI ÜZERİNE NOTLAR
Sarı 3/6

Toplumcu Felaket Olarak "KAN DAVALARI"
Sarı 3/6

MEDRESE CANI İNELA MESELEŞİ GEÇERİ
Sarı 6/6

Kaybolan 13 yaşındaki çocuk, yoğun sis ve yağış altında aranıyor
Diyarbakır'ın Çarşamba ilçesinde, dün sabah saatler toplanmaya çıktıkları sonra haber alınmayan 13 yaşındaki Selman Yapar için ekipler olay yerine sevig, selimce arama çalışmaları başlatıldı. **3TE**

DİYARBAKIR 2 | 2022

ÜNEYDOĞU GÜNCEL

"Hak, Adalet, Demokrasi"

Eğitim Bir Sen 2 Nolu Şube Başkanı Yüksel Gümüş Güven tazeledi.

Eğitim Bir Sen Diyarbakır Üniversite yönetiminin belirlenmesi için yapılan seçimde, Genel Kurul Başkanlığına Yüksel Gümüş seçildi. Yüksel Gümüş 4. Olağan Genel Kurul'da da tekrar başkan seçilerek güven tazeledi.



Eğitim Bir Sen Diyarbakır Üniversite yönetiminin belirlenmesi için yapılan seçimde, Genel Kurul Başkanlığına Yüksel Gümüş seçildi. Yüksel Gümüş 4. Olağan Genel Kurul'da da tekrar başkan seçilerek güven tazeledi.

Kongre, İstiklal marşı ve saygı duruşu ile başladı. Kur'anı Kerim tilavetinden sonra genel Memur Sen Genel Başkan'ı Ali Yalçın'ın mesajı olunduktan sonra divan seçimi yapıldı.

Yapılan konuşmalar sonrasında yapılan seçimler neticesinde Diyarbakır Eğitim Bir Sen 2 Nolu Şube Başkanı Yüksel Gümüş, 4. Olağan Genel Kurul'da da tekrar başkan seçilerek bir kez daha güven tazeledi.

Yapılan oylama sonucu tekrar başkan seçilen Eğitim Bir Sen 2 Nolu Şube Başkanı Yüksel Gümüş ve teşkilat yapılanması şu şekilde açıklandı.

Şube Yönetim Kurulu
Şube Başkanı Yüksel Gümüş
Şube Sekreteri Başkan Yardımcısı Cuma Akıncı
Mali İşler Başkan Yardımcısı Ömer Tural
Basın ve İletişim Başkan Yardımcısı Mehmet Kadri Turan
Hukuk/Toplu Söz. Başkan Yardımcısı Tahir Dilekçi
Eğitim/Sosyal İşler Rifat Ablay
şeklinde açıklandı.

DÜZCE POSTASI

Günlük Siyasi ve Bağımsız Gazete



MEMUR-SEN
ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU
TOPLU SÖZLEŞME
SINAV TARTIŞMASI!
SON BULSUN!

ÖĞRETMENLERİN BEKLENTİLERİNİ KARŞILAYAMADI

Eğitim-Bir-Sen Düzce Şube Başkanı İsmail Atay, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun beklentileri yeterince karşılamadığını dile getirerek, "7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmenlik mesleğini düzenleyen müstakil bir kanun beklentisini karşılama yönünde olumlu bir adım olmanın ötesine geçememiş, öğretmenlerin beklentilerini karşılayamamıştır" dedi.

EĞİTİMCİLER Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) Düzce Şubesi, "Öğretmenlik Meslek Kanunu" ile ilgili sendika binasında basın açıklaması yaptı. Eğitim-Bir-Sen Düzce Şube Başkanı İsmail Atay şöyle konuştu; "Hep birlikte ses vermemizin, ortak iradeyle söz söylememizin nedeni; önemli hayli, değeri yüksek, tarihsel rolü güçlü öğretmenlik mesleğinin ve öğretmenlerin meslek kanunundaki değişiklik ve revizyon talebini ve ihtiyacını haykırmasıdır.

7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmenlik mesleğini düzenleyen müstakil bir kanun beklentisini karşılama yönünde olumlu bir adım olmanın ötesine geçememiş, öğretmenlerin beklentilerini karşılayamamıştır.

Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, bu kanunun kariyer basamaklarının yeniden hayata geçirilmesi, uzman ve başöğretmenlere ücret ve ilave derece atması getirilmesi, adaylık sürecindeki yazılı sınavın kaldırılması, öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesi gibi önemli özlük hakları ihtiva ettiğini, bu yönüyle öğretmenlerimizin bir kısım beklenti ve taleplerini karşıladığını, bu anlamda olumlu bir ilk adım olduğunu dile getirdi. Ancak hemen ardından, kanunun bu haliyle öğretmenlerimizin beklentilerini ve toplu sözleşme masasına taşıdığımız talepleri karşılamadığı, meslek kanunu olarak nitelendirilmeyi hak edecek içerikten yoksun olduğu uyarısını yaptık. Devam eden süreçte sorumlular ve yetkililerle gerçekleştirildiğimiz görüşmelerde, kanunun, bir milyonu aşkın öğretmenin hak, yetki, görev ve sorumlulukları noktasında bir meslek kanununda olması gerekenleri kapsamadığını, ilave düzenlemelere ihtiyaç olduğunu, özellikle sınav ve dayalı bir kariyer basamakları sistemi yerine toplu sözleşmeyle dile getirdiğimiz öğretmenlikteki hizmet süresini esas alan bir kariyer sistemi ihtiyacını vurguladık. Son olarak, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun, öğretmenlerin beklentilerini karşılayacak bir içerikle yeniden düzenlenmesi amacıyla Eğitim-Bir-Sen olarak hazırladığımız kanun taslağı/önerisini Milli Eğitim Bakanlığı'nun, TBMM'nin, Cumhurbaşkanlığı Eğitim ve Öğretim Politikaları Kurulunun ve kamuoyunun dikkatine sunduk.

Kanun taslağımızda, sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik kademelerinde öğretmenlik resmî eğitim kurumları ile diğer kamu kurumlarında öğretmen kadro unvanındaki kadrolu memurlar eliyle yürütülmesi; kariyer basamaklarında ilerlemede öğrencilikte 8 yılını tamamlamış olanlar yönünde uzman öğretmenlik, 12 yılını tamamlamış olanlar yönünde başöğretmenlik unvanı alınabilmesi; eğitim kurumu yöneticiliğinin özlük hakları, atama ve terfi yönünden yeniden düzenlenecek iyileştirilmesi; öğretmenlerin ek ödeme, eğitim-öğretim tazminatı, huzurluk ödeneği ve ek ders ücretlerinde artış yapılması, zorunlu hizmet bölgelerinde çalışanlara ilave tazminat ödemesi; öğretmenlerin görevi, hak, yetki ve sorumlulukları mesleki özellikleri ve akademik özgürlük ekseninde kurgulanarak ayrıntılı bir şekilde düzenlenmesi; şiddetle karşı çıktığımız hükümler getirilmesi gibi somut ve açık öneriler yer almaktadır.

Gelinen noktada öğretmenlerimizin talep ve haklı beklentilerini karşılayacak somut bir adımın hâli anılmaması, belirsizliğin eğitim çalışanları ve öğretmenlerimiz üzerinde oluşturduğu moral ve motivasyon kaybı, yerinde ve gerekli düzenleme öneri ve çağrılarımıza duymaması üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak eylem kararı aldık.

Öğretmenlerin ve öğretmenliğin hayati bir kavramı, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle meslek kanunu içerisinde olması noktasında artık daha fazla geç kalınmamalıdır.

Mesleğin hak ettiği şekilde tanımlanması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarını, haklarının korunması ve artırılması, yöneticiliklerle, genelgilerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hiyükmü dağınkılığının giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişikliklerin yapılması hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa daha hatırlatıyoruz.

Ülkemizde fiilen görev yapan 1 milyon aşkın öğretmene varırken, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda öğretmenlerin yetiştirilmesinden emekliliğe kadar mesleğin bütün olarak ele alınmaması; hukuki açıdan boşluk, mesleki açıdan iş yoksunlukları.

Biz, meslek kanununda, öğretmenlerin özlük haklarının tanımlanmasını ve geliştirilmesini istiyoruz.

Şişlemedi ve ücretli öğretmenlik gibi uygulamalar yerine kadrolu istihdam esas alınmasını istiyoruz.

Öğretmenlerin mesleki ilerlemelerini sağlayacak şekilde kariyer basamaklarının sınav yerine öğretmenlikteki hizmet süresine dayalı olarak kurgulanmasını meslek kanununda iddiasızın ispatı için şart olduğunu düşünüyoruz.

İstihdamda güçlük çekilen bölgelere başta olmak üzere, zorunlu hizmet gibi dayatmalara son verecek, öğretmeni motive ve teşvik etmeye, imkânlar, fırsatlar ve atarınllı haklarla ödüllendirmeye dair hükümlerinin mesleği özendirir, mesleği yürütenleri güçlendirmeye ilişkin ön şart olduğunu biliyoruz.

Öğretmenlerin atanmadan yer değiştirmeye, yetişmeden gelişmeye, eğitim imkânlarından kariyer fırsatlarına, ehliyetten liyakate her konuda berrisizlikten, ayrımcılık ya da sıyrıcalık kusurlarından kurtarmaya dönük hükümleri olmazsa olmaz addediyoruz.

Eğitim ve öğretim süreçlerindeki vazgeçilmez unsurlardan biri olan eğitim kurum yöneticiliği ve eğitim liderliğinin meslek kanunu kapsamında düzenlenmesini, yöneticilik ve liderlik süreçlerine katılım, bu pozisyonlardaki mali, sosyal ve özlük hakların da mutlaka kanuni bir dayanak ve güvencesiyle tanımlanmasını istiyoruz.

Biz, Eğitim-Bir-Sen olarak, bedeller ve gerçekler bağlamında her şeyi içinde barındıran bir kanun içeriğinin oluşmasının mümkün, öğretmenin itibarını hem yükseltmeye hem de korumaya garantör vasiyet taşıyan hükümlerin elzem olduğuna inanıyoruz.

Öğretmenin hak ve yetkilerini genişleten, ona destek olan bir içerikle Öğretmenlik Meslek Kanunu konusundaki beklentileri karşılamalıdır. Eğitim-Bir-Sen'in bu hususlar temelinde katkı ve destek sunacağı bu vesileyle bir kez daha temin ve teyidi ediyor; siyasi iradeyi, TBMM'yi ve Milli Eğitim Bakanlığını meslek kanununda beklentileri karşılayan değişikliklerin ve dönüşümün bir an evvel hayata geçirilmesi konusunda adım atmaya çağırıyoruz."

(Haber Merkezi)

EDİRNE | 2022

EDİTİM-BİR SEN'de Dalgıç güven tazeledi



Eğitimciler Birliği Sendikası (EĞİTİM-BİR SEN) Edirne Şubesi 4. Olağan kongresi Pazar günü gerçekleştirildi. Tek listeyle gidilen seçimde üyelerden güven oyu alarak Erdiñ Dalgıç yeniden başkan seçildi.

Eğitim-Bir-Sen Edirne Şubesi 3'üncü olağan genel kurulunu gerçekleştirdi. Genel kurulda tek listeyle seçime giren mevcut Başkan Erdiñ Dalgıç, tek listeyle girdiği seçimde yeniden Yönetim Kurulu başkanlığına seçilerek güven tazeledi.

Genel kurul saygı duruşu ve İstiklal marşıyla başladı. Genel kurulda kongreyi yönetmek üzere divan kuruluna Tekirdağ Şube Başkanı Ferruh Topuz Çanakale Şube Başkanı Resul Can, Eğitim Camiinin büyüğü Yaşar Soylu, getirildi.

Genel kurulun konuşma yapan Eğitim-Bir-Sen Edirne Şube Başkanı Erdiñ Dalgıç yaptı.

Hak ve özgürlük mücadelesinin adresinin Eğitim Bir Sen olduğunu belirten Dalgıç, "Yasakçılardan önümüze çıkardıkları bariyerler, inançlı kararlılığımızın kararlı eylemlerimizin karşısında tuz buz oldu. Türkiye'nin açık talihini, aydınlık tarihini sözüm ona 'bin yıl' ipotek koyarak teslim almak isteyen darbeci odaklar, bizim kalbimizde, ruhumuzda parlayan meşalenin aydınlığı ile kendi karanlıklarına mahkum oldular. Eğitim Bir Sen bu topraklara, bu topraklardan yayılarak dünyanın vicdanına yön veren hak ve özgürlük mücadelesinin adresidir. Haksızlık ve zulme karşı mücadele, örgütlü cesur iyilerle kazanılmaktadır." Şek-

linde konuştu.

"AYNI İSTEKLE YÜRÜTME-NİN MUTLULUĞUNDAYIZ"

İlk günü heyecanla görevlerini yürüttüklerini ifade etti. Edirne için çalışmaya devam edeceklerini dile getiren Dalgıç, "Şehrimizde fedakar çalışmalar yaparak sendikal tohumları atan arkadaşlarımızdan devraldığımız bu kutlu görevi Kasım 2010'dan beri 12 yıl içerisinde aynı heyecanla, aynı istekle yürütmenin mutluluğunu yaşamaktayız. Edirne temsilciliği olarak 190 üyeyle start verdiğimiz maratona bin 390 üyeyle deva etmekteyiz. Edirne'de 2017'den beri yetkili olmanın onurunu taşıyoruz. Bu vesileyle gecesini gündüzüne katan, adanmışlık örneği ile Eğitim Bir Sen ailesini güçlü kılmak için ter döken emekleri ve fedakarlıkları karşısında saygıyla eğildiğim bütün üyelerimize teşekkür ediyorum." Diye konuştu.

Eğitim Bir Sen Şube Yönetim Kurulu Asil üyeler Şube Başkanı Erdiñ Dalgıç, Şube başkan yardımcısı Şennur Candemir Yeni, Şube Başkan Yardımcısı Atalay Cüce, Şube Başkan Yardımcısı Aziz Yasir Boz, Şube Başkan Yardımcısı Lokman Kızılyar, Şube Başkan Yardımcısı Arif Bekler Şube Başkan Yardımcısı Yeliz Yagnar'dan oluştu

Denetleme Kurulu Asil Üyeler, Selim Doğan, Ahmet Anık, Süleyman Türker, Yusuf Kolayel, Fatma Dalgıç'tan oluştu. Disiplin kurulu Asil üyeler, Yaşar Soylu, Özer Gökçeciler, Metin Beyazoğlu, Müşerref Öz, Orhan Yıldırım'dan oluştu.

(Haber- Fotoğraf: Alp Togan BOLLU)

İBRAHİM BAŞİ: “BEN YAPTIM OLDU TARZI PLAN VE PROGRAMLAR KABUL EDİLEMEZ”

Eğitim Bir-Sen Elazığ Şube Başkanı İbrahim Başî, hayata geçirilen öğretmenlik kanunu ile ilgili açıklamalarda bulundu. Başî, “Ben yaptım oldu tarzı plan ve programlar kabul edilemez” dedi.

Eğitim Bir-Sen Elazığ Şube Başkanı İbrahim Başî, “Yıllardır örselenen ve yerlere serilen öğretmenin itibarı ayağa kaldırılması gerekirken yapılan uygulamalar ile bu itibar daha da ayak altı duruma getirilmektedir. Defalarca söyledik, izah ettik. Fakat bakanlık hala bildiğini okuyor. Ankara'nın soğuk binalarında, alandan habersiz, öğretmenin beklentilerinden ve öğrencilerin ihtiyaçlarından bihaber bürokratların ben yaptım oldu tarzı plan ve programları kabul edilemez. Hazırlanan içeriklerin ders ortamı ile ilişkilendirilmesi zor, sınıfta karşılıkları yok, öğretmenlerin işine yaramayan sıkıcı ve tekdüze bir anlatım var. 10-15 yıllık

bir süreç 2 aylık videolara sıkıştırılmaya çalışılmış ama nafile. Öğretmenlerin çoğu duvarlara izletiyor videoları. Bakanlık bu şekilde öğretmenlerin gelişimine katkıda bulunduğu inaniyor mu acaba? Kariyer hedefi dayatma ve zorlama ile olmaz. Teşvik ve taltif ile olur. 2005 yılında birkaç ay ile uzman öğretmen olmayı kaçıran, hali hazırda 20-25 yıllık hizmeti olan öğretmenlerimiz mezarda mı baş öğretmen olacaklar? 2005 yılından beri anayasanın eşitlik ilkesine aykırı bir şekilde mağdur edilmiş, zaten alanında 'uzman' ve işinin erbabı olan öğretmenlere sınav dayatması kabul edilemez. 10 yılını dolduran herkese 'uzman öğretmen' 20 yılını dolduran herkese ise 'baş öğretmen' ünvanı hemen şimdi 'sınavsız' verilmelidir. Miadı dolmuş videoları izleme zorunluluğuna da öğretmenin çektiği bu çileye de bir an önce son verilmelidir” ifadelerini kullandı. (Bülten Haber)



ELAZIĞ 2 | 2022

günışığı

BAŞKAN ARAS GÜVEN TAZELEDİ

Eğitimciler Birliği Sendikası Elazığ 2 No'lu Şubesi olağan genel kurulu toplantısı gerçekleştirildi. Kongre sonucunda tek liste ile gidilen seçimde Başkan Haluk Aras güven tazeledi.



Eğitimciler Birliği Sendikası Elazığ 2 No'lu Şubesi 4. olağan genel kurulu zorunlu organlar seçimi toplantısı düzenlendi. Gerçekleştirilen genel kurul toplantısında seçime tek liste ile gidildi. Tek liste ile gidilen seçimde mevcut Başkan Haluk Aras güven tazeledi.

ARAS: BU GÖREVİ DEĞERLERİMİZE SADIK KALARAK CANLA BAŞLA YÜRÜTECEĞİZ

Programda konuşan Şube Başkanı Haluk Aras, "Bizim amacımız, idealimiz, gücümüz, şartımız, önceliğimiz ülkemizdir, Türkiye'mizdir. Çünkü tek Türkiye'miz mevcuttur. İçinden geçtiğimiz zaman ve türlü sıkıntılarla dünya daha çok birlikte olmamızı zorunlu kılmaktadır. Artık bizler rüzgarları sevmeye devam edeceğiz. Zira sakin limanların devri bitti. O yüzden hep beraber önümüzde büyük hedeflerimiz var. Bu hedeflere ulaşmak için hep birlikte hareket edeceğiz, gerekirse yorulacağız. Bu hedeflerimiz için; 'yanınlar yorgun olanların değil, rahatından vazgeçenlerin olacaktır' sözünü unutmayacağız. Emanete asla gölge düşürmemeye aht etmiş bizlerde üzerimize düşen bu görevi değerlerimize sadık kalarak canla yürüteceğimize buradan söz veriyoruz" ifadelerini kullandı.

Erzincan
KAZANKAYA
Günlük Siyasi Gazete

Yıl: 16 Sayı: 5370 22 NISAN 2022 CUMA Fiyatı: 75 KR

Erzincan Eğitim-Bir-Sen'den Rekor Promosyon Anlaşması

Eğitim-Bir-Sen Erzincan Şube Başkanı Nebi Gül: Erzincan'da 3 bin 240 eğitim çalışanını ilgilendiren promosyon görüşmelerinde her bir kişi için 12.100 liralık anlaşmaya imza tattık dedi

Nebi Gül Çetinkaya
Yetkili Sendika Eğitim-Bir-Sen ve İbale komisyonu tarafından bankalarla yürütülen pazarlık sonuçlandı. Görüşmelerle ilgili bilgiler veren Eğitim-Bir-Sen Erzincan Şube Başkanı Nebi Gül; "Erzincan Merkezde 3240 Eğitim çalışanımız kooperatif banka promosyon anlaşısında Yapı Kredi Bankası ile 3 yıllığına her bir çalışan için 12100 liraya toplamda 39.204.000'e imza attık. Erzincan Merkezde görev yapan eğitim çalışanlarımız 12100 TL promosyon ücretini 30 Haziranda peşin alacaklar. Milli Eğitim çalışanlarına sistemimizde verilen en yüksek rakama imza attık. Ücretler eğitim çalışanlarımızın hesabına tek seferde yatırılacak. Banka yetkilileri hesap açmak ve sözleşme imzalamak için İ MEM ile planlamalı kurum ziyaretleri yapacak. Promosyonlardan sonra gelenler faydalanacak, ayrılık giderleri ise olmayacak."

Ekonomik anlamda zor bir dönemden geçtiğimiz bu süreçte varılan anlaşma önemli bir başarıdır. Daha önce promosyon bedelleri çalışanlara ödenmiyordu. Yoğun mücadelelerimiz sonucunda promosyonlarımızın sağlanarak çalışanlarımızın 12 Milyon liralık kesin promosyonlarından faydalanmaktadır. Esas kazanımız bu olmakla beraber her yeni anlaşma döneminde söyledikleri yalan ve oluşturdıkları algılarla eğitim çalışanlarını alıptırıp bıraktıkları için ne yazık ki gördük ve gördüğümüz bir takım yapılar bu dönemde de görev yaptılar. Lakin eğitim çalışanlarımız güven kapısı Eğitim Bir Sen mahcup olmadı. Eğitim çalışanlarımız için her zaman daha iyisini yapacağız. Her çalışmaya değerleştirip hiçbir şey istemeyen desteklediğimiz zevcektir. İmza attık. Hassas ve başarılı çalışma sürecimizi"

yöneten İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı Murat Demir, Şube Müdürü Turgut Çakmak ve Milli Eğitim Müdürüğe Mutlaka Eyup Satır Bey'e teşekkür ediyoruz dedi."



ERZURUM 2 | 2022



Eğitim Bir Sen Meslek kanununda iyileştirilme istiyor

ERZURUM'DA Eğitim Bir Sen Sendika İl Başkanı Mustafa Karataş ve sendika üyeleri bir araya gelerek basın açıklaması yaptı.

Eğitim Bir Sen Meslek kanununda iyileştirilme istiyor



Erzurum'da Eğitim Bir Sen Sendika İl Başkanı Mustafa Karataş ve sendika üyeleri bir araya gelerek basın açıklaması yaptı. Karataş yaptığı açıklamada, meslek kanununun yeniden düzenlenmesini istedi. Karataş açıklamasında, "Eğitimin verimliliği ve niteliği, eğitim çalışanlarının hak ettiği değeri görmesi ve özlük hakları boyutuyla da emeklerinin karşılığının verilmesiyle mümkündür. Meslek kanununun beklentileri yeterince karşılamaması üzerine talep ve önerilerimizi yetkililerle ve kamuoyuyla paylaşmak istiyoruz. Öğretmenlik kanunu öğretmenlerimizin beklentilerini karşılayamamış durumdadır. Devam eden süreçte sorumlular ve yetkililer ile gerçekleştirdiğimiz görüşmelerde kanunun 1 milyonu aşkın öğretmenin hak, yetki, görev ve sorumlulukları noktasında bir meslek kanununda olması gerekenleri kapsamadığını belirttik. İlave düzenlemelere ihtiyaç olduğunu, özellikle sınava dayalı kariyer basamakları sistemi yerine toplu sözleşmede dile getirdiğimiz öğretmenlikteki hizmet süresini esas alan bir kariyer sistemine ihtiyaç olduğunu vurguladık. Öğretmenlerin gerekli istem ve ihtiyaçlarını karşılayacak olan eğitim bir sen olarak hazırladığımız kanun taslağı önerisini gerekli kurumlara sunduk" dedi.

20 **Manset**

SÖYLEŞİ

NİSAN 2022
www.esgazete.com

Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda dağ fare doğurdu

Eskişehir öğretmen atamalarına kapalı

Eğitim Bir Sen Eskişehir 1 No'lu Şube Başkanı İbrahim Akar, eğitim camiasının beklentilerine ve sorunlarına ışık tuttu.

Bir dönem Çamlıca Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde Okul Müdürü ve Eğitim Bir Sen 1 No'lu Şube Başkan Yardımcılığı görevlerini yürüten ve 14 aydır Şube Başkanı olarak çalışmalarını sürdüren Eğitim Bir Sen Şube Başkanı İbrahim Akar, Manset ve Esgazete'nin sorularını yanıtladı.



Sendikacılık hayatınız ne zaman nasıl başladı?

2006 yılından bu yana eğitim hayatındayım. Mesleğe ilk başladığımda sözleşmeli öğretmen olduğum için o dönemde sendikaya üye olma hakkımız yoktu. 2008 yılında sendika üyeliğim ve aktif olarak sendikal çalışmalarına da adım atmış oldum. İlk olarak Aydın'da görev yaparken sendikada görev aldım. Sonrasında Eskişehir'e geldim. Burada ilk olarak işyeri temsilciliği ardından da Genç Memur-Sen İl Temsilcisi görevlerinde bulundum. 2018 Kasım ayında Eğitim-Bir-Sen Şube yönetimine dahil oldum. Şube başkan yardımcılığı görevimin ardından ise Ocak 2021'den bu yana da Eğitim Bir Sen 1 No'lu Şube Başkanlığı görevini sürdürüyorum.

Eskişehir'de sendikalaşma oranı nedir?

Bizim şu anda Eskişehir'de 4500'e yakın üyemiz bulunuyor ve kentte eğitim alanında yetkili sendika biziz. Milli Eğitim personelinin yüzde 65 civarı sendika üyesi ve bu üyelerin yarıdan fazlası da bizim

sendikamıza üye durumundalar. En son Ağustos ayında yapılan toplu iş sözleşmesi kararı gereğince, sendikali kamu çalışanlarına 3 aydan 3 aya ödenen toplu sözleşme tazminatı 500 liraya ulaştı. Bu da kamu çalışanlarının sendikali olmasını özendirici bir unsur oldu...

Toplu İş Sözleşmesi'nin başka nasıl kazanımları ne oldu?

6. Dönem Toplu sözleşmesinde eğitim öğretim hizmet kolunda 21 maddelik kazanım elde ettik. Bunlar sadece maaş zamları değil, 3600 ek gösterge artırımını da oldu. Bu madde sayesinde çalışanlar emekli olduğunda ikramiyelerine artı bir kazanç sağlayacak. Bu madde hayata geçerse, emekli olmayı bekleyen çok sayıda öğretmenin emekliye ayrılmasını, onlar yerine ilçelerdeki öğretmenlerin il merkezlerine tayin edilmesini ve ilçelerde boşalan kadrolar yerine de atama bekleyen öğretmenlerin atamalarının gerçekleşmesini sağlayacak. Bizim talebimiz bu maddenin eğitim alanında çalışan tüm kamu çalışanlarını kapsamasıdır. Bu madde emeklilik toplu ikramiyesinde ortalama yüzde 30 oranında bir artış kazanımı sağlıyor. Diğer bir kazanımımız da sözleşmeli personellerin kadroya geçirilmesi. Pek çok kamu çalışanımız için farklı alanlarda çeşitli kazanımlar elde ettik.



Eğitim Bir-Sen Genel Başkanı Yalçın, Eskişehir'de sendika üyeleriyle buluştu. Talepleri dile getirdi

"SÖZLEŞMELİLERE KADRO HAKKI TANINMALIDIR"

Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim Bir-Sen) Genel Başkanı Ali Yalçın ile beraberindeki genel merkez yöneticileri Eskişehir'e geldi.



Eğitim Bir-Sen Genel Başkanı Yalçın, üyeleri ile bir araya gelerek örgütlenme çalışmalarını hakkında bilgi aldı. Eğitim Bir-Sen 2'nolu şubesinin ev sahipliğini yaptığı toplantıdan sonra bir açıklamada bulunan Şube Başkanı Akar ise, "3600 ek gösterge, sözleşmeli kamu çalışanlarının kadroya alınması, 4688 sayılı Kanun ve eğitim çalışanlarının çözüm bekleyen sorunları hakkında şube başkanlarımız ile görüş alışverişinde bulunduk" dedi. ■ ALI NAKİ ERDOĞAN ■ 8'DE

ESKİŞEHİR 2 | 2022

Eğitim Bir-Sen Genel Başkanı Yalçın, Eskişehir'de sendika üyeleriyle buluştu. Talepleri dile getirdi:

"Sözleşmelilere kadro hakkı tanınmalıdır"

Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim Bir-Sen) Genel Başkanı Ali Yalçın ile beraberindeki genel merkez yöneticileri Eskişehir'e geldi. Bir süre önce sendikasının genel başkan yardımcılığı görevine atanan Muammer Karaman ile Eğitim Bir-Sen 2'nolu Şube Başkanı Arzu Çiçek'in de yer aldığı heyet şube

başkanı ve yönetim kurulu üyeleri ile bir araya geldi. Eskişehir'de yürütülen sendikal faaliyetlerin masaya yatırıldığı toplantıda, Şube Başkanı İbrahim Akar tarafından bilgi verildi. Eğitim Bir-Sen 2'nolu şubesinin ev sahipliğini yaptığı toplantıdan sonra bir açıklamada bulunan Şube Başkanı Akar "Düzenlenen değerlendirme toplantısında 15 Mayıs mütakablatları

öncesi yürütülecek çalışmalar başta olmak üzere 3600 ek gösterge, sözleşmeli kamu çalışanlarının kadroya alınması, 4688 sayılı Kanun ve eğitim çalışanlarının çözüm bekleyen sorunları hakkında şube başkanlarımız ile görüş alışverişinde bulunduk" dedi. Genel Başkan Yalçın daha sonra sendikaya yeni

üye olan eğitim çalışanlarının belgelerini onayladı. Sendika genel merkez yöneticileri toplantının ardından yeni göreve atanan Eskişehir Milli Eğitim Müdürü ile Anadolu, Osmangazi ve Eskişehir Teknik Üniversitesi Rektörlerini de makamlarında ziyaret ederek çalışmalar hakkında bilgi aldı.

Ali Naki Erdoğan

Eğitim Bir-Sen'den Öğretmenlik Meslek Kanunu düzenleme talebi

Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun yeniden düzenlenmesi gerektiğini belirten Memur-Sen ve Eğitim Bir-Sen Gaziantep Şube Başkanı Ahmet Gök, kanunun mevcut haliyle öğretmenlerin beklentilerini karşılamadığını söyledi.



Memur-Sen ve Eğitim Bir-Sen Gaziantep Şubesi hizmet binasında düzenlenen basın açıklamasına çok sayıda öğretmen katıldı.

Basın açıklamasını metnini Memur-Sen ve Eğitim Bir-Sen Gaziantep Şube Başkanı Ahmet Gök okudu.

Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun mevcut hakları koruyacak ve kariyer basamaklarında hizmet süresini önceleyecek şekilde yeniden düzenlenmesi gerektiğini belirten Gök, "Eğitimin verimliliği ve niteliği, eğitim çalışanlarının hak ettiği değeri görmesi ve özlük hakları boyutuyla emeklerinin karşılığını verilmesiyle mümkündür. Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun beklentileri yeterince karşılanmaması üzerine talep ve önerilerimizi yetkililerle ve kamuoyuyla paylaşmak için bugün burada toplantıya bulunmaktayız. Hep birlikte ses vermemizin, ortak iradeye söz söylememizin nedeni öğretmenlik mesleğinin büyük öneme, yüksek değere ve güçlü bir tarihsel role sahip olmasıdır. Bu sebeple öğretmenlerin meslek kanunundaki değişiklik talebini ve meslek kanunundaki revizyon ihtiyacını haykırarak üzere bir araya geldik." dedi.

7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun öğretmenlik mesleğini düzenleyen müstakil bir kanun beklentisini karşılama yönünde olumlu bir adım olmanın ötesine geçemediğini ve öğretmenlerin de beklentilerini karşılamadığını vurgulayan Gök, şunları söyledi:

"Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, bu kanunun kariyer basamaklarının yeniden hayata geçirilmesi, uzman ve başöğretmenlere ücret ve derece artış getirilmesi, adaylık sürecindeki yazılı sınavın kaldırılması, öğretmenlere 3600 ek göstergesi verilmesi gibi önemli özlük hakları iltihva ettiğini, bu yönüyle öğretmenlerimizin bir kısmı beklenti ve taleplerini karşıladığını, bu anlamda olumlu bir ilk adım olduğunu dile getirdik. Ancak hemen ardından, kanunun bu haliyle öğretmenlerimizin beklentilerini ve toplu sözleşme masasına taşıdığımız talepleri karşılamadığı, 'meslek kanunu' olarak nitelendirilmeyi hak edecek içerikten yoksun olduğu uyarısını yaptık. Devam eden süreçte sorumlular ve yetkililerle gerçekleştirdiğimiz görüşmelerde, kanunun, bir milyonu aşkın öğretmenin hak, yetki, görev ve sorumlulukları noktasında bir meslek kanununda olması gerekenleri kapsamadığını ifade ettik. İlave düzenlemelere ihtiyaç olduğunu, özellikle sınav dayalı bir kariyer sistemi yerine toplu sözleşme dile getirdiğimiz

öğretmenlikte hizmet süresini esas alan bir kariyer sistemi ihtiyacını vurguladık."

Gök, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun, öğretmenlerin beklentilerini karşılayacak bir içerikle yeniden düzenlenmesi amacıyla Eğitim Bir-Sen olarak hazırladıkları kanun taslağını ve önerisini Milli Eğitim Bakanlığının, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin, Cumhurbaşkanlığı Eğitim ve Öğretim Politikaları Kurulu'nun ve kamuoyunun dikkatine sunduklarını bildirdi.

Kanun taslağını içeriği ile ilgili bilgi veren Gök, "Kanun taslağında sözleşmeli ve ücretli öğretmenliğin kaldırılarak öğretmenliğin resmi eğitim kurumları ile diğer kamu kurumlarında öğretmen kadro unvanındaki kadrolu memurlar eliyle yürütülmesi; kariyer basamaklarında ilerlemede öğretmenlikte 8 yılını tamamlamış olanları uzman öğretmenlik, 12 yılını tamamlamış olanları başöğretmenlik unvanı alabilmesi; eğitim kurumu yöneticiliğinin özlük hakları, atama ve terfi yönünden yeniden düzenlenerek iyileştirilmesi; öğretmenlerin ek ödeme, eğitim-öğretim tazminatı, hazırlık ödeneği ve ek ders ücretlerinde artış yapılması, zorunlu hizmet bölgelerinde çalışanlara ilave tazminat ödenmesi; öğretmenlerin görev, hak, yetki ve sorumluluklarının, mesleki özellikler ve akademik özgürlük ekseninde kurgulanarak ayrıntılı bir şekilde düzenlenmesi; eğitim çalışanlarına yönelik siddete karşı caydırıcı hükümler getirilmesi gibi somut ve açık öneriler yer almaktadır." ifadelerini kullandı.

Öğretmenlerin talep ve haklı beklentilerini karşılayacak somut bir adımın hâlâ atılmaması, belirsizliğin eğitim çalışanları ve öğretmenler üzerinde oluşturduğu moral ve motivasyon kaybı, yerinde ve gerekli düzenleme öneri ve çağrılarını duyursuz kalınması üzerine Eğitim Bir-Sen olarak eylem kararı aldıklarını altını çizen Gök, "Öğretmenlerin ve öğretmenliğin hayattaki karşılığının, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle meslek kanunu içerisinde olması noktasında daha geç kalınmamalıdır. Mesleğin hak ettiği şekilde tanımlanması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağılımının giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişiklikler yapılarak hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa daha hatırlatıyoruz. Ülkemizde fiilen gö-

rev yapan 1 milyonu aşkın öğretmen var iken, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda öğretmenin yetiştirilmesinden emekliliğine kadar mesleğin bütün olarak ele alınmaması; hukuki açıdan boşluk, mesleki açıdan ise yoksunluk. Biz, meslek kanununda, öğretmenlerin özlük haklarının tanımlanmasını ve geliştirilmesini istiyoruz. Sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik gibi uygulamalar yerine kadrolu istihdamın esas alınmasını istiyoruz." diye konuştu.

Öğretmenlerin mesleki ilerlemelerini sağlayacak şekilde kariyer basamaklarının sınav yerine öğretmenlikteki hizmet süresine dayalı olarak kurgulanmasının meslek kanunu iddiasının ispatı için şart olduğunu ifade eden Gök, şöyle konuştu:

"İstihdamda güçlü çeken bölgeler başta olmak üzere, zorunlu hizmet gibi dayatmalara son verecek, öğretmeni motive ve teşvik etmeye, imkânlar, fırsatlar ve artımlı haklarla ödüllendirmeye dair hükümlerin mesleği özendirilmeye, mesleği yürütenleri güçlendirmeye ilişkin ön şart olduğunu biliyoruz. Öğretmenler atamadan yer değiştirmeye, yetiştirmeden gelişmeye, eğitim imkânlarından kariyer fırsatlarına, ehliyetten liyakate her konuda belirsizlikten, ayrımcılıktan ya da ayrıcalıklardan kurtarmaya dönük hükümleri almazsa olmaz addediyoruz. Eğitim ve öğretim süreçlerindeki vazgeçilmez unsurlardan biri olan eğitim kurumu yöneticiliği ve eğitim liderliğinin meslek kanunu kapsamında düzenlenmesini, bu pozisyonlardaki mali, sosyal ve özlük haklarının da mutlak kanuni bir dayanak ve güvenceyle tanımlanmasını istiyoruz. Biz, Eğitim-Bir-Sen olarak, hedefler ve gerçekler bağlamında her şeyi içinde barındıran bir kanun içeriğinin oluşmasını mümkün, öğretmenin itibarını hem yükseltmeye hem de korumaya garantör olacak hükümlerin elzem olduğunu inanıyoruz."

Öğretmenin hak ve yetkilerini genişleten, ona destek olan bir içerik hazırlanarak Öğretmenlik Meslek Kanunu konusundaki beklentilerinin karşılanması gerektiğini belirten Gök, "Eğitim Bir-Sen'in bu hususlar temelinde katkı ve destek sunacağını bu vesileyle bir kez daha ilan ediyor; siyasi iradeyi, Türkiye Büyük Millet Meclisi'ni ve Milli Eğitim Bakanlığını öğretmenlik meslek kanunu ile ilgili beklentileri karşılayacak değişikliklerin ve dönüşümün bir an önce hayata geçirilmesi konusunda adım atmaya çağırıyoruz." dedi.

Kamu çalışanlarının sorunları istişare edildi

Öztürk'ten Memur-Sen'e ziyaret

Memur-Sen Giresun İl Başkanı ve Eğitim Bir-Sen Şube Başkanı Muhammet Sarı, 3600 ek göstergede yaşanan eksiklikler olmak üzere kamu çalışanlarının içerisinde bulunduğu sosyo-ekonomik sorunları AK Parti Giresun Milletvekili, Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonu Üyesi Cemal Öztürk'e ilettili. Milletvekili Cemal Öztürk, Memur-Sen Giresun İl Başkanlığına ziyaret ederek, sendika başkanı ve üyeleriyle istişarede bulundu. Ziyarette Memur-Sen İl Başkanı Sarı, Milletvekili Öztürk'e kamu çalışanlarının sıkıntıları, beklentileri ve taleplerini aktardı. Milletvekili Öztürk de, Memur-Sen Giresun İl Temsilciliğini ziyaret ederek, İl Temsilcisi Muhammet Sarı ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları ile istişarelerde bulundu" ifadelerini kullandı. ►3 TE



GİRESUN | 2022

Öztürk'ten Memur-Sen'e ziyaret

Memur-Sen İl Başkanı Sarı, "milletvekilimiz sayın Cemal Öztürk'e özellikle eğitim camiasında uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik sınavının iptaline ilişkin taleplerimizi ve çözüm önerimizi, 3600 ek göstergeden 1/4 bulunan tüm devlet memurlarını kapsayacak şekilde yararlandırılması, sözleşmeli personellerin kadroya geçirilmesi konusu, sağlık çalışanlarımızın şiddetle ilgili yaşadıkları sıkıntıları, banka maaş promosyonlarının güncellenmesi gibi güncel konular hakkında taleplerimizi kendilerine birinci ağızdan ilettilik. Sayın vekilimiz konuların hassasiyetini anladıklarını ve çözüm için gerekli çabayı sarf edeceklerini ifade ettiler" değerlendirmesinde bulundu. Sarı, Milletvekilli Cemal Öztürk, Merkez İlçe Başkanı



nı Mehmet Başer ve beraberindekilere teşekkür ederek, Öztürk'e ziyaret anısına Me-

mur-Sen ailesinin kahve fincanını hediye etti. ■ Haber Merkezi

Aslan, Öğretmenlik Meslek Kanunu için çağrıda bulundu



Yeniden düzenlensin

- Eğitim-Bir-Sen Gümüşhane Şube Başkanı Ergin Aslan, 'Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun yeniden düzenlenmesi gerektiğini söyledi. Aslan, "TBMM'yi ve Millî Eğitim Bakanlığı'nı meslek kanununda beklentileri karşılayan değişikliklerin bir an önce yapılması için adım atmaya çağırıyoruz" dedi.

HAKKARİ | 2022**diyadinnet****HAKKARİ EĞİTİM-BİR-SEN BAŞKANI GÜR, ÜYELERİYLE BULUŞTU**

HAKKARİ - Eğitim-Bir-Sen Hakkari Şube Başkanı Nihat Gür, sendika üyeleriyle istişare toplantısında bir araya geldi.



Hakkari - Eğitim-Bir-Sen Hakkari Şube Başkanı Nihat Gür, sendika üyeleriyle istişare toplantısında bir araya geldi.

Öğretmenevinde düzenlenen toplantı, Kur'an-ı Kerim tilavetiyle başladı.

Gür, yaptığı konuşmada, sendika olarak Türkiye'deki en güçlü adresterden biri olduklarını söyledi.

Türkiye ve **Hakkari**'de yetkili sendika olduklarını hatırlatan Gür, şöyle konuştu:

"Eğitim camiası olarak biz bir aileyiz. Birilerinin sorumluluk üstelenmesi bizim için ayrı bir değerdir. Bu büyük aile içinde neler yapabiliriz ve kendi değerlerimize nasıl güç katabiliriz. Bunun üzerine bir felsefe geliştirme amacıyla bir araya geldik. Sizler yetkili sendikaya güç katanlarsınız ve toplumun en güçlü örgütlememesine sahip insanlarsınız. Birbirimize güç kattıkça ilerleyeceğiz. Üyelerimizin hakkını, hukukunu aramak en öncelikli görevimizdir. Bu güzel organizasyonda emeği geçen ve davetimize katılan tüm üyelerimize teşekkür ederiz."

EĞİTİM-BİR-SEN HATAY 1 NOLU ŞUBESİ 7. OLAĞAN GENEL KURULUNU YAPTI:

İSMAİL BAYRAKDAR GÜVEN TAZELEDİ

Eğitim-Bir-Sen Hatay 1 Nolu Şubesi 7'nci Olağan Genel Kurulunu gerçekleştirdi. Anemon Otelde büyük bir katılım gerçekleştirilen genel kurulda, Başkan İsmail Bayraktar güven tazeledi. Geçtiğimiz hafta sonu Eğitim-Bir-Sen Hatay 1 Nolu Şubesi 7'nci olağan genel kurulunu yaptı. Anemon Otelde gerçekleştirilen genel kurula üyeler yoğun bir katılım gösterdi. Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu'nun ilimizi ziyareti nedeniyle siyasetin katılmadığı genel kurulda, tek liste ile seçime gidi. Yapılan seçimler sonucunda, üyelerin güven oyunu alan İsmail Bayraktar, bir dönem daha Eğitim-Bir-Sen Hatay 1 Nolu Şubesi'nin başkanı oldu. **BAYRAKDAR'DAN TEŞEKKÜR KONUSMASI** Bayraktar yaptığı teşekkür

konusmasında, genel kurulunun sendikalarının kuruluşundan bu yana benlik ve kimlik olarak

olgunlukla, katkı ve katılım coşkusuyla yapıyoruz. Para için bir araya gelen bir topluluk asla olmadıklarını

başarmanın, iyi niyeti, cesur, samimi arayışların, birlikte bulmanın, birlikte var, birlikte güçlü olmanın



işçileştirdiği manevi değerler, ahlaki ilkeler, taze heyecanlar, yenilenen duygularla, kendilerine yaraşır demokratik

belirten Bayraktar, "Bizim kongrelerimiz, daha iyisini yapmanın, daha güzel olana ulaşmanın, daha doğruyu birlikte

buluşmasıdır. Biz para için bir araya gelmiş bir topluluk değiliz. Biz menfaat için bir araya gelmiş bir topluluk değiliz.

Biz belli makamlara gelmek için bir araya gelmiş bir topluluk değiliz. Biz gücümüzle, birilerine haksızlık yapalım diye de bir araya gelmiş bir topluluk değiliz. Biz güç sarhoşluğu içerisinde haklıya haksız, haksıza haklı demek için de bir araya gelmiş bir topluluk değiliz."

EĞİTİM-BİR-SEN BİR OKULDUR

Eğitim Bir Sen'in bir okul olduğunu belirten Bayraktar, "Bu okulda başkanından üyesine kadar herkes hem öğrencidir hem öğretmendir. Hepimizin birbirinden öğreneceği



şeyler var. Vefayı, yardımlaşmayı, kardeşliği, dayanışmayı, bizler birbirimize öğretiyoruz. Zor gününde birlikte hareket etmeyi, birlikte ağlamayı, birlikte gülmeyi birbirimize öğretiyoruz. Baskı ne kadar çok olursa olsun o baskının altından kalkabilmeyi, çelik gibi bir iradeye sahip olmayı, bizler birbirimizden öğreniyoruz. İnsan olmayı, insan kalabilmeyi, insani değerleri yaşamayı bizler birbirimizden öğreniyoruz. Eğitim-Bir-Sen, kötülükleri eliyle düzelter, sözleriyle müdahale eden, hiç olmazsa kalbiyle buğzeden bir dayanışma hareketidir."

SENDİKAMIZ MİLLİ İRADENİN TEMİNATI OLMUŞTUR

"Eğitim-Bir-Sen bu topraklara, bu topraklardan yayılarak dünyanın vicdanına yön veren hak ve özgürlük mücadelesinin tek adresidir. Hak ve özgürlük mücadelemiz, ilim ve irfan kaynaklarımızla basiretli, kararlılıkla cesaretlidir. Haksızlık ve zulme karşı mücadele, örgütlü cesur iyilerle kazanılmaktadır.

Eğitim-Bir-Sen, kurulduğu günden bu yana, 30 yıllık geçmişe sahip bir örgüt olarak cehaletle karşı bilmeden yana, haksızlıklara karşı hukuktan yana, zulme karşı adaletten yana, vesayete karşı özgürlükten yana ilkel, ahlaki duruşuyla demokrasinin, millî iradenin teminatı olmuştur."

HAYALİMİZ, GERÇEĞİMİZ TÜRKİYE'DİR

"Bir hak varsa onu almak, çignenmiş bir hukuk varsa o mağduriyeti gidermek, eğitim çalışanlarının alın terinin karşılık bulması için mücadele etmek insanlığın faydasına olan her işte rol üstlenmektir. Eğitim-Bir-Sen, Türki-ye'nin uyanık, cesur bilincinin kalebidir. Biz birlikte var, birlikte güçlüyüz. Bizi var eden gerçeklik bütün yerli, millî unsur ve kuvvetleriyle Türkiye'nin gerçekliğidir. Bizim amacımız, idealimiz, gücümüz, sesimiz, şarkımız, şirimiz, destanımız, hayalimiz, gerçekçimiz Türkiye'dir."

BAŞARAMADILAR BAŞARAMAYACAKLAR

Biz milletimizle beraberiz. Değerlerimiz beraberiz. Her bir üyemiz kıymetlidir ve bulunduğu okulun kıymetini de bilir. Bu okulda olmanın kıymetini bilemeyen ve huzur iklimini bozmaya gayret edenler de maalesef sınıfta kalarak bu okula veda ettiler. Eğitim Bir Sen davasına inandığını söyleyip Eğitim Bir Sen yönetimine talip olanlar, Ocak ayından itibaren bırakın okullarında üye yazmayı istifa edenlere niçin istifa ediyorsunuz deme ihtiyacı bile duymadılar. Bilakis Eğitim Bir Sen'den istifa etmeyi teşvik ettiler. Bunu yaparken bazı sendikaların üyelerinden de faydalandılar. Çoğunluğun feraseti ile hamdolsun bu

başaramadılar, başaramayacaklar." dedi.

YÜRÜYÜŞÜMÜZ DAŞANIŞMA YÜRÜYÜŞÜDÜR

Sendikal yürüyüşlerinin, gerçek anlamda bir kardeşlik; birlik, beraberlik ve dayanışma yürüyüşü olduğunu belirten Bayraktar, "Yürüyüşümüz, yıkma, bölme, parçalama, itme, ötekileştirme değil, birleştirme, kucaklama yürüyüşüdür. Eğitim-Bir-Sen olarak, sahip olduğumuz misyon ve aidiyetimiz gereği eğitim çalışanlarına, milletimize, ümmete ve tüm insanlığa karşı içimizde, omuzumuzda ağır, asil bir sorumluluk hissediyoruz. Gördüklerimiz, duyduklarımız, yaşadıklarımız sebebiyle, elimizin, dilimizin, gözümüzün, kalbimizin, özlele fert fert veya millet olarak bütün bir varlığımızın sorumlu olduğuna inanıyoruz. Kongremiz hayırlı, yürüyüşünüz kutlu olsun." diye konuştu.

YÖNETİM KURULU ŞU İSİMLERDEN OLUŞTU

Eğitim-Bir-Sen Hatay 1 Nolu Şubesi'nin İsmail Bayraktar başkanlığında ki yeni yönetimi şu isimlerden oluştu, Cemal Gülistan, İbrahim Tuna, İbrahim Hakkı Demirli, Şükrü Yılmaz, Mustafa Ertan Boskır, Nizam Aşkar.

(Yaser ÇAPAROĞLU)



HATAY 2 | 2022

BENLİ ANTALYA'DA HATAY'IN SORUNLARINA ÇÖZÜM İSTEDİ

Eğitim Bir Sen Hatay 2 Nolu Şube (Üniversite) Başkanı Mustafa Benli ve Yönetim Kurulu, Eğitim Bir Sen Genel Başkanı Ali Yalçın başkanlığında Antalya'da gerçekleştirilen 55. Başkanlar Kuruluna katıldı. Antalya'da Hatay'ın sorunlarını dile getiren Benli, yetkililere seslenerek çözüm istedi.

KAYIPLAR TELAFİ EDİLMELİDİR

Şube başkanı Benli, gerçekleşen toplantı ile ilgili yaptığı değerlendirmede, "Öncelikle Küresel kötülüğün ve emperyalizmin terörü savaş aracı olarak kullandığı günümüz dünyasında, terörün ve her türlü şiddetin politika aracı olarak kullanılmasına karşı çıkıyor; ülkemize ve insanımıza yönelik her türlü terör saldırısını şiddetle kınıyoruz. Terör eylemlerinde ve terörle mücadelede hayatını kaybeden şehitlerimize bir kez daha Allah'tan rahmet, ailelerine, yakınlarına ve emflasyon karşısında düşen alım güçlerini telafi edecek adımların atılması, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu, emeğin değerini öncelleyen bir yaklaşımla yeniden ele alınmalı; akademik personel,

genel idare hizmetleri (hizmetli, memur, şeflerimiz başta olmak üzere) teknik hizmetler ve yardımcı hizmetler sınıfı personelinin alın terinin karşılığı olarak mali ve özlük haklarında iyileştirmeler yapılarak görevde yükselme, unvan değişikliği ve yer değişikliği talepleri karşılanmalıdır.

AKADEMİK VE İDARI PERSONELİN SORUNLARI ÇÖZÜLMELİDİR

Araştırma görevlileri başta olmak üzere, öğretim elemanlarının istihdam ve akademik yükselmelerinde kadro ve iş güvencesi sağlanmalıdır. Yükseköğretim sisteminin mevcut yapısının değiştirilmesi, idari personele üniversite yönetiminde söz hakkının tanındığı, akademik personele tanınan yükseköğretim tazminatı, geliştirme ödeneği, döner sermaye katkı payı gibi temel bazı özlük haklarından faydalandırıldığı, paylaşımcı ve katılımcı bir üniversite yönetimi anlayışıyla mümkündür. Toplu sözleşmede karar altına aldığımız 'üniversite idari personelinin üniversitelerarası merkezi yer değişikliği' talebiyle ilgili düzenleme yapılmalı, idari personelin üniversitelerarası merkezi yer değişikliğini sağlayacak bir sistem ivedilikle kurulmalıdır.



2547 sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesinin amacı dışında keyfi kullanılması, üniversitelerin kanayan yaralarından biridir. Bu maddeyle verilen yetkinin ve takdir haklarının sınırlarının çizilmesi ve denetlenmesi zorunludur. Kamu personeli rejiminde kademe/derece ilerlemesi ile ek göstergesi iribatlandırılan bir süreç hayata geçirilmeli, şefler, teknikerler ve birinci derecede kamu görevlilerinin ek göstergeleri en az 3600 olmalıdır. Kurum maaş ödeme anlaşmaları ve banka promosyonları sürekli bir

tartışma konusu olmaktan çıkarılmalı, bakanlık ve üniversiteler eliyle bütün personeli kapsayacak şekilde tek bir anlaşma yapılmalıdır. Akademik ve İdari Personelinin servis sorunu çözümlenmelidir. Yardımcı hizmetler sınıfı kaldırılmalı; bu sınıfta yer alan kadrolar, mali hakları iyileştirilerek, genel idare hizmetleri sınıfına alınmalıdır. Toplantımızın sendikamıza, Hatay'ımıza ve Ülkemize hayırlı olmasını diliyorum** dedi.

Haber Merkezi

İLİMİZDE SENDİKALAR EĞİTİMCİYE YÖNELİK ŞİDDETİ KINADI



İğdir Merkez Mehmet Akif Ersoy Ortaokulunda Okul Müdürü Suat Kaya'ya yönelik saldırıda Sendikalar ortak basın açıklaması yaparak saldırıyı kınadı.

İğdir Merkez Mehmet Akif Ersoy Ortaokulu, Önünde bir araya gelen sendikalar basın açıklamasında şunları kaydetti; 13.12.2022 tarihinde Mehmet Akif Ersoy Ortaokuluna gelen Eğitim bir sen başkanı Erkan Çiğdem, ders saatleri sırasında öğretmenlerle görüşmek istemiştir. Okul Müdürü Suat Kaya'nın yönlendirmesi ile öğretmenler odasına öğretmenler ile görüşme yapmıştır. Bir ders saati boyunca görüşme yaptıktan sonra 2. Ders saatinde Okul Müdürünün öğrencilerin güvenliğini dile getirerek süreyi biraz kısa tutmasını rica etmesi üzerine Erkan Çiğdem görüşmeyi sonlandırmıştır.

Daha sonra müdür odasına girerek Okul Müdürü Suat Kaya'ya hakaretlerde bulunmuştur. Dışarı çık dışarı çık konuşalım demiştir. Olayın

şokunu yaşayan okul müdürü Erkan Çiğdem'i sakinleştirmeye çalışmış ve okul bahçesine kadar eşlik etmiştir. Okul bahçesinde hakaretlerine devam eden Erkan Çiğdem, Suat Kaya'nın yüzüne yumruk atmak suretiyle darp etmiştir. Emniyete giderek şikayette bulunan Suat Kaya, hastane den de darp raporu almıştır. Bu gün burada Eğitim-

Sen, Hürriyetçi Eğitim –Sen Anadolu Eğitim –Sen olarak eğitimcilere yönelik şiddetin sonuna kadar karşısında olduğumuzu yüksek bir sesle dile getiriyoruz. Her ne sebeple olursa olsun kimden gelirse gelsin eğitimcilere uygulanan şiddet esefle kınıyoruz. Bu durumun yasal olarak sonuna kadar takipçisi olacağız.

Haber: Fatih Mankulü



Kurum İdari Kurul Toplantısı Yapıldı



Süleyman Demirel Üniversitesi Kurum İdari Kurulu 2022 yılı Ekim ayı toplantısı yapıldı.

Toplantıya Kamu İşveren Temsilcileri olarak Kurul Başkanı Üniversitemiz Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Murat Ali Dulupçu, Kurul Üyeleri Genel Sekreter V. Dr. Öğr. Üyesi Vahdettin Aydın ve Personel Daire Başkanı Ferhat Daldal katıldı. İki oturum halinde düzenlenen

toplantıda, Eğitim-Bir-Sen İsparta 2 No'lu Şubeyi temsilen Sendika Şube Başkanı Ahmet Hayrettin Tuncay Sendika Şube Sekreteri Ali İhsan Uğuz ve Şube Mali Sekreteri Bahriye Yıldız; Sağlık- Sen Sendikasını temsil etmek üzere ise Sendika İşyeri Baş Temsilcisi Fıtnat Göktaş ve Sendika İşyeri Temsilcisi Berkan Akbaba yer aldı. (Haber Merkezi)

İSTANBUL 1 | 2022

Eğitim-Bir-Sen İstanbul 1 Nolu Şube Divan Kurulu Toplantısından

Eğitimin sorunları değerlendirildi

Şube ve İlçe Yönetim Kurulları, Şube Kadınlar Komisyonu, Şube Denetleme ve Disiplin Kurulları, Genç Memur Sen Kurullarının katılımı ile Bahçelievler Abidin Pak Öğretmenevinde yapıldı.

DAMLA OYA
ERMAN

İSTANBUL Geçtiğimiz günlerde Bahçelievler Abidin Pak Öğretmenevinde Eğitim-Bir-Sen İstanbul 1 Nolu Şube Divan Kurulu Toplantısı yapıldı. Kuran-ı Kerim tilaveti ile başlayan toplantıda Şube Başkanı Mükremin Köse konuşmasında geçen bir yıllık dönemin değerlendirmesini yaptı.

Geçen bir yılda Eğitim-Bir-Sen İstanbul 1 Nolu Şube olarak 1767 yeni üye girişi yaparak 9456 üye sayısı ile bir kez daha tüm ilçelerde yetkili sendika olduğunun altını çizerek Eğitim-Bir-Sen İstanbul Şubeleri arasında da en çok üyesi olan şube olmayı sürdürdüklerini ifade etti.

Şube faaliyetleri hakkında divan kuruluna bilgi veren Şube Başkanı Mükremin Köse konuşmasında;

"Zorluklar dayanışma ile aşılar, sorunlar örgütlenerek çözülür. Sizler örgütlü birlikteliğin en güzel ve somut örneğini verdiğiniz."

Sendikal mücadele sahada olmak demektir. Sendikacılığın er meydanı olan öğretmenler



odasını asla boş bırakmadık. Okul okul gezerek, bütün kurumları ziyaret ederek öğretmenlerimize dokunduk. Amacımız üyeliği kağıt üzerindeki imzanın çok ötesinde bilip, gönül sendikacılığı anlayışıyla gönüllere girmektir. Gitmediğiniz okul, girmedığınız gönül kalmadı. Büyük bir aile

olmanın hazzını bir kez daha sizlerle birlikte yaşadık.

Mükremin KÖSE ayrıca MEB yetkilerine çağrıda bulunarak: Yönetici atama yönetmeliğiyle ilgili yanlışlıktan vazgeçilmeli eşitlik ve adalet ilkesinden mahrum olan yönetici atama yönetmeliği bir an değiştirilmeli ve yerine hakkaniyet ve adaleti sağlayacak bir yönetici atama yönetmeliği getirilmelidir. Eğitim kurumu yöneticiliği ikinci görev olmaktan çıkarılmalıdır. Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet önleyecek caydırıcı tedbirler alınmalıdır. Okul bazlı ödenek uygulamasına geçilmeli, temizlik ve güvenlik personeli yetersizliği

giderilmelidir. KÖSE, Milli Eğitim Bakanlığı'na çağrıda bulundu.

Mükremin KÖSE konuşmasında hükümet yetkililerine de çağrıda bulunarak; Enflasyon farkının 6 ay beklemek yerine Eşel Mobil sisteminde olduğu gibi aylık olarak maaşlara



yansıtılmasını ve Eğitim çalışanlarının alım gücünün yükseltilmesi gerektiğini ifade etti.

İnançla, samimiyetle, fedakarlıkla çalışıp gayret eden, emek veren, sendikamızın kuruluşundan itibaren bu davaya hizmet eden ve destekleyen üyelerimize, tüm eğitim çalışanlarına, teşkilatımıza teşekkür ediyorum. Birliğimiz daim, yolumuz ve yolculuğumuz kaim olsun." dedi.

Şube Başkanı Mükremin Köse'nin konuşmasının ardından toplantı Şube Kadınlar Komisyonu Başkanı Leyla Ünsal'ın yıl içerisinde Kadın üyelere yönelik çalışmalar hakkında bilgi verdi.

Eğitim Bir Sen İstanbul Şubeye Bağlı İlçe temsilcilerinin söz aldığı toplantıda; Bağcılar İlçe Temsilcisi Mehmet Sansar, Güngören İlçe Temsilcisi Yardımcısı Yusuf Doğan, Bahçelievler İlçe Temsilcisi Abdullah Kaya, Bakırköy İlçe Temsilcisi Enes Soylu, Başakşehir İlçe Temsilcisi Murat Kılıç, Esenler İlçe Temsilcisi Nihat Yeşilyurt ve Zeytinburnu İlçe Temsilcisi Erdal Bakırtaş ilçelerindeki faaliyetleri hakkında divan kuruluna sunumlarını yaptılar.

Genç Memur-Sen İl Başkanı Yusuf Aydoğdu'nun konuşmasının ardından hatıra fotoğrafı çekimi ile toplantı sona erdi.

Eğitim Bir-Sen: ÜCRETLİ ÖĞRETMENLİK RESMEN KÖLELİK



ALİ TARHAN/İSTANBUL

18 Temmuz tarihinde yapılan Kabin Toplantısı'nın ardından değerlendirilmelerde bulunan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın, "Haftada 30 saat ders veren bir öğretmenin usta öğretici ve Kur'an kursu öğreticisinin alacağı ücret, 3 bin 400 liradan yüzde 68 artışla 5 bin 740 liraya yükselmektedir." şeklinde yapmış olduğu açıklama sonrası ücretli öğretmenlerin maaşları bir nebze artmış olsa da eğitim camiası verilen ücreti yetersiz görüyor. 2022-2023 eğitim-öğretim yılında Türkiye genelinde 91 bin, İstanbul'da ise 10 bin ücretli öğretmenin çalıştığı tahmin ediliyor. Eğitim Bir-Sen (EBS) İstanbul 3 No'lu Şube Başkanı Erol Ermiş, konuyla ilgili İLKHA muhabeirine değerlendirmelerde bulundu. **"UZUN YILLARDAN BERİ ÜCRETLİ ÖĞRETMENLİK UYGULANIYOR"**

Ücretli öğretmenlik meselesinin, Türkiye'nin eğitim camiasındaki en önemli problemlerinden biri olduğuna dikkati çeken Ermiş, "Daha önce vekil öğretmenlik uygulaması varken devletimiz uzun yıllardan beri biraz da ucuz istihdam olması sebebiyle ücretli öğretmenlik meselesini uyguluyor. Gün geçtikçe sayılar elbette azalıyor ama eğitim-öğretim henüz yeni başladı. 20 bin civarında öğretmenimiz atandı ancak bunların soruşturması henüz devam ettiğinden bu arkadaşlarımızı öncelikle ücretli öğretmen olarak atayalım güvenlik soruşturmaları bitince sözleşmeli belgeleri imzalansın ve sözleşmeli öğretmen olarak başlasın" denildi. Dolayısıyla burada 20 bin sözleşmeli öğretmenin ücretli olarak başladığını varsayarsak bir ay içerisinde ücretli öğretmen sayısından 20 bin öğretmen düşmemiş gerekecektir. İstanbul'un en çok ücretli öğretmeni olan ilçesi var. O da Bağcılar'dır. Bağcılar'da geçen

Millî Eğitim Bakanlığı, öğretmen kadrosunda açık bulunması halinde ders ücreti karşılığı sözleşme imzalayarak öğretmenleri bir eğitim öğretim yılını kapsayacak şekilde geçici olarak işe alıyor. Ücretli öğretmenlerin haklarının verilmemesi konusu yıllardır tartışılıyor. Ücretli öğretmenliğin eğitim camiasının en büyük problemlerinden biri olduğunu belirten Eğitim Bir-Sen (EBS) İstanbul 3 No'lu Şube Başkanı Erol Ermiş, ücretli öğretmenliğin ücretli kölelik vasfı taşıdığını belirterek; ücretli öğretmenlerin haklarının verilmesi gerektiğini dile getirdi.

seneye 2 bin 200 ücretli öğretmenle eğitim ve öğretime başlamışlardı. Geçen seneden beri oraya 2 bin civarında öğretmen atandı. Bu yıl itibarıyla 700 civarında ücretli öğretmenle çalışacağız diyorlar. Mesela Sancaktepe'de 680 ücretli öğretmen sayısından bahsediliyor. Başka ilçelerde 400-700 arasındadır. Bu şekilde devam ediyor." dedi. **"ÜCRETLİ ÖĞRETMEN, HASTA OLUP OKULA GELEMEDİĞİ ZAMAN O GÜNLERİN ÜCRETİNİ ALAMIYOR"**

Ücretli öğretmenlerin hiçbir hak ve hukukunun olmadığını altını çizen Ermiş, "Ücretli öğretmen, sadece girdiği dersin ek ders ücretini alır. Onun dışında izin alsa, rapor alsa ücreti düşer. Dolayısıyla izin ve rapor hakkı bu manada yoktur. Hasta olup okula gelemeyince zaman o günlerin ücretini alamıyor. En son yeni düzenleme yapıldı, yeni düzenlemeye kadar bu arkadaşlarımız hayat pahalılığı içerisinde haftada 30 saat ders girerlerdi (bir öğretmenin maksimum girebileceği ders saati sayısı), ayda 120 saat eder. 120 saatte ayda 3 bin 400 civarında bir ücret alırlardı. İlave olarak 120 saat ders veren bir öğretmen ayda 16 gün sigortalı olurdu dolayısıyla 120 saat ders veren arkadaşın bile sigortası tam yatmıyor. 16 gün prim ve 3 bin 400 lira ek ders ücreti... Son düzenleme ile beraber asgari

ücret civarına çekilmiş oldu. Böyle bir iyi tarafı oldu ancak geldiğimiz noktada 5 bin 500 lirayı savunmak mümkün değildir. Bunun dışında hiçbir şekilde başka bir düzenleme olmadı. En azından bu arkadaşlara belli bir standartta maaş vererek sigortalarını tam yaparak birkaç özlük hakkı tanınsa arkadaşlarımızın biraz rahatlaması mümkün olacaktır. Son düzenleme ile beraber yine de ücretli öğretmenliğin halen ücretli kölelik vasfını devam ettirdiğini görüyorum. Durumda öyledir zaten." şeklinde konuştu.

"ÜCRETLİ ÖĞRETMENLİK GEÇİCİ BİR İŞ OLDUĞUNDAN DOLAYI BİR HAKLARI YOK"

Ücretli öğretmenlerin sendikali olma hakkından mahrum olduğunu belirten Ermiş, "Özel sektör öğretmenleri işçi sendikalarına üye olabiliyorlar. Ücretli öğretmenlik geçici bir iş olduğundan dolayı böyle bir hakları yok. Sendika hakları olmuş olsa durumlarının biraz iyileştirilmesi noktasında mesafe alınabileceği kanaatindeyim." diye belirtti.

"3+1 ŞEKLİNDE UYGULANAN SÖZLEŞMELİYE KARŞI OLDUĞUMUZ GİBİ ÜCRETLİ ÖĞRETMENLERİN SÖMÜRÜLMESİNE DE KARŞIYIZ"

Okul yöneticilerinin bilerek ücretli öğretmenlere yanlış yaptığını düşünmediğini belirten Ermiş, "Okullarda imkanlar kısıtlı olduğundan, bazı okullarda ücretli öğretmen sayısı kadrolu öğretmen-den fazla olduğundan dolayı okullarda nöbet olayımız var. Normalde ücretli öğretmenler nöbet tutmazlar, kanunen öyle bir zorlama hakkı yoktur.

Okul hepten başıboş kalmaması; keşmekeşe düşmesin diye ücretli öğretmenlere zaman zaman nöbet tutturulduğunu bende duyuyorum, biliyorum. Hem nöbet tutturup hem de ücretini yasal olarak vermek mümkün olmadığı için arkadaşlarımız çiftte mağduriyete uğruyorlar. Elimizden geldiği kadar ücretli öğretmenlerimizin ezilmemesi, görevleri sırasında karşılaştıkları zorluklarla mücadele noktasında onların da yanında yer alıyoruz. Özlük haklarının düzenlenmesi noktasında da epey bir gayret gösteriyoruz. Bizim savunduğumuz şey sözleşmeli öğretmenlik dahi değildir. Direkt kadrolu öğretmenliğe atanmaktadır. Vaktiyle bir sözleşmeli öğretmenlik uygulaması vardı. Türkiye'de sayılar 70 bine ulaştığı zaman sendikamız hükümetle görüşerek kaldırmıştı. 15 Temmuz'dan sonra tekrar sözleşmeli geldi, onu da kaldırmak için uğraşıyoruz. Dolayısıyla 3+1 şeklinde uygulanan sözleşmeliye karşı olduğumuz gibi ücretli öğretmenlerin sömürülmesine de karşıyız. Bunun için de mücadele ediyoruz, emeye de devam edeceğiz." ifadesini kullandı. (İLKHA)





“Kaynak kitap, arızalı bir sistemin ürünüdür”

■ Kaynak kitap sorunu hakkında konuşan Eğitim Bir-Sen İstanbul 4 No'lu Şube Başkanı Talat Yavuz, arızalı bir sistemin ürünü olan kaynak kitap sorununun yıllardan beridir devam ettiğini, bakanlığın buna kalıcı çözüm bulması gerektiğini söyledi. S/2

İSTANBUL 4 | 2022



Nizamettin Aşkın/İstanbul

Memur-Sen İstanbul İl Temsilcisi ve Eğitim Bir-Sen İstanbul 4 No'lu Şube Başkanı Talat Yavuz, son dönemlerde bazı okullarda idareciler tarafından öğrenci ve velilere kaynak kitap almaları hususunda yapılan baskı hakkında İLKHA muhabirine değerlendirmede bulundu. Kaynak kitap probleminin Türkiye'nin bitmeyen problemi olduğunu söyleyen Yavuz, “Biz, sendika olarak eğitim sistemini dönüştürerek problemin çözülmesini ve bu konuda çalışma yapılmasını istiyoruz. Özellikle eğitim sistemini sınav baskısından kurtarmamız lazım. Bakanlığımız, bu problemi son yıllarda kendisi kaynak kitabı basarak çözmüş oldu fakat biz bunu doğru bulmuyoruz. Bakanlığımız, sistemi dönüştürene kadar özellikle bu ekonomik sıkıntılarının yaşandığı dönemde ailelere yük olmasını diye bir adım attı.” dedi.

“KAYNAK KİTAP ARIZALI BİR SİSTEMİN ÜRÜNÜDÜR, KALICI ÇÖZÜM BULUNMALI”

“Son günlerde özellikle bazı il ve ilçelerde okul idarelerinin kaynak kitaplarının alınması için veli ve çocukların yönlendirildiğini belirten Yavuz, “Asıl olan ders kitabıdır. Asıl olan öğretmenin kaynağı çeşitlendirmesidir. Özellikle okul idareleri bu konuda zorlama yapmamalıdır. Çünkü zaten kaynak kitap, arızalı bir sistemin ürünüdür. Bu yüzden bunu besleyen talepleri yanlış buluyoruz. Sınavlara hazırlık bir baskı unsurudur. Özellikle 12'inci sınıflarda öğrenciler okulu terk ediyorlar. 8'inci sınıflarda sınav hazırlığı

Kaynak kitap sorunu hakkında konuşan Eğitim Bir-Sen İstanbul 4 No'lu Şube Başkanı Talat Yavuz, arızalı bir sistemin ürünü olan kaynak kitap sorununun yıllardan beridir devam ettiğini, bakanlığın buna kalıcı çözüm bulması gerektiğini söyledi.

oluyor. Bu yüzden birçok kaynaktan öğrencileri hazırlamak isteyen öğretmen arkadaşlarımız var. Ancak bunu okulun önermesi, baskı unsuru olarak göstermesi doğru değildir. Eğer veli isterse alabilir ve öğrenci, okulun dışında bu kitaplara çalışabilir. Ancak okulun ders kitaplarını kaldırıp kaynak kitaplarını ders kitabı olarak göstermesi yanlıştır. Milli Eğitim Bakanlığı'nın da özellikle bunu söyleyip ders kitaplarını öne çıkarması gerekiyor. Arızalı sistemi besleyen diğer sistemler de yanlıştır. Bakanlığımız, kaynak kitaplarını düzenleyerek arızalı bir sistemin ihtiyacı olan bir şeye adım attı ama bu burada kalmalı. Bakanlığımız, dönüp dönüp yeniden kaynak kitapları basıyor ve elektronik ortamda da var. Özel yayınlar da bunu basıyor. Okul idareleri de kaynak kitap almaya zorlarsa bu zor ve sıkıntılı ekonomik süreçte yeniden büyük bir problem olarak döner ve büyük bir kaos oluşur. Bunu yapmamak lazım.” diye konuştu. (İLKHA)

Şube Başkanı Sabaz'dan Silivri temaları



EĞİTİM Bir Sen 5 Nolu Şube Başkanı Yusuf Sabaz, Silivri'li idareci ve öğretmenleri ziyaret etti.

Haber 4'te

İSTANBUL 5 | 2022

Şube Başkanı Sabaz'dan Silivri temaları

Eğitim Bir Sen 5 Nolu Şube Başkanı Yusuf Sabaz, Silivri'li idareci ve öğretmenleri ziyaret etti.

EĞİTİM Bir Sen İstanbul 5 Nolu Şube Başkanı Yusuf Sabaz, geçtiğimiz hafta, Silivri'ye gelerek, Şube Başkan Yardımcısı Yusuf Güven ve İlçe Başkanı Türkay Polat ile birlikte Silivri Ortaokulu, Büyükçavuşlu İlkokulu'nu ziyaret etti.

Eğitim Bir Sen yetkilileri, öğretmen ve idarecilerle bir araya gelerek sendikal gündem üzerine değerlendirme ve istişarelerde bulundu.

Öğretmen ve müdürlerimize ilgi ve konukseverliklerinden dolayı teşekkür ettiler.



Şekerci'den MEB'e Çağrı: köprüden önce son çıkışa gelmeden hatadan dönün

Eğitim-Bir-Sen İstanbul 6 nolu Şube Başkanı İdris Şekerci Öğretmenlik Meslek Kanunu konusunda yaptığı açıklamada "Yol yakinken ve hâlâ çözüm mümkün ise, köprüden önce son çıkışa gelmeden tüm yaşanmışlıkları bir kenara bırakıp kısa bir düşünme molası vermek gerekir. Yapılan uyarıları, "Bizi duyun!" haykırışlarını ve tepkilerini "Ek ders ücretlerini ödemeyeceğiz" diyerek terbiye etmeye çalışmak nasıl bir akıl tutulmasıdır?" dedi.



MESLEK KANUNU ÜZERİNE BİR SOSYAL DENEYDEN PAYIMIZA DÜŞENLER

Hiç kimseyi memnun etmeyen bir fikrin, kararın ya da kanaatin herkesi memnun etme ihtimali yoktur. Herkesin memnuniyetini gerektiren durumlarda hiç kimseyi dinlemeyenleri olum olası anlamış değilim.

Kaç aydır eğitim camiasının gündeminde devam eden bir tartışma var. Öğretmenlik Meslek Kanunu. Bir sosyal deney yapılsa ve tartışmalardan uzak akı selim birine -bu üç kelimeden ibaret- bahsi geçen kanun sende hangi çağrışımı yapıyor dense nasıl bir sonuç çıkardı?

Sizi bilmem ama ben fikri deneyimledim. Bir mali müşavir arkadaşına sordum:

"- Üstadım, Öğretmenlik Meslek Kanunu siz de hangi çağrışımı yapıyor?" dedim.

Mali Müşavir arkadaşım kendi yaptığı mesleğin kanununa vuküfiyeti üzerinden başladı anlatmaya.

Mesleğin tanımından, mesleki sorumluluk alanına; oradan öğretmenlerin atanma usulüne ve yapılan mesleğin icrası bağlamında yönetmeliklere kadar bir dizi izahat yaptı. Kendi kanunlarının bilmem kaç bölüm ve kaç maddeden oluştuğunu uzun uzun anlattı.

Muhabet epeyce uzadı ve bizim mesleği (öğretmenlik) 657 DMK çerçevesinden çıkarıp kendi mesleki hiyerarşisini deruhte eden dört başı mamur bir kanun olması gerektiği noktasında konu düğümlendi.

Şimdi sıkı durun:

Bizim Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun 12 madde üç başlıklı ihtiva eden bir madde olduğunu söylediğimde arkadaşımın tepkisi ne oldu biliyor musunuz?

-Hadi canım, olur mu öyle şey!..

Mesele aslında bu kadar basitti. Öğretmeni hak etmediği bir sınav girdabına sokan, kamuoyuna -sanki- öğretmeni sınavdan korktuğu algısını yayarak;

"Öğretmenlerimiz merak etmesin; sınav kolay olacak" anlayışı öğretmenin ruh dünyasında nasıl bir tahribat yapıyor merak eden var mı?

Yol yakinken ve hâlâ çözüm mümkün ise, köprüden önce son çıkışa gelmeden tüm yaşanmışlıkları bir kenara bırakıp kısa bir düşünme molası vermek gerekir. Yapılan uyarıları, "Bizi duyun!" haykırışlarını ve tepkilerini "Ek ders ücretlerini ödemeyeceğiz" diyerek terbiye etmeye çalışmak nasıl bir akıl tutulmasıdır?

Merak etmeyin, öğretmen girmedeği dersin ücretini istemez.

Sözün bittiği yerde bir öneri bırakalım da kayıtlara girsin. Benim camia dışından şu kısaltması ÖMK olan meslek kanununun nasıl anlaşıldığını analiz ettiğim gibi bakanlık da bir ölçümleme yapsa her şey çok daha farklı olacak. Belki o zaman, -sınav dahil- Öğretmenlik Meslek Kanunu'na dair çok daha kapsamlı bir yasa çalışmasının gerekliliği anlaşılacak.

Yeter ki "Ba'de harâbil Basra" demeden bir masanın etrafında eğitimin tüm paydaşları ile toplanma iradesi olsun. Bu görüşmede mutlaka mutedil bir çözüm mutlaka çıkacaktır.

İdris Şekerci

EBS İstanbul 6 No.lu Şube Başkanı

akit

EBS İstanbul 8 No'lu Üniversiteler Şubesi çalışanlarının her daim yanında olmaya devam ediyor

EBS İstanbul 8 No'lu Üniversiteler Şubesi 11 Kasım 2021 tarihinde Yıldız Teknik Üniversitesi Davutpaşa Kampüsünde üniversite çalışanlarının iş yaşamına ilişkin sorunlar ve çözüm önerileri kapsamında Şube Başkanı Doç. Dr. Yusuf Zeren başkanlığında bir toplantı yaptı.



EBS İstanbul 8 No'lu Üniversiteler Şubesi 11 Kasım 2021 tarihinde Yıldız Teknik Üniversitesi Davutpaşa Kampüsünde üniversite çalışanlarının iş yaşamına ilişkin sorunlar ve çözüm önerileri kapsamında Şube Başkanı Doç. Dr. Yusuf Zeren başkanlığında bir toplantı gerçekleştirdi. Şube Başkanı Doç. Dr. Yusuf Zeren, Şube Mevzuat ve Toplu Sözleşmeden sorumlu Başkan Yardımcısı Mustafa

Demir ve Eğitim-Bir-Sen Sendika Avukatı Kelami Özdemir'in bilgilendirmeler yaptığı toplantıya üyelerin yoğun ilgi gösterdi.

Şube Başkanı Doç. Dr. Yusuf Zeren Eğitim Bir Sen İstanbul 8 nolu şube olarak kuruluşun bugüne yapılan çalışmalar ve üniversite çalışanlarının haklarının korunması ve kazanımlar elde edilmesi çerçevesinde geniş bir açılış konuşması yaptı. Üniversite çalışanlarının yaşadığı en önemli sorunlardan biri olan Mobbing konusunda bir Mobbing Kurulunun kurulması ve işletilmesi sürecine dair bilgilendirme yaptı. Şube Başkanı ve Başkan Yardımcısı Mustafa Demir, personelden gelen 3600 ek gösterge, üniversiteler arası tayin hakkının merkezi olarak yönetilmesi, 50/D ile görev yapmakta olan araştırma görevlilerinin sorunları, üniversite idari personeline ek kaynak sağlanması, unvan değişikliği sınavının düzenli olarak uygulanmaması üzerine yoğunlaşan soru ve sorunların oluşturduğu konu başlıkları ile ilgili gerek toplu sözleşme süreçlerinde gerekse meclis çalışmalarını kapsamında kat edilen yolları aşamalar anlattılar.

Şube Avukatı Kelami Özdemir ise üniversitede Mobbing Kurulu'nun kurulmuş olmasını önemli bir gelişme olarak değerlendiren Mobbing ile ilgili Türk Ceza Kanunu'nda da değişiklikler yapılması gerektiğinin altını çizdi. Özdemir, üniversite çalışanlarının hukuki haklarına yönelik açıklamalarda bulundu ve geçmiş dönemlerde yaşanan dava süreçlerini ve bunlarla ilgili deneyimlerini üniversite çalışanları katılımcılarıyla paylaştı.

Toplantıda görüşülen hususların kayıt altına alınarak sürecin takibinin yapılacağını vurgulayan Şube Başkanı Doç. Dr. Yusuf Zeren tüm katılımcılara ve özellikle büyük emeği geçen Teşkilattan sorumlu Şube Başkan Yardımcısı Adem Altınışık'a, Kadınlar Komisyon Başkanı Müge Gedik'e, katkıları dolayısıyla Mevzuat ve Toplu Sözleşmeden sorumlu Başkan Yardımcısı Mustafa Demir ve Sendika Avukatı Kelami Özdemir'e teşekkür ederek toplantıyı sonlandırdı.





Öğretmenler, meslek kanununda değişim istiyor

EĞİTİM-Bir-Sen 'Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda değişiklik yapılması taleplerine duyarsız kalınmasına karşı alana çıkarak kanunda gerekli değişimlerin gerçekleştirilmesi için açıklamada bulundu.

>> Özkan PEKÇALIŞKAN'ın haberi 9'da

İZMİR 1 | 2022

Meslek kanununda değişiklik istediler

Eğitim-Bir-Sen 1 No'lu Şube Başkanı Ali Kaya, siyasi iradeyi meslek kanununda beklentileri karşılayan değişikliklerin bir an evvel hayata geçirilmesi konusunda adım atmaya çağırıyor

ÖZKAN PEKÇALIŞKAN

Eğitim-Bir-Sen 'Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda değişiklik yapılması taleplerine duyarsız kalınmasına karşı Konak Meydanı - SGK İl Müdürlüğü önünde bir basın açıklaması gerçekleştirildi. Eğitim-Bir-Sen 1 No'lu Şube Başkanı Ali Kaya'nın yaptığı basın açıklamasında sendika yetkilileri ve üyeler açıklamaya tam destek verdi. Açıklama boyunca hep bir ağızdan "Sınav iptal olsun tartışma son bulsun, somut adım atılın sınav iptal edilsin, kanun köstek değil bize destek olsun, sınavla kariyer öğretmene bariyer" sloganları atıldı.

BEKLENTİLERİ KARŞILAYAMADI

"Eğitimin verimliliği ve niteliği, eğitim çalışanlarının hak ettiği değeri görmesi, özlük hakları boyutuyla da emeklerinin karşılığını verilmesiyle mümkündür" diyerek açıklamaya başlayan Kaya, "Meslek kanununun beklentileri yeterince karşılamaması üzerine talep ve önerilerimizi yetkililerle ve kamuoyuyla paylaşmak için bugün burada toplanmış bulunmaktayız. Hep birlikte ses vermemizin, ortak iradeyle söz söylememizin nedeni; önemi bü-



yük, değeri yüksek, tarihsel rolü güçlü öğretmenlik mesleğinin ve öğretmenlerin meslek kanunundaki değişiklik ve revizyon talebini ve ihtiyacını haykırılmaktadır. 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmenlik mesleğini düzenleyen müstakil bir kanun beklentisini karşılamakta olumlu bir adım olmanın ötesine geçememiş, öğretmenlerin beklentilerini karşılayamamıştır. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, bu kanunun kariyer basamaklarının yeniden hayata geçirilmesi, uzman ve başöğretmenlere ücret ve ilave derece artışı getirilmesi, adaylık sürecindeki yazılı sınavın kaldırılması, öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesi gibi önemli özlük hakları ihtila ettiğini, bu yönüyle öğretmenlerimizin bir kısım beklenti ve taleplerini karşıladığını bu anlamda olumlu bir ilk adım olduğunu

dile getirdik. Ancak hemen ardından, kanunun bu hâliyle öğretmenlerimizin beklentilerini ve toplu sözleşme masasına taşıdığımız talepleri karşılamadığı, 'meslek kanunu' olarak nitelendirilmeyi hak edecek içerikten yoksun olduğu uyarısını yaptık" dedi.

EYLEM KARARI ALDIK

Gerekli düzenleme öneri ve çağrılarımıza duyarsız kalınması üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak eylem kararı aldıklarını sözlerine ekleyen Kaya, açıklamasını şöyle sürdürdü: "Öğretmenlerin ve öğretmenliğin hayattaki karşılığını, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle meslek kanunu içerisinde olması noktasında artık daha fazla geç kalmamalıdır. Mesleğin hak ettiği şekilde tanınması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağılıklarının giderilmesi için meslek kanununda

ivedi olarak değişikliklerin yapılarak hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa daha hatırlatıyoruz. Biz, Eğitim-Bir-Sen olarak, hedefler ve gerçekler bağlamında her şeyi içinde barındıran bir kanun içeriğinin oluşmasının mümkün, öğretmenin itibarını hem yükseltmeye hem de korumaya garantör vasfı taşıyan hükümlerin elzem olduğuna inanıyoruz."

ADIM ATMAYA ÇAĞIRIYORUZ

"Öğretmenin hak ve yetkilerini genişleten, ona destek olan bir içerikle Öğretmenlik Meslek Kanunu konusundaki beklenti karşılanmalıdır" diyen Kaya, konuşmasını şöyle sonlandırdı: "Eğitim-Bir-Sen'in bu hususlar temelinde katkı ve destek sunacağımı bu vesileyle bir kez daha temin ve teyit ediyor; siyasi iradeyi, TBMM'yi ve Millî Eğitim Bakanlığı'nı meslek kanununda beklentileri karşılayan değişikliklerin ve dönüşümün bir an evvel hayata geçirilmesi konusunda adım atmaya çağırıyoruz."

KARAR.

21 idari görevi olan dekan hakkında mobbing ve soruşturma iddiaları



Dokuz Eylül Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Dekanı Osman Bilen'in öğrencilere, akademisyenlere mobbing uyguladığı ve soruşturma yoluyla sindirmeye çalıştığı iddia edildi. 21 idari görevi bulunan Dekan Bilen ise "soruşturmalar gizli" dedi.

'SENDİKA OLARAK HUKUKİ SÜREÇLERİ TAKİP EDİYORUZ'

Osman Bilen'in göreve geldiği günden itibaren özellikle üyelerine baskı yaptığını ifade eden Eğitim Bir-Sen Üniversite Şubesi Başkanı Sevgi Kocaoğlu da şunları söyledi:

"Düşünün fakültede 20'nin üzerinde soruşturma açılmış ve bunlardan bir kişi hariç tamamı Eğitim Bir-Sen üyesi. Bu baskı ve mobbing uygulamalarını onaylamıyoruz.

Osman Bey belki de İlahiyat Fakültesi'nde en fazla üyeye biz sahip olduğumuz için yıldırıma çalışıyor olabilir. Ama biz üyelerimizin her zaman arkasında olacağız. Sendika olarak avukatlarımız aracılığıyla hukuki süreçleri takip ediyoruz."

Kahramanmaraş'ta öğretmenler iyileştirme istiyor



Eğitim-Bir-Sen Kahramanmaraş 1 Nolu Şubesi, Milli Eğitim Müdürlüğü önünde sendika üyeleriyle birlikte, öğretmenlerin şartlarının iyileştirmesini isteyerek basın açıklamasında bulundu.

Eğitim-Bir-Sen Kahramanmaraş Şubesi öğretmenlerin, son yıllarda artan enflasyon ve hayat pahalılığı karşısında zor durumda olduklarını belirtti. En kısa zamanda, gerekliliklerden şartların iyileştirilmesini isteyen sendikacılar Kahramanmaraş Milli Eğitim Müdürlüğü önünde basın açıklaması yaptı. Basın açıklamasını yapan Eğitim-Bir-Sen Kahramanmaraş 1 Nolu Şube Başkanı Abdülkadir Aydın, "Tüm kademedekiyle duyulmasını, 2022-2023 Eğitim Öğretim yılının önceliği haline gelmesini istiyoruz. Her eğitim öğretimi yılına büyük bir heyecan ve merakla beklenen eğitim çalışanlarımız bu yıl büyük ve katıllar, moral ve motivasyonu maalesef düşüktür. Yeni eğitim öğretim yılına donanımlı olarak hazır olmalı da arkadaşlarımızın kafalarında onlarca soru işareti bu hazır bulurusa ve yeni başlangıç heyecanına gölge düşürmüştür. Bugün buradan eğitim çalışanlarımız tüm enerjilerini eğitim öğretim öğrencilerine verilebileceği çalışma ortamına, barış ve huzuru sağlayacak olan Milli Eğitim Bakanlığımıza ve devletimizin düzey yöneticilerine sesleniyoruz" şeklinde konuştu.

KALICI ÇÖZÜMLER ANCAK KARARLI BİR İRADEYLE MÜMKÜNDÜR
Başkan Aydın, kararlı iradelerle sonuç alınması kadar sürdürülebilirliğini belirterek, "Yeni eğitim-öğretim yılı, alım gücünün düşüklüğü, maaş artışının artlığı, iyileştirmelere ve yeni gelişmelere rağmen istenilen seviyeye gelinemediği bir zeminde, sorunların gölgesinde başladı. Milli Eğitim Bakanlığının süregelen sorunları fırsat eşitliğinden, mesleki eğitimden, niteliğini arttırdıktan, okul öncesi eğitimin yaygınlaştırılmasından bahsetmesine karşın, alandaki tecrübeleri gözden geçiren, eğitimden paydaşlarıyla yeteri derincede tartışarak çözümler üretmek istiyoruz. Bu tür sorunların basarıyla aşılabileceğini için bakanlığın sürdürülebilir politikaları benimsemesi gerekir. Köklü sorunlara kalıcı çözümler ancak kararlı bir iradeyle mümkündür"

doyle mümkündür. Bu çerçevede, eğitim sorunlarına okul bütçe, donanım, personel ihtiyacının giderilmesi hususlarının yanında, eğitim çalışanlarının ve kamu görevlilerinin ücretlerinde oluşan katıllar ve enflasyona yenilme riskini giderecek mahiyette mali ve özöl haklarında iyileştirmeler yapılmasını sağlamak da esas olmalıdır" dedi.

AYRIM SON BULSUN
Başkan Abdülkadir Aydın açıklamaya şöyle devam etti: "Her eğitim öğretim yılı başında sadece öğretmenlere verilen Eğitim Hazırlık Ödeneğinin Eğitim çalışanlarının tamamını kapsayacak şekilde genişletilip miktarı artırılarak verilmelidir. Enflasyon karşısında sembolik bir rakama düşen bin 325 TL, yerine tüm eğitim çalışanlarının yüzünü güldürecek şekilde son bir yılın enflasyon oranında artırılarak verilmesini bir kez daha talep ediyoruz. Eğitim çalışanları bir birinden ayrılmaz bir bütündürler, bu sebeple eğitim çalışanları arasında ödünçün ayrımı son bulsun ve Eğitime hazırlık ödeneği eğitim çalışanlarının tamamına verilsin."

SEFLER DE 3600 EK GÖSTERGEDEN YARARLANDIRILMALIDIR
Basın açıklamasında 3600 ek göstergeye yenen Başkan Aydın, "6. dönem toplu sözleşme masasında tarihi bir başarı olarak ekte ettiğimiz 3600 ek gösterge kazanılmasını, kapsama girenlere dahi edilmemesi çalışma barışını huzuru, verimliliği önemsenmelidir. Bu adaletsizlik giderilmesi sefler de 3600 ek göstergeyle yasa tasarlınmalıdır. Diğer maaş, yardımcı hizmetli ve eğitim çalışanlarının da tazminat oranlarında artış yapılması zorunluluğudur. Eğitim öğretiminin sağlığı bir şekilde işlevli ve yönetilmesinde en önemli unsurlardan birisi olan şube müdürlüğüne maaş tazminatı verilmelidir. Özel hizmet tazminatlarının artırılması zoru unlu bir arz etmektedir. Meslek Kanununun getirildiği uzman ve başöğretmenlik düzenlemesinden öğretmenlikten gelen şube müdürlüğü ve eğitim yöneticileri de faydalanabilecek şekilde düzenleme yapılması zaruri bir durumdur" ifadelerini kullandı.



Abdülkadir Aydın

BAKANLIĞIMIZ YASAYA YETERLİ DUYARLILIĞI GÖSTERMEDİ

Başkan Abdülkadir Aydın, basın açıklamasında bu yılın ilk ayınarda yürürlüğe giren Öğretmenlik Meslek Kanununda Milli Eğitim Bakanlığının yeterli hassasiyeti göstermediğini dile getirdi. Aydın, "Çalışanlar arasında toplumsal saygınlığı en yüksek kesim olan öğretmenimizin sorunlarına yasal dayanak oluşturmak adına 14 Şubat 2022 tarihinde yürürlüğe giren Öğretmenlik Meslek Kanunu sahının beklentilerinden uzak kararlar, öğretmenimizin ve yetkililerimizle birlikte bizlerin görüşleri dikkate alınmadan hazırlanmış ve kabul edilmiştir. Bakanlığımız yasaya yeterli duyarlılığı göstermemiş, alınan görüşlere başvurulmasına rağmen taslağın değiştirilme bile düşünülmeden olduğu gibi çıkmıştır. Sendika olarak Toplu Sözleşme teklifimiz esas alınan sınav tartışması son bulsun diyoruz. Bizler yetkililer sendika olmayan uzmanlarımızın yitirdiği için emek harcadığı görüşü gülmeyen bir durum. Görev tanımları görevde yükselme imkânları, ek gösterge hakları ol-

mayan mevcut Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin diğer hizmet sınıflarına geçirilmesini istiyoruz. Memur ve hizmetler başta olmak üzere, genel idare hizmetleri sınıfı, teknik hizmetler sınıfı, yardımcı hizmetler sınıfı ve diğer hizmet sınıflarında yer alan eğitim çalışanlarının liyakat ve kariyer ilkelere çerçevesinde mesleki ilerlemelerini sağlayan en önemli araçlardan biri olan unvan değişikliği sınavları, kurumunda somut sorun arzımalı, sınav ve stama talevimi. Bakanlık çabasına talevime alınarak belirsizlik giderilmelidir. Milli Eğitim Bakanlığının Kurum İcra Kurulu toplantısında alınan karar gereği görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları talevime başlanmalıdır. 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi; sınav talevimi ile edilmiştir."

CEZALAR DÜZENLENMELİDİR

Başkan Abdülkadir Aydın, basın açıklamasının son kısmında Eğitimcilerle karşılaşılan suçlara karşı cezaların daha caydırıcı olması gerektiğini bu konuda yasal düzenlemelerin bir an önce yapılmasını gerektiğini bildirdi. Aydın, "Eğitim-öğretim hizmeti esnasında veya verilen eğitim-öğretim hizmetinden kaynaklanan nedenlerle eğitim çalışanlarına karşı cobur, şiddet veya tehdit kullanılan işlere karşı yasal düzenleme yapılması; hapis cezası verilmesi, eğitim kurumlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçunun tutuklanma nedeni vusovyan sudardan sayılması ve eğitim çalışanlarına karşı işlenen suçlar sebebiyle ceza hükümleri çerçevesinde yürütülmekte olan işlemlerde ve davalarında personelin talebi üzerine bakanlığın hukuki yardımına bulunması noktasında düzenleme yapılmalıdır. Eğitim-Bir-Sen olarak Türkiye'nin çağdaş medeniyet olma yolundaki uzun vadeli hedeflerine ancak sorunları aşması bir eğitim sisteminde erişilebileceğine inanıyor. Sorunların çözümüne kavuşturulacağı bir eğitim-öğretim yılı temennisi ederken, bütün eğitim çalışanlarına ve öğrencilerimize başarı dolu bir yıl diliyoruz" sözleriyle basın açıklamasını sonlandırdı.

BELİRSİZLİK GİDERİLMELİDİR

Başkan Aydın, basın açıklamasını şu şekilde devam etti: "Enflasyon artışının sabit gelirleri (tüm yitirdiğiyle yaşadığı günlerde alınan banka promosyonlarının anlamını yitirdiği, ertirip gittiğini görüyoruz. Yapılan üç yıllık anlaşmalar karşılığında çalışanlara ödenen rakamların bir an önce güncellenmesi veya işlemleri yeniden yapılması gerektiğini savunuyoruz. Milli Eğitim Bakanlığının kadrolarında genel idare hizmetleri sınıfı, teknik hizmetler sınıfı, yardımcı hizmetler sınıfı ve diğer hizmet sınıflarında çalışanların eğitim-öğretim hizmetlerini aksatmadan çıkan şekilde, yitirdiği için emek harcadığı görüşü gülmeyen bir durum. Görev tanımları görevde yükselme imkânları, ek gösterge hakları ol-

■ Haber: Didem Kayabaşı



Kurucusu olduğu sendikanın şube başkanı oldu

◆ Sayfa 3'de...

KAHRAMANMARAŞ 2 | 2022



Kurucusu olduğu sendikanın şube başkanı oldu

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesinde görev yapan Osmaniye'de Öğretim Üyesi Doç. Dr. Veli Aba, Eğitim Bir Sen 2 Nolu Şube Başkanlığına

seçildi. Aba, 20 yıl önce kurucularından olduğu sendikanın, şube başkanı olmaktan gurur duyduğunu söyledi.

KSÜ Öğretim Üyelerinden Doç. Dr. Veli Aba, 20 yıl önce kurucularından olduğu sendikanın 2 nolu şube başkanlığına seçildi. Doç. Dr. Aba yaptığı

açıklamada; "81 delegemizden 80 delegemize şahsımı tercih ettikleri ve teklif edilen listemizdeki tüm yönetim kurulunu onayladıkları için teşekkür

ederim. Ayrıca bu süreçte gayret ve dualarını esirgemeyen tüm üyelerimize şükranlarımı sunarım" ifadelerini kullandı.

Haber Merkezi



KARABÜK 1 | 2022

Eğitim Bir-Sen 6. Olağan Genel Kurul toplantısı tamamlandı

sonu Esentepe Öğretmenevi'nde gerçekleşti. Mevcut Başkan Zeki Öz tek aday olarak girdiği seçimler sonunda yeni döneme de adını yazdırdı.

Mustafa Cünük'ün Divan başkanlığını yaptığı genel kurula AK Parti Karabük Milletvekilleri Cumhur Ünal ve Niyazi Güneş, AK Parti İl Başkanı Av. İsmail Altınöz, Safranbolu AK Parti İlçe Başkanı Av. Mehmet Sarı, Karabük İl Milli Eğitim Müdürü Nevzat Akbaş ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkan ve yöneticileri ile Eğitim Bir-Sen'e üye memurlar katıldı.

Aynı zamanda Memur-Sen İl temsilcisi olan Eğitim Bir-Sen Karabük 1 Nolu Şube Başkanı Öz, kongrede yaptığı konuşmada, **"Sendikal mücadelede büyük kazanımlar elde ettik; ulusal ve küresel ölçekte büyük atılımlar, sıçramalar gerçekleştirdik. Üzerimize karabasan gibi çökmüş yasakların kâbusa dönüşmüş yasakçı duvarlarını gümbür gümbür, blok blok yıktık. Bugün 6. Dönem Toplu Sözleşme ile elde edilen haklarla sendikal faaliyetler yeni ve ileri bir mesafe kazanmıştır.**

Her çalışana 600 puanlık ek göstergenin alınması, beklentileri tam olarak karşılama da önemli bir kazanım olmuştur. Idare sis-

temimizde yönetici konumunda olan Şef ve teknikerlerin de 3600 ek gösterge sorunun takipçisi olmaya devam edeceğiz.

Önümüzdeki dönemde iyileştirilmesi için çaba harcayacağımız Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun çıkması, sözleşmeli personele kadro verilmesi ve bütün

ması ve 2022 yılında çözülecek olması, halk eğitim merkezleri ve haftada üç saat nöbet ücreti ödenmesi, müdür ve müdür yardımcılarının, öğretmenevi yöneticilerinin, rehber öğretmenlerin ek ders ücretlerinde artış sağlanması gibi, birçok sorunun çözüme kavuşturulmasında



bunların hükümetle ortak çalışma sonucu yapılması, sadece ülkemiz için değil sendikacılık adına da tarihi nitelikte kazanımlardır.

Ulusal bayramlar ile birlikte 1 Ocak ve 1 Mayıs günlerinde ödenmeyen ek ders ücretinin ödenmesi, toplu sözleşme ikramiyesinin hatırı sayılır bir seviyeye çıkartılması, sözleşmeli personelin kadro sorununun karara bağlan-

katkımız vardır" dedi.

Milletvekilleri Ünal ve Güneş ile AK Parti İl Başkanı Altınöz de genel kurula hitaben birer konuşma yaptı.

Yapılan seçimler sonunda güven tazeleyerek yeniden Eğitim Bir-Sen Şube Başkanı seçilen Öz'ün yönetiminde; Ender Kan, Ahmet Işık, Şevket Küçükzoroğlu, Hikmet Çakır, Bilal İnce ve Yunus Şahin görev aldı.

(Mehmet Aşar)

Eğitim Bir-Sen'den 'derse girmeme' eylemi



Öğretmenlik Meslek Kanununda düzenleme yapılmasını talep eden Eğitim Bir-Sen Kastamonu Şubesi, İl Millî Eğitim Müdürlüğü önünde basın açıklaması düzenledi. Sendika adına basın açıklaması yapan Eğitim Bir-Sen Şube Başkanı Orhan Sancaktaroğlu, meslek kanununun talep ettikleri gibi olmaması nedeniyle eylem kararı aldıklarını söyledi. ▶ 3'te

KASTAMONU | 2022

EĞİTİM BİR-SEN'DEN 'DERSE GİRMEME' EYLEMİ

Öğretmenlik Meslek Kanununda düzenleme yapılmasını talep eden Eğitim Bir-Sen Kastamonu Şubesi, İl Millî Eğitim Müdürlüğü önünde basın açıklaması düzenledi. Sendika adına basın açıklaması yapan Eğitim Bir-Sen Şube Başkanı Orhan Sancaktaroğlu, meslek kanununun talep ettikleri gibi olmaması nedeniyle eylem kararı aldıklarını söyledi. Sancaktaroğlu, Eğitim Bir-Sen olarak Türkiye genelinde 1 saatlik derse girmediklerini dile getiren; "Öğretmenlik mesleğini düzenleyen müstakl bir kanun beklentisini karşılama yönünde olumlu bir adım olmanın ötesine geçememiş, öğretmenlerin beklentilerini karşılayamamıştır. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, bu kanunun kariyer basamaklarının yeniden hayata geçirilmesi, uzman ve başöğretmenlere ücret ve ilave derece artışı getirilmesi, adaylık sürecindeki yazılı sınavın kaldırılması, öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesi gibi önemli özlük hakları ihiva ettiği, bu yönüyle öğretmenlerimizin bir kısmı beklenti ve taleplerini karşıladığını, bu anlamda olumlu bir ilk adım olduğunu dile getirdi. Ancak hemen ardından, kanunun bu hâliyle öğretmenlerimizin beklentilerini ve toplu sözleşme masasına taşıdığımız talepleri karşılamadığı, 'meslek kanunu' olarak nitelendirilmeyi hak edecek içerikten yoksun olduğu uyarısını yaptık. Devam eden süreçte sorumlular ve yetkililerle gerçekleştirdiğimiz görüşmelerde, kanunun, bir milyonu



aşkın öğretmenin hak, yetki, görev ve sorumlulukları noktasında bir meslek kanununda olması gerekenleri kapsamadığını, ilave düzenlemelere ihtiyaç olduğunu, özellikle sınava dayalı bir kariyer basamakları sistemi yerine toplu sözleşme dile getirdiğimiz öğretmenlikte hizmet süresini esas alan bir kariyer sistemi ihtiyacını vurguladık" dedi.

"BELİRSİZLİK, EĞİTİMCİLER ÜZERİNDE MORAL KAYBINA NEDEN OLUYOR"

Orhan Sancaktaroğlu, şunları kaydetti; "Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun, öğretmenlerin beklentilerini karşılayacak bir içerikle yeniden düzenlenmesi amacıyla Eğitim-Bir-Sen olarak hazırladığımız kanun taslağı/önerisini Millî Eğitim Bakanlığı, TBMM, Cumhurbaşkanlığı Eğitim ve Öğretim Politikaları Kurulu'nun ve kamuoyunun dikkatine sunduk. Kanun taslağımızda, sözleşmeli ve ücretli

öğretmenliğin kaldırılarak öğretmenliğin resmî eğitim kurumları ile diğer kamu kurumlarında öğretmen kadro unvanındaki kadrolu memurlar eliyle yürütülmesi; kariyer basamaklarında ilerlemeye öğretmenlikte 8 yılını tamamlamış olanlar yönünde uzman öğretmenlik, 12 yılını tamamlamış olanlar yönünden başöğretmenlik unvanı alınabilmesi; eğitim kurumu yöneticiliğinin özlük hakları, atama ve terfi yönünden yeniden düzenlenerek iyileştirilmesi; öğretmenlerin ek ödeme, eğitim-öğretim tazminatı, hazırlik ödeneği ve ek ders ücretlerinde artış yapılması, zorunlu hizmet bölgesinde çalışanlara ilave tazminat ödenmesi; öğretmenlerin görev, hak, yetki ve sorumlulukları mesleki özzerlik ve akademik özgürlük ekseninde kurgulanarak ayrıntılı bir şekilde düzenlenmesi; şiddete karşı caydırıcı hükümler getirilmesi gibi somut ve açık öneri-

ler var almaktadır. Belirsizliğin eğitim çalışanları ve öğretmenlerimiz üzerinde oluşturduğu moral ve motivasyon kaybı, yerinde ve gerekli düzenleme öneri ve çağrılara duyarız kalmaması üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak eylem kararı aldık. Öğretmenlerin ve öğretmenliğin hayattaki karşılığını, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle meslek kanunu içerisinde olması noktasında artık daha fazla geç kalmamalıdır. Mesleğin hak ettiği şekilde tanınmaması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağınıklığının giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişikliklerin yapılarak hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa daha hatırlatıyoruz."

"ADIM ATMAYA ÇAĞIRIYORUZ"
"Ülkemizde fiilen görev

yapan 1 milyonu aşkın öğretmen var iken, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda öğretmen yetiştirilmesinden emekliğine kadar mesleğin bütün olarak ele alınmaması; hukuki açıdan boşluk, mesleki açıdan ise yoksunluk. Biz, meslek kanununda, öğretmenlerin özlük haklarının tanınmaması ve geliştirilmesini istiyoruz. Sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik gibi uygulamalar yerine kadrolu istihdamın esas alınmasını istiyoruz. Öğretmenlerin mesleki ilerlemelerini sağlayacak şekilde kariyer basamaklarının sınav yerine öğretmenlikte hizmet süresine dayalı olarak kurgulanmasını meslek kanunu iddiasının ispatı için şart olduğunu düşünüyoruz. İstihdamda güçlük çekilen bölgeler başta olmak üzere, zorunlu hizmet gibi dayatmalara son verecek, öğretmeni motive ve teşvik etmeye, imkânlar, fırsatlar ve ayrıntılı haklarla ödüllendirmeye dair

hükümlerin mesleği özendirme, mesleği yürütenleri güçlendirmeye ilişkin ön şart olduğunu biliyoruz. Öğretmenlerin atanmadan yer değiştirmeye, yetişmeden gelişmeye, eğitim imkânlarından kariyer fırsatlarına, ehliyetten liyakate her konuda belirsizlikten, ayrımcılığa ya da ayrıcalık kusurlarından kurtarmaya dönük hükümleri olmazsa olmaz adediyoruz. Eğitim ve öğretim süreçlerindeki vazgeçilmez unsurlardan biri olan eğitim kurumları yöneticiliği ve eğitim liderliğinin meslek kanunu kapsamında düzenlenmesini, yöneticilik ve liderlik süreçlerine katılım, bu pozisyonlardaki mali, sosyal ve özlük hakları da mutlaka kanunla bir dayanak ve güvenceyle tanınmasını istiyoruz. Hedefler ve gerçekler bakımından her şeyi içinde barındıran bir kanun içeriğinin oluşmasını mümkün, öğretmenin itibarını hem yükseltmeye hem de korumaya garantör vasfı taşıyan hükümlerin elzem olduğunu inanıyoruz. Öğretmenin hak ve yetkilerini genişleten, ona destek olan bir içerikle Öğretmenlik Meslek Kanunu konusundaki beklenti karşılanmalıdır. Eğitim Bir-Sen'in bu hususlar temelinde katkı ve destek sunacağını bu vesileyle bir kez daha temin ve teyit ediyor; siyasi iradeyi, TBMM'yi ve Millî Eğitim Bakanlığı'nı meslek kanununda beklentileri karşılayan değişikliklerin ve dönüşümün bir an evvel hayata geçirilmesi konusunda adım atmaya çağırıyoruz."

(Nihan Kıran)

KAYSERİ 1 | 2022



ORTA
ANADOLU'NUN
EN GÜÇLÜ
GAZETESİ

Kayseri

ANADOLU HABER

2 ARALIK 2022 CUMA www.kayserianadoluhaber.com.tr FİYATI: 1,5 TL

“DÖRT GÖZLE BEKLIYORDUK”

Memur-Sen Kayseri İl Temsilcisi Mehmet Emin Aslantürk, “Yıllardır sözleşmeli personellerin kadroya girmesi için üzerinde hassasiyetle durduğumuz bir konuydu” dedi.

BİNLERCE SÖZLEŞMELİYE KADRO

“ALGI OPERASYONLARINI DİKKATE ALMIYORUZ”

HABER **Selma KAN**

GÜNÜN MANŞETİ

4TE

HAFTA başında gerçekleştirilen Kabine Toplantısı sonrası, binlerce sözleşmeli çalışana kadro müdesi verildi. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan yaptığı açıklamada 424 bin personelin iştege bağlı olarak kadroya geçebilme şartlarını taşıdığını duyurdu. Sözleşmeliye kadro düzenlemesiyle ilgili yaşanan son dakika gelişmeler ise merak konusu oldu. Memur-Sen Kayseri İl Temsilcisi Mehmet Emin Aslantürk, sözleşmeliye kadronun detaylarını Anadolu Haber'e açıkladı.

YILLARDIR sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi ile ilgili mücadeleler verdiklerini belirten Aslantürk, elde edilen sonucun hakkı gururunu yaşadıklarını söyledi. Farklı mecralarda bununla ilgili algılar yürütüldüğünü kaydeden Memur-Sen Kayseri İl Temsilcisi Aslantürk, “Bizim bu güzel kazanımımızla alakalı bir algı yürütülüyor. Yapılan çalışmayı itibarsızlaştırmaya çalışıyorlar. Bu uygulamada da biz aynı şeyi gördük. Bunları her zaman olacak. Biz bunları dikkate almıyoruz” ifadelerinde bulundu. **4TE**

Şen: ÖMK yeniden düzenlenmelidir

■ Eğitim-Bir Sen Kilis Şube Başkanı Bekir Şen Öğretmenlik Meslek Kanununun yeniden düzenlenmesi gerektiğini belirtti.
 ■ Cumhuriyet Meydanında basın açıklaması yapan Eğitim-Bir Sen Kilis Şubesi üyeleri, eğitimin verimliliği ve niteliği, eğitim çalışanlarının hak ettiği değeri görmesi, özlük hakları boyutuyla da emeklerinin karşılığının verilmesiyle mümkün olacağını ifade ettiler. ■ 6'da



KILIS | 2022

Şen: ÖMK yeniden düzenlenmelidir

Eğitim-Bir Sen Kilis Şube Başkanı Bekir Şen, Öğretmenlik Meslek Kanununun yeniden düzenlenmesi gerektiğini belirtti.

Cumhuriyet Meydanında basın açıklaması yapan Eğitim-Bir Sen Kilis Şubesi üyeleri, eğitimin verimliliği ve niteliği, eğitim çalışanlarının hak ettiği değeri görmesi, özlük hakları boyutuyla da emeklerinin karşılığının verilmesiyle mümkün olacağını ifade ettiler.

Eğitim-Bir Sen Kilis Şube Başkanı Şen şunları söyledi:

"Meslek kanununun beklentileri yeterince karşılamaması üzerine talep ve önerilerimizi yetkililerle ve kamuoyuyla paylaşmak için bugün burada toplanmış bulunmaktayız. Hep birlikte ses vermemizin, ortak iradeyle söz söylememizin nedeni; önemi büyük, değeri yüksek, tarihsel rolü güçlü öğretmenlik mesleğinin ve öğretmenlerin meslek kanunundaki değişiklik ve revizyon talebini ve ihtiyacını haykırmaktır. 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmenlik mesleğini düzenleyen mükemmel bir kanun beklentisini karşılamakta olumlu bir adım olmanın ötesine geçememiş, öğretmenlerin beklentilerini karşılayamamıştır. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, bu kanunun kariyer basamaklarının yeniden hayata geçirilmesi, uzman ve başöğretmenlere ücret ve ilave derece artışı getirilmesi, adaylık sürecindeki yazılı sınavın kaldırılması, öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesi gibi önemli özlük hakları ihtiva ettiğini, bu yönüyle öğretmenlerimizin bir kısım beklenti ve taleplerini karşıladığını, bu anlamda olumlu bir ilk adım olduğunu dile getirdik. Ancak hemen ar-



dından, kanunun bu hâliyle öğretmenlerimizin beklentilerini ve toplu sözleşme masasına taşıdığımız talepleri karşılamadığı, 'meslek kanunu' olarak nitelendirilmeyi hak edecek içerikten yoksun olduğu uyarısını yaptık. Kanun taslağımızda, sözleşmeli ve ücretli öğretmenliğin kaldırılarak öğretmenliğin resmî eğitim kurumları ile diğer kamu kurumlarında öğretmen kadro unvanındaki kadrolu memurlar eliyle yürütülmesi; kariyer basamaklarında ilerlemeye öğretmenlikte 8 yılını tamamlamış olanlar yönünde uzman öğretmenlik, 12 yılını tamamlamış olanlar yönünden başöğretmenlik yöneticiliğinin özlük hakları, atama ve terfi yönünden yeniden düzenlenerek iyileştirilmesi; öğretmenlerin ek ödeme, eğitim-öğretim tazminatı, hazırlık ödeneği ve ek ders ücretlerinde artış yapılması, zorunlu hizmet bölgelerinde çalışanlara ilave tazminat ödemesi; öğretmenlerin görev, hak, yetki ve sorumlulukları mesleki özerklik ve akademik özgürlük ekseninde kurgulanarak ayrıntılı bir şekilde düzenlenmesi; şid-

dete karşı caydırıcı hükümler getirilmesi gibi somut ve açık öneriler yer almaktadır.

Gelinen noktada öğretmenlerimizin talep ve haklı beklentilerini karşılayacak somut bir adımın hâlâ atılmamış olması, belirsizliğin eğitim çalışanları ve öğretmenlerimiz üzerinde oluşturduğu moral ve motivasyon kaybı, yerinde ve gerekli düzenleme öneri ve çağrılarında duyarsız kalınması üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak eylem kararı aldık. Öğretmenlerin ve öğretmenliğin hayattaki karşılığının, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle meslek kanunu içerisinde olması noktasında artık daha fazla geç kalınmamalıdır.

Mesleğin hak ettiği şekilde tanımlanması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağılımının giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişikliklerin yapılarak hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa daha hatırlatıyoruz." (İbrahim ÖZCAN)

KIRIKKALE 2 | 2022

Yiyecek Yardımı Talebimizi Bakanlık'a İlettik

Kırıkkale Üniversitesi Eğitim Bir Sen Şube Başkanı Murat Şahin, "Memur-Sen, kamu kurumlarında çalışanlardan alınan yiyecek bedelleri için ek düzenleme talebini Hazine ve Maliye Bakanlığı'na ilettiler. Bakanlığa iletilen yazıda işçiler için uygulanan 55 liralık yemek ücretinin kamu görevlilerine de verilmesi veya bu tutara kadar muafiyet sağlanmasını talep edildi."

55 LİRALIK YEMEK ÜCRETİ

Kırıkkale Üniversitesi Eğitim Bir Sen Şube Başkanı Murat Şahin, "Geçtiğimiz günlerde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile görüşen Memur-Sen heyeti, ekonomik dalgalanmalar, artan emtia fiyatları ve yükselen maliyetler nedeniyle kamu görevlilerine uygulanan yiyecek yardımının düzenlenmesi gerektiğini dile getirmişti. Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği gereğince uygulanan hüküm-

lerin günümüz ekonomik şartları çerçevesinde güncellenmesini isteyen Memur-Sen bu talebini yazılı olarak Hazine ve Maliye

Bakanlığı'na ilettiler. Bakanlığa iletilen yazılı metinde; Memur-Sen'in ve bağlı 11 hizmet kolunun toplu görüşmelerden toplu sözleşmeye kadar kamu görevlilerinin yiyecek yardımından ücretsiz olarak yararlandırılmasına ve Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği'nde düzenleme yapılmasına yönelik teklifler sunduğuna dikkat çekildi. Toplu Sözleşme'nin kanun hükmünde olması nedeniyle ek bir düzenleme ile Bakanlık'ın konuyu ele alması gerektiği ifade edilen yazıda; çalışanlar arasında iş bantının sağlanması, eşitlik ilkesinin hayat bulması, adaletin temin edilmesi noktasında işçiler için güncellenen 55 TL'lik yemek bedeli tutarının kamu görevlileri için de verilmesi veya bu tutara kadar muafiyet sağlanması hususu Hazine ve Maliye Bakanlığı'na iletildi.

ZÜLEYHA DOLUCA



KIRKLARELİ | 2022

GORUNUM
İNSANA TARAF GAZETE



Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) Kırklareli Şubesi tarafından, Öğretmenlik Meslek Kanunu düzenlenmesiyle ilgili basın açıklaması yapıldı. Eğitim-Bir-Sen Kırklareli Şubesi üyeleri, Şevket Dingiloğlu Parkı'nda bir araya gelerek "toplular sözleşme teklifimiz esas olsun sınav tartışması son bulsun" ve "Öğretmenlik Meslek Kanunu revize edilmelidir" pankartları açtı. Şube Başkan Yardımcısı Murat Baltalı, grup adına okuduğu açıklamada, eğitimin verimliliği ve niteliğinin eğitim çalışanlarının hak ettiği değeri görmesinin, özlük hakları ve boyutuyla emeklerinin karşılığının verilmesiyle mümkün olduğunu belirtti. Meslek kanununun beklentileri yeterince karşılamadığını savunan Baltalı, bu hususta talep ve önerilerde bulduklarını kaydetti. Baltalı, şunları kaydetti: "Öğretmenlerin ve öğretmenliğin hayattaki karşılığının, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle meslek kanunu içerisinde olması noktasında artık daha fazla geç kalınmamalıdır. Mesleğin hak ettiği şekilde tanımlanması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağılımının giderilmesi için Meslek Kanunu'nda ivedi olarak değişikliklerin yapılarak hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa daha hatırlatıyoruz."

MÜSİAD Başkanı Öz'den Öğretmenler Günü Mesajı

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) Kırşehir Şube Başkanı Ömer Ali Öz, 24 Kasım Öğretmenler Günü dolayısıyla mesaj yayımladı.

Başkan Öz, ya-

yımladığı mesajda şunları ifade etti: "Toplumumuzun geleceğini şekillendiren, Basöğretmenimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün hedeflediği yolda ilerleyen ve çocuklarımızın üzerinde büyük emek-

leri olan tüm öğretmenlerimizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Öğretmenler, bir ülkenin toplum mühendisleridir.

Yeni nesiller yetiştiren, topluma ve öğrencilere örnek olan öğretmenlerimiz,

aynı zamanda çocuklar üzerinde anne-baba kadar emekleri vardır. Sevgili öğretmenlerim, sizlerin yetiştireceği nesiller ülkenin hangi yöne gideceğini belirleyecektir. Değerli öğretmenlerim, her ne koşulda olursa olsun öğ-

rencilerimizin hiçbirini ayırt etmeden evladınız gibi görüyor ve bilgi birikiminizi onlarla paylaşıyorsunuz.

Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ün de dediği gibi; 'Cumhuriyet sizden; fikri hür, vicdanı hür, irfanı hür nesiller ister.' Sizin rehberliğinizde yetişen çağdaş nesiller, bugün ülkemizin birer doktoru, öğretmeni, mimarı, mühendisi, iş adamı, tüccarı ve aydın yüzü oldular.



Yetiştirdiğiniz nesiller ülkemizin geleceğini şekillendiriyor ve şekillendirmeye devam ediyor. Sizlere ne kadar teşekkür etssek ve saygı duysak azdır.

Çocuklarımızın verdığınız emeklerden dolayı hepinize ayrı ayrı teşekkür ediyor, 24 Kasım Öğretmenler Günü'nü kutluyorum." (HABER MERKEZİ)

BİNA İNŞAATI YAPTIRILACAKTIR KIRŞEHİR BELEDİYESİ DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

YENİCE MAHALLESİ TAZİYE KONAĞI VE ÇEVRE DÜZENLEMESİ YAPIM İŞİ yapım işi 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 19 uncu maddesine göre açık ihale usulü ile ihale edilecek olup, teklifler sadece elektronik ortamda EKAP üzerinden alınacaktır. İhaleyle ilişkin ayrıntılı bilgiler aşağıda yer almaktadır.

İKN	: 2022/1268592
1-İdarenin a) Adı	: KIRŞEHİR BELEDİYESİ DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b) Adresi	: KIRŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI 40100 KIRŞEHİR MERKEZ/KIRŞEHİR
c) Telefon ve faks numarası	: 3862131023 - 3862133755
ç) İhale dokümanının görülebileceği ve e-İmza kullanılarak indirilebileceği internet sayfası	: https://ekap.kik.gov.tr/EKAP/
2-İhale konusu yapım işinin a) Adı	: YENİCE MAHALLESİ TAZİYE KONAĞI VE ÇEVRE DÜZENLEMESİ YAPIM İŞİ
b) Niteliği, türü ve miktarı	: 1 adet 775 m ² taziyeye konacağı, 1 adet 57 m ² wc. ekli proje ve dokümanlardaki imalatların yapım işi Ayrıntılı bilgileri EKAP'ta yer alan ihale dokümanı içinde bulunan idari şartnameden ulaşılabilir.
c) Yapılacağı/teslim edileceği yer	: Yenice Mahallesi 5257 Ada 10 Parsel ve çevresi
ç) Süresi/teslim tarihi	: Yer tesliminden itibaren 240 (ikiYüzKırk) takvim gündür.
d) İşe başlama tarihi	: Sözleşmenin imzalandığı tarihten itibaren 5 gün içinde yer teslimi yapılarak işe başlanacaktır.
3-İhalenin a) İhale (son teklif verme) tarih ve saati	: 21.12.2022 - 14:00
b) İhale komisyonunun toplantı yeri (e-İsteklilerin açılacağı adres)	: KIRŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI MALİ HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ İHALE BİRİMİ
4. İhaleyle katılabilme şartları ve istenilen belgeler ile yeterlik değerlendirmesinde uygulanacak kriterler:	
4.1. İsteklilerin ihaleyle katılabilmesi için aşağıda sayılan belgeler ve yeterlik kriterleri ile fiyat dışı unsurlara ilişkin bilgileri e-İsteklilerin kapsamında beyan etmeleri gerekmektedir.	
4.1.2. Teklif vermeye yetkili olduğunu gösteren bilgiler	
4.1.2.1. Tüzel kişilerde: İsteklilerin yönetimindeki görevliler ile ilgisine göre, ortaklar ve ortaklık oranlarına (halka arz edilen hisseler hariç) üyelerine/kurucularına ilişkin bilgiler idarece EKAP'tan alınır.	
4.1.3. Şekli ve içeriği İdari Şartnamede belirlenen teklif mektubu.	
4.1.4. Şekli ve içeriği İdari Şartnamede belirlenen geçici teminat.	
4.1.5. İhale konusu işle idarenin onayı ile alt yüklenici çalıştırılabilir. Ancak işin tamamı alt yüklenicilere yaptırılamaz.	
4.1.6. Tüzel kişi tarafından iş deneyimi göstermek üzere sunulan belgenin, tüzel kişiliğin yarınsından fazla hissesine sahip ortağına ait olması halinde, ticaret ve sanayi odası/ticaret odası bünyesinde bulunan ticaret sicil mürhurlardan veya yeminli mali müşavir ya da serbest muhasebeci mali müşavir tarafından ik ilan tarihinden sonra düzenlenen ve düzenlendiği tarihten geriye doğru son bir yıldır kesintisiz olarak bu şartın korunduğunu gösteren belge.	
4.2. Ekonomik ve mali yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşınması gereken kriterler: İdare tarafından ekonomik ve mali yeterliğe ilişkin kriter belirlenmiştir.	
4.3. Mesleki ve Teknik yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşınması gereken kriterler: 4.3.1. İş deneyim belgeleri: Son on beş yıl içinde bedeli içeren bir sözleşme kapsamında taahhüt edilen ve teklif edilen bedelin % 50 oranından az olmamak üzere ihale konusu iş veya benzer işlere ilişkin iş deneyimini gösteren belgeler.	
4.4. Bu ihalede benzer iş olarak kabul edilecek işler ve benzer işlere denk sayılacak mühendislik ve mimarlık bölümleri: 4.4.1. Bu ihalede benzer iş olarak kabul edilecek işler: Yapım işlerinde benzer iş grupları tebliğinde yer alana Bİll grubu işler benzer iş olarak kabul edilecektir.	
4.4.2. Benzer işe denk sayılacak mühendislik veya mimarlık bölümleri: İnşaat Mühendisi veya Mimar	
5. Ekonomik açıdan en avantajlı teklif sadece fiyat esasına göre belirlenecektir.	
6. İhaleyle sadece yerli istekliler katılacaktır.	
7. İhale dokümanı EKAP üzerinden bedelsiz olarak görülebilir. Ancak, ihaleyle teklif verecek olanların, e-İmza kullanarak EKAP üzerinden ihale dokümanını indirmeleri zorunludur.	
8. Teklifler, EKAP üzerinden elektronik ortamda hazırlandıktan sonra, e-İmza ile imzalanarak, teklife ilişkin e-anahatler ile birlikte ihale tarih ve saatinde EKAP üzerinden gönderilecektir.	
9. İstekliler tekliflerini, anahat teslimi götürü bedel üzerinden vereceklerdir. İhale sonucu üzerine ihale yapılan istekliyle anahat teslimi götürü bedel sözleşme imzalanacaktır.	
10. Bu ihalede, işin tamamı için teklif verilecektir.	
11. İstekliler teklif ettikleri bedelin %3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.	
12. Bu ihalede elektronik e-İmla yapılmayacaktır.	
13. Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren 120 (YüzYirmi) takvim gündür.	
14. Konsorsiyum olarak ihaleyle teklif verilemez.	
15. Diğer Hususlar: İhalede Uygulanacak Sınır Değer Katsayısı (N) : 1 Sınır değeri altında teklif sunan isteklilerin teklifleri açıklama istenilmeksizin reddedilecektir.	

Resmî İlanlar www.ilan.gov.tr/de

BASIN:1737045

Eğitim-Birsen Kırşehir Şubesi Başkanı Fatih Mehmet Yavuz: "Nesiller değişir, öğretmenin önemi değişmez"

Eğitim-Birsen Kırşehir Şubesi Başkanı Fatih Mehmet Yavuz, 24 Kasım Öğretmenler Günü dolayısıyla bir mesaj yayımladı.

Öğretmenliğin, bir sevgi, inanma ve adanma mesleği olduğunu belirten Başkan Fatih Mehmet Yavuz, "Kırşehir Eğitim-Bir-Sen Ülkemizi hedeflerine ulaştıracak, milletimizi geleceğe taşıyacak nesillerin ruh, fikir ve bilgi dünyalarını inşa eden öğretmenlerimizin sadece belli gün ve dönemlerde değil, her zaman kadri bilinmeli, değerli olduklarını hissettirecek işlere imza atımlıdır" dedi.

Öğretmenlik Meslek Kanununun eksikliklerinin giderilmesi, ihtiyaçları karşılayacak şekilde sınırların genişletilmesi için Milli Eğitim Bakanlığı'na ve TBMM'ye çağrıda bulunan Başkan Fatih Mehmet Yavuz, mesajında şunları ifade etti:

"Öğretmenlik, bir sevgi, inanma, adanma mesleğidir. Öğretmenlerimiz, ruhumuzu ilgilie okuyarak, benliğimizi bilgiliye dokuyarak, hayatımıza rol model olarak dokunarak, nesilleri yarınlara ve nice başarılarla hazırlar; milli varlığımıza anlam ve ideal kazandırma yolunda her birimize bilgi kapılarının anahtarını verir.

"Öğretmenin başarısını arttıracak unsurların, rahat çalışma ortamına, mesleği cazip hale getirecek hak ve imkânlarla bağlı olduğundan hareketle, maddi kazancım ve imkânlar ar-



Fatih Mehmet YAVUZ
Eğitim-Bir-Sen Kırşehir Şubesi Başkanı

ırmamın yanı sıra, öğretmenlerin ideal bir meslek kanununa kavuşması için gayret gösterdik, göstermeye devam ediyoruz.

"Kariyer basamaklarının yeniden hayata geçirilmesi, uzman ve basöğretmenlere ücret ve ilave derece artışı getirilmesi, adaylık sürecindeki yazılı sınavın kaldırılması, çıkamada çabamız ve mücadelemizin olduğu 3600 ek gösterge gibi önemli özlük haklarını ihiva eden 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun mevcut hâliyle öğretmenlerimizin beklentilerini ve toplu sözleşme masasına taşıdığımız talepleri karşıladığını, 'meslek kanunu' olarak nitelendirilmeyi hak edecek içerikten yoksun olduğunu; öğretmenin itibarını koruyacak, motivasyonu arttıracak, beklentilerini karşılayacak şekilde revize edilmesi gerektiğini bir defa daha dile getiriyoruz. Bu bağlamda, bütün aşama ve süreçlerinde öğretmenin kariyer basamakları, statüsü, çalışma şartları, mükâfat ve müeyyideleri, özlük hakları, şiddete karşı korunması konularında iyileştirici düzenlemelerin yapılması zorunludur.

"Öğretmeni, se-

verek, isteyerek ve memnun olarak mesleğe bağlayacak, okula ve öğrenciye daha fazla motive ederek ona bütün toplum nezdinde saygınlık kazandıracak düzenlemeler, eğitimcinin verimliliği ve geleceğimize adına hayatidir, elzemdir.

"Bu nedenle,

mesleğin hak ettiği şekilde tanınmaması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmelikler, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağılımının giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişiklikler yapılmalıdır.

"Meslek kanununun eksikliklerinin giderilmesi, ihtiyaçları karşılayacak şekilde sınırların genişletilmesi için Milli Eğitim Bakanlığı'na ve TBMM'ye çağrıda bulunuyoruz.

"Eğitim-Bir-Sen olarak, eğitimle ilgili etkılan iyileştirmenin, öncelikle eğitimi başlatan, sürdüren, sonuçlandırana ana unsur olarak öğretmenlerin beklentilerini karşılamaktan geçtiğini belirtiyor; 24 Kasım'ın öğretmenleri hatırlama ve anlama günü olmasını temenni ediyoruz."

(HABER.NECLA BAĞCI)



KOCAELİ 1 | 2022

Eğitim Bir-Sen eylemde

Meslek kanununda toplu sözleşme taleplerinin esas alınmasını isteyen eğitimcilerden açıklama. Eğitim Bir-Sen Kocaeli 1 Nolu Şubesi üyeleri dün İzmit Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (MTAL) önünde açıklama yaparak, bu durumun yeniden gözden geçirilmesini talep etti.



AÇIKLAMA YAŞLIK'TAN

Eğitim Bir-Sen Kocaeli 1 Nolu Şube Başkanı Şahin Yaşlık, gerekli düzenleme öneri ve çağrılarını duyarsız kalınması üzerine bu eylemin yapıldığını anlattı.



OKUL ÖNÜNDE

İzmit MTAL binası önünde açıklama yapan öğretmenler, meslekle ilgili kanunda bazı revizelerin yapılması gerektiğini dile getirdiler. **Muhammet Emin CAN**

SABAH DERSE GİRİLMEDİ

14 eğitim sendikasının aldığı ortak kararla dün sendika üyesi öğretmenler ilk derslere girmedi. Eğitim Bir-Sen Kocaeli 1 Nolu Şubesi üyeleri de eyleme katıldı. Türkiye genelinde eş zamanlı yapılan eylem ve basın açıklamasında kanundaki olumsuzluklara dikkat çekildi.

BEKLENTİLERİ KARŞILAYAMAMIŞTIR

Eğitim Bir-Sen Kocaeli 1 Nolu Şubesi Başkanı Şahin Yaşlık, yaptığı açıklamada şunları

söyledi:

“Hep birlikte ses vermemizin, ortak iradeyle söz söylememizin nedeni; önemi büyük, değeri yüksek, tarihsel rolü güçlü öğretmenlik mesleğinin ve öğretmenlerin meslek kanunundaki değişiklik ve revizyon talebini ve ihtiyacını hayırmaktır. 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmenlik mesleğini düzenleyen müstakil bir kanun beklentisini karşılama yönünde olumlu bir adım olmanın ötesine geçememiş, öğretmenlerin beklentilerini karşılayamamıştır.

EYLEM KARARI ALDIK

Gelinen noktada öğretmenlerimizin talep ve haklı beklentilerini karşılayacak somut bir adımın hâlâ atılmamış olması, belirsizliğin eğitim çalışanları ve öğretmenlerimiz üzerinde oluşturduğu moral ve motivasyon kaybı, yerinde ve gerekli düzenleme öneri ve çağrılarını duyarsız kalınması üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak eylem kararı aldık.

Mesleğin hak ettiği şekilde tanımlanması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağılımının giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişikliklerin yapılarak hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa daha hatırlatıyoruz.”

KOCAELİ 2 | 2022

>>>> işte <<<<
kocaeli

Eğitim-Bir-Sen Kocaeli 2 No'lu Şubede 3. Olağan Genel Kurulu yapıldı



Kocaeli Sivil Toplum Merkezinde gerçekleştirilen 3. Olağan Genel Kuruluna Memur-Sen'e bağlı şube başkanları Eğitim-Bir-Sen Kocaeli 2 No'lu Şube yönetim kurulu üyeleri ile delegeler katıldı.

Divan Kurulu Başkanlığına:Ceyhun ARABACI

Divan Kurulu Üyeliklerine Muhammet Fatih SEMİZ Ve Mustafa ULUSOY seçildi.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan kurulda Eğitim-Bir-Sen Kocaeli 2 No'lu Şube Başkan Adayı Dürdane KANLIKAVAK'ın açılış konuşması ile devam etti.

Başkan Adayı Dürdane KANLIKAVAK hedeflerinde insan odaklı önceliklerinin hak ve hukuk çerçevesinde sürdürülmesi ve oluşturulan birlikteliğin güçlü bir şekilde giderek daha da artırılması olduğunu söyledi.

Yapılan konuşmaların ardından yönetim ve denetim raporlarının okunması ile Genel Kurul çalışmalarına devam edildi. Tek liste ile gidilen genel kurulda yapılan seçimde 112 delegenin oy kullanma hakkı bulunuyordu 76 delegenin oy kullandığı seçimde 4 geçersiz oy çıktı. 72 geçerli oyu blok olarak alarak

Eğitim-Bir-Sen Kocaeli 2 No'lu Şube Başkanı Dürdane KANLIKAVAK ve yönetim kurulu üyeleri önümüzdeki dönem için görevlendirildi.

Seçim bitiminde bir konuşma yapan Kanlıkavak,

Geçmiş dönem yönetim, denetleme ve disiplin kurullarında görev yapan çalışma arkadaşlarımıza hizmetlerinden dolayı teşekkür eder. Bu başarıya ulaşmamızda emeği geçen yönetim kurulu üyelerimize, temsilçilerimize ve özellikle bize inanan, destek veren tüm üyelerimize huzurlarınızda Şube Başkanı olarak teşekkürleri sundu..

'Meslek Kanunu'nda iyileştirme istiyoruz'



Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda revize talep ettiklerini ifade eden Eğitim Bir-Sen Konya Şube Başkanı Nazif Karlier, "Sınav istemiyoruz. Belirsizlik, eğitim çalışanları ve öğretmenlerimiz üzerinde moral ve motivasyon kaybı yaşıyor. Gereken yapılmalı" dedi. »11'DE



KONYA 1 | 2022

'Meslek Kanunu'nda iyileştirme istiyoruz'

Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda revize talep ettiklerini ifade eden Eğitim Bir-Sen Konya Şube Başkanı Nazif Karlier, "Sınav istemiyoruz. Belirsizlik, eğitim çalışanları ve öğretmenlerimiz üzerinde moral ve motivasyon kaybı yaşıyor. Gereken yapılmalı" dedi



Nazif Karlier

Eğitim Bir-Sen (EBS) Konya Şubesi tarafından Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun (OMK) revize edilmesine yönelik bir basın açıklaması gerçekleştirildi. Kayalpark'ta düzenlenen basın açıklamasında EBS Konya Şube Başkanı, Memur-Sen Konya İl Temsilcisi Nazif Karlier'in yanı sıra, şube başkan yardımcısı ve çok sayıda öğretmen katıldı. EBS Konya Şube Başkanı Nazif Karlier, "Meslek Kanunu mevcut haklarımızı koruyacak, kariyer basamaklarında hizmet süresini önceleyecek şekilde yeniden düzenlenmelidir" dedi. Eğitimin verimliliğinin ve niteliğinin, eğitim çalışanlarının hak ettiği değeri görmesinin, özlük hakları boyutuyla da emeklerinin karşılığının verilmesiyle mümkün olacağını aktaran Karlier, "Meslek Kanunu'nun beklentileri yeterince karşılamaması üzerine talep ve önerilerimiz yetkililerle ve kamuoyuyla paylaşmak için bugün burada toplantımız bulunmaktayız. Hep birlikte ses vermemizin, ortak iradeyle söz söylememizin

nedeni, önemi büyük, değeri yüksek, tarihsel rolü güçlü öğretmenlik mesleğinin ve öğretmenlerin Meslek Kanunu'ndaki değişiklik ve revizyon talebini ve ihtiyacını haykırma. 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmenlik mesleğini düzenleyen müstakil bir kanun beklentisini karşılama yönünde olumlu bir adım olmanın ötesine geçmemiş, öğretmenlerin beklentilerini karşılayamamıştır. Gelinen noktada öğretmenlerimizin talep ve haklı beklentilerini karşılayacak somut bir adımın hâlâ atılmaması, belirsizliğin eğitim çalışanları ve öğretmenlerimiz üzerinde oluşturduğu moral ve motivasyon kaybı, yerinde ve gerekli düzenleme öneri ve çağrılarımıza duyarsız kalınması üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak eylem kararı aldık."

"ÖZLÜK HAKLARININ GÜVENCEYLE TANIMLANMASINI İSTİYORUZ"

Öğretmenlerin ve öğretmenliğin hayattaki karşılığının, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle Meslek Kanunu içe-

risinde olması noktasında artık daha fazla geç kalınması gerektiğini dile getiren EBS Konya Şube Başkanı Nazif Karlier, şunları kaydetti: "Mesleğin hak ettiği şekilde tanımlanması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağılımının giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişikliklerin yapılarak hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa daha hatırlatıyoruz. Ülkemizde fiilen görev yapan 1 milyonu aşkın öğretmen var iken, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda



öğretmenin yetiştirilmesinden emekliliğine kadar mesleğin bütün olarak ele alınmaması; hukuki açıdan boşluk, mesleki açıdan ise yoksunluktur. Biz, Meslek Kanunu'nda, öğretmenlerin özlük haklarının tanımlanmasını ve geliştirilmeye dair hükümlerin mesleği istiyor. Sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik gibi uygulamalar yerine kadrolu istihdamın esas alınmasını istiyor. Öğretmenlerin mesleki ilerlemelerini sağlayacak şekilde kariyer basamaklarının sınav yerine öğretmenlikte hizmet süresine dayalı olarak kurgulanmasını Meslek Kanunu iddiasının ispatı için şart olduğunu

mu düşünüyoruz. İstihdamda güçlü çeken bölgeler başta olmak üzere, zorunlu hizmet gibi dayatmalara son verecek, öğretmeni motive ve teşvik etmeye, imkânlar, fırsatlar ve artırılmış haklarla ödüllendirmeye dair hükümlerin mesleği yüretmeleri güçlendirmeye ilişkin ön şart olduğunu biliyoruz. Öğretmenlerin atanmadan yer değiştirmeye, yetişmeden gelişmeye, eğitim imkânlarından kariyer fırsatlarına, ehliyetten liyakate her konuda belirsizlikten, ayrımcılıktan da ayrıcalık kusurundan kurtarmaya dönük hükümleri olmazsa ol-

maz add ediyoruz. Eğitim ve öğretim süreçlerindeki vazgeçilmez unsurlardan biri olan eğitim kurumu yöneticiliği ve eğitim liderliğinin Meslek Kanunu kapsamında düzenlenmesini, yöneticilik ve liderlik süreçlerine katılım, bu pozisyonlardaki mali, sosyal ve özlük hakların da mutlaka kanuni bir dayanak ve güvenceyle tanımlanmasını istiyoruz. Biz, Eğitim-Bir-Sen olarak, hedefler ve gerçekler bağlamında her şeyi içinde barındıran bir kanun içeriğinin oluşmasını mümkün, öğretmenin itibarını hem yükseltmeye hem de korumaya garantör vasfı taşıyan hükümlerin elzem olduğunu inanıyoruz. Öğretmenin hak ve yetkilerini genişleten, ona destek olan bir içerikle Öğretmenlik Meslek Kanunu konusundaki beklenti karşılanmalıdır. Eğitim-Bir-Sen'in bu hususlar temelinde katkı ve destek sunacağına bu vesileyle bir kez daha temin ve teyit ediyor; siyasi iradeyi, TBMM'yi ve Millî Eğitim Bakanlığını Meslek Kanunu'nda beklentileri karşılayan değişikliklerin ve dönüşümün bir an evvel hayata geçirilmesini konusunda adım atmaya çağırıyoruz." »Kübra Karaburç



Yüksek Öğretim Kurulu kriz belgesine imza attı

Yükseköğretim Kurulu'nun üniversite yerleştirmelerinde taban puan uygulamasını kaldırılmasına tepki gösteren Eğitim Bir Sen Konya 2 Nolu Şube Başkanı Şenol Metin, "YÖK, bu kararı ile üniversite reformunu erteleyerek önceliğinin büyük tepki toplayan boş kontenjanlar sorunu olduğunu deşifre etmiştir" dedi. •8'DE



KONYA 2 | 2022

YÜKSEK ÖĞRETİM KURULU KRİZ BELGESİNE İMZA ATTI

Yükseköğretim Kurulu'nun üniversite yerleştirmelerinde taban puan uygulamasını kaldırılmasına tepki gösteren Eğitim Bir Sen Konya 2 Nolu Şube Başkanı Şenol Metin, "YÖK, bu kararı ile üniversite reformunu erteleyerek önceliğinin büyük tepki toplayan boş kontenjanlar sorunu olduğunu deşifre etmiştir. Evet, matematiksel olarak boş kalan kontenjanlar oransal olarak düşecek. Ama bu kafa ile yine üniversite mezunlarının işsizlik oranı genel işsizlik oranının 2 katı olmaya devam edecek" ifadelerini kullandı.



Eğitimciler Birliği Sendikası Konya Üniversite Şubesi, Yükseköğretim Kurulu'nun üniversite yerleştirmelerinde taban puan uygulamasını kaldırılmasına tepki gösterdi. Eğitim Bir Sen Konya 2 Nolu Şube Başkanı Şenol Metin yaptığı açıklamada "YÖK, bu kararı ile üniversite reformunu erteleyerek önceliğinin büyük tepki toplayan boş kontenjanlar sorunu olduğunu deşifre etmiştir" dedi. Başkan Metin'in açıklaması şöyle; "Yükseköğretim Kurulu, cuma günü yine bir kriz belgesine imza attı. Lisans ve önlisans programlarında tercih yapabilmek için geçerli olan baraj puanı uygulamasını sona erdirdi. Eğitim bilimciler ve akademisyenlerin önlisans programları için tercih sınırı olan 150 puanın, lisans programları için 180 puanı çok düşük olduğunu, 150 puanlık hazır bulunmuş seviyesinde önlisans programlarını, 180 puanlık hazır bulunmuş seviyesinde lisans programlarını takip edilemeyeceğine dair eleştirileri varken şimdi bu puanların da kaldırılmasını büyük bir eleştiri üreteceği açıkladı. Pandemi koşullarında puan düşürülmesinin doğru olduğunu ancak taban puan uygulamasının sonlandırılması fevkalade yanlış" dedi.

DAHA ÖNCE UYARMIŞTIK

Eğitim-Bir-Sen'in 2017'de yayınladığı rapora değinen Metin, "2017'de yayınladığımız Yükseköğretim İzleme Raporu'nda Meslek Yüksek Okulları başta olmak üzere boş kalan kontenjanların büyük bir krizin habercisi olduğunu vurgulamıştık. Rapor kamuoyunda büyük tartışma üretince YÖK Bürokrasisi bir sonraki yıl boş kalan kontenjanların nedenine odaklanmak yerine, Meslek Yüksek Okullarının

kontenjanlarını azaltarak doluluk oranlarını matematiksel olarak artırmıştı. Sonra da kamuoyuna üniversitelerin doluluk oranının arttığı üzerinden kamuoyunu manipüle etmişti. Halbuki sorunu o güne kadar ifade etmiştik, demistik ki; cazibesini kaybediyor. MYO'lar başta olmak üzere üniversite programları işgücü piyasasının istediği nitelikleri öğrencilerine kazandırmıyor. Bu da işsizlik üretiyor. Bu nedenle de yükseköğretim mezunlarında işsizlik oranı, genel işsizlik oranının 2 katı demistik. Ama YÖK rakamlarıyla oynama peşinde. Taban puan uygulamasını kaldırarak boş kalan kontenjan sorunu çözeceğini sanıyor. Evet, matematiksel olarak boş kalan kontenjanlar oransal olarak düşecek. Ama bu kafa ile yine üniversite mezunlarının işsizlik oranı genel işsizlik oranının 2 katı olmaya devam edecek" ifadelerini kullandı.

ÜNİVERSİTELER TEMATİK ALANLARDA İHTİSASLAŞMALIDIR

Cözüm önerilerini de açıklamasında paylaştan Şenol Metin, "Üniversiteler birbirini klonlamaktan vazgeçmeli, yatay büyümeyle durdurulmalı, misyon ve fonksiyon farklılaşmasına girmeli, öncelik alanlarına odaklanmalıdır. Tematik alanlarda ihtisaslaşmalıdır. Sağlık Bilimleri, Sosyal Bilimler, Teknik-Mühendislik Bilimleri gibi tematik alanlarda özgün, işgücü piyasasının talebine uygun program tasarlama-yoğunlaşmalıdır. İşlevselliği kalmayan, işgücü piyasası ile bağlantı zayıflamış programlarda içerik düzenlemesi, dönüşümü hatta gerekiyorsa kapatılması da dahil olmak üzere nitelikli bir çalışma

yürütülmelidir. Üniversite, Yüksek Lisans ve Doktora Programlarını akademisyen yetiştirmek üzere değil sanayi ve hizmetler sektörünün AR-GE'si ve bilgi ihtiyacını gidermek üzerine yapılandırılmalıdır. MYO eğitim programları 1 yılı teorik eğitim, 1 yılı da işlemede işbaşında eğitim olarak kurgulanmalıdır. Mühendislik programları başta olmak üzere uygun lisans programlarında da 3 yılı teorik eğitim, 1 yılı da işlemede işbaşında eğitim olarak planlanmalıdır. Hatta 5 dönem teorik, 3 dönem işlemede eğitim dahi düşünülmemelidir. Tıp eğitimindeki model iyi bir model olabilir, transfer edilebilir. Bu reel sektörün işgücü maliyetlerinin düşürülmesine katkı sunarken, öğrencilerimiz de hayatın içinde bir eğitim alma şansını yakalayacaktır" diye konuştu.

ÜNİVERSİTELER ACİLEN REFORM YAPMALI

Üniversitelere reform çağrısı yapan Metin sözlerine şöyle devam etti: "10 yıldır çıkabilmemiz için çalıştığımız orta gelir tuzağından çıkabilmemiz bu reformu başarabilmemize bağlıdır. Üniversite eğitim programlarını işgücü piyasasının istediği yeterlilikleri kazandıracak şekilde yapılandırmak zorundayız. İşgücü piyasasının hem sayısal talebini hem de niteliksel talebini dikkate almayan bir yükseköğretim sistemi diplomaları işsiz yetiştirmekten başkaca bir işlevi olmayacaktır. Bir meslek kazandırmayan, beceri transfer edemeyen üniversitelerin anlamı kaybeder. 'Diyoruz ama biliyoruz ki ne YÖK'ün ne de üniversitelerin kurumsal kapasitesi, eğitim programları işgücü

piyasasının talepleri çerçevesinde yapılandırılacak düzeyde değil. 'Konya örneğinde, sadece bir banka subesinin olduğu Akören, Hadim, Taşkent, Yumak ve Doğanhisar' Bankacılık ve Sigortacılık Programı açmak için talepte bulunan MYO Yönetimleri, YÖK'e teklif eden senatolar, üniversite yönetimleri, programın açılmasını onaylayan YÖK; Hiç mi vicdanınız sıziamadı! Aynı bölümden Ereğli, Beyshehir, Akşehir ve merkez kampüste varken... demistik, demeye de devam edeceğiz. Türkiye örneğinde benzer örnekler o kadar çok ki... Yazaktır, günahıdır... 'YÖK'ün taban puan sınırlaması uygulamasını sonlandırmasının sadece özel/vakıf üniversitelerinin işine geleceğini 'kontenjanlar boş kalan özel pardon vakıf üniversiteleri boş kalan kontenjanlarını dolduracak. Özel üniversite lobisi çalışsın. Bu lobi tıp, hukuk, mühendislik ve eğitim gibi alanlardaki pazar sırası kriterini de kaldırır.' Diyerek açıklamasına devam etti. Açıklamasının son bölümünde YÖK Bürokrasisinin Bir reforma mecbur olan yükseköğretimde reformu erteleme için siyaseti manipüle edeceği argümanı üretmeye çalışıyor. 2022 yılı üniversite yerleştirmeleri açıkladığında diyecek ki; 'Doluluk oranlarımız 2021'de %79 iken 2022'de %90 olarak gerçekleşmiştir.' Ama yükseköğretim mezunlarımızın işsizlik oranı yine genel işsizlik oranının 2 katı olmaya devam edecektir. Biz de 'Yükseköğretim bir reforma muhtaç!' demeye... Siyaset kurumu YÖK Bürokrasisine şu iki soruyu sormalar; Bu aldığımız kararın üniversitelerin inovasyon kapasitesine, bilgi üretimine katkısı olacak mı? Bu aldığımız karar, üniversite mezunlarının istihdam sorununa çözüm olacak mı?" •SEYFULLAH KOYUNCU

Eğitim Bir-Sen Kütahya 1 Nolu Şube Başkanı Fatih Köse:

“ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU YETERLİ DEĞİL”



Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun tarihi bir adım olduğunu söyleyen Eğitim Bir-Sen Kütahya 1 Nolu Şube Başkanı Fatih Köse, ancak kanunun yeterli olmadığını, belirlenen beklentileri karşılayacak bir içerikle yeniden düzenlenmesi amacıyla hazırladığımız kanun taslağı önerisini Millî Eğitim Bakanlığı'nın, TBMM'nin, Cumhurbaşkanlığı Eğitim ve Öğretim Politikaları Kurulunun ve kamuoyunun dikkatine sunduğu dedi. Köse, 24 Kasım Öğretmenler Günü dolayısıyla basın toplantısıyla bir araya geldi. Şube yönetiminin de hazır bulunduğu toplantıda Başkan Köse, öğretmenlik meslek kanunu ve gündeme ilişkin öğretilerinde bulundu. 16 Ekim'de gerçekleştirildiği olağan genel kurul ile güven tazelediklerini söyleyen Başkan Köse, 4 yıl boyunca öğretmenler için çalışacakları belirtti.

“KAZANIMLAR KAMU SENDİKACILIĞI İÇİN TARİHİ BİR DURUM”

Son zamanlarda kıymetli ve tarihi önemi olan adımların atıldığını aktaran Başkan Köse, öğretmenlerin 3600 ek gösterge hakkını kazanarak emekli ikramiyesi ve maaşlarında önemli bir artış kazandığını belirtti. Toplu sözleşmede sözleşmeli çalışanlar ile ilgili taleplerinin olduğunu anlatan Başkan Köse, “Burada tekli tüm çalışanlarımız kadrolu olmalıdır. Sözleşmeli ve ek gösterge düzenlenmesinde bu ortak çalışma iradesi kamu sendikacılığı açısından tarihi bir durumdur. Yıllardır sadece işçileri bir

sağip olan sendikalar ilk defa çalışma ortağı olarak görülmüştür” diye konuştu. **“HAZIRLADIĞIMIZ TASLAĞI ÖNERİSİNİ BAKANLIĞA SUNDUK”**
 Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun yakın zamanda Meclis'ten çıktığını belirten Başkan Köse, ancak kanunun bu hâliyle öğretmenlerin beklentilerini karşılamadığını söyledi. Kanunun ayrıca toplu sözleşme masasına taşınan talepleri tümüyle karşılamadığını aktaran Başkan Köse, “Yeni kanunun meslek kanunu olarak nitelendirilmesi hak edecek içerikten yoksun olduğu uyarısını yaptık. Son olarak, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun, öğretmenlerin beklentilerini karşılayacak bir içerikle yeniden düzenlenmesi amacıyla Eğitim-Bir-Sen olarak hazırladığımız kanun taslağı” önerisini Millî Eğitim Bakanlığı'nın, TBMM'nin, Cumhurbaşkanlığı Eğitim ve Öğretim Politikaları Kurulunun ve kamuoyunun dikkatine sunduk. Kanun taslağında, ödeneği ve ücreti öğretmenlerin kaldırılarak öğretmenlerin esaslı eğitim kurumları ile diğer kamu kurumlarında öğretmen kadro unvanındaki kadrolu memurlar eliyle yürütülmesi, öğretmenlere ek ödeme, eğitim-öğretim tazminatı, hazırlık ödeneği ve ek ders ödenekleri arttırılması, zorunlu hizmet bölgelerinde çalışanlara ilave tazminat ödenmesi, plörite karşı caydırıcı hükümler kaldırılması gibi somut ve açık öneriler yer almaktadır. **HABERİ STE**

KÜTAHYA 1 | 2022

Eğitim Bir-Sen Kütahya 1 Nolu Şube Başkanı Fatih Köse:

“ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU YETERLİ DEĞİL”

Eğitim Bir-Sen Kütahya 1 Nolu Şube Başkanı Fatih Köse, 24 Kasım Öğretmenler Günü dolayısıyla basın toplantısıyla bir araya geldi. Şube yönetiminin de hazır bulunduğu toplantıda Başkan Köse, öğretmenlik meslek kanunu ve gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu. 16 Ekim'de gerçekleştirildiği olağan genel kurul ile güven tazelediklerini söyleyen Başkan Köse, 4 yıl boyunca öğretmenler için çalışacakları belirtti. Yeni Türkiye hedefine iyi yetmişmiş nesillerle ulaşılabilceğini söyleyen Başkan Köse, “Nesillerin çağın zararlarından korunması, milli ve manevi değerlerle bütünleşmesi, bilimsel kapasitenin artırılması ancak iyi planlanmış bir eğitim programı ve sorunları çözülmüş bir eğitim ordusuyla mümkündür. Elbette ailenin, çevrenin katkı ve etkisi yadsınmaz. Ancak eğitim sisteminin asli unsurları olan çalışanların sorunlarının çözülmesi, onların verecekleri eğitime odaklanmalarını sağlayacaktır. Eğitim-Bir-Sen olarak bütün gayretimizi bu temel üzere kurgulamaktayız” dedi.

“KAZANIMLAR KAMU SENDİKACILIĞI İÇİN TARİHİ BİR DURUM”

Son zamanlarda kıymetli ve tarihi önemi olan adımların atıldığını aktaran Başkan Köse, öğretmenlerin 3600 ek gösterge hakkını kazanarak emekli ikramiyesi ve maaşlarında önemli bir artış kazandığını belirtti. Toplu sözleşmede sözleşmeli çalışanlar ile ilgili taleplerinin olduğunu anlatan Başkan Köse, “Burada tekli tüm çalışanlarımızın kadrolu olmalıdır. Sözleşmeli ve ek gösterge düzenlenmesinde bu ortak çalışma iradesi kamu sendikacılığı açısından tarihi bir durumdur. Yıllardır sadece işçileri bir yapıya sahip olan sendikalar ilk defa çalışma ortağı olarak görülmüştür. Bu sayede dört meslek grubu için vaat edilen ek gösterge düzenlemesi tüm kamu görevlilerine teşmil edilmiştir. Şimdi önümüzde vergi matrahları ile ilgili bir sorun daha var. Kamu görevlilerine ödenen harcırah tutarları en az yeniden değerlendirme oranında artırılarak günün şartlarına uygun hâle getirilmeli; kamu görevlilerinin gelir vergisi kaynaklı kayıp yaşamaması için toplu sözleşme süreçlerinde de dile getirdiğimiz “Vergide yüzde 15'i aşan kısmın iade edilmesi” teklifimiz uygulamaya konulmalı, gelir vergisi dilimleri adil bir şekilde düzenlenmelidir” diye konuştu.

“HAZIRLADIĞIMIZ TASLAĞI ÖNERİSİNİ BAKANLIĞA SUNDUK”

Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun yakın zamanda Meclis'ten çıktığını belirten Başkan Köse, ancak kanunun bu hâliyle öğretmenlerin beklentilerini karşılamadığını söyledi. Kanunun ayrıca toplu sözleşme masasına taşınan talepleri tümüyle karşılamadığını aktaran Başkan Köse, “Yeni kanunun meslek kanunu olarak nitelendirilmeyi hak edecek içerikten yoksun olduğu uyarısını yaptık. Son olarak, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun, öğretmenlerin beklentilerini karşılayacak bir içerikle yeniden düzenlenmesi amacıyla Eğitim-Bir-Sen olarak hazırladığımız kanun taslağı” önerisini Millî Eğitim Bakanlığı'nın, TBMM'nin, Cumhurbaşkanlığı Eğitim ve Öğretim Politikaları Kurulu'nun ve kamuoyunun dikkatine sunduk. Kanun taslağımızda, sözleşmeli ve ücretli öğretmenin

kaldırılarak öğretmenin resmi eğitim kurumları ile diğer kamu kurumlarında öğretmen kadro unvanındaki kadrolu memurlar eliyle yürütülmesi; kariyer basamaklarında ilerlemede öğretmenlikte 8 yılını tamamlamış olanlar

Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun tarihi bir adım olduğunu söyleyen Eğitim Bir-Sen Kütahya 1 Nolu Şube Başkanı Fatih Köse, ancak kanunun yeterli olmadığını belirterek “Kanunun, öğretmenlerin beklentilerini karşılayacak bir içerikle yeniden düzenlenmesi amacıyla hazırladığımız kanun taslağı/önerisini Millî Eğitim Bakanlığı'nın, TBMM'nin, Cumhurbaşkanlığı Eğitim ve Öğretim Politikaları Kurulu'nun ve kamuoyunun dikkatine sunduk” dedi.



yönünde uzman öğretmenlik, 12 yılını tamamlamış olanlar yönünden başöğretmenlik unvanı alınabilmesi; eğitim kurumu yöneticiliğinin özlük hakları, atama ve terfi yönünden yeniden düzenlenerek iyileştirilmesi; öğretmenlerin ek ödeme, eğitim-öğretim tazminatı, hazırlık ödeneği ve ek ders ücretlerinde artış yapılması; zorunlu hizmet bölgelerinde çalışanlara ilave tazminat ödenmesi; öğretmenlerin görev, hak, yetki ve sorumlulukları mesleki özerklik ve akademik özgürlük ekseninde kurgulanarak ayrıntılı bir şekilde düzenlenmesi; şiddete karşı caydırıcı hükümler getirilmesi gibi somut ve açık öneriler yer almaktadır. 19 Kasım günü kanun kapsamında kariyer basamakları sınavı gerçekleştirdi. Bakanlık öğretmenleri eleme değil kazanma ve motivasyonu artırma yolunu seçti. 2023 Ocak 15 ten itibaren uzman öğretmenlerimiz 2 bin, başöğretmenlerimiz ise 4 bin TL civarı bir ekonomik iyileşmeyi almış olacaklar” ifadelerini kullandı.

“HER ZAMAN ÖĞRETMENLERİMİZİN YANINDAYIZ”

Eğitim-Bir-Sen olarak çalışanların alın terinin hakkını verilmesi ve emeklerinin karşılığının alınması ile ilgili gayretli tercih ettiklerini belirten Başkan Köse şunları kaydetti: Bir taraftan kanunun eksikliklerinin giderilmesi diğer taraftan sınav hususunda online kurs, deneme sınavı ve özet çalışmalarımızla öğretmenlerimizin yanında olduk. Toplumsal, siyasal ve ekonomik yapıyı hedef alan saldırılar karşısında devletimizin ve milletimizin yanında olduk. Teşkilatımız ülkemizin en büyük sivil toplum örgütü olarak bütün saldırılarda rüştünü ispat etti. Kütahya ilimizde 30 yıldır kesintisiz büyümeye devam eden sendikamız işimiz, derdimiz, kendimiz, millet; yükümüz yeniden medeniyet mefkûresiyle yoluna devam etmektedir. Bu vesileyle tüm eğitim çalışanlarımızın Öğretmenler Günü nü tebrik ediyoruz. **YAŞAR SARI**

EĞİTİMCİYE ŞİDDET HEPİMİZİN AYIBI

Eğitim Bir Sen Malatya 1 No'lu Şube Başkanı Memur Sen İl Temsilcisi Hüseyin Söylemez Yeşilyurt Mahmut Çalık Anadolu Lisesi'nde Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Yusuf Doğan'ın darp edilmesine sert tepki gösterdi.



MALATYA 1 | 2022

EĞİTİMCİYE ŞİDDET HEPİMİZİN AYIBI

Eğitim Bir Sen Malatya 1 No'lu Şube Başkanı Memur Sen İl Temsilcisi Hüseyin Söylemez Yeşilyurt Mahmut Çalık Anadolu Lisesi'nde Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Yusuf Doğan'ın darp edilmesine sert tepki gösterdi.

HÜSEYİN CANBAY

Mahmut Çalık Anadolu Lisesi'nde Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Yusuf Doğan'ın öğrenci ve öğrenci velisi tarafından hakarete ve fiziksel şiddete maruz kalmasıyla ilgili okulun önünde basın açıklaması gerçekleştirildi.

"BU SİSTEMSİZLİK ÖĞRETMEN KİMLİĞİNİ DEĞERSİZLEŞTİRMEKTEDİR"

Eğitim Bir Sen Malatya 1 No'lu Şube Başkanı Memur Sen İl Temsilcisi Hüseyin Söylemez, basın açıklamasında, "Eğitim, normal şartlar altında şiddetin ortadan kaldırılması için en doğru araç olarak kabul edilirken, eğitim sistemindeki yanlış politika ve uygulamalar, şiddetli sistematik olarak besleme riskini barındırıyor. Bu durum özellikle okulda şiddet ile ilgili konunun çok boyutlu irdelemesini zorunlu kılmaktadır. Eğitim sisteminde öğretmenler, şiddet sorununun çözümünde kritik bir noktada görülmesine karşın, öğretmenin gerek sistem gerek bürokratik gerek içi doldurulmamış kanuna bağlı uygulanan yanlış politikalarla, eğitimin etken değil edilgen öğesine indirildiği ve şiddet ortamının bir



mağduru hâline geldiği süreci yaşıyoruz. Bu gidişle de yaşamaya devam edeceğiz. Son yıllarda okullarda öğretmenlere dönük artan şiddet olayları bu duruma ilişkin tespitlerimizi haklı kılmaktadır. Öğrenci ve veliyi sorgu hakimliği düzeyine çıkaran, öğretmeni sanık koltuğuna oturtan, basit, mesnetsiz iddialarla soruşturma geçiren ve şikayet mekanizmaları ile sigaya çekilen bu sistemsizlik öğretmeni ve mesleğini itibarsızlaştırmakta ve öğretmen kimliğini değersizleştirmektedir" ifadelerini kullandı. Söylemez, açıklamanın devamında şunları kaydetti:

"Eğitim sahasındaki karar alıcıların tehlikenin ciddiyetini kavrayamaması gibi görülmeleri ise vahim bir durumdur. Daha iyi bir eğitim için daha iyi bir müfredat, daha geçerli ve etkili pedagojik yöntemler, daha ileri amaçlar üzerine kafa yormamız gerekirken, bugün öğretime şiddet konusuna ilişkin bir basın açıklaması daha yapmak mecburiyetinde kalışımızın ana sebebi, şiddetin ağırlaşan toplumsal maliyeti karşısında, ilgililerin çözüm üretmede yetersiz kalmaları veya isteksiz davranmalarıdır. İçinde bulunduğumuz hal hem üzücü, hem de düşündürücüdür. Bu bağlamda güzide

mekan olan Yeşilyurt Mahmut Çalık Anadolu Lisesi'nde Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Yusuf Doğan kardeşimizin öğrenci ve öğrenci velisi tarafından hakarete ve fiziksel şiddete maruz kalması, öğretime şiddet ile ilgili caydırıcı hükümlerin içi doldurulmamış Öğretmenlik Meslek Kanunu'na acilen dahil edilmesini zorunlu kılmaktadır. Toplumdaki şiddeti eğitime yok etmenin hesabını yaparken, şiddeti eğitimin içine sokmaya davetiye çıkarcı uygulamaların olması ya da gerekli önlemlerin alınmamasının akılla, izanla, vicdanla tarif edilir bir yanı olmayacaktır. Ayrıca,

tüm okullarımızda güvenlik önlemlerinin devlet yetkililerince alınmasını zorunlu kılmaktadır. Eğitim çalışanlarının baskı ve tehditlerin kuskacına bırakıldığı, sistemin yanlış çarklarında sındırıldığı, güvensiz ve güvencesiz iş ortamlarına itildiği, eğitim iş kolundaki hizmetlerin piyasacı bir anlayışla yürütüldüğü, öğrenci-öğretmen-veli ilişkisinin giderek yozlaştığı bir ortamda eğitim ve öğretim mekanizmasının toplumu döndüren ve iyileştiren bir sonuç üretmesi beklenemez."

Saldırını kınanan Söylemez, "Okullarımızda yaşanan şiddet olaylarının tekrar etmemesi, eğitimcileri şiddetin hedefi haline getiren uygulamaların son bulması, somut ve kalıcı çözümler üretilmesi için başta Milli Eğitim Bakanlığı olmak üzere, bütün yetkilileri acilen harekete geçmeye ve gerekli yasal önlemleri ivedilikle almaya davet ediyoruz. Sendikalar olarak eğitim çalışanlarına yönelik her türlü şiddeti kınıyoruz, belki dün, belki bugün Yusuf hocamızı gibi şiddete maruz kalmış meslektaşlarımıza geçmiş olsun diyoruz ve tüm sendikalar olarak yanınızda olduğumuzu belirtmek istiyoruz" dedi.

Eğitimcilerden öğretim yılına hazırlık ödeneği artırılsın talebi

Memur-Sen Manisa İl Temsilcisi ve Eğitim-Bir-Sen Manisa Şube Başkanı Mesut Öner, 2022-2023 eğitim-öğretim yılına hazırlık ödeneğinin artırılması gerektiğini söyledi.

Ayşe Nur Büyüklük

Mesut Öner yaptığı yazılı açıklamada Eğitim-Bir-Sen olarak Cumhurbaşkanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığı'na başvurarak, öğretim yılına hazırlık ödeneğinin en az yıllık TÜFE değişim oranına tekabül eden tutarda artırılmasını talep ettiklerini dile getirdi. Öner, "2022 ve 2023 yıllarına münhasır öğretim yılına hazırlık ödeneğinin en az yıllık TÜFE değişim oranına tekabül eden tutarda artırılması ve bu amaçla ilgili toplu sözleşme metninde değişiklik yapılması elzemdir." dedi.

Her eğitim öğretim yılının başında yılda sadece bir kez verilen ödeneğin içinde bulunulan koşullarda artırılmasının elzem olduğunu kaydeden Öner şu ifadeleri kullandı: "657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ek 32. maddesinde, 'Eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfına dahil öğretmen unvanlı kadrolarda görevli olup; fiilen öğretmenlik yapanlara (ilk öğretim ve okul müdürleri ile yardımcıları, cezaevi okullarında çalışan öğretmenler, yönetici, eğitim uzmanı ve eğitim uzmanı yardımcıları dahil) her öğretim yılında bir defaya mahsus olmak üzere ve öğretim yılının başladığı ay



İçinde Milli Eğitim Bakanı tarafından belirlenecek tarihte Bakanlar Kurulunca belirlenecek miktarda, öğretim yılına hazırlık ödeneği ödenir' hükmü yer almaktadır. Diğer taraftan, 2022 ve 2023 yıllarını kapsayan Kamu Görevlilerinin Genelene ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin 'Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme' bölümünün 'Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği' başlıklı 11. maddesinde, '657 sayılı Kanunun ek 32'nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık

ödeneği; 2022 yılında 1.325 TL, 2023 yılında 1.400 TL olarak ödenir' hükmü bulunmaktadır. Danıştay 2. Dairesi'nin 24.09.20212 karar tarihli ve 2012/7631 Esas 2012/5556 Karar sayılı kararında da ifade edildiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun Ek 32. maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği, öğretmenlerin fiilen yürüttükleri görevin gereği olarak öğretim yılı boyunca ortaya çıkabilecek ders araç ve gereçleri ile şahsi ihtiyaçlarının teminine katkıda bulunmak, böylece etkin ve verimli çalışmalarına olanak sağlamak

Kanun'un ek 32. maddesi çerçevesinde 2022 ve 2023 yıllarını kapsayan Kamu Görevlilerinin Genelene ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin 'Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme' bölümünün 11. maddesine göre ödenmekte olan 2022 ve 2023 yıllarına münhasır öğretim yılına hazırlık ödeneğinin en az yıllık TÜFE değişim oranına tekabül eden tutarda artırılması ve bu amaçla ilgili toplu sözleşme metninde değişiklik yapılması elzemdir." İHA

amacıyla ödenmektedir. Ancak toplu sözleşmenin akdedildiği 2021 Ağustos ayından bu yana TÜİK Temmuz 2022 verilerine göre TÜFE değişim oranları 2021 aralık ayına göre yüzde 45,72, 2021 yılının aynı ayına göre yüzde 79,60, on iki aylık ortalamalara göre yüzde 49,65 oranında artmış bulunmaktadır. Bu durum, 2021 ağustos ayında akdedilen toplu sözleşmede öngörülmesi öğretim yılına hazırlık ödeneği miktarının satın alma gücünün, ödeneğin amacını karşılayamayacak şekilde aşırı düşmüş olduğunu ortaya koymaktadır. Bu nedenle, 657 sayılı

Eğitim-Bir-Sen Abdulselam Demir'e Emanet

Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) Mardin 1 No.lu Şubesinin 7'nci Olağan Kongresi'nde Abdulselam Demir başkanlığa seçildi.

Mardin Öğretmenevi Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen kongre, Kur'an-ı Kerim tilavetiyle başladı. İstiklal Marşı ve Saygı Duruşunun ardından divanın oluşturulması ile devam eden kongrede divan başkanlığını Memur-Sen'in efsane başkanlarından Mustafa Aydın, üyelikleri ise Diyanet-Sen Başkanı Abdulkadir Kurtuluş, Sağlık-Sen başkanı Abdullah Sungur, Büro-Memur-Sen Başkanı Ümit Unat ve Bayındır-Memur-Sen Başkanı Abdusemet Yılmaz yaptı.



MARDIN 1 | 2022

Eğitim-Bir-Sen Abdulselam Demir'e Emanet

Nezir Güneş / Mardin Life

Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) Mardin 1 No.lu Şubesinin 7'nci Olağan Kongresi'nde Abdulselam Demir başkanlığa seçildi.

Mardin Öğretmenevi Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen kongre, Kur'an-ı Kerim tilavetiyle başladı. İstiklal Marşı ve Saygı Duruşunun ardından divanın oluşturulması ile devam eden kongrede divan başkanlığını Memur-Sen'in efsane başkanlarından Mustafa Aydın, üyelikleri ise Diyanet-Sen Başkanı Abdulkadir Kurtuluş, Sağlık-Sen başkanı Abdullah Sungur, Büro-Memur-Sen Başkanı Ümit Unat ve Bayındır-Memur-Sen Başkanı Abdusemet Yılmaz yaptı.

Öğretmenevi Konferans Salonu'nda yoğun bir katılım ile gerçekleştirilen kongreye, Ak Parti Milletvekili Cengiz Demirkaya, Artuklu Belediye Başkanı Vekili Mehmet Acı, Mardin İl Millî Eğitim Müdürü Murat Demir, Nusaybin İlçe Millî Eğitim Müdürü Ümit Çetin, Artuklu İlçe Millî Eğitim Müdürü Emin Duayan, Midyat İlçe Millî Eğitim Müdürü Abdulkadir Altay, Savur İlçe Millî Eğitim Müdürü Abdurrahim Demir, AK Parti İl Başkan Vekili Ahmet Özkan, HÜDA PAR Mardin İl Başkanı İsmail Çevik, AK Parti önceki dönem il başkanı Mehmet Ali Dündar ve beraberindeki heyet, ve Memur-Sen kollanına bağlı şube başkanları ve delegeler katıldı.

Kongrenin açılış konuşmasını yapan Abdulselam Demir, Eğitim-Bir-Sen'in dünden bugüne elde ettiği kazanım ve çalışmalarını anlattı.

"Son çeyrek yüzyıldır, Türkiye'nin her demokratik kazanımında Eğitim-Bir-Sen'in teri, yeri ve imzası olduğuna dikkat çeken Demir konuşmasında şunları söyledi:

"Ve yine Eğitim-Bir-Sen'in tarihi, ilim ve irfan davamızda eğitimde yeni açılımlar, demokrasi ve özgürlük mücadelesinde yeni kazanımlarla paralellik gösterir. Çünkü kuruluşundan bu yana, ülke olarak kaydedtiğimiz her ilerleme, ısrarlı takip ve taleplerimizle mümkün olmuştur. Bütün demokratik hak ve kazanımlarda mücadelemiz, emeğimiz ve imzamız vardır. Kangrene dönüştürülen başörtüsü meselesinin çözümlü, sekiz yıllık kesintisiz eğitimden ve katarsı zulmünden vazgeçilmesi, yeni müfredat programlarıyla eğitimin vesayetçi karakterinden arındırılıp demokratikleştirilmesi, Kur'an-ı Kerim, Siyer-i Nebi, Temel Dinî Bilgiler derslerinin okullarda okutulması, Millî Güvenlik dersinin kaldırılması, öğretmenlere nöbet ücreti verilmesi, sınav ücretlerinin artması, Dyk ücretlerini iki katına çıkarılması, 3600 katsayı maddesinin yasasılması, cuma namazı ve hac izninin kamu personel mevzuatına dâhil edilmesi, başta olmak üzere, pek çok kazanımımızdır. Çünkü eğitimci, emekçilerin çıkarılmasında emeğimiz, sorunların çözümünde alın terimiz, haksızlıkların giderilmesinde çabamız vardır. Başta terör olmak üzere, yerel, bölgesel veya küresel ölçekte hak ve



özgürlük ihallerine karşı sesimizi, sözümüzü hep yükselttik.

Her zaman kardeşlik çağrılarıyla birlik ve beraberlik için harç olduk, kardeşlik hukukunu koruduk. 28 Şubat'ın zulmüne, haklı olmanın verdiği güç ve güvenle karşı durduk. 15 Temmuz işgal girişiminde de hiç düşünmeden, tereddüt etmeden alanlara aktık, tankların, tüfeklerin karşısına çıktık. Eğitim-Bir-Sen'li olmak, can verilecek vatan kılınmış coğrafyayı, alın terinin gücüyle büyümek, kritik zamanlarda irfanı duruşla kuşatmak, zor zamanlarda cesaretle korumaktır. Bizim yol ve dava arkadaşlığımızın, teşkilatımızın kimi öncelikleri vardır. Ancak ilk önceliğimiz ülkemizdir. Türkiye'dir. Biz insani, inancı, tarihi, beklentisi, özlemi ve öksesyle Türkiye'nin gerçekçi, ümmetin umuduyuz. Bütün bu derinlikleri ve genişlikleri ile Türkiye de bizim gerçekçimizdir. Eğitim-Bir-Sen, Türkiye'nin derin bilincini, insani hassasiyetlerini, kararlılığını ve azmini harekete geçirmiştir. Eğitim-Bir-Sen, umut, güven ve samimiyet demektir. Biz varsak umut bitmeyecektir. Yol kapanmayacak, yürüyüş aksamayacak, menzil şaşmayacak, yükseltilmeyecek demektir. Biz varsak düşülmeyecek, teslim olunmayacak, ezan susmayacak demektir. Örgütlü gücümüzde emeğin, onurun ve özgürlüğün teminatıdır. Bizim nitelik ve nicelik olarak büyüyen örgütleri gücümüzde Türkiye'nin emek kedar, su kadar ihtiyacı vardır. Biz varsak umutsuzluğa, çehalete, tahakküme yer olmayacaktır. Zülme, baskıya, hak gasına geçit vermedik, vermeyeceğiz."

Eğitim-Bir-Sen, hak ve özgürlüklerin teminatı altında olduğu, her alanda kalkınmış, eğitimi maarif davası edinmiş, manevi iklimimizin teminatı haline getirmiş, müreffeh bir Türkiye hayali ile yola çıkan bir erdem ve iyilik hareketinin örgütlü gücü olarak 30 yılı geride bıraktığına vurgu yapan Demir, "Dile kolay; hak, adalet ve emek mücadelesi ile geçen 30 yıllık Eylem

ve söylemini duygu dünyasına, iradesine, özlem ve umuduna tercüman olarak gören Eğitim-Bir-Sen, insanımızın yoğun teveccühüyle dalga dalga büyüyerek 2011 yılında eğitim hizmet kolunun genel yetkili sendikası toplu görüşmeden yine yoğun çabalarının kazanımı olan toplu sözleşmeye geçilen süreç sonrasında, Türkiye'nin en büyük sendikası ve sivil toplum örgütü olmuştur. Tarihi kök bağları, oturmuş geleneği ile kurumsal yapısını tamamlayan sendikamızın faaliyet alanı, geldiğimiz aşamada ülke sınırlarını aşarak iklimleri kateden, gürül gürül akan bir nehre dönüşmüştür. Bu nehir, bağrından fışkırdığı medeniyet coğrafyamızdan beslenmekte ve döngü tekrar gönüllü coğrafyamızı beslemektedir. Her türlü şahsi bakiş ve beklentinin fevkinde olan bu akış ve döngü içinde sürekli canlı, diri kalmaktadır. Türkiye'nin ancak başarılı bir eğitimle, kültür, irfan ve medeniyet değerlerine dönerek ileri hedeflere ulaşacağı ısrarıyla akışını sürdüren bu hareket, sizler gibi inançlı, kararlı, fedakâr dostların, dava adamlarının omuzlarında yükselmiştir, yükselmektedir," diye konuştu.

Eğitim Bir-Sen teşkilatının müşavere ve istişare yolu ile çalışmalarını yürüttüğünü belirten Demir, "Bu teşkilatla oluşan kongre yarışmaları bir hizmet yarışıdır. Bu teşkilat beraber yürüdüğümüz dava arkadaşlarımızın destekleriyle yeni umutlara ve yeni zirvelere ulaştık," şeklinde konuştu.

Konuşmasında sendikada görev yapan önceki başkanları tek tek anarak teşekkür eden Demir, "Sendikamızın yarınları için çok önemli olan bu genel kurulda olmak, hem ayrıcalık hem de sorumluluktur. Eğitim-Bir-Sen ailesine mensup olmakla gurur duyuyoruz, gurur duymalıyız. Bu vesileyle bu ailenin kuruluşunda ve bugünlere gelmesinde emeği geçen azimli, sabırlı ve fedakâr abelerimiz olan Eğitim Bir Sen eskimez başkanları Mahsum Biçen, Hasan İkinci, Mehmet Emin Esen ve son 10 yıldır şube başkanlığımızı yapan Eyyüp

Değer 'e, sekiz Yıldır sendikada beraber çalıştığımız Ahmet Gönenç, Abdulselam Şahin, Abdubası Deniz den Allah razı olsun. Memur sen Başkanlığımızı yapmış kıymetli abelerimiz; Nezir Çelik, Sait Üçer ve divan başkanımız Mustafa Aydın'a Şükranlarını sunuyorum. Emanete asla gölge düşürmeyeceğimize ahdimiz bizler de taşınmay istendiklerimiz değerlerin sorumluluğuna layığıyla temsil etmek için canla başla çalışacağız. Bu, milletimize, üyelerimize tarihe verilmiş bir sözdür. Çıktığımız bu kutlu yolda sizlerden destek ve dua talep ediyoruz. Rabbim bizi mahcup etmesin. Sizlerin temsil yetiğinize layık olmayı, emaneti hakkıyla taşımayı ve aldığımız bu yükü aldandan kalkabilmeyi nasip etsin inşallah," dedi.

Abdulselam Demir'in konuşmasının sonra AK Parti Mardin Milletvekili Cengiz Demirkaya da bir konuşma yaptı.

Kongrede selamlama konuşmasını yapan HÜDA PAR Mardin İl Başkanı İsmail Çevik den sonra denetim ve faaliyet raporu okundu.

Tek listenin aday olduğu kongrede delegelerin oyunu alan Abdulselam Demir Eğitim-Bir-Sen Başkanlığına seçildi.

Kongre sonunda davetlilere Öğretmenevinde yemek ikramında bulunuldu.

YENİ YÖNETİM LİSTESİ
Eğitim-Bir-Sen Mardin Şubesinin yeni Yönetim Kurulu'nda şu isimler yer aldı: Şube Başkanı Abdulselam Demir, Başkan Vekili Şeyhmus Demir, Teşkilatlanmadan Sorumlu Başkan Yardımcısı Mesut Adıyaman, Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Mehmet Yücedağ, Basın ve İletişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı Osman Adımsı, Mevzuat ve Toplu Sözleşmeden Sorumlu Başkan Yardımcısı Abdulkadir Çamurdaş, Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Başkan İzzeddin Ceylan.


 MERSİN
 Bağımsız Günlük Gazete

www.mersingazetesi.com

02 Kasım 2022 Çarşamba

Sayı: 5612

Fiyatı: 1,50 Lira

'Taleplere artık duyarsız kalınmamalı!'



Haber / MUSTAFA ÖZCAN

"Öğretmenlerin ve öğretmenin hayattaki karşılığının, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle meslek kanunu içerisinde olması noktasında artık daha fazla geç kalınmamalı"

Eğitim-Bir-Sen Mersin 1 Nolu Şubesi Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun revize edilmesini istemek üzere basın açıklaması gerçekleştirdi.

Şube Başkanı Abdulla Çelik, Meslek kanununun mevcut haklarını koruyacak, kariyer basamaklarında hizmet süresini öneleyecek şekilde yeniden düzenlenmesi gerektiğini savunarak, "Eğitimin verimliliği ve niteliği, eğitim çalışanlarının hak ettiği değeri görmesi, özlik hakları boyutuyla da emeklerinin karşılığının verilmesiyle mümkündür. Meslek kanununun beklentileri yeterince karşılanmaması üzerine talep ve önerilerimizi yetkililerle ve kanunoyuyla paylaşmak için bugün burada toplanmış bulunmaktayız. Hep birlikte ses vermemizin, ortak iradeyle söz söylememizin nedeni; önemi büyük, değeri yüksek, tarihsel rolü güçlü öğretmenlik mesleğinin ve öğretmenlerin meslek kanunundaki değişiklik ve revizyon talebini ve ihtiyacını haykarmaktır." dedi.

terfi yönünden yeniden düzenlenerek iyileştirilmesi; öğretmenlerin ek ödeme, eğitim-öğretim tazminatı, huzurluk ödeneği ve ek ders ücretlerinde artış yapılması, zorunlu hizmet bölgelerinde çalışanlara ilave tazminat ödenmesi; öğretmenlerin görev, hak, yetki ve sorumlulukları mesleki özellik ve akademik özgülük ekseninde kurgulanarak ayrıntılı bir şekilde düzenlenmesi; şiddete karşı caydırıcı hükümler getirilmesi gibi somut ve açık öneriler yer almaktadır. Gelinek noktada öğretmenlerimizin talep ve haklı beklentilerini karşılayacak somut bir adımın hâlâ atılmaması, belirsizliğin eğitim çalışanları ve öğretmenlerimiz üzerinde oluşturduğu moral ve motivasyon kaybı, yerinde ve gerekli düzenleme öneri ve çağrılarını duyursuz kalınması üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak eylem kararı aldık. Öğretmenlerin ve öğretmenin hayattaki karşılığın, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle meslek kanunu içerisinde olması noktasında artık daha fazla geç kalınmamalıdır." ifadesini kullandı.

DEVAMI 3'TE

MERSİN 2 | 2022



EĞİTİM-BİR-SEN YETKİYİ KORUDU



Emel
AVCI

MERSİN (TANIK HABER) - Eğitim-Bir-Sen Mersin Üniversiteler Şubesi, 2022 yılında da üniversitelerde 'yetkili sendika' olma ünvanını korudu.

Konuyla ilgili açıklama yapan Eğitim-Bir-Sen Mersin 2 No'lu Şube Başkanı Öğr. Gör. Ömer

Özbilen, "Mersin'imizde üniversitelerimizde Eğitim-Bir-Sen Mersin 2 No'lu Şubesi olarak 'yetkili sendika' sıfatıyla girdiğimiz 2022 yılı mutabakatları sonucunda Mersin ve Tarsus üniversitelerimizde yetkimizi toplam üye sayısını artırarak sürdürdük. Hamdolsun yönetimde olduğumuz beş yıldır başarımızı geleneğimizi bozmadan sürdürerek, 730 üye sayısına imza attık. Mersin Üniversitesi ve Tarsus Üniversitesi'nde imzalanan mutabakatlar sonucu bir kez daha anlaşılmıştır ki, Eğitim-Bir-Sen, eğitim çalışanlarının meselelerine gösterdiği hassasiyet, hazırladığı raporlar ve yaptığı araştırmalarla yine en fazla teveccüh gören sendika olmuş, eğitim çalışanlarının alandaki sözcüsü, masadaki temsilcisi olma başarısını üye sayısını artırarak sürdürmüştür" ifadelerini kullandı. Ülkenin yararına, milletin menfaatine olan her şeyin, sendikanın tartışmasız ideali olduğunu belirten Özbilen, "Bu idealle milletimizin milli ve manevi değerlerini kendi değerimiz, hedeflerini kendi hedeflerimiz bilerek çalışıp mücadele verdik. Bu seneyi de istikrarlı bünyeyerek başımız dik bir şekilde tamamladık. Bu güvene lâyık olma çabamızı sürdüreceğiz. Sorunun parçası değil, çözümün paydaşı olarak çalışmalarımıza azim ve kararlılıkla devam edeceğiz" şeklinde konuştu.

Eğitim Bir-Sen'den TBMM ve Milli Eğitim Bakanlığı'na çağrı

"MESLEK KANUNU YENİDEN DÜZENLENMELİDİR"

"TBMM'yi ve Millî Eğitim Bakanlığını meslek kanununda beklentileri karşılayan değişikliklerin ve dönüşümün bir an evvel hayata geçirilmesi konusunda adım atmaya çağırıyoruz."



Eğitim Bir-Sen Muğla Şubesi, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda değişiklik yapılması, hizmet süresini esas alan bir kariyer uygulamasının hayata geçirilmesi ve eğitim çalışanlarının sorunları hakkında basın açıklaması yaptı. Şube Başkanı Önder Uçak, "TBMM'yi ve Millî Eğitim Bakanlığını meslek kanununda beklentileri karşılayan değişikliklerin ve dönüşümün bir an evvel hayata geçirilmesi konusunda adım atmaya

Eğitim Bir-Sen Muğla Şubesi, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda değişiklik yapılması, hizmet süresini esas alan bir kariyer uygulamasının hayata geçirilmesi ve eğitim çalışanlarının sorunları hakkında basın açıklaması yaptı. Eğitim Bir-Sen Muğla Şubesi yönetimi ve üyeleri, Menteşe'de Sınırsızlık Meydanı'nda bir araya gelerek basın açıklaması yaptı. Basın açıklamasını okuyan Şube Başkanı Önder Uçak, şunları söyledi: Meslek kanunu mevcut haklarımızı koruyacak, kariyer basamaklarında hizmet süresini önceleyecek şekilde yeniden düzenlenmelidir. Gelinen noktada öğretmenlerimizin talep ve haklı beklentilerini karşılayacak somut bir adımın hâlâ atılmamış olması, belirsizliğin eğitim çalışanları ve öğretmenlerimiz üzerinde oluşturduğu moral ve motivasyon kaybı, yerinde ve gerekli düzenleme öneri ve çağrılarımıza duyarlı kalınması üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak eylem karar aldık. Öğretmenlerin ve öğretmenliğin hayattaki karşılığın, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle meslek kanunu içerisinde olmasını noktasında artık daha fazla geç kalmamalıdır.

"BİR DEFA DAHA HATIRLATIYORUZ" Mesleğin hak ettiği şekilde tanımlanması, sosyal zeminde

öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağınıklığının giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişikliklerin yapılarak hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa

daha hatırlatıyoruz. Ülkemizde fiilen görev yapan 1 milyonu aşkın öğretmen var iken, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda öğretmenin yetiştirilmesinden emekliliğine kadar mesleğin bütün olarak ele alınmaması; hukuki açıdan boşluk, mesleki açıdan ise yoksunluktur.

-Biz meslek kanununda, öğretmenlerin özlük haklarının tanımlanmasını ve geliştirilmesini istiyoruz.

-Sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik gibi uygulamaları yerine kadrolu istihdamın esas alınmasını istiyoruz.

-Öğretmenlerin mesleki ilerlemelerini sağlayacak şekilde kariyer basamaklarının sınav yerine öğretmenlikte hizmet süresine dayalı olarak kurgulanmasının meslek kanunu iddiasının ispatı için şart olduğunu düşünüyoruz.

-İstihdamda güçlük çekilen bölgeler başta olmak üzere, zorunlu hizmet gibi dayatmalara son verecek, öğretmeni motive ve teşvik etmeye, imkânlar, fırsatlar ve artırılmış haklarla

ödüllendirmeye dair hükümlerin mesleği özendirme, mesleği yürütenleri güçlendirmeye ilişkin ön şart olduğunu biliyoruz.

-Öğretmenlerin atanmadan yer değiştirmeye, yetişmeden gelişmeye, eğitim imkânlarından kariyer fırsatlarına, ehliyetten liyakate her konuda belirsizlikten, ayrımcılık ya da ayrımcılık kusurlarından kurtarmaya dönük hükümleri olmazsa olmaz addediyoruz. -Eğitim ve öğretimin süreçlerindeki vazgeçilmez unsurlardan biri olan eğitim kurumu yöneticiliği ve eğitim liderliğinin meslek kanunu kapsamında düzenlenmesini, yöneticilik ve liderlik süreçlerine katılım, bu pozisyonlardaki mali, sosyal ve özlük hakları da mutlaka kanunî bir dayanak ve güvenceyle tanımlanmasını istiyoruz.

"TBMM'Yİ VE MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI'NI ADIM ATMAYA ÇAĞIRIYORUZ"

Biz, Eğitim-Bir-Sen olarak hedefler ve gerçekler bağlamında her şeyi içinde barındıran bir kanun içeriğinin oluşmasının mümkün, öğretmenin itibarını hem yükseltmeye hem de korumaya garantör vasfı taşıyan hükümlerin elzem olduğuna inanıyoruz. Öğretmenin hak ve yetkilerini genişleten, ona destek olan bir içerikle Öğretmenlik Meslek Kanunu konusundaki beklenti karşılanmalıdır. Eğitim-Bir-Sen'in bu hususları temelinde katla ve destek sanacağını bu vesileyle bir kez daha temin ve teyit ediyor; siyasi iradeyi, TBMM'yi ve Millî Eğitim Bakanlığını meslek kanununda beklentileri karşılayan değişikliklerin ve dönüşümün bir an evvel hayata geçirilmesi konusunda adım atmaya çağırıyoruz." Haber: Esma Turan

ŞARK HABER

GÜNLÜK SİYASİ TARAFSIZ GAZETE

"Halka Hizmet Hak'ka Hizmettir"

"Gazeteciler, gördüklerini, düşündüklerini, bildiklerini samimiyetle yazmalıdır"

H. Öztürk

Sayfa 6

06 Eylül 2022 Salı

ŞARK HABER

BARIŞAN, "MUŞ'TA EĞİTİM ÖĞRETİM BİRÇOK SORUNLA BAŞLIYOR"

Memur-Sen İl Temsilcisi ve Eğitim-Bir-Sen Muş Şube Başkanı Mahir Barışan, düzenlediği basın toplantısında 2022-2023 Eğitim Öğretim yılının Muş'ta sorunlarla başladığını söyledi.

Sayfa 1'den devam:
"KADROLU ÖĞRETMEN ATAMASI YAPILSIN"
Barışan açıklamasında bu yıl Muş'a atanan öğretmen sayısı ile giden öğretmen sayısına dikkat çekerek öğretmen açığı sorununun ortadan kaldırılması için yeni atamaların yapılması gerektiğini belirterek şunları söyledi: "2022-2023 Eğitim Öğretim yılı 5 Eylül itibarıyla başladı. Genel sorunların yanında ilimizde de Eğitim Öğretim birçok soruna başlamakta. Amacımız sorunları sıralamak değil çözümlere kapı aralamaktır. Son iki yıldır ilimizden tayin gibi nedenlerle giden öğretmenlerin yerine maalesef merkezi atamayla gidenlerin yerine yenileri dolduramamakta. 20 bin öğretmen ataması önemli ama ihtiyacı karşılamak için çok uzaktır istiyoruz ki kadrolu öğretmen ataması yapısını kamu

ucuz işçiliğe kaymasın yeniden atamalar yapılması için imkanlar zorlanmalıdır.
Bu yıl yaklaşık 700 civarında öğretmen ilimizden gitmiş yerine aynı sayıda öğretmen ataması yapılmış olsa bile, bu durum hâlihazırda öğretmen açığımızı kapatamayacak. Öğretmen açığımızı ücretli öğretmenlerle dolduracağız yaklaşık 2500 öğretmene ihtiyacımız var ancak ekonomik şartların ağırlığı ek ders birim ücretinin azlığı, bir ücretli öğretmenin ful ek ders alsa bile alacağı ücretin asgari ücretin aşımında kalması ulaşım, yeme içme giderleri de eklendiğinde çok çuzi bir ücrette çalışmış olacak. Onun için Milli Eğitim Müdürlüğü ücretli öğretmenlik atamalarını yaparken olabildiğince caydırıcı değil, teşvik edici bir politika uygulamalı köylerde görevlendirme yaparken

mümkün mertebe orada mukim olan ve şartları tutan ücretli öğretmenleri tercih etmeli bu sayede boşluk doldurulabilir. Ücretli öğretmen ataması yapılırken önce Eğitim Fakültesi mezunları, sonra sıralama yapılırken Fen Edebiyat mezunu olup formasyonlu olanlar bunlarda yeterli gelmiyorsa 4 yıllık ve iki yıllık şeklinde bir sıralama yapılabilir. Otelden beri uygulana gelen hassasiyet devam ettirilmelidir.
6. Toplu Sözleşme de Kamu İşvereni ile vardığımız mutabakat çerçevesinde 2022 yılı içerisinde bu takvimlendirilecek ve yıl bitmeden bütün sözleşmeler kadroya geçecek. En son Genel Başkanımız Ali Yalçın Cumhurbaşkanımız ile görüşerek bu konunun çözülmesi noktasındaki isteğini yetkili sendika genel başkanı olarak arz etti inşallah hayırlı haber bekliyoruz." dedi.
"BİZ SINAV İSTEMİYORUZ"
Barışan açıklamasının devamında ise Öğretmenlik meslek kanunu ile ilgili olarak ise şunları söyledi: "Gündemdeki yerini koruyan ve maalesef siyasetinde gündeminden düşmeyen bir başka konu Meslek Kanunu ve Kariyer Basamakları sınavıdır. Biz Eğitim-Bir-Sen olarak 6. Toplu sözleşmede 8 yılını dolduran Uzman öğretmen 4 yıl uzman öğretmen olan bayöğretmen olsun teklifimizi yineliyoruz. İskanlığa çağrıda bulunuyorum. Kariyer Basamakları sınav ile olmasını dere-



ce ve kademeyi baz alan bir çözüm pekala mümkündür. Meclis açıldığında kanun teklifi verilerek bu konu çözülebilir. 2007 yılında kariyer basamakları yapıldı sonrasında donemin Ana Muhalefet partisi tarafından mahkemeye taşındı ve mahkeme tarafından yuırtme durduruldu. 2008 yılından beri öğretmenlerimiz bu haktan mahrumdur biz Meslek Kanunu gündeme geldiğinde uzman ve bayöğretmen için mutlak surette bu kanun içinde yer almalı dedik ve nihayetinde kanun çok tatmin edici

olmasa da çıktı. Ana yasa mahkemesi tarafından yürütme durdurulduğunda yetkili sendika bizi değil o dönemde yetkili sendikamızın hangi pozisyonunda olduğunu eğitimciler arşiv taramasıyla pek ala öğrenebilirler. Her defasında sınav olsun diyen biz değiliz malum sendir bugün ise yaptığımız tevizatla faturayı bize yüklemeye çalışmakta bizim tavırmızda belli toplu sözleşme teklifimizde belli. Biz sınav istemiyoruz Genel Başkanımız Ali Yalçın'ın çabaları ortada" şeklinde konuştu. Haber: Sercan Umit



HABER
TÜRK

Muş'ta Eğitim-Bir Sen Şubesi'nin 2. Olağan Genel Kurulu yapıldı



Muş'ta Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) 2 nolu Şube Başkanlığı 2. Olağan Genel Kurulu yapıldı.

Memur-Sen Şube Başkanlığı konferans salonunda yapılan kurul, saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı.

Tek listeyle yapılan seçimde Turan Güler yeniden başkanlığa seçildi.

Programda konuşan Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Atilla Olçum, 15 Ekim itibarıyla Türkiye genelinde üniversitelerle birlikte 140 şubede genel kurul sürecine girdiklerini ve 30 Ekim'e kadar bu sürecin devam edeceğini söyledi.

Bir yandan ekonomik ve sosyal özlük hakların korunması ve geliştirilmesi konusundaki görevlerini hakkıyla yerine getirdiklerini vurgulayan Olçum, "Bir taraftan mevzuatın bize yüklediği kamu çalışanlarının beklentilerini karşılama boyutuyla mücadelemizi sürdürdük. Bir taraftan da özgürlük mücadelemizin meşalesini taşımaya gayret ettik." dedi.

Eğitim-Bir-sen 2 Nolu Şube Başkanı Güler ise üyelerin haklarının korunması konusunda elinden gelen çabaya göstereceğini belirtti.



Eğitim
Bir Sen
Nevşehir

Şubesi Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda değişiklik yapılması taleplerine karşı duyarsız kalınmasından dolayı bir basın açıklaması yaptı. Meslek kanunu mevcut hakların koruyacak, kariyer basamaklarında hizmet süresini önceleyecek şekilde yeniden düzenlemesi gerektiğini söyleyen Harun Öcal, Eğitimin verimliliği ve niteliği, eğitim çalışanlarının hak ettiği değeri görmesi, özlük hakları boyutuyla da emeklerinin karşılığının verilmesiyle mümkündür. Meslek kanununun beklentileri yeterince karşılamaması üzerine talep ve önerilerimizi yetkililerle ve kamuoyuyla paylaşmak için bugün burada toplanmış bulunmaktayız.

Hep birlikte ses vermemizin, ortak iradeyle söz söylememizin nedeni; önemi büyük, değeri yüksek, tarihsel rolü güçlü öğretmenlik mesleğinin ve öğretmenlerin meslek kanunundaki değişiklik ve revizyon talebini ve ihtiyacını haykırmaaktır.

7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmenlik mesleğini düzenleyen müstakil bir kanun beklentisini karşılama yönünde olumlu bir adım olmanın ötesine geçememiş, öğretmenlerin beklentilerini karşılayamamıştır. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, bu kanunun kariyer basamaklarının yeniden hayata geçirilmesi, uzman ve başöğretmenlere ücret ve ilave derece artışı getirilmesi, adaylık sürecindeki yazılı sınavın kaldırılması, öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesi gibi önemli özlük hakları ihtiva ettiğini, bu yönüyle öğretmenlerimizin bir kısım beklenti ve taleplerini karşıladığını, bu anlamda olumlu bir ilk adım olduğunu dile getirdik. Ancak hemen ardından, kanunun bu hâliyle öğretmenlerimizin beklentilerini ve toplu sözleşme masasına taşıdığımız talepleri karşılamadığı, 'meslek kanunu' olarak nitelendirilmeyi hak edecek içerikten yoksun olduğu uyarısını yaptık.

Devam eden süreçte sorumlular ve yetkililerle gerçekleştirildiğimiz görüşmelerde, kanunun, bir

"Öğretmenlerin beklentileri karşılanmamıştır"

Eğitim Bir Sen Nevşehir Şube Başkanı Harun Öcal, Öğretmenlik Meslek Kanununa değinerek önemli açıklamalarda bulundu.



milyonu aşkın öğretmenin hak, yetki, görev ve sorumlulukları noktasında bir meslek kanununda olması gerekenleri kapsamadığını, ilave düzenlemelere ihtiyaç olduğunu, özellikle sinava dayalı bir kariyer basamakları sistemi yerine toplu sözleşmede dile getirdiğimiz öğretmenlikte hizmet süresini esas alan bir kariyer sistemi ihtiyacını vurguladık.

Son olarak, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun, öğretmenlerin beklentilerini karşılayacak bir içerikle yeniden düzenlenmesi amacıyla Eğitim-Bir-Sen olarak hazırladığımız kanun taslağı/önerisini Millî Eğitim Bakanlığı'nın, TBMM'nin, Cumhurbaşkanlığı Eğitim ve Öğretim Politikaları Kurulu'nun ve kamuoyunun dikkatine sunduk.

Kanun taslağımızda, sözleşmeli ve ücretli öğretmenliğin kaldırılarak öğretmenliğin resmî eğitim kurumları ile diğer kamu kurumlarında öğretmen kadro unvanındaki kadrolu memurlar eliyle yürütülmesi; kariyer basamaklarında ilerlemede öğretmenlikte 8 yılını tamamlamış olanlar yönünde uzman öğretmenlik, 12 yılını tamamlamış olanlar yönünden başöğretmenlik unvanı alınabilmesi; eğitim kurumu yöneticiliğinin özlük hakları, atama ve terfi yönünden yeniden düzenlenerek iyileştirilmesi; öğretmenlerin ek ödeme, eğitim-öğretim tazminatı, haklı ödeneği ve ek ders ücretlerinde artış yapılması, zorunlu hizmet bölgelerinde çalışanlara ilave tazminat ödenmesi; öğretmenlerin

görev, hak, yetki ve sorumlulukları mesleki öz-erkeklik ve akademik özgürlük ekseninde kurgulanarak ayrıntılı bir şekilde düzenlenmesi; şiddetle karşı caydırıcı hükümler getirilmesi gibi somut ve açık öneriler yer almaktadır.

Gelinen noktada öğretmenlerimizin talep ve haklı beklentilerini karşılayacak somut bir adımın hâlâ atılmaması, belirsizliğin eğitim çalışanları ve öğretmenlerimiz üzerinde oluşturduğu moral ve motivasyon kaybı, yerinde ve gerekli düzenleme öneri ve çağrılarında duyarsız kalınması üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak eylem kararı aldık.

Öğretmenlerin ve öğretmenliğin hayattaki karşılığının, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle meslek kanunu içerisinde olması noktasında artık daha fazla geç kalmamalıdır.

Mesleğin hak ettiği şekilde tanımlanması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağınıklığının giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişikliklerin yapılarak hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa daha hatırlatıyoruz.

Ülkemizde fiilen görev yapan 1 milyonu aşkın öğretmen var iken, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda öğretmenin yetiştirilmesinden emekliliğine kadar mesleğin bütün olarak ele alınmaması; hukuki açıdan boşluk, mesleki açı-

dan ise yoksunluktur.

-Biz, meslek kanununda, öğretmenlerin özlük haklarının tanımlanmasını ve geliştirilmesini istiyoruz.

-Sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik gibi uygulamalar yerine kadrolu istihdamın esas alınmasını istiyoruz.

-Öğretmenlerin mesleki ilerlemelerini sağlayacak şekilde kariyer basamaklarının sinav yerine öğretmenlikte hizmet süresine dayalı olarak kurgulanmasını meslek kanunu iddiasının ispatı için şart olduğunu düşünüyoruz.

-İstihdamda güçlü çeken bölgeler başta olmak üzere, zorunlu hizmet gibi dayatmalara son verecek, öğretmeni motive ve teşvik etmeye, imkânlar, fırsatlar ve artırılmış haklarla ödüllendirmeye dair hükümlerin mesleği özendirmeye, mesleği yürütenleri güçlendirmeye ilişkin ön şart olduğunu biliyoruz.

-Öğretmenlerin atanmadan yer değiştirmeye, yetişmeden gelişmeye, eğitim imkânlarından kariyer fırsatlarına, ehliyetten liyakate her konuda belirsizlikten, ayrımcılıktan ya da ayrıcalık kusurlarından kurtarmaya dönük hükümleri olmazsa olmaz addediyoruz.

-Eğitim ve öğretim süreçlerindeki vazgeçilmez unsurlardan biri olan eğitim kurumu yöneticiliği ve eğitim liderliğinin meslek kanunu kapsamında düzenlenmesini, yöneticilik ve liderlik süreçlerine katılım, bu pozisyonlardaki mali, sosyal ve özlük hakların da mutlaka kanuni bir dayanak ve güvenceyle tanımlanmasını istiyoruz.

Biz, Eğitim-Bir-Sen olarak, hedefler ve gerçekler bağlamında her şeyi içinde barındıran bir kanun içeriğinin oluşmasını mümkün, öğretmenin itibarını hem yükseltmeye hem de korumaya garantör vasfı taşıyan hükümlerin elzem olduğunu inanıyoruz.

Öğretmenin hak ve yetkilerini genişleten, ona destek olan bir içerikle Öğretmenlik Meslek Kanunu konusundaki beklenti karşılanmalıdır. Eğitim-Bir-Sen'in bu hususlar temelinde katkı ve destek sunacağını bu vesileyle bir kez daha temin ve teyit ediyor; siyasi iradeyi, TBMM'yi ve Millî Eğitim Bakanlığını 'ni meslek kanununda beklentileri karşılayan değişikliklerin ve dönüşümün bir an evvel hayata geçirilmesi konusunda adım atmaya çağırıyoruz" dedi.

HABER: NURİ KARASAĞIN

NİĞDE | 2022

SINAV TARTIŞMASI SON BULMALIDIR

Eğitim -Bir -Sen Niğde şube başkanı Hasan ORHAN , başta öğretmenler olmak üzere tüm eğitim çalışanlarının sorunlarına ilişkin açıklamalarda bulundu. ORHAN başta öğretmenlik Meslek Kanunu olmak üzere meslekte yükselme , eğitim ödenekleri , banka promosyonlarının güncellenmesi , okullardaki personel sorunları gibi birçok soruna yönelik çözüm taleplerini kamuoyuyla paylaştı. Şube adına açıklama yapan Eğitim Bir Sen Niğde

Şube Başkanı ORHAN : " Öğretmenlik Meslek Kanunu, sahadan ve beklentilerin çok uzaktır. " dedi



7

2 KASIM 2022 ÇARŞAMBA

YEREL HABER

YENİDEN DÜZENLENMELİ!

Eğitim Bir Sen Ordu İl Başkanı İsmail Çelenk, "Meslek kanunu mevcut haklarımızı koruyacak, kariyer basamaklarında hizmet süresini önceleyecek şekilde yeniden düzenlenmelidir" dedi.

Eğitim Bir Sen Ordu İl Başkanı İsmail Çelenk, "Eğitimin verimliliği ve niteliği, eğitim çalışanlarının hak ettiği değeri görmesi, özlük hakları boyutuyla da emeklerinin karşılığını vermesiyle mümkündür. Meslek kanununun beklentileri yeterince karşılamaması üzerine talep ve önerilerimizi yetkililerle ve kamuoyuyla paylaşmak için bugün burada toplanmış bulunmaktayız.

Hep birlikte ses vermemizin, ortak iradeyle söz söylememizin nedeni, önemi büyük, değeri yüksek, tarihsel rolü güçlü öğretmenlik mesleğinin ve öğretmenlerin meslek kanunundaki değişiklik ve revizyon talebini ve ihtiyacını haykırmaktır. 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmenlik mesleğini düzenleyen müstakil bir kanun beklentisini karşılamakta olumlu bir adım olmanın ötesine geçememiş, öğretmenlerin beklentilerini karşılayamamıştır. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, bu

kanunun kariyer basamaklarının yeniden hayata geçirilmesi, uzman ve başöğretmenlere ücret ve ilave derece artışı getirilmesi, adaylık sürecindeki yazılı sınavın kaldırılması, öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesi gibi önemli özlük hakları ihtiva ettiğini, bu yönüyle öğretmenlerimizin bir kısım beklenti ve taleplerini karşıladığını, bu anlamda olumlu bir ilk adım olduğunu dile getirdik. Ancak hemen ardından, kanunun bu hâliyle öğretmenlerimizin beklentilerini ve toplu sözleşme masasına taşıdığımız talepleri karşılamadığı, 'meslek kanunu' olarak nitelendirilmeyi hak edecek içerikten yoksun olduğu uyarısını yaptık. Devam eden süreçte sorumlular ve yetkililerle gerçekleştirdiğimiz görüşmelerde, kanunun, bir milyonu aşkın öğretmenin hak, yetki, görev ve sorumlulukları noktasında bir meslek kanununda olması gerekenleri kapsamadığını, ilave düzenlemelere ihtiyaç olduğunu, özellikle sınava dayalı bir kariyer basamakları sistemi yerine toplu sözleşmede dile getirdiğimiz öğretmenlikteki hizmet süresini esas alan bir kariyer sistemi ihtiyacını vurguladık. Öğretmenlerin ve



öğretmenliğin hayattaki karşılığının, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle meslek kanunu içerisinde olması noktasında artık daha fazla geç kalınmamalıdır. Mesleğin hak ettiği şekilde tanımlanması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağınıklığının giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişikliklerin yapılarak hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa daha hatırlatıyoruz.

-Biz, meslek kanununda, öğretmenlerin özlük haklarının tanımlanmasını ve geliştirilmesini istiyoruz.

-Sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik gibi uygulamalar yerine kadrolu istihdamın esas alınmasını istiyoruz.

-Öğretmenlerin mesleki ilerlemelerini sağlayacak şekilde

kariyer basamaklarının sınav yerine öğretmenlikteki hizmet süresine dayalı olarak kurgulanmasının meslek kanunu iddiasının ispatı için şart olduğunu düşünüyoruz.

-İstihdamda güçlük çekilen bölgeler başta olmak üzere, zorunlu hizmet gibi dayatmalara son verecek, öğretmeni motive ve teşvik etmeye, imkânlar, fırsatlar ve artırılmış haklarla ödüllendirmeye dair hükümlerin mesleği özendirilmeye, mesleği yürütenleri güçlendirmeye ilişkin ön şart olduğunu biliyoruz.

Biz, Eğitim-Bir-Sen olarak, hedefler ve gerçekler bağlamında her şeyi içinde barındıran bir kanun içeriğinin oluşmasının mümkün, öğretmenin itibarını hem yükseltmeye hem de korumaya garantör vasfı taşıyan hükümlerin elzem olduğuna inanıyoruz" ifadelerine yer verdi.

Haber: Mert Tolga COŞGUN



Eğitim Bir-Senliler, sendikanın 30.yılıni kutladı

Osmaniye Eğitim Bir-Sen üyeleri 30. Yıl vefa buluşmasında bir araya geldi. Kuruluşundan bu yana hizmet etmiş herkese teşekkür eden Memur Sen Osmaniye Şube Başkanı Mahmut Kahraman, vefat eden üyelere de baş sağlığı diledi.

Eğitim Bir Sen 30. Yıl Vefa Buluşmasına AK Parti Osmaniye Milletvekili Mücahit Durmuşoğlu, AK Parti Osmaniye İl Başkanı Necati Okur ve sendika kuruluşun-

dan bu yana hizmet vermiş olan şube, ilçe başkanları ile yönetim kurulları katıldı.

Osmaniye Memur Sen ve Eğitim Bir Sen Şube Başkanı Mahmut Kahraman; "Bütün Giysileri Yırtsak Yeridir, Yeter Bize Vefa Elbiseleri, kuruluşundan bu tarafa hizmet etmiş Şube Başkanlarına, Yönetim Kurullarına, İlçe Başkanlarına, İlçe Yönetimlerine ayrı ayrı teşekkür ederek, ebediyete irtihal etmiş olanlara

da Allah'tan rahmet dileriz" dedi.

AK Parti Osmaniye Milletvekili Mücahit Durmuşoğlu vefa ekenler vefalacaktır diyerek; "tek gayemiz Allah'ın rızasını kazanmak olacaktır" dedi.

Toplumun en önemli seslerinden birinin Sivil Toplum Kuruluşları olduğunu ifade eden Durmuşoğlu, sendikacılığın kazanımlarının kıymetinin bilinmesi gerektiğini söyledi.

Ümit KAHRIMAN





“KRONİK SORUNLARA ÇÖZÜM BULUNMALI”

Eğitim Bir Sen Rize Şube Başkanı Seyfettin Afacanlar, 2021-2022 Eğitim Öğretim yılının birinci dönemine ilişkin açıklamalarda bulundu. 2'DE

RİZE 1 | 2022

“KRONİK SORUNLARA ÇÖZÜM BULUNMALI”

Eğitim Bir Sen Rize Şube Başkanı Seyfettin Afacanlar, 2021-2022 Eğitim Öğretim yılının birinci dönemine ilişkin açıklamalarda bulundu.

Afacanlar, 2021-2022 eğitim-öğretim yılının birinci döneminin, kronik sorunlara çözüm üretilmeden, okulların temizlik ve güvenlik personeli ihtiyacı giderilmeden, meslek kanunuyla beklentiler karşılanmadan sona erdiğini belirterek şunları söyledi:

“Salgının gölgesinde geçen bu dönem, eğitim çalışanlarının gayretleri ve özverili çalışmalarıyla tarihe geçmiş, Bakanlığın okulları açık tutma iradesi kamuoyunda takdirle karşılanmış, her şeye rağmen eğitim-öğretimden vazgeçilmemesi doğru bir karar olmuştur.”

Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun beklentileri karşılayacak şekilde çıkarılması gerektiğini vurgulayan Afacanlar, “TBMM Genel Kurulu'nda görüşme aşamasına gelen Öğretmenlik Meslek Kanunu konusunda somut adım atılması, 3600 ek gösterge vadinin yerine getirilecek olması, kariyer basamaklarının ücret artışlarıyla birlikte yeniden hayat bulacak olması, aday öğretmenlikten aslı öğretmenliğe geçişte yazılı sınavın kaldırılıyor olması, bir kısım sorunların çözümü için adım atılması eğitim camiasında olumlu karşılanmıştır. Ancak, meslek kanununun Meclis'e sevk edilen hâliyle beklentileri karşılamaktan uzak oluşu eğitimcileri hayal kırıklığına uğratmıştır. Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmenliği bütün boyutlarıyla ele

almalı, her açıdan yapılandırılmalı, sadece kariyere hapsedemeli; öğretmenlerin sosyal ve mali haklarını geliştirmelidir.” dedi.

“Ücretli Öğretmenlikten Vazgeçilmelidir”

Eğitim camiasında çözüm bekleyen konulara değinen Afacanlar şu ifadeleri kullandı:

“Sözleşmeli ve ücretli öğretmenliğe son verilmemesi, öğretmen atamalarında mülakatın kaldırılmaması, istihdamda güçlük çekilen bölgelerde görev yapan eğitim çalışanlarına ilave teşviklerin verilmesi, birim ek ders ücret miktarının düşüklüğü, eğitim kurumu yöneticiliğinde özlük haklarını ve yetkileri geliştiren kariyer odaklı sürdürülebilir bir sistemin halen hayata geçirilememesi, eğitimin rehberlik ayağının eksikliği, öğretmenleri şiddete karşı koruyacak bir yasal düzenlemenin çıkarılmaması, öğretmenlerin yer değişikliği taleplerinin karşılanmamasının doğurduğu mağduriyetler, okulların ödenek ihtiyacı ve yardımcı personel istihdamı gibi sorunlar konusunda ivedi çözümler beklenmektedir. Eğitim çalışanlarının haklı taleplerine, geçerli mazeretlerine duyarlı kalınarak ortaya atılan politikalar, eğitimcilerin moral ve motivasyonunu bozmaktadır. Eğitimde verimlilik ve kalite isteniyorsa sözleşmeli istihdam sonlandırılmalı, ücretli öğretmenlikten vazgeçilmelidir.”

“Personel Açığı Sorunu Kalıcı Olarak Çözülemezdir”

Afacanlar, eğitim çalışanlarına yönelik şiddeti önleyecek caydırıcı

tedbirler alınması gerektiğini ifade ederek, “Eğitim-öğretim hizmeti sunumu esnasında veya bu hizmetten kaynaklanan nedenlerle eğitim çalışanlarına karşı cebir, şiddet veya tehdit kullanan kişilerin cezalandırılması; eğitim kurumlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçunun tutuklama nedeni varsayılan suçlardan sayılması ve eğitim çalışanlarına karşı işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuku kapsamında yürütülmekte olan işlemlerde ve davalarda personelin talebi üzerine Millî Eğitim Bakanlığı'nın hukuki yardımda bulunması noktasında düzenleme yapılmalıdır. Okulların kendi kullarılarına sunulmuş herhangi bir ödenekleri olmadığından personel açığı sorunu kalıcı olarak çözülememektedir. Okul yöneticilerinin, eğitim çalışanlarının okulları açık tutmak için verdiği mücadele, bürokratik engellere, kırtasiyeciliğe ve ödenek yoksunluklarına kurban edilmemelidir. Bu sorunun kökten çözümü için okul bazlı ödenek tahsis edilme, personel dışı cari harcamaların yönetilmesi için ödeneklerin doğrudan okul yönetimleri tarafından kullanılması sağlanmalı; okulların temizlik ve güvenlik personeli ihtiyacı bir an önce karşılanmalıdır.” diye konuştu.

Atama Ve Yer Değiştirme Sorunları

Öğretmenlerin atama ve yer değiştirme süreçlerinde mağduriyet yaşamaması gerektiğini dile getiren Afacanlar, “Öğretmen atama ve yer değiştirme iş ve işlemlerinde eğitim ve öğretim faaliyetlerini



sekteye uğratan düzeydeki eksiklikler, mevzuattaki yetersizlikler, öğretmenlerin yer değişikliği taleplerinin karşılanmamasına, mağdur olmalarının yanı sıra çalışma barışının bozulmasına ve motivasyon kaybına neden olmaktadır. Dezavantajlı ve elverişsiz şartların hüküm sürdüğü yerleşim yerlerinde görev yapan eğitim çalışanlarına yönelik gönüllülüğü esas alacak tedbirlerin alınması, rasyonel atama ve yer değiştirme sistemlerinin kurulması, eğitimcilerin en büyük beklentilerindedir. Memur ve hizmetliler başta olmak üzere, Genel İdare Hizmetleri Sınıfı, Teknik Hizmetler Sınıfı, Yardımcı Hizmetler Sınıfı ve diğer hizmet sınıflarında yer alan eğitim çalışanlarının liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde mesleki ilerlemelerini sağlayan en önemli araçlardan biri olan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları konusunda Bakanlık somut adım atmalı, sınav ve atama takvimi, Bakanlık çalışma takvimine alınarak belirsizlik giderilmelidir.” dedi.

Haber: Kübra Büyük

Türüt; Üniversite İdari Personeline Tayin Hakkı Sağlanmalı

Eğitim-Bir-Sen Rize 2 No'lu Şube Başkanı Mustafa Türüt, üniversite idari personeline yer değiştirme hakkıyla ilgili çalışmanın tamamlanarak hayata geçirilmesi gerektiğini kaydetti.

Eğitim-Bir-Sen Rize 2 No'lu Şube Başkanı Mustafa Türüt, yaptığı açıklamada, "Üniversite idari personeli, üniversitelerin devamlılığını sağlayan, mali, idari tüm işlemlerini yürüten, teknik işlerden yazışmalara, öğrenci kayıtlarından akademik kadroların özlük haklarının takibine kadar tüm işleyişin kritik personelidir, kurumun hafızasıdır." dedi.

Yazılı açıklamada bulunan Şube Başkanı Türüt, şunları kaydetti: "Üniversite idari personeli, üniversitenin eğitim ve bilim üretim hizmetlerindeki kritik rolüne rağmen maalesef fark

edilmeyen, değeri ve önemi anlaşılmayan bir meslek grubudur. Üniversitenin eğitim ve bilim üretimi için her türlü fedakârlığı yapan idari personel, tüm memurların sahip olduğu bir hakkı istiyor. Üniversiteler arası tayin hakkı. Çocukları ile emekliliğe kadar süren ayrılığın basit bir idari düzenleme ile çözülebilecek olmasına rağmen bunun bir türlü çözülmesi iş huzurunu bozuyor. Bu tayin hakkı sorunu aslında çok kolay çözülebilecek bir şey. YÖK-Akademi'ye benzeyen YÖK-İdari diyebileceğimiz bir modül üzerinden üniversite idari personelinin özlük bilgilerinin bu modüle aktarılmasının ardından, belli bir takvim ve sistem içinde idari personelin başvurularının alınıp üniversiteler arasında tayinlerinin yapılmasından ibaret bir düzenleme ve süreç. Basit bir yazılım, parçalanmış aileleri birleştirecek,

tükenmişlikleri nihayetlendirecek ve idari personele yeni bir başlangıç yapma şansı verecek. Bu çözüm, kamuya herhangi bir yük de getirmeyecek. Eğitim-Bir-Sen olarak, üniversitelerin

Toplu Sözleşme'de 2022 yılı içinde çözülecek üç sorundan biri olarak kayıt altına aldık. Bu üç sorundan ilki ek gösterge sistemiydi, başarılı. İkincisi, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesiydi,



en önemli sorunlarından biri olarak gördüğümüz idari personelinin tayin sorununun çözümü için ciddi bir mücadeleye getirdik ve nihayetinde 20 Ağustos 2021 tarihli 6. Dönem

çalışma bitmek üzere, son rötuşlar yapılıyor. Üçüncü sorun ise diğer ikisinden farklı olarak sadece üniversite idari personelini ilgilendiriyor: **Dursun Ali TOPCAN**



EĞİTİM-BİR-SEN SAKARYA ŞUBESİ AKM ÖNÜNDE BASIN AÇIKLAMASI YAPTI

SINAV TARTIŞMASI SON BULSUN!

Eğitim-Bir-Sen Sakarya Şubesi öğretmenlik meslek kanunu ve kariyer basamakları sınavı ile ilgili AKM önünde basın açıklaması yaptı. Eğitim-Bir-Sen Sakarya Şubesi Başkanı Murat Mengen "Meslek kanunu mevcut haklarımızı koruyacak, kariyer basamaklarında hizmet süresini önceleyecek şekilde yeniden düzenlenmelidir. Sınav tartışması da biran önce son bulsun" dedi.

HEP BİRLİKTE SES VERMELİYİZ

Eğitim-Bir-Sen Sakarya Şubesi Başkanı Murat Mengen yaptığı açıklamada, "Eğitimin verimliliği ve niteliği, eğitim çalışanlarının hak ettiği değeri görmesi, özük halden boyutluyla da emeklerinin karşılığını verimleyle mümkündür. Meslek kanununun beklentileri yeterince karşılamaması üzerine talep ve önerilerimiz yetkililerle ve kamuoyuyla paylaşmak için bugün burada toplandığımız bulunmaktayız. Hep birlikte ses vermemizin nedeni, önemi büyük, değeri yüksek, tarihsel rolü güçlü öğretmenlik mesleğinin ve öğretmenlerin meslek kanunundaki değişiklik ve revizyon talebini ve ihtiyacını haykarmaktır. 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmenlik mesleğini düzenleyen müstakil bir kanun beklentisini karşılama yönünde olumlu bir adım olmanın ötesine geçememiş, öğretmenlerin beklentilerini karşılamamıştır.

başkanlığı Eğitim ve Öğretim Politikaları Kurulu'nun ve kamuoyunun dikkatine sunduk. Kanun taslağımızda, sözleşmeli ve ücretli öğretmenlerin kaldırılarak öğretmenlerin resmî eğitim kurumları ile diğer kamu kurumlarında öğretmen kadrolarındaki kadrolu memurlar eliyle yürütülmesi, kariyer basamaklarında ilerlemede öğretmenlikte 8 yılını tamamlamış olanlar yönünde uzman öğretmenlik,

üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak eylem kararı aldık. Öğretmenlerin ve öğretmenliğin hayattaki karşılığını, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönünde meslek kanunu içerisinde olması noktasında artık daha fazla geç kalmamalıdır. Mesleğin hak ettiği şekilde tanımlanması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelele oluşan görev, yetki, ehliyet, iyakat noktasındaki hüküm dâhikliğinin giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişikliklerin yapılması hayati önem taşıyan bir gerekliliği bir defa daha hatırlatıyoruz.



İstihdamda güçlük çekilen bölgeler başta olmak üzere, zorunlu hizmet gibi dayatmalara son verecek, öğretmeni motive ve teşvik etmeye, imkânlar, fırsatlar ve artırımı haklarında ödüllendirmeye dair hükümlerin mesleği özendirilmeye, mesleği yürütenleri güçlendirmeye ilişkin ön şart olduğunu biliyoruz. Öğretmenlerin atanmadan yer değiştirmeye, yetmeden gelişmeye, eğitim imkânlarından kariyer fırsatına, ehliyetten iyakate her konuda belirlenmeden, ayrımcılık ya da ayrıcalık kusurundan kurtarmaya dönük hükümleri olmazsa olmaz addediyoruz. Eğitim ve öğretim süreçlerindeki vazgeçilmez unsurlardan biri olan eğitim kurumu yöneticiliği ve eğitim liderliğinin meslek kanunu kapsamında düzenlenmesi, yöneticilik ve liderlik süreçlerine katılmı, bu pozisyonlardaki mali, sosyal ve özük hakların da mutlaka kanuni bir dayanak ve güvenceyle tanımlanması şarttır.

ÖĞRETMENLİKTEKİ HİZMET SÜRESİNİ ESAS ALAN KARIYER SİSTEMİ

Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, bu kanunun kariyer basamaklarının yeniden hayata geçirilmesi, uzman ve başöğretmenlere ücret ve ilave derece artışı getirilmesi, adaylık sürecindeki yazık sınavın kaldırılması, öğretmenlere 3500 ek gösterge verilmesi gibi önemli özük hakları ihiva ettiğini, bu yönünde öğretmenliğin bir kısmı beklentisi ve taleplerini karşıladığını, bu anlamda olumlu bir adım olduğunu söylemiştir. Ancak hemen ardından, kanunun bu haliyle öğretmenliğin beklentilerini ve toplu sözleşme masasına taşındığı talepleri karşılamadığı, "meslek kanunu" olarak nitelendirilmeyi hak edecek içerikten yoksun olduğu uyarısını yaptık. Devam eden süreçte sorumlular ve yetkililerle gerçekleştirdiğimiz görüşmelerde, kanunun, bir milyonu aşkın öğretmenin hak, yetki, görev ve sorumlulukları noktasında bir meslek kanununda olması gereklerini kapsamadığını, ilave düzenlemelere ihtiyaç olduğunu, özellikle sınavla dayalı bir kariyer basamakları sistemi yerine toplu sözleşme ile getirilecek öğretmenlikteki hizmet süresini esas alan bir kariyer sistemi ihtiyacını vurguladık.

KANUN TASLAĞI HAZIRLADIK

Son olarak, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun, öğretmenlerin beklentilerini karşılayacak bir şekilde yeniden düzenlenmesi amacıyla Eğitim-Bir-Sen olarak hazırladığımız kanun taslağı/önersini Millî Eğitim Bakanlığının, TBMM'nin, Cumhurbaş-

12 yılını tamamlamış olanlar yönünden başöğretmenlik unvanı alınabilmesi; eğitim kurumu yöneticiliğinin özük hakları, atama ve terfi yönünden yeniden düzenlenerek iyileştirilmesi; öğretmenlerin ek ödeme, eğitim-öğretim tazminatı, hazırlık ödeneği ve ek ders ücretlerinde artış yapılması, zorunlu hizmet bölgelerinde çalışanlara ilave tazminat ödenmesi; öğretmenlerin görev, hak, yetki ve sorumlulukları mesleki özerklik ve akademik özgürlük ekseninde kurgulanarak ayrıntılı bir şekilde düzenlenmesi; şiddete karşı caydırıcı hükümler getirilmesi gibi somut ve açık öneriler yer almaktadır.

MESLEĞİN HAK ETTİĞİ ŞEKİLDE TANIMLANMASI

Gelinen noktada öğretmenliğin talep ve hak beklentilerini karşılayacak somut bir adımın hızla atılması, belirsizliğin eğitim çalışanları ve öğretmenlerimiz üzerinde oluşturduğu moral ve motivasyon kaybı, yerinde ve gerekli düzenleme öneri ve çağrılarını duyarsız kalmaması

NEDEN DEĞİŞİKLİK İSTİYORUZ?

Ülkemizde fiilen görev yapan 1 milyonu aşkın öğretmen var iken, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda öğretmenlerin yettirmesinden emekliliğine kadar mesleğin bütün olarak ele alınmaması, hukuki açıdan boşluk, mesleki açıdan ise yoksunluklar. Biz, meslek kanununda, öğretmenlerin özük haklarının tanımlanmasını ve geliştirilmesini istiyoruz. Sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik gibi uygulamaları yerine kadrolu istihdamın esas alınmasını istiyoruz. Öğretmenlerin mesleki ilerlemelerini sağlayacak şekilde kariyer basamaklarının sınav yerine öğretmenlikteki hizmet süresine dayalı olarak kurgulanmasının meslek kanunu iddiasının ispatı için şart olduğunu düşünüyoruz.

ÖĞRETMENİN İTİBARI KORUNMALI

Biz, Eğitim-Bir-Sen olarak, hedefler ve gerçekler bağlamında her şeyi içinde barındıran bir kanun içeriğinin oluşturulmasını mümkün, öğretmenin itibarını hem yükseltmeye hem de korumaya garantör vastı taşıyan hükümlerin elzem olduğunu inanıyoruz. Öğretmenin hak ve yetkilerini geliştirme, ona destek olan bir şekilde Öğretmenlik Meslek Kanunu konusundaki beklentileri karşılanmalıdır. Eğitim-Bir-Sen'in bu hususlar temelinde katkı ve destek sunacağına bu vesileyle bir kez daha temin ve teyit ediyor; sırasıyla, TBMM'yi ve Millî Eğitim Bakanlığını meslek kanununda beklentileri karşılayan değişikliklerin ve dönüşümün bir an evvel hayata geçirilmesi konusunda adım atmaya çağırıyoruz" dedi. Saim İÇÇİ

Promosyon mutlaka güncellenmeli

Eğitim Bir Sen Sakarya 2 No'lu Şube Başkanı Dr. İsmail Akyüz, "önümüzdeki hafta Sakarya Üniversitesi ve Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi yetkilileriyle Akbank yetkililerinin yapacağı görüşme öncesinde her iki üniversite yönetimi de güncelleme talep etmelidir" dedi.

Eğitim Bir Sen Sakarya 2 No'lu Şube Başkanı Dr. İsmail Akyüz "Eğitim Bir Sen olarak, geçen ay her iki üniversite rektörlüğüne banka promosyonlarıyla ilgili güncelleme yapılması için dilekçe ile resmi başvuruda bulunduğuk. Başvurumuz üzerine rektörlüklerden Akbank'a toplantı talebinde bulunuldu. Bu kapsamda önümüzdeki hafta başında ilgili rektör yardımcısıyla Akbank temsilcileri arasında bir toplantı yapılması planlanıyor. Toplantıda Akbank'ın güncelleme talebine nasıl yanıt vereceğini takip edeceğiz."

Banka Promosyon anlaşmalarının günümüz şartlarına göre revize edilmesi gerektiğinin altını çizen Dr. İsmail Akyüz: "Üniversitelerin dilekçemiz üzerine harekete geçmesini çok kıymetli buluyoruz. Ancak banka temsilcileri ile yapılacak görüşmeden hem Haziran ayında maaşlara yapılan zam hem de yılbaşında yapılacak olan zam oranlarının dikkate alınarak promosyonlarda tatmin edici bir güncelleme teklifinin gelmesini bekliyoruz"



enflasyon nedeniyle önceden yapılan promosyon sözleşmeleri revize edilerek değişen şartlara uyum sağlayacak şekilde yenilenmeli, bu revizyonun yapılmaması durumunda sözleşmeler ilgili idareler tarafından tek taraflı feshedilmeli ve yeni ihaleler açılmalıdır. Üniversite yönetimlerini promosyon güncelleme talebinin arkasında durmaya çağırarak Akyüz. Bu konuda üniversite yönetimlerinin kararlı olması personelin haklı talebi için son derece önemlidir. Biz Eğitim Bir Sen olarak gerektiğinde her iki rektörlüğe de hukuki destek vermeye hazırız."

"GEREĞİNİ YAPACAGIZ"

Promosyon sözleşmelerinin enflasyon ile birlikte değersizleştiğini belirten Başkan Akyüz, taleplerini yineleyerek çağrıda bulundu: "Yaşanan yüksek

SAMSUN 1 | 2022

Başkan Yıldız'dan Öğretmenlik Meslek Kanunu açıklaması

Eğitim-Bir-Sen Samsun Şube Başkanı Hamdi Yıldız, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun bir an önce çıkarılmasını istediklerini belirtti.

Yıldız, Samsun Öğretmenevi önünde sendika üyelerinin katılımıyla yaptığı açıklamada, Eğitim-Bir-Sen olarak bugün 1 saat derse girmediklerini söyledi.

Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun değiştirilmesi ve öğretmenlerin önerileri doğrultusunda hayata geçirilmesi gerektiğini anlatan Yıldız, "Öğretmenlerin itibarı, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev ehliyet liyakat noktasındaki tüm dağınıklığının giderilmesi için Öğretmenlik Meslek Kanunu ivedi olarak önerilerimiz doğrultusunda hayata geçirilmelidir.

Ülkemizde görev yapan 1 milyonu aşkın öğretmen var. Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun öğretmenin yetiştirilmesinden emekliliğine, emeklilik sonrasında meslek kanununa kadar ele alınarak hukuki açıdan boşluğun, mesleki açıdan yoksunluğun giderilmesi lazım." dedi. Meslek kanununda

öğretmenlerin özlük haklarının tanımlanması ve geliştirilmesini istediklerini dile getiren Yıldız, "Sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik uygulamalarının sonlandırılmasını istiyoruz. Kadrolu tek tip istihdam istiyoruz. Öğretmenlerin mesleki ilerlemelerini sağlayacak şekilde kariyer basamaklarının sınav yerine öğretmenlikteki hizmet süresine dayalı olarak kurgulanmasının meslek kanununun ispatı için şart olduğu söylüyoruz." ifadesini kullandı.

İHA




 Akasya Haber

Öğrenciyi ilim yolculuğuna götürecek olan öğretmenidir!

Eğitim Bir-Sen Samsun 2 nolu Şube Başkanı Tevfik Yılmaz Demir, 24 Kasım Öğretmenler Günü dolayısıyla bir kutlama mesajı yayınlarak, "Öğrenciyi diploma avcılığından ilim yolculuğuna götüren ve onun ruhuna nakış nakış sevgi işleyen muallimdir" dedi.



"Öğretmenler Günü deyince aklımıza ilk gelen isim bu coğrafyada birçok ilim insanını yetştiren, rehberlik yapan, öğretmekle kalmayıp öğretmenin ve öğrenmenin ruhunu veren hocaların hocası Nurettin Topçu geliyor aklımıza" diyen Demir şöyle devam etti; "Nurettin Topçu'ya göre öğretmen yani muallim insanoğlunu beşikten alarak mezara kadar götürüp teslim eden, dünyanın en büyük sorumluluğuna sahip insandır. Hakkatının işleyicisi, karakterimizin yapısı, kalbimizin çevirdiği her yönde kurucusu muallimdir.

DEVLETLERİ VE MEDENİYETLERİ YAPAN DA YIKAN DA MUALLİMLERDİR

Yalnız kaldığımız yerde yalnızlığımızı sorumlusu da muallimdir.

Topçu üstadımıza göre; muallimlik para değil ruhi işidir. Ve devlet adamı muallimlerin emrinde olursa toplum mutlu bir şekilde yaşar aksine muallim devlet adamının emrinde olursa o toplum bozulur, yok olur. Muallim, en doğru ve en güzel hayat örneğini hazırlar ve bize sunar, biz de yaşarız. Bizim görevimiz yaşadığımız hayata anlayış katmaktır. Muallim; ruhumuzdaki kat kat fetihlerin kahramanı ve şerefli sahibi olduğu halde, bu hayatı yaşamayı değil, ona hizmeti tercih etmiş fedakâr varlıktır. Muallim, geçeceği yol bütün engellerle örtülü olduğu halde, buna tahammül etmesini bilen ve tahammüle âşk idealidir der Topçu ve tahammülsüzlüğün ve şikâyetin başladığı yerde, muallimlik davası bittiğini iddia eder.

MUALLİMLİK SEVGİ İSİDİR VE RUH SEVGİSİDİR

Muallim halk gibi, her yaşayan gibi yaşayamaz. Öğrenciyi diploma avcılığından ilim yolculuğuna götüren ve onun ruhuna nakış nakış sevgi işleyen muallimdir. Muallim, hepimizin her an muhtaç olduğu doktordur. Muallim, insan olan varlığımızı alır, ona sonsuzluk dünyası olan ruhi hayat istasyonlarında yol alacak kudretin ve değerlerin aşısını yapar. Duygusal hazırlıklı yapılmayan zavallı masum ruhlara, âemin bilgilerini doldurmak, onu harap etmekten başka işe yaramaz.

SIIRT EĞİTİM BİR-SEN ŞUBESİ: ÖĞRETMENE KÖSTEK DEĞİL DESTEK OLUNMALI



Ataması yapılan ama 'güvenlik soruşturması' nedeniyle göreve başlayamayan öğretmenler ve öğretmenlik meslek kanunu hakkında basın açıklaması düzenleyen Siirt Eğitim Bir-Sen Şubesi, eğitim ve öğretimi sekteye uğrattıkları uygulamalara dikkat çekti.

Aylarca atama bekleyen öğretmenlerin çilesi, atandıktan sonra da bitmiyor. Milli Eğitim Bakanlığı'nın plansızca hareket etmesi yeni atanan sözleşmeli öğretmenleri mağdur etti.

Atama takvimine 'Güvenlik Soruşturması Arşiv Araştırması'nı eklemeyen ve bu süreci işletmeden 1 Eylül'de yeni sözleşmeli öğretmenleri atayan MEB, şimdi de bu öğretmenleri 'ücretli' statüsüne geçirirken güvenlik soruşturması süreci sonrasında bunu geçemeyen öğretmenlerin durumunun ne olacağı da belirsizliğini koruyor.

Güvenlik soruşturması nedeniyle göreve başlayamayan öğretmenler ile öğretmenlik meslek kanunu hakkında düzenlediği basın açıklaması sonrası İLKHA'ya açıklama yapan Siirt Eğitim Bir-Sen Şubesi Başkanı Murat Şeker, geçen sene sakıncalı görülmeyip öğretmenlik yaptırılanların bu yıl neden sakıncalı görüldüklerinin sorgulamasını yaptı.

ÖĞRETMENLERİN GÖREVLERİNE BAŞLATILMADIĞI EFTEN PÜFTEN SEBEPLERLE ENGELLEDİKLERİNİ DUYUYORUZ

Okulların on gün önce eğitim öğretime başladığını hatırlatan Şeker, "Bu konuda milli eğitim müdürlüğümüzün, okul idarelerimiz ve öğretmenlerimizin hummalı bir şekilde özverili çalışmalar yürüttüklerine şahitlik ediyoruz. Bu güzel çalışmaların yanı sıra eğitim ve öğretimi sekteye uğrattıkları uygulamalar da yok değil.

Halen ücretli ve sözleşmeli öğretmenlerin görevlerine başlatılmadığı, eften püften sebepler ile engellendiklerini ve güvenlik soruşturması gerekçesi ile görev yapmaya uygun bulunmadıklarına dair söylemler duymaktayız." dedi.

SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLER NEDEN SORUŞTURMALAR NEDENİYLE ÖĞRETMENLİĞE BAŞLAYAMADI?

Kendisi memur iken öğretmen olanların memuriyetten istifa edip öğretmenliğe geçecek neden bu soruşturmalar nedeniyle öğretmenliğe başlayamadığını soran Şeker, "Benzer diğer örneklerle birlikte bilmek istiyoruz. Suçun şahsılığı ilkesini ve suç isnat edilen kişilerle ilgili somut verilerin değerlendirilmesi gerektiğini hatırlatmak isteriz. Eğitim ertelemeyecek bir iş değildir. Türkiye ancak ve ancak eğitim ile yükselir. Çocuklarımızı bir dersten bile mahrum bırakacak keyfiliklere yer yoktur diye düşünüyoruz. Ekonomik şartların eğitim çalışanlarını zorladığı, baskı altında tuttuğu meşakkatli bir yılın içerisindeyiz. Yükümüz ağır. Bir de üstüne bu zorlukları çekecek olan bizler değilmiş gibi sınavlara tabi tutulmak istenmekteyiz. Bildiğiniz üzere öğretmenlik meslek kanunu meclisimiz tarafından yasalaştı. Bizler çıkacak olan yasa için "bu kanun, öğretmene destek kanunu olsun" dedik, lakin ya derdimizi anlatamadık ya da anlaşılacak istemedik! Bu nedenle derdimizi bir kez daha kamuoyuna anlatmak istedik." şeklinde konuştu.

ÖĞRETMENİN UZMANLIĞINI SINAVA TABİ TUTARAK SORGULAYMAZSINIZ

Meslek kanununu ile ilgili talepleri dile getiren

Şeker, sözleşmeli öğretmenlik uygulamasının son bulması gerektiğine dikkat çekerek; "60 - yıldır hayali kurulan meslek kanununun bu hali çalışma barışını bozacak düzenlemeler içermektedir. Eğitim ve öğretim bu durumdansa olumsuz etkilenecektir. Çocuklarımızı sınavdan sınava koşturduğumuz yetmiyor gibi bir de üstüne öğretmenleri de sınavlara tabi tutuyoruz. Öğretmen her gün vereceği dersin planını hazırlamaktadır ve tecrübesiyle zaten yıllar içinde uzmanlaşmaktadır. Öğretmenin uzmanlığını 10'larca saat videoyu zorla izlettirerek bu videolardan sınava tabi tutarak sorgulayamazsınız. Video da ders anlatımları bile anlatarak değil okunarak yapılmışken meslek hayatında gerekemeyecek konulardan sınava tabi tutulmak olacak iş değil." diye belirtti.

MESLEK KANUNU ÖĞRETMENE KÖSTEK DEĞİL DESTEK KANUNU OLMALIDIR

Meslek hayatında en az 8 yılını fiilen dolduran öğretmenlere uzman öğretmen, 12 yılını tamamlayana da başöğretmen unvanı verilmesi gerektiğini altını çizen Şeker, "Bu çerçevede, toplu sözleşme teklifimiz esas olmalı, sınav tartışması da son bulmalıdır. Hükümeti sesimizi duymaya, meclisin açılmasıyla yasal düzenleme yaparak yanlıştan dönmeye çağırıyoruz. Meslek kanunu, öğretmene köstek değil, destek kanunu olmalıdır. Tabi ki eğitim hizmet kolu sadece öğretmenlerimizden oluşmuyor, bizler hizmetimizin, şefimizin, şube müdürümüzün ve bu hizmet kolunda görev yapan tüm çalışanlarımızın da gerekli haklardan faydalanmasını, öğretmenler için düzenleme yapılırken onların da unutulmamasını istiyoruz." ifadesini kullandı.

Eğitim Bir-sen'den öğretmenlik meslek kanunu düzenleme talebi

Sinop'ta Eğitim Bir-Sen üyeleri öğretmenlik mesleki kanun değişikliği talebinde bulundu.



Eğitim Bir-Sen Sinop Şubesi üyeleri, meslek kanununun beklentileri yeterince karşılamaması üzerine talep ve önerilerini yetkililerle ve kamuoyuyla paylaşmak için sendika binasında basın açıklaması düzenledi.

MESLEK KANUNU BEKLENTİLERİ YETERİNCE KARŞILAMIYOR

Öğretmenlik Meslek Kanununun mevcut hakları koruyacak, kariyer basamaklarında hizmet süresini öncelikle şekilde yeniden düzenlenmesi gerektiğini belirten Eğitim Bir-Sen Sinop Şubesi Başkanı Ramazan Çelik; Eğitimin verimliliği ve niteliği, eğitim çalışanlarının hak ettiği değeri görmesi, özlük hakları boyutuyla da emeklerinin karşılığının verilmesiyle mümkündür. Meslek kanununun beklentileri yeterince karşılamaması üzerine talep ve önerilerimizi yetkililerle ve kamuoyuyla paylaşmak için bugün burada toplantı yapılmaktadır.

Hep birlikte ses vermemizin, ortak iradeyle söz söylememizin nedeni; önemli büyük, değeri yüksek, tarihsel rolü güçlü öğretmenlik mesleğinin ve öğretmenlerin meslek kanunundaki değişiklik ve revizyon talebini ve ihtiyacını haykırmasıdır. 7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmen-

lik mesleğini düzenleyen müstakil bir kanun beklentisini karşılama yönünde olumlu bir adım olmanın ötesine geçememiş, öğretmenlerin beklentilerini karşılayamamıştır" dedi.

İLAVE DÜZENLEMELERE İHTİYAÇ OLDUĞU GÖRÜLDÜ

Öğretmenlik Meslek Kanununun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla öğretmenlerin bir takım beklenti ve taleplerini karşıladığını fakat kanunun bir miliyonu aşkın öğretmenin hak, yetki ve sorumluluklarını kanunda olması gerektiği gibi karşılamadığını ve ek düzenlemeler yapılması gerektiğine vurgu yapan Ramazan Çelik sözlerini şöyle sürdürdü; Meslek Kanununun yürürlüğe girdiği tarihte, bu kanunun kariyer basamaklarının yeniden hayata geçirilmesi, uzman ve başöğretmenlere ücret ve ilave derece artışı getirilmesi, adaylık sürecindeki yazılı sınavın kaldırılması, öğretmenlere 3600 ek gösterge verilmesi gibi önemli özlük hakları ihtiva ettiğini, bu yönüyle öğretmenlerimizin bir kısım beklenti ve taleplerini karşıladığını, bu anlamda olumlu bir ilk adım olduğunu dile getirdi. Ancak hemen ardından, kanunun bu haliyle öğretmenlerimizin beklentilerini ve toplu sözleşme masasına taşıdığımız talepleri karşılamadığını, "meslek kanunu" olarak nitelendirilmeyi hak edecek içerikten yoksun olduğu uyarısını yaptı.

Devam eden süreçte sorumlular ve yetkililerle gerçekleştirdiğimiz görüşmelerde, kanunun, bir miliyonu aşkın öğretmenin hak, yetki, görev ve sorumlulukları noktasında bir meslek kanununda olması gerekenleri kapsamadığını, ilave düzenlemelere ihtiyaç olduğunu, özellikle sinava dayalı bir kariyer basamakları sistemi yerine toplu sözleşme dile getirdiğimiz öğretmenlikte hizmet süresini esas alan bir kariyer sistemi ihtiyacını vurguladık".



KANUN TASLAĞI ONERİMİZİ SUNDUK

Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun, öğretmenlerin beklentilerini karşılayacak bir içerikle yeniden düzenlenmesi amacıyla Eğitim Bir-Sen olarak hazırladıkları kanun taslağı önerisini Millî Eğitim Bakanlığı'nın, TBMM'nin, Cumhurbaşkanlığı Eğitim ve Öğretim Politikaları Kurulu'nun ve kamuoyunun dikkatine sunduklarına vurgu yapan Eğitim Bir-Sen Sinop Şubesi Başkanı Ramazan Çelik; "Kanun taslağımızda, sözleşmeli ve ücretli öğretmenliğin kaldırılarak öğretmenin resmi eğitim kurumları ile diğer kamu kurumlarında öğretmen kadrosundaki kadrolu memur tarafa ile yürütülmesi, kariyer basamaklarında ilerlemede öğretmenlikte 8 yılını tamamlamış olanlar yönünde uzman öğretmenlik, 12 yılını tamamlamış olanlar yönünde başöğretmenlik unvanı alınabilmesi; eğitim kurumu yetkililerinin özlük hakları, atama ve terfi yönünden yeniden düzenlenerek iyileştirilmesi; öğretmenlerin ek ödeme, eğitim-öğretim tazminatı, hazırlık ödeneği ve ek ders ücretlerinde artış yapılması, zorunlu hizmet bölgelerinde çalışanlara ilave tazminat ödemesi; öğretmenlerin görev, hak, yetki

ve sorumlulukları mesleki özertlik ve akademik özgürlük ekseninde kurgulanarak ayrıntılı bir şekilde düzenlenmesi; şiddetle karşı caydırıcı hükümler getirilmesi gibi somut ve açık öneriler yer almaktadır".

SENDİKA OLARAK EYLEM KARARI ALDIK

Ramazan Çelik, gelinen noktada öğretmenlerin talep ve haklı beklentilerini karşılayacak somut bir adımın hâlâ atılmaması, belirsizliğin eğitim çalışanları ve öğretmenlerin üzerinde oluşturduğu moral ve motivasyon kaybı, yerinde ve gerekli düzenleme öneri ve çağrılarına duyarız kalınması üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak eylem kararı aldıklarını söyledi.

DAHA FAZLA GEÇ KALINMAMALI

Öğretmenlerin ve öğretmenliğin hayattaki karşılığının, mesleğin bütün boyutları ve öğretmenlerin beklentileri yönüyle meslek kanunu içerisinde olması noktasında artık daha fazla geç kalınmaması gerektiğini aktaran Ramazan Çelik; "Mesleğin hak ettiği şekilde tanımlanması, sosyal zeminde öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev, yetki,

ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağılımının giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişikliklerin yapılarak hayata geçirilmesi gerektiğini bir defa daha hatırlatıyoruz.

HUKUKİ AÇIDAN BOŞLUK, MESLEKİ AÇIDAN İSE YOKSUNLUKTUR

Ülkemizde fiilen görev yapan 1 miliyonu aşkın öğretmen var iken, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda öğretmenin yetiştirilmesinden emekliliğine kadar mesleğin bütün olarak ele alınmaması; hukuki açıdan boşluk, mesleki açıdan ise yoksunluk.

Biz, meslek kanununda, öğretmenlerin özlük haklarının tanımlanmasını ve geliştirilmesini istiyoruz. Sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik gibi uygulamalar yerine kadrolu istidamın esas alınmasını istiyoruz. Öğretmenlerin mesleki ilerlemelerini sağlayacak şekilde kariyer basamaklarının sınav yerine öğretmenlikte hizmet süresine dayalı olarak kurgulanmasını meslek kanunu iddiasının ispatı için şart olduğunu düşünüyoruz. İstihdamda güçlük çekilen bölgeler başta olmak üzere, zorunlu hizmet gibi dayatmalara son verecek, öğretmeni motive ve teşvik etmeye, imkânlar, fırsatlar ve ayrımlı haklarla ödüllendirmeye dair hükümlerin mesleği yürütenleri güçlendirmeye ilişkin ön şart olduğunu biliyoruz.

Öğretmenlerin atanmadan yer değiştirmeye, yetişmeden gelişmeye, eğitim imkânlarından kariyer fırsatlarına, ehliyetten liyakate her konuda belirsizlikten, ayrımcılık ya da ayrıcalık kısırlarından kurtarmaya dönük hükümleri olmazsa olmaz addediyoruz.

Eğitim ve öğretim süreçlerindeki vazgeçilmez unsurlardan biri olan eğitim kurumu yöneticiliği ve eğitim liderliğinin meslek kanunu kapsamında düzenlenmesini, yöneticilik ve liderlik süreçlerine katılım, bu pozisyonlardaki mali, sosyal ve özlük haklarını da mutlaka kanuni bir dayanak ve güvenceyle tanımlanmasını istiyoruz.

Biz, Eğitim-Bir-Sen olarak, hedefler ve gerçekler bağlamında her şeyi içinde barındıran bir kanun içeriğinin oluşmasının mümkün, öğretmenin itibarını hem yükseltmeye hem de korumaya garantör vasfı taşıyan hükümlerin elzem olduğunu inanıyoruz.

Öğretmenin hak ve yetkilerini genişleten, ona destek olan bir içerikle Öğretmenlik Meslek Kanunu konusundaki beklenti karşılmalıdır. Eğitim-Bir-Sen'in bu hususlar temelinde katkı ve destek sunacağını bu vesileyle bir kez daha temin ve teyit ediyor; siyasi iradeyi, TBMM'yi ve Millî Eğitim Bakanlığı'nı meslek kanununda beklentileri karşılayan değişikliklerin ve dönüşümün bir an evvel hayata geçirilmesi konusunda adım atmaya çağırıyoruz" diye konuştu.

Haber: Ali Yılmaz

Eğitim Bir-sen'den öğretmenlik meslek kanunu düzenleme talebi



Sinop'ta Eğitim Bir-Sen üyeleri öğretmenlik mesleki kanun değişikliği talebinde bulundu. **Haber: Sayfa:3'te**

1 Mart 2022 Salı

Sivas'ın renkli yüzü

Sultan Şehir



EĞİTİM-BİR-SEN GENEL BAŞKANI YALÇIN'DAN SİVAS ŞUBEYE ÖVGÜ DOLU SÖZLER...

TEŞKİLATIN GÜCÜNE GÜÇ KATIYOR

■ Eğitim-Bir-Sen Sivas 1 Nolu Şubesi tarafından "Çalışma Kampı" düzenlendi. Mimar Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın katıldığı programın Tokat Sokakları Terasi Oteli'de gerçekleştirildi.

■ Şube Yürütme, İçe Başkanları, İçe Başkan Vekilleri ve Kadın Komisyonunun katıldığı program Sivas 1 Nolu Şube Başkanı Halil İbrahim Temiz'in açılış konuşmasıyla başladı.

GENEL YETKİNİN DEĞİŞMEYEN ADRESİ MİZ

■ Eğitim-Bir-Sen'in varlığını her eyleme, her düşünüşüne daha güçlü, daha sağlam bir şekilde ortaya koyduğumuz ifade ederek sözlerine başlayan Başkan Temiz; Eğitim-Bir-Sen; 38 yıldır ülkemizde sadece yolda değil, aynı zamanda Türkiye, daha güçlü bir eğitim dünyası, emekçilerin haklarını savunma gücüyle, Zafiyemizi, çökümü ve istatistiklerle örtmeye kalkışanları gözdeğil, bilakis başarıya yolunu emek verdiğimiz, ter döktüğümüz, peşinlere emekçilerin ve emekçilerin mücadelesine odaklanarak ve kışkırtarak değil yeni pozitifler söyleyerek emek mücadelesine yeni bir teneş yazdı. Eğitim-Bir-Sen, gerçekleri nakit etmek, konuşmaya sesimizi sokarak, emekçi düşüncelerini, ideolojilerini arkasına alarak ve savunduğumuz değerler için emekçilerin ve emekçilerin sorunlarına hassasiyet gösteren, sorunları çözümlenerek emekçi örgütüne katkıları ve eğitimci olarak emekçi mücadelesinin ayrılmaz bir parçası olarak eğitimci çalışanlarımızın güçlü sesi, genel yetkinin değişmeyen adresiyiz" dedi.

■ Başkan Temiz katılımlarından dolayı Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a, Tokat Şube Başkanı Şaban Çeliken ve yürütme kuruluna, İçe Başkanlarına Kadın Komisyonuna teşekkür ederek konuşmasını son verdi.

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın; Eğitim-Bir-Sen Sivas 1 Nolu Şubesi tarafından düzenlenen "Çalışma Kampı"na katıldı. Programda konuşan Genel Başkan Yalçın; Ocak ayında en fazla üye kaydetme başarısı gösteren Eğitim-Bir-Sen Sivas Şubesi'ni tebrik ederek, "Şube Başkanı Halil İbrahim Temiz öncülüğünde çalışmalarını göz dolduran teşkilata selam olsun. Sivas'ta birlik ve beraberlik içinde üye sayısını artırarak devam eden ve teşkilatın gücüne güç katan Sivas 1 Nolu Şubemizin başarılarının devamını diliyorum" dedi.



Vizyon 58

EĞİTİM BİR-SEN 2 NOLU ŞUBE BAŞKANI YÜKSEL AYDIN OLDU



EĞİTİM BİR-SEN 2 NOLU ŞUBE BAŞKANI YÜKSEL AYDIN OLDU

EĞİTİM BİR-SEN 2 NOLU ŞUBE BAŞKANLIĞI SEÇİMİ BUGÜN YAPILDI. TEK LİSTE İLE GİDİLEN SEÇİMDE CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ REKTÖR DANIŞMANI DOÇ. DR. YÜKSEL AYDIN BAŞKAN OLARAK SEÇİLDİ.

Eğitim Bir-Sen 2 Nolu Şube Başkanlığı genel kurulu bugün gerçekleştirildi.

Düzenlenen Genel Kurulda Gündem Maddelerinin Okunması İle Başladı.

Genel kurulda konuşan Doç. Dr. Yüksel Aydın, sendikaya hizmet eden kişilere teşekkür ederek, yapmak istedikleri projeler hakkında katılımcılara bilgiler verdi.

Aydın, bu seçimlerin bir bayrak ve hizmet yarıştı olduğunu, kazanan ve kaybeden olmayacağını birlik beraberlik içerisinde hizmet vereceklerini ifade etti.

Biz mazlumun yanındayız diyen Aydın, hiçbir ayırım gözetmeden hizmet edeceklerini ifade etti

Konuşmaların ardından seçimlere geçildi.

Tek Liste İle Gidilen Seçimde Cumhuriyet Üniversitesi Rektör Danışmanı Doç. Dr. Yüksel Aydın Eğitim Bir-Sen 2 Nolu Şube Başkanı Olarak Seçildi.

ADAYLAR ŞU ŞEKİLDEYDİ

YÜKSEL AYDIN

SERDAR BERKİL

AZMİ KARADAĞ

ATILA SİYAMOĞLU

MİHRALİ TORAMAN

AYSEL ARSLAN

BEDREDDİN GÜNDOĞDU

ŞANLIURFA 1 | 2022

03 KASIM 2022
PERŞEMBE

GÜN

EĞİTİM-BİR-SEN URFA'DAN SESLENDİ

>>Başsayfanın devamı

Şanlıurfa İl Milli Eğitim Müdürlüğü önünde yapılan açıklamaya çok sayıda sendika üyesi katılırken, açıklamayı grup adına Eğitim-Bir-Sen Şanlıurfa Şube Başkanı İbrahim Coşkun yaptı.

Coşkun, Öğretmen Meslek Kanununu ile ilgili tepkilerini göstermek için Eğitim-Bir-Sen olarak 81 ilde bugün sendika üyesi eğitimcilerin okullarda ilk derslere girmediğini kaydetti.

Söz konusu kanunun öğretmenlerin beklentilerini karşılayamadığını ifade eden Coşkun, "7354 sayılı Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmenlik mesleğini düzenleyen müstakil bir kanun beklentisini karşılama yönünde olumlu bir adım olmanın ötesine geçememiş, öğretmenlerin beklentilerini karşılayamamıştır" dedi.

"ÖĞRETMENLERİN ÖZLÜK HAKLARININ TANIMLANMASINI VE GELİŞTİRİLMESİNİ İSTİYORUZ"

Coşkun, ilgili kanunun bu hâliyle öğretmenlerin beklentilerini ve toplu sözleşme masasına taşınan talepleri karşılamadığını kaydederek, kanunun 'meslek kanunu' olarak nitelendirilmeyi dahi hak edecek içerikten yoksun olduğunu ifade etti. Kanundaki eksiklikleri yetkililerin ve kamuoyunun dikkatine sunduklarına değinen Coşkun, "Öğretmenlik mesleğinin hak ettiği şekilde tanımlanması, sosyal zemin-



de öğretmenlerin itibarının, haklarının korunması ve artırılması, yönetmeliklerle, genelgelerle oluşan görev, yetki, ehliyet, liyakat noktasındaki hüküm dağınlığının giderilmesi için meslek kanununda ivedi olarak değişikliklerin yapılarak hayata geçirilmesi gerekiyor" ifadelerini kullandı.

Meslek kanununda, öğretmenlerin özlük haklarının tanımlanmasını ve geliştirilmesini istediklerini belirten Coşkun, taleplerini şöyle sıraladı: "-Sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik gibi uygulamalar yerine kadrolu istihdamın esas alınmasını istiyoruz. Öğretmenlerin mesleki ilerlemelerini sağlayacak şekilde kariyer basamaklarının sınav yerine öğretmenlikteki hizmet süresine dayalı olarak kurgulanmasının meslek kanunu iddiasının ispatı için şart olduğunu düşünüyoruz. İstihdamda güçlük çekilen bölgeler başta olmak üzere, zorunlu hizmet gibi dayatmalara son verecek, öğret-

meni motive ve teşvik etmeye, imkânlar, fırsatlar ve artırılmış haklarla ödüllendirmeye dair hükümlerin mesleği özendirilmeye, mesleği yürütenleri güçlendirmeye ilişkin ön şart olduğunu biliyoruz.

Öğretmenlerin atanmadan yer değiştirmeye, yetişmeden gelişmeye, eğitim imkânlarından kariyer fırsatlarına, ehliyetten liyakate her konuda belirsizlikten, ayrımcılığa ya da ayrıcalık kusurlarından kurtarmaya dönük hükümleri olmazsa olmaz addediyoruz.

Eğitim ve öğretim süreçlerindeki vazgeçilmez unsurlardan biri olan eğitim kurumu yöneticiliği ve eğitim liderliğinin meslek kanunu kapsamında düzenlenmesini, yöneticilik ve liderlik süreçlerine katılım, bu pozisyonlardaki mali, sosyal ve özlük hakların da mutlaka kanuni bir dayanak ve güvençyle tanımlanmasını istiyoruz".

ŞAHBAN KILIÇ

urfa**news**

Şanlıurfa'da Çetin güven tazeledi

Şanlıurfa'da Eğitim Bir Sen 2 Nolu Şubesi 3. Olağan Genel Kurulu'nda Öğr. Gör. Mustafa Sami Çetin yeniden başkan seçilerek güven tazeledi.



GAP Tarımsal Araştırma Enstitüsü Eğitim Merkezi'nde yapılan kongreye, çok sayıda kişi katıldı. Kuran-ı Kerim tilavetiyle başlayan kongrede, saygı duruşunun ardından İstiklal Marşının okundu. Daha sonra divan oluşturuldu. Divan başkanlığına ve üyeliklerine Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili ve Memur-Sen eski il başkanı ve genel başkan yardımcısı Ahmet Kaytan, Abdullah Karababa, Salih Şıtlı ve Abdulkadir Yabir seçildi.

Program, Eğitim Bir Sen Şanlıurfa 2 Nolu Üniversite Şubesi Başkanı Öğr.Gör. Mustafa Sami Çetin'in konuşmasıyla başladı. Şube Bşk. Vekili Doç.Dr. Abdullah Taştekin Faaliyet Raporunu; Şube denetleme Kurulu Başkanı Doç.Dr. Mahmut Kaya, Denetleme Kurulu Raporunu okudu. Her iki rapor genel kurulun bilgisine sunuldu ve kabul edildi.

Eğitim Bir-Sen Şanlıurfa 1 Nolu Şube Başkanı ve Memur- Sen İl Temsilcisi İbrahim Coşkun da, yapmış olduğu konuşmasında, gündemdeki çalışan sorunlarına değinerek, bunların çözüme kavuşturulması gerektiğini ifade etti. Coşkun, seçilecek yönetime başarılar dileyerek kongrenin hayırlı ve hayırlara vesile olmasını diledi.



MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI YALÇIN, 3600 EK GÖSTERGE KONUSUNDAKİ ÇALIŞMALARINI ANLATTI

MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI Ali Yalçın, 3600 ek gösterge konusunda yürüttükleri çalışmalara ilişkin açıklamada bulundu.

Yalçın, Şırnak'ta bir otelde düzenlenen Memur-Sen teşkilat buluşması toplantısında yaptığı konuşmada, 30 yıllık tarihin destansı mücadelelerle dolu olduğunu belirterek, "Anadolu'da kabul görmüş değerleri baş tacı ettik, millette kavga etmedik. 30 yıllık mücadelemizde halkımıza şaşı bakmadık, inancını karşımıza almadık" dedi.

2'DE

MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI YALÇIN, 3600 EK GÖSTERGE KONUSUNDAKİ ÇALIŞMALARINI ANLATTI

MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI Ali Yalçın, 3600 ek gösterge konusunda yürüttükleri çalışmalara ilişkin açıklamada bulundu.



Yalçın, Şırnak'ta bir otelde düzenlenen Memur-Sen teşkilat buluşması toplantısında yaptığı konuşmada, 30 yıllık tarihin destansı mücadelelerle dolu olduğunu belirterek, "Anadolu'da kabul görmüş değerleri baş tacı ettik, millette kavga etmedik. 30 yıllık mücadelemizde halkımıza şaşı bakmadık, inancını karşımıza almadık" dedi.

Memur-Sen'in, Türkiye'deki mevcut sendikal ezbere ve pratiğe itiraz olarak kurulduğunu dile getiren Yalçın, şöyle devam etti: "Biz anarşist, vandalist, ülkenin değerleriyle kavga eden, inançlarıyla kavgalı bir sendikacılığı doğru bulmuyoruz diyerek bizcesini ortaya koyma noktasında çeyrek asrı geride bırakan ve yarım asra merdiven dayayan bir sendikayız. Bizi farklı kılan, sendikacılığı kendi değerlerimize göre yapıyor oluşumuz. Memur-Sen ailesi olarak farklı bir aile olduğumuz ve mevcut sendikal yaklaşıma reddiye olarak kurulduğumuzu ifade ediyoruz. Anadolu'da kabul görmüş değerleri baş tacı ettik, millette kavga etmedik. 30 yıllık mücadelemizde halkımıza şaşı bakmadık, inancını karşımıza almadık. Memur-Sen ailesi, özelde kendi millet, derdi millet, yükü yeniden güçlü medeniyet olan entelektüel kapasitenin harekete geçmiş halidir."

Memur-Sen'in emek derdinde olan bir teşkilat olduğunu vurgulayan Yalçın, "Hiçbir siyasal projenin aygıtı, taşeronu değiliz. Vesayet düzenine topuk selamı veren, sokağı karıştırmak üzere ayarladıkları mikser görevi

gören aymaz takımı değiliz. Memur-Sen, istikrarın adresi olarak geldiğimiz noktada birçok kazanımın altına imza atmış, ülke için ter döken boyutuyla birçok kazanıma imza atan, ülkede ham demokrasi yerine tam demokrasi olması için milletin iradesinin yanında olmuş, her zaman mazlum ve mağdurun yanında olmuş bir sendikadır." ifadelerini kullandı.

Memur-Sen ailesinin vefalı, duyarlı bir aile olduğunu ve "kendi millet derdi millet" şiarıyla hareket eden güçlü bir aile olduğunu dile getiren Yalçın, 15 Temmuz'da ve 17-25 Aralık'ta hainlerin karşısında devletin yanında yer alarak onurlu bir duruş sergilediklerini belirtti. Ek gösterge ve sözleşmeler

kendi cephemizden katkı sunmuş olacağız. Sözleşmeler konusu da "Sözleşmeli", "sürekli sözleşmeli", "kadrolu" gibi farklı istihdam türleri, kamudaki çalışma barışını zorluyor ve bozuyor. Dolayısıyla insanların da iç huzuru bozuluyor. Nihayetinde son toplu sözleşmede sözleşmeliler kadro talebimizin 2022 yılında gelişip tamamlanması konusunda bir masa kararı aldık. Çalışmanın tamamlanması için Çalışma ve Güvenlik Bakanlığı ile görüşmeler devam ediyor. Bunun için de iddialıyız kararlıyız." ifadesini kullandı. "Daha güçlü yarınlara birlikte kucaklayacağız"

Şırnak Valisi Ali Hamza Pehlivan da Türkiye Cumhuriyeti'nde çalışan her ferdin öncelikle görev ve sorumluluklarını hakkıyla yerine getirmek mecburiyetinde olduğunu söyledi.

"Bu her şeyden önce ecdadımıza olan borcumuzun bir gereğidir" diyen Pehlivan, "Dolayısıyla ortak paydamız milletimiz, devletimiz, bayrağımız, inancımız, dinimiz ve gelenek göreneklerimizdir. Burada safımızı iyi belirleyip mücadelemizi de bu doğrultuda vereceğiz. Kamu görevlisi olarak ilimizin her bir ferdi olarak bunu yerine getireceğiz. İnşallah daha güçlü yarınlara, daha müreffeh yarınlara birlikte kucaklayacağız." diye konuştu.

Programa, Belediye Başkan Vekili İhsan Gören, Şırnak Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. M.Emin Erkan, Memur-Sen İl Başkanı Abdullah Çatı, sendika üyeleri ve teşkilat mensupları katıldı. (AA)



Bakanlıkla 3600 ek gösterge konusunu da görüşmelerini belirten Yalçın, şunları kaydetti: "İkinci toplantıyı bitirdik, üçüncü toplantımız 10 Mayıs'ta gerçekleşecek. O zamana kadar 12 ayrı bakanlıkla bir araya gelme süreci olacak. Bu süreçte hizmet kollarımıza ilişkin teknik ekiplerimiz Çalışma Genel Müdürlüğü ile bir araya gelecek. 3600 ek gösterge ve ek göstergelerin yeniden düzenlenmesi konusunda bir memnuniyet üretmek, adaletli bir çerçeve meydana getirebilmek için



TEKİRDAĞ | 2022

TRAKYA Demokrat
Tekirdağ'da Yetki 7.Kez Eğitim-Bir-Sen'de



25.05.2022

**TEKİRDAĞ EĞİTİM-BİR-SEN
3459 ÜYE İLE 7.KEZ YETKİYİ ALDI**

Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolunda
TEKİRDAĞ Üye Dağılımı

Yıl	Üye Sayısı
Diğer	306
ES	516
Eİ	2.022
YES	2.551
EBS	3.459

Emek Ömür ve Gönül Verenlere Teşekkürler

YETKİDE 7 YIL

"Tehdit ve iftira dilinin değil, teklif dilinin" anlam bulduğu çok güzel bir sendikal sezonu rekor bir rakam olan 3459 üye sayısına ulaşarak nihayete erdirdik.

Bu büyüme ve teşkilatlanma "söylem sendikacılığının değil, eylem sendikacılığının" ne kadar önemli olduğunu bizlere göstermiş oldu.

Büyümemize, yetkide istikrarımıza, haklı mücadelemize, en yüksek üye sayısına ulaşmamıza katkı sunan, emek veren şube yönetimize, ilçe yönetimimize, işyeri temsilcilerimize, kadın komisyonumuza, kurum müdürlerimize, okul temsilcilerimize ve tüm üyelerimize şükranlarımı sunarım.

TOKAT 1 | 2022



TOKAT 1 | 2022

BİR BİLEMLE BİLGE NESİL PROJESİ'NİN ÖDÜL TÖRENİ YAPILDI

Mİİ Eğitim Bakanlığı ve Genç Memur-Sen arasında imzalanan protokol gereği, Tokat'ta Tokat Belediye Başkanlığı, İl Millî Eğitim Müdürlüğü, Eğitim Bir-Sen Tokat 1 Nolu Şube İşbirliğinde gerçekleştirilen "Bir Bilenle Bilge Nesil Projesi" kitap okuma ve kompozisyon yazma yarışması ödül töreni yapıldı.



İl Millî Eğitim Müdürü
Mİİ Eğitim Bakanlığı ve Genç Memur-Sen arasında imzalanan protokol gereği, Tokat'ta Tokat Belediye Başkanlığı, İl Millî Eğitim Müdürlüğü, Eğitim Bir-Sen Tokat 1 Nolu Şube İşbirliğinde gerçekleştirilen "Bir Bilenle Bilge Nesil Projesi" kitap okuma ve kompozisyon yazma yarışması ödül töreni yapıldı. İl Millî Eğitim Müdürü Mustafa Arslan, Genç Memur-Sen Tokat 1 Nolu Şube Başkanı Mehmet Akif İnan'ın başkanlığında düzenlenen törenin açılışını yaptı. Arslan, "Bu yarışma, öğrencilerimizin okuma alışkanlıklarını geliştirmeye ve bilginin nesilden nesile aktarılmasına katkı sağlıyor. Yarışmada başarılı olan öğrencilerimize ödülleri takdim ediyoruz. Başarılar dilerim."

Genç Memur-Sen Genel Başkanı
Genç Memur-Sen Genel Başkanı Mehmet Akif İnan, konuşurken, "Kitaplar, hayatı şekillendirir ve bilgiyi aktarır. Yarışmamızın amacı, öğrencilerimizin okuma alışkanlıklarını geliştirmek ve bilginin nesilden nesile aktarılmasına katkı sağlamaktır. Yarışmada başarılı olan öğrencilerimize ödülleri takdim ediyoruz. Başarılar dilerim."

VERMEYİ DEĞİL FIKIR SAHİBİ OLMAYA NİYET ETTİLER
Mehmet Akif İnan, konuşurken, "Kitaplar, hayatı şekillendirir ve bilgiyi aktarır. Yarışmamızın amacı, öğrencilerimizin okuma alışkanlıklarını geliştirmek ve bilginin nesilden nesile aktarılmasına katkı sağlamaktır. Yarışmada başarılı olan öğrencilerimize ödülleri takdim ediyoruz. Başarılar dilerim."

ARSLAN: GENÇLERİN SOSYAL MEDYADAN UZAKLAŞIP KİTAPLA BULUŞMASI ANLAMLI
AK Parti Tokat Milletvekili Mustafa Arslan, "Gençlerimiz teknolojiyle tanışıyor, ancak sosyal medyadan uzaklaşarak kitaplarla buluşmaları önemlidir. Bu yarışma, öğrencilerimizin okuma alışkanlıklarını geliştirmeye ve bilginin nesilden nesile aktarılmasına katkı sağlamaktır. Yarışmada başarılı olan öğrencilerimize ödülleri takdim ediyoruz. Başarılar dilerim."

Tokat Valisi Numan Hançerlioğlu, öğrencilerimize okuma alışkanlıklarını geliştirmeye ve bilginin nesilden nesile aktarılmasına katkı sağlamıştır. Yarışmada başarılı olan öğrencilerimize ödülleri takdim ediyoruz. Başarılar dilerim.

CEYLAN TEŞEKKÜR KONUŞMASI YAPTI
Arslan, konuşurken, "Bu yarışma, öğrencilerimizin okuma alışkanlıklarını geliştirmeye ve bilginin nesilden nesile aktarılmasına katkı sağlamıştır. Yarışmada başarılı olan öğrencilerimize ödülleri takdim ediyoruz. Başarılar dilerim."

ERÖĞLU: MEMUR-SEN TÜRKİYE'İN EN BÜYÜK STK'LARINDAN BİRİ
Genç Memur-Sen Genel Başkanı Mehmet Akif İnan, konuşurken, "Genç Memur-Sen, Türkiye'nin en büyük STK'larından biridir. Bizim amacımız, gençlerimiz için faydalı projeler geliştirmek ve onların gelişmelerine katkı sağlamaktır. Yarışmamızın amacı, öğrencilerimizin okuma alışkanlıklarını geliştirmek ve bilginin nesilden nesile aktarılmasına katkı sağlamaktır. Yarışmada başarılı olan öğrencilerimize ödülleri takdim ediyoruz. Başarılar dilerim."

YALÇIN: SOSYAL MEDYADAN 180 KARAKTERLE AKIL
Genç Memur-Sen Genel Başkanı Mehmet Akif İnan, konuşurken, "Gençlerimiz teknolojiyle tanışıyor, ancak sosyal medyadan uzaklaşarak kitaplarla buluşmaları önemlidir. Bu yarışma, öğrencilerimizin okuma alışkanlıklarını geliştirmeye ve bilginin nesilden nesile aktarılmasına katkı sağlamaktır. Yarışmada başarılı olan öğrencilerimize ödülleri takdim ediyoruz. Başarılar dilerim."

HATİPOĞLU: 161STE İLİSİLERİN NEZİN VEREMEDİĞİ DÖNEMDEN BÜĞÜNLERE GELDİK
Tokat Belediye Başkanı Mustafa Arslan, konuşurken, "Bizim amacımız, gençlerimiz için faydalı projeler geliştirmek ve onların gelişmelerine katkı sağlamaktır. Yarışmamızın amacı, öğrencilerimizin okuma alışkanlıklarını geliştirmek ve bilginin nesilden nesile aktarılmasına katkı sağlamaktır. Yarışmada başarılı olan öğrencilerimize ödülleri takdim ediyoruz. Başarılar dilerim."

Genç Memur-Sen Genel Başkanı Mehmet Akif İnan, konuşurken, "Genç Memur-Sen, Türkiye'nin en büyük STK'larından biridir. Bizim amacımız, gençlerimiz için faydalı projeler geliştirmek ve onların gelişmelerine katkı sağlamaktır. Yarışmamızın amacı, öğrencilerimizin okuma alışkanlıklarını geliştirmek ve bilginin nesilden nesile aktarılmasına katkı sağlamaktır. Yarışmada başarılı olan öğrencilerimize ödülleri takdim ediyoruz. Başarılar dilerim."

MEHMET DEMİRTAŞ GÜVEN TAZELEDİ



Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi (TOĞÜ) eğitimcilerinin üyesi oldukları Eğitim Bir Sen 2 Nolu Şube Başkanlığının 3. Olağan Genel Kurulu yapıldı. Mehmet Demirtaş başkanlığındaki yönetim güven tazeledi. SAYFA 6'DA

TOKAT 2 | 2022

Eğitim Bir Sen 2 Nolu Şube Başkanlığı Genel Kurulu yapıldı DEMİRTAŞ GÜVEN TAZELEDİ



(Haber: Arzu Kaymak)

Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi (TOĞÜ) eğitimcilerinin üyesi oldukları Eğitim Bir Sen 2 Nolu Şube Başkanlığının 3. Olağan Genel Kurulu yapıldı. Mehmet Demirtaş başkanlığındaki yönetim güven tazeledi.

Genel Kurula Sunulan Tek Listede Şu İsimler Yer Aldı:

Şube Yönetim Kurulu (Asıl)
Şube Başkanı Mehmet Demirtaş
Şube Sekreteri Mustafa Kesici
Bş.Yrd. (Teşkilatlanma) Şinasi Arslan

Bş.Trd. (Mali İşler) Bekir Doğan
Bş.Yrd. (Basın Ve İletişim) Aycan

Elibol

Bş.Yrd. (Hukuk/Toplu Sözleşme)
Mustafa Söyler
Bş.Yrd. (Eğitim/Sosyal İşler) Şule

Ünsal

* Şube Yönetim Kurulu (Yedek)
Yalçın Dinçer / Tuncay Güller /
Naim Yıldırım / Mehmet Fatih Sarı /
Yusuf Akbay / Mehmet Özer / Alaaddin Güvenates

* Şube Denetleme Kurulu (Asıl)
Necdettin Sağlam / Resul Gerçek-
çioğlu / Aden Önal / Mehmet Ayas / Çetin Çekiç

* Şube Denetleme Kurulu (Yedek)
Alper Ay / Ayhan Doğan / Ali Ay-
dın / Yalçın Nancı / Hikmet Erarslan
* Şube Disiplin Kurulu (Asıl)
Lokman Öztürk / Muammer Bay-
raktutar / Ramazan Diler / Doğan Yüzer
/ Seyit İbrahim Yılmaz

* Şube Disiplin Kurulu (Yedek)
İsmail Vurgaç / Serdar Murat Gür-
ses / Ahmet Şanlı / Adem Çan / Gündüz
Akça



UŞAK EĞİTİM BİR SEN ŞUBE BAŞKANI KARA: SÖZLEŞMELİYE KADRO İÇİN ŞART KOŞULMAMALI

Eğitim Bir Sen Uşak Şube Başkanı Bilal Kara, sözleşmeli öğretmenler için şu çağrıda bulundu: "Sözleşmeli öğretmenler şartsız ve doğrudan öğretmen kadrolarına geçirilmeli ve sözleşmelilikte geçen süreleri hizmet sürelerinden sayılmalıdır".

Eğitim Bir Sen Uşak Şube Başkanı Bilal Kara, eğitimde kalite için eğitim çalışanlarının sorunlarının çözülmesi gerektiğini savundu. Konuyla ilgili bir açıklama yapan Eğitim Bir Sen Uşak Şube Başkanı Bilal Kara, eğitimin verimliliğinin ve niteliğinin, eğitim çalışanlarının hak ettiği değeri görmesi, özlük hakları boyutuyla da emeklerinin karşılığının verilmesiyle mümkün olduğunu kaydetti. 7'DE



Eğitim-Bir-Sen Van Şube Başkanı Uca:

Okullardaki temizlik ve güvenlik görevlileri kadrolu olmalı



Cebrail Temur / VAN -

Okulların açılmasına sayılı günler kala okullarda yaşanan sıkıntıların çözülmesi gerektiği ile ilgili açıklamada bulunan Uca, temizlik ve güvenliğin okullar için vazgeçilmez bir ihtiyaç olduğuna değindi. Okul alanının sadece okulun bahçesi ile sınırlı olmadığına dikkat çeken Uca, "Okul alanı, öğrencinin evinden başlar sınıftan içine kadar gider. Okul bahçesinin dışı ile çocuğun evi arasındaki mesafe de aslında okul alanı olarak ifade edilmelidir. Resmi olarak böyle bir tanım yok ama çocuğun güvenliği açısından duruma böyle bakmak gerekiyor." dedi.

"BÜTÜN DEVLET KURUMLARINDA GÜVENLİK GÖREVLİSİ VAR AMA OKULLARDA YOK"

Özel güvenlik görevlisinin

olmadığı bir okulun okul sayılmadığını ifade eden Uca, "Hangi devlet dairesine giderseniz gidin mutlaka bir özel güvenlik görevlisi vardır. Ama hiçbir devlet kurumu okuldaki kadar hareketli değil, okuldaki kadar sirkülasyonu bol olan bir merkez değil, okuldaki kadar riskli değildir. Teneffüste bin öğrencinin küçücük bahçede hareketlendiğine şahit oluyorsunuz. Bu durum hiç kolay değildir. Devlet kurumlarına özel güvenlik görevlisi veriliyor ama okulları devlet kurumu olarak görmüyorlar. Bu çok mantıksız bir şey." diye konuştu.

"GÜVENLİK VE TEMİZLİK GÖREVLİSİ GEÇİCİ PERSONELLE ÇÖZÜLEMEZ"

Güvenlik ve temizlik görevlisinin İŞ-KUR ile çözülecek bir

Eğitim-Bir-Sen Van Şube Başkanı Mehmet Ali Uca, okulların temizlik ve güvenlik anlamında çok sıkıntı çektiğini belirterek alınacak personelin İŞ-KUR üzerinden geçici olarak değil devamlı olacak şekilde görevlendirilmesi gerektiğine dikkat çekti.

durum olmadığını belirten Uca, şunları söyledi: "Eğer gerçekten biz çocuklarımıza değer veriyorsak, devletimiz çocuklarına değer veriyorsa ve onları ülkemizin geleceği olarak görüyorsa o zaman zamanı ve yeri gelmişken buna bir el atmalı. Bununla ilgili 20 bin güvenlik ve 30 bin temizlik görevlisinin alınacağı ile ilgili duyularımız var ama bunlar sadece kulaktan doğma bilgilerdir. Bu önemli bir adımdır. Bu durum okullara, öğretmen, öğrenci ve velilere gösterilen bir saygının göstergesidir. Öğretmene şiddet vakaları da artmış durumda. Sağlıkta şiddetin önlenmesi için çıkarılan caydırıcı yasaların eğitimde de olması gerekiyor. Eğitimde öğretmenlere karşı yapılan saygısızlıkların haddi hesabı yok. Bunun önüne mutlaka geçmemiz gerekiyor.

"OKULLARDA TEMİZLİK VE GÜVENLİK ÇOK ÖNEMLİ"

Okullarda temizliğin güvenlikten, güvenliğin ise temizlikten önemli olduğuna vurgu yapan Uca, "Yeni eğitim öğretim yılında

toz ve çamur içinde okullar görmek istemiyoruz. Çocuklarımız kendi çabaları ile temizliklerini yapsınlar. Ben bunu bir veli, öğretmen ve sendikacı olarak savunurum. Çocuklarımız ellerine fırça alsınlar. Çünkü bu durum o çocuk için ileride çok iyi bir tecrübe oluyordur. Ben her sene okullar açılmadan gider okul idaresine derim ki eğer benim çocuğumun fırça kullanması gerekiyorsa kullandırsın. Onu bir temizlikçi gibi yormayın ama o an sınıfı temizlemesi gerekiyorsa temizlesin, fırçayı eline alması gerekiyorsa alsın, çöp kutusunu dökmesi gerekiyorsa döksün, bahçede çöp toplaması gerekiyorsa toplasın. Buna ben veli olarak razıyım. Devletimizin de kullanımının temizliği ile ilgili tedbir alması gibi önemli bir görevi var. Şimdiye kadar İŞ-KUR ile bu işi yaptılar. Ama artık bunun İŞ-KUR ile çözülecek bir tarafı kalmadı. Özellikle temizlik görevlilerinin de okullara alınması gerekiyor. Bunun geçici değil kalıcı bir şekilde yapılması gerekiyor." dedi. (İLKHA)



YALOVA | 2022

Eğitim-Bir Sen Genel Başkanı Yalova'daydı

➔ Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir Sen) Genel Başkanı Ali Yalçın Yalova'da düzenlenen iftar programına katıldı. Burada ülkedeki enflasyon ve pahalılığa vurgu yapan Yalçın, "Kamu görevlileri ve sabit gelirli olmak üzere çalışanlar enflasyona ezdirilmemelidir" dedi



SAİM ÇOTUK

Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Başkanı Ali Yalçın, sendikanın Yalova Temsilciliği tarafından Sporium Tesisleri'nde gerçekleştirilen iftar yemeğine katıldı. Eğitim-Bir-Sen Yalova Şube Başkanı Ahmet Kotçioğlu tarafından karşılanan Yalçın, masaları tek tek gezerek katılanları selamladı. Programa AK Parti Yalova İl Başkanı Muğlim Bağatar, Yalova Belediye Başkan Vekili Mustafa Tutuk da katıldı. Bağatar ve Tutuk yemek sonrasında kısa bir selamlama konuşması yaptılar. Burada katılımcılara hitap eden Yalçın ise enflasyona vurgu yaptı. Kamu görevlileri ve sabit gelirli başta olmak üzere çalışanların enflasyona ezdirilmesini isteyen Yalçın, "Enflasyonist ortamda ya eşel mobil devreye girmeli ya da bir

an önce enflasyonun düşmesi sağlanmalıdır. Ekonomideki dalgalanmaların, akaryakıt, enerji ve gıda fiyatlarındaki artışın şu an sadece ülkemizin değil, birçok ülkenin sorunu olduğunu biliyoruz. Gıda fiyatları, hayat pahalılığı normal seyrini aşmış, emekçinin, sabit gelirinin telaşını artırmıştır. Her zaman söylediğimiz gibi bir kez daha söylüyoruz. Sabit geliri çalışan için en iyi zam, sıfır ya da çok düşük enflasyon ile piyasa istikrarıdır ya istikrar sağlanmalı ya da ücretler artırılmalıdır. Önceliğimiz enflasyonun durdurulması, enflasyona dair atılacak adımların kapsamının genişletilmesi, enflasyonla mücadelede topyekün kararlı bir duruş ortaya konulması, eşel mobil sistemi gibi ek tedbirler alınarak alım gücünün korunması, başta kamu görevlileri ve sabit gelirli olmak üzere çalışanların enflasyona ezdirilmemesidir" dedi.

'Kariyer düzenlemesi zora koşulmamalı'



Eğitim-Bir-Sen Yozgat Şube Başkanı Kenan Şerefli, yaptığı açıklamada "Öğretmenlik kariyer basamakları düzenlemesinin hayata geçirilmesini ve öğretmenlerin mesleki gelişimine verilen önemi son derece yerinde buluyoruz. Ancak kanunla getirilen bir hakkın elde edilmesinin zora koşulmasına bir anlam veremiyoruz" dedi. **'5'de**

YOZGAT | 2022

'Kariyer düzenlemesi zora koşulmamalı'

Eğitim-Bir-Sen Yozgat Şube Başkanı Kenan Şerefli, yaptığı açıklamada "Öğretmenlik kariyer basamakları düzenlemesinin hayata geçirilmesini ve öğretmenlerin mesleki gelişimine verilen önemi son derece yerinde buluyoruz. Ancak kanunla getirilen bir hakkın elde edilmesinin zora koşulmasına bir anlam veremiyoruz" dedi.

Şerefli sosyal medya hesabından yaptığı açıklamada; "Uzman/başöğretmenlik için aranan mesleki gelişim çalışmaları, bir taraftan okul-kurum yöneticileri ile bazı

branşlar açısından erişilebilir değil, diğer taraftan geçmişteki çalışmaların belgelendirilmesi çeşitli sebeplerle mümkün gözükmemektedir.

Bu iki eksiklik, öğretmenlerimiz ve eğitim yönetimi üzerinde büyük bir yük ve stres oluşturuyor, hakkın özüne dokunuyor. Tozlu arşiv raflarında zaman ve emek israfına neden oluyor. Öğretmenlerimiz belge toplamak peşinde koşturuluyor.

Uygulanmasında zorluklar görülen ve mağduriyetler oluşturma potansiyeli yüksek bu



soruna bir çözüm bulunmalı.

Öğretmen, mesleki çalışma ispatı için evrak prosedürüne boğulmamalı. Uzman/başöğretmenlik kariyer hedefi arşiv raflarında sonlandırılmamalıdır" ifadelerini kullandı. Albaslan Demir

TARAFSIZ-OBJEKTİF-CESUR HABERCİLİK


 Şafak

'Yüksek enflasyon sabit gelirlilerin düşmanıdır'



Memur-Sen Zonguldak II Temsilcisi Kamuran Aşkar, "kamu görevlisine yapılacak iyileştirme devletimize kulfet değil kuvvet oluşturacaktır" dedi.

Yüksek enflasyonun tehdit olarak en çok sabit gelirlilerin düşmanı olduğunu belirten Memur-Sen Zonguldak II Temsilcisi Kamuran Aşkar, şunları söyledi:

ENFLASYON RAKAMLARI TEK HANEYE İNDİRİLMELİ
 "TÜİK tarafından açıklanan yüzde 2,88 Kasım ayı enflasyon verisine göre, Temmuz-Kasım enflasyonu yüzde 14,05, yıllık enflasyon yüzde 84,39 olarak gerçekleşti. Kasım itibarıyla enflasyon farkı ise yüzde 6,59 oldu. Fiyatla-

rın genel seviyesindeki artış çalışma ve sosyal hayata yönelik olumlu düzenlemeleri gözlemlemeli, yatırım-istihdam-üretim-ihracat ve bütüme alanında atılan adımlara eşgüdumlu olarak fiyat istikrarı için yapılan çalışmalarla enflasyon rakamları tek haneye indirilmelidir. Yüksek enflasyon, tehdit olarak en çok sabit gelirlilerin düşmanıdır. Yükün büyük çoğunluğunu sürdüren sabit gelirlilerin "enflasyon korkusundan" uzaklaştırılması durumunda çalışma hayatında yapılan iyileştirmelere bir yenisi daha eklenmiş olacaktır.

ÇALIŞMA HAYATINDA ÇOK ÖNEMLİ ADIMLAR ATILDI
 Nitekim 6. Dönem Toplu

Sozleşmede hukum altına aldığımız kazanımlar neticesinde çalışma hayatında çok önemli adımlar atılmış ve kamu görevlileri açısından büyük memnuniyet uyandırmıştır. Bunların başında "sozleşmeliye kadro" ve bazı eksikliklerin olmasına rağmen "ek gösterge" çalışması gelmektedir 424 binden fazla Sozleşmeli kadroya geçilecek olması ve 5,3 milyon kamu görevlisini kapsayan Ek Gösterge düzenlemesi ile önemli adımlar atılmıştır. Sorunları gören ve çözüm üreten devletimiz, "kayıpları telafi edecek ilave iyileştirme" ile enflasyon sorununa da çözüm üreteceğine inanıyoruz.

BORDROLULARIN ALIM GÜCÜ YUKSELTİLMELİ

2022 yılında atılan olumlu adımlara bir yenisi daha eklenerek, Türkiye Yüzyılına taçlandırarak, Türkiye'yi şahlandıracak, sabit gelirlileri rahatlatacak "ilave iyileştirme" yapılmalı. Kira, gıda vb. artışlar karşısında bordroluların alım gücü yükseltilmelidir. Türkiye'nin yıllardır özlemini kurduğu 2023 Hedefinde, devletin hizmet sunumunda asli özne olan kamu görevlilerimizin unutulmama-çığına inanıyor, kamu görevlilerimize yapılacak ilave iyileştirmenin devletimize "kulfet" değil, kuvvet oluşturacağına inanıyoruz. Haber Merkezi

Erdoğan Başar güven tazeledi

Memur Sen'e bağlı Eğitim Bir-Sen Zonguldak 2 nolu şubesinin 2'nci Olağan Genel Kurulu yapıldı.

Zonguldak Öğretmen evinde yapılan kongrede divan başkanlığını Enerji Bir Sen Şube Başkanı Sedat Güngör yaparken, açılış ve yoklamanın ardından saygı duruşunda bulunularak İstiklal Marşı okundu.

Kongreye, Memur Sen İl Temsilcisi Kamuran Aşkar, AK Parti Kozlu İlçe Başkanı Ünver Taşkın, Yeniden Refah Partisi Zonguldak İl Başkanı Necdet Sarı, Yeniden Refah Partisi Zonguldak Merkez İlçe Başkanı Servet Zengin, Memur Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları, yönetim kurulu üyeleri ile davetliler katıldı.

Kongrenin açılış konuşmasını yapan Eğitim Bir Sen Zonguldak 2 nolu şube başkanı Erdoğan Başar, "İlkelerimizle var olup ideallerimiz ile yol alıyoruz. Sorunları çözerek güçleniyoruz" diyerek Bartın Amasra'daki faciada hayatını kaybeden madencilere rahmet, yaralıları acil şifalar dileyerek sunuları söyledi:

"Bizim kongrelerimiz, daha iyisini yapmanın, daha güzel olana ulaşmanın, daha doğruyu birlikte başarmanın, iyi niyetli, cesur, samimi arayışların, birlikte bulmanın, birlikte var, birlikte güçlü olmanın buluşmasıdır. Medeniyet değerlerimize, irfan kaynaklarımıza, hayat ve dünya görüşümüze uygun olarak konuşup anlaşarak, birleşip güçlenerek ortak bakış ve duruş belirledikten sonra, yaşadığımız zaman ve coğrafyalara, birlikte yaşadığımız insanlara karşı sorumluluğumuzu hakkıyla yerine getirme yolunda yürüyüşümüzü hiçbir engelleme durduramadı. Tersine kimi karanlık, ideolojik hesaplarıyla hareketimizi engellemeye çalışanlar, evvela eğitim çalışanlarının, daha geniş satıhta milletimizin vicdanında mahkûm oldular.

Eğitim-Bir-Sen, kurulduğu günden bu yana, 30 yıllık geçmişe sahip bir örgüt olarak cehalete karşı bilgiden yana, haksızlıklara karşı hukuktan yana, zulme karşı adaletten yana, vesayete karşı özgürlükten yana ilkel, ahlaklı duruşuyla demokrasinin, millî iradenin teminatı olmuştur.

Eğitim-Bir-Sen olarak, baskıya, ihanete, teslimiyetçiliğe bu topraklarda binyıldır kökleşmiş izanın, irfanın, imanının cesareti, direnciyle karşı koyduk. Millet iradesinin yanında vesayetin karşısında olduk. Bugünleri inanmanın gücü, birlikte yol almanın kudretiyle gördük, Türkiye'nin en büyük ve en güçlü sendikası olduk. Bizi bugünlere taşıyan en önemli etken insan odaklı, hizmet odaklı, çözüm



odaklı sendikacılık anlayışımızdır. Eğitim-Bir-Sen hepimizin üst kimliği, ortak hafızası, ortak tecrübesi, ortak fedakârlığı, ortak rüyasıdır, idealidir.

Eğitim-Bir-Sen bizimle, biz Eğitim-Bir-Sen'le var olduk, var olacağız. Hep beraber Türkiye olduk. Biz birlikte güçlüyse Eğitim-Bir-Sen, sensiz olmaz. Eğer birlikte varsak Eğitim-Bir-Sen sensiz eksik kalır. Bu büyük ailenin kuruluşunda ve bugünlere gelmesinde emeği geçen, milletin istikbali ve Allah'ın rızasından başka bir şey

gözetmeyen azimli, sabırlı, vefakâr, fedakâr dostlarımızdan Allah razı olsun"

Kongrede Memur Sen İl Temsilcisi Kamuran Aşkar, Diyanet Sen Şube Başkanı Halil İbrahim Kulaç da birer konuşma yaptılar.

Tek Liste ile gidilen kongrede başkanlığa Erdoğan Başar yeniden seçilirken, şube başkan yardımcılığına Mehmet Fatih Bayramoğlu, Şube Başkan yardımcısı (Teşkilatlanma) Muharrem Yener, Şube Başkan yardımcısı (Mali İşler) Ferit Özdemiroğlu, Şube Başkan

yardımcısı (:asın ve iletişim) Ali Aksoy, Şube Başkan yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme) Zafer Öztürk, Şube Başkan yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler) Çağlar Apaydın seçildiler. DENETİM KURULU: Hasan Üstünkol, Metin Eşme, Talat Bekmezci, Mutlu Kabuk, Metin Buharalı. DISİPLİN KURULU: Uğur Akyüz, Sinan Akabey, Ömer Faruk Budak, Melih Aydın, Selahattin Atunkaya. GENEL MERKEZ ÜST KURUL DELEGE: Erdoğan Başar (Şaban YILMAZ)

ZONGULDAK 2 | 2022



EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI

EĞİTİM-BİR-SEN (EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI) GENEL MERKEZİ

📍 Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi No: 86 Kat: 14-15-16 (06070) İskitler-Altındağ/ANKARA

☎ 0.312 231 23 06 📱 0.533 485 20 53 📄 0.312 230 65 28 ✉ ebs@ebs.org.tr 🌐 www.ebs.org.tr